

**ГАЛУЗЕВА УГОДА**  
**між Міністерством енергетики та**  
**вугільної промисловості України,**  
**іншими державними органами, власниками**  
**(об'єднаннями власників), що діють у вугільній**  
**галузі, і всеукраїнськими профспілками вугільної**  
**промисловості від 03.07.2001 р. (реєстраційний номер**  
**в Міністерстві праці та соціальної політики України**  
**№71 від 07.08.2001 р.) з доповненнями та змінами**  
**від 15.02.2002 р. (№25 від 04.03.2002 р.),**  
**від 20.09.2002 р. (№80 від 07.10.2002 р.),**  
**від 10.12.2002 р. (№89 від 20.12.2002 р.),**  
**від 01.07.2003 р. (№63 від 09.07.2003 р.),**  
**від 29.12.2003 р. (№9 від 21.01.2004 р.),**  
**від 21.04.2004 р. (№41 від 20.05.2004 р.),**  
**від 15.09.2004 р. (№77 від 04.10.2004 р.),**  
**від 06.07.2005 р. (№67 від 28.07.2005 р.),**  
**від 21.05.2007 р. (№47 від 05.06.2007 р.),**  
**від 15.07.2008 р. (№40 від 04.08.2008 р.),**  
**від 24.03.2009 р. (№19 від 13.04.2009 р.)**  
**та від 04.04.2012 р. (№ 16 від 19.04.2012 р.)**

**Київ 2012**



**ГАЛУЗЕВА УГОДА**  
**між Міністерством енергетики та вугільної промисловості**  
**України, іншими державними органами, власниками**  
**(об'єднаннями власників), що діють у вугільній галузі, і**  
**всеукраїнськими профспілками вугільної промисловості**

**1. Сторони угоди**

Міністерство енергетики та вугільної промисловості України, інші державні органи, власники чи роботодавці, їх об'єднання, або уповноважені ними органи, наведені в додатку 1, з однієї сторони (далі – Власники (роботодавці), і Профспілка працівників вугільної промисловості України та Незалежна профспілка гірників України, наведені в додатку 2 (далі Профспілки), з іншої сторони (далі – Сторони), керуючись Законом України «Про колективні договори та угоди» уклали дану Галузеву угоду (далі Угода).

Додаток 1  
до розділу 1 Угоди

**Перелік суб'єктів**  
**сторони власників (роботодавців), учасників Угоди**

| <b>№ з/п</b> | <b>Повна назва учасника Угоди</b>  | <b>Скорочена назва за текстом Угоди</b> | <b>Уповноважена особа</b> | <b>Підстави, що визначають повноваження</b>   |
|--------------|--|---|---------------------------|---|
| 1.           | Міністерство енергетики та вугільної промисловості України                           | Міненерго-вугілля                       | Міністр                   | Положення, затверджене Указом Президента України від 06.04.2011р. №382/0011   |
| 2.           | Фонд державного майна України  | ФДМУ                                    | Голова фонду              | Тимчасове положення, затверджене постановою Верховної Ради України від 07.06.92 р. №2558-ХІІ  |
| 3.           | Всеукраїнське галузеве об'єднання організацій роботодавців вугільної промисловості   | ВГООРВП                                 | Голова                    | Статут, затверджений установчою конференцією Всеукраїнського Галузевого об'єднання Організацій роботодавців вугільної промисловості 12.02.2007 р. |
| 4.           | Відкрите акціонерне товариство «Авдієвський КХЗ»                                     | Авдієвський КХЗ                         | Генеральний директор      | Статут, затверджений Виконкомом Авдієвської міськради Донецької обл., 20.09.2004 р.   |
| 5.           | Товариство з обмеженою відповідальністю «Донбаська паливно-енергетична компанія»     | ДПЕК                                    | Генеральний директор      | Статут, затверджений загальними зборами учасників ТОВ «ДПЕК» протоколом від 16.08.2006 р.   |
| 6.           | Товариство з обмеженою відповідальністю «Науково-виробнича компанія «Гірничі машини» | ТОВ «НВК «ГІРНИЧІ МАШИНИ»               | Генеральний директор      | Статут, затверджений загальними зборами учасників ТОВ «НВК «ГІРНИЧІ МАШИНИ» протоколом від 28.10.2010 р. №4                                       |

**Перелік суб'єктів  
сторони Профспілок, учасників Угоди**

| <b>№ з/п</b> | <b>Повна назва учасника Угоди</b>                             | <b>Скорочена назва за текстом Угоди</b> | <b>Уповноважена особа</b> | <b>Підстави, що визначають повноваження</b>                                |
|--------------|---|---|---------------------------|--|
| 1.           | Професійна спілка працівників вугільної промисловості України | ППВПУ                                   | Голова профспілки         | Статут, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 13.03.2000 р. № 1355 |
| 2.           | Незалежна професійна спілка гірників України                  | НПГУ                                    | Голова профспілки         | Статут, легалізований в Міністерстві юстиції України 11.11.2003 р. № 1992  |

**2. Термін дії Угоди**

2.1. Угода набирає чинності з дня її підписання і діє до укладання нової або, перегляду цієї угоди.

2.2. Кожна із Сторін, що уклали Угоду, не може, протягом терміну її, дії, в односторонньому порядку призупинити виконання взятих на себе зобов'язань. Угода може бути анульована, продовжена, доповнена або змінена тільки за взаємної домовленості сторін, відповідні пропозиції можуть вноситись за ініціативою будь-якої з сторін.

**3. Сфера дії Угоди**

3.1. Угода поширюється на працівників, що працюють на умовах найму на підприємствах, в об'єднаннях, компаніях, товариствах, організаціях і установах вугільної промисловості (видобувних, перероблювальних, шахтовуглебудівельних, вугільного машинобудування, ДВГРС, реструктуризації підприємств галузі, вуглегеології, галузевої науки, інших підприємствах виробничої та соціальної інфраструктури галузі), що належать до сфери управління Міненерговугілля України та перелічених вище підприємствах інших власників, у тому числі і тих, що знаходяться у процедурі банкрутства згідно з Законом України «Про встановлення платоспроможності боржника або визнання його банкрутом»,

незалежно від форм власності та господарювання (далі Підприємство), на виборних та найманих працівників Профспілок, на учнів, що навчаються в галузевій системі підготовки і перепідготовки кадрів, а також на непрацюючих членів профспілок – інвалідів і пенсіонерів галузі, безробітних, звільнених з підприємств галузі.

Власники Підприємств за участю Профспілок будуть сприяти входу до Всеукраїнського галузевого об'єднання організацій роботодавців вугільної промисловості усіх підприємств галузі.

3.2. Положення Угоди є обов'язковими до застосування при укладанні угод, колективних договорів і індивідуальних трудових договорів для всіх Підприємств, що перебувають у сфері дії Сторін, незалежно від форм власності та господарювання, (у тому числі тих, що здійснюють свою діяльність на умовах договорів, укладених у рамках державно-приватного партнерства), а також під час розгляду трудових спорів.

3.3. У разі реорганізації Сторін і Підприємств, що знаходяться у сфері їх управління, включаючи зміну їх форми власності або власника, виконання обов'язків переходить до правонаступника.

## 4. Загальні положення

4.1. Угода є юридичним документом, що містить взаємні зобов'язання Сторін, учасників Угоди, спрямованим на забезпечення ефективної діяльності галузі та задоволення економічних і соціальних інтересів і потреб трудящих.

### 4.2. *Виключено.*

4.3. У процесі реалізації Угоди сторони знаходять шляхи до взаєморозуміння і конструктивного співробітництва, визнаватимуть і поважатимуть права іншої сторони, сумлінно виконуватимуть взяти на себе зобов'язання.

4.4. Учасники сторони Власників (роботодавців), в межах своєї компетенції, зобов'язані забезпечити економічно доцільну зайнятість працівників, постійно вдосконалювати умови їхньої праці, задовольняти соціальні потреби трудящих, по мірі зростання ефективності виробництва підвищувати матеріальний добробут, виявляти турботу про їхнє здоров'я, створювати умови для професійного зростання.

4.5. Угодою встановлюються додаткові гарантії з урахуванням норм і рекомендацій Міжнародної організації праці та Всесвітньої організації охорони здоров'я, ратифікованих Україною, понад гарантії, встановлені чинним законодавством України.

Чинні та прийняті нові нормативні акти, що забезпечують вищі гарантії, ніж передбачені Угодою, мають пріоритет перед відповідними положеннями Угоди.

4.6. Сторона Власників (роботодавців) зобов'язує Підприємства, що відносяться до їх сфери управління, при укладанні колективних договорів забезпечити виконання встановлених Угодою мінімальних соціальних гарантій працівникам та їхнім сім'ям та не обмежувати права трудових колективів у розширенні цих гарантій з власних джерел.

Інші Підприємства вугільної промисловості при укладанні колективних договорів можуть застосовувати положення зазначеної Угоди.

У разі відсутності колективних договорів на окремих Підприємствах Сторони вживають необхідних заходів для їх укладання та керуються цією угодою до укладання колективного договору.

4.7. Сторони домовилися, що в період дії Угоди центральні органи профспілок не будуть ініціювати і організувати страйки з включених до неї питань за умови своєчасного виконання стороною Власника (роботодавця) своїх зобов'язань.

Сторони вживають застережних заходів щодо запобігання конфліктних ситуацій на Підприємствах, а також застосовують оперативні дії щодо розгляду трудових спорів, що виникають.

4.8. Професіональні спілки представляють інтереси працівників у всіх органах влади і господарських органах.

4.9. Питання ліквідації, припинення юридичної особи (злиття, приєднання, поділу, перетворення), створення нових юридичних осіб шляхом виділу, репрофілювання, перепідпорядкування або зміни форми власності підприємств, їх структурних (виробничих) підрозділів, передачі їх майна в оренду, лізинг, концесію, чи укладання ними інших договорів в рамках державно-приватного партнерства, розглядаються з обов'язковою участю Профспілок відповідного рівня.

4.10. Органи Профспілок мають право вимагати від представників Роботодавця відповідних рівнів призупинення виконання рішень, що суперечать змісту Угоди. У випадку відмови профспілковий орган може оскаржити це рішення через суд.

4.11. В інтересах підвищення рівня життя трудящих сторони зобов'язуються:

- сприяти успішній діяльності Підприємств, необхідній для підвищення рівня заробітної плати і розширення пільг, які забезпечують належний рівень життя;

- розглядати і подавати на розгляд органам державного управління пропозиції з удосконалення взаємовідносин між державою і Підприємствами галузі в усіх сферах виробництва;

- всіляко сприяти забезпеченню зайнятості, можливості просування по службі та професійного зростання.

4.12. Сторона Власників (роботодавців) зобов'язується приймати галузеві нормативні та розпорядчі документи із соціально-економічних питань Підприємств після їхнього попереднього узгодження з централь-

ними органами Профспілок (у порядку і за переліком згідно з додатком 1 розділу 4 Угоди), а також оперативно забезпечувати їх рішеннями колегії Міненерговугля, інших колегіальних органів сторін з питань роботи підприємств вугільної промисловості та прийнятою галузевою нормативною документацією з вказаного переліку питань (додаток 1 до розділу 4 Угоди), включивши Профспілки до списку обов'язкової розсилки документів.

Галузеві нормативні документи, що потребують, відповідно до чинного законодавства, погодження з профспілками, вводяться в дію після їхньої підписання профспілками – учасниками Угоди.

Сторона Власників (роботодавців) та Підприємства інформують профспілкові органи відповідного рівня про призначення або звільнення керівника Підприємства, директорів шахт та їх підрозділів, філій, структурних підрозділів, апарату Міненерговугля, шляхом надання копії наказу.

4.13. Роботодавець або уповноважений ним орган за запитом Профспілок відповідного рівня надає їм безкоштовно інформацію щодо соціально-економічної і фінансово-господарської діяльності Підприємств відповідно до чинного законодавства. Відповідний орган Профспілки несе відповідальність за розголошення наданої інформації, яка містить державну і комерційну таємниці, перелік такої інформації визначається додатком до колективного договору (угоди).

Без додаткових запитів центральному органу Профспілки інформація надається за переліком і в терміни, викладені в додатку 2 до розділу 4 Угоди. На рівні Підприємств погодження розпорядчих документів із соціально-економічних та інших питань відбувається у порядку, який визначається відповідними положеннями колективного договору.

4.14. Під час проведення перевірок контрольно-ревізійним управлінням Міненерговугля Підприємств вугільної промисловості до складу комісії можуть включатись повноважні представники Профспілок відповідних рівнів за погодженням.

4.15. Джерелами фінансування положень цієї Угоди та колективних договорів є кошти підприємств, отримані в результаті їхньої фінансово-господарської діяльності, а також кошти державної підтримки, що виділяються з державного бюджету, і позабюджетних джерел на ці цілі. Віднесення витрат з реалізації положень цієї Угоди на собівартість продукції (робіт, послуг) або на прибуток, що залишається в розпорядженні Підприємства, здійснюється відповідно до чинного законодавства.

Сторони будуть спільно добиватися забезпечення джерелами фінансування положень Угоди.

4.16. Власники (роботодавці) або уповноважені ними особи, в межах своєї компетенції, разом з Профспілками організують на Підприємствах і в їх відосблених підрозділах роботу з укладання колективних договорів та внесенню в них доповнень та змін.

**Порядок узгодження  
з центральними органами профспілок – учасників Угоди  
нормативно-розпорядчих документів Сторони Власників**

1. Узгодженню підлягають нормативно-розпорядчі документи (накази, положення, інструкції, програми тощо) з наведеного нижче переліку питань, які Сторона Власників направляє Підприємствам галузі.
2. Проекти цих документів направляються відповідним виконавцем до центральних органів Профспілок на погодження.
3. Для ознайомлення з документом, що підготовлюється, вироблення своєї позиції, підготовки зауважень і пропозицій Профспілкам надається до 10 днів, для окремих складних і об'ємних документів (проекти галузевих норм, програм, положень, інструкцій) – до 30 днів.
4. Відлік часу ведеться з дня реєстрації надходження документа.
5. У процесі узгодження документа сторони зобов'язані консультиватися між собою, для чого на документи або в супровідній записці до нього мають бути зазначені номери телефонів, прізвище, ім'я по батьковій відповідальних виконавців даного документа.

**Перелік  
питань, за якими нормативно-розпорядчі документи  
Сторони Власників повинні погоджуватися з Профспілками**

1. Введення нових форм і систем оплати праці, нових нормативів і скасування старих, установлення (зміни) тарифних ставок (окладів) і посадових окладів, систем преміювання, доплат, винагороди за вислугу років.
2. Організація трудових відносин, укладання трудових договорів.
3. Галузеві нормативні акти з охорони праці; комплексна програма поліпшення стану безпеки і гігієни праці; галузеві положення, рекомендації, інструкції з питань охорони і гігієни праці.
4. Ліквідація, припинення юридичної особи (злиття, приєднання, поділ, перетворення), створення нових юридичних осіб шляхом виділу, перепрофілювання, перепідпорядкування, зміни форми власності (приватизація, корпоратизація, акціонування і т.п.) підприємств, їх структурних (виробничих) підрозділів, передача їх майна в оренду, лізинг, концесію, чи укладання ними інших договорів в рамках державно-приватного партнерства.
5. Тривалість додаткових відпусток.



6. Розвиток соціальної сфери, програми розвитку шахтарських міст і селищ.
7. Забезпечення трудящих, пенсіонерів і інвалідів побутовим паливом.
8. Розвиток страхування, страхової медицини, додаткового соціального страхування.
9. Питання екології.
10. Медичне обслуговування працівників галузі (підземні оздоров-пункти, профілакторії, цехові служби), оздоровлення їх та членів їхніх сімей.
11. Дотримання прав профспілкових органів та їхніх працівників.

Додаток 2  
до розділу 4 Угоди

### **Перелік статистичної і галузевої звітності, яка надається Стороною Власників Профспілкам**

1. Виконання плану видобутку вугілля (форма Д0 90) – щодоби.
2. Основні показники роботи вугільної промисловості України – **щомісяця**.
3. Оперативні дані про середню заробітну плату працівників і деяких основних професій (посад) по об'єднаннях (підприємствах) – **щомісяця**.
4. Оперативна інформація про заборгованість з виплати заробітної плати з нарахуваннями по підприємствах – **двічі на місяць**.
5. Про стан умов і безпеки праці (форма №1-УБ) – **щорічно**, копія галузевого звіту.
6. Про травматизм на виробництві та матеріальні наслідки (форма №7-ТНВ) – **щорічно**, копія галузевого звіту.
7. Оперативна інформація про аварії, нещасні випадки (за телефоном).
8. Звітність про відпуск палива на побутові потреби працівників (вуглеотримувачів) (№4 МТП) – **щокварталу**.

### **5. Трудові відносини**

5.1. Трудові відносини між Роботодавцем та працівником виникають від дня укладання трудового договору, який оформлюється наказом (розпорядженням) про приймання на роботу, а також і тоді, коли наказ не був підписаний, але працівника було допущено до роботи.

Контрактна форма трудового договору на підприємствах галузі застосовується у випадках, передбачених законами України.

Працівник повинен бути ознайомлений з колективним договором та правилами внутрішнього трудового розпорядку Підприємства під розпис (в особистій картці форми П-2).

Умови, про які домовилися при укладанні індивідуальних трудових договорів, не можуть погіршувати положення, визначені даною Угодою та колективним договором.

Забороняється включати до трудових договорів, умови що погіршують становище працівників порівняно з чинним законодавством, договорами та Угодою.

Роботодавець не має права вимагати від працівника виконання роботи, не обумовленою трудовим договором. Зміна істотних умов праці провадиться у порядку, визначеному статтею 32 КЗпП за письмової згоди працівника, крім випадків, визначених законодавством.

Найменування професій і посад працівників встановлюється у відповідності з Класифікатором професій ДК 003:2010 (набирає чинності з 01.11.2010).

5.2. Адміністрація не заважатиме переведенню працівника за його заявою на інше Підприємство галузі за умови погодження такого переведення між керівниками цих Підприємств. Переведення має бути надано не пізніше 14 днів від дня подання заяви.

Переведення на роботу за тією ж професією (посадою) не потребує додаткового медичного обстеження. Якщо не минув встановлений термін дії попереднього медпрофогляду.

Звільнення та прийняття працівника за особистою заявою з одного Підприємства галузі на інше, в тому числі в зв'язку з переведенням, не переривають трудовий стаж, обчислений для встановлення виплат та компенсацій відповідно до даної Угоди та колективних договорів, за умови, якщо період між звільненням з попереднього місця роботи і прийняттям на нове місце не перевищує одного місяця.

5.3. Розірвання трудового договору з працівником – членом Профспілки – за ініціативою Роботодавця здійснюється відповідно до чинного законодавства тільки після попереднього погодження з виборним органом первинної профспілкової організації Підприємства (структурного підрозділу, відокремленого підрозділу, товариства і т.д.) крім випадків повної ліквідації Підприємства. Розірвання трудового договору з працівником – членом профспілки за ініціативою Роботодавця або уповноваженого ним органу на підставах, передбачених розділом 9 Гірничого закону України, проводиться за згодою профспілкового органу Підприємства.

Після розірвання трудового договору за ініціативою Роботодавця працівник в день звільнення отримує засвідчену копію наказу про

звільнення з зазначенням статті КЗпП України, з якою провадиться його звільнення.

5.4. Роботодавець або уповноважений ним орган створює умови для підвищення рівня професійної підготовки працівників протягом всього часу їхньої роботи.

5.5. Права та обов'язки працівника і Роботодавця або уповноваженого ним органу в разі тимчасового переведення працівника на іншу роботу, не обумовлену трудовим договором, регулюються статтею 33 КЗпП України.

Мінерновугілля за участю Профспілок підготує та подасть у встановленому порядку пропозиції, щодо зміни законодавства, запропонував, що кількість робочих місць для інвалідів на шахті повинна складати не менше 4% від загальної кількості робочих місць, де можуть працювати інваліди.

5.6. Керівник державного Підприємства, з яким уповноважений Роботодавцем орган уклав контракт, доводить до відома керівних органів Профспілок відповідного рівня додаткові умови найму та показники стимулювання, які не передбачені типовою формою контракту.

5.7. Контракти з керівниками Підприємств повинні передбачати положення про обов'язковість виконання ними даної Угоди.

5.8. Розірвання трудових договорів з працівниками підприємств, що приватизуються, з ініціативи Власника або уповноваженого ним органу забороняється протягом терміну, встановленого фіксованими умовами договору купівлі-продажу, але не менше 6 місяців від дня переходу до нього прав власності, за винятком звільнення на підставі пункту 6 ст. 40 Кодексу законів про працю України або вчинення працівником дій, за які законодавством передбачена можливість звільнення на підставі пунктів 3, 4, 7, 8 ст. 40 та пункту 1 ст. 41 Кодексу законів про працю України.

5.9. Сторона Роботодавців зобов'язується:

- не допускати без попередньої згоди з профспілками передачі робочих місць з робіт та професій, які мають постійний характер на вугледобувному (вуглезбагачувальному) Підприємстві, для виконання сторонніми організаціями та працівниками, які не знаходяться в трудових відносинах з Підприємством;

- у разі передачі вказаних робіт для виконання сторонніми організаціями при укладанні договорів з такими організаціями, на строк їх дії, передбачити збереження для працівників, які виконували роботу на робочих місцях вугледобувного (вуглезбагачувального) Підприємства, рівень заробітної плати та забезпечення безоплатним побутовим паливом (компенсації за нього) на рівні, не нижче діючого колективного договору Підприємства, умови безстроковості трудових відносин з працівниками.

## 6. У сфері виробничої діяльності

*Сторона Власників (роботодавців) зобов'язується:*

### 6.1. **Виключено.**

6.2. З метою виконання затвердженої Концепції розвитку вугільної промисловості забезпечити:

- концентрацію науково-технічного потенціалу і фінансових засобів на розв'язанні найважливіших проблем пріоритетних напрямків розвитку підприємств галузі відповідно до Концепції розвитку вугільної промисловості, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 07.07.2005 р. №236-р;

- контроль за витрачанням коштів, що залучаються в галузеву науку, а також результати впровадження виконаних науково-технічних розробок;

- розробку та впровадження технологій, устаткування, машин, механізмів, інструмента, пристроїв і приладдя, що не поступаються світовому рівню з продуктивності, надійності, ремонтпридатності, ступеня автоматизації, безпеки експлуатації в умовах жорстких норм охорони праці і промсанітарії;

- розроблення та організацію виробництва засобів індивідуального захисту шахтарів, комплексу технічних засобів прогнозування і контролю шахтної атмосфери для запобігання вибухам метану і вугільного пилу.

6.3. З метою поліпшення виробничо-господарської діяльності і фінансового стану Підприємств вугільної промисловості центрального району Донбасу (ЦРД), а також зниження соціальної напруги в цьому регіоні постійно виконувати необхідні заходи та програми.

З метою стабілізації роботи підприємств вугільної промисловості ЦРД, включати до державної програми «Українське вугілля» відповідний комплекс заходів.

6.4. З метою підвищення професіоналізму, удосконалення знань з правил безпеки, нових технологій, працівникам, яким необхідно навчання згідно Типовому положенню про навчання з питань охорони праці, один раз в три роки підвищувати кваліфікацію в галузевих центрах підготовки, других навчальних закладах. Іншим категоріям працівників, які потребують періодичного підвищення кваліфікації – не рідше одного разу в 5 років. Плани професійного навчання і кошти на ці цілі обов'язково передбачати в колективних договорах.

Підприємство на умовах, передбачених у колективному договорі у порядку, визначеному законодавством за узгодженням з профкомом, може направляти працівників на навчання за спеціальностями, які необхідні Підприємству, або сплачувати за навчання за умови подальшо-

го відпрацювання не менш трьох років на Підприємстві, або повернення витрачених на навчання коштів.

6.5. При встановленні Міненерговугіллям завдань Підприємствам на поставку вугільної продукції, виконання робіт, надання послуг Міністерство забезпечує повноту і своєчасність оплати за відвантажену продукцію, виконані роботи і надані послуги.

В разі невиконання Міненерговугіллям умов абзацу першого, Підприємства мають право призупинити виконання встановлених Міністерством завдань на термін до повного розрахунку.

6.6. Використати всі передбачені чинним законодавством України можливості для запобігання банкрутству Підприємств вугільної промисловості, включаючи обов'язкову участь представників Власника на всіх стадіях розгляду справ про банкрутство вугільних Підприємств галузі, де є частка державної власності, узгодження уповноважених на проведення санації і плану проведення санації. Керівник Підприємства, проти якого розпочата справа щодо його банкрутства, повинен в триденний термін сповістити про це Власника і організацію профспілки відповідного рівня.

6.7. З метою залучення молоді на виробництво та забезпечення її першим робочим місцем включати до колективних договорів пункти:

- здійснювати обов'язкове працевлаштування випускників профільних закладів усіх рівнів акредитації, які навчалися за кошти Підприємства за його направленням;

- здійснювати заходи щодо залучення кваліфікованих молодих спеціалістів і робітників на Підприємство;

- створювати умови на Підприємстві для проходження практики учнями і студентами профільних навчальних закладів;

- направляти молодь, яка бажає здобути гірничу спеціальність, в учбові заклади для навчання за рахунок Підприємства з наступним працевлаштуванням.

## **7. У сфері економічної діяльності**

*Міненерговугілля зобов'язується:*

7.1. Із залученням галузевої науки проводити техніко-економічну експертизу технічних і робочих проектів будівництва та реконструкції об'єктів Підприємств вугільної промисловості з метою уникнення в проектах неефективних рішень.

7.2. З метою забезпечення стабільного функціонування і розвитку галузі при розрахунку витрат на виробництво і розміру держпідтримки незалежно від форм власності, на умовах, визначених законодавством, передбачати:

а) капітальні вкладення на реконструкцію шахтного фонду, розвитку виробничої та соціальної сфери вугільних Підприємств галузі;

б) неоднаковість у Підприємств гірничо-геологічних та технічних умов;

в) витрати на реалізацію соціальних і трудових гарантій, передбачених чинним законодавством і цією Угодою.

7.3. Вирішувати за участю всеукраїнських профспілок вугільної промисловості в Уряді для Підприємств галузі незалежно від форм власності, на умовах, визначених законодавством, питання:

- визначення обсягів державної підтримки, при цьому враховувати витрати на підтримку потужності, відновлення очисних вибоїв, придбання устаткування і соціальну сферу;

- фінансування капітального будівництва вугільних Підприємств з державного бюджету;

- фінансування з державного бюджету реконструкції промислових об'єктів на базі наукових і проектних рішень для підтримки і приросту потужності, капітального будівництва житлово-соціальних і побутових об'єктів, передбачених постановами Кабінету Міністрів України;

- фінансування з державного бюджету реструктуризації вугільної та торфодобувної промисловості;

- надання державної підтримки на собівартість не рідше, як двічі на місяць, а саме до 7 та 23 числа;

- фінансування з державного бюджету гірничорятувальних заходів.

*Сторони погодилися, що:*

7.4. З метою підвищення якості професійної підготовки кадрів у відповідності до колективних договорів Підприємства за узгодженням з профспілковими організаціями можуть надавати профільним технікумам і профтехучилищам матеріально-технічну та фінансову допомогу за рахунок коштів Підприємств у відповідності до законодавства.

7.5. Всі об'єкти, майнові комплекси, що перебувають на балансі Підприємства та які не належать до його основної діяльності, можуть передаватися у ведення місцевих органів самоврядування за згодою Роботодавця, профспілкових комітетів і зборів (конференції) трудового колективу відповідно до чинного законодавства.

З метою збереження медико-оздоровчої бази працівників галузі та членів їх сімей передача санаторіїв, санаторіїв-профілакторіїв, пансіонатів, баз відпочинку, дитячих оздоровчих закладів у комунальну та іншу власність може здійснюватися тільки за попередньою згодою керівних органів Сторін, які підписали угоду.

7.6. Профспілкові органи і комітети на всіх рівнях:

- приймають участь у розгляді та захисті економічних програм діяльності Підприємств;

- беруть участь в переговорах та включаються до складу комісій з розгляду питань реформування, корпоратизації, приватизації, консервації, перепрофілювання виробництва Підприємства (структурного підрозділу), відчуженню або передачі їх майна на умовах оренди, лізингу, концесії, чи застосуванні інших форм державно-приватного партнерства, представляють права і інтереси працівників під час здійснення цих процедур;

- приймають участь в напрацюванні розділів Статутів Підприємств, а також змін до них з питань соціальних і трудових відносин;

- спільно з керівниками Підприємств забезпечують у колективах широку гласність проведення приватизації, організують, із залученням спеціалістів, навчання робітників Підприємств, профспілкового активу основам приватизації;

- беруть участь у вирішенні питань продажу і здачі в оренду приміщень і об'єктів соціальної інфраструктури. Профспілки здійснюють громадський контроль за коштами, отриманими від продажу або здачі в оренду приміщень і об'єктів соціальної інфраструктури;

- здійснюють громадський контроль за розподілом безоплатно переданих або проданих на пільгових умовах акцій.

Відповідний орган Профспілки висуває на конференції (зборах) трудового колективу кандидатів для обрання до спостереженої ради акціонерного товариства з дорадчим голосом.

7.7. Члени трудового колективу Підприємства, що приватизується, мають право на першочергове пільгове придбання акцій відповідно до чинного законодавства.

7.8. Штатні працівники Профспілки мають право на придбання акцій відповідного Підприємства, яке приватизується, на умовах реалізації акцій робітникам Підприємства.

7.9. Профспілки на всіх рівнях здійснюють громадський контроль за надходженням, розподілом і цільовим використанням бюджетних коштів державної підтримки. Роботодавець і його представники сприяють у цьому Профспілкам, а керівник зобов'язаний надати необхідні документи.

У разі, коли Підприємство несвоєчасно сплачує заробітну плату або має заборгованість з неї, відповідний профспілковий орган має право перевірити надходження та використання коштів, отриманих від реалізації продукції.

7.10. У разі виникнення справи про банкрутство керівник Підприємства протягом 3-х днів доводить про це до відома профкому Підприємства і при наявності заборгованості по профспілкових внесках сприяє залученню профкому до списку кредиторів (терміново

надає довідку про заборгованість по профспілковим внескам та іншим обов'язковим відрахуванням тощо).

7.11. Фінансування недержавного пенсійного забезпечення працівників здійснюється за рахунок пенсійних внесків роботодавців та працівників до створеного в галузі недержавного професійного пенсійного фонду із застосуванням передбачених законодавством податкових пільг.

7.12. Мінімальний розмір внесків (відрахувань) Підприємствами коштів на недержавне пенсійне забезпечення працівників встановлюється на рівні не менше 3% фонду оплати праці таких працівників.

7.13. Конкретні розміри внесків (відрахувань) коштів підприємств на недержавне пенсійне забезпечення працівників встановлюються колективними договорами з дотриманням вимог цієї Угоди та в межах, визначених статтею 5 Закону України «Про оподаткування прибутку підприємств».

Підприємства галузі та Профспілки опрацюють та внесуть відповідні зміни до колективних договорів.

7.14. Підприємства галузі всіх форм власності та Міненергосистема щороку передбачають під час формування та затвердження фінансових планів кошти для недержавного пенсійного забезпечення працівників.

## **8. Робочий час, час відпочинку**

*Сторони погодилися, що:*

8.1. Трудовий розпорядок Підприємства містить:

- порядок чергування робочого часу і часу відпочинку;
- розпорядок праці структурних підрозділів Підприємства;
- внутрішній трудовий розпорядок для працівників Підприємства (час прибуття на Підприємство, на проведення нарадів, переодягнення, пересування до робочого місця тощо аж до самого вибуття з Підприємства) встановлюється відповідними правилами, які є невід'ємною частиною колективного договору;
- графік роботи і маршрут руху службового автотранспорту з доставки працівників на роботу та з роботи;
- перелік професій і посад з ненормованим робочим днем.

Порядок ознайомлення з Правилами внутрішнього трудового розпорядку визначається колективним договором і контролюється профспілковим комітетом Підприємства.

8.2. Тривалість робочого часу не може перевищувати:

- для працівників, зайнятих повний робочий день на підземних роботах – 30 годин на тиждень;
- для майстрів гірничих – 35 годин на тиждень з урахуванням часу видачі нарядів і здавання звітів;
- для інших працівників – 40 годин на тиждень.



Понадурочними вважаються роботи понад встановлену цією Угодою тривалість робочого часу.

8.3. Працівнику надаються два вихідних дні на тиждень. Загальним вихідним днем є неділя, крім робіт на процесах, що забезпечують життєдіяльність Підприємства. Перелік таких робіт (дільниць, цехів, професій) узгоджується з профспілковими комітетами Підприємств та додається до Правил внутрішнього трудового розпорядку.

Остання неділя серпня є професійним святом працівників вугільної промисловості – Днем Шахтаря. День Шахтаря є загальним вихідним днем для всіх працівників Підприємств галузі.

За роботу в неділю згідно графіку виходів працівнику може провадитися доплата у розмірі 25% тарифної ставки (окладу) з віднесенням даних виплат на валові витрати, якщо це передбачено колдоговором, при умові, що працівникам підприємства встановлено тарифні ставки (оклади) у розмірах, передбачених Угодою, та відсутності на підприємстві заборгованості із заробітної плати.

Оплату за роботу з 20.00 години 31 грудня провадити в подвійному розмірі, як в святковий день.

8.4. Час вимушеного неоплачуваного перебування працівників на підприємстві, поза тривалості робочого часу, за винятком перерви на відпочинок і харчування, що регламентований правилами внутрішнього трудового розпорядку, (з можливістю працівником залишити робоче місце) не повинен перевищувати одну годину.

8.5. Доставка працівників на роботу і з роботи має здійснюватися службовим транспортом безоплатно за умови знаходження Підприємства на відстані більше 3 км від населеного пункту (мікрорайону) і відсутності інших видів громадського транспорту.

Питання організації перевезення працівників обумовлюється колективними договорами на Підприємствах.

Якщо час на перевезення від населеного пункту до Підприємства і назад перевищує 1,5 години, працівникам проводиться доплата згідно з п. 9.7. Угоди.

У разі відсутності можливості доставки працівників на роботу та з роботи службовим автотранспортом Підприємство може компенсувати витрати працівників на проїзд громадським транспортом. Порядок і розмір компенсації визначається колективним договором.

8.6. Щорічні відпустки трудящим Підприємств вугільної промисловості надаються тривалістю і в порядку, визначеному Законом України «Про відпустки».

Зберігається відпустка раніше встановленої загальної тривалості за працівником, який користувався відпусткою більшої тривалості ніж визначено відповідно до законів і других нормативно-правових актів,

на весь час його роботи на даному Підприємстві на посадах, професіях, роботах, що давали йому право на цю відпустку і за наявності умов, за якими вона надавалася.

Такий же порядок поширюється на працівника, прийнятого на Підприємство за переведенням з іншого Підприємства, на які поширюється дія цієї угоди. При цьому тривалість відпустки цього працівника не може бути вище тривалості відпустки працівників даного Підприємства, яка була встановлена на цих роботах до прийняття Закону України «Про відпустки». Частина відпустки, яка перевищує тривалість встановлену законодавством, оплачується за рахунок прибутку Підприємства.

Щорічна додаткова відпустка за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та її тривалість і щорічна додаткова відпустка за особливий характер праці та її тривалість (статті 7 і 8 Закону України «Про відпустки») надається працівникам, зайнятим в несприятливих умовах праці за відповідними Списками виробництв, підприємств, цехів, професій і посад, затвердженими постановами Кабінету Міністрів України від 17.11.97 р. №1290 (додатки №1 і №2), від 13.05.2003 р. №679 «Про нову редакцію додатків 1 і 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.97 р. №1290».

Конкретна тривалість цих відпусток встановлюється колективним або трудовим договором залежно від результатів атестації робочих місць за умовами праці (під час надання щорічних додаткових відпусток за роботу із шкідливими і важкими умовами праці) і часу зайнятості працівників цих умовах.

До стажу роботи, що дає право на щорічні додаткові відпустки (ст. 7 і 8 Закону України «Про відпустки») зараховується час перебування працівника по тимчасовій непрацездатності у зв'язку з травмою на виробництві (у випадку, коли ступень вини працівника нижча за ступень вини Підприємства) та профзахворюванням. При цьому загальна тривалість основної та додаткової відпусток не повинна перевищувати 69 календарних днів на рік. Ця частина додаткової відпустки надається за рахунок коштів Підприємства.

8.7. Графік відпусток складається адміністрацією з урахуванням побажань працівників, інтересів виробництва і погоджується з профспілковими комітетами до початку календарного року.

Про дату початку його відпустки працівник письмово інформується не пізніше, ніж за два тижні до встановленого графіком його початку.

У разі порушення строків інформування про час надання відпустки або несвоєчасної сплати відпускних, за вимогою працівника Роботодавець повинен перенести відпустку на інший період за згодою працівника.

8.8. Підприємство з прибутку, що залишився в його розпорядженні на умовах, обумовлених в колективному договорі, може проводити часткову оплату відпусток за сімейними обставинами, що надаються відповідно до ст. 25 Закону України «Про відпустки».

## **9. У сфері нормування та оплати праці**

*Сторона Власників (роботодавців) зобов'язується:*

9.1. За погодженням з Профспілками затверджувати норми праці, обов'язкові для застосування на підприємствах галузі, встановлювати термін їхнього впровадження та застосування («Перелік галузевих нормативних матеріалів з праці які належить централізовано розробити для підприємств вугільної промисловості України відповідно до постанови Кабінету Міністрів від 18.03.2003 р. №356» та «Перелік галузевих норм і нормативів трудових затрат обов'язкових для застосування на підприємствах вугільної промисловості України» наведені в додатках №32 і №33).

Централізовано розроблені норми та нормативи з праці, непогоджені з Профспілками, вважати рекомендаційними до застосування.

Місцеві норми трудових витрат, розроблені на підприємствах методом технічного нормування на види робіт і умови, не охоплені галузевими збірниками норм і нормативів трудових затрат подаються до головної організації з розробки нормативних документів (Донецького ЦОПу) для експертної оцінки, після цього затверджуються керівником підприємства і погоджуються з профспілковим комітетом для застосування.

9.2. Встановити наступний порядок організації нормування праці:

9.2.1. Впровадження, заміна та перегляд норм праці проводиться Работодавцем за погодженням з відповідним профспілковим органом;

9.2.2. Основою для заміни або перегляду норм праці можуть бути:

- впровадження у виробництво за ініціативою Работодавця організаційно-технічних і господарських заходів, що забезпечують зростання продуктивності праці;

- зміна гірничотехнічних, і гірничо-геологічних, технологічних і організаційних умов, виходячи з яких були визначені норми праці;

- виявлення помилково встановлених норм праці;

- виконання норм праці менше ніж на 90%, або їх перевиконання на 20% (на 30% – на індивідуальних роботах) і більше протягом двох місяців поспіль більшістю робітників відповідної професії структурного підрозділу Підприємства. При цьому досягнення високого рівня виробітку за рахунок застосування працівниками (бригадою), за власною ініціативою, нових засобів праці та передового досвіду, удосконалення своїми силами робочих місць, підвищення своєї профе-

сійної майстерності не може бути підставою для перегляду встановлених норм праці за ініціативою адміністрації.

9.2.3. В усіх випадках впровадження та зміни норм праці обов'язкове їх економічне обґрунтування.

За наявності обґрунтованих заперечень з боку профспілкового органу роботодавця, або уповноважений ним орган, не має права впроваджувати нові, замінити або переглядати норми праці.

*Сторони вирішили, що:*

9.3. Трудові відносини будуються на засадах формування та регулювання ринку робочої сили. Вартість робочої сили пропонується галузевими профспілками вугільної промисловості, які захищають професійні інтереси своїх членів, і визначається в процесі переговорів між Профспілками і Роботодавцем.

Забезпечується щорічне проведення розрахунків фактичної вартості робочої сили та публікація цих даних у засобах масової інформації.

9.4. Основою організації оплати праці, передбаченою Угодою, є:

9.4.1. Умови оплати праці, міжкваліфікаційні та міжпосадові співвідношення, розміри тарифних ставок і посадових окладів працівників Підприємств і організацій, включаючи працівників загальних (наскрізних) професій та посад, їхніх структурних підрозділів, що виконують роботи, які відповідають основній діяльності Підприємств вугільної галузі та шахтного будівництва, визначаються Додатком до розділу 9 Угоди (далі Додаток), чинним законодавством і впроваджуються в порядку та терміни, встановлені законодавством під контролем Міністерства енергетики та вугільної промисловості України, яке забезпечує реалізацію державної політики щодо оплати праці та соціального захисту працівників вугільної промисловості.

Тарифні сітки (схеми посадових окладів) на підприємствах формуються на основі тарифних ставок робітників першого розряду, які встановлюються в розмірах, що перевищують законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати, та міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень розмірів тарифних ставок (посадових окладів), визначених у таблицях додатків до Умов оплати праці (Додаток до розділу 9), якими враховані міжгалузеві, міжкваліфікаційні та міжпосадові співвідношення в оплаті праці. Тарифні ставки (оклади, посадові оклади) розраховуються шляхом множення мінімальної годинної тарифної ставки (мінімального місячного окладу), розрахованої згідно з п. 9.4.2. цієї угоди, на коефіцієнти співвідношень розмірів годинних тарифних ставок (окладів) робітників і посадових

окладів керівників, професіоналів, фахівців і технічних службовців, передбачених Додатком до розділу 9 цієї Угоди. При цьому мінімальними гарантіями в оплаті праці обов'язковими для всіх підприємств галузі, які знаходяться у сфері дії Угоди, є розмір тарифної ставки (мінімального окладу) робітників першого розряду, що розраховується із встановленого розміру мінімальної годинної тарифної ставки, яка розраховується із законодавчо встановленої мінімальної заробітної плати, збільшеної на коефіцієнти:

- 3,234 на підземних роботах;
- 1,514 на роботах на поверхні шахт.

Для підприємств, які використовують інші системи оплати праці (оплата за грейдами тощо), коефіцієнти, що визначені у додатках до Умов оплати праці (додатки до розділу 9), починаючи з другого розряду, при самостійному встановленні у колективних договорах конкретних розмірів оплати праці (окладів, посадових окладів) – є рекомендованими, з урахуванням викладених у попередньому абзаці мінімальних гарантій для робітників першого розряду. На таких Підприємствах у виключних випадках внаслідок фінансових труднощів на умовах попередньо узгоджених з профспілками мінімальною гарантією з оплати праці для робітників будь якого розряду є досягнутий рівень заробітної плати кожного працівника, за умови виконання основних виробничих показників.

*Сторони домовились забезпечити:*

- темпи зростання реальної заробітної плати не нижче темпів зростання реального валового продукту за відповідний рік;
- підвищення середньомісячної заробітної плати працівників по галузі у 2012 році не менш ніж на 16 відсотків.

Норми колективного договору, що допускають оплату праці нижче від норм, визначених Генеральною, Галузевою угодами, але не нижче від державних соціальних гарантій в оплаті праці, можуть застосовуватися лише тимчасово, на період подолання фінансових труднощів Підприємства, терміном не більше як шість місяців.

9.4.2. Перегляд діючих і введення нових тарифних ставок (окладів), посадових окладів працівників Підприємств проводиться самостійно в порядку і терміни, встановлені діючою на підприємстві системою оплати праці, з дотриманням соціальних норм і гарантій, передбачених діючим законодавством та цією угодою. При цьому мінімальна годинна тарифна ставка розраховується виходячи з середньомісячної норми робочого часу за період з 2004 р. по 2013 р. – 167 годин.

9.4.3. Для працівників виробництв, цехів, дільниць та інших підрозділів Підприємств, які виконують роботи (надають послуги),

що не належать до основної діяльності галузі (підгалузі), умови оплати праці можуть встановлюватись в залежності від наявних фінансових можливостей у колективному договорі з дотриманням гарантій, визначених угодами тих галузей (підгалузей), до яких ці підрозділи належать за характером виробництва, або регіональними угодами, відповідно до чинного законодавства.

9.4.4. За ініціативою однієї з сторін проводяться консультації щодо рівнів тарифів і окладів з метою встановлення їх на рівні, що забезпечує:

- співвідношення в 1,9 раза між середньою у галузі зарплатою та середньою зарплатою у промисловості України;
- зберігання або підвищення існуючої частки витрат на оплату праці в ціні на вугільну продукцію;
- дотримання співвідношення частки оплати за тарифами і окладами в розмірі до 70% (з урахуванням доплат за роботу в нічний та вечірній час і пересування по шахті) до середньої зарплати.

9.4.5. Норми колективного договору, що припускають оплату нижче від норм, визначених генеральною або галузевою угодами, але не нижче державних норм і гарантій з оплати праці, можуть прийматися тільки тимчасово на період подолання фінансових труднощів Підприємства терміном не більше ніж на шість місяців, і з повідомленням про це вищого господарського та профспілкового органів.

9.4.6. Роботодавець гарантує мінімальний рівень зарплати працівників галузі при виконанні норм праці (часу) в розмірі встановленої (присвоєної) тарифної ставки (окладу), але не нижче мінімальних гарантій з оплати праці, встановлених цією Угодою.

Роботодавець зобов'язується вжити заходів щодо забезпечення рівня середньомісячної заробітної плати працівників по Підприємству не нижче розміру прожиткового мінімуму, встановленого законом для працездатної особи.

9.5. Форми і системи оплати праці: норми праці, розцінки, тарифні сітки, схеми посадових окладів, розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат устанавлюється Підприємствами в колективному договорі з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством, Генеральною та цією Угодами.

Для підприємств можлива самостійна розробка системи оплати праці, преміювання та пільг, заснована на досвіді праці прогресивних вітчизняних і зарубіжних компаній, за умови збереження гарантій передбачених законодавством, Генеральною і цією Угодами.

При підвищенні державного розміру мінімальної заробітної плати розміри тарифних ставок, посадових окладів і соціальних гарантій, передбачених цією Угодою, підлягають підвищенню в устанавленому

законодавством порядку з обов'язковим підвищенням величини планового фонду оплати праці, а на Підприємствах, які мають іншу систему оплати праці, порядок збільшення посадових окладів та фонду оплати праці встановлюється у колективному договорі з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством, Генеральною та цією угодою.

У випадку підвищення тарифних ставок (окладів) Підприємства проводять відповідне коригування виплат, які нараховуються відповідно до постанови Кабінету Міністрів від 8 лютого 1995 р. №100.

9.6. Час вимушеного перебування на Підприємстві понад установлений неоплачуваний ліміт (1 година) підлягає оплаті з розрахунку тарифної ставки робітника поверхні I розряду тарифної сітки, за якою тарифікується працівник (відповідно до Умов оплати праці), за фактичний час перевищення ліміту в порядку, встановленому пунктом 8.4. Галузевої угоди, за рахунок валових витрат.

9.7. Час перевезення від населеного пункту до Підприємства і назад, що перевищує за графіком установлений неоплачуваний ліміт (1,5 години), підлягає оплаті з розрахунку тарифної ставки робітника поверхні I розряду тарифної сітки, за якою тарифікується працівник (відповідно до Умов оплати праці), за фактичний час перевищення ліміту в порядку, встановленому пунктом 8.5 Угоди, за рахунок валових витрат. У разі зриву підвезення на роботу працівників транспортом Підприємства їм надається компенсація у розмірі та порядку, що визначаються колективним договором.

9.8. Час, оплачуваний згідно з пп. 9.6. і 9.7., визначається на підставі графіків руху службового транспорту та Правил внутрішнього трудового розпорядку.

Якщо цей час (або його частина) може бути оплачена на іншій підставі (за роз'їзний характер робіт, за вахтовий метод праці, або на іншій підставі), тоді оплата проводиться за однією з підстав, а саме – за тією що має найвищий розмір оплати.

9.9. Винагорода за вислугу років виплачується усім працівникам вугільної промисловості з віднесенням на валові витрати.

9.10. За вимушені простої, що виникли не з вини працівника (через відсутність обсягів робіт, постачання матеріальними ресурсами тощо), нарахована заробітна плата для робітників не може бути нижче встановленої ставки за відпрацьований час з віднесенням витрат на основну діяльність Підприємства.

За час простою, у випадку виникнення виробничої ситуації, небезпечної для життя або здоров'я працівника або оточуючих його людей та навколишнього середовища, не з його вини, за ним зберігається середній заробіток.

Протягом простою працівник може бути використаний для виконання робіт не за його спеціальністю та кваліфікацією (якщо це не суперечить законодавству та правилам техніки безпеки).

У цьому випадку при виконанні встановлених норм, його праця повинна бути оплачена з розрахунку середньої заробітної плати, але не нижче тарифної ставки (окладу) за місцем його основної роботи.

9.11. Праця у святковий або неробочий день оплачується у подвійному розмірі в порядку, передбаченому ст.107 КЗпП. За бажанням працівника йому може бути наданий інший неоплачуваний день відпочинку.

Праця у вихідний день компенсується за угодою між працівником і адміністрацією оплатою у подвійному розмірі або наданням іншого дня відпочинку.

9.12. Утримання із заробітної плати за порушення, що не стосуються виробничої діяльності, не проводяться, крім випадків, передбачених законодавством.

9.13. Заробітна плата виплачується регулярно в робочі дні у строки, встановлені колективним договором, але не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцять календарних днів та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата. Розмір заробітної плати за першу половину місяця визначається колективним договором, але не менше оплати, за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника.

Роботодавець зобов'язаний оплати праці працівників здійснювати в першочерговому порядку. Всі інші платежі здійснювати після виконання зобов'язань з оплати праці. Своєчасність і об'єми виплати заробітної плати не можуть бути поставлені в залежність від здійснення інших платежів і їх черговості.

Сторони рекомендують Підприємствам переходити на більш часту періодичність виплати авансових сум.

Керівники Підприємств зобов'язані забезпечити відповідно до чинного законодавства своєчасне проведення індексації доходів працівників, нарахування і виплату ним компенсації втрати частини заробітної плати у зв'язку з порушенням термінів виплати.

За наявності на Підприємстві заборгованості з заробітної плати при укладанні колективних договорів повинні бути внесені конкретні зобов'язання Роботодавця щодо обсягів і термінів погашення заборгованості з заробітної плати, здійсненню контролю за їх виконанням, а також зобов'язання з надання щомісячно працівникам витягів із розрахункових відомостей (особистих рахунків) з заробітної плати з даними про дату утворення заборгованості і її розміри, а в місяці, коли



здійснюється її погашення (повне або часткове), також сум погашеної заборгованості і компенсації, яка нарахована за затримку виплати заробітної плати.

9.14. У випадку виявлення недонарахування зарплати та інших, прирівняних до неї виплат, з вини Підприємства, вказані суми підлягають виплаті одночасно з виплатою заробітної плати усім працівникам підприємства за даний розрахунковий період.

## **9.15. Умови росту фондів оплати праці на Підприємствах**

9.15.1. Відповідно до цих Умов у колективних договорах Підприємств повинні встановлюватися «Умови регулювання фондів оплати праці».

9.15.2. Планові фонди оплати праці встановлюються Підприємствами помісячно або поквартально на підставі прийнятих планових обсягів та інших показників виробництва продукції.

Сума планового фонду оплати праці по кожному Підприємству встановлюється на підставі діючих умов, положень з оплати праці, норм та нормативів, визначених Угодою та наказами Міненергугуіллія.

Планові фонди оплати праці по шахтах, що отримують державну підтримку на покриття собівартості виробництва товарної вугільної продукції, а також які повинні бути підготовлені до ліквідації і передані на реструктуризацію, доводяться Міненергугуілліям на рік на підставі планових завдань з виробництва товарної продукції, видобутку вугілля, чисельності працюючих і собівартості виробництва товарної вугільної продукції.

9.15.3. Плановий фонд оплати праці Підприємства на підставі розрахунків з урахуванням фактичних витрат за попередні періоди розподіляється згідно з Інструкцією з статистики заробітної плати на:

- фонд основної заробітної плати;
- фонд додаткової заробітної плати;
- інші заохочувальні та компенсаційні виплати.

Підприємства можуть передбачати резервний (страховий) фонд в розмірі до 7 відсотків від розрахункового фонду оплати праці для оплати непередбачених додаткових робіт (витрат праці) в зв'язку з тимчасовими ускладненнями, що виникли в процесі виробництва.

9.15.4. Планові фонди оплати праці по відособлених (структурних) підрозділах Підприємства затверджуються державним підприємством одночасно з установленням завдань (планів) з обсягу виробництва та інших показників і не підлягають зміні протягом планового періоду (місяця, кварталу), крім випадків зміни розмірів тарифних ставок (окладів).

9.15.5. Плановий фонд оплати праці підприємств та його відособлених (структурних) підрозділів щомісячно коригується залежно від фактичних результатів роботи Підприємства та його відособлених (структурних) підрозділів:

а) по шахтах, (крім тих, які повинні бути підготовлені до ліквідації і передані на реструктуризацію), яким не виділені кошти державної підтримки на покриття витрат з собівартості виробництва товарної вугільної продукції, розрахунковий (плановий) фонд оплати праці коригується в наступному порядку:

при збільшенні фактичного місячного обсягу виробництва товарної продукції у порівнянні з установленим плановим обсягом розрахунковий фонд оплати праці за відповідний місяць збільшується на один відсоток за кожен відсоток приросту обсягу виробництва товарної вугільної продукції без обмеження.

Виробництво товарної продукції визначається в грошовому виразі.

По шахтах, (крім тих які повинні бути підготовлені до ліквідації і передані на реструктуризацію), яким виділяються кошти державної підтримки на покриття витрат з собівартості, зростання фонду оплати праці проводиться в межах річного розрахункового фонду оплати праці на один відсоток за кожен відсоток приросту обсягу товарної продукції в грошовому виразі до 20% на місяць без урахування можливості зростання фонду оплати праці відповідно до п.9.15.5б.

У випадках зменшення фактичного місячного обсягу товарної вугільної продукції у порівнянні з установленим плановим обсягом, розрахунковий фонд оплати праці за відповідний місяць на шахтах 1 та 2 груп зменшується на один відсоток за кожен відсоток зменшення обсягу виробництва товарної вугільної продукції, але не більше, ніж на 30%;

б) по шахтах, (крім тих, які повинні бути підготовлені до ліквідації і передані на реструктуризацію) «Умовами регулювання фондів оплати праці» в колективному договорі Підприємства може передбачатись коригування розрахункового (планового) фонду оплати праці залежно від обсягу товарної продукції в грошовому виразі з урахуванням економії витрат із собівартості вугільної продукції за формулою:

$$\Phi_{ск} = H_{фоп} \times T_{\phi} + \Delta C,$$

де:  $H_{фоп}$  - норматив фонду оплати праці на 1 грн. товарної вугільної

продукції :  $\frac{\Phi ОП_{пл}}{T_{пл}}$  ;

$\Phi ОП_{пл}$  - фонд оплати праці за планом (грн.);

$T_{пл}$  – обсяг товарної вугільної продукції за планом (грн.);

$T_{ф}$  – фактичний обсяг товарної вугільної продукції (грн.);

$\Delta C$  – сума економії витрат з собівартості товарної вугільної продукції без врахування економії за статтею «заробітна плата», яка направлена на додаткове матеріальне стимулювання працівників (грн.).

Порядок нарахування додаткових винагород установлюється Підприємством і може проводитися як за місячними результатами роботи, так і результатами роботи за квартал, півріччя, рік.

Підприємство може також збільшувати скоригований фонд оплати праці на суму фактичних виплат, не віднесених на валові витрати і які проводяться за рахунок коштів прибутку, передбачених на ці цілі. При використанні шахтами, які отримують кошти державної підтримки на покриття собівартості коригування розрахункового (планового) фонду оплати праці відповідно до цього пункту, приріст фонду оплати праці залежно від обсягу товарної вугільної продукції в грошовому виразі проводиться у межах до 20% на місяць, а з урахуванням економії витрат із собівартості і фактичних виплатах, не віднесених на валові витрати і які проводяться за рахунок коштів прибутку, передбачених на ці цілі, – без обмеження;

в) по підприємствах-монополістах регулювання фонду оплати праці здійснюється у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України;

г) по шахтах, які повинні бути підготовлені до ліквідації і передані на реструктуризацію, збільшення розрахункового фонду оплати праці не проводиться;

д) по Підприємствах, не зазначених у пунктах 9.15.5а, 9.15.5б, 9.15.5в, 9.15.5г, скоригований фонд оплати праці визначається шляхом множення планової суми фонду оплати праці на індекс рівня (зростання або зниження) фактичного обсягу виробництва товарної продукції (послуг) відносно до встановленого планового обсягу.

При цьому в разі зменшення обсягу виробництва порівняно з установленим (плановим), розрахунковий (плановий) фонд оплати праці Підприємства не може зменшуватись більше ніж на 30 відсотків;

е) для усіх Підприємств, які перевиконують установлені планові показники виробництва та мають економію витрат із собівартості, скоригований фонд оплати праці збільшується на суму додатково нарахованої премії (винагороди) за економію всіх видів ресурсів у межах економії з собівартості без урахування економії за статтею «заробітна плата»;

є) на Підприємствах, які не отримують державної підтримки, можуть застосовуватись інші умови регулювання фонду оплати праці, згідно з колективним договором.

9.15.6. При підвищенні встановленого планового обсягу виробництва протягом року, в порівнянні з установленим річним плановим завданням, розрахунковий плановий фонд оплати праці Підприємства збільшується на відсоток зростання обсягу виробництва проти встановленого раніше.

9.15.7. Умови регулювання фондів оплати праці по відособлених (структурних) підрозділах, дільницях і цехах, непередбачені пунктом 9.15. визначаються колективним договором Підприємства.

9.15.8. По державному підприємству розрахунковий і скоригований фонди оплати праці визначаються як суми відповідних фондів оплати праці відособлених (структурних) підрозділів, які входять до складу державного підприємства, відокремленого апарату управління із структурними підрозділами при апараті управління державного підприємства і госпрозрахункових структурних підрозділів державного підприємства, які мають розрахункові рахунки в установах банків.

Плановий фонд оплати праці відокремленого апарату управління та структурних підрозділів при ньому, що не мають самостійних (окремих) розрахункових рахунків в установах банків, у бік збільшення не коригується, а в бік зменшення коригується пропорційно коригуванню (зменшенню) сумарної величини планових фондів оплати праці відособлених (структурних) підрозділів, які входять до складу державного підприємства.

Сума планових і скоригованих фондів оплати праці відособлених (структурних) підрозділів Підприємства не може перевищувати величину відповідного розрахункового планового і скоригованого фонду оплати праці по Підприємству (в цілому).

Умови регулювання фондів оплати праці по госпрозрахункових структурних підрозділах державного підприємства, які мають самостійні (окремі) розрахункові рахунки в установах банків, визначаються колективним договором (угодою) державного підприємства.

9.15.9. Виплата заробітної плати працівникам підприємства, відособлених (структурних) підрозділів повинна проводитись у межах скоригованого розрахункового фонду оплати праці за відповідний період.

У випадках перевищення фактичного фонду оплати праці у звітному місяці над величиною скоригованого розрахункового фонду оплати праці даного місяця по вугледобувних підприємствах, відособлених (структурних) підрозділах, які мають державну підтримку на покриття витрат із собівартості товарної продукції, виплата суми перевищення, може проводитись за наявності дозволу Сторони Власників (роботодавців).

Якщо виплата перевищення здійснена без дозволу Сторони Власників (роботодавців), то на цю суму зменшується скоригований фонд оплати праці наступного місяця.

Якщо в попередньому періоді з початку року Підприємство, відособлені (структурні) підрозділи мають економію скоригованого фонду оплати праці, то на цю суму зменшується перевищення скоригованого фонду оплати праці у звітному періоді.

При визначенні відхилення фактичного фонду оплати праці від розрахункового та скоригованого не враховуються витрати на безоплатне забезпечення вугіллям працівників, відповідно до Угоди, виплати за рахунок коштів Підприємства, відособленого (структурного) підрозділу, а також суми індексації та компенсації у зв'язку з порушенням термінів виплати грошових доходів, нараховані згідно з законодавством.

9.15.10. Прибуткові Підприємства, які не одержують кошти держпідтримки та не є підприємствами-монополістами, включають у розрахунковий фонд оплати праці, скоригований в установленому порядку, також частину заробітної плати, що не відноситься на валові витрати і здійснюється за рахунок коштів прибутку, передбачених на ці цілі.

9.15.11. Відповідальність за перевищення фактичного фонду оплати праці над скоригованим покладається на першого керівника та головного бухгалтера Підприємства, відособленого (структурного) підрозділу.

Керівник зобов'язаний:

- вжити додаткових заходів для погашення до кінця поточного року заборгованості із заробітної плати на Підприємстві, відособленому (структурному) підрозділі;

- не надавати в період до погашення заборгованості із заробітної плати своїм працівникам позик без погодження з профспілковим комітетом крім випадків, передбачених колективним договором.

9.16. Постійно здійснювати моніторинг у сфері нормування праці та узагальнювати, поширювати передовий досвід з нормування праці в галузі.

Розглядати питання про стан та основні завдання з нормування праці в галузі на нарадах (семінарах), засіданнях колегій з прийняттям відповідних рішень.

Рекомендувати Роботодавцям під час укладання колективних договорів визначати конкретні зобов'язання щодо поліпшення стану нормування праці працівників.

9.17. Сторона Власників (роботодавців) зобов'язується вживати необхідні заходи щодо забезпечення достатнім фінансуванням (зокрема бюджетним) Підприємств галузі з метою своєчасного введення тарифних ставок та посадових окладів, розрахованих з рівня мінімальної тарифної ставки (окладу) робітника 1-го розряду і дотримання міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень в оплаті праці.

## 10. Питання безпеки праці і охорони навколишнього середовища

10.1. У випадку неможливості повного усунення небезпечних і шкідливих для здоров'я умов праці, Роботодавець за участю Профспілки і за погодженням працівників, яких це стосується (наявність погодження оформлюється протоколом), розробляє програму приведення умов і безпеки праці на конкретному об'єкті, виробництві, устаткуванні, робочому місці до нормативних вимог, узгоджує з відповідними органами Профспілок і затверджує в Держгірпромнагляді. З виникненням загрози для безпеки та здоров'я трудящих керівник робіт припиняє роботи і здійснює евакуацію трудящих у безпечне місце. У випадку унеможливлення забезпечення допустимого рівня безпеки організаційно-технічними заходами, робота на цьому робочому місці повинна бути заборонена.

*Власник (роботодавець), керуючись «Системою управління охороною праці у вугільній промисловості України», зобов'язується:*

10.2. Внести до статутів Підприємств положення, які б забезпечували єдину організаційно-технічну політику в області охорони праці, спрямовану на реалізацію Закону України «Про охорону праці».

Сприяти запровадженню страхування працівників, відповідно до Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності».

Укомплектувати служби охорони праці відповідно до штатного розпису але не нижче нормативу.

10.3. Забезпечити реалізацію програми «Підвищення безпеки праці на вугледобувних та шахтобудівних підприємствах», затверджену постановою Кабінету Міністрів України 29.03.06 р. №374 зі змінами, внесеними постановою Кабінету Міністрів України 18.05.2011 р. №521.

10.4. Забезпечити контроль за виконанням галузевої комплексної програми підвищення безпеки праці на підприємствах вугільної промисловості передбачивши її належне фінансування.

10.5. Сприяти профпідготовці та перепідготовці кадрів служб охорони праці на всіх рівнях управління в галузі.

10.6. Надавати методичну допомогу Підприємствам з коригування і виконання комплексних заходів щодо поліпшення стану умов і безпеки праці і санітарно-оздоровчих заходів, які є невід'ємною частиною колективних договорів.

10.7. Сприяти впровадженню розробленої проектними організаціями безпечної техніки і технології для видобутку і переробки корисних копалин, проведення гірничих робіт, а також використовування в галузі машин і механізмів з ефективними способами нейтралізації шкідливих факторів.

10.8. Вжити заходів щодо впровадження в галузі розроблених Мінпромом, Мінохоронздоров'я, галузевими та академічними інститутами технічних засобів для експрес-визначення концентрації небезпечних речовин у виробничому середовищі. Здійснювати цільові перевірки технічного стану гірничошахтного обладнання і засобів захисту працюючих від впливу небезпечних і шкідливих факторів, забороняти експлуатацію технологічного обладнання без засобів захисту.

10.9. З метою своєчасного надання медичної допомоги трудящим на кожній шахті під землею і на поверхні забезпечити умови цілодобової роботи пунктів охорони здоров'я (здоровпунктів), а також здійснювати періодичний контроль за укомплектуванням їх необхідним обладнанням.

З метою підвищення рівня безпечного виконання робіт, Підприємство, при наявності пунктів охорони здоров'я (здоровпунктів), оснащених необхідним обладнанням, препаратами та укомплектованих кваліфікованим медичним персоналом, має право організувати щоденний дозмінний та, при необхідності, післязмінний медичні огляди окремих працівників, на наявність у них алкогольного, наркотичного або токсичного сп'яніння, у порядку визначеному колективним договором.

10.11. Продовжити реалізацію «Комплексної програми природоохоронних заходів у вугільній промисловості України». Впроваджувати «Інструкцію по запобіганню виділення газу метану на земну поверхню в процесі ліквідації шахт».

10.12. У разі внесення змін до нормативної бази з питань техніки безпеки та охорони праці спільно з Профспілками готувати методичну розробку по розділу «Охорона праці» для колективних договорів підприємств.

10.13.; 10.14. **Виключено.**

10.15. Продовжити впровадження нешкідливих та безпечних засобів пилопригнічення в підземних виробках, у тому числі засобів очищення води.

10.16. Продовжити реалізацію Програми щодо вивільнення жінок з виробництва, які пов'язані з важкою фізичною працею, шкідливими виробничими умовами і обмеження використання праці жінок у нічний час, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 27.03.96 р. №381.

10.17. З відповідними органами Профспілки, Держпромнагляду, МакНДІ в об'єднаннях, компаніях, на підприємствах галузі забезпечити роботу спеціальних комісій з перевірки на шахтах організації і здійснення вхідного контролю якості засобів індивідуального захисту, матеріалів, які надходять.

10.18. Щотижня проводити на Підприємствах розгляд стану охорони праці за участю представників профспілкових організацій, працівників місцевих органів Держгірпромнагляду.

10.19. Періодично, у терміни визначені нормативними актами, проводити паспортизацію санітарно-технічного стану Підприємств,

розробляти та впроваджувати заходи, які спрямовані на приведення санітарного стану цехів, машин, механізмів та іншого обладнання у відповідність до вимог нормативних актів з охорони праці.

10.20. Щорічно організовувати і проводити на підприємствах разом з профспілками огляди-конкурси стану охорони праці. Кращі громадські інспектори з охорони праці і уповноважені трудового колективу за підсумками роботи за рік можуть заохочуватися на умовах і в порядку, що визначені колективними договорами.

10.21. Проводити державну екологічну експертизу проектів ліквідації шахт.

10.22. Підприємство відповідно до Закону України «Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні» створює робочі місяця для інвалідів лише в тій частині діяльності підприємства, що дозволяє гарантувати інвалідам отримувати, зберігати відповідну роботу та здійснювати трудову діяльність з урахуванням медичних рекомендацій.

*Сторони погодились, що:*

10.23. Разом з органами охорони здоров'я Підприємство розробляє індивідуальну програму реабілітації потерпілих на виробництві і вирішує питання з їхнього подальшого працевлаштування відповідно до законодавства.

10.24. Працівник має право відмовитись від дорученої роботи або покинути небезпечну зону, якщо створилась виробнича ситуація, небезпечна для його життя чи здоров'я або оточуючих його людей. Факт наявності такої ситуації підтверджується спеціалістами з охорони праці Підприємства за обов'язкової участі представників Профспілки.

10.25. Комісії підприємств за обов'язковою участю повноважних представників Профспілок не рідше 1-го разу на 5 років проводять атестацію робочих місць відповідно до постанові Кабінету Міністрів України від 01.08.92 р. №442 «Про порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці» для встановлення їх права на пільги і компенсації, а також для розроблення заходів щодо поліпшення умов праці та оздоровлення працівників. Позачергова атестація проводиться у випадку корінних змін умов і характеру праці за ініціативою Работодавця або уповноваженого ним органу, профспілкового комітету, трудового колективу або його виборного органу, органів Державної експертизи умов праці за участю закладів санітарно-епідеміологічної служби охорони здоров'я.

Графік проведення атестації робочих місць є обов'язковим додатком до колективного договору на підприємствах галузі, де є умови праці, робота в яких надає працівникам право на достроковий вихід пенсію.

10.26. Работодавець зобов'язаний на рівні не нижчому загальногалузевих норм забезпечити працівників рушниками, туалетним милом, засобами індивідуального захисту, спецодягом, спецвзуттям. Гарантувати їх зберігання, прання, чищення та ремонт відповідно до загальних



норм. Перелік необхідного додаткового спецодягу, спецвзуття, інших засобів індивідуального захисту, терміни їхньої експлуатації визначають колективними договорами. Термін чергової видачі необхідних засобів індивідуального захисту обчислюється з моменту закінчення терміну експлуатації раніше виданих.

Роботодавець компенсує працівнику за його заявою в місячний термін витрати на придбання спецодягу, спецвзуття, засобів індивідуального захисту та туалетного мила, якщо встановлений нормами термін видачі цих засобів порушений і працівник повинен був придбати їх за свій рахунок. Компенсацію за вказані невидані засоби Підприємство проводить за порядком, визначеним колективним договором. У випадку дострокового зношення цих засобів не з вини працівника Роботодавець зобов'язаний замінити їх за свій рахунок згідно з порядком, визначеним колективним договором.

У контракті з керівником Підприємства повинні бути передбачені вимоги із забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям, засобами індивідуального та колективного захисту, рушниками, милом.

Роботодавець повинен забезпечити спрямування на придбання засобів індивідуального і колективного захисту шахтарів коштів в обсязі не менше трьох відсотків від фактичного фонду оплати праці за попередній рік (не менш трьох відсотків від планового фонду оплати праці на поточний рік для нових або реконструйованих підприємств). У тому числі, обсяг коштів на придбання засобів індивідуального захисту (спецодягу, спецвзуття, рукавиць тощо) повинен скласти не менше одного відсотка від фактичного фонду оплати праці за попередній рік (не менше одного відсотка від планового фонду оплати праці на поточний рік для нових або реконструйованих підприємств).

Джерелами фінансування на вказані в цьому пункті цілі є:

- кошти від реалізації вугільної продукції;
- кошти державного бюджету, які передбачені на заходи з охорони праці;
- інші не заборонені законодавством кошти.

Порядок забезпечення оперативного особового складу ДВГРС у вугільній промисловості форменим одягом, строки його носіння та норми видачі визначається Положенням про грошове забезпечення особового складу ДВГРС, затвердженим наказом Мінпаливенерго.

10.27. З метою підвищення відповідальності працівників шахт за дотриманням технологічної дисципліни та правил безпеки праці, а також з метою забезпечення повноти та об'єктивності розслідування причин аварій Міненерговугілля буде продовжувати впровадження на шахтах систем технічних засобів, які дозволяють фіксувати в часі технічні та технологічні параметри вуглевидобутку та проходження підготовчих виробок, стан вентиляційної мережі, записування переого-

ворів службової телефонної та селекторної мережі, інші необхідні відомості.

10.28. Роботодавець зобов'язаний інформувати трудящих про небезпеку на робочому місці та поєднаних із цим факторів ризику для здоров'я, вживати заходів з їхньої ліквідації. Роботи, пов'язані з ліквідацією аварій та порушень Правил техніки безпеки, які проводяться в умовах, коли є загроза здоров'ю та життю працівників, повинні проводитись на підставі спеціальних договорів між Роботодавцем і працівником.

Головними умовами таких договорів є:

- наказ по Підприємству про виконання робіт до початку їх проведення;
- наявність технічної документації;
- заходи із забезпечення безпеки робіт;
- умови оплати праці;
- рівень компенсацій;
- режим роботи тощо.

10.29. Профспілки в особі своїх виборних органів і представників здійснюють громадський контроль за дотриманням Роботодавцем законодавчих та інших нормативних актів з охорони праці, створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належного виробничого побуту для працівників та забезпеченням їх засобами колективного та індивідуального захисту. З цією метою Профспілки можуть створювати технічну та правову інспекції праці, комісії, вибирають громадських інспекторів з охорони праці, які діють відповідно до положень, затверджених профспілковими органами.

Технічна та правова інспекція праці мають право видавати обов'язкові до розгляду Роботодавцем вимоги, викладені у поданні. Технічні інспектори праці профспілок галузевого рівня у відповідності до ст. 40 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» мають право зупиняти ведення робіт на Підприємстві, у його виробничих дільницях, цехах та інших структурних підрозділах у разі грубих порушень правил техніки безпеки та охорони праці що, створюють загрозу життю або здоров'ю працівників, на час усунення цієї загрози.

Підприємство здійснює фінансування діяльності технічної інспекції Профспілок в розмірі та на умовах, обумовлених в колективному договорі.

Профспілки в особі виборних органів, інспекцій та представників мають право безперешкодно перевіряти стан умов і безпеки праці на виробництві, виконання відповідних програм і зобов'язань колективних договорів (Угоди), вносити Роботодавцям, державним органам управління, подання з питань охорони праці та одержувати від них аргументовану відповідь; призупиняти роботи, якщо виникла небезпечна виробнича ситуація для життя та здоров'я трудящих.

На Підприємствах при профспілкових комітетах створюються комісії з охорони праці, обираються громадські (старші громадські) інспектори з охорони праці.

Щорічно роботодавець проводить 3-денне навчання громадських (старших громадських) інспекторів з звільненням їх від роботи і зберіганням середньої заробітної плати. Для виконання обов'язків громадськими інспекторами Профспілки та уповноваженими трудових колективів з охорони та безпеки праці Роботодавець за свої кошти на передбачених колективними договорами умовах здійснює заходи щодо їх заохочення.

Звільнення з роботи за ініціативою Роботодавця, а також притягнення до дисциплінарної відповідальності громадських (старших громадських) інспекторів з охорони праці не допускається без попередньої згоди відповідного органу Профспілки, що їх обрав. Розслідування причин аварій або нещасного випадку проводиться за обов'язкової участі представника відповідного профспілкового органу.

10.30. Працівникам забезпечується збереження місця роботи та середньої заробітної плати за час припинення робіт на дільницях (робочих місцях) внаслідок порушення правил охорони праці не з їхньої вини. Відмова від виконання робіт у зв'язку з незабезпеченням безпечних умов праці не може бути підставою для приймання дисциплінарних санкцій за виключенням випадків, пов'язаних з роботами з усунення порушень техніки безпеки та аварійних ситуацій. Факт наявності такої ситуації підтверджується спеціалістами Підприємства з охорони праці та представниками Профспілки.

10.31. Профспілки на відповідних рівнях заслуховують повідомлення та доповіді Роботодавця або уповноваженого ним органу про заходи, які вживаються для усунення причин нещасних випадків на виробництві, здійснюють контроль за виконанням профілактичних заходів.

Причини та обставини нещасного випадку із смертельним наслідком (у якому загинули 1-4 чоловіки) повинні розглядатись у холдингу (об'єднанні). Нещасний випадок з особливо важкими наслідками (у якому загинуло 5 і більше чоловік), крім того, розглядається на колегії Мінергоугілля або на засіданні постійно діючої галузевої комісії з питань охорони праці спільно з центральними органами Профспілок.

Дітям загиблих на виробництві, що поступають на навчання, або тим, що вчаться у вищих і середніх учбових закладах України (якщо на них не розповсюджується дія Указу Президента України «Про державну допомогу дітям, які вчаться за гірничими спеціальностями і чий батьки загинули або стали інвалідами на вугледобувних підприємствах» від 19.05.99 р. №524/99), до внесення змін до чинного законодавства оплату за навчання здійснювати за рахунок коштів підприємств на умовах, визначених в колективному договорі, незалежно від профілю навчання.

10.32. Роботодавець або уповноважений ним орган спільно з Профспілками визначає напрямок витрат фонду охорони праці Підприємства.

10.33. Роботодавець або уповноважений ним орган після виплати першочергових платежів (заробітної плати та інших, визначених державою), за участю профспілок, спрямовує кошти на придбання заходів колективного та індивідуального захисту в розмірах, визначених в абзаці 3 пункту 10.26.

10.34. Сторони зобов'язуються взяти участь в розробці нового Порядку атестації робочих місць, Порядку проведення медичних оглядів працівників певних категорій з метою визначення оцінки психофізіологічного стану осіб, які зайняті на роботах з високим рівнем техногенної небезпеки і підвищеним ризиком.

Роботодавець за свої кошти забезпечує організацію та фінансування в повному обсязі проведення попереднього (під час прийняття на роботу) та періодичних медичних оглядів (у тому числі наркологічних та психіатричних) протягом трудової діяльності працівників, зайнятих на важких роботах, роботах з шкідливими чи небезпечними умовами праці, або таких де є потреба у професійному доборі, щорічного обов'язкового медичного огляду осіб віком до 21 року, створює для цього необхідні умови. За результатами медичних оглядів у разі потреби роботодавець за свої кошти забезпечує проведення оздоровчих заходів, а також відповідно до чинного законодавства інших медичних досліджень у разі виявлення ознак професійного захворювання у випадку наступного його підтвердження. Про проходження цих медичних досліджень робітник попередньо повідомляє роботодавця.

10.35. Відповідно до галузевого Положення про систему управління виробництвом та охороною праці, Роботодавець повинен передбачати та здійснювати заходи щодо матеріального та морального заохочення трудових колективів (бригад, ланок, дільниць, цехів), які працюють без порушень правил техніки безпеки, та де найнижчі показники щодо загальної та професійної захворюваності та травматизму.

10.36. Сторони домовились забезпечити безпосередньо на виробництві систематичне підвищення рівня обізнаності працівників з проблемами, пов'язаними з ВІЛ/СНІДом, і його впливом на здоров'я та економіку, а також підвищення ефективності профілактичних заходів.

## **11. Питання зайнятості та соціальних гарантій в умовах реструктуризації галузі**

*Сторони погодилися, що:*

11.1. При ліквідації, припиненні юридичної особи (злитті, приєднанні, поділу, перетворенні), створенні нових юридичних осіб шляхом виділу, репрофілювання, перепідпорядкування або зміни форми власності Підприємств, їх структурних (виробничих) підрозділів, передачі їх майна в оренду, лізинг, концесію Власник (роботодавець), його повноважні представники, приймають рішення із соціально-економічних питань після обов'язкового погодження з профспілковими

органами відповідного рівня. Сторона Власників (роботодавців) зобов'язується забезпечити фінансування закриття Підприємств, що ліквідуються, відповідно до норм чинних законодавчих і підзаконних актів та Угоди.

11.2. У випадку звільнень у зв'язку із скороченням виробництва, змінами в організації виробництва і праці (ст. 40 п.1 КЗпП), Роботодавець або уповноважений ним орган зобов'язаний не пізніше ніж за 3 місяці, а при реорганізації або перепрофілюванні Підприємства – не пізніше ніж за 8 місяців, попередити в письмовій формі колективи відповідних структурних підрозділів і профспілкових організацій, указуючи підставу і терміни звільнення, найменування професій, спеціальностей, кваліфікації, а також вжити заходів, погоджених з Профспілками:

- переглянути структуру виробництва і управління;
- використати переведення на інші Підприємства;
- сприяти організації додаткового виробництва або підсобних промислів, допомагати розвитку індивідуальної трудової діяльності, сприяти організації одноосібних селянських і фермерських господарств, малих підприємств і кооперативів для зайнятості працівників, що вибувають з галузі.

11.3. У випадку планового закриття Підприємства трудовий колектив і Профспілки сповіщаються про це Роботодавцем у письмовій формі не менш ніж за 1 рік.

При цьому повинна бути узгоджена з Профспілками програма, яка передбачає для тих, що вибувають:

- гарантовані виплати і компенсації;
- переведення на інші Підприємства з урахуванням їхньої професійної підготовки і спеціалізації або з подальшою професійною перепідготовкою;
- працевлаштування на підприємствах інших галузей через державну службу зайнятості;
- завершення будівництва недобудованих житлових будинків (частин житлових будинків) за наявності їх на Підприємстві або інші шляхи (відповідно до діючого законодавства) забезпечення житлом працівників та пенсіонерів, що перебувають на квартирному обліку Підприємства, що ліквідується;
- інші соціальні гарантії.

11.4. Працівники, в тому числі і профспілкові, які в період реструктуризації, реконструкції Підприємства були звільнені з нього за ст. 40 п.1 КЗпП України, мають переважне право вступу на роботу на реконструйоване, реструктуризоване Підприємство.

11.5. У випадку загрози банкрутству Підприємства, з метою збереження робочих місць, за узгодженням з профспілковими комітетами і працівником, на визначений період часу допускається скорочення робочого тижня в порядку, передбаченому колективним договором, прийняття інших заходів із запобігання банкрутству.

11.6. З метою створення сприятливих соціальних передумов реалізації структурних перебудов галузі Сторона Власників (роботодавців) і Профспілки вугільної промисловості зобов'язуються забезпечити:

- інформування трудящих галузі про цілі і завдання реструктуризації її Підприємств, можливості перенавчання на нові професії і працевлаштування;
- навчання кадрів відповідних служб Підприємств і профспілкових працівників засобом і методом організації і проведення соціального діалогу;
- проведення постійного спостереження за зміною соціальної ситуації на тих Підприємствах, що закриваються.

#### 11.7. **Виключено.**

11.8. Працівникам, звільненим з діючих Підприємств галузі за п. 1 ст.40 КЗпП України, гарантується протягом 2 років, якщо вони пропрацювали на Підприємстві не менше 5 років, а для працівників, які працювали більше 10 років, – протягом 4-х років після звільнення, збереження черги на отримання житла (покращення житлових умов) за попереднім місцем роботи, а також можливість продовження відвідування дітьми працівників відомчих дитячих дошкільних закладів до зарахування їх в школу, якщо це обумовлено в колективному договорі.

11.9. Сторони не рекомендують користуватися правом на розірвання трудового договору за ініціативою Роботодавця в зв'язку з неявкою на роботу протягом більше чотирьох місяців поспіль внаслідок тимчасової непрацездатності (п.5 ст.40 КЗпП).

11.10. З питань, пов'язаних із соціальним захистом працівників в процесі реструктуризації, сторони керуються ст.43 і 48 Гірничого закону України та положеннями цієї Угоди.

11.11. Сторона Власників (роботодавців), за Участю профспілок зобов'язується розробити в 2008 році комплекс заходів щодо організації професійного навчання кадрів, в тому числі безпосередньо на виробництві з метою забезпечення підвищення якості робочої сили та її продуктивної зайнятості. У 2008 році будуть додатково додані до Угоди розроблений комплекс заходів, а також зобов'язання щодо:

- скорочення непродуктивних втрат робочого часу;
- стабілізації зайнятості (скорочення плинності кадрів);
- обсягів фінансування Роботодавцями витрат на підвищення кваліфікації персоналу та граничні періоди роботи для обов'язкового проходження навчання з підвищення кваліфікації в закладах освіти.

11.12. Мінвуглепром спільно з профспілками в 2008 р. Підготує і в установленому порядку внесе пропозиції щодо зміни чинного законодавства з метою забезпечення фінансовими джерелами галузевих гарантій і пільг для працівників і пенсіонерів ДВГРС, підприємств вуглереструктуризації та гідрозахисту.

11.13. У випадку масового звільнення працівників підприємства (більш 10% чисельності персоналу у сукупності на протязі до 3-х місяців) розгляд питання повинен здійснюватися за обов'язковим повідомленням представників місцевих органів влади.

11.14. У разі зміни форми власності роботодавець та органи Фонду державного майна України не рідше одного разу на рік на вимогу профкому приватизованого підприємства надають йому інформацію щодо дотримання «Фіксованих умов купівлі-продажу».

## 12. У сфері соціальних гарантій

*Сторони погодилися, що:*

12.1. При розробці проектів закриття підприємств обов'язково передбачити будівництво житла в обсягах, необхідних для переселення сімей із старого (ветхого) житла, яке знаходиться на балансі Підприємства на час передачі його до ліквідації, а також аварійного житла, яке постраждало внаслідок попередньої діяльності Підприємства або внаслідок його закриття, а також проведення робіт та виділення коштів на передачу в комунальну власність відомчих і дошкільних закладів.

12.2. Квартирна плата за старе (ветхе) відомче житло не береться.

12.3. Якщо при укладанні з працівником трудового договору, який містить умови про забезпечення житлом, адміністрація Підприємства не має можливості надати йому житло взагалі, або за установленою нормою, і якщо вказаний працівник наймає житло, то Підприємство виплачує працівнику компенсацію за тимчасове використання житла по найму за рахунок власних коштів Підприємства, розміри якої обумовлюються в колективному договорі.

Всі види матеріальної та фінансової допомоги, в тому числі на зворотній основі, незалежно від їх розміру надаються робітникам Підприємства за рахунок його коштів відповідно до чинного законодавства за згодою профкому та на умовах, визначених колективним договором.

Сприяті молоді у вирішенні житлових проблем, придбанні товарів довгострокового користування шляхом виділення пільгових кредитів на умовах, передбачених колективними договорами і виходячи із можливостей підприємства.

Здійснювати придбання (купівлю) квартир для сімей працівників, які загинули на виробництві, якщо сім'я загиблого потребувала покращення житлових умов згідно з законодавством.

Працівники, які відповідно до законодавства потребують поліпшення житлових умов, мають право на одержання за рахунок підприємства позики у розмірі, визначеному колективним договором, для житлового будівництва або придбання квартир чи індивідуальних житлових будинків.

Працівники – молоді спеціалісти, які відповідно до законодавства потребують поліпшення житлових умов, мають право на позачергове одержання за рахунок Підприємства позики у розмірі, визначеному колективним договором, для житлового будівництва або придбання квартир чи індивідуальних житлових будинків.

12.4. Міненерговугілля разом з Профспілками у 2012 році надасть Кабінету Міністрів України пропозиції щодо реалізації ч. 5 ст. 43

Гірничого закону України щодо порядку надання допомоги на оздоровлення та харчування працівників гірничих підприємств, які зайняті на роботах з особливим характером праці, шкідливими та важкими умовами праці, у тому числі працівникам ДВГРС.

12.5. При будівництві нових вугледобувних Підприємств проєктами обов'язково передбачається будівництво об'єктів соціальної інфраструктури відповідно до діючих соціальних норм.

12.6. Жінкам, зайнятим на виробництві важкою фізичною працею, встановити скорочений (на 5 годин) робочий тиждень із збереженням заробітної плати та інших пільг за рахунок коштів Підприємства, передбачених в колективних договорах.

Особам, які мають двох і більше дітей віком до 14 років або дитину-інваліда – на одну годину на тиждень менше встановленої тривалості із збереженням розміру заробітної плати.

12.7. Не приймати жінок на важкі роботи і роботи з шкідливими умовами праці, перелік яких установлений законодавством.

12.8. Роботодавець і профспілки будуть спільно сприяти успішній роботі існуючих державних фондів соціального страхування, контролювати додержання ними своїх зобов'язань перед трудящими галузі. З цією метою Роботодавець зобов'язується фінансувати за рахунок власних коштів роботу довірених лікарів і правових інспекторів, що перебувають у штаті органів Профспілок з розрахунку один довірений лікар і один правовий інспектор на вугільну компанію (об'єднання).

Обов'язкові види страхування, передбачені державою, але не охоплені системою фондів державного соціального страхування, здійснюються за рахунок коштів Підприємств. Вибір страховика та умови страхування визначаються спільним рішенням представника Роботодавця і профспілкових органів відповідного рівня.

12.9. Сторона Власників (роботодавців) зобов'язується:

- звернутися до Кабінету Міністрів України щодо надання доручення Міністерству охорони здоров'я підготувати рішення про визнання професійними захворюваннями для всіх підземних працівників галузі та респіраторників ДВГРС: хронічного радикуліту, бурситу, варикозу, онкозахворювань шкіри і дихальних шляхів, захворювань, пов'язаних з роботою в умовах підвищеної температури та фінансування дослідницьких робіт за рахунок централізованих бюджетних коштів на науково-дослідні роботи;

- дати замовлення НДІ медичної праці (м. Київ) і НДІ медико-екологічних проблем Донбасу і вугільної промисловості (м. Донецьк) на проведення дослідження з визнання професійними захворюваннями для всіх підземних робітників галузі та респіраторників ДВГРС: виразкової хвороби, геморою, ревматизму, остеохондрозу, дискової грижі, меніска, ангіодистонії, поліартриту, простатиту, ішемічної хвороби серця (ІХС).

Розробити програму збереження мережі закладів соціально-культурного призначення, що знаходяться на балансі підприємств усіх форм власності та забезпечують населення відповідними послугами



за місцем роботи та проживання (клуби, будинки та палаци культури, масові бібліотеки, санаторії-профілакторії, позашкільні, фізкультурно-спортивні, дитячі оздоровчі заклади тощо), розробити програму збереження цих закладів та створення належних умов для їх ефективного функціонування. Забезпечити розробку відповідних механізмів економічного стимулювання суб'єктів господарської діяльності, які утримують на своєму балансі об'єкти соціальної сфери, для подальшого рішення питання щодо їх передачі у першу чергу профспілковим організаціям підприємств, за згодою сторін.

У разі відмови трудових колективів від приватизації об'єктів соціально-культурного призначення, Підприємства створюють належні умови для передачі їх у комунальну власність громад, відповідно до Закону України «Про передачу об'єктів права державної та комунальної власності» від 03.03.05 р. №2451-IV.

#### 12.10.

12.10.1. Порядок забезпечення паливом на побутові потреби і надання компенсації витрат за спожиті електроенергію та газ працівниками і пенсіонерами Підприємств вугільної промисловості встановлюється колективними договорами на Підприємствах відповідно до Гірничого закону України, цієї Угоди, а також Переліку професій працівників з видобутку (переробки) вугілля та працівників вуглебудівних підприємств, яким безоплатно надається вугілля на побутові потреби (Постанова Кабінету Міністрів України від 17.03.2011 р. №303), Порядком надання компенсації особам, які мають право на безкоштовне отримання вугілля на побутові потреби, але проживають у будинках з централізованим опаленням (Постанова Кабінету Міністрів України від 12.08.2009 р. №887), Інструкцією про порядок забезпечення трудящих виробничих одиниць підприємств і організацій вугільної промисловості паливом на побутові потреби від 11.05.76 р. у частині, що не суперечить вказаним вище нормативно-правовим актам.

12.10.2. Працівникам, які у відповідності до колективного договору мали право на пільгове побутове паливо на час затвердження Переліку професій працівників з видобутку (переробки) вугілля та працівників вуглебудівних підприємств, яким безоплатно надається вугілля на побутові потреби (Постанова Кабінету Міністрів України від 17.03.2011р. №303), але професії яких не ввійшли у вказаний перелік, Підприємство й надалі надає пільгове побутове паливо на умовах визначених колективним договором.

12.10.3. Безоплатне забезпечення вугіллям працівників і пенсіонерів вугільної промисловості здійснюється за нормою 5,9 тонн на рік на будинок або квартиру. Списки вуглеотримувачів складаються щорічно з 1 по 15 грудня, станом на 1 грудня, підписуються за згодою з профкомом керівником підприємства, головним бухгалтером, відділом кадрів. На тих, що поступили пізніше складаються додаткові списки.

12.10.4. Інваліди і ветерани війни, інваліди праці вугледобувних, вуглепереробних, шахтовуглебудівельних підприємств, та ветерани праці, які відпрацювали в галузі необхідний термін, обумовлений цим пунктом Угоди, сім'ї загиблих на виробництві, непрацюючі вдови померлих працівників і пенсіонерів, що мають право на отримання пенсії в зв'язку з втратою годувальника, забезпечуються вугіллям вугледобувними, вуглепереробними, шахтовуглебудівельними підприємствами безоплатно.

12.10.5. На підприємствах галузі якість побутового вугілля встановлюється колективними договорами підприємств у відповідності до ДСТУ 7146:2010 «Вугілля кам'яне та антрацит для побутових потреб».

12.10.6. Доставка палива інвалідам праці, батькам або членам сімей загиблих, визначених відповідно до чинного законодавства, на Підприємствах вугільної промисловості проводиться безоплатно, якщо вони не працюють. Доставка палива іншим вуглеотримувачам проводиться за тарифами, встановленими підприємствами або самовивозом за бажанням вуглеотримувача.

12.10.7. Безоплатне забезпечення вугіллям поширюється на пенсіонерів, що живуть в Україні, незалежно від того, з якого Підприємства вугільної промисловості України вони вийшли на пенсію, якщо вони відпрацювали в галузі:

- на підземних роботах чоловіки не менше 10 років, жінки – 7,5 років;
- на роботах, пов'язаних з підземними умовами, чоловіки – не менше 15 років, жінки – 12,5 років;
- на роботах у технологічному ланцюжку і на поверхні діючих і тих, що будуються, шахт, розрізів, збагачувальних і брикетних фабриках, в шахтовуглебудівельних підприємствах чоловіки не менше 20 років, жінки – 15 років.

12.10.8. Ця категорія осіб забезпечується побутовим вугіллям тим Підприємством, з якого вони вийшли на пенсію. На підприємствах, що ліквідуються, забезпечення працівників побутовим паливом здійснюється за рахунок бюджетних коштів.

12.10.9. Особи, які мають право на безоплатне забезпечення побутовим вугіллям, в тому числі ті, що пішли на пенсію з підприємств інших галузей економіки України, забезпечуються паливом на побутові потреби за останнім місцем роботи на вуглевидобувному (перероблювальному) або шахтовуглебудівельному Підприємстві або їх правонаступниками.

12.10.10. Категорії осіб, яким забезпечується безоплатна доставка вугілля, устанавлюються колективними договорами на Підприємствах.

Безоплатно вугіллям на побутові потреби також забезпечуються працівники профспілкових органів Підприємств, пенсіонери, що вийшли на пенсію з профспілкових органів, що мають стаж роботи у вугільній промисловості, який дає право на безоплатне отримання вугілля.

12.10.11 Працівникам Підприємств з видобутку (переробки) вугілля, шахтовуглебудівельних підприємств, не працюючим пенсіонерам цих Підприємств, іншим особам, що мають право на безоплатне отримання вугілля, що відпрацювали вищевказаний термін, але живуть у будинках з центральним або іншим не пічним опаленням, компенсуються витрати з оплати за комунальні послуги (за газ і

електроенергію) за фактичними витратами на один будинок або квартиру, але не більше ніж на суму вартості установленої норми відпуску вугілля на побутові потреби на рік.

12.10.12 Право на безоплатне забезпечення вугіллям і його доставку поширюється на непрацюючих інвалідів з дитинства після смерті батьків, які за життя користувались цими пільгами, якщо це передбачено колективним договором на Підприємстві.

12.10.13 Пенсіонери, інваліди праці, сім'ї загиблих і померлих, що одержували паливо на побутові потреби відповідно до діючих раніше нормативних документів до набрання чинності Гірничого закону України зберігають право на його одержання на попередніх умовах (безоплатно або за пільговими цінами) згідно із цією Угодою та Інструкцією із забезпечення побутовим паливом. Пільгова ціна побутового палива для осіб, визначених розділом II інструкції 1976 р. встановлюється колективним договором на Підприємстві, але не може перевищувати 50% відпускної ціни, що складається по Підприємству.

12.10.14 Відповідно до Закону України «Про внесення змін до статті 5 Закону України «Про оподаткування прибутку підприємств» від 07.10.99 р. суми витрат, пов'язаних з безоплатним наданням вугілля на побутові потреби і компенсації за газ і електроенергію працівникам Підприємств вугільної промисловості, непрацюючим пенсіонерам, що мають вищезазначений стаж роботи, інвалідам із числа осіб, що одержали під час роботи на цих Підприємствах каліцтво, професійне захворювання, а також інвалідів загального захворювання, якщо вони користувались цим правом до настання інвалідності, сім'ям загиблих на виробництві, що одержують пенсію в зв'язку з утратою годувальника, відносяться на валові витрати Підприємств. Інші витрати з забезпечення пільговим побутовим паливом забезпечуються за рахунок власних коштів Підприємства.

12.10.15 Працівники інших Підприємств, не зазначених в цьому пункті, забезпечуються пільговим паливом на побутові потреби за рахунок власних коштів Підприємства відповідно до колективних договорів.

12.10.16 Вугільні Підприємства можуть компенсувати працівникам, непрацюючим пенсіонерам та інвалідам, сім'ям загиблих вартість комунальних послуг, не передбачених законодавством і цією Угодою, за рахунок власних коштів, якщо це передбачено в колективному договорі.

12.10.17 Виключення із списків осіб, які мають право безкоштовного отримання вугілля на побутові потреби, здійснюється спільним рішенням керівництва підприємства та профспілкового комітету з зазначенням обґрунтування.

12.10.18 Міненерговугілля за участю Профспілок підготує та внесе Уряду пропозиції щодо збереження права на отримання побутового палива пенсіонерами збанкрутілих підприємств, що не мають правонаступників, які раніше користувались правом на отримання вугілля.

12.11. Обов'язок з забезпечення паливом на побутові потреби осіб, звільнених в зв'язку з ліквідацією Підприємства, виробничої (структурної) одиниці покладається на правонаступника.

Сторона Власників (роботодавців) відповідно до вимог ст. 45 Грничого закону України підготує і внесе на розгляд Кабінету Міністрів України пропозицію про визначення правонаступника із соціальних гарантій після повної ліквідації вугільних Підприємств.

12.12. В випадку неможливості виділення пільгового палива в його товарному вигляді особам, що виїхали з вугільного регіону після виходу на пенсію і мають на новому місці проживання потребу в паливі, компенсується вартість вугілля за нормою, установленною колективним договором Підприємства.

Компенсацію вартості пільгового вугілля здійснює Підприємство, з якого працівник вийшов на пенсію, за рахунком, виданим паливно-постачальною організацією (в межах норми та ціни вугілля, діючої на Підприємствах згідно до колективних договорів), і заявою пенсіонера.

#### 12.13. **Виключено.**

12.14. Працівник, що відпрацював на Підприємствах галузі безперервно 15 і більше років, при рівній кваліфікації має переважне право залишення на роботі при вирішенні питання за пунктом 1 статті 40 КЗпП України.

12.15. Працівнику, що має право на пенсію за віком чи по інвалідності (незалежно від віку), при першому звільненні з Підприємства (структурного підрозділу, відособленого підрозділу, філіалу, товариства і др.) (незалежно від причин звільнення крім звільнення за порушення законодавства, трудової дисципліни та правил техніки безпеки) сплачується одноразова допомога, розмір якої залежить від стажу роботи в галузі (у тому числі на Підприємствах колишнього СРСР) і середнього заробітку, але не менше:

при стажі роботи в галузі понад (років)

для жінок      для чоловіків

- 7,5                      - 10      - одного середньомісячного заробітку;

- 12,5                     - 15      - двох середньомісячних заробітків;

- 17,5                     - 20      - трьох середньомісячних заробітків.

Обчислення середньої заробітної плати для виплати цієї одноразової допомоги здійснювати за аналогією до відповідного обчислення за постановою Кабінету Міністрів України від 08.02.1995 р. №100.

У випадку хвороби працівника перед виходом на пенсію за віком або по інвалідності, що триває більш ніж 4 місяці, розмір середньомісячного заробітку для виплати вказаної допомоги встановлювати відпо-

відно до середньої заробітної плати працівника аналогічної професії, що склалася у структурному підрозділі (дільниці) Підприємства.

Ця допомога сплачується незалежно і без урахування вихідної допомоги, або інших компенсаційних виплат на які має право працівник згідно з чинним законодавством.

Про сплату цієї допомоги робиться відповідний запис до трудової книжки.

Працівникам підземних медичних пунктів Підприємств для нарахування цієї допомоги, а також для забезпечення побутовим паливом, до стажу роботи в галузі зараховується на підставі відповідних записів у трудових книжках час роботи на вказаних здравпунктах, незалежно від відомчої приналежності (чи перебували вони на той час у штаті Підприємства чи медичного закладу).

Витрати на сплату одноразової допомоги відносяться на валові витрати Підприємства.

При звільненні працівника у зв'язку з скороченням штатів в процесі реорганізації або ліквідації Підприємства (філіалу, структурного підрозділу) ця допомога виплачується за 1 рік 6 місяців до досягнення ним пенсійного віку.

У випадку смерті працюючого пенсіонера ця одноразова допомога виплачується членам його сім'ї, а у разі їх відсутності – іншим особам, які у відповідності до ст. 1227 ЦК України мають право на успадкування.

12.16. У випадку втрати здоров'я на виробництві з моменту складання акту за формою Н-1 при травмуванні або висновку лікарсько-консультативної комісії (ЛКК) щодо професійного захворювання потерпілому надається Підприємством матеріальна підтримка на умовах, передбачених колективним договором за рахунок власних коштів.

Підприємство надає допомогу потерпілому з установами ступеня втрати професійної працездатності.

12.17. За працівником, що втратив працездатність в зв'язку з нещасним випадком на виробництві або професійним захворюванням, зберігається місце роботи (посада) і середня заробітна плата на весь період до відновлення працездатності або визнання його в устанавленому порядку інвалідом. У випадку неможливості виконання потерпілим попередньої роботи, Роботодавець зобов'язаний забезпечити відповідно до медичних рекомендацій його перепідготовку і працевлаштування, встановити пільгові умови і режим роботи.

Час перебування на інвалідності у зв'язку з нещасним випадком на виробництві або професійним захворюванням зараховується до страхового стажу роботи для призначення пенсії за віком, а також до стажу роботи із шкідливими умовами, що дає право на призначення пенсії на пільгових умовах і в пільгових розмірах.

Якщо небезпечні та шкідливі умови праці призвели до моральної втрати, завданої потерпілому, порушенню його нормальних життєвих відношень, що потребує від нього додаткових зусиль для організації сво-

го життя, відшкодування моральної шкоди провадиться у відповідності з діючим законодавством.

Під моральною втратою потерпілого розуміється страждання нанесене працівнику внаслідок фізичного або психічного впливу, що призвело до погіршення або позбавлення можливості реалізації ним своїх звичок і бажань, погіршення відносин з оточуючими людьми, інших негативних наслідків морального характеру.

Відшкодування моральної шкоди можливе без втрати потерпілим працездатності.

Порядок відшкодування моральної шкоди визначається чинним законодавством та відповідними нормативними документами.

12.18. У випадку смерті від загального захворювання або нещасного випадку в побуті робітника або пенсіонера, останнім місцем роботи якого було Підприємство, витрати, пов'язані з похоронами, здійснюються за рахунок коштів підприємства на умовах і в порядку, визначених колективним договором.

Сім'ї померлого робітника виплачується допомога в розмірі одного середньомісячного заробітку померлого, але не менше соціальної податкової пільги. Сім'ї померлого пенсіонера Підприємства виплачується допомога в розмірі соціальної податкової пільги. Ці виплати здійснюються за рахунок коштів Підприємства на умовах і в порядку, визначеному колективним договором.

12.19. У випадку загибелі працівника на виробництві, Підприємство виплачує його батькові та матері (кожному), що живуть окремо від загиблого, одноразову допомогу – по три середньомісячні заробітки за рахунок валових витрат.

12.20. Допомога з тимчасової непрацездатності виплачується при хворобі, каліцтві, тимчасовому переведенні на іншу роботу на основі медичного висновку в зв'язку із захворюванням, або догляді за хворим членом сім'ї, карантині, санаторно-курортному лікуванні та протезуванні в розмірі 100 відсотків середнього заробітку незалежно від стажу роботи, без обмеження двома тарифними ставками.

У випадках, коли розмір допомоги перевищує передбачений діючим положенням, додаткова сума виплачується за рахунок коштів Підприємства на підставі колективного договору.

#### 12.21. **Виключено.**

12.22. Потерпілому або сім'ї загиблого видається на руки повний розрахунок всіх виплат з витягами з нормативних документів, угод і колективних договорів, а також протоколів комісій. Повторне засідання комісії з розглядання претензій потерпілих або сімей загиблих здійснюється не раніше, ніж через місяць, і не пізніше ніж через два місяці після вручення їм указанного пакета документів.

12.23. Сторона Власників зобов'язується не допускати прийняття рішень про ліквідацію, перепрофілювання, передачу іншому власнику

об'єктів соціально-культурної сфери, які належать Підприємствам, без погодження з відповідними профспілковими органами.

12.24. З метою підвищення престижності шахтарської праці Власник встановлює щомісячну стипендію у розмірі не менше 15% мінімальної законодавчо встановленої заробітної плати повним кавалерам знаків «Шахтарська доблесть» або «Шахтарська слава» і не менше 30% від мінімальної законодавчо встановленої заробітної плати повним кавалерам знаків «Шахтарська Слава» і «Шахтарська доблесть», «Заслужений працівник ДВГРС», які працюють на підприємстві. На умовах обумовлених колективним договором Власник може виплачувати цю стипендію непрацюючим пенсіонерам. Почесні і заслужені шахтарі України та СРСР, Герої Соціалістичної Праці отримують від підприємства, де вони працюють щомісячну стипендію у розмірі 60% від мінімальної законодавчо встановленої заробітної плати.

На умовах, обумовлених колективним договором, Власник може виплачувати цю стипендію і непрацюючим пенсіонерам. Особам, які мають право на отримання кількох стипендій, встановлюється одна – найбільша.

На умовах, визначених колективним договором, Власник може встановлювати працівникам винагороду у зв'язку з ювілейними та святковими датами.

12.25. Сторона Власника з метою оздоровлення працівників, за участі профспілок, зобов'язується створювати умови для заняття працівників фізичною культурою та спортом, у тому числі і шляхом виділення приміщень та їх обладнання спортивним інвентарем.

Підприємства у порядку, визначеному колективними договорами, надають звільнення від основної роботи із збереженням середньої заробітної плати працівникам, що беруть участь у міжнародних, всеукраїнських, галузевих змаганнях (спартакіадах, турнірах, фестивалях тощо), на період участі в цих заходах.

12.26. Підприємства організують суворий документальний облік щодо надання побутового палива особам, які мають право на отримання пільгового побутового палива, з визначенням невивезених протягом календарного року з вини Підприємства обсягів палива по кожному вуглеотримувачу у якості боргу Підприємства, якій належить до погашення у відповідності до узгодженого з профкомом графіку.

12.27. На умовах, визначених колективним договором, і за рахунок коштів Підприємства Власник (роботодавець) може надавати пенсіонерам, інвалідам, які до виходу на пенсію працювали на підприємстві, право користування на рівні з робітниками усіма видами соціальних пільг.

Сторона Власників (роботодавців) з метою вирішення соціально-побутових проблем багатодітних сімей працівників підрозділів

Підприємства, працівників та колишніх працівників Підприємства, які мають інвалідність внаслідок травм, які отримані на виробництві, сімей робітників, які загинули на виробництві, розробляти та впроваджувати програми, які включають надання матеріальної допомоги на:

- лікування;
- забезпечення розвитку та реалізація потенційних можливостей обдарованих дітей.

12.28. Передачу об'єктів соціальної інфраструктури, що знаходяться на балансі вугледобувних підприємств, до міської комунальної власності здійснювати в технічному стані, в якому знаходиться об'єкт на момент передачі та забезпечити бюджетне фінансування на проведення капітального ремонту тих об'єктів, що передаються.

12.29. У випадку, коли робітника смертельно травмовано у перший день роботи, роботодавець проводить одноразову доплату до страхових виплат, призначених згідно Закону «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасних випадків на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності» у розмірі різниці між середньомісячною заробітною платою по підприємству з тієї професії і розряду, за якими працював загиблий (розраховується за 2 календарні місяці роботи, що передують цьому випадку), та його тарифною ставкою (окладом).

### **13. Зобов'язання галузевих Профспілок**

13.1. Сприяти реалізації Угоди і виконувати пункти взятих на себе зобов'язань.

13.2. Здійснювати громадський контроль за додержанням на Підприємствах законодавства про оплату праці та зобов'язань за колективними договорами, взаємодіяти з цих питань з органами Державного департаменту нагляду за додержанням законодавства про працю Мінсоцполітики України, вживати заходів щодо усунення порушень в межах своїх прав та повноважень.

13.3. Здійснювати контроль за станом охорони праці та техніки безпеки на Підприємствах галузі, додержанням адміністрацією законодавства та інших нормативних актів з охорони праці.

13.4. Постійно аналізувати практичне застосування законів і підзаконних актів з охорони праці, брати участь у розробці та перегляді правил і норм в сфері охорони праці.

13.5. Проводити попередній нагляд за ходом будівництва, реконструкції та технічного переозброєння об'єктів господарського призначення з метою забезпечення додержання правил і норм охорони праці та охорони навколишнього середовища в період експлуатації.



13.6. Здійснювати контроль за вводом до експлуатації об'єктів виробничого призначення, житла і соціальної інфраструктури відповідно до планів і встановлених термінів, беручи участь у спільних комісіях з їхнього приймання.

13.7. Укладати договори на оздоровлення трудящих і членів їхніх сімей.

13.8. Забезпечувати виконання взятих зобов'язань та норм чинного законодавства стосовно своїх членів Профспілки.

13.9. Забезпечувати профспілкові організації галузі методичними рекомендаціями з розробки і укладання колективних договорів.

13.10. Проводити навчання профспілкового активу і надавати практичну допомогу з питань організації проведення колективних переговорів компаній, а також захисту соціальних інтересів трудящих.

13.11. Сприяти розв'язанню трудових конфліктів і забезпеченню соціального партнерства.

13.12. Домагатися від профспілкових комітетів застосування ними в повному обсязі наданих профспілкам прав щодо здійснення контролю за виконанням Работодавцями зобов'язань у сфері праці, зокрема, стосовно примусового стягнення заробітної плати та розірвання на вимогу профспілкового органу трудового договору (контракту) з керівником у разі невиконання ним умов колективного договору та порушення законодавства про працю.

13.13. Надавати працівникам-членам профспілок безоплатно консультації та правову допомогу з питань законодавства про працю, соціального страхування, охорони праці, відшкодування шкоди, заподіяної каліцтвом тощо, в необхідних випадках представляти інтереси працівників в судових та інших державних органах та при вирішенні спірних питань з Работодавцями.

13.14. Інформувати Кабінет Міністрів України, Міністерство енергетики, та інші органи виконавчої влади про факти порушення законодавства, усунення яких потребує державного втручання.

13.15. Разом з органами державної виконавчої влади і місцевого самоврядування, творчими спілками, благодійними фондами забезпечувати організацію і проведення галузевих оглядів, фестивалів самодіяльного мистецтва і народної творчості, спартакіад та масових спортивних змагань, інших заходів культурно-освітнього і фізкультурно-оздоровчого спрямування.

13.16. Разом з Стороною Власників (роботодавців), органами державної виконавчої влади, керівниками Підприємств забезпечити щорічне функціонування не менш, як 45 стаціонарних дитячих оздоровчих центрів, в яких оздоровлювати влітку понад 40 тисяч дітей та учнівської молоді.

13.17. Організувати під час зимових канікул новорічно-різдвяні свята для дітей та учнівської молоді.

13.18. У разі зміни форми власності підприємства здійснювати контроль за дотриманням «Фіксованих умов купівлі-продажу».

13.19. Профспілки відповідають за своїми зобов'язаннями лише у частині, що стосується прав, інтересів та обов'язків членів профспілки.

#### **14. Гарантії прав профспілкових органів і працівників**

14.1. Зобов'язання Власника (роботодавця) й посадових осіб.

14.1.1. Власник (роботодавець) або уповноважений ним орган, державні та господарські органи і посадові особи, на своєму рівні, зобов'язані додержуватись прав Профспілок, передбачених чинним законодавством, Угодою і колдоговорами, а також:

- сприяти діяльності Профспілок і організацій Роботодавців, їхньої консолідації в об'єднання з метою формування сторін соціального партнерства на всіх рівнях колективно-договірних відносин при цьому не допускаючи дій, що мають за мету заснування Профспілок під впливом Роботодавців чи організацій Роботодавців або підтримання Профспілок шляхом фінансування чи іншим шляхом з метою поставити їх під контроль Роботодавців чи організацій Роботодавців;

- створювати умови для реалізації прав і гарантій діяльності Профспілок та організацій Роботодавців визначених законодавством;

- сприяти укладанню Угоди на галузевому рівні та колективних договорів на Підприємствах усіх форм власності, що перебувають у сфері дії Сторін, а також приведенню їх положень у відповідність з цією Угодою.

14.1.2. Власник (роботодавець) Підприємства або їхні посадові особи, за вимогою виборних профспілкових органів відповідних рівнів, надають Профспілкам (з метою реалізації ними статутних завдань):

- інформацію, пов'язану з діяльністю Підприємств, в тому числі статистичну звітність;

- доступ на Підприємства, на яких працюють члени Профспілок;

- оперативний селекторний зв'язок між регіонами і підприємствами, що проводиться спільно з господарськими органами – безоплатно, а в решті випадків – за рахунок коштів Профспілок;

- можливість розміщувати офіційну інформацію профорганів у приміщеннях і на територіях Підприємств у доступних для людей місцях;

- профспілковому органу Підприємства без оплати – обладнані приміщення з повним обслуговуванням, засоби зв'язку і транспорт, а також для тимчасового користування комп'ютерну техніку.

14.1.3. Будівлі, приміщення, споруди, що перебувають на балансі Підприємства та призначені для ведення статутної, культурно-освітньої, оздоровчої, фізкультурної, спортивної роботи серед працівників галузі

та членів їхніх сімей, надаються в користування профспілковому органу на його прохання. Господарське утримання, ремонт, опалення, освітлення, зв'язок, прибирання, охорона, а також обладнання будівель, приміщень і споруд, указаних вище, проводиться за рахунок Підприємств.

На вимогу профспілкового органу за рішенням сторін ці об'єкти передаються в оренду профспілковому органу або створеному ним підприємству в установленому законом порядку.

У дитячих оздоровчих таборах (центрах), що знаходяться на балансі або в управлінні Підприємства, господарські витрати на його утримання здійснюються за рахунок Підприємства.

14.1.4. Підприємства і організації у відповідності до ст. 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» зобов'язані щомісяця відраховувати грошові кошти профспілковим органам на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу, а також на утримання оздоровчих установ, культури і спорту, у розмірах та на умовах, визначених колективними договорами, але не менше 0,6% фонду оплати праці, з віднесенням всіх сум на валові витрати, а для установ, що фінансуються з бюджету – за рахунок бюджетних коштів.

Крім того, на тих же підставах додатково проводяться відрахування на здійснення галузевих оздоровчих, спортивних та культурно-масових програм, в розмірі не менше 0,15% фонду оплати праці, з віднесенням всіх сум на валові витрати, а для установ, що фінансуються з бюджету – за рахунок бюджетних коштів. Сторони щорічно спільно затверджують галузеві оздоровчі, спортивні та культурно-масові програми з визначенням необхідних для цього коштів.

Профспілки на запит сторони власників надають інформацію щодо витрачання вказаних коштів. При відображенні вказаних заходів у ЗМІ, сторони подають відомості щодо організаторів цих заходів та джерел їх фінансування.

Власники разом з Профспілками будуть здійснювати постійний контроль дотримання вимог ст. 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» відносно відрахування Підприємствами коштів первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу в розмірах, передбачених колективним договором, але не менше обумовленого в даній Угоді.

14.1.5. Членам виборних профспілкових органів, не звільненим від своїх виробничих або службових обов'язків, надається на умовах, визначених колективним договором, вільний від роботи час зі збереженням середньомісячної заробітної плати для участі у консультаціях, переговорах, виконанні інших громадських обов'язків в інтересах трудового колективу, а також на час участі у роботі виборних профспілкових органів та профспілкового навчання.

На час профспілкового навчання працівникам, обраним до складу виборних профспілкових органів підприємства, установи, організації, надається додаткова відпустка тривалістю до 6 днів із збереженням середньомісячної заробітної плати за рахунок роботодавця.

14.1.6. Роботодавець або уповноважений ним орган зобов'язаний надавати допомогу (представляти запитувані необхідні довідки, документи, локальні нормативні акти) правовій інспекції праці, профспілковій юридичній консультації, громадським захисникам і уповноваженим Профспілок, діяльність яких спрямована на захист громадянських і трудових прав членів Профспілок.

14.1.7. Роботодавець сприяє профспілковій організації в питаннях безготівкового збирання профспілкових внесків у відповідності до статутів Профспілок і перерахування їх на розрахунковий рахунок профспілкової організації Підприємства в порядку і на умовах, визначених колективним договором, пропорційно сплаченій заробітній платі. У випадку невиконання зазначених обов'язків Підприємство виплачує, відповідно до ст. 625 Цивільного кодексу України, штрафні санкції профспілковому комітету за кожен прострочений день перерахування профспілкових внесків на розрахунковий рахунок профспілкового комітету у розмірі облікової ставки Національного банку України. Профспілковий комітет Підприємства має право звернутися до суду з питань, пов'язаних з невиконанням Роботодавцем цих зобов'язань.

14.1.8. Сторона Власників (роботодавців), Підприємства надають допомогу в питаннях реалізації Профспілками своїх статутних, програмних завдань і наданих законодавством прав, у тому числі і шляхом залучення повноважних представників Профспілок до участі в засіданнях колегії Міністерства енергетики, рада директорів компанії і об'єднань, секторних нарадах тощо.

14.2. Гарантії для обраних до органів Профспілок трудящих, не звільнених від виробничої діяльності (роботи):

14.2.1. Працівники, обрані до складу профспілкових органів і не звільнені від виробничої діяльності (роботи), не можуть бути притягнуті до дисциплінарного стягнення без попередньої згоди профспілкового органу, членами якого вони є, керівники профспілкових органів у підрозділах Підприємства – без попередньої згоди відповідного профспілкового органу на Підприємстві, а керівники профспілкових органів на Підприємстві, профорганізатори – без попередньої згоди відповідного профспілкового органу.

14.2.2. Звільнення за ініціативою Роботодавця або уповноваженого ним органу осіб, обраних до складу профспілкових органів і не звільнених від роботи, допускається, крім додержання загального порядку звільнення, лише після попередньої згоди профспілкового органу, членами якого вони є, а голів і членів профспілкових органів на Підприємстві (об'єднанні) – за згодою відповідного об'єднання Профспілок.

Такий порядок звільнення за указаними особами зберігається протягом 2-х років після виходу з профспілкового органу внаслідок закінчення терміну обрання.

14.2.3. Члени виборних профспілкових органів звільняються від виробничої діяльності зі збереженням середньомісячної заробітної плати за рахунок роботодавця, на час участі делегатом в роботі виборних органів профспілок (з'їздів, конференцій, Пленумів, Президій, Ради голів, комітетів).

14.3. Гарантії для обраних до профспілкових органів трудящих, звільнених від виробничої діяльності (роботи):

14.3.1. Працівникам, звільненим від роботи на виробництві внаслідок обрання на виборні посади в профспілкові органи, за їхньою вимогою, надається після закінчення їхніх виборних повноважень, попередня робота (посада), або рівнозначна їй, на тому ж, або, за згодою працівника, іншому Підприємстві.

14.3.2. Для указаних працівників установлюється порядок звільнення, обумовлений п. 14.2.2. цієї Угоди, протягом 3 років після виходу з профспілкового органу внаслідок закінчення терміну обрання.

14.4. Угода в повній мірі поширюється на виборних і найманих працівників профспілкових організацій. Вони користуються всіма правами працівників галузі у тому числі бути учасником господарського товариства, що утворюється трудовим колективом, і за ними зберігаються всі соціальні гарантії та пільги, що передбачено ст. 41 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», у порядку і на умовах, визначених колективним договором.

До проекту ліквідації Підприємства включаються погашення заборгованості з профспілкових внесків та витрати, пов'язані із забезпеченням соціального захисту працівників Профспілкових органів даного підприємства відповідно до цієї Угоди і законодавства.

Забезпечення побутовим паливом або виплата компенсації за спожиту електроенергію та газ працівникам профспілкових комітетів підприємств встановлюється колективними договорами на підприємствах, працівникам територіальних комітетів і рад – договорами між ними і холдинговими компаніями і об'єднаннями, працівникам керівних органів профспілок галузі – колективними договорами підприємств з видобутку (переробки) вугілля та вуглешахтобудівних підприємств, на яких вони працювали востаннє.

14.5. Посадові особи, що винні в порушенні прав Профспілок або перешкоджають їхнім законним діям, несуть відповідальність у порядку встановленому законодавством.

14.6. Працівникам Профспілок, що відвідують (для виконання своїх службових обов'язків) робочі місця на Підприємствах, у випадках одержання ними при цьому трудового каліцтва або іншого пошкодження здоров'я, проводяться виплати і компенсації, передбачені цією Угодою, за рахунок коштів Підприємства, на якому одержане пошкодження, згідно з Актом розслідування нещасного випадку.

14.7. Пропозиції трудящих, що стосуються зміни трудових і соціальних відношень з Роботодавцем, розглядаються адміністрацією Підприємства або Власником (роботодавцем) після погодження з відповідним профспілковим органом.

14.8. Органи Профспілок мають право вимагати призупинки виконання рішень органів управління відповідних рівнів, якщо вони суперечать змісту цієї Угоди. Орган управління, що допустив прийняття такого рішення, зобов'язаний у триденний термін або привести своє рішення у відповідність з Угодою, з обов'язковим повідомленням про це в такі ж терміни органів Профспілок і нижчих органів управління Роботодавця, пов'язаних з реалізацією цього рішення, або аргументовано відхилити з оскарженням у вищих органах управління і Профспілок. В іншому випадку Профспілки мають право звернутись до вищих органів управління, до судових органів, а також вжити інших дій, передбачених цією Угодою і чинним законодавством.

14.9. Власники (роботодавці) зобов'язуються сприяти в проведенні з'їздів, конференцій, пленумів, інших загальногалузевих заходів, надавати поліграфічну базу для друкування і розмноження матеріалів за рахунок коштів Профспілок.

14.10. Сторони домовились з метою підвищення рівня підготовки сторін колективних договорів, угод, ефективності контролю за їх виконанням щорічно, за спільно затвердженим планом, проводити для представників Власників і Профспілок навчання протягом 2-4 днів із збереженням заробітної плати за місцем основної роботи.

## **15. Відповідальність Сторін за виконання взятих зобов'язань**

15.1. Кожна із Сторін здійснює контроль за виконанням Угоди самостійно. У випадку необхідності перевірки виконання конкретних пунктів Угоди, Сторони в тижневий термін надають запрошуваній стороні потрібні матеріали.

Підприємства два рази на рік аналізують хід виконання колективних договорів та Угоди і надають відповідну інформацію Сторонам в визначений ними термін.

Сторони раз у півроку розглядають стан виконання Угоди на засіданні спільної робочої комісії та інформують трудові колективи.

15.2. Персональна відповідальність за організацію контролю за ходом реалізації Угоди покладається на перших керівників Сторін Угоди.

15.3. Сторони зобов'язуються щорічно на спільному засіданні колегії Міненерговугілля, керівних органів всеукраїнських профспілок та за участю інших зацікавлених сторін заслуховувати та обговорювати підсумки поточного виконання Угоди. Сторони спільно визначають дату прове-

дення засідання, готують звіти про виконання Угоди, обмінюються текстами доповідей та пропозиціями щодо проекту протокольного рішення.

У випадку необхідності розглядають результати виконання колективних договорів окремих Підприємств, які відносяться до сфери управління Міненерговугілля, на спільних засіданнях колегії Міненерговугілля і керівних органів Профспілок.

15.4. Особи, винні в порушенні (невиконанні) зобов'язань, зафіксованих Угодою, несуть відповідальність у порядку, встановленому законодавством. На вимогу Профспілок Власник (роботодавець) зобов'язаний вжити заходів до керівника Підприємства або до інших керівних працівників, винних у невиконанні ними зобов'язань Угоди і доповнень до неї.

15.5. За вимогою профспілкового органу, який за дорученням трудового колективу підписав колективний договір, Роботодавець або уповноважений ним орган повинен розірвати трудовий договір (контракт) з керівником або усунути його від займаної посади, якщо він порушує законодавство про працю і не виконує зобов'язання з колективного договору. Якщо роботодавець або уповноважений ним орган, або працівник, по відношенню до якого пред'явлена вимога про розірвання договору, не згодні з цією вимогою, вони можуть оскаржити її в суді в двотижневий термін. В цьому випадку виконання вимоги про розірвання трудового договору призупиняється до винесення судом рішення.

15.6. На Підприємствах, в яких є відповідні частки (акції), що перебувають у державній власності, у випадку порушення або невиконання положень Угоди, колективних договорів, Власник (роботодавець) державної частки зобов'язаний у місячний термін від дня подачі відповідного подання профспілкового органу скликати загальні збори акціонерів Підприємства і поставити питання про розірвання трудового договору (контракту) з керівником Підприємства, який допустив дані порушення.

15.7. Сторона, що взяла на себе зобов'язання з Угоди, забезпечує механізми їхньої реалізації шляхом видання (за власною ініціативою або за зверненням другої Сторони) відповідних нормативних актів, а також шляхом вирішення питань створення механізмів реалізації через повноважні державні або профспілкові органи.

## **16. Порядок укладання і зміни Угоди. Заключні положення**

16.1. Для ведення переговорів і підготовки проекту Угоди створюються комісії представників Сторін. Сторони, що ведуть переговори, наділяють своїх представників повноваженнями для ведення цих переговорів.

16.2. Члени комісії на період переговорів з проекту Угоди звільняються від основної роботи із збереженням середнього заробітку за основним місцем роботи з включенням цього часу до трудового стажу. Всі витрати, пов'язані з відрядженням членів комісії на ці цілі,

несуть відповідні організації, що забезпечують ці відрядження.

16.3. Проект Угоди направляється державним органам і територіальним профоб'єднанням, які в 25-денний термін організують його обговорення в трудових колективах.

16.4. Підготовлений остаточний проект Угоди в десятиденний термін розглядається на спільному засіданні керівних органів Сторін, після чого він узгоджується в терміни, установлені Законом (10 днів).

16.5. Якщо на стадії укладання Угоди, або при внесенні до неї змін і доповнень, між Сторонами виникли розбіжності з окремих її статей і розділів, їхнє врегулювання здійснюється в установленому чинним законодавством порядку.

При цьому Профспілки мають право вести серед трудящих роз'яснювальну роботу різними законними формами, а у випадку, коли вичерпані всі можливості продовжувати переговори, оголошувати страйки.

16.6. За виникнення умов, що вимагають доповнення або зміни Угоди, зацікавлена Сторона вносить відповідні подання в письмовій формі другій Стороні. У цьому випадку друга Сторона зобов'язана не пізніше семиденного терміну з моменту одержання подання розпочати переговори. Угода, а також Доповнення та зміни до неї підписуються уповноваженими представниками Сторін не пізніше, як через 10 днів після завершення колективних переговорів.

16.7. Міненерговугілля в місячний термін після набрання чинності Угоди, а також Доповнень та змін до неї, доводить її текст до Підприємств і профспілкових організацій (у тому числі центральних і територіальних органів).

16.8. Сторони в тримісячний термін після реєстрації Угоди підготують коментарій до неї.

16.9. Сторони у тримісячний термін з дня підписання Угоди (Доповнень та змін до неї) підготують необхідні для реалізації положень проєкти нормативних і розпорядчих актів.

16.10. З питань, що потребують внесення змін до чинного законодавства, сторони Угоди солідарно будуть пропонувати відповідні положення до Генеральної угоди, а також в установленому порядку через суб'єкти законодавчої ініціативи (Кабінет Міністрів України, народних депутатів) вносити відповідні пропозиції на розгляд Верховної Ради України.



Додаток до розділу 9  
Галузевої угоди  
між Міністерством енергетики та  
вугільної промисловості  
України, іншими державними  
органами, власниками  
(об'єднаннями власників), що  
діють у вугільній галузі, і  
всеукраїнськими профспілками  
вугільної промисловості

**Умови оплати праці  
працівників підприємств, на які розповсюджується  
дія Угоди**

1. Умови оплати праці працівників підприємств, включаючи працівників загальних (наскрізних) професій і посад, їхніх підрозділів, визначаються діючим законодавством і даним додатком до Угоди.

Коефіцієнти співвідношень, тарифні ставки (оклади) робітників, схеми посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців і технічних службовців підприємств устанавлюються відповідно до додатків 1-22 та 30, 31. Застосування підвищених тарифних ставок робітників на підземних роботах з шкідливими і важкими умовами праці проводиться відповідно до порядку застосування для робітників на підземних роботах в діючих і тих, що будуються, вугільних шахтах з шкідливими і важкими, особливо шкідливими і важкими умовами праці підвищення годинних тарифних ставок згідно з додатком 23.

Оплата праці працівників Межрегіональної державної компанії з реструктуризації підприємств вугільної та торф'яної промисловості «Вуглеторфреструктуризація» здійснюється згідно з додатком 31.

Розрахунок тарифних ставок (посадових окладів) проводиться шляхом множення мінімальної годинної тарифної ставки (мінімального місячного окладу) на коефіцієнти співвідношень розмірів тарифних ставок (окладів), посадових окладів.

2. Підприємствам, які не мають заборгованості з заробітної плати і в відповідності до затверджених планових показників не отримують коштів Державного бюджету, дозволяється устанавлювати в колективних договорах тарифні ставки, оклади, посадові оклади, надбавки, премії і винагородження вище визначених галузевою Угодою.

3. Керівники підприємств за узгодженням з вищестоящою організацією і профспілковими органами можуть встановлювати за рахунок і в межах розрахункового фонду оплати праці окремим висококваліфікованим робітникам, зайнятим на особливо важливих і відповідальних роботах, місячні оклади замість тарифних ставок в наступних розмірах:

до 4,73 мінімального місячного окладу – на підземних роботах;

до 3,11 мінімального місячного окладу – на інших роботах.

4. Доплати і надбавки до тарифних ставок (окладів) робітників, до посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців і технічних службовців встановлюються відповідно до тарифних ставок, окладів і посадових окладів цих працівників (додаток 24).

Перелік робіт, на яких проводиться доплата за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і шкідливих умовах праці працівникам підприємств вугільної промисловості додається (додаток 29).

5. Форми і системи оплати праці встановлюється колективними договорами підприємств згідно з «Положенням організації оплати праці на підприємствах вугільної промисловості» (додаток 25).

6. Відповідно до статті 14 Закону України «Про оплату праці», яка передбачає договірне регулювання оплати праці з метою недопущення перевитрати фонду оплати праці по підприємству (дільниці, цеху), керівник підприємства за згодою з профспілками може приймати рішення про резервування на строк до погашення перевитрати належних працівникам премій згідно з додатком 26 до Умов оплати праці, а також надбавок за високі досягнення в праці керівникам, спеціалістам і службовцям.

7. Посадові оклади заступникам керівників, головним бухгалтерам і заступникам головних інженерів устанавлюються на 10-30 відсотків, а помічникам керівників – на 30-40 відсотків нижче окладу відповідного керівника, якщо вони не приведені в схемі посадових окладів даних Умов оплати праці.

8. Преміювання працівників підприємств проводиться відповідно до «Положення про преміювання працівників...» (додаток 26).

9. Нарахування винагороди за вислугу років...» (додаток 27).

10. Віднесення підприємств, їхніх структурних підрозділів до груп з оплати праці проводиться в порядку згідно з додатком 28.

З дозволу Міненерговугілля можуть підвищуватись на 15 відсотків посадові оклади керівників, професіоналів і фахівців (оклади яких залежать від групи з оплати праці), передбачені даними Умовами оплати

праці, при перевищенні показників, затверджених для компаній, об'єднань, підприємств і організацій, їхніх структурних підрозділів першої групи з оплати праці не менше ніж в два рази.

11. Посадові оклади перших керівників Підприємств, їх відокремлених (структурних) підрозділів установлюються за приведеніми в таблицях схемами посадових окладів у випадку, коли цей керівник працює не за контрактом.

12. Майстрам, начальникам дільниць і цехів, іншим працівникам, крім зайнятих на підземних роботах, за їхньої постійної зайнятості (не менше 50 відсотків робочого часу) на дільницях, в цехах і на виробництвах, де більше половини робітників одержують доплати за шкідливі умови праці, установлюються аналогічні доплати в розмірі до 12 відсотків, а за особливо шкідливі умови праці до 24 відсотків.

Конкретний розмір доплат визначається, виходячи з атестації робочого місця указаних працівників за умовами праці і з урахуванням розмірів доплат, установлених робітникам на даній дільниці, в цеху, виробництві.

13. Оплата праці особового складу ДВГРС здійснюється у відповідності до Положення про оплату праці особового складу Державної воєнізованої гірничорятувальної служби у вугільній промисловості України (додаток 30).

**Умови оплати праці працівників вугільної промисловості  
і працівників, зайнятих на гірничих роботах з будівництва  
шахт і розрізів**

1. Коефіцієнти співвідношень розмірів тарифних ставок (окладів), посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців і робітників устанавлюються відповідно до таблиць 1-14 даного додатка.

2. Посадові оклади керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців автотранспортних цехів підприємств (організацій) вугільної промисловості, що виконують технологічні перевезення в обсязі 50 відсотків і більше за річним планом, устанавлюються без пониження групи з оплати праці, передбачених пунктом 6 додатка 4 Умов оплат праці.

3. Оплата праці робітників стаціонарних компресорних і вентиляційно-зволожувальних установок і паросилового господарства на поверхні діючих і тих, що будуються, шахт (розрізів) проводиться за тарифними ставками, передбаченими таблицею 1 даного додатка для робіт на поверхні шахт (розрізів).

4. Оплата праці робітників, зайнятих в ремонтно-будівельних цехах (на роботах з поточного ремонту), на станціях водозабезпечення і водоочищення, очисних спорудах, підстанціях і інших допоміжних роботах, проводиться за коефіцієнтами співвідношень, передбаченими в підпункті «а» пункту 1 таблиці 1 додатка 8 до Умов оплати праці.

Таблиця 1 додатка 1  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів годинних тарифних ставок для робітників підприємств і організацій вугільної промисловості і робітників, зайнятих на гірничо-капітальних роботах з будівництва (реконструкції, технічного переозброєння) вугільних шахт і розрізів і мінімальної годинної тарифної ставки, передбаченої пунктом 9.4.1**

|   | Розряди |       |       |       |       |       |
|---|---------|-------|-------|-------|-------|-------|
|   | I       | II    | III   | IV    | V     | VI    |
| На підземних роботах (в тому числі на гірничо-капітальних роботах, капітальному ремонті гірничих виробок):  | 3,234   | 3,523 | 3,883 | 4,369 | 5,009 | 5,820 |
| На підземних роботах (в тому числі на гірничо-капітальних роботах, капітальному ремонті гірничих виробок) з особливо важкими і особливо шкідливими умовами праці:   |         |       |       |       |       |       |
| I група ставок  | 3,577   | 3,901 | 4,288 | 4,829 | 5,541 | 6,441 |
| II група ставок   | 3,883   | 4,234 | 4,658 | 5,243 | 6,018 | 6,991 |
| На роботах в діючих і тих, що будуються, розрізах і на відвалах цих розрізів (в тому числі на гірничо-капітальних роботах, на рекультивациі земель), на підвісних канатних дорогах  | 1,640   | 1,784 | 1,964 | 2,216 | 2,541 | 2,955 |
| Роботи на поверхні діючих і тих, що будуються, ліквідуються і експлуатуються в водовідливному режимі шахт і розрізів; на діючих збагачувальних (зневоднювальних) і брикетних фабриках, установках і сортувалках; на фабриках гранульованого вугільного порошку; на центральних лісових складах; на поверхневих роботах з попередження і гасіння підземних пожеж; на териконах і породних відвалах, з дегазації вугільних пластів, підземної газифікації вугілля, осушенні шахтових полів, рекультивациі земель, перероблення вугілля, з видобутку, переробки і транспортування закладного матеріалу; на конвеєрному і гідравлічному транспорті вугілля, на виробництві інертного пилу (на фабриках і в кар'єрах): | 1,514   | 1,649 | 1,820 | 2,045 | 2,342 | 2,721 |

Примітка:

1. Оплата праці робітників, зайнятих на роботах з монтажу, демонтажу, ремонту і налагодження технологічного обладнання в основному виробництві добувних і перероблювальних підприємств вугільної промисловості та на гірничо-капітальних роботах з будівництва шахт і розрізів, проводиться за коефіцієнтами співвідношень, передбаченими цією таблицею для відповідних видів робіт.

2. Оплата праці робітників підприємств, будов і організацій (незалежно від відомчої підпорядкованості) за період залучення їх на підземні роботи в діючих і тих, що будуються, шахтах, на роботах з монтажу, демонтажу, ремонту, налагодження і обслуговування машин, агрегатів і обладнання, а також на роботи, безпосередньо пов'язані з обслуговуванням основних технологічних процесів в розрізах, на поверхні шахт і розрізів, збагачувальних і брикетних фабриках інших підприємств вугільної промисловості, проводиться за коефіцієнтами співвідношень, передбаченими даною таблицею для відповідних видів робіт.

3. Робітникам, зайнятим обслуговуванням потужних і високопродуктивних машин і агрегатів, Міненерговугіллям за погодженням з профспілкою устанавлюються годинні ставки в розмірі 3,090 і 3,468 мінімальної годинної тарифної ставки, на роботах з особливо важкими з особливо шкідливими умовами праці 3,369 і 3,820 мінімальної годинної тарифної ставки.

4. Коефіцієнти співвідношень розмірів годинних тарифних ставок розраховані з урахуванням умов праці.

Таблиця 2 додатка 1  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів місячних окладів машиністів підймальних машин, зайнятих обслуговуванням підйомів на підприємствах вугільної промисловості і мінімального місячного посадового окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Час роботи підймальної машини за добу (в % до загальної тривалості змін за графіком роботи підймальної машини за добу) | По групах підйомів |           |           |
|--|--------------------|-----------|-----------|
|  | I                  | II        | III       |
| до 60  |                    |           |           |
| на поверхні  | 2,30-2,57          | 2,16-2,43 | 2,03-2,30 |
| на підземних роботах   | 2,97-3,24          | 2,84-3,11 | 2,70-2,97 |
| понад 60   |                    |           |           |
| на поверхні  | 2,70-2,97          | 2,57-2,84 | 2,43-2,70 |
| на підземних роботах   | 3,24-3,51          | 3,11-3,38 | 2,97-3,24 |

Примітка:

1. Конкретні розміри місячних окладів машиністів встановлюються залежно від їх кваліфікації, складності роботи та умов праці, а також з урахуванням напруженості нормованих завдань, норм обслуговування та нормативів чисельності.

2. До першої групи підйомів відносяться:

вантажні підйоми з добовим плановим навантаженням понад 1250 т вугілля, породи та іншої сировини; вантажнолюдські (людські) підйоми з добовим плановим навантаженням понад

750 т або при спуску та підйомі понад 1000 чоловік на добу (за списковою чисельністю); підйоми на шахтах, що будуються.

3. До другої групи підйомів відносяться:

вантажні підйоми з добовим плановим навантаженням від 750 до 1250 т вугілля, породи та іншої сировини; вантажнолюдські (людські) підйоми з добовим плановим навантаженням від 500 до 750 т або при спуску та підйомі від 500 до 1000 чоловік на добу (за списковою чисельністю); підйоми для спуску та підйому матеріалів та обладнання.

4. До третьої групи підйомів відносяться:

вантажні підйоми з добовим плановим навантаженням до 750 т вугілля, породи та іншої сировини; вантажнолюдські (людські) підйоми з добовим плановим навантаженням до 500 т або при спуску та підйомі до 500 чоловік на добу (за списковою чисельністю); підйоми для спуску та підйому матеріалів та обладнання.

5. Встановлені машиністам підйимальних машин місячні оклади у випадках, коли внаслідок підвищення продуктивності праці зменшується чисельність працівників, які спускаються по даному стовбурі (за списковою чисельністю), зберігаються без змін на час роботи на даному стовбурі.

Таблиця 3 додатка 1  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців вугільних шахт і шахтоуправлінь і мінімального місячного посадового окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування посад   | По групах шахт, шахтоуправлінь |           |            |           |
|--|--------------------------------|-----------|------------|-----------|
|  | I                              | II        | III        | IV        |
| Директор   | 6,49                           | 6,22      | 5,41-5,95  | 4,86-5,54 |
| Головний інженер, начальник (завідувач) шахти у складі шахтоуправління | 5,95-6,22                      | 5,68-5,95 | 5,14-5,68  | 4,59-5,27 |
| Головний механік   | 5,14-5,90                      | 4,86-5,62 | 4,32-5,34  | 4,05-4,91 |
| Головний технолог  | 4,32-4,86                      | 4,05-4,59 | 3,92-4,46  | 3,65-4,32 |
| Головний енергетик   | 4,19-5,30                      | 3,92-4,99 | 3,78-4,83  | 3,51-4,69 |
| Головний маркшейдер  | 4,43-5,60                      | 4,21-5,36 | 4,00-5,11  | 3,55-4,74 |
| Головний бухгалтер   | 4,59-5,68                      | 4,32-5,41 | 3,78-5,14  | 3,38-4,73 |
| Головний геолог  | 3,86-4,82                      | 3,71-4,65 | 3,57-4,54  | 3,42-4,21 |
| Механік старший  | 3,86-4,43                      | 3,71-4,28 | 3,57- 4,14 | 3,42-3,99 |
| Начальник зміни, завідувач гірничих робіт                              | 4,05-4,59                      | 3,78-4,32 | 3,65-4,19  | 3,51-4,05 |
| Начальник бюро проектного  | 2,97-3,51                      | -         | -          | -         |
| Начальник відділу: планово-економічного                                | 4,05-4,59                      | 3,78-4,32 | 3,65-4,19  | -         |
| Начальник відділу організації праці та заробітної плати                | 4,43-5,28                      | 4,21-4,97 | 4,00-4,82  | -         |
| Начальник відділу організації праці, заробітної плати та планування    | -                              | -         | -          | 4,00-4,82 |

| Найменування<br>посад   | По групах шахт,шахтоуправлінь |           |           |           |
|---|-------------------------------|-----------|-----------|-----------|
|   | I                             | II        | III       | IV        |
| Начальники відділів: матеріально-технічного постачання, комерційного                                      | 3,24-3,78                     | 3,11-3,65 | 3,11-3,65 | 2,97-3,51 |
| Начальники відділів: капітального будівництва, реструктуризації (технічного переозброєння), охорони праці | 4,05-4,59                     | 3,78-4,32 | 3,65-4,19 | 3,38-4,05 |
| Начальники відділів: кадрів, спеціального   | 3,24-3,78                     | 3,11-3,65 | 3,11-3,65 | 2,97-3,51 |
| Начальник штабу цивільної оборони   | 2,57-3,11                     | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 |
| Начальники відділів: технічного контролю якості вугілля, стандартизації                                   | 3,24-3,78                     | 3,11-3,65 | 3,11-3,65 | 2,97-3,51 |
| Начальник (завідувач) хімічної лабораторії  | 2,57-3,11                     | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 |
| Начальник сектора розрахункового  | 3,24-3,78                     | 3,11-3,65 | 2,97-3,51 | 2,70-3,38 |
| Диспетчери: гірничий, внутрішньо-шахтового (шахтового) транспорту   | 3,24-3,78                     | 3,24-3,78 | 3,24-3,78 | 3,24-3,78 |
| Дільничні: маркшейдер, нормувальник гірничий  | 3,68-4,35                     | 3,68-4,35 | 3,68-4,35 | 3,68-4,35 |
| Дільничний геолог   | 3,37-4,04                     | 3,37-4,04 | 3,37-4,04 | 3,37-4,04 |
| Хронометражист на підземних роботах   | 2,16-2,70                     | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 |
| Начальники дільниць: з видобування вугілля, підготовчих, гірничо-капітальних:                             |                               |           |           |           |
| I групи   | 4,86-5,41                     | 4,86-5,41 | 4,86-5,41 | 4,86-5,41 |
| II групи  | 4,59-5,14                     | 4,59-5,14 | 4,59-5,14 | 4,59-5,14 |
| III групи   | 4,32-4,86                     | 4,32-4,86 | 4,32-4,86 | 4,32-4,86 |
| Начальники дільниць: вентиляції та охорони праці, шахтового транспорту                                    | 4,46-5,00                     | 4,32-4,86 | 4,05-4,59 | 3,65-4,32 |
| Начальники інших підземних дільниць:  |                               |           |           |           |
| I групи   | 4,19-4,73                     | 4,19-4,73 | 4,19-4,73 | 4,19-4,73 |
| II групи  | 3,92-4,46                     | 3,92-4,46 | 3,92-4,46 | 3,92-4,46 |
| III групи   | 3,65-4,19                     | 3,65-4,19 | 3,65-4,19 | 3,65-4,19 |
| Майстри гірничі дільниць: з видобування вугілля, підготовчих, гірничо-капітальних робіт:                  |                               |           |           |           |
| I групи   | 4,19-4,59                     | 4,19-4,59 | 4,19-4,59 | 4,19-4,59 |
| II групи  | 4,05-4,46                     | 4,05-4,46 | 4,05-4,46 | 4,05-4,46 |
| III групи   | 3,92-4,32                     | 3,92-4,32 | 3,92-4,32 | 3,92-4,32 |
| Майстри гірничі дільниць вентиляції та охорони праці  | 2,97-3,51                     | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 |
| Майстри гірничі (майстри) інших підземних дільниць:   |                               |           |           |           |
| I групи   | 3,51-4,05                     | 3,51-4,05 | 3,51-4,05 | 3,51-4,05 |



| Найменування<br>посад  | По групах шахт,шахтоуправлінь |           |           |           |
|--|-------------------------------|-----------|-----------|-----------|
|  | I                             | II        | III       | IV        |
| II групи   | 3,24-3,78                     | 3,24-3,78 | 3,24-3,78 | 3,24-3,78 |
| III групи  | 2,97-3,51                     | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 |
| Механік з підйому<br>Завідувач підземного складу вибухо-<br>вих матеріалів | 3,38-3,92                     | 3,24-3,78 | 3,11-3,65 | 2,97-3,51 |
| Начальник дільниці технологічного<br>комплексу поверхні:                   | 2,57-3,11                     | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 |
| - при наявності на дільниці збагачу-<br>вальної установки або сортувалки   | 3,51-4,05                     | 3,38-3,92 | 3,38-3,92 | 3,24-3,78 |
| - при відсутності на дільниці збага-<br>чувальної установки або сортувалки | 3,24-3,78                     | 3,11-3,65 | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 |
| Начальники дільниць шахтової по-<br>верхні:                                |                               |           |           |           |
| I групи  | 3,24-3,78                     | 3,24-3,78 | 3,24-3,78 | -         |
| II групи   | 2,97-3,51                     | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 |
| Майстри дільниць та служб шахтової<br>поверхні, майстер контрольний:       |                               |           |           |           |
| I групи  | 2,70-3,24                     | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 |
| II групи   | 2,43-2,97                     | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 |
| III групи  | 2,30-2,84                     | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 |
| Механіки, енергетики, теплотехніки<br>дільниць та служб шахтової поверхні  | 2,84-3,38                     | 2,84-3,38 | 2,84-3,38 | 2,70-3,24 |
| Завідувач складу (лісового)  | 2,57-3,11                     | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 | 2,43-2,97 |
| Начальник цеху електромеханічного  | 3,24-3,78                     | 3,11-3,65 | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 |

#### Примітка:

1. Посадові оклади заступникам начальників, механікам та помічникам начальників дільниць устанавлюються з підвищенням до 10 % посадових окладів гірничих майстрів (майстрів) відповідних дільниць, а заступникам механіків на дільницях з видобування вугілля, підготовчих та гірничо-капітальних робіт - на рівні окладу майстрів гірничих цих дільниць.

2. На шахтах, небезпечних з раптових викидів, надкатегорійних та III категорії з газу, підвищуються на 10 % посадові оклади керівникам та фахівцям дільниць з видобування вугілля, підготовчих та гірничо-капітальних робіт, вентиляції та охорони праці, БВР, профробіт з ТБ, директорам, головним інженерам, їхнім заступникам з виробництва, начальникам шахт, які відносяться до складу шахтоуправлінь, заступникам директора шахти з виробництва і охорони праці, головним механікам, головним енергетикам, їхнім заступникам, головним технологам, начальникам змін, старшим механікам з забійного стаціонарного обладнання і з автоматизації на підземних роботах.

Керівникам та фахівцям дільниць, де є забої, робота в яких оплачується за 2 групою тарифних ставок, а також іншим керівникам та фахівцям шахти, вказаним в першому абза-

ці цієї примітки, якщо на шахті є 30 і більше відсотків забоїв, робота в яких оплачується за 2 групою тарифних ставок, посадові оклади збільшуються на 20%.

3. Розміри коефіцієнтів співвідношень посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців, зайнятих на відкритих гірничих роботах на шахтах, установлюються на рівні коефіцієнтів співвідношень, передбачених таблицею 4 даного додатка для відповідних посад працівників вугільних розрізів.

4. Розміри коефіцієнтів співвідношень окладів керівників, професіоналів, фахівців дільниць з видобування вугілля, підготовчих і гірничо-капітальних робіт з обсягом виробництва нижче показників, передбачених для дільниць нижчої групи, установлюються в мінімальних розмірах, передбачених для керівників, професіоналів, фахівців дільниць.

Таблиця 4 додатка 1  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців вугільних розрізів і мінімального місячного посадового окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування посад  | По групах розрізів, розрізоуправлінь та їхніх дільниць |           |           |
|---|--|-----------|-----------|
|   | I  | II        | III       |
| Директор  | 5,68   | 5,27      | 4,46-4,86 |
| Головний інженер, начальник розрізу - технічної одиниці                                     | 5,00-5,41  | 4,59-5,00 | 4,19-4,59 |
| Головний механік  | 4,32-4,86  | 4,05-4,59 | 3,65-4,32 |
| Головний технолог   | 4,05-4,46  | 3,65-4,19 | 3,38-3,92 |
| Головний бухгалтер  | 4,05-4,86  | 3,65-4,59 | 3,11-4,32 |
| Головні: маркшейдер, енергетик  | 3,65-4,19  | 3,38-3,92 | 3,11-3,65 |
| Головний геолог, механік старший  | 3,51-4,05  | 3,24-3,78 | 3,11-3,65 |
| Начальник зміни   | 3,51-4,05  | 3,24-3,78 | 3,11-3,65 |
| Начальники відділів: планово-економічного, організації праці та заробітної плати            | 3,51-4,05  | 3,24-3,78 | -         |
| Начальник відділу організації праці, заробітної плати та планування                         | -  | -         | 3,24-3,78 |
| Начальники відділів: матеріально-технічного постачання, комерційного                        | 3,11-3,65  | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 |
| Начальники відділів: капітального будівництва (технічного переозброєння), реструктуризації, |  |           |           |

| Найменування посад  | По групах розрізів, розрізоуправлінь та їхніх дільниць |           |           |
|---|--|-----------|-----------|
|   | I  | II        | III       |
| охорони праці   | 3,51-4,05  | 3,24-3,78 | 3,11-3,65 |
| Начальники відділів: кадрів, спеціального   | 2,97-3,51  | 2,84-3,38 | 2,70-3,24 |
| Начальник (завідувач) хімічної лабораторії  | 2,57-3,11  | 2,57-3,11 | 2,43-2,97 |
| Начальник сектора розрахункового  | 2,84-3,38  | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 |
| Дільничні: маркшейдер, нормувальник гірничий  | 2,97-3,51  | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 |
| Геолог дільничний   | 2,70-3,24  | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 |
| Хронометражист  | 1,89-2,43  | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 |
| Диспетчер гірничий  | 2,97-3,51  | 2,84-3,38 | 2,70-3,24 |
| Диспетчери: транспортний, енергопостачання  | 2,70-3,24  | 2,57-3,11 | 2,43-2,97 |
| Диспетчер автомобільного транспорту   | 1,89-2,43  | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 |
| Начальник цеху гірничого  | 4,32-4,86  | -         | -         |
| Начальники дільниць: з видобування вугілля, розкривної, змішаної, відвальної, бурильної, вибухової (буровибухової), гірничо-капітальних робіт, рекультивациі земель:      |  |           |           |
| I групи   | 3,92-4,46  | 3,92-4,46 | 3,92-4,46 |
| II групи  | 3,65-4,19  | 3,65-4,19 | 3,65-4,19 |
| III групи   | 3,38-3,92  | 3,38-3,92 | 3,38-3,92 |
| Начальники інших дільниць в розрізі:  |  |           |           |
| I групи   | 3,38-3,92  | 3,38-3,92 | 3,38-3,92 |
| II групи  | 3,11-3,65  | 3,11-3,65 | 3,11-3,65 |
| Майстри гірничі дільниць: з видобування вугілля, розкривної, змішаної, відвальної, бурильної, вибухової (буровибухової), гірничо-капітальних робіт, рекультивациі земель: |  |           |           |
| I групи   | 3,24-3,78  | 3,24-3,78 | 3,24-3,78 |
| II групи  | 3,11-3,65  | 3,11-3,65 | 3,11-3,65 |
| III групи   | 2,97-3,51  | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 |
| Майстри гірничі та майстри інших дільниць, цехів та служб в розрізах:   |  |           |           |

| Найменування посад  | По групах розрізів, розрізоуправлінь та їхніх дільниць |           |           |
|---|--|-----------|-----------|
|   | I  | II        | III       |
| I групи   | 2,84-3,38  | 2,84-3,38 | 2,84-3,38 |
| II групи  | 2,70-3,24  | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 |
| Механік і майстер гірничий дренажної шахти  | 2,97-3,51  | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 |
| Начальник цеху транспортного  | 3,78-4,32  | 3,51-4,05 | 3,24-3,78 |
| Начальник дільниці технологічного комплексу:  |  |           |           |
| - при наявності на дільниці збагачувальної установки, сортувалки або усереднювально-навантажувального комплексу | 3,51-4,05  | 3,38-3,92 | 3,24-3,78 |
| - при наявності на дільниці збагачувальної установки або сортувалки   | 3,24-3,78  | 3,11-3,65 | 2,97-3,51 |
| Начальник цеху електромеханічного   | 3,24-3,78  | 3,11-3,65 | 2,97-3,51 |
| Начальник дільниці на поверхні:   |  |           |           |
| I групи   | 3,24-3,78  | 3,24-3,78 | -         |
| II групи  | 2,97-3,51  | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 |
| Начальник служби гірничо-транспортної дільниці  | 3,11-3,65  | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 |
| Майстри дільниць та служб поверхневого комплексу розрізу, майстер контрольний                                   |  |           |           |
| I групи   | 2,70-3,24  | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 |
| II групи  | 2,43-2,97  | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 |
| III групи   | 2,30-2,84  | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 |
| Механіки, електромеханіки, енергетики, теплотехніки дільниць та служб поверхневого комплексу розрізу            | 2,84-3,38  | 2,84-3,38 | 2,70-3,24 |
| Завідувач складу вибухових матеріалів   | 2,43-2,97  | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 |

Примітка:

Посадові оклади заступникам начальників дільниць (цехів), механікам і електромеханікам дільниць (цехів) установлюються з перевищенням до 10 відсотків посадових окладів майстрів гірничих (майстрів) відповідних дільниць (цехів).

Таблиця 5 додатка 1  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців збагачувальних та брикетних фабрик (установок), фабрик гранульованого вугільного порошку, центральних та групових сортувальень, установок з переробки вугілля і мінімального місячного посадового окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування посад  | По групах фабрик (установок) і сортувальень |           |           |
|---|---|-----------|-----------|
|   | I   | II        | III       |
| Директор  | 4,86  | 4,59      | 4,32      |
| Головний інженер  | 4,19-4,46                                   | 3,92-4,19 | 3,78-3,92 |
| Головний механік  | 3,51-4,05                                   | 3,38-3,92 | 3,24-3,78 |
| Начальник основного виробництва   | 3,38-4,39                                   | 3,18-3,99 | 3,04-3,78 |
| Головний бухгалтер  | 3,51-4,32                                   | 3,38-4,05 | 3,24-3,78 |
| Головні: енергетик, теплотехнік   | 3,11-3,65                                   | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 |
| Начальники цехів (відділень), корпусів основного виробництва                | 3,24-3,78                                   | 3,11-3,65 | 2,97-3,51 |
| Начальники: зміни, дільниці навантажування, відділу охорони праці           | 3,11-3,65                                   | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 |
| Механіки цехів (відділень), корпусів основного виробництва                  | 3,11-3,65                                   | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 |
| Начальник цеху електромеханічного   | 3,11-3,65                                   | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 |
| Начальник дільниці з монтажу, демонтажу, ремонту та налагодження обладнання | 3,24-3,78                                   | 3,24-3,78 | -         |
| Начальники дільниць: пароводопостачання, електропостачання, пиловентиляції  | 2,97-3,51                                   | 2,84-3,38 | 2,70-3,24 |
| Начальник (завідувач) хімічної лабораторії                                  | 2,57-3,11                                   | 2,57-3,11 | 2,43-2,97 |
| Диспетчер   | 2,70-3,24                                   | 2,57-3,11 | 2,43-2,97 |
| Майстер старший цеху (відділення), корпусу основного виробництва            | 2,84-3,38                                   | 2,84-3,38 | 2,84-3,38 |
| Майстер цеху (відділення), корпусу, дільниці, майстер контрольний           |   |           |           |
| I групи   | 2,70-3,24                                   | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 |
| II групи  | 2,43-2,97                                   | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 |
| III групи   | 2,30-2,84                                   | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 |

Примітка: 1. Посадові оклади заступникам начальників цехів (відділень, відділів), корпусів, дільниць устанавлюються з перевищенням до 10 відсотків посадових окладів відповідних майстрів.

2. Коефіцієнти співвідношень даної таблиці, устанавлюються на фабриках (установ - ках) і сортувальнях при шахтах і розрізах, якщо вони виділені зі складу дільниці техно - логічного комплексу в самостійний структурний підрозділ.

Таблиця 6 додатка 1  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців підприємств з видобування вугілля (відкриті акціонерні товариства, створені на базі державних підприємств і виробничих об'єднань), які мають у своєму складі діючі шахти, і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування<br>посад   | По групах державних підприємств<br>з видобування вугілля |           |
|---|--|-----------|
|   | I  | II        |
| Генеральний директор  | 7,88-8,17  | 7,44-7,73 |
| Директор технічний  | 7,44-7,73  | 7,14-7,44 |
| Директори, заступники генерального<br>директора: з виробництва, з капіталь -<br>ного будівництва, з економіки   | 6,55-7,14  | 6,09-6,69 |
| Директори, заступники генерального<br>директора з інших видів діяльності  | 6,09-6,69  | 5,65-6,25 |
| Головний механік  | 6,09-7,14  | 5,65-6,69 |
| Головний бухгалтер  | 5,50-6,69  | 5,20-6,25 |
| Начальник управління матеріально -<br>технічного постачання   | 5,28-5,95  | 4,97-5,63 |
| Головні: енергетик, маркшейдер,<br>геолог, головний інженер дирекції з<br>капітального будівництва  | 5,05-5,65  | 4,75-5,35 |
| Начальники відділів: планово-еконо -<br>мічного, з питань трудових відносин,<br>оплати і нормування праці, фінансово -<br>го, юридичного, матеріально -<br>технічного постачання, охорони праці | 5,05-5,65  | 4,75-5,35 |
| Начальник контрольно-ревізійного від -<br>ділу  | 5,05-5,65  | 4,75-5,35 |
| Головні: гірник, технолог   | 3,51-4,05  | 3,51-4,05 |
| Головний збагачувач   | 3,24-3,78  | 3,24-3,78 |

| Найменування<br>посад  | По групах державних<br>підприємств видобування вугілля |           |
|--|--|-----------|
|  | I  | II        |
| Головний економіст   | 3,24-3,78  | 3,24-3,78 |
| Начальники відділів: капітального будівництва (при відсутності дирекції з капітального будівництва), реструктуризації                                      | 4,75-5,35  | 4,46-5,05 |
| Начальник відділу в управлінні матеріально-технічного постачання   | 3,24-3,78  | 3,11-3,65 |
| Завідувачі: бази (центральної бази) матеріально-технічного постачання, базисного складу вибухових матеріалів, центрального лісового складу                 | 2,84-3,38  | 2,84-3,38 |
| Начальники та головні інженери бюро:   |  |           |
| проектно-конструкторського, спеціалізованих маркшейдерських робіт  | 3,65-4,19  | 3,51-4,05 |
| Начальник управління технічного контролю якості вугілля та стандартів  | 4,46-5,05  | 4,16-4,75 |
| Начальники відділів: організації управління та приватизації, комерційного, кадрів, кошторисно-договірної роботи, тендерних закупівель, робіт та послуг     | 4,46-5,05  | 4,16-4,75 |
| Начальники відділів: дирекції з капітального будівництва; дирекції з кадрів і соціальних питань, спец. відділу; аналізу виробничо-господарської діяльності | 4,02-4,60  | 3,86-4,46 |
| Начальник та головний інженер нормативно-дослідної станції з питань праці  | 3,65-4,19  | 3,51-4,05 |
| Начальник відділу нормативно-дослідної станції з питань праці  | 3,24-3,78  | 3,11-3,65 |
| Начальник сектора  | 2,97-3,51  | 2,97-3,51 |
| Начальник відділу з контролю виконання та діловодства  | 2,97-3,24  | 2,70-3,24 |
| Начальник господарського відділу   | 2,57-3,11  | 2,57-3,11 |
| Диспетчер старший дирекції з виробництва   | 2,97-3,51  | 2,97-3,51 |
| Диспетчер дирекції з виробництва   | 2,70-3,24  | 2,70-3,24 |
| Хронометражист нормативно-дослідної станції на підземних роботах   | 2,16-2,70  | 2,16-2,70 |
| Начальник (завідувач) хімічної лабораторії   | 2,84-3,38  | 2,84-3,38 |

Примітки:

1. Посадові оклади встановлюються: начальникам обліково-контрольних груп, їхнім заступникам і начальникам розрахункових секторів головної бухгалтерії державно - го підприємства (холдингової компанії) з видобутку вугілля (за відсутності бухгалтерії в структурних підрозділах) відповідно на рівні окладів головних бухгалтерів, їхніх заступників і начальників розрахункових секторів шахт, розрізів і структурних одиниць.

2. Посадові оклади начальників відділів технічного контролю якості вугілля і стартаргів встановлюються на рівні окладів заступників директорів обслуговуваних шахт, розрізів, збагачувальних і брикетних фабрик (установок), сортувальень.

3. Коефіцієнти співвідношень даної таблиці застосовуються для державних підприємств (холдингових компаній) утворених замість виробничих об'єднань (холдингових компаній).

4. Державні Підприємства з видобування вугілля, які у своєму складі не мають шахт – відокремлених підрозділів, повинні керуватися таблицею 3 цього Додатку.

Таблиця 7 додатка 1  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців підприємств, управлінь, партій та контор з буріння технічних свердловин, підземної газифікації вугілля, дегазації вугільних родовищ, профілактики і гасіння підземних пожеж, пожеж на териконах і породних відвалах, осушення шахтових полів, буровибухових робіт, рекультивациі земель, видобування, переробки і транспортування закладного матеріалу і фабрик інертного пилу, підприємства з виготовлення засобів пилопригнічення і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування посад  | По групах підприємств, управлінь, партій і контор |           |           |
|---|---|-----------|-----------|
|   | I   | II        | III       |
| Директор, начальник   | 4,59  | 4,32      | 4,05      |
| Головний інженер  | 3,92-4,32   | 3,65-4,05 | 3,38-3,78 |
| Головний механік  | 3,65-4,19   | 3,38-3,92 | 3,11-3,65 |
| Головний бухгалтер  | 3,24-4,19   | 2,97-3,92 | 2,84-3,65 |
| Начальники відділів: виробничого, технічного (виробничо - технічного), гідрогеологічного, охорони праці | 3,24-3,78   | 2,97-3,51 | -         |



| Найменування посад   | По групах підприємств, управлінь, партій і контор |           |           |
|--|---|-----------|-----------|
|  | I   | II        | III       |
| Головні: маркшейдер, геолог, гідрогеолог   | 3,24-3,78   | 2,97-3,51 | -         |
| Головні: енергетик, геофізик, керівник групи з буровибухових робіт   | 3,11-3,65   | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 |
| Начальники відділів: планово-економічного, організації праці та заробітної плати                                       | 3,11-3,65   | 2,97-3,51 | -         |
| Начальник відділу організації праці, заробітної плати та планування  | -   | -         | 2,97-3,51 |
| Начальник відділу матеріально-технічного постачання  | 2,84-3,38   | 2,70-3,24 | 2,57-3,11 |
| Начальник відділу кадрів   | 2,84-3,38   | 2,70-3,24 | -         |
| Дільничні: маркшейдер та нормувальник гірничий на підземних роботах та в управлінні з рекультиватії земель на розрізах | 2,97-3,51   | 2,97-3,51 | -         |
| Дільничні: геолог та гідрогеолог   | 2,43-2,97   | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 |
| Начальник дільниці підземної   | 3,65-4,19   | 3,65-4,19 | 3,65-4,19 |
| Майстер буровий на підземних роботах   | 3,24-3,78   | 3,24-3,78 | 3,24-3,78 |
| Начальники інших дільниць:   |   |           |           |
| I групи  | 3,38-3,92   | 3,38-3,92 | 3,38-3,92 |
| II групи   | 3,11-3,65   | 3,11-3,65 | 3,11-3,65 |
| III групи  | 2,70-3,24   | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 |
| Начальники цехів: електромеханічного, дробильного, транспортного; начальник зміни                                      | 2,97-3,51   | 2,84-3,38 | 2,70-3,24 |
| Майстри гірничі, майстри, майстри бурові дільниць, цехів, служб:   |   |           |           |
| I групи  | 2,97-3,51   | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 |
| II групи   | 2,70-3,24   | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 |
| III групи  | 2,30-2,84   | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 |

Примітка:

1. Посадові оклади установлюються заступникам начальників і механікам дільниць з підвищенням до 10 відсотків посадових окладів майстрів гірничих (майстрів) відповідних дільниць.

2. Посадові оклади директору фабрики інертного пилю (підприємство з виготовлення засобів пилопригнічення) установлюється в розмірі 3,24 мінімального місячного окладу, механіку - 2,57-3,11 мінімального місячного окладу.

**Схеми посадових окладів керівників,  
професіоналів, фахівців державного підприємства  
«Укрвугляекість»**

| Найменування посад   |           |
|--|-----------|
| Директор   | 5,54-5,95 |
| Головний інженер, заступник директора з виробництва, економіки, з питань метрології, стандартизації, сертифікації, охорони праці, головний бухгалтер | 4,61-5,34 |
| Помічник директора з кадрів та соціальних питань   | 3,66-4,16 |
| Начальники відділів: з хімічного аналізу випробування вугілля; метрології; стандартизації та сертифікації; технічного; економічного                  | 3,78-4,32 |
| Начальник відділу матеріально-технічного постачання та автотранспорту, юридичного та інших   | 3,08-3,51 |
| Начальник управління з контролю якості вугільної продукції   | 4,22-4,80 |
| Начальник (завідувач) хімічної лабораторії   | 2,97-3,38 |
| Начальник метрологічної лабораторії  | 2,29-3,60 |
| Начальник випробувального пункту   | 3,08-3,51 |
| Майстер  | 2,49-2,84 |

Таблиця 9 додатка 1  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців Української державної компанії з реструктуризації підприємств вугільної промисловості «Укрвуглереструктуризація» і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування посад  | По групах підприємств |           |
|---|-----------------------|-----------|
|   | I                     | II        |
| Генеральний директор  | 7,16-7,43             | 6,76-7,03 |
| Головний інженер  | 6,76-7,03             | 6,49-6,76 |
| Головний механік  | 5,54-6,49             | 5,14-6,08 |
| Головний бухгалтер  | 5,00-6,08             | 4,73-5,68 |
| Головні: енергетик, маркшейдер, геолог  | 4,32-4,86             | 4,05-4,59 |
| Головний технолог   | 3,51-4,05             | 3,51-4,05 |
| Начальники відділів: реструктуризації підприємств, геолого-маркшейдерського, реалізації проекту МБРР, технічного, капітального будівництва, створення робочих місць та працевлаштування, охорони праці, техніки безпеки та екології | 4,32-4,86             | 4,05-4,59 |
| Начальники відділів: тендерного, фінансово-інвестиційного, кошторисно-договірного, комплектації обладнання, економічного, організації праці та заробітної плати   | 4,32-4,86             | 4,05-4,59 |
| Начальники інших відділів   | 3,37-3,92             | 3,24-3,78 |
| Головний економіст  | 3,24-3,78             | 3,24-3,78 |
| Диспетчер   | 1,89-2,43             | 1,89-2,43 |

Таблиця 10 додатка 1  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців управлінь з монтажу, демонтажу та ремонту обладнання на шахтах, розрізах, збагачувальних (брикетних) фабриках і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування посад  | По групах управлінь |           |           |
|---|---------------------|-----------|-----------|
|   | I                   | II        | III       |
| I. При виконанні робіт на вугільних шахтах                                      |                     |           |           |
| Начальник   | 5,68                | 5,41      | 5,00      |
| Головний інженер  | 5,14-5,41           | 4,86-5,14 | 4,32-4,73 |
| Головний механік  | 4,46-5,00           | 4,19-4,73 | 3,92-4,46 |
| Головний бухгалтер  | 3,92-5,00           | 3,78-4,73 | 3,51-4,46 |
| Начальник відділу виробничо-технічного  | 3,78-4,32           | 3,51-4,05 | 3,38-3,92 |
| Головний енергетик  | 3,51-4,05           | 3,38-3,92 | 3,24-3,78 |
| Начальник відділів: планово-економічного, організації праці та заробітної плати | 3,51-4,05           | 3,38-3,92 | -         |
| Начальник відділу організації праці, заробітної плати та планування             | -                   | -         | 3,38-3,92 |
| Начальники відділів: матеріально-технічного постачання, комерційного            | 2,97-3,51           | 2,84-3,38 | 2,70-3,24 |
| Начальники відділів: кадрів, спеціального                                       | 2,97-3,51           | 2,84-3,38 | 2,70-3,24 |
| Нормувальник гірничий дільничний  | 3,24-3,78           | 3,24-3,78 | 3,24-3,78 |
| Начальники дільниць підземних:  |                     |           |           |
| I групи   | 4,19-4,73           | 4,19-4,73 | 4,19-4,73 |
| II групи  | 3,92-4,46           | 3,92-4,46 | 3,92-4,46 |
| Майстри гірничі підземних дільниць:   |                     |           |           |
| I групи   | 3,51-4,05           | 3,51-4,05 | 3,51-4,05 |
| II групи  | 3,24-3,78           | 3,24-3,78 | 3,24-3,78 |
| Начальники виробничих дільниць на поверхні:                                     |                     |           |           |
| I групи   | 3,24-3,78           | 3,24-3,78 | 3,24-3,78 |
| II групи  | 2,97-3,51           | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 |
| Начальник цеху електромеханічного   | 3,11-3,65           | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 |
| Майстри дільниць, цехів та служб на поверхні:                                   |                     |           |           |
| I групи   | 2,70-3,24           | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 |
| II групи  | 2,43-2,97           | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 |
| III групи   | 2,30-2,84           | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 |

| Найменування посад | По групах управлінь |    |     |
|--------------------|---------------------|----|-----|
|                    | I                   | II | III |

II. При виконанні робіт у вугільних розрізах

|  |           |           |           |
|--|-----------|-----------|-----------|
| Начальник  | 5,27      | 4,86      | 4,46      |
| Головний інженер   | 4,73-5,00 | 4,32-4,59 | 3,92-4,19 |
| Головний механік   | 4,05-4,59 | 3,78-4,32 | 3,51-4,05 |
| Головний бухгалтер   | 3,65-4,59 | 3,38-4,32 | 3,11-3,92 |
| Начальник відділу виробничо-технічного   |           |           |           |
| Головний енергетик   | 3,38-3,92 | 3,11-3,65 | 2,97-3,51 |
| Начальники відділів: планово-економічного, організації праці та заробітної плати       | 3,24-3,78 | 3,11-3,65 | 2,97-3,51 |
| Начальник відділу організації праці, заробітної плати та планування                    | -         | -         | 3,11-3,65 |
| Начальники відділів: матеріально-технічного постачання, комерційного                   | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 | 2,70-3,24 |
| Начальники відділів: кадрів, спеціального  | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 | 2,70-3,24 |
| Нормувальник гірничий дільничний   | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 |
| Начальник дільниці з монтажу, демонтажу, ремонту та налагодження обладнання в розрізах | 3,38-3,92 | 3,38-3,92 | 3,38-3,92 |
| Майстер дільниці з монтажу, демонтажу, ремонту та налагодження обладнання в розрізах   | 2,84-3,38 | 2,84-3,38 | 2,84-3,38 |
| Начальники виробничих дільниць на поверхні:  |           |           |           |
| I групи  | 3,24-3,78 | 3,24-3,78 | 3,24-3,78 |
| II групи   | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 |
| Начальник цеху електромеханічного (начальник майстерні)                                | 3,11-3,65 | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 |
| Майстри дільниць, цехів та служб на поверхні:  |           |           |           |
| I групи  | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 |
| II групи   | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 |
| III групи  | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 |

III. При виконанні робіт на збагачувальних та брикетних фабриках, поверхні шахт та розрізів

|                    |           |           |           |
|--------------------|-----------|-----------|-----------|
| Начальник          | 4,73      | 4,46      | 4,19      |
| Головний інженер   | 4,19-4,46 | 3,92-4,19 | 3,65-3,92 |
| Головний механік   | 3,51-4,05 | 3,38-3,92 | 3,24-3,78 |
| Головний бухгалтер | 3,24-4,05 | 3,11-3,92 | 2,97-3,78 |

| Найменування посад   | По групах управлінь |           |           |
|--|---------------------|-----------|-----------|
|  | I                   | II        | III       |
| Начальник відділу виробничо-технічного   | 3,24-3,78           | 3,11-3,65 | 3,11-3,65 |
| Головний енергетик   | 3,24-3,78           | 3,11-3,65 | 3,11-3,65 |
| Начальники відділів: планово-економічного, організації праці та заробітної плати | 3,24-3,78           | 3,11-3,65 | -         |
| Начальник відділу організації праці, заробітної плати та планування              | -                   | -         | 3,11-3,65 |
| Начальники відділів: матеріально-технічного постачання, комерційного             | 2,97-3,51           | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 |
| Начальники відділів: кадрів, спеціального  | 2,97-3,51           | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 |
| Начальник виробничих дільниць на поверхні:                                       |                     |           |           |
| I групи  | 3,24-3,78           | 3,24-3,78 | 3,24-3,78 |
| II групи   | 2,97-3,51           | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 |
| Начальник цеху електромеханічного (начальник майстерні)                          | 3,11-3,65           | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 |
| Майстри дільниць, цехів та служб на поверхні:                                    |                     |           |           |
| I групи  | 2,97-3,24           | 2,97-3,24 | 2,97-3,24 |
| II групи   | 2,43-2,97           | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 |
| III групи  | 2,30-2,84           | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 |

#### Примітки

1. Посадові оклади заступникам начальників дільниць, механікам і електромеханікам дільниць установлюються з перевищенням до 10 відсотків посадових окладів майстрів гірничих (майстрів) відповідних дільниць.

2. Коефіцієнти співвідношень даної таблиці керівникам, професіоналам і фахівцям управлінь з монтажу, демонтажу і ремонту обладнання застосовуються при обсязі монтажних і ремонтних робіт за річним планом не менше 75 відсотків в підземних умовах по розділу I та в підземних умовах і в розрізах по розділу II цієї таблиці. В управліннях, у яких обсяг вказаних робіт складає менше 75 відсотків, коефіцієнти співвідношень відповідно до розділів I і II даної таблиці застосовуються тільки для лінійних керівників, професіоналів, фахівців зайнятих на підземних роботах або роботах в розрізах, а для решти працівників - відповідно до розділу III цієї таблиці.

Таблиця 11 додатка 1  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців вуглезбутових підприємств, організацій та галузевого інформаційно-обчислювального центру і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування посад  | По групах вуглезбутових підприємств, організацій та служб |           |           |
|---|---|-----------|-----------|
|   | I   | II        | III       |
| Директор, начальник   | 5,54-5,95   | 5,14-5,68 | 4,59-5,27 |
| Головний інженер  | 3,85-5,34   | 3,58-5,07 | 3,24-4,73 |
| Головний бухгалтер  | 3,85-5,41   | 3,58-5,14 | 3,24-4,73 |
| Начальники основних відділів: виробничого, планово-економічного, комерційно-договірного (маркетингу), залізничних перевезень, поставок, фінансового, юридичного | 3,51-4,05   | 3,24-3,78 | 3,11-3,65 |
| Начальники інших відділів   | 3,24-3,78   | 3,11-3,65 | 2,84-3,51 |
| Головні економісти в основних відділах  | 3,24-3,78   | 3,11-3,65 | 2,84-3,51 |
| Провідний диспетчер   | 2,97-3,51   | 2,84-3,38 | 2,70-3,24 |
| Диспетчер   | 2,70-3,24   | 2,57-3,11 | 2,43-2,97 |

Таблиця 12 додатка 1  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців холдингових компаній (виробничих об'єднань) з збагачення вугілля і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування посад   | По групах холдингових компаній (об'єднань) |           |
|--|--|-----------|
|  | I  | II        |
| Генеральний директор   | 5,68                                       | 5,27      |
| Директор технічний, головний інженер   | 5,41                                       | 5,00      |
| Директор з виробництва   | 5,14                                       | 4,73      |
| Директори з інших видів діяльності   | 4,32-4,86                                  | 4,05-4,59 |
| Головний механік   | 4,05-4,59                                  | 3,78-4,32 |
| Головний бухгалтер   | 3,92-5,14                                  | 3,65-4,73 |
| Головний збагачувач  | 3,24-3,78                                  | 3,24-3,78 |
| Головний енергетик   | 3,51-4,05                                  | 3,24-3,78 |
| Начальники відділів: планово - економічного, організації праці та заробітної плати, юридичного, фінансового, комерційно-договірного (маркетингу), залізничних перевезень, поставок | 3,51-4,05                                  | 3,24-3,78 |
| Начальник управління (відділу) матеріально-технічного постачання   | 3,51-4,05                                  | 3,24-3,78 |
| Начальники відділів: організації управління, контрольно-ревізійного; проектно-конструкторського бюро   | 3,24-3,78                                  | 2,97-3,51 |
| Начальник відділу кадрів   | 2,97-3,51                                  | 2,97-3,51 |
| Начальники: випробувальної станції, сектора  | 2,97-3,51                                  | 2,97-3,51 |
| Начальник господарського відділу   | 2,57-3,11                                  | 2,57-3,11 |
| Завідувачі: центральної хімічної лабораторії, центральної бази матеріально-технічного постачання   | 2,84-3,38                                  | 2,84-3,38 |
| Майстер, механік   | 2,30-2,84                                  | 2,30-2,84 |
| Диспетчер  | 1,89-2,43                                  | 1,89-2,43 |

Примітка:

Посадові оклади начальникам відділів технічного контролю якості вугілля і стандартів встановлюються на рівні окладів заступників директорів обслуговуваних збагачувальних та брикетних фабрик (установок), сортувальень.



Таблиця 13 додатка 1  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців Українського державного підприємства з водовідливу, гідрозахисту діючих шахт та запобіганню підтоплення територій після закриття шахт («Укршахтгідрозахист») та його структурних підрозділів і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування посад | По групах підприємств |    |
|--------------------|-----------------------|----|
|                    | I                     | II |

|  |           |           |
|--|-----------|-----------|
| 1. Українське державне підприємство з водовідливу, гідрозахисту діючих шахт та запобіганню підтоплення територій після закриття шахт   |           |           |
| Генеральний директор   | 7,44-7,73 | 7,03-7,31 |
| Директор технічний   | 7,07-7,34 | 6,79-7,06 |
| Заступники генерального директора з: економіки та фінансів; охорони праці та надзвичайних ситуацій; тендерних закупівель; моніторингу цін; юридичної та договірної роботи, головний механік  | 6,09-6,69 | 5,67-6,27 |
| Головний бухгалтер   | 5,20-6,25 | 4,92-5,84 |
| Головні: енергетик, маркшейдер   | 5,05-5,65 | 4,75-5,35 |
| Начальники відділів: виробничо-технічного, кошторисів та нормативно-технологічного забезпечення, гідрогеолого-маркшейдерського, екології та охорони навколишнього середовища, охорони праці та надзвичайних ситуацій, економічного, організації праці і заробітної плати, тендерного | 4,75-5,35 | 4,45-5,05 |
| Начальники відділів: матеріально-технічного постачання; юридичного; транспорту; кадрів   | 4,46-5,05 | 4,16-4,75 |
| Головні: технолог, гірник  | 3,51-4,05 | 3,51-4,05 |
| Головний економіст   | 3,24-3,78 | 3,24-3,78 |
| Диспетчер  | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 |
| 2. Територіальні дирекції  |           |           |
| Директор   | 5,05-5,65 | 4,78-5,37 |
| Головний інженер   | 4,59-5,27 | 4,46-5,00 |

| Найменування посад | По групах підприємств |    |
|--------------------|-----------------------|----|
|                    | I                     | II |

|   |           |           |
|---|-----------|-----------|
| Заступник директора з питань охорони праці та екології;<br>головний механік | 4,32-4,86 | 4,05-4,59 |
| Головні: енергетик,<br>маркшейдер   | 3,51-4,19 | 3,38-3,91 |
| Диспетчер   | 1,89-2,26 | 1,89-2,26 |

| Найменування посад | По групах підприємств |    |     |
|--------------------|-----------------------|----|-----|
|                    | I                     | II | III |

### 3. Водовідливні комплекси з виконанням підземних робіт

|   |           |           |           |
|---|-----------|-----------|-----------|
| Головний інженер  | 4,59-5,27 | 4,46-5,00 | 4,13-4,74 |
| Заступник головного інженера з охорони праці, техніки безпеки та екології | 4,10-4,63 | 3,92-4,50 | 3,87-4,27 |
| Начальник дільниці вентиляції та техніки безпеки                          | 4,01-4,50 | 3,88-4,41 | 3,77-4,19 |
| Старші: механік, енергетик  | 4,05-4,73 | 4,05-4,73 | 4,05-4,73 |
| Майстер гірничий  | 3,24-3,78 | 3,24-3,78 | 3,24-3,78 |
| Диспетчер гірничий  | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 |
| Майстер поверхневого комплексу  | 2,70-3,24 | 2,43-2,97 | 2,30-2,84 |
| Майстер з газового контролю   | 2,79-3,35 | 2,79-3,35 | 2,79-3,35 |

### 4. Водовідливні комплекси з виконанням поверхневих робіт

|   |           |           |           |
|---|-----------|-----------|-----------|
| Начальник технологічного комплексу поверхні       | 3,38-3,92 | 3,24-3,78 | 3,24-3,78 |
| Старший механік технологічного комплексу поверхні | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 |
| Майстер з газового контролю                       | 2,79-3,35 | 2,79-3,35 | 2,79-3,35 |

Примітка:

Посадові оклади заступникам керівників за посадами, приведеними вище, установлюються на 10 - 30 відсотків, а помічникам керівників - на 30 - 40 відсотків нижче окладу відповідного керівника.

Таблиця 14 додатка 1  
до Умов оплати праці

**Схеми посадових окладів керівників, професіоналів та фахівців обласних дирекцій з ліквідації збиткових вугледобувних та вуглепереробних підприємств та їх структурних підрозділів**

| Найменування посад | По групах підприємств |    |
|--------------------|-----------------------|----|
|                    | I                     | II |

**1. Обласні дирекції з ліквідації збиткових вугледобувних та вуглепереробних підприємств**

|   |           |           |
|---|-----------|-----------|
| Генеральний директор  | 7,16-7,43 | 6,76-7,03 |
| Головний інженер  | 6,76-7,03 | 6,49-6,76 |
| Головний механік  | 5,54-6,49 | 5,14-6,08 |
| Головний бухгалтер  | 5,00-6,08 | 4,73-5,68 |
| Головні: енергетик, маркшейдер, геолог, гідрогеолог   | 3,51-4,86 | 3,38-4,59 |
| Головні: технолог, гірник   | 3,51-4,05 | 3,48-3,98 |
| Начальники відділів: реструктуризації, охорони праці та екології, капітального будівництва, технічного, тендерного, кошторисно-договірного, геолого-маркшейдерського, комплектування обладнання | 4,32-4,86 | 4,05-4,59 |
| Начальники відділів: економічного, фінансового, організації праці та заробітної плати   | 4,32-4,86 | 4,05-4,59 |
| Начальники інших відділів   | 3,37-3,92 | 3,24-3,78 |
| Диспетчер   | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 |
| Майстер служби  | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 |

**2. Дирекції з ліквідації збиткових вугледобувних та вуглепереробних підприємств**

|  |           |           |
|--|-----------|-----------|
| Директор   | 5,00-5,54 | 4,73-5,27 |
| Головний інженер   | 4,59-5,27 | 4,46-5,00 |
| Головний механік   | 4,05-4,73 | 3,91-4,46 |
| Головний енергетик, маркшейдер   | 3,51-4,19 | 3,38-3,91 |
| Головний бухгалтер   | 3,38-4,73 | 3,38-4,46 |
| Головний: геолог, гідрогеолог  | 3,38-3,78 | 3,24-3,65 |
| Начальники відділів: реструктуризації, економічного, охорони праці та екології | 3,65-4,05 | 3,38-3,91 |
| Начальники інших відділів  | 2,97-3,51 | 2,97-3,24 |

### 3. Шахти (підприємства), які підлягають реструктуризації

| Найменування посад | По групах шахт (підприємств) |    |     |    |
|--------------------|------------------------------|----|-----|----|
|                    | I                            | II | III | IV |

#### 3.1. Шахти, які мають комплекс підземних робіт

|   |           |           |           |           |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Головний інженер  | 4,05-4,86 | 3,92-4,73 | 3,78-4,46 | 3,65-4,33 |
| Головний механік  | 3,51-4,19 | 3,38-4,05 | 3,24-3,91 | 3,24-3,78 |
| Головний енергетик  | 2,97-3,65 | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 | 2,84-3,24 |
| Начальник дільниці, начальник служби (дільниці) вентиляції та охорони праці | 3,38-4,05 | 3,38-3,91 | 3,24-3,78 | 3,11-3,65 |
| Маркшейдер  | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 |
| Геолог, гідрогеолог   | 2,40-3,30 | 2,40-3,30 | 2,40-3,30 | 2,40-3,30 |
| Начальник технологічного комплексу поверхні                                 | 2,84-3,38 | 2,84-3,24 | 2,70-3,11 | 2,57-2,97 |
| Старший механік   | 2,97-3,60 | 2,97-3,45 | 2,87-3,30 | 2,87-3,20 |
| Теплотехнік   | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 | 2,65-3,18 | 2,65-3,18 |
| Майстер гірничий, диспетчер гірничий  | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 |
| Майстер служби  | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 |
| Майстер з контролю та замірювання газу                                      | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 |

#### 3.2. Шахти (підприємства), які мають тільки комплекс поверхневих робіт

|  |           |           |           |           |
|--|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Головний інженер                             | 3,92-4,46 | 3,78-4,33 | 3,65-4,19 | 3,51-4,05 |
| Головний механік                             | 3,38-3,92 | 3,24-3,78 | 3,11-3,65 | 2,97-3,51 |
| Головний енергетик                           | 2,84-3,38 | 2,70-3,38 | 2,70-3,24 | 2,57-3,11 |
| Начальник служби з охорони праці та екології | 3,24-3,78 | 3,11-3,65 | 2,97-3,51 | 2,84-3,51 |
| Начальник технологічного комплексу поверхні  | 2,84-3,24 | 2,57-3,24 | 2,57-3,11 | 2,43-2,97 |
| Майстер служби                               | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 |
| Майстер з контролю та замірювання газу       | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 |

#### 3.3. Шахти (підприємства), на яких здійснюються тільки соціальні виплати

|  |           |           |           |           |
|--|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Головний інженер                       | 3,78-4,33 | 3,65-4,19 | 3,51-4,05 | 3,38-3,92 |
| Майстер служби                         | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 |
| Майстер з контролю та замірювання газу | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 |

Примітка:

1. Посадові оклади заступникам керівників встановлюються на 10-30 відсотків, а помічникам керівників – на 30-40 відсотків нижче посадового окладу відповідного керівника.

2. Посадові оклади керівників та спеціалістів дирекцій та шахт, не передбачені даними таблицями, встановлюються згідно з схемами посадових окладів для керівників та спеціалістів вугільних шахт не вище окладів для шахт 4-ї групи.

**Умови оплати праці  
працівників машинобудівної та металообробної  
промисловості**

1. Коефіцієнти співвідношень розмірів тарифних ставок (окладів), посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців і робітників установлюються відповідно до таблиць 1-2 даного додатка.

2. На підприємствах I-III груп машинобудівної та металообробної промисловості за значних обсягів металургійних і зварних робіт в загальному обсязі виробництва посадові оклади головним металургам і головним зварникам, де вони введені, можуть установлюватись на рівні посадових окладів головних технологів.

Таблиця 1 додатка 2  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів тарифних ставок для  
робітників підприємств машинобудування і мінімальної годинної  
тарифної ставки, передбаченої пунктом 9.4.1**

|  | Розряди |    |     |    |   |    |     |      |
|--|---------|----|-----|----|---|----|-----|------|
|  | I       | II | III | IV | V | VI | VII | VIII |

1. Слюсарі-інструментальники та верстатники широкого профілю, зайняті на універсальному обладнанні інструментальних та інших цехів підготовки виробництва при виготовленні особливо точних, відповідальних і складних прес-форм, штампів, пристроїв, інструменту, приладів і обладнання; верстатники на унікальному обладнанні, зайняті виготовленням особливо складної продукції; слюсарі-ремонтники, електромонтери і налагоджувальники, зайняті ремонтом,

|   | Розряди |       |       |       |       |       |       |       |
|---|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|   | I       | II    | III   | IV    | V     | VI    | VII   | VIII  |
| налагодженням і обслуговуванням особливо складного і унікального обладнання:  |         |       |       |       |       |       |       |       |
| для відрядників   | 1,468   | 1,586 | 1,748 | 1,973 | 2,243 | 2,631 | 2,766 | 2,937 |
| для почасовиків   | 1,369   | 1,486 | 1,640 | 1,838 | 2,117 | 2,441 | 2,586 | 2,766 |
| 2.Верстатні роботи з обробки металів та інших матеріалів різанням на металообробних верстатах; роботи з холодного штампування металу та інших матеріалів, роботи з виготовлення і ремонту інструменту і технологічної оснастки: |         |       |       |       |       |       |       |       |
| для відрядників   | 1,342   | 1,468 | 1,622 | 1,820 | 2,072 | 2,396 | -     | -     |
| для почасовиків   | 1,261   | 1,369 | 1,514 | 1,685 | 1,937 | 2,243 | -     | -     |
| 3. На інших роботах:  |         |       |       |       |       |       |       |       |
| для відрядників   | 1,216   | 1,324 | 1,468 | 1,640 | 1,865 | 2,171 | -     | -     |
| для почасовиків   | 1,126   | 1,225 | 1,369 | 1,523 | 1,748 | 2,045 | -     | -     |

Таблиця 2 додатка 2  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців підприємств машинобудування та з ремонту машин і обладнання і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування посад  | По групах підприємств |           |           |           |
|---|-----------------------|-----------|-----------|-----------|
|   | I                     | II        | III       | IV        |
| Генеральний директор об'єднання (компанії)                | 5,81                  | 5,41      | 5,00      | 4,59      |
| Директор технічний, головний інженер об'єднання           | 4,80-5,68             | 4,46-5,27 | 4,12-4,86 | 3,78-4,46 |
| Директор підприємства                                     | 4,80-5,41             | 4,46-5,00 | 4,19-4,73 | 3,92-4,32 |
| Головний інженер  | 4,32-5,14             | 3,99-4,73 | 3,38-4,32 | 3,11-3,92 |
| Головний бухгалтер  | 3,78-4,86             | 3,51-4,46 | 3,38-4,26 | 3,11-3,92 |
| Головні: конструктор, технолог, економіст                 | 4,05-4,73             | 3,78-4,46 | 3,38-4,05 | 3,24-3,78 |
| Головні: механік, енергетик, металург, зварник, метролог; |                       |           |           |           |

| Найменування посад | По групах підприємств |    |     |    |
|--------------------|-----------------------|----|-----|----|
|                    | I                     | II | III | IV |

|  |           |           |           |           |
|--|-----------|-----------|-----------|-----------|
| начальники відділів: виробничо-диспетчерського, автоматизованої системи проектування та управління виробництвом; начальник виробництва   | 3,65-4,32 | 3,38-4,05 | 3,24-3,78 | 2,97-3,51 |
| Головний архітектор  | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 | 2,70-3,24 | -         |
| Начальники відділів: технічного (при відсутності самостійних відділів головного конструктора і головного технолога), енергомеханічного (при відсутності самостійних відділів головного механіка і головного технолога), планово-виробничого (при відсутності самостійних виробничо-диспетчерського і планово-економічного відділів), охорони праці | 3,65-4,32 | 3,38-4,05 | 3,24-3,78 | 2,97-3,51 |
| Начальники відділів: механізації та автоматизації виробничих процесів, інструментального, технічного (гарантійного) обслуговування продукції, що випускається  | 3,38-4,05 | 3,24-3,78 | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 |
| Начальник центральної заводської лабораторії   | 3,24-3,78 | 3,11-3,65 | 2,84-3,38 | 2,70-3,24 |
| Начальник (завідувач) лабораторії у складі центральної заводської лабораторії  | 2,70-3,24 | 2,57-3,11 | 2,43-2,97 | -         |
| Начальник відділу стандартизації   | 3,38-4,05 | 3,24-3,78 | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 |
| Начальник відділу патентної та винахідницької роботи   | 3,24-3,78 | 2,97-3,51 | -         | -         |
| Начальник бюро: конструкторського, технічного (технологічного), виробничого (планово-виробничого)  | 3,11-3,65 | 3,11-3,65 | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 |
| Начальники інших бюро  | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 | 2,57-3,11 | -         |
| Начальник відділу науково-технічної інформації   | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 | -         | -         |
| Начальник бюро: патентної та винахідницької роботи, науково-технічної інформації, охоро-   |           |           |           |           |

| Найменування<br>посад   | По групах підприємств |           |           |           |
|---|-----------------------|-----------|-----------|-----------|
|   | I                     | II        | III       | IV        |
| ни праці  | -                     | -         | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 |
| Начальники відділів: планово-економічного, організації праці та заробітної плати, наукової організації праці та управління виробництвом, організації систем і процесів управління | 3,38-4,05             | 3,24-3,78 | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 |
| Начальники бюро: організації праці та заробітної плати цеху, нормування, планово-економічного, бухгалтерського обліку   | 2,97-3,51             | 2,84-3,38 | 2,70-3,24 | 2,57-3,11 |
| Начальник фінансового відділу   | 3,38-4,05             | 3,24-3,78 | 2,97-3,51 | -         |
| Начальник, головний інженер відділу капітального будівництва (технічного переозброєння)   | 3,11-3,65             | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 | 2,70-3,24 |
| Начальники відділів: збуту (маркетингу), комерційного   | 3,11-3,65             | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 | -         |
| Начальник фінансово-збутового відділу   | -                     | -         | -         | 2,97-3,24 |
| Начальники відділів: матеріально-технічного постачання, зовнішньої кооперації   | 3,38-4,05             | 3,24-3,78 | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 |
| Головний бухгалтер відділу капітального будівництва (технічного переозброєння)  | 2,97-3,51             | 2,84-3,38 | -         | -         |
| Завідувач цеховою бухгалтерією, начальник сектору (бюро) в складі центральної заводської бухгалтерії  | 2,70-3,24             | 2,70-3,24 | -         | -         |
| Начальники відділів: охорони навколишнього середовища, підсобного сільського господарства   | 3,11-3,65             | 2,97-3,51 | -         | -         |
| Начальник лабораторії соціології та психофізіології праці   | 2,97-3,51             | 2,84-3,38 | -         | -         |
| Начальник юридичного відділу  | 2,84-3,38             | 2,70-3,24 | -         | -         |
| Начальник відділу соціального розвитку  | 2,84-3,38             | 2,70-3,24 | 2,57-3,11 | -         |
| Начальники відділів: кадрів, підготовки кадрів  | 3,11-3,65             | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 | 2,57-3,11 |
| Начальник відділу спеціального  | 2,84-3,38             | 2,70-3,24 | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 |
| Начальник бюро юридичного   | -                     | -         | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 |
| Начальник господарського відділу  | 2,03-2,57             | 2,03-2,57 | 1,89-2,43 | -         |



| Найменування посад                                    | По групах підприємств |           |           |           |
|---|-----------------------|-----------|-----------|-----------|
|   | I                     | II        | III       | IV        |
| Начальник цеху:                                       |                       |           |           |           |
| I групи   | 3,38-4,05             | 3,38-4,05 | 3,38-4,05 | -         |
| II групи  | 3,24-3,78             | 3,24-3,78 | 3,24-3,78 | 3,24-3,78 |
| III групи   | 2,97-3,51             | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 |
| Начальники: дільниці (зміни), випробувальної станції: |                       |           |           |           |
| I групи   | 2,97-3,51             | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 |
| II групи  | 2,70-3,24             | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 |
| Механік, енергетик цеху:                              |                       |           |           |           |
| I групи   | 2,97-3,51             | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 | -         |
| II групи  | 2,70-3,24             | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 |
| III групи   | 2,43-2,97             | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 |
| Старші: майстер, майстер контрольний дільниці:        |                       |           |           |           |
| I групи   | 2,70-3,24             | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 |
| II групи  | 2,43-2,97             | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 |
| III групи   | 2,16-2,70             | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 |
| Майстер, майстер контрольний дільниці:                |                       |           |           |           |
| I групи   | 2,43-2,97             | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 |
| II групи  | 2,16-2,70             | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 |
| III групи   | 1,89-2,43             | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 |
| Диспетчер старший                                     | 2,43-2,97             | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 |
| Диспетчер   | 1,89-2,43             | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 |

Примітка:

На дільницях, де застосовується 8-розрядна тарифна сітка робітників, посадові оклади майстрам, старшим майстрам та начальникам дільниць можуть підвищуватися на 10 відсотків.

### Умови оплати праці працівників залізничного транспорту

1. Коефіцієнти співвідношень розмірів тарифних ставок (окладів), посадових окладів керівників професіоналів, фахівців, технічних службовців і робітників установлюються відповідно до таблиць 1 - 2 даного додатка.

2. Для телефоністів, телеграфістів, радіооператорів, робітників інших масових професій зв'язку застосовуються Умови оплати праці, передбачені для відповідних професій зв'язку.

3. Посадові оклади помічникам майстрів установлюються на 15-20 відсотків нижче посадових окладів майстрів відповідних дільниць.

4. При виконанні робіт на відкритому повітрі під час особливо складних метеорологічних умов (морози, хуртовини, заноси) установлені норми виробітку робітникам-відрядникам знижуються на 10 відсотків і підвищуються на 10 відсотків тарифні ставки (оклади) робітникам-почасовикам.

5. Машиністам локомотивів, що мають клас кваліфікації, та помічникам машиністів локомотивів, що мають право управління локомотивом, виплачується щомісячна надбавка в розмірах (у відсотках до тарифної ставки):

|                                | За наявності права управління локомотивами |                 |                  |
|--------------------------------|--|-----------------|------------------|
|                                | одного виду тяги                           | двох видів тяги | трьох видів тяги |
| Машиністу локомотива           |  |                 |                  |
| I класу                        | 15   | 20              | 25               |
| II класу                       | 10   | 15              | 20               |
| III класу                      | 5  | 10              | 15               |
| Помічнику машиніста локомотива | 5  | 10              | 10               |

Надбавки за клас кваліфікації обчислюються з розрахунку тарифної ставки за фактично відпрацьований час.

Робітникам локомотивних бригад промислового залізничного транспорту вказані надбавки виплачуються в розмірах, установлених для машиністів і помічників машиністів локомотивів, які мають право управління локомотивом одного виду тяги.

6. При переведенні машиністів локомотивів I і II класів на посади машиніста-інструктора локомотивних бригад, чергового по локомотивному депо (електродепо) заступника начальника локомотивного депо (електродепо) з експлуатації, виплата надбавки за кваліфікацію зберігається.

Таблиця 1 додатка 3  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів тарифних ставок  
для робітників підприємств і цехів залізничного транспорту і  
мінімальної годинної тарифної ставки, передбаченої пунктом 9.4.1**

1. Для робітників локомотивних бригад, що обслуговують локомотиви (електровози, тепловози, паровози, тягові агрегати) і моторвагонний рухомий склад (електропоїзди, дизель-поїзди)

|  | Машиністи локомотивів |                 | Помічники машиністів локомотивів |                 |
|--|-----------------------|-----------------|----------------------------------|-----------------|
|  | для відрядників       | для почасовиків | для відрядників                  | для почасовиків |

1. На роботах в кар'єрах (розрізах):

а) на вивезенні вугілля, породи: тяговими агрегатами локомотивами

|       |       |       |       |
|-------|-------|-------|-------|
| 3,333 | 3,063 | 2,441 | 2,288 |
| 2,937 | 2,766 | 2,234 | 2,072 |

б) на маневрових та інших роботах

|       |       |       |       |
|-------|-------|-------|-------|
| 2,766 | 2,586 | 2,072 | 1,937 |
|-------|-------|-------|-------|

2. На підприємствах промислового залізничного транспорту і в залізничних цехах вугільних підприємств:

а) при виконанні робіт з вантажними поїздами, включаючи підштовхування

|       |       |       |       |
|-------|-------|-------|-------|
| 2,766 | 2,586 | 2,072 | 1,937 |
|-------|-------|-------|-------|

б) при виконанні маневрової роботи:

на вирішальних ділянках виробництва і в напружених маневрових районах

|       |       |       |       |
|-------|-------|-------|-------|
| 2,631 | 2,441 | 1,973 | 1,838 |
|-------|-------|-------|-------|

на інших ділянках виробництва і в решті маневрових районів

|       |       |       |       |
|-------|-------|-------|-------|
| 2,441 | 2,288 | 1,838 | 1,721 |
|-------|-------|-------|-------|

3. В залізничних цехах інших підприємств і організацій:

а) при виконанні роботи з вантажними поїздами, включаючи підштовхування

|       |       |       |       |
|-------|-------|-------|-------|
| 2,631 | 2,441 | 1,973 | 1,838 |
|-------|-------|-------|-------|

б) при виконанні маневрової роботи:

на вирішальних ділянках ви-

|  | Машиністи<br>локомотивів |                      | Помічники машиністів<br>локомотивів |                      |
|--|--------------------------|----------------------|-------------------------------------|----------------------|
|  | для відряд-<br>ників     | для почасо-<br>виків | для відряд-<br>ників                | для почасо-<br>виків |
| робництва і в напружених<br>маневрових районах                 | 2,441                    | 2,288                | 1,838                               | 1,721                |
| на інших дільницях виробництва<br>і в решті маневрових районів | 2,288                    | 2,135                | 1,721                               | 1,622                |

2. Для робітників, зайнятих на експлуатаційній роботі, на ремонті, налагодженні та обслуговуванні рухомого складу, колії, штучних споруд та інших технічних засобів промислового залізничного транспорту

|  | Розряди |    |     |    |   |    |
|--|---------|----|-----|----|---|----|
|  | I       | II | III | IV | V | VI |

|   |       |       |       |       |       |       |
|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 1. На підприємствах<br>промислового залізнич-<br>ного транспорту і в заліз-<br>ничних цехах вугільних<br>підприємств:   |       |       |       |       |       |       |
| для відрядників   | 1,216 | 1,324 | 1,468 | 1,640 | 1,865 | 2,171 |
| для почасовиків   | 1,126 | 1,225 | 1,369 | 1,523 | 1,748 | 2,045 |
| 2. В залізничних цехах<br>решти підприємств і<br>організацій:   |       |       |       |       |       |       |
| для відрядників   | 1,171 | 1,270 | 1,423 | 1,586 | 1,820 | 2,117 |
| для почасовиків   | 1,099 | 1,189 | 1,324 | 1,486 | 1,685 | 1,973 |
| 3. На роботах з ремонту і<br>налагодження:<br>основного технологічного<br>обладнання, рухомого складу<br>(широкої колії), пристроїв<br>сигналізації, централізації,<br>блокування, механізованих<br>сортувальних гірок, контактної<br>мережі, машин і механізмів,<br>контрольно-вимірювальних<br>приладів, автоматики,<br>електронно-обчислювальної<br>техніки: |       |       |       |       |       |       |
| для відрядників   | 1,342 | 1,468 | 1,622 | 1,820 | 2,072 | 2,396 |
| для почасовиків   | 1,261 | 1,369 | 1,514 | 1,685 | 1,937 | 2,243 |
| 4. На роботах з<br>поточного утримання і<br>ремонті колії (широкої),<br>на ремонті та налагод-  |       |       |       |       |       |       |

|  | Розряди |    |     |    |   |    |
|--|---------|----|-----|----|---|----|
|  | I       | II | III | IV | V | VI |

женні не вказаних в пункті 3 даного розділу технологічного устаткування та технічних засобів залізничного транспорту:

|                 |       |       |       |       |       |       |
|-----------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| для відрядників | 1,297 | 1,423 | 1,550 | 1,748 | 2,009 | 2,333 |
| для почасовиків | 1,216 | 1,324 | 1,468 | 1,640 | 1,865 | 2,171 |

Таблиця 2 додатка 3 до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців підприємств залізничного промислового транспорту і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування посад  | По групах підприємств |           |           |           |
|---|-----------------------|-----------|-----------|-----------|
|   | I                     | II        | III       | IV        |
| Начальник   | 4,59-5,28             | 4,32-4,97 | 4,05-4,65 | 3,65-4,20 |
| Головний інженер  | 3,51-4,19             | 3,24-3,92 | 2,97-3,51 | 2,70-3,24 |
| Начальник цеху залізничного   | 3,78-4,46             | 3,65-4,32 | 3,38-4,05 | 3,11-3,65 |
| Головний бухгалтер  | 3,38-4,05             | 3,11-3,65 | 2,97-3,51 | 2,70-3,24 |
| Начальник відділу виробничо-технічного  | 3,24-3,78             | 3,11-3,65 | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 |
| Начальники служб (відділів): експлуатації, рухомого складу, руху, вантажної роботи, підіймально-транспортного обладнання, сигналізації та зв'язку, електропостачання, охорони праці   | 3,24-3,78             | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 | -         |
| Начальники відділів: технічного, комерційно-претензійного; планово-економічного, організації праці і заробітної плати, кадрів, матеріально-технічного постачання; начальник проектно-конструкторського бюро; головний механік | 2,84-3,38             | 2,70-3,24 | 2,57-3,11 | -         |

| Найменування<br>посад   | По групах підприємств |           |           |           |
|---|-----------------------|-----------|-----------|-----------|
|   | I                     | II        | III       | IV        |
| Начальник зміни, диспетчер старшого підприємства  | 2,57-3,11             | 2,57-3,11 | 2,43-2,97 | -         |
| Диспетчер   | 2,30-2,84             | 2,16-2,70 | 2,03-2,57 | 1,76-2,16 |
| Начальник відновного поїзда   | 2,57-3,11             | 2,43-2,97 | 2,30-2,84 | -         |
| Начальник району:   |                       |           |           |           |
| I групи   | 3,11-3,65             | 3,11-3,65 | 3,11-3,65 | -         |
| II групи  | 2,97-3,51             | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 | -         |
| III групи   | 2,70-3,24             | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 | -         |
| Диспетчер району:   |                       |           |           |           |
| I групи   | 2,16-2,70             | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | -         |
| II групи  | 2,03-2,57             | 2,03-2,57 | 2,03-2,57 | -         |
| III групи   | 1,89-2,43             | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 | -         |
| Начальник депо рухомого складу:   |                       |           |           |           |
| I групи   | 2,97-3,51             | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 |
| II групи  | 2,84-3,38             | 2,84-3,38 | 2,84-3,38 | 2,84-3,38 |
| III групи   | 2,70-3,24             | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 |
| Черговий по депо рухомого складу:   |                       |           |           |           |
| I групи   | 2,30-2,84             | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 |
| II групи  | 2,16-2,70             | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 |
| III групи   | 2,03-2,57             | 2,03-2,57 | 2,03-2,57 | 2,03-2,57 |
| Начальники дільниць: виробничої, ремонтно-механічної, колії, сигналізації та зв'язку, електропостачання; начальники: вагоноремонтного депо, мостовипробувальної станції, лабораторії: |                       |           |           |           |
| I групи   | 2,70-3,24             | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 |
| II групи  | 2,57-3,11             | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 |
| III групи   | 2,30-2,84             | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 |
| Начальник залізничної станції:  |                       |           |           |           |
| позакласної   | 2,70-3,24             | 2,70-3,24 | -         | -         |
| I класу   | 2,43-2,97             | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 |
| II класу  | 2,30-2,84             | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 |
| III класу   | 2,16-2,70             | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 |
| IV класу  | 1,89-2,43             | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 |
| Начальник роз'їзду  | 1,76-2,16             | 1,76-2,16 | 1,76-2,16 | 1,76-2,16 |
| Чергові: по залізничній станції, по сортувальній гірці залізничної станції; диспетчер маневровий залізничної станції:   |                       |           |           |           |

| Найменування<br>посад   | По групах підприємств |           |           |           |
|---|-----------------------|-----------|-----------|-----------|
|   | I                     | II        | III       | IV        |
| позакласної   | 2,16-2,70             | 2,16-2,70 | -         | -         |
| I класу   | 2,03-2,57             | 2,03-2,57 | 2,03-2,57 | 2,03-2,57 |
| II класу  | 1,89-2,43             | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 |
| III класу   | 1,76-2,16             | 1,76-2,16 | 1,76-2,16 | 1,76-2,16 |
| IV класу  | 1,62-2,03             | 1,62-2,03 | 1,62-2,03 | 1,62-2,03 |
| Черговий по роз'їзду  | 1,62-2,03             | 1,62-2,03 | 1,62-2,03 | 1,62-2,03 |
| Диспетчер поїздний дільниці:  |                       |           |           |           |
| I групи   | 2,43-2,97             | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 |
| II групи  | 2,30-2,84             | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 |
| III групи   | 2,16-2,70             | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 |
| Начальник тягової підстанції;<br>старші: майстри, майстер шля-<br>ховий, електромеханік, механік<br>дільниці: |                       |           |           |           |
| I групи   | 2,57-3,11             | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 |
| II групи  | 2,43-2,97             | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 |
| III групи   | 2,16-2,70             | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 |
| Майстер, майстер шляховий,<br>електромеханік, механік<br>дільниці:  |                       |           |           |           |
| I групи   | 2,43-2,97             | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 |
| II групи  | 2,16-2,70             | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 |
| III групи   | 1,89-2,43             | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 |
| Ревізор з безпеки руху  | 2,43-2,97             | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 |

### **Умови оплати праці працівників автомобільного транспорту**

1. Коефіцієнти співвідношень розмірів тарифних ставок (окладів), посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців і робітників устанавлюються відповідно до таблиць 1-2 даного додатка.

2. Тарифні ставки водіїв підвищуються:

водіям вантажних автомобілів, за час роботи в технологічному процесі на діючих і тих, що будуються, шахтах (на вивезенні породи у відвали), відкритих гірничих роботах, розкривних роботах, на вивезенні вибухових речовин до 15 відсотків; на автомобілях з причіпами (для водіїв-почасовиків) - до 20 відсотків.

3. Керівники підприємств і організацій за узгодженням з профспілковими організаціями можуть устанавлювати:

доплати для водіїв легкових автомобілів і автомобілів експедицій і пошуквих партій в період роботи в польових умовах за ненормований робочий день в розмірі до 25 відсотків тарифної ставки;

надбавки для водіїв легкових і вантажних автомобілів, автобусів за класність - водіям 2 класу - 10 відсотків і водіям 1 класу - 25 відсотків тарифної ставки за відпрацьований час.

4. В випадках, коли вантажні автомобілі їдуть без вантажу, водіям, що забезпечили перевезення вантажу в попутному напрямі, оформлене через організації автотранспорту загального користування, оплата за це перевезення проводиться за відрядними розцінками, збільшеними до 25 відсотків, а при почасовій оплаті проводиться доплата в розмірі, визначеному відповідно до виконаного обсягу робіт, виходячи з відрядних розцінок, підвищених до 25 відсотків.

5. Водіям-почасовикам, зайнятим централізованою доставкою своїм ходом вантажних автомобілів з заводів-постачальників і авторемонтних підприємств, при завантаженні їх вантажами ( в тому числі автомобілями), що перевозяться в попутному напрямі, проводиться доплата до 25 відсотків тарифної ставки за час, витрачений на доставку вантажів до місця призначення.

6. Посадові оклади керівників, спеціалістів і службовців автотранспортних цехів підприємств, установ і організацій устанавлюються на одну групу нижче, ніж передбачено для автотранспортних підприємств, але не нижче V групи.



Таблиця 1 додатка 4  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів тарифних ставок для  
робітників підприємств і організацій автомобільного транспорту і  
мінімальної годинної тарифної ставки, передбаченої пунктом 9.4.1**

1. Водії автотранспортних засобів (вантажних автомобілів)

| Вантажність<br>автомобілів<br>(в тоннах) | I група   | II група | III група   |
|--|---|----------|---|
|  | Бортові<br>автомобілі<br>та авто-<br>мобілі-<br>фургони<br>загального<br>призна-<br>чення |          | Спеціалізовані та спе-<br>ціальні автомобілі:<br>самоскиди, цистерни,<br>фургони, рефрижера-<br>тори, контейнеровози,<br>пожежні, технічної<br>допомоги,<br>снігоочишувальні,<br>поливально-мийні,<br>підмітально-прибираль-<br>ні, автокрани, авто-<br>навантажувачі та інші<br>сідельні тягачі з напів-<br>причепами і баластні<br>тягачі з причепами |
| До 0,5                                   | -   | 1,423    | 1,468   |
| Більше 0,5 до 1,5                        | 1,423   | 1,468    | 1,523   |
| Більше 1,5 до 3                          | 1,468   | 1,523    | 1,622   |
| Більше 3 до 5                            | 1,523   | 1,622    | 1,685   |
| Більше 5 до 7                            | 1,622   | 1,685    | 1,775   |
| Більше 7 до 10                           | 1,685   | 1,775    | 1,910   |
| Більше 10 до 20                          | 1,775   | 1,910    | 2,117   |
| Більше 20 до 40                          | 1,910   | 2,117    | 2,333   |
| Більше 40 до 60                          | 2,117   | 2,333    | -   |
| Більше 60 до 100                         | -   | 2,586    | -   |
| Більше 100 до 140                        | -   | 2,937    | -   |
| Більше 140                               | -   | 3,378    | -   |

Примітка:

Годинні тарифні ставки водіям вантажних автомобілів за час роботи на технологічних перевезеннях на діючих і тих, що будуються, підприємствах і організаціях вугільної промисловості підвищуються до 15 відсотків.

Годинні тарифні ставки водіїв самоскидів БЛАЗ-548, автокранів установлюються на пункт вище з вантажності.

2. Водії автотранспортних засобів (легкових автомобілів, в тому числі спеціальних)

| Клас автомобілів | Робочий об'єм двигуна (в літрах) | Загальні | При роботі на легкових таксі в містах з чисельністю населення 500 тис. чоловік і більше, на санітарних автомобілях (крім швидкої медичної допомоги) |
|------------------|----------------------------------|----------|---|
|------------------|----------------------------------|----------|---|

|                        |                   |       |       |
|------------------------|-------------------|-------|-------|
| Особливо малий і малий | до 1,8            | 1,423 | 1,523 |
| Середній               | більше 1,8 до 3,5 | 1,468 | 1,622 |
| Великий                | більше 3,5        | 1,523 | 1,685 |

3. Водії автотранспортних засобів (автомобілів швидкої медичної допомоги та оперативних автомобілів з спеціальним звуковим сигналом типу «Сирена»)

| Клас автомобіля | Робочий об'єм двигуна (в літрах) |  |
|-----------------|----------------------------------|--|
|-----------------|----------------------------------|--|

|   |                   |       |
|---|-------------------|-------|
| Особливо малий і малий  | до 1,8            | 1,622 |
| Середній (а також автобуси спеціальні та швидкої медичної допомоги) | більше 1,8 до 3,5 | 1,685 |
| Великий (а також автобуси спеціальні та швидкої медичної допомоги)  | більше 3,5        | 1,775 |

4. Водії автотранспортних засобів (автобусів, в тому числі спеціальних)

| Клас автобуса | Габаритна довжина автобусів (в метрах) | Загальні | При роботі на міських і експресних маршрутах в містах з чисельністю населення 500 тис. чоловік і більше, на санітарних автобусах (крім швидкої медичної допомоги) |
|---------------|--|----------|---|
|---------------|--|----------|---|

|                |                      |       |       |
|----------------|----------------------|-------|-------|
| Особливо малий | до 5                 | 1,486 | 1,622 |
| Малий          | а) більше 5 до 6,5   | 1,550 | 1,721 |
|                | б) більше 6,5 до 7,5 | 1,721 | 1,910 |
| Середній       | більше 7,5 до 9,5    | 1,910 | 2,117 |
| Великий        | а) більше 9,5 до 11  | 2,117 | 2,333 |
|                | б) більше 11 до 12   | 2,234 | 2,441 |
|                | в) більше 12 до 15   | 2,333 | 2,586 |
|                | г) більше 15 до 18   | 2,441 | 2,730 |
|                | д) більше 18         | 2,586 | 2,856 |

5. Водії мототранспортних засобів (мотоциклів, моторолерів) 1,297

6. Кондуктори громадського транспорту

|          |       |
|----------|-------|
| І класу  | 1,270 |
| ІІ класу | 1,189 |

Таблиця 2 додатка 4  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців підприємств автомобільного транспорту, транспортно-експедиційного обслуговування та вантажно-розвантажувальних робіт і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування посад   | По групах підприємств |           |           |           |           |
|--|-----------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|  | I                     | II        | III       | IV        | V         |
| Директор підприємства  | 4,59-5,28             | 4,32-4,97 | 4,05-4,65 | 3,78-4,35 | 3,51-4,05 |
| Заступник директора (начальника) з перевезень, головний інженер; начальник цеху автотранспортного                      | 3,65-4,32             | 3,45-4,05 | 3,18-3,78 | 2,97-3,51 | 3,38      |
| Головні: механік, енергетик  | 3,24-3,78             | 3,11-3,65 | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 | -         |
| Головний бухгалтер   | 3,24-4,05             | 3,04-3,92 | 2,84-3,65 | 2,64-3,38 | -         |
| Начальник майстерні ремонтної автотранспортного підприємства   | 3,24-3,78             | 3,11-3,65 | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 | -         |
| Начальники відділів автотранспортного підприємства: експлуатації, комерційної роботи, безпеки руху, охорони праці      | 3,24-3,78             | 3,11-3,65 | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 | -         |
| Начальники відділів автотранспортних підприємств: транспортно-експедиційної роботи, автоматизованої системи управління | 2,97-3,51             | 2,84-3,38 | 2,70-3,24 | 2,57-3,11 | -         |
| Начальник гаража автотранспортного підприємства  | 2,70-3,24             | 2,43-2,97 | 2,30-2,84 | 2,16-2,70 | -         |
| Начальник відділу технічного автотранспортного підприємства  | 3,24-3,78             | 3,11-3,65 | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 | -         |

| Найменування<br>посад   | По групах підприємств |           |           |           |           |
|---|-----------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|   | I                     | II        | III       | IV        | V         |
| Начальники відділів автотранспортного підприємства: технічного контролю, централізованого управління виробництвом, планово-економічного, організації праці та заробітної плати, матеріально-технічного постачання | 2,97-3,51             | 2,84-3,38 | 2,70-3,24 | 2,57-3,11 | -         |
| Начальники відділів автотранспортного підприємства: паливо-енергетичних ресурсів, контрольно-ревізійного; капітального будівництва (технічного переозброєння), кадрів   | 2,84-3,38             | 2,70-3,24 | 2,43-2,97 | 2,30-2,84 | -         |
| Начальники відділів автотранспортних підприємств: спеціального, юридичного  | 2,57-3,11             | 2,43-2,97 | 2,30-2,84 | -         | -         |
| Начальник господарського відділу автотранспортного підприємства   | 1,76-2,30             | 1,76-2,30 | 1,76-2,30 | -         | -         |
| Начальники відділів вантажно-розвантажувального та транспортно-експедиційного, виробничо-експлуатаційного, технічного, планово-економічного, матеріально-технічного постачання, контрольно-ревізійного            | 2,70-3,24             | 2,57-3,11 | 2,43-2,97 | -         | -         |
| Начальник колони:   |                       |           |           |           |           |
| I групи   | 2,84-3,38             | 2,84-3,38 | 2,84-3,38 | 2,84-3,38 | 2,84-3,38 |
| II групи  | 2,70-3,24             | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 |
| III групи   | 2,57-3,11             | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 |

| Найменування посад | По групах підприємств |    |     |    |   |
|--------------------|-----------------------|----|-----|----|---|
|                    | I                     | II | III | IV | V |

|   |           |           |           |           |           |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Начальник і майстер старший дільниці, механік старший колони:   |           |           |           |           |           |
| I групи   | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 |
| II групи  | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 |
| III групи   | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 |
| Майстри дільниць, механік колони, майстер контрольний дільниці:   |           |           |           |           |           |
| I групи   | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 |
| II групи  | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 |
| III групи   | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 |
| Начальник вантажно-розвантажувального пункту:   |           |           |           |           |           |
| I групи   | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 | -         | -         |
| II групи  | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 | -         | -         |
| III групи   | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | -         | -         |
| Начальники: відділення (філії) транспортно-експедиційного підприємства, транспортно-експедиційного агентства з обслуговування населення, вантажної автостанції: |           |           |           |           |           |
| I групи   | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 |
| II групи  | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 |
| III групи   | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 |
| Завідувачі: товарною конторою, вантажним двором   | 2,16-2,70 | 2,03-2,57 | 1,76-2,30 | -         | -         |
| Завідувачі: контейнерним майданчиком, платформою сортувальною, пакгаузом  | 2,03-2,57 | 1,89-2,43 | 1,76-2,30 | 1,62-2,16 | -         |
| Старші: диспетчер, ревізор автомобільного транспорту  | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | -         |
| Диспетчер, ревізор автомобільного транспорту  | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 | -         |

### Умови оплати праці працівників у геологорозвідці

1. Коефіцієнти співвідношень розмірів тарифних ставок (окладів) посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців і робітників установлюються відповідно до таблиць 1-2 даного додатка.

2. Посадові оклади керівникам, професіоналам і фахівцям, зайнятим на підземних роботах, підвищуються до 24 відсотків.

3. В геологічних експедиціях і партіях віднесення свердловин до категорій для установлення посадових окладів майстрам буровим проводиться за наступними їхніми характеристиками:

1) до першої категорії відносяться свердловини: структурно-пошукового буріння; похилонаправлені з кутом нахилу менше 80°; багатостовбурні, ті, що буряться в морі з плавучих засобів, спеціальні середнім діаметром більше 160 мм; глибиною понад 800 м.

2) до другої категорії відносяться свердловини, крім перерахованих в пунктах 1 і 3.

3) до третьої категорії відносяться свердловини: сейсмо-розвідувальні, ті, що буряться ручними, переносними буровими установками і комплектом «Емпайр».

Таблиця 1 додатка 5  
до Умов оплати праці

### Коефіцієнти співвідношень розмірів тарифних ставок для робітників, зайнятих на геологорозвідувальних, топографо-геодезичних роботах, бурінні технічних свердловин на полях діючих і тих, що будуються, вугільних шахт і розрізів і мінімальної годинної тарифної ставки, передбаченої пунктом 9.4.1

|  | Розряди |       |       |       |       |       |
|--|---------|-------|-------|-------|-------|-------|
|  | I       | II    | III   | IV    | V     | VI    |
| На бурінні свердловин:   |         |       |       |       |       |       |
| для відрядників  | 1,523   | 1,667 | 1,838 | 2,072 | 2,369 | 2,766 |
| для почасовиків  | 1,441   | 1,550 | 1,721 | 1,937 | 2,234 | 2,586 |
| На пошуково-знімальних, геофізичних, топографо-гео-дезичних та інших геолого-розвідувальних роботах: |         |       |       |       |       |       |
| для відрядників  | 1,423   | 1,523 | 1,685 | 1,910 | 2,171 | 2,541 |
| для почасовиків  | 1,324   | 1,441 | 1,586 | 1,775 | 2,045 | 2,369 |

Таблиця 2 додатка 5  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців геологорозвідувальних організацій і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування посад  | По групах підприємств |           |           |
|---|-----------------------|-----------|-----------|
|   | I                     | II        | III       |
| Генеральний директор  | 5,81                  | 5,41      | 5,00      |
| Головний інженер  | 5,00-5,68             | 4,59-5,27 | 4,19-4,86 |
| Головні: геолог, гідрогеолог, геофізик, геохімік, геодезист об'єднання  | 5,00-5,68             | 4,59-5,27 | 4,19-4,86 |
| Головний бухгалтер об'єднання   | 4,05-5,14             | 3,78-4,86 | 3,51-4,46 |
| Головні: технолог, маркшейдер, геодезист  | 4,05-4,73             | 3,78-4,46 | 3,38-4,05 |
| Головні: механік, енергетик, економіст  | 3,65-4,32             | 3,38-4,05 | 3,24-3,78 |
| Начальники відділів: геологічного, гідрогеологічного, геофізичного, виробничого, технічного, фінансового  | 3,65-4,32             | 3,38-4,05 | 3,24-3,78 |
| Начальники відділів: планово-економічного, організації праці та заробітної плати, експертизи проектів і кошторисів, охорони праці, матеріально-технічного постачання, комерційного, капітального будівництва (технічного переозброєння) | 3,24-3,78             | 3,11-3,65 | 2,97-3,51 |
| Начальник відділу кадрів  | 3,11-3,65             | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 |
| Начальники відділів: юридичного, спеціального   | 2,84-3,38             | 2,70-3,24 | 2,57-3,11 |
| Начальник господарського відділу  | 1,89-2,43             | 1,89-2,43 | 1,76-2,30 |
| <b>Геологічні експедиції</b>  |                       |           |           |
| Начальник   | 4,05-4,73             | 3,78-4,46 | 3,51-4,19 |
| Головні: інженер, геолог, гідрогеолог, геофізик, геохімік   | 3,78-4,46             | 3,51-4,19 | 3,24-3,78 |
| Головні: механік, енергетик   | 3,38-4,05             | 3,24-3,78 | 2,70-3,51 |
| Головний бухгалтер  | 2,84-4,19             | 2,70-4,05 | 2,43-3,78 |
| Начальники відділів: геологічно-  |                       |           |           |

| Найменування посад   | По групах підприємств |           |           |
|--|-----------------------|-----------|-----------|
|  | I                     | II        | III       |
| го, гідрогеологічного, геофізичного, виробничого, технічного   | 3,38-4,05             | 3,24-3,78 | 2,97-3,51 |
| Начальники відділів: планово-економічного, організації праці та заробітної плати, матеріально-технічного постачання                  | 3,11-3,65             | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 |
| Начальник відділу кадрів   | 2,97-3,51             | 2,84-3,38 | -         |
| Начальник господарського відділу   | 1,89-2,43             | 1,76-2,30 | -         |
| <b>Геологічні партії</b>   |                       |           |           |
| Начальник  | 3,65-4,19             | 3,38-4,05 | 3,24-3,78 |
| Головні: інженер, гідрогеолог, геофізик, геохімік  | 3,38-4,05             | 3,24-3,78 | 2,97-3,51 |
| Головні: механік, енергетик  | 3,24-3,78             | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 |
| Головний бухгалтер   | 2,57-3,78             | 2,43-3,65 | 2,30-3,38 |
| <b>Геологічні експедиції та партії</b>   |                       |           |           |
| Головний інженер   | 3,24-3,78             | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 |
| Начальники: загону, дільниці, ремонтно-механічної майстерні, ремонтно-будівельного цеху, автогаража, лабораторії; технічний керівник | 3,11-3,65             | 3,11-3,65 | 3,11-3,65 |
| Начальники партій: тематичної, геофізичної   | 2,97-3,51             | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 |
| Майстер буровий:   |                       |           |           |
| свердловин I категорії   | 2,84-3,38             | 2,84-3,38 | 2,84-3,38 |
| свердловин II категорії  | 2,70-3,24             | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 |
| свердловин III категорії   | 2,43-2,97             | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 |
| Начальник центральної лабораторії  | 3,38-4,05             | 3,24-3,78 | 2,97-3,51 |
| Начальник лабораторії спеціалізованої  | 2,70-3,24             | 2,70-3,24 | 2,57-3,11 |
| Лаборант старший   | 2,16-2,70             | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 |
| Лаборант   | 1,89-2,43             | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 |
| Старші: майстер, механік, диспетчер, методист  | 2,43-2,97             | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 |
| Майстер, механік, диспетчер, методист  | 2,16-2,70             | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 |



**Умови оплати праці  
працівників підприємств зв'язку**

1. Коефіцієнти співвідношень розмірів тарифних ставок (окладів), посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців і робітників установлюються відповідно до таблиць 1-3 даного додатка.

2. Розміри тарифних ставок робітникам, зайнятим ремонтом лінійних споруд телефонного зв'язку (ЛСТЗ), установлені з урахуванням доплат за умови праці.

Таблиця 1 додатка 6  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів тарифних ставок  
робітників підприємств зв'язку і мінімальної годинної  
тарифної ставки, передбаченої пунктом 9.4.1**

|   | Розряди |       |       |       |       |       |
|---|---------|-------|-------|-------|-------|-------|
|   | I       | II    | III   | IV    | V     | VI    |
| Для відрядників   | 1,171   | 1,270 | 1,423 | 1,586 | 1,820 | 2,117 |
| Для почасовиків   | 1,099   | 1,189 | 1,324 | 1,486 | 1,685 | 1,973 |
| Для робітників, зайнятих<br>ремонтом ЛСТЗ:<br>- що беруть участь у вико-<br>нанні робіт зі спаювання<br>кабелю, виготовлення<br>виробів із свинцю (муфт,<br>рукавиць і т.п.): |         |       |       |       |       |       |
| для відрядників   | 1,261   | 1,369 | 1,523 | 1,685 | 1,964 | 2,243 |
| для почасовиків   | 1,189   | 1,270 | 1,441 | 1,595 | 1,820 | 2,135 |
| - що виконують роботи зі<br>спаювання освинцьовано-<br>го кабелю, а також зварю -<br>вання кабелю в поліетиле -<br>нових і поліхлорвінілових<br>оболонках                     |         |       |       |       |       |       |
| для відрядників   | 1,297   | 1,441 | 1,586 | 1,748 | 2,036 | 2,360 |
| для почасовиків   | 1,225   | 1,324 | 1,486 | 1,667 | 1,874 | 2,234 |

Таблиця 2 додатка 6  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців підприємств зв'язку і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування посад  | По групах підприємств |           |           |           |
|---|-----------------------|-----------|-----------|-----------|
|   | I                     | II        | III       | IV        |
| Генеральний директор (директор, начальник)  | 4,73                  | 4,46      | 4,19      | 3,92      |
| Головний інженер  | 3,78-4,46             | 3,51-4,19 | 3,31-3,92 | 3,18-3,78 |
| Головні: механік, економіст   | 3,38-4,05             | 3,24-3,78 | 3,11-3,65 | -         |
| Головний бухгалтер  | 3,31-4,26             | 3,11-3,99 | 2,91-3,78 | -         |
| Начальники відділів: електро-зв'язку, експлуатаційного, технічного, проектно-конструкторського, охорони праці       | 3,24-3,78             | 3,11-3,65 | 2,97-3,51 | -         |
| Начальники відділів: планово-економічного, організації праці та заробітної плати, матеріально-технічного постачання | 3,11-3,65             | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 | -         |
| Начальник лабораторії виробничої  | 2,97-3,51             | 2,84-3,38 | 2,70-3,24 | -         |
| Начальники відділів: капітального будівництва, кадрів, спеціального   | 2,97-3,51             | 2,84-3,38 | 2,70-3,24 | -         |
| Начальник господарського відділу  | 1,89-2,43             | 1,89-2,43 | 1,76-2,30 | -         |

Таблиця 3 додатка 6  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців підприємств зв'язку, посадові оклади яких установлюються незалежно від групи підприємства і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування професій |  |
|-----------------------|--|
|-----------------------|--|

Начальники: автоматичного вузла, центра технічної експлуатації, відділу автоматизованої системи керування виробництвом (АСКВ):

|               |           |
|---------------|-----------|
| I категорії   | 3,65-4,32 |
| II категорії  | 3,38-4,05 |
| III категорії | 3,24-3,78 |

Начальники: бюро, зміни, сектора: автоматичного вузла, відділу автоматизованої системи керування виробництвом (АСКВ):

|           |           |
|-----------|-----------|
| I групи   | 2,97-3,51 |
| II групи  | 2,84-3,38 |
| III групи | 2,70-3,24 |

Начальник цеху:

|           |           |
|-----------|-----------|
| I групи   | 2,97-3,51 |
| II групи  | 2,84-3,38 |
| III групи | 2,70-3,24 |

Начальник дільниці:

|           |           |
|-----------|-----------|
| I групи   | 2,70-3,24 |
| II групи  | 2,57-3,11 |
| III групи | 2,43-2,97 |

|  |           |
|--|-----------|
| Диспетчер старший зв'язку  | 2,43-2,97 |
| Інспектор старший електрозв'язку   | 2,03-2,57 |
| Електромеханік старший, інспектор електрозв'язку                                       | 1,76-2,30 |
| Електромеханік зв'язку   | 1,76-2,16 |
| Інструктор (інспектор) з експлуатаційних, виробничо-технічних та організаційних питань | 1,62-1,89 |

**Умови оплати праці  
працівників, зайнятих в будівництві та на ремонтно-  
будівельних роботах і роботах з технічного переозброєння та  
реконструкції діючих виробництв**

1. Коефіцієнти співвідношень розмірів тарифних ставок (окладів), посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців і робітників установлюються відповідно до таблиць 1-3 даного додатка.

2. Передбачені таблицями коефіцієнти співвідношень застосовуються для оплати праці працівників: будівельно-монтажних і ремонтно-будівельних організацій, що здійснюють капітальне будівництво, реконструкцію, технічне переозброєння і ремонт будівель і споруд; організацій, що здійснюють ремонт і будівництво житла (квартир) за замовленням населення, підрозділів (бригад, дільниць) виробничих об'єднань, підприємств і організацій, що здійснюють будівництво і капітальний ремонт господарським способом за рахунок спеціальних асигнувань на будівництво і капітальний ремонт будівель і споруд.

3. Коефіцієнти співвідношень таблиці 3 застосовуються для керівників, професіоналів, фахівців управлінь з проведення та ремонту гірничих виробок при обсязі гірничих, підземних, монтажних і ремонтних робіт на шахтах не менше 75 відсотків загального обсягу робіт за річним планом.

Таблиця 1 додатка 7  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів тарифних ставок  
робітників, зайнятих в будівництві та на ремонтно-будівельних  
роботах (на будівельно-монтажних роботах і в допоміжних  
виробництвах) і мінімальної годинної тарифної ставки,  
передбаченої пунктом 9.4.1**

|  | Розряди |       |       |       |       |       |
|--|---------|-------|-------|-------|-------|-------|
|  | I       | II    | III   | IV    | V     | VI    |
| На будівельно-монтажних і ремонтно-будівельних роботах | 1,324   | 1,441 | 1,586 | 1,775 | 2,045 | 2,369 |
| На верхолазних роботах                                 | 1,640   | 1,775 | 1,973 | 2,234 | 2,541 | 2,937 |

Таблиця 2 додатка 7  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців будівельних та ремонтно-будівельних організацій і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування посад | По групах організацій |    |     |
|--------------------|-----------------------|----|-----|
|                    | I                     | II | III |

Управління (прирівняні до них організації) та управління виробничо-технологічного комплектування (УВТК)

|  |           |           |           |
|--|-----------|-----------|-----------|
| Начальник, головний інженер  | 4,05-4,46 | 3,78-4,05 | 3,51-3,78 |
| Головний механік   | 3,24-3,78 | 2,97-3,51 | 2,70-3,24 |
| Головний бухгалтер   | 2,84-3,92 | 2,70-3,65 | 2,43-3,38 |
| Начальники відділів: виробничо-технічного, експлуатації та ремонту машин і механізмів, оперативно-виробничого, комплектації устаткування УВТК, охорони праці   | 3,24-3,78 | 2,97-3,51 | 2,70-3,24 |
| Начальники відділів: планово-економічного, організації праці та заробітної плати, матеріально-технічного постачання (при відсутності УВТК), збуту та перевезень УВТК   | 2,97-3,51 | 2,70-3,24 | 2,57-3,11 |
| Начальники відділів: кадрів, спеціального  | 2,84-3,38 | 2,70-3,24 | -         |
| Виконавець робіт старший (він же начальник дільниці)   | 3,11-3,51 | 3,11-3,51 | 3,11-3,51 |
| Начальник ремонтного цеху; виконавець робіт; начальники дільниць: експлуатації та улаштування підкранових колій, планово-запобіжного ремонту, перебазування будівельних машин і механізмів; завідувач підсобним виробництвом; начальник виробничо-комплектувальної дільниці УВТК | 2,84-3,38 | 2,84-3,38 | 2,84-3,38 |
| Майстер, механік дільниці; механіки старші дільниць: експлуата-  |           |           |           |

| Найменування посад | По групах організацій |    |     |
|--------------------|-----------------------|----|-----|
|                    | I                     | II | III |

|   |           |           |           |
|---|-----------|-----------|-----------|
| ції та улаштування підкранових колій, планово-запобіжного ремонту, перебазування будівельних машин і механізмів; майстер старший дільниці, цеху управління виробничо-технологічної комплектації | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 |
| Механіки дільниць: експлуатації та улаштування підкранових колій, планово-запобіжного ремонту, перебазування будівельних машин і механізмів; майстер і механік дільниці, цеху УВТК              | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 |
| Начальник дільниці вантажно-розвантажувальних робіт (крім УВТК)   | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 |
| Майстер дільниці вантажно-розвантажувальних робіт   | 1,89-2,30 | 1,89-2,30 | 1,89-2,30 |

Таблиця 3 додатка 7  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців шахтобудівельних, розрізобудівельних організацій і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування посад | По групах організацій |    |     |
|--------------------|-----------------------|----|-----|
|                    | I                     | II | III |

I. Шахтобудівельні державні холдингові компанії

|  |           |           |           |
|--|-----------|-----------|-----------|
| Генеральний директор   | 7,03      | 6,76      | 6,49      |
| Головний інженер   | 6,35-6,62 | 6,08-6,35 | 5,41-6,08 |
| Головний механік - начальник відділу механізації               | 4,86-5,41 | 4,59-5,14 | 4,32-4,86 |
| Головний бухгалтер   | 4,86-6,08 | 4,73-5,68 | 4,59-5,41 |
| Начальники відділів: виробничого, технічного, охорони праці    | 4,32-4,86 | 4,05-4,59 | 3,78-4,32 |
| Головні: енергетик, маркшейдер, геодезист, геолог, гідрогеолог | 4,32-4,86 | 4,05-4,59 | 3,65-4,19 |

| Найменування посад | По групах організацій |    |     |
|--------------------|-----------------------|----|-----|
|                    | I                     | II | III |

|  |           |           |           |
|--|-----------|-----------|-----------|
| Начальники відділів: планово-економічного, організації праці та заробітної плати, фінансового, капітального будівництва, матеріально-технічного постачання, комерційного | 4,05-4,59 | 3,78-4,32 | 3,51-4,05 |
| Начальники відділів: контрольно-ревізійного, проектування та організації виконання робіт, транспортного  | 3,92-4,46 | 3,65-4,19 | 3,38-3,92 |
| Начальник кошторисно-договірного відділу, головний диспетчер   | 3,65-4,19 | 3,38-3,92 | 3,24-3,78 |
| Начальники відділів: юридичного, зв'язку, спеціального   | 3,24-3,78 | 3,11-3,65 | 2,97-3,51 |
| Головний гірник виробничого відділу  | 3,51-4,05 | 3,51-4,05 | 3,51-4,05 |
| Начальник господарського відділу   | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 |
| Начальник відділу кадрів   | 3,38-3,92 | 3,24-3,78 | 3,11-3,65 |

## II. Шахтобудівельні та шахтопрохідницькі трести

|   |           |           |           |
|---|-----------|-----------|-----------|
| Керуючий трестом  | 6,49      | 6,22      | 5,95      |
| Головний інженер  | 5,81-6,35 | 5,54-6,08 | 5,27-5,81 |
| Головний механік - начальник відділу механізації  | 4,73-5,27 | 4,46-5,00 | 4,32-4,86 |
| Головний бухгалтер  | 4,53-5,68 | 4,32-5,41 | 4,19-5,14 |
| Начальники відділів: виробничого, технічного, охорони праці   | 4,19-4,73 | 3,78-4,32 | 3,65-4,19 |
| Головні: енергетик, маркшейдер, геолог, гідрогеолог, економіст  | 4,19-4,73 | 3,78-4,32 | 3,65-4,19 |
| Начальники відділів: планово-економічного, організації праці та заробітної плати, фінансового, матеріально-технічного постачання (при відсутності управління виробничо-технологічного комплектування) | 3,78-4,32 | 3,51-4,05 | 3,38-3,92 |
| Начальники відділів: кошторисно-договірного, контрольно-ревізійного, проектування та організації виконання робіт, головний диспетчер  | 3,38-3,92 | 3,11-3,65 | 2,97-3,51 |
| Начальник відділу кадрів  | 3,11-3,65 | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 |

| Найменування<br>посад            | По групах організацій |           |           |
|----------------------------------|-----------------------|-----------|-----------|
|                                  | I                     | II        | III       |
| Начальник спеціального відділу   | 2,84-3,38             | 2,70-3,24 | 2,57-3,11 |
| Начальник господарського відділу | 2,57-3,11             | 2,43-2,97 | 2,30-2,84 |

III. Розрізобудівельні акціонерні товариства, які мають у своєму складі управління

|   |           |           |   |
|---|-----------|-----------|---|
| Директор  | 6,08      | 5,68      | - |
| Головний інженер  | 5,68-5,95 | 5,00-5,54 | - |
| Головний механік -<br>начальник відділу механізації   | 4,19-4,73 | 4,05-4,59 | - |
| Головний бухгалтер  | 4,05-4,73 | 3,92-4,59 | - |
| Начальники відділів: виробни-<br>чого, технічного, виробничо-тех-<br>нічного (при відсутності само-<br>стійних виробничого і технічного<br>відділів), охорони праці;<br>головний економіст  | 3,78-4,32 | 3,51-4,05 | - |
| Головні: енергетик, маркшейдер,<br>геодезист, геолог, гідролог  | 3,65-4,19 | 3,38-3,92 | - |
| Начальники відділів: планово-<br>економічного, організації праці<br>та заробітної плати, фінансово-<br>го, матеріально-технічного по-<br>стачання (при відсутності<br>управління виробничо-техноло-<br>гічного комплектування), комер-<br>ційного | 3,51-4,05 | 3,24-3,78 | - |
| Начальники відділів: кошто-<br>рисно-договірний, контроль-<br>но-ревізійний, проектування<br>та організації виконання робіт;<br>головний диспетчер  | 3,38-3,92 | 3,11-3,65 | - |
| Начальники: лабораторії еконо-<br>мічного аналізу, будівельної лабо-<br>раторії   | 3,11-3,65 | 2,84-3,38 | - |
| Начальник спеціального відділу  | 2,84-3,38 | 2,70-3,24 | - |
| Завідувачі: базою матеріально-<br>технічного постачання, базовим<br>складом вибухових матеріалів  | 2,70-3,24 | 2,43-2,97 | - |
| Начальник господарського відділу  | 2,57-3,11 | 2,43-2,97 | - |
| Начальник відділу кадрів  | 3,11-3,65 | 2,97-3,38 | - |



| Найменування<br>посад | По групах організацій |    |     |
|-----------------------|-----------------------|----|-----|
|                       | I                     | II | III |

#### IV. Шахтобудівельні та шахтопрохідницькі управління

|  |           |           |           |
|--|-----------|-----------|-----------|
| Начальник  | 5,68      | 5,41      | 5,00      |
| Головний інженер   | 5,14-5,41 | 4,73-5,14 | 4,59-4,73 |
| Головний механік   | 4,32-4,86 | 4,05-4,59 | 3,78-4,32 |
| Головний бухгалтер   | 4,05-4,86 | 3,78-4,59 | 3,51-4,32 |
| Начальники відділів: виробничо-технічного, охорони праці; головний маркшейдер  | 3,78-4,32 | 3,51-4,05 | 3,38-3,92 |
| Головні: енергетик, геолог, гідро-геолог   | 3,51-4,05 | 3,38-3,92 | 3,24-3,78 |
| Начальники відділів: планово-економічного, організації праці та заробітної плати   | 3,51-4,05 | 3,38-3,92 | 3,24-3,78 |
| Начальник відділу матеріально-технічного постачання (при відсутності управління виробничо-технологічного комплексування) | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 | 2,70-3,24 |
| Начальник відділу кадрів   | 2,84-3,38 | 2,70-3,24 | 2,57-3,11 |
| Дільничні: маркшейдер, нормувальник гірничий, геолог, гідро-геолог   | 3,24-3,78 | 3,24-3,78 | 3,24-3,78 |
| Начальники: проходки шахти (гірничого цеху), підземних дільниць підготовчих та гірничо-капітальних робіт:                |           |           |           |
| I групи  | 4,86-5,41 | 4,86-5,41 | 4,86-5,41 |
| II групи   | 4,59-5,14 | 4,59-5,14 | 4,59-5,14 |
| III групи  | 4,32-4,86 | 4,32-4,86 | 4,32-4,86 |
| Начальник дільниці вентиляції та охорони праці   | 3,92-4,46 | 3,65-4,19 | 3,51-4,05 |
| Начальники інших підземних дільниць:   |           |           |           |
| I групи  | 4,19-4,73 | 4,19-4,73 | 4,19-4,73 |
| II групи   | 3,92-4,46 | 3,92-4,46 | 3,92-4,46 |
| III групи  | 3,65-4,19 | 3,65-4,19 | 3,65-4,19 |
| Змінний інженер  | 4,05-4,59 | 4,05-4,59 | 4,05-4,59 |
| Майстри гірничі: проходки шахти (гірничого цеху), підземних дільниць підготовчих та гірничо-капітальних робіт:           |           |           |           |
| I групи  | 4,19-4,59 | 4,19-4,59 | 4,19-4,59 |
| II групи   | 4,05-4,46 | 4,05-4,46 | 4,05-4,46 |
| III групи  | 3,92-4,32 | 3,92-4,32 | 3,92-4,32 |

| Найменування<br>посад  | По групах організацій |           |           |
|--|-----------------------|-----------|-----------|
|  | I                     | II        | III       |
| Майстри гірничі дільниці<br>вентиляції та охорони праці                        | 2,97-3,51             | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 |
| Майстри гірничі інших підзем-<br>них дільниць:                                 |                       |           |           |
| I групи  | 3,51-4,05             | 3,51-4,05 | 3,51-4,05 |
| II групи   | 3,24-3,78             | 3,24-3,78 | 3,24-3,78 |
| III групи  | 2,97-3,51             | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 |
| Механік з підйому  | 3,11-3,65             | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 |
| Завідувач підземним складом<br>вибухових матеріалів                            | 2,57-3,11             | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 |
| Начальник підсобних виробництв<br>на шахтовій поверхні                         | 3,11-3,65             | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 |
| Механіки, електромеханіки,<br>енергетики дільниць та служб<br>шахової поверхні | 2,70-3,24             | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 |
| Майстри дільниць та служб шах-<br>тової поверхні                               |                       |           |           |
| I групи  | 2,70-3,24             | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 |
| II групи   | 2,43-2,97             | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 |
| III групи  | 2,30-2,84             | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 |

#### V. Розрізобудівельні управління - акціонерні товариства

|   |           |           |           |
|---|-----------|-----------|-----------|
| Начальник   | 5,27      | 4,86      | 4,46      |
| Головний інженер  | 4,73-5,00 | 4,32-4,59 | 3,92-4,19 |
| Головний механік  | 4,05-4,59 | 3,78-4,32 | 3,51-4,05 |
| Головний бухгалтер  | 3,65-4,59 | 3,38-4,32 | 3,11-4,05 |
| Начальники відділів: виробни-<br>чо-технічного, охорони праці;<br>головний маркшейдер   | 3,38-3,92 | 3,11-3,65 | 2,97-3,51 |
| Головні: енергетик, геолог,<br>гідрогеолог  | 3,24-3,78 | 3,11-3,65 | 2,97-3,51 |
| Начальники відділів: планово-<br>економічного, організації праці<br>та заробітної плати   | 3,24-3,78 | 3,11-3,65 | 2,97-3,51 |
| Начальники відділів: матеріаль-<br>но-технічного постачання (при<br>відсутності управління вироб-<br>ничо-технологічного комп-<br>лектування), комерційного | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 | 2,70-3,24 |
| Начальники відділів: кадрів,<br>спеціального  | 2,84-3,38 | 2,70-3,24 | 2,57-3,11 |

| Найменування<br>посад  | По групах організацій |           |           |
|--|-----------------------|-----------|-----------|
|  | I                     | II        | III       |
| Дільничні: маркшейдер, нормувальник гірничий, геолог, гідрогеолог  | 2,97-3,51             | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 |
| Начальники дільниць: розкривної, переекскавації, відвальної, буровибухових робіт, рекультивації земель:      |                       |           |           |
| I групи  | 3,92-4,46             | 3,92-4,46 | 3,92-4,46 |
| II групи   | 3,65-4,19             | 3,65-4,19 | 3,65-4,19 |
| III групи  | 3,38-3,92             | 3,38-3,92 | 3,38-3,92 |
| Начальники інших дільниць у розрізах:  |                       |           |           |
| I групи  | 3,38-3,92             | 3,38-3,92 | 3,38-3,92 |
| II групи   | 3,11-3,65             | 3,11-3,65 | 3,11-3,65 |
| Начальник підсобних виробництв на поверхні розрізу   | 3,11-3,65             | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 |
| Змінний інженер  | 3,24-3,78             | 3,24-3,78 | 3,24-3,78 |
| Майстри гірничі дільниць: розкривної, переекскавації, відвальної, буровибухових робіт, рекультивації земель: |                       |           |           |
| I групи  | 3,24-3,78             | 3,24-3,78 | 3,24-3,78 |
| II групи   | 3,24-3,65             | 3,24-3,65 | 3,24-3,65 |
| III групи  | 2,97-3,51             | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 |
| Майстри гірничі та майстри інших дільниць і служб в розрізах:  |                       |           |           |
| I групи  | 2,84-3,38             | 2,84-3,38 | 2,84-3,38 |
| II групи   | 2,70-3,24             | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 |
| Завідувач складу вибухових матеріалів  | 2,43-2,97             | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 |
| Механіки, електромеханіки, енергетики дільниць та служб поверхневого комплексу розрізу                       | 2,84-3,38             | 2,84-3,38 | 2,70-3,24 |
| Майстри дільниць і служб поверхневого комплексу розрізу:   |                       |           |           |
| I групи  | 2,70-3,24             | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 |
| II групи   | 2,43-2,97             | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 |
| III групи  | 2,30-2,84             | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 |

Примітка:

1. Коефіцієнти співвідношень, передбачені даною таблицею для працівників шахтобудівельних і шахтопрохідницьких акціонерних товариств і управлінь, установлюються при обсягах робіт з шахтового будівництва 50 і більше відсотків обсягів будівельно-монтажних робіт за річним планом (для акціонерних товариств і управлінь - генеральних

підрядників - по обсягу будівельно-монтажних робіт, виконуваних за генеральним підрядом, для решти акціонерних товариств і управлінь - по обсягу будівельно-монтажних робіт, виконуваних власними силами), за наявності обсягів гірничих і підземних монтажних робіт у шахтобудівельних, вуглебудівельних акціонерних товариств і управлінь не менше 25 відсотків, шахтобудмонтажних, шахтомонтажних, шахтоспецбудмонтажних акціонерних товариств і управлінь не менше 15 відсотків, у шахтопрохідницьких акціонерних товариств і управлінь не менше 75 відсотків обсягів робіт з шахтового будівництва. В шахтобудівельних і шахтопрохідницьких управліннях у яких обсяг робіт з шахтового будівництва, гірничих і підземних монтажних робіт менше вказаних, коефіцієнти співвідношень відповідно до розділу IV даної таблиці не застосовуються.

2. Коефіцієнти співвідношень, передбачені даною таблицею для працівників, розрізобудівельних акціонерних товариств і управлінь, установлюються за обсягів робіт з будівництва, реконструкції, технічного переозброєння вугільних розрізів 50 і більше відсотків обсягів будівельно-монтажних робіт за річним планом (для акціонерних товариств і управлінь – генеральних підрядчиків – за обсягом будівельно-монтажних робіт, виконуваних за генеральним підрядом, для решти акціонерних товариств і управлінь – за обсягом будівельно-монтажних робіт, виконуваних власними силами), за наявності обсягів розкривних робіт і робіт з монтажу обладнання і гірничої техніки в розрізах не менше 15 відсотків обсягів будівельно-монтажних робіт з будівництва розрізів. В розрізобудівельних управліннях, в яких обсяги робіт з будівництва, реконструкції, технічного переозброєння вугільних розрізів, розкривних робіт і робіт з монтажу обладнання і гірничої техніки менше вказаних розмірів, коефіцієнти співвідношень відповідно до розділу V даної таблиці не установлюються.

### Міжгалузеві умови оплати праці

1. Коефіцієнти співвідношень розмірів тарифних ставок (окладів), посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців і робітників устанавлюються відповідно до таблиць 1-9 даного додатка.

Таблиця 1 додатка 8  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів тарифних ставок  
робітників, зайнятих на ремонті обладнання, на верстатних  
роботах і на роботах в спеціалізованих цехах, підприємствах (з  
нормальними умовами праці) і мінімальної годинної тарифної  
ставки, передбаченої пунктом 9.4.1**

|  | Розряди |    |     |    |   |    |
|--|---------|----|-----|----|---|----|
|  | I       | II | III | IV | V | VI |

1. Підприємства і цехи з ремонту обладнання (рухомого складу автомобілів), контрольно-вимірювальних приладів і автоматики; ремонтно-будівельні, енергетичні, ливарні, ковальські, паросилового господарства, жерстяно-баночні, електролітні, літографоштампувальні цехи і цехи лакування жерсті; компресорні, вентиляційно-зволожувальні та кисневі установки; очисні споруди:

а) в машинобудівній, електроенергетичній, вугільній і торф'яній промисловості; чорній і кольоровій металургії; промисловості будівельних матеріалів, в будівництві, в автомобільному, міському

|  | Розряди |    |     |    |   |    |
|--|---------|----|-----|----|---|----|
|  | I       | II | III | IV | V | VI |

електричному транспорті та на автомобільних дорогах; на геологорозвідувальних, топографо-геодезичних роботах; в сільському господарстві; в організаціях науки і наукового обслуговування, проектних і вишукувальних організаціях і обчислювальних центрах; на ремонті та обслуговуванні водопровідних і каналізаційних систем у всіх виробничих галузях народного господарства:

|                 |       |       |       |       |       |       |
|-----------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| для відрядників | 1,216 | 1,324 | 1,468 | 1,640 | 1,865 | 2,171 |
| для почасовиків | 1,126 | 1,225 | 1,369 | 1,523 | 1,748 | 2,045 |

б) в інших виробничих галузях, не названих в підпункті «а» даного пункту, і на підприємствах побутового обслуговування населення, що надають послуги виробничого характеру

|                 |       |       |       |       |       |       |
|-----------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| для відрядників | 1,171 | 1,270 | 1,423 | 1,586 | 1,820 | 2,117 |
| для почасовиків | 1,099 | 1,189 | 1,324 | 1,486 | 1,685 | 1,973 |

2. Верстатні роботи з оброблення металу та інших матеріалів різанням на металообробних верстатах; роботи з холодної штамповки металу та інших матеріалів, виготовлення і ремонту інструменту і технологічної оснастки:

а) в галузях і виробництвах, перерахованих в підпункті «а» пункту 1 даної таблиці:

|                 |       |       |       |       |       |       |
|-----------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| для відрядників | 1,342 | 1,468 | 1,622 | 1,820 | 2,072 | 2,396 |
| для почасовиків | 1,261 | 1,369 | 1,514 | 1,685 | 1,937 | 2,243 |

б) в інших виробничих галузях, не названих в підпункті «а» пункту 1 даної таблиці, і на підприємствах побутового обслуговування населення, що надають послуги вироб-

|  | Розряди |    |     |    |   |    |
|--|---------|----|-----|----|---|----|
|  | I       | II | III | IV | V | VI |

ничого характеру:

|                 |       |       |       |       |       |       |
|-----------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| для відрядників | 1,297 | 1,423 | 1,550 | 1,748 | 2,009 | 2,333 |
| для почасовиків | 1,216 | 1,324 | 1,468 | 1,640 | 1,865 | 2,171 |

3. Робітники в виробничих цехах і підрозділах, безпосередньо зайнятих ремонтом і налагодженням основного технологічного, електро- і енерготехнічного, експериментального і наукового обладнання, машин, механізмів, автомобілів і іншого рухомого складу, електронно-обчислювальної техніки, контрольно-вимірювальних приладів і автоматики:

а) в галузях, перерахованих в підпункті «а» пункту 1 даної таблиці:

|                 |       |       |       |       |       |       |
|-----------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| для відрядників | 1,342 | 1,468 | 1,622 | 1,820 | 2,072 | 2,396 |
| для почасовиків | 1,261 | 1,369 | 1,514 | 1,685 | 1,937 | 2,243 |

б) в інших виробничих галузях і виробництвах, не названих в підпункті «а» пункту 1 даної таблиці, та на підприємствах побутового обслуговування населення, що надають послуги виробничого характеру:

|                 |       |       |       |       |       |       |
|-----------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| для відрядників | 1,297 | 1,423 | 1,550 | 1,748 | 2,009 | 2,333 |
| для почасовиків | 1,216 | 1,324 | 1,468 | 1,640 | 1,865 | 2,171 |

Примітка:

1. Коефіцієнти співвідношень, передбачені в пункті 3 даної таблиці, застосовуються для оплати праці слюсарів-ремонтників, слюсарів-електриків з ремонту електрообладнання, електромеханіків з ремонту і обслуговування лічильно-обчислювальних машин; слюсарів з контрольно-вимірювальних приладів і автоматики; налагоджувальників верстатів і маніпуляторів з програмним управлінням; налагоджувальників контрольно-вимірювальних приладів і автоматики; електромонтерів з обслуговування електрообладнання, електромонтерів з ремонту електрообладнання, електромонтерів з ремонту і обслуговування електрообладнання. Для інших робітників, зайнятих на роботах, перерахованих в пункті 3 даної таблиці, застосовуються коефіцієнти співвідношень, передбачені для робітників ремонтних заводів і цехів (пункт 1 даної таблиці).

2. Коефіцієнти співвідношень, передбачені в підпункті «а» пунктів 1-3 даної таблиці, можуть застосовуватися для оплати праці робітників, зайнятих на ремонті особливо складного обладнання, машин, контрольно-вимірювальних приладів і автоматики, в зв'язку.

Таблиця 2 додатка 8  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців підприємств і організацій, зайнятих монтажем, налагодженням, пуском і технічним обслуговуванням обладнання та систем управління на підприємствах, і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування посад   | По групах підприємств і організацій |           |           |
|--|-------------------------------------|-----------|-----------|
|  | I                                   | II        | III       |
| Директор (керуючий) об'єднання (компанії)  | 5,41                                | 5,14      | -         |
| Головний інженер   | 5,14                                | 4,86      | -         |
| Начальник управління: пусконаладжувального, монтажно-налагоджувального, спеціалізованого, технічного обслуговування                            | 5,00                                | 4,59      | 4,19      |
| Головний інженер управління  | 4,73                                | 4,32      | 3,92      |
| Головні: технолог, механік, економіст, спеціаліст з монтажу та налагоджування систем автоматизації   | 3,38-4,05                           | 3,24-3,78 | 3,11-3,65 |
| Головний бухгалтер управління  | 3,38-4,46                           | 3,24-4,05 | 2,97-3,65 |
| Начальники відділів: виробничо-диспетчерського, планово-виробничого, охорони праці   | 3,38-4,05                           | 3,24-3,78 | 3,11-3,65 |
| Начальники відділів: технічного, автоматизації та механізації виробничих процесів, планово-економічного, організації праці та заробітної плати | 3,24-3,78                           | 3,11-3,65 | 3,11-3,65 |
| Начальник фінансового відділу  | 3,24-3,78                           | -         | -         |
| Начальники відділів: матеріально-технічного постачання, комплектації устаткування, комерційного  | 2,97-3,51                           | 2,84-3,38 | 2,70-3,24 |
| Начальник відділу капітального будівництва   | 2,84-3,38                           | 2,70-3,24 | -         |
| Начальники відділів: кадрів, спеціального  | 2,84-3,38                           | 2,57-3,11 | 2,43-2,97 |
| Начальники бюро: кошторисно-договірної, технічного контролю, організації праці та  |                                     |           |           |



| Найменування посад                             | По групах підприємств і організацій |           |           |
|--|-------------------------------------|-----------|-----------|
|  | I                                   | II        | III       |
| заробітної плати, науково-технічної інформації | 2,57-3,11                           | 2,43-2,97 | 2,30-2,84 |
| Начальники бюро в інших відділах               | 2,57-3,11                           | 2,43-2,97 | -         |
| Начальник господарського відділу               | 1,89-2,43                           | 1,76-2,30 | -         |
| Начальник дільниці (виконавець робіт старший)  | 2,97-3,51                           | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 |
| Майстер дільниці (виконавець робіт)            | 2,57-3,11                           | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 |
| Начальник дільниці ремонтно-механічної         | 2,57-3,11                           | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 |

Таблиця 3 додатка 8  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців інформаційно-обчислювальних центрів і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування посад  | По групах об'єднань та підприємств |           |
|---|------------------------------------|-----------|
|   | I                                  | II        |
| Директор  | 4,59-5,02                          | 4,05-4,70 |
| Заступник директора   | 3,92-4,80                          | 3,65-4,37 |
| Головний бухгалтер  | 3,92-4,80                          | 3,65-4,37 |
| Головний інженер  | 3,92-4,80                          | 3,65-4,37 |
| Начальники відділів: планово-договірного, прикладних комп'ютерних систем і програмування, друку і тиражування документації, супроводження бухгалтерських задач, обробки і передавання звітності, підготовки даних | 3,70-4,36                          | 3,36-3,97 |
| Начальники інших відділів (бюро, секторів)  | 2,82-3,47                          | 2,65-3,25 |

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців вугільної промисловості, що установлюються незалежно від груп з оплати праці підприємств і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування посад | на підземних роботах | на відкритих роботах | на інших роботах |
|--------------------|----------------------|----------------------|------------------|
|--------------------|----------------------|----------------------|------------------|

1. Інженер (гірничий) з: гірничих робіт, впровадження нової техніки та технології, механізації та автоматизації виробничих процесів, кріплення, бурових робіт, буровибухових (вибухових) робіт, охорони праці, організації та нормування праці:

|               |           |           |   |
|---------------|-----------|-----------|---|
| провідний     | 3,11-3,65 | 2,97-3,51 | - |
| I категорії   | 2,97-3,38 | 2,70-3,24 | - |
| II категорії  | 2,57-3,11 | 2,43-2,97 | - |
| без категорії | 2,30-2,84 | 2,16-2,70 | - |

2. Конструктор, технолог, механік, енергетик, маркшейдер, геолог, гідрогеолог, геофізик, геодезист, архітектор, програміст системний, інженер-програміст, інженер-електронік; інженер з налагодження й випробувань, гірничих робіт, бурових робіт, охорони праці, кріплення, випробування свердловин, вишкободування,

| Найменування посад | на підземних роботах | на відкритих роботах | на інших роботах |
|--------------------|----------------------|----------------------|------------------|
|--------------------|----------------------|----------------------|------------------|

організації та нормування праці

|                               |   |   |           |
|-------------------------------|---|---|-----------|
| провідний                     | - | - | 2,97-3,51 |
| I категорії                   | - | - | 2,97-3,24 |
| II категорії                  | - | - | 2,43-2,97 |
| III категорії (без категорії) | - | - | 2,16-2,70 |

3. Інженери всіх спеціальностей, економіст, бухгалтер, бухгалтер- ревізор, юрисконсульт соціолог, психолог, фізіолог, перекладач, менеджер (управитель) з персоналу:

|               |   |   |           |
|---------------|---|---|-----------|
| провідний     | - | - | 2,57-3,11 |
| I категорії   | - | - | 2,43-2,97 |
| II категорії  | - | - | 2,16-2,70 |
| без категорії | - | - | 1,89-2,43 |

4. а) Старший інспектор: з кадрів, з контролю за виконанням доручень, з трудової дисципліни

|  |   |   |           |
|--|---|---|-----------|
|  | - | - | 2,16-2,70 |
|--|---|---|-----------|

б) Інспектор: з кадрів, з контролю за виконанням доручень, з трудової дисципліни

|  |   |   |           |
|--|---|---|-----------|
|  | - | - | 1,89-2,43 |
|--|---|---|-----------|

5. Топограф:

|               |   |   |           |
|---------------|---|---|-----------|
| I категорії   | - | - | 2,16-2,70 |
| II категорії  | - | - | 1,89-2,30 |
| без категорії | - | - | 1,76-2,16 |

6. Техніки всіх спеціальностей:

|               |           |           |           |
|---------------|-----------|-----------|-----------|
| I категорії   | 2,03-2,57 | 1,76-2,30 | 1,76-2,16 |
| II категорії  | 1,89-2,43 | 1,62-2,16 | 1,62-2,03 |
| без категорії | 1,62-2,16 | 1,49-1,76 | 1,49-1,76 |

| Найменування посад                            | на підземних роботах | на відкритих роботах | на інших роботах |
|---|----------------------|----------------------|------------------|
| 7. Начальник (завідувач) лабораторії хімічної | -                    | -                    | 2,57-3,11        |
| 8. Лаборант старший                           | -                    | -                    | 1,89-2,43        |
| Лаборант                                      | -                    | -                    | 1,49-1,76        |
| 9. Математик:                                 |                      |                      |                  |
| провідний                                     | -                    | -                    | 2,97-3,51        |
| I категорії                                   | -                    | -                    | 2,70-3,24        |
| II категорії                                  | -                    | -                    | 2,43-2,97        |
| 10. Адміністратор системи                     | -                    | -                    | 2,43-2,97        |
| 11. Художник-конструктор (дизайнер)           | -                    | -                    | 1,89-2,43        |
| 12. Виконавець художньо-оформлювальних робіт  |                      |                      | 1,49-1,84        |

Таблиця 5 додатка 8  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів керівників, фахівців і технічних службовців підприємств і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування посад   |           |
|--|-----------|
| Завідувачі: канцелярії, центрального складу; товарознавець старший   | 1,76-2,16 |
| Завідувачка машинописного бюро; старші: касир, інкасатор, інспектор; товарознавець, перекладач-дактилолог, стенографістка I категорії, оператор комп'ютерного набору   | 1,62-2,03 |
| Касир, інкасатор, інспектор; завідувачі: архіву, господарства, складу, копіювально-розмножувального бюро, фотолабораторії, кінного двору; стенографістка II категорії, друкарка I категорії                                  | 1,49-1,89 |
| Друкарка II категорії, секретар-стенографістка, диспетчер з випуску готової продукції, експедитор з перевезень вантажів, таксувальник, табельник старший, секретар учбової частини (диспетчер), секретар незрячого викладача | 1,35-1,76 |
| Секретар-друкарка, агент з постачання, рахівник, кресляр, діловод, архіваріус, калькулятор, нарядник,  |           |

| Найменування посад   |           |
|--|-----------|
| обліковець, табельник, копіювальник, експедитор, завідувач камери схову, тарифікатор, завідувач вузла зв'язку  | 1,22-1,62 |
| Старші: нарядник локомотивних (поїздних) бригад; агент з передачі вантажу на прикордонній станції (пункті)   | 1,89-2,30 |
| Завідувач бюро з розшуку вантажів, нарядник старший локомотивних (поїздних) бригад   | 1,76-2,16 |
| Завідувач бюро з обліку переходу вагонів, старші: оператор диспетчерського руху та навантажувально-розвантажувальних робіт на автомобільному транспорті; агент автотранспорту з передачі вантажу на прикордонній станції (пункті), таксувальник перевізних документів I категорії, нарядник локомотивних (поїздних) бригад | 1,62-2,03 |
| Завідувач: бюро інформації про підхід та прибуття вантажів, таксувальник перевізних документів II категорії; комерційний агент; оператори: у локомотивному депо, диспетчерського руху та навантажувально-розвантажувальних робіт на автомобільному транспорті  | 1,49-1,89 |
| Експедитор з перевезень вантажів; чергові: диктор, оператори: вагонного депо, бюро інформації про підхід та прибуття вантажів  | 1,35-1,76 |
| Завідувач гуртожитку, комендант  | 1,62-2,03 |
| Черговий по гуртожитку, паспортист   | 1,35-1,76 |
| Завідувачі: господарства, технічною бібліотекою  | 1,49-1,89 |
| Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення  | 1,89-2,30 |
| Телеграфіст, радіооператор, фотооператор, оператор електрозв'язку:   |           |
| I класу  | 1,89      |
| II класу   | 1,76      |
| III класу  | 1,49      |
| Телефоніст місцевого телефонного зв'язку, телефоніст міжміського телефонного зв'язку, телефоніст довідкової служби міської телефонної мережі   | 1,49-1,89 |

Примітка:

1. Посадові оклади старшим товарознавцям, які мають вищу освіту, установлюються на рівні окладів економістів I категорії, а товарознавцям, які не мають вищої освіти, - на рівні окладів економістів (без категорії).

**Коефіцієнти співвідношень розмірів місячних окладів  
робітників наскрізних професій, зайнятих у виробничих галузях, і  
мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування професій  |           |
|--|-----------|
| Вагар  | 1,22-1,35 |
| Водій електро- та автовізка  | 1,35-1,49 |
| Водій транспортно-прибиральних машин                               | 1,49-1,62 |
| Водій самохідних механізмів  | 1,35-1,49 |
| Возій  | 1,22-1,35 |
| Гардеробник  | 1,08      |
| Дезінфектор  | 1,35-1,49 |
| Опалювач   | 1,08-1,22 |
| Комірник   | 1,35-1,49 |
| Комірник (старший)   | 1,49-1,62 |
| Конюх  | 1,22-1,35 |
| Кур'єр   | 1,08      |
| Кучер  | 1,08      |
| Ліфтер   | 1,08-1,22 |
| Ліфтер при швидкості руху ліфтів:                                  |           |
| від 2,5 до 5 метрів в сек.   | 1,35      |
| від 5 до 7 метрів в сек.   | 1,49      |
| більше 7 метрів в сек.   | 1,62      |
| Маркувальник   | 1,08-1,22 |
| Машиніст з прання та ремонту спецодягу                             | 1,35-1,62 |
| Оператор автоматичного газового захисту                            | 1,49-1,76 |
| Оператор копіювальних та розмножувальних машин:                    |           |
| при отриманні копій на папері                                      | 1,35-1,62 |
| при виготовленні печатних форм з текстових та штрихових оригіналів | 1,76      |
| Оператор електронно-обчислювальних машин                           | 1,76-2,03 |
| Оператор електронно-обчислювальних машин (старший)                 | 1,89-2,16 |
| Контролер технічного стану автотранспортних засобів                | 1,89-2,03 |
| Контролер електронагляду   | 1,28-1,69 |
| Контролер водопровідного господарства                              | 1,22-1,35 |
| Контролер газового господарства                                    | 1,35-1,49 |
| Палітурник документів  | 1,35-1,49 |
| Пломбувальник вагонів та контейнерів                               | 1,22      |
| Підсобний робітник   | 1,22-1,35 |

| Найменування професій  |           |
|--|-----------|
| Натирач підлоги  | 1,22      |
| Приюмоздавальник вантажу та багажу   | 1,49-1,89 |
| Приюмоздавальник вантажу та багажу (старший)                                 | 1,62-2,03 |
| Приймальник замовлень  | 1,35-1,49 |
| Приймальник замовлень (при самостійному визначенні дефектів та обсягу робіт) | 1,49-1,76 |
| Робітник з благоустрою (на роботах з видалення нечистот вручну)              | 1,76-2,03 |
| Робітник виробничих лазень   | 1,35-1,62 |
| Роздавальник нафтопродуктів  | 1,35-1,49 |
| Садівник   | 1,22-1,35 |
| Сатураторник   | 1,08      |
| Світлокопіювальник   | 1,22-1,35 |
| Склографіст (ротаторник)   | 1,22-1,35 |
| Прибиральник територій   | 1,22-1,35 |
| Прибиральник службових приміщень   | 1,08      |
| Прибиральник виробничих приміщень  | 1,22-1,35 |
| Сторож   | 1,08-1,15 |
| Взуттьовик з ремонту спецвзуття, швачка з ремонту спецодягу                  | 1,08-1,22 |

Примітка:

1. Місячні оклади дезінфекторам, машиністам з прання та ремонту спецодягу, комірникам на складах кислот і хімікатів і робітникам виробничих лазень установлені з урахуванням шкідливих умов праці.

2. Місячні оклади інструкторам виробничого навчання робітників масових професій встановлюються на рівні окладів майстрів виробничого навчання професійно-технічних учбових закладів, які готують кваліфікованих робітників для відповідних галузей народного господарства.

3. Прибиральникам виробничих і службових приміщень, що використовують дезінфікуючі засоби, а також при прибиранні громадських туалетів, місячні оклади підвищуються на 10 відсотків.

**Коефіцієнти співвідношень розмірів місячних окладів  
робітників загальних для усіх установ і організацій науки, охорони  
здоров'я, освіти, культури, фізичної культури, спорту,  
житлово- комунального господарства та інших галузей  
невиробничої сфери і мінімального місячного окладу,  
передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування професій  |           |
|--|-----------|
| Возій, гардеробник, прасувальник, вантажник, кубів-ник, сатураторник, швейцар  | 1,00      |
| Банщик, береговий матрос, двірник, опалювач, конюх, кочегар технологічних печей, підсобний робітник, натирач підлоги, садівник, світлокопіювальник, склографіст (ротаторник), прибиральник виробничих та службових приміщень | 1,08      |
| Водій машин: транспортно-прибиральних та інших; дезінфектор, швачка з ремонту спецодягу, взуттьовик з ремонту спецвзуття   | 1,09-1,15 |
| Ліфтер при швидкості руху ліфтів   |           |
| від 2,5 до 5 метрів в сек.   | 1,08      |
| від 5 до 7 метрів в сек.   | 1,15      |
| більше 7 метрів в сек.   | 1,22      |
| Машиніст з прання та ремонту спецодягу   | 1,08-1,24 |
| Настроювач музичних інструментів   | 1,47-1,59 |
| Оператор копіювальних та розмножувальних машин:  |           |
| при отриманні копій на папері  | 1,15      |
| при виготовленні печатних форм з текстових та штрихових оригіналів   | 1,15-1,24 |
| Офіціант   | 1,19      |
| Робітник з благоустрою (при прибиранні нечистот вручну)  | 1,16-1,32 |
| Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків:   |           |
| при виконанні 2 - 5 професій   | 1,27-1,31 |
| при виконанні 6 і більше професій  | 1,41-1,69 |
| Сторож   | 1,08-1,15 |
| Покіївка, портъє, черговий по базі відпочинку, гуртожитку та ін.   | 1,22-1,35 |
| Машиніст сцени:  |           |
| I категорії  | 2,03-2,30 |
| II категорії   | 1,76-2,03 |
| III категорії  | 1,49-1,76 |



| Найменування професій |  |
|-----------------------|--|
|-----------------------|--|

|  |           |
|--|-----------|
| Монтувальник сцени                         | 1,35-1,49 |
| Уніформіст                                 | 1,49-1,62 |
| Електроосвітлювач                          | 1,35-1,62 |
| Кастелянка                                 | 1,09-1,15 |
| Комірник                                   | 1,22-1,35 |
| Роздавальник нафтопродуктів                | 1,22-1,35 |
| Ремонтувальник площинних спортивних споруд | 1,27-1,31 |
| Прибиральник територій                     | 1,22-1,35 |

Примітка:

Прибиральникам виробничих і службових приміщень, що використовують дезінфікуючі засоби, а також при прибиранні громадських туалетів, місячні оклади підвищуються на 10 відсотків.

Таблиця 8 додатка 8  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів місячних окладів робітників загальних для усіх установ і організацій науки, охорони здоров'я, освіти, культури, фізичної культури, спорту, житлово-комунального господарства та інших галузей невиробничої сфери, оплата яких проводиться в залежності від кваліфікаційних розрядів і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

|  | Розряди |    |     |    |   |    |
|--|---------|----|-----|----|---|----|
|  | I       | II | III | IV | V | VI |

|   |      |      |      |      |      |      |
|---|------|------|------|------|------|------|
| Робітники, зайняті ремонтом і обслуговуванням водопровідних і каналізаційних систем, ремонтом і виготовленням меблів та інших виробів з дерева, експлуатацією та обслуговуванням котельні | 1,07 | 1,11 | 1,15 | 1,19 | 1,24 | 1,32 |
| Робітники, зайняті ремонтом і обслуговуванням технологічного обладнання та електрообладнання  | 1,11 | 1,15 | 1,19 | 1,24 | 1,30 | 1,32 |

|  | Розряди |    |     |    |   |    |
|--|---------|----|-----|----|---|----|
|  | I       | II | III | IV | V | VI |

Робітники, зайняті на будівництві, на ремонтно-будівельних і ремонтно-монтажних роботах і робітники учбово-виробничих (учбових) майстерень

1,19    1,24    1,30    1,32    1,36    1,41

Таблиця 9 додатка 8  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів тарифних ставок  
робітників, зайнятих на вантажно-розвантажувальних роботах на  
підприємствах і в організаціях і мінімальної годинної тарифної  
ставки, передбаченої пунктом 9.4.1**

**I. Вантажники**

| Найменування робіт | для<br>відрядників | для<br>почасовиків |
|--------------------|--------------------|--------------------|
|--------------------|--------------------|--------------------|

При навантаженні (розвантажуванні) в гарячому стані металу, агломерату і шлаку; при навантаженні (розвантажуванні) руди, пеку, вугілля, вугільного брикету, креозоту, подової та анодної маси, азбесту, негашеного вапна і мінеральної вати, цементу

2,333                    2,171

При навантаженні (розвантажуванні) в залізничні вагони, автомобілі та інший рухомий склад шкідливих для здоров'я вантажів, мерзлих вантажів та вантажів з вагою одного місця більше 50 кг

2,117                    1,973

При навантаженні (розвантажуванні) в залізничні вагони, автомобілі та інший рухомий склад інших вантажів; на внутрішньо-складській переробці вантажів

1,865                    1,748

**II. Механізатори**

|  | Розряди |    |     |    |   |    |
|--|---------|----|-----|----|---|----|
|  | I       | II | III | IV | V | VI |

Для відрядників

1,216    1,324    1,468    1,640    1,865    2,171

Для почасовиків

1,126    1,225    1,369    1,523    1,748    2,045

**Умови оплати праці  
працівників наукових установ та проектних організацій**

1. Коефіцієнти співвідношень розмірів тарифних ставок (окладів), посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців установлюються відповідно до таблиці 1 даного додатка.

Таблиця 1 додатка 9  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців наукових установ та проектних організацій і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування посад |  |
|--------------------|--|
|--------------------|--|

**Галузеві науково-дослідні установи і організації**

|  |           |
|--|-----------|
| Керівники науково-дослідних установ, організацій і їхніх філіалів    | 3,95-5,81 |
| Керівники основних науково-дослідних підрозділів                     | 3,45-5,18 |
| Керівники відділів: кадрів, матеріально-технічного постачання        | 2,80-3,39 |
| Завідувач відділом оформлення проектних матеріалів                   | 2,80-3,39 |
| Завідувачі: відділом науково-технічної інформації, технічним архівом | 2,16-2,71 |
| Керівники інших підрозділів  | 1,55-2,57 |

**Інші наукові установи і організації**

|   |           |
|---|-----------|
| Директор (начальник, завідувач), головний інженер установи, організації | 3,95-5,16 |
|---|-----------|

| Найменування посад   |           |
|--|-----------|
| Головні інженери (конструктор, технолог, архітектор) проекту                             | 3,62-4,80 |
| Керівники основних структурних підрозділів   | 3,45-4,80 |
| Головні спеціалісти в основних відділах (відділеннях, лабораторіях, майстернях)          | 3,62-4,54 |
| Керівники інших підрозділів  | 1,55-2,57 |
| <b>Наукові працівники</b>  |           |
| Головні, провідні, старші наукові співробітники галузевих наукових установ і організацій | 3,15-5,16 |
| Наукові та молодші наукові співробітники галузевих наукових установ і організацій        | 2,70-4,18 |
| <b>Інші працівники, що проводять наукові та науково-технічні та проектні розробки</b>    |           |
| Провідні фахівці   | 2,57-3,62 |
| Фахівці  | 2,36-3,42 |
| Техніки  | 2,03-2,36 |

**Умови оплати праці працівників підприємств (об'єднань) та організацій житлово-комунального господарства**

1. Коефіцієнти співвідношень розмірів тарифних ставок (окладів), посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців і робітників устанавлюються відповідно до таблиць 1-3 даного додатка.

2. Коефіцієнти співвідношень для керівників виробничих житлових, ремонтно-експлуатаційних підприємств і організацій, показники яких складають не менше 70 відсотків обсягів, передбачених для підприємств VI групи, застосовуються в розмірі 2,84-3,38 мінімального місячного окладу, а головних інженерів - 2,70-3,24 мінімального місячного окладу. Іншим працівникам коефіцієнти співвідношень устанавлюються відповідно до коефіцієнтів співвідношень, передбачених для відповідних працівників підприємств (об'єднань), організацій VI групи. Посаду виконавця робіт рекомендується вводити в штат житлових ремонтно-експлуатаційних дільниць I, II і III груп.

Таблиця 1 додатка 10  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів тарифних ставок робітників житлово-комунального господарства і мінімальної годинної тарифної ставки, передбаченої пунктом 9.4.1**

| Вид робіт  | Розряди |       |       |       |       |       |
|--|---------|-------|-------|-------|-------|-------|
|  | I       | II    | III   | IV    | V     | VI    |
| Ремонтно-будівельні, бетонні, земляні роботи, роботи з ремонту і утримання автомобільних шляхів і шляхових споруд  | 1,324   | 1,441 | 1,586 | 1,775 | 2,045 | 2,315 |
| Ремонт, наладка і обслуговування електро-енергетичного, санітарно-технічного та іншого обладнання, контрольно-вимірювальних приладів, автоматики, електронно-обчислювальної техніки, машин, механізмів |         |       |       |       |       |       |
| для відрядників  | 1,297   | 1,423 | 1,550 | 1,748 | 2,009 | 2,333 |
| для почасовиків  | 1,216   | 1,324 | 1,468 | 1,640 | 1,865 | 2,171 |

| Вид робіт | Розряди |    |     |    |   |    |
|-----------|---------|----|-----|----|---|----|
|           | I       | II | III | IV | V | VI |

Садіння, догляд за зеленими насадженнями, їх захист, інші невиробничі види робіт і послуг

|                 |       |       |       |       |       |       |
|-----------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| для відрядників | 1,171 | 1,270 | 1,423 | 1,586 | 1,820 | 2,117 |
| для почасовиків | 1,099 | 1,189 | 1,324 | 1,486 | 1,685 | 1,937 |

Таблиця 2 додатка 10  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців житлових ремонтно-експлуатаційних підприємств і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування посад  | По групах підприємств, організацій |           |           |           |           |           |
|---|------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|   | I                                  | II        | III       | IV        | V         | VI        |
| Начальник, головний інженер                                       | 5,00-5,54                          | 4,32-4,86 | 4,05-4,59 | 3,78-4,32 | 3,51-4,05 | 3,24-3,78 |
| Головні спеціалісти   | 3,24-3,78                          | 3,11-3,65 | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 | -         | -         |
| Начальники: виробничих, технічних і інших функціональних відділів | 3,24-3,78                          | 3,11-3,65 | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 | 2,70-3,24 | 2,57-3,11 |
| Начальники служб  | 2,70-3,24                          | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | -         |
| Начальники інших відділів, лабораторій                            | 2,70-3,24                          | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 | 2,43-2,97 | -         | -         |
| Начальник спеціального відділу                                    | 2,30-2,84                          | 2,16-2,70 | 2,03-2,57 | 1,89-2,43 | -         | -         |
| Начальник господарського відділу                                  | 1,89-2,43                          | 1,76-2,30 | -         | -         | -         | -         |
| Начальник житлової, ремонтно-експлуатаційної ділянки:             |                                    |           |           |           |           |           |
| I групи   | 3,24-3,78                          | 3,24-3,78 | 3,24-3,78 | -         | -         | -         |
| II групи  | 3,11-3,65                          | 3,11-3,65 | 3,11-3,65 | 3,11-3,65 | -         | -         |
| III групи   | 2,97-3,51                          | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 | -         |
| IV групи  | 2,84-3,38                          | 2,84-3,38 | 2,84-3,38 | 2,84-3,38 | 2,84-3,38 | -         |
| V групи   | 2,70-3,24                          | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 |
| VI групи  | 2,57-3,11                          | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 |
| Виконавець робіт  | 2,84-3,38                          | 2,84-3,38 | 2,84-3,38 | 2,84-3,38 | 2,84-3,38 | -         |

| Найменування посад  | По групах підприємств, організацій |           |           |           |           |           |
|---|------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|   | I                                  | II        | III       | IV        | V         | VI        |
| Начальник ремонтного цеху, завідувач підсобним виробництвом | 2,84-3,38                          | 2,84-3,38 | -         | -         | -         | -         |
| Майстер житлової ремонтно-експлуатаційної дільниці          | 2,57-3,11                          | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 |
| Майстер, механік: ремонтного цеху, підсобного виробництва   | 2,30-2,84                          | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 | -         | -         | -         |
| Начальники інших дільниць                                   | 2,16-2,70                          | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 |

Таблиця 3 додатка 10  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів вихователів гуртожитків підприємств, установ і організацій, педагогів-організаторів виховної роботи з дітьми і підлітками, вихователів кімнат школяра в житлово-експлуатаційних організаціях і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування посад              | За стажем педагогічної роботи |                  |                   |                    |                   |
|---------------------------------|-------------------------------|------------------|-------------------|--------------------|-------------------|
|                                 | до 3 років                    | від 3 до 8 років | від 8 до 13 років | від 13 до 18 років | 18 років і більше |
| Вихователі, педагоги, що мають: |                               |                  |                   |                    |                   |
| вищу освіту                     | 1,76                          | 1,89             | 2,03              | 2,16               | 2,30              |
| середню спеціальну освіту       | 1,49                          | 1,55             | 1,69              | 1,82               | 1,96              |

Примітка:

Ставки заробітної плати педагогічних працівників, указаних в даній таблиці, що мають освіту в обсязі учительського інституту і прирівняних до нього учбових закладів, установлюються на 0,27 мінімального місячного окладу нижче ставок, передбачених для педагогічних працівників, які мають вищу освіту, а педагогічних працівників, які не мають середньої спеціальної освіти, зі стажем педагогічної роботи до 8 років - в розмірі 1,35 мінімального місячного окладу, 8 років і більше - 1,62 мінімального місячного окладу.

### **Умови оплати праці працівників установ охорони здоров'я**

1. Коефіцієнти співвідношень розмірів тарифних ставок (окладів), посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців і робітників устанавлюються відповідно до таблиць 1-6 даного додатка.

2. Керівникам установ охорони здоров'я та інших структурних підрозділів з числа середнього медичного персоналу посадові оклади устанавлюються за таблицею 2 в залежності від кваліфікації з підвищенням їхніх розмірів: на 10 відсотків - за кількості посад середнього медичного персоналу відповідно до штатного розкладу з урахуванням посади керівника до 3 одиниць (включно); на 15 відсотків - більше 3 до 10 одиниць (включно); на 20 відсотків - понад 10 одиниць.

3. Посадові оклади керівних працівників установ охорони здоров'я устанавлюються відповідно до показників з віднесення цих установ до груп з оплати праці з підвищенням за кваліфікаційну категорію за спеціальністю «організація і управління охорони здоров'я» в розмірах:

а) керівникам та їхнім заступникам, які мають:

- вищу кваліфікаційну категорію - 110 грн.
- I кваліфікаційну категорію - 80 грн.
- II кваліфікаційну категорію - 60 грн.

б) керівникам з числа середнього медичного персоналу і головним медичним сестрам, які мають:

- вищу кваліфікаційну категорію - 70 грн.
- I кваліфікаційну категорію - 40 грн.
- II кваліфікаційну категорію - 20 грн.

4. Медичним працівникам, що постійно зайняті на роботі в підземних медпунктах, посадові оклади збільшуються на 15 відсотків.

5. Старшим медичним сестрам, фельдшерам, зубним технікам та іншим посадові оклади устанавлюються з урахуванням визначеної кваліфікаційної категорії з підвищенням на 10 відсотків.



Таблиця 1 додатка 11  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів лікарів і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування посад  |      |
|---|------|
| Лікарі-хірурги всіх найменувань і лікарі-ендоскопісти, лікарі-анестезіологи, які мають: |      |
| - вищу кваліфікаційну категорію   | 3,76 |
| - першу кваліфікаційну категорію  | 3,42 |
| - другу кваліфікаційну категорію  | 3,16 |
| - без категорії   | 2,92 |
| Лікар-інтерн, лікар-стажист хірургічного профілю  | 2,69 |
| Зубні лікарі, які мають:  |      |
| - вищу кваліфікаційну категорію   | 2,69 |
| - першу кваліфікаційну категорію  | 2,54 |
| - другу кваліфікаційну категорію  | 2,34 |
| - без категорії   | 2,20 |
| Лікарі інших спеціальностей, які мають:   |      |
| - вищу кваліфікаційну категорію   | 3,36 |
| - першу кваліфікаційну категорію  | 3,16 |
| - другу кваліфікаційну категорію  | 2,92 |
| - без категорій   | 2,69 |
| Лікар-інтерн, лікар-стажист   | 2,54 |

Таблиця 2 додатка 11  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів середнього медичного персоналу і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування посад   |      |
|--|------|
| Медичні сестри, рентгенлаборанти, інструктори, медичні статисти, зубні техніки, гіпсові техніки-ортезисти, дієтичні сестри, які мають: |      |
| - вищу кваліфікаційну категорію  | 2,34 |
| - першу кваліфікаційну категорію   | 2,20 |
| - другу кваліфікаційну категорію   | 2,00 |
| - без категорії  | 1,91 |
| Фельдшери, лаборанти (фельдшери-лаборанти), які мають: - вищу кваліфікаційну категорію   | 2,54 |

| Найменування посад                |      |
|-----------------------------------|------|
| - першу кваліфікаційну категорію  | 2,34 |
| - другу кваліфікаційну категорію  | 2,20 |
| - без категорії                   | 2,00 |
| Медичні реєстратори, дезінфектори | 1,74 |

Таблиця 3 додатка 11  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів  
молодшого медичного персоналу і мінімального місячного окладу,  
передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування посад   |      |
|--|------|
| Санітарки перев'язочні, палатні, молодші медичні сестри з догляду за хворими, сестри - господарки  | 1,74 |
| Санітарки-добовички, санітарки-банщиці, санітарки-роздавальниці, няньки, санітарки-прибиральниці (палатні) та інший молодший медичний персонал | 1,69 |

Таблиця 4 додатка 11  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів  
керівників, фахівців установ охорони здоров'я і мінімального  
місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування посад   | По групах підприємств |      |      |      |      |
|--|-----------------------|------|------|------|------|
|  | I                     | II   | III  | IV   | V    |
| Керівники (головний лікар, директор, начальник, завідувач) | 3,80                  | 3,74 | 3,57 | 3,36 | 3,16 |
| Головна медична сестра                                     | 2,92                  | 2,77 | 2,69 | 2,57 | 2,54 |
| Начальник планово-економічного відділу                     | 2,42                  | 2,31 | 2,19 | 2,08 | -    |
| Головні спеціалісти  | 2,42                  | 2,27 | 2,15 | 1,99 | -    |
| Начальники служб, відділів (крім планово-економічного)     | 2,39                  | 2,19 | 1,99 | 1,91 | -    |

Примітка:

Керівникам лікарських пунктів посадовий оклад установлюється в розмірі 3,18 мінімального місячного окладу.

Таблиця 5 додатка 11  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів керівників будинків відпочинку, пансіонатів, туристичних баз, профілакторіїв, дитячих оздоровчих центрів і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування посад        | По групах підприємств |      |      |      |      |
|---------------------------|-----------------------|------|------|------|------|
|                           | I                     | II   | III  | IV   | V    |
| Директор (начальник)      | 2,97                  | 2,75 | 2,53 | 2,42 | 1,87 |
| Начальник служби, відділу | 2,53                  | 2,42 | -    | -    | -    |

Таблиця 6 додатка 11  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування посад |  |
|--------------------|--|
|--------------------|--|

Фахівці, які зайняті на роботах з рентгенівськими, радіаційними, радіометричними, радіологічними, дозиметричними, лазерними, плазмовими, компресорними, вакуумними апаратами, приладами, препаратами і обладнанням:

Інженери:

|                 |      |
|-----------------|------|
| - I категорії   | 2,69 |
| - II категорії  | 2,45 |
| - без категорії | 2,20 |

Техніки:

|                 |      |
|-----------------|------|
| - I категорії   | 2,20 |
| - II категорії  | 1,99 |
| - без категорії | 1,74 |

Інженери всіх спеціальностей, економіст, бухгалтер:

| Найменування посад  |           |
|---|-----------|
| - провідний   | 2,23      |
| - I категорії   | 2,12      |
| - II категорії  | 1,95      |
| - без категорії   | 1,82      |
| Техніки всіх спеціальностей:                              |           |
| - I категорії   | 1,47      |
| - II категорії  | 1,41      |
| - без категорії   | 1,31      |
| Завідуючий виробництвом (шеф-кухар)                       | 1,69-1,95 |
| Завідувачі:   |           |
| - складу, канцелярії                                      | 1,59      |
| - друкарського бюро, господарства, архіву, клубу, пральні | 1,47      |
| - камери схову, кінного двору                             | 1,41      |
| Старші: товарознавець, касир, інспектор                   |           |
| Кіномеханік:  |           |
| I категорії   | 1,41-1,47 |
| II категорії  | 1,31-1,41 |
| без категорії   | 1,24-1,31 |
| Культпрацівник, музичний працівник                        | 1,47-1,59 |
| Оператор диспетчерської служби                            | 1,24      |
| Старший диспетчер   | 1,41      |
| Диспетчер   | 1,27      |
| Старші: виконавець робіт (начальник дільниці), майстер    | 1,82      |
| Майстер, механік  | 1,69      |
| Телефоніст місцевого телефонного зв'язку:                 |           |
| I класу   | 1,15-1,24 |
| II класу  | 1,14-1,15 |
| Оператор електронно-обчислювальних машин (старший)        | 1,31-1,41 |
| Оператор електронно-обчислювальних машин                  | 1,27-1,31 |
| Оператор обчислювальних машин                             |           |
| I категорії   | 1,27      |
| II категорії  | 1,24      |
| Фотограф  | 1,15-1,31 |
| Вихователь дитячого оздоровчого центру                    | 1,49-1,76 |
| Вожатий дитячого оздоровчого центру                       | 1,42-1,49 |

**Умови оплати праці працівників  
установ і організацій освіти**

1. Коефіцієнти співвідношень розмірів тарифних ставок (окладів), посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців і робітників установлюються відповідно до таблиць 1-4 даного додатка.

2. В таблиці 2:

\* Спеціалістам, які не мають освітньо-кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста (до введення в дію Закону України «Про освіту» - середньої спеціальної освіти), місячні посадові оклади установлюються в розмірі 1,78-1,89 мінімального місячного окладу.

\*\* Місячний посадовий оклад установлюється за результатами атестації згідно з кваліфікаційними вимогами.

Таблиця 1 додатка 12  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів  
керівників, професіоналів, фахівців учбово-курскових  
комбінатів (центрів) та інших учбових закладів з професійного  
навчання робітників на виробництві і мінімального місячного  
окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування посад  | Число учнів,<br>чол.          |           |
|---|-------------------------------|-----------|
| Директор  | до 300                        | 3,15      |
|   | від 301 до 800                | 3,32      |
|   | більше 800                    | 3,53      |
| Завідувач відділення  |                               | 2,73      |
|   | Завідувач виробничої практики | 2,38      |
| Завідувач учбово-виробничої<br>майстерні, учбово-методичного<br>кабінету, лабораторії |                               | 2,73      |
|   | Начальник пункту учбового     | 2,70-2,34 |
| Майстер виробничого навчання  |                               | 2,38-2,89 |

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів керівників, педагогічних працівників дитячих дошкільних установ та учбово-курсних комбінатів і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування посад |  |
|--------------------|--|
|--------------------|--|

Вихователі-методисти, викладачі, вихователі, вчителі-логопеди, вчителі дефектологи, практичні психологи, що мають освітньо-кваліфікаційний рівень магістра, спеціаліста, бакалавра або молодшого спеціаліста (до введення в дію Закону України «Про освіту» - вища або середня спеціальна):\*

|                            |             |
|----------------------------|-------------|
| спеціаліст вищої категорії | 2,89        |
| спеціаліст 1 категорії     | 2,73        |
| спеціаліст 2 категорії     | 2,50        |
| спеціаліст                 | 2,19-2,36** |

Помічник вихователя

1,42-1,49\*\*

Музичні керівники, художні керівники, інструктори з фізкультури, праці, слухових кабінетів, які мають освітньо-кваліфікаційний рівень магістра, спеціаліста, бакалавра або молодшого спеціаліста (до введення

в дію Закону України «Про освіту» - вища або середня спеціальна)\*

|                            |             |
|----------------------------|-------------|
| спеціаліст вищої категорії | 2,50        |
| спеціаліст 1 категорії     | 2,36        |
| спеціаліст 2 категорії     | 2,20        |
| спеціаліст                 | 1,89-2,06** |

Таблиця 3 додатка 12  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів керівників дитячих дошкільних установ і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Кількість дітей в установі |           |
|----------------------------|-----------|
| до 60                      | 2,77-3,39 |
| від 61 до 120              | 2,82-3,45 |
| від 121 до 180             | 2,87-3,51 |
| від 181 до 240             | 2,91-3,56 |

Примітка:

1. Завідувачам дитячих дошкільних установ, які не мають вищої освіти, посадові оклади устанавлюються на 10 гривень нижче посадових окладів, передбачених для працівників з вищою освітою.

2. Завідувачам дитячими дошкільними установами з кількістю дітей понад 240 посадові оклади збільшуються на 10 гривень за кожні 60 дітей.

Таблиця 4 додатка 12  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів фахівців, технічних службовців установ і організацій освіти і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування посад                                      |      |
|---|------|
| Провідні фахівці  | 2,23 |
| Фахівці:  |      |
|   | 2,12 |
| 1 категорії   | 1,95 |
| 2 категорії   | 1,81 |
| без категорії   |      |
| Техніки всіх спеціальностей:                            |      |
| 1 категорії   | 1,47 |
| 2 категорії   | 1,41 |
| без категорії   | 1,27 |
| Майстер, контрольний майстер, механік, виконавець робіт | 1,69 |

| Найменування посад   |           |
|--|-----------|
| Завідувач господарства, шеф-кухар  | 1,59      |
| Завідувачі: гуртожитку, архіву, складу; касир, друкарка I категорії, адміністратор, інспектор, комендант | 1,31      |
| Секретар-друкарка  | 1,27-1,31 |
| Друкарка II категорії, експедитор з перевезення вантажів   | 1,26      |
| Агент з постачання, експедитор, кастелянка   | 1,15      |
| Оператор електронно-обчислювальних машин (старший)   | 1,32-1,41 |
| Оператор електронно-обчислювальних машин   | 1,27-1,31 |
| Оператор обчислювальних машин  |           |
| I категорії  | 1,27      |
| II категорії   | 1,24      |
| Кіномеханік:   |           |
| 1 категорії  | 1,41-1,47 |
| 2 категорії  | 1,31-1,41 |
| 3 категорії  | 1,24-1,31 |
| Оператор пульта керування кіноустановки  |           |
| 1 категорії  | 1,14-1,15 |
| 2 категорії  | 1,09-1,12 |



### Умови оплати праці працівників установ і організацій культури

1. Коефіцієнти співвідношень розмірів тарифних ставок (окладів), посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців і робітників устанавлюються відповідно до таблиць 1-3 даного додатка.

2. Посадові оклади завідувачів атракціонів устанавлюються з урахуванням посадових окладів по групах технічної складності атракціонів:

- I групи – 1,82 мінімального місячного окладу
- II групи – 1,69 мінімального місячного окладу
- III групи – 1,59 мінімального місячного окладу

3. Група технічної складності атракціонів визначається в устанавленому порядку.

4. Посадові оклади керівників устанав з обсягом роботи нижче показників IV групи устанавлюються на 10 відсотків нижче окладів, передбачених для аналогічних працівників устанав IV групи.

5. Посадові оклади режисерів, балетмейстерів, хормейстерів, диригентів, керівників студій з видів мистецтва і народної творчості, самодіяльних колективів, що мають назву «народний», «сразковий», лауреатів міжнародних, всеукраїнських, обласних конкурсів, підвищуються на 10 відсотків.

Таблиця 1 додатка 13  
до Умов оплати праці

#### Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів керівників устанав і організацій культури і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1

| Найменування<br>посад   | По групах устанав, організацій |      |      |      |
|---|--------------------------------|------|------|------|
|   | I                              | II   | III  | IV   |
| Директор (завідувач)  | 2,78                           | 2,57 | 2,43 | 2,23 |
| Керівник художній   | 2,57                           | 2,43 | 2,23 | 2,12 |
| Головні: режисер, балетмейстер, художник, хормейстер, диригент, інженер | 2,43                           | 2,23 | 2,12 | 1,95 |
| Головний адміністратор  | 1,95                           | 1,82 | 1,69 | 1,59 |
| Завідувач: філіалу, молодіжного центру                                  | 2,43                           | 2,23 | 2,12 | 1,95 |
| Начальники (завідувачі) відділів з головних видів діяльності            | 2,12                           | 1,95 | 1,82 | 1,69 |

| Найменування посад   | По групах установ, організацій |      |      |      |
|--|--------------------------------|------|------|------|
|  | I                              | II   | III  | IV   |
| Начальники (завідувачі) секторів з головних видів діяльності, об'єктів дозвілля                              | 1,95                           | 1,95 | 1,82 | 1,82 |
| Начальники (завідувачі) інших відділів, художньо-оформлювальної майстерні, майстерні виробничої, лабораторії | 1,82                           | 1,82 | 1,69 | 1,69 |
| Завідувачі іншими секторами  | 1,69                           | 1,59 | 1,47 | 1,31 |

Таблиця 2 додатка 13  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів професіоналів, фахівців, технічних службовців установ і організацій культури і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування посад  |           |
|---|-----------|
| Провідний науковий співробітник   | 2,12      |
| Старший науковий співробітник   | 1,95      |
| Науковий співробітник   | 1,82      |
| Молодший науковий співробітник  | 1,69      |
| Бібліотекарі, бібліографи, методисти бібліотек, художники:  |           |
| провідні  | 1,95-2,12 |
| I категорії   | 1,69-1,82 |
| II категорії  | 1,47-1,59 |
| Бібліотекар   | 1,41      |
| Методисти: клубних установ, центрів культури та дозвілля, парків культури та відпочинку:  |           |
| провідні  | 1,95-2,12 |
| I категорії   | 1,69-1,82 |
| II категорії  | 1,47-1,59 |
| Інструктор  | 1,59-1,69 |
| Диригент, хормейстер, балетмейстер, режисер, художник-постановник, завідувач художньої частини, керівники студій з видів мистецтва та народної творчості, самодіяльних колективів | 1,69-1,82 |
| Керівники гуртків, музичної частини дискотеки   | 1,47-1,59 |
| Керівники самодіяльних об'єднань, клубів за інтересами  | 1,59-1,69 |
| Культурорганізатори, розпорядники танцювальних  |           |

| Найменування посад  |           |
|---|-----------|
| вечорів, ведучі дискотек, організатор екскурсій:  |           |
| I категорії   | 1,59      |
| II категорії  | 1,47      |
| Режисер, художники-постановники, завідувачі художньої частини, лектор, екскурсовод, гід - перекладач: |           |
| I категорії   | 2,03-2,57 |
| II категорії  | 1,76-2,03 |
| Керівник самодіяльного об'єднання (клубу за інтересами):  |           |
| I категорії   | 2,03-2,30 |
| II категорії  | 1,76-2,03 |
| Організатори подорожей (екскурсій), керівники туристських груп:                                       |           |
| I категорії   | 1,76-2,03 |
| II категорії  | 1,49-1,76 |
| Акомпаніатори, концертмейстери:   |           |
| I категорії   | 1,59      |
| II категорії  | 1,47      |
| Асистенти: режисера, хормейстера, диригента, балетмейстера; читець                                    | 1,28-1,31 |
| Майстер   | 1,89-2,43 |
| Адміністратор старший   | 1,47-1,57 |
| Адміністратор   | 1,31-1,41 |
| Касир квитковий, касир квитковий старший  | 1,24-1,27 |
| Касир квитковий:  |           |
| I категорії   | 1,15-1,24 |
| II категорії  | 1,09-1,14 |
| Контролер квитковий старший   | 1,24-1,27 |
| Контролер квитковий:  |           |
| I категорії   | 1,15-1,24 |
| II категорії  | 1,09-1,14 |
| Кіномеханік:  |           |
| I категорії   | 1,41-1,47 |
| II категорії  | 1,31-1,41 |
| III категорії   | 1,24-1,31 |
| Фотограф  | 1,15-1,31 |
| Завідувач костюмерної   | 1,76-2,17 |
| Телефоніст місцевого телефонного зв'язку:   |           |
| I категорії   | 1,15-1,24 |
| II категорії  | 1,14-1,15 |

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів керівників, спеціалістів і редакційного персоналу редакцій газет державних підприємств, об'єднань (холдингових компаній) та багатотиражних газет підприємств і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування посад  |           |
|---|-----------|
| Редактор, відповідальний секретар газети державного підприємства, виробничого об'єднання (компанії) | 3,38-4,73 |
| Редактор багатотиражної газети підприємства   | 2,84-4,19 |
| Кореспондент  | 2,11-3,18 |
| Фотокореспондент  | 2,11-3,18 |
| Коректор (коригування текстів)  | 1,89-2,43 |
| Завідувач відділу   | 2,35-3,46 |
| Фахівці редакційного персоналу  |           |
| I категорії   | 2,16-3,11 |
| II категорії  | 1,89-2,77 |
| Фахівці редакційного персоналу  | 1,49-2,64 |

**Умови оплати праці працівників установ і організацій  
фізичної культури і спорту**

1. Коефіцієнти співвідношень розмірів тарифних ставок (окладів) посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців і робітників установлюються відповідно до таблиць 1-3 даного додатка.

2. В посадових окладах інструкторів-методистів врахована оплата за учбово-викладацьку роботу, яку вони проводять протягом семигодинного робочого дня за 40-годинного робочого тижня.

Таблиця 1 додатка 14  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів  
керівників фізкультурно-спортивних споруд і мінімального  
місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування<br>посад                            | По групах організацій |           |           |           |           |
|--|-----------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|  | I                     | II        | III       | IV        | V         |
| Генеральний директор<br>(директор, начальник)    | 2,78                  | 2,65      | 2,49      | 2,28      | 1,69-1,82 |
| Головний інженер                                 | 2,65                  | 2,49      | 2,28      | 2,16      | -         |
| Головний енергетик, ме-<br>ханік, технолог       | 2,23-2,43             | 2,12-2,23 | -         | -         | -         |
| Начальники відділів і<br>структурних підрозділів | 2,23-2,43             | 2,12-2,23 | 1,95-2,12 | 1,82-2,12 | -         |

Таблиця 2 додатка 14  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів  
інструкторів-методистів фізкультурно-спортивних організацій і  
мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування посад | З альпінізму, технічних<br>і військово-прикладних<br>видів спорту | інші |
|--------------------|---|------|
|--------------------|---|------|

Інструктор-методист, який:

- закінчив вищий учбовий заклад I і II рів-  
ня акредитації (середнього спеціального  
закладу)

1,89

1,78-1,89

- закінчив вищий учбовий заклад III і IV  
рівня акредитації

2,07

1,89-2,07

має:

другу кваліфікаційну категорію

2,19

2,09-2,19

першу кваліфікаційну категорію

2,36

2,19-2,36

вищу кваліфікаційну категорію

2,50

-

Таблиця 3 додатка 14  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців установ, організацій фізичної культури і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування посад  |           |
|---|-----------|
| Провідні інженери, провідні фахівці   | 2,16      |
| Фахівці:  |           |
| I категорії   | 2,12      |
| II категорії  | 1,95      |
| без категорії   | 1,81      |
| Техніки всіх спеціальностей:  |           |
| I категорії   | 1,47      |
| II категорії  | 1,41      |
| Техніки, лаборанти  | 1,27      |
| Завідувачі:   |           |
| - центрального складу, господарством, квитковими касами, пунктом прокату, виробництвом (шефкухар);  | 1,59      |
| - машбюро, копіювально-множувального бюро, архіву, експедиції, складу, пральні, клубу, канцелярії, фотолабораторії;   | 1,24-1,41 |
| - кінного двору, фототеки, камери схову   | 1,41      |
| Старші: інспектор, інструктор, касир, адміністратор, архіваріус, стенографістка I категорії, диспетчер  | 1,41      |
| Інші службовці: касир, стенографістка II категорії, секретар-стенографістка, друкарка I і II категорії, адміністратор, інспектор, інструктор, експедитор з перевезення вантажу, комендант, диктор, оператор диспетчерської служби, секретар-друкарка, діловод, агент з постачання, експедитор, секретар, кресляр, копіювальник, нарядник, таксувальник, черговий по залу (спортивному, більярдному), архіваріус, обліковець, калькулятор, рахівник, табельник | 1,24-1,31 |

**Умови оплати праці працівників підприємств торгівлі та громадського харчування**

1. Коефіцієнти співвідношень розмірів тарифних ставок (окладів) посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців і робітників установлюються відповідно до таблиць 1-5 даного додатка.

2. Коефіцієнти співвідношень для оплати праці робітників, зайнятих на вантажно-розвантажувальних роботах, ремонті обладнання, верстатних роботах і на роботах в спеціалізованих цехах (дільницях) передбачені у відповідних таблицях додатка 8 до Умов оплати праці.

3. Завідувачам виробництва (шеф-кухарям), начальникам кондитерських цехів (дільниць) і їхнім заступникам, кухарям і кондитерам підприємств громадського харчування, яким у визначеному порядку присвоєно звання «Майстер-кухар» або «Майстер-кондитер», посадові оклади підвищуються на 20 відсотків, а майстрам (старшим майстрам) плодоовочевих підприємств, яким присвоєно звання «Майстер зберігання II класу» і «Майстер зберігання I класу», посадові оклади підвищуються відповідно на 10 і 20 відсотків.

Таблиця 1 додатка 15  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів продавців, контролерів-касирів, контролерів, касирів торгового залу і комірників підприємств торгівлі та громадського харчування і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування професій | При продажу наступних товарів                    |                               |      |  |               |
|-----------------------|--|-------------------------------|------|--|---------------|
|                       | технічно складних товарів і буквіністичної книги | картоплі, овочів, м'яса, риби | книг | продовольчих, хіміко-москатних, будівельних та господарських товарів | інших товарів |

Продавець,  
контролер-касир, контролер,  
касир торговельного залу:

|               |           |           |           |           |           |
|---------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| I категорії   | 1,89-2,30 | 1,89-2,23 | 1,82-2,16 | 1,76-2,09 | 1,62-1,96 |
| II категорії  | 1,76-2,09 | 1,62-2,03 | 1,62-1,96 | 1,55-1,89 | 1,49-1,76 |
| III категорії | 1,62-1,89 | 1,55-1,82 | 1,49-1,76 | 1,42-1,69 | 1,28-1,55 |

Примітка:

Місячні оклади комірників установлюються в розмірі 1,35-1,76 мінімального місячного окладу, а старших комірників - 1,49-2,03 мінімального місячного окладу.

Таблиця 2 додатка 15  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів тарифних ставок для  
робітників підприємств торгівлі та громадського харчування і  
мінімальної годинної тарифної ставки, передбаченої пунктом 9.4.1**

|   | Розряди |             |             |             |             |             |
|---|---------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|   | I       | II          | III         | IV          | V           | VI          |
| Кухарі та інші виробничі<br>робітники підприємств торгівлі та громадського харчування | 1,099   | 1,099-1,236 | 1,144-1,369 | 1,216-1,486 | 1,396-1,748 | 1,622-2,045 |

Примітка:

Годинні тарифні ставки кухарів і інших виробничих робітників підприємств громадського харчування і їхніх структурних одиниць і підрозділів національних категорій «люкс», «вища» і «перша» підвищуються на 10 відсотків.

Таблиця 3 додатка 15  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів  
керівників торговельних організацій і мінімального місячного  
окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування<br>посад  | По групах організацій |           |           |           |           |           |
|--|-----------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|  | I                     | II        | III       | IV        | V         | VI        |
| Начальник  | 4,05-4,73             | 3,78-4,46 | 3,38-4,05 | 3,24-3,78 | 3,11-3,65 | 2,84-3,38 |
| Головні: інженер, товарознавець, економіст, технолог (кулінар) | 3,38-4,05             | 3,24-3,78 | 3,11-3,65 | 2,97-3,51 | 2,70-3,24 | 2,57-3,11 |
| Головний бухгалтер   | 2,84-4,05             | 2,64-3,78 | 2,36-3,65 | 2,30-3,38 | 2,16-3,24 | 2,03-3,04 |
| Начальник торгово-виробничих і функціональних відділів         | 2,97-3,51             | 2,84-3,38 | 2,70-3,24 | 2,57-3,11 | 2,43-2,97 | 2,30-2,84 |
| Начальник господарського відділу                               | 1,89-2,43             | 1,76-2,30 | -         | -         | -         | -         |



Таблиця 4 додатка 15  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів керівників і фахівців підприємств оптової торгівлі та баз торговельних підприємств і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування посад   | По групах організацій |           |           |           |           |           |
|--|-----------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|  | I                     | II        | III       | IV        | V         | VI        |
| Директор бази  | 3,38-4,73             | 3,11-4,46 | 2,84-4,05 | 2,70-3,78 | 2,64-3,65 | 2,36-3,38 |
| Начальники: відділів, централізованої бухгалтерії, бюро, лабораторій | 2,30-3,24             | 2,03-2,97 | 1,89-2,84 | -         | -         | -         |
| Диспетчер  | 1,49-2,16             | 1,49-2,16 | 1,49-2,16 | 1,49-2,16 | 1,49-2,16 | 1,49-2,16 |
| Завідувачі: складу (секції), овоче- і фруктосховищем:                |                       |           |           |           |           |           |
| I групи  | 2,03-2,97             | 2,03-2,97 | 2,03-2,97 | 2,03-2,97 | 2,03-2,97 | 2,03-2,97 |
| II групи   | 1,82-2,70             | 1,82-2,70 | 1,82-2,70 | 1,82-2,70 | 1,82-2,70 | 1,82-2,70 |
| III групи  | 1,62-2,43             | 1,62-2,43 | 1,62-2,43 | 1,62-2,43 | 1,62-2,43 | 1,62-2,43 |
| Начальник цеху компресорного   | 2,16-3,11             | 2,03-2,97 | 1,89-2,97 | -         | -         | -         |
| Майстер дільниці:  |                       |           |           |           |           |           |
| I групи  | 1,82-2,70             | 1,82-2,70 | 1,82-2,70 | 1,82-2,70 | -         | -         |
| II групи   | 1,62-2,43             | 1,62-2,43 | 1,62-2,43 | 1,62-2,43 | 1,62-2,43 |           |
| III групи  | 1,49-2,16             | 1,49-2,16 | 1,49-2,16 | 1,49-2,16 | 1,49-2,16 | 1,49-2,16 |

Таблиця 5 додатка 15  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів керівників і фахівців підприємств роздрібною торгівлі та громадського харчування і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування посад                | По групах підприємств |           |           |           |           |           |           |
|-----------------------------------|-----------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                                   | I                     | II        | III       | IV        | V         | VI        | VII       |
| Директор (завідувач)              | 3,11-4,46             | 2,84-4,05 | 2,70-3,78 | 2,50-3,51 | 2,39-3,38 | 2,16-3,11 | 2,03-2,97 |
| Завідувач виробництва (шеф-кухар) | 2,70-3,78             | 2,50-3,51 | 2,36-3,38 | 2,30-3,24 | 2,16-3,11 | 2,03-2,97 | 1,89-2,84 |

| Найменування посад | По групах підприємств |    |     |    |   |    |     |
|--------------------|-----------------------|----|-----|----|---|----|-----|
|                    | I                     | II | III | IV | V | VI | VII |

|   |           |           |           |           |           |           |           |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Старші: адміністратор торговельного залу (метр-дотель), майстер виробничого навчання, диспетчер | 1,62-2,43 | 1,62-2,43 | 1,62-2,43 | 1,62-2,43 | -         | -         | -         |
| Адміністратор торговельного залу (метр-дотель), майстер виробничого навчання, диспетчер         | 1,49-2,16 | 1,49-2,16 | 1,49-2,16 | 1,49-2,16 | 1,49-2,16 | 1,49-2,16 | 1,49-2,16 |
| Начальник цеху, завідувач товарного комплексу (відділу):  |           |           |           |           |           |           |           |

|           |           |           |           |           |           |   |   |
|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|---|---|
| I групи   | 2,30-3,24 | 2,30-3,24 | 2,30-3,24 | -         | -         | - | - |
| II групи  | 2,16-3,11 | 2,16-3,11 | 2,16-3,11 | 2,16-3,11 | -         | - | - |
| III групи | 2,03-2,97 | 2,03-2,97 | 2,03-2,97 | 2,03-2,97 | 2,03-2,97 | - | - |

Завідувач секції товарної (пункту з приймання склотари, відділу з приймання речей на комісію, відділу замовлень)

|           |           |           |           |           |           |           |   |
|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|---|
| I групи   | 2,16-3,11 | 2,16-3,11 | 2,16-3,11 | -         | -         | -         | - |
| II групи  | 2,03-2,97 | 2,03-2,97 | 2,03-2,97 | 2,03-2,97 | 2,03-2,97 | -         | - |
| III групи | 1,89-2,84 | 1,89-2,84 | 1,89-2,84 | 1,89-2,84 | 1,89-2,84 | 1,89-2,84 | - |

Завідувач складу:

|           |           |           |           |           |           |           |           |
|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| I групи   | 2,03-2,97 | 2,03-2,97 | -         | -         | -         | -         | -         |
| II групи  | 1,82-2,70 | 1,82-2,70 | 1,82-2,70 | 1,82-2,70 | 1,82-2,70 | -         | -         |
| III групи | 1,62-2,43 | 1,62-2,43 | 1,62-2,43 | 1,62-2,43 | 1,62-2,43 | 1,62-2,43 | 1,62-2,43 |

**Умови оплати праці  
працівників електроенергетичної промисловості**

1. Коефіцієнти співвідношень розмірів тарифних ставок (окладів) посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців і робітників устанавлюються відповідно до таблиць 1-4 даного додатка.

2. Посадові оклади помічників майстрів устанавлюються на 10-30 відсотків нижче від посадового окладу відповідного майстра.

Таблиця 1 додатка 16  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів місячних тарифних  
ставок електроенергетичних об'єднань, підприємств і організацій,  
зайнятих на експлуатації обладнання і мінімального місячного  
окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

|  | Розряди |    |     |    |   |    |     |
|--|---------|----|-----|----|---|----|-----|
|  | I       | II | III | IV | V | VI | VII |

Теплові електростанції, елек-  
тричні та теплові мережі,  
виробничі лабораторії енер-  
госистем

1,35 1,49 1,62 1,80 2,10 2,40 2,60

Таблиця 2 додатка 16  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів  
керівників теплових електростанцій і мінімального місячного  
окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування<br>посад | По групах підприємств |    |     |    |   |
|-----------------------|-----------------------|----|-----|----|---|
|                       | I                     | II | III | IV | V |

Директор, начальник 5,81 5,54 5,27 4,32-5,00 3,92-4,73  
Головний інженер 5,54 5,27 5,00 4,05-4,73 3,65-4,46

| Найменування<br>посад   | По групах підприємств |           |           |           |           |
|---|-----------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|   | I                     | II        | III       | IV        | V         |
| Начальники відділів:<br>виробничо-технічного,<br>охорони праці  | 3,65-4,32             | 3,38-4,05 | 3,24-3,78 | 2,97-3,78 | 2,84-3,65 |
| Начальник відділу з під-<br>готовки та проведення<br>ремонту  | 3,65-4,32             | 3,38-4,05 | 3,24-3,78 | -         | -         |
| Начальники відділів:<br>планово-економічного,<br>організації праці та зар-<br>обітної плати, мате-<br>ріально-технічного<br>постачання, капітально-<br>го будівництва | 3,11-3,65             | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 | 2,70-3,38 | 2,70-3,38 |
| Начальник відділу кадрів  | 2,84-3,24             | 2,70-3,11 | 2,57-2,97 | 2,43-2,84 | 2,43-2,84 |
| Начальники цехів: кот-<br>лотурбінного, електрич-<br>ного, централізованого<br>ремонту обладнання   | 3,78-4,46             | 3,65-4,32 | 3,51-4,19 | 2,97-3,78 | 2,84-3,65 |
| Начальники цехів: кот-<br>ельного, турбінного   | 3,65-4,32             | 3,38-4,05 | 3,24-3,78 | 2,70-3,51 | 2,70-3,38 |
| Начальники цехів: па-<br>ливо-транспортного,<br>теплової автоматики та<br>вимірювань  | 3,51-4,19             | 3,38-4,05 | 3,24-3,78 | 2,70-3,51 | 2,70-3,38 |
| Начальник цеху хімічного  | 3,24-3,78             | 3,11-3,65 | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 | 2,70-3,24 |
| Начальник цеху гідро-<br>технічного   | 2,70-3,24             | 2,70-3,24 | 2,57-3,11 | -         | -         |
| Начальник цеху ремонт-<br>но-будівельного   | 2,70-3,24             | 2,70-3,24 | 2,57-3,11 | 2,43-3,11 | 2,43-2,97 |
| Начальник цеху паливо-<br>подачі (при спалюванні<br>твердого палива)  | 3,24-3,78             | 3,11-3,65 | -         | -         | -         |
| Начальник зміни електр-<br>ропідстанції   | 3,24-3,78             | 3,11-3,65 | 2,84-3,38 | 2,70-3,38 | 2,70-3,24 |
| Начальники зміни цехів:<br>котлотурбінного (газо-<br>турбінного), електрич-<br>ного   | 2,97-3,51             | 2,84-3,38 | 2,70-3,24 | 2,56-3,11 | 2,43-2,97 |
| Начальник зміни цеху<br>теплової автоматики та<br>вимірювання   | 2,84-3,38             | 2,70-3,24 | 2,56-3,11 | -         | -         |
| Начальник зміни<br>цеху хімічного   | 2,70-3,24             | 2,70-3,24 | 2,43-2,97 | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 |

| Найменування<br>посад  | По групах підприємств |           |           |           |           |
|--|-----------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|  | I                     | II        | III       | IV        | V         |
| Начальники зміни цехів:<br>пилоприготування (з<br>розмельювання палива),<br>паливоподачі | 2,70-3,24             | 2,57-3,11 | 2,43-2,97 | -         | -         |
| Начальник цеху пи-<br>лоприготування (з роз-<br>мельювання палива)                       | 3,24-3,78             | 3,11-3,65 | 2,97-3,51 | -         | -         |
| Начальники зміни цехів:<br>котельного, турбінного  | 2,57-3,11             | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 | 2,30-2,84 | 2,16-2,84 |
| Начальник зміни цеху<br>паливо-транспортного   | 2,57-3,11             | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 | 2,30-2,84 | 2,16-2,84 |
| Начальник лабораторії з<br>контролю виробництва  | 2,84-3,38             | 2,84-3,38 | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 | 2,57-3,11 |
| Майстер старший вироб-<br>ничої дільниці:  |                       |           |           |           |           |
| I групи  | 2,84-3,38             | 2,84-3,38 | 2,84-3,38 | 2,84-3,38 | 2,84-3,38 |
| II групи   | 2,57-3,11             | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 |
| III групи  | 2,30-2,84             | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 |
| Майстер виробничої<br>дільниці:  |                       |           |           |           |           |
| I групи  | 2,57-3,11             | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 |
| II групи   | 2,30-2,84             | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 |
| III групи  | 2,03-2,57             | 2,03-2,57 | 2,03-2,57 | 2,03-2,57 | 2,03-2,57 |

Примітка: 1. Посадовий оклад начальнику цеху, що створюється на електростанції, з ремонту обладнання ремонтного підприємства устанавлюється в розмірі, передбаченому для начальника цеху централізованого ремонту даної електростанції, а старшому майстру і майстру цього підприємства, які здійснюють ремонт і налагодження обладнання безпосередньо на електростанції, в розмірах, передбачених для старшого майстра і майстра виробничої дільниці.

2. Посадовий оклад начальнику електростанції з сумарною приведеною паропродуктивністю від 130 до 500 т/год устанавлюється в розмірі 3,38 - 3,92 мінімального місячного окладу, а з сумарною приведеною паропродуктивністю нижче 130т/год - на рівні окладу старшого майстра виробничої дільниці. Посадові оклади іншим працівникам устанавлюються стосовно до посад, передбачених для електростанцій V групи.

Таблиця 3 додатка 16  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців підприємств електричних, теплових мереж і сітьових підприємств засобів диспетчерського та технологічного управління і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування посад  | По групах підприємств |           |           |           |           |
|---|-----------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|   | I                     | II        | III       | IV        | V         |
| Директор, начальник управління  | 5,14                  | 4,73      | 4,32      | 3,92      | 3,51      |
| Головний інженер  | 4,83                  | 4,46      | 4,05      | 3,78      | 3,38      |
| Начальники відділів: виробничо-технічного, охорони праці, виробничої служби, начальники служб: підстанцій, електричних мереж                  | 3,24-3,78             | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 | 2,70-3,24 | 2,57-3,11 |
| Начальники інспекції підприємств теплової мережі, начальники відділів: комерційного, обліку електроенергії, юридичного                        | 2,97-3,51             | 2,70-3,24 | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 | -         |
| Начальники відділів: планово-економічного, організації праці та заробітної плати, матеріально-технічного постачання, капітального будівництва | 2,97-3,51             | 2,84-3,38 | 2,84-3,38 | 2,70-3,24 | -         |
| Начальники відділів: диспетчерського, енергонагляду, збуту (маркетингу), кадрів   | 2,84-3,38             | 2,84-3,38 | 2,84-3,38 | 2,84-3,38 | 2,84-3,38 |
| Начальник відділу адміністративно-господарського  | 1,89-2,43             | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 |
| Начальник, головний інженер району:   |                       |           |           |           |           |
| I групи   | 3,11-3,65             | 3,11-3,65 | 3,11-3,65 | 3,11-3,65 | -         |
| II групи  | 2,97-3,51             | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 | -         |
| III групи   | 2,84-3,38             | 2,84-3,38 | 2,84-3,38 | 2,84-3,38 | -         |

| Найменування посад                                     | По групах підприємств |           |           |           |           |
|--|-----------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|  | I                     | II        | III       | IV        | V         |
| Диспетчер району, електропідстанції:                   |                       |           |           |           |           |
| I групи  | 2,43-2,97             | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | -         |
| II групи   | 2,30-2,84             | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 | -         |
| III групи  | 2,16-2,70             | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 |
| Начальник електропідстанції (групи електропідстанцій): |                       |           |           |           |           |
| I групи  | 2,97-3,51             | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 | -         | -         |
| II групи   | 2,84-3,38             | 2,84-3,38 | 2,84-3,38 | 2,84-3,38 | -         |
| III групи  | 2,70-3,24             | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 |
| Начальник котельні:                                    |                       |           |           |           |           |
| I групи  | 2,70-3,24             | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 | -         |
| II групи   | 2,57-3,11             | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 |
| III групи  | 2,43-2,97             | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 |
| Начальник цеху з ремонту обладнання                    |                       |           |           |           |           |
| I групи  | 2,97-3,51             | 2,84-3,38 | 2,70-3,24 | 2,57-3,11 | -         |
| Начальник лабораторії високовольтної                   |                       |           |           |           |           |
| I групи  | 2,84-3,38             | 2,84-3,38 | 2,84-3,38 | 2,84-3,38 | 2,84-3,38 |
| Начальник лабораторії з контролю виробництва           |                       |           |           |           |           |
| I групи  | 2,70-3,24             | 2,70-3,24 | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 | -         |
| Начальники дільниць: абонентської, транспорту          |                       |           |           |           |           |
| I групи  | 2,43-2,97             | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 |
| Майстер старший виробничої дільниці:                   |                       |           |           |           |           |
| I групи  | 2,70-3,24             | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 | -         |
| II групи   | 2,43-2,97             | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 |
| III групи  | 2,16-2,70             | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 |
| Майстер виробничої дільниці:                           |                       |           |           |           |           |
| I групи II групи III групи                             | 2,43-2,97             | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 |
| I групи III групи                                      | 2,16-2,70             | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 |
| I групи III групи                                      | 1,89-2,43             | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 |

Примітка:

Посадові оклади директорам, головним інженерам підприємств, показники яких нижче передбачених для підприємств V групи, установлюються в розмірі 2,70-3,24 мінімального місячного окладу.

Іншим працівникам посадові оклади установлюються в розмірах, передбачених для працівників підприємств V групи.

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців енергетичних, виробничо-експлуатаційних управлінь комунального господарства і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування посад   | По групах управлінь |           |
|--|---------------------|-----------|
|  | I                   | II        |
| Керуючий, головний інженер управління  | 4,46                | 4,05      |
| Начальник виробничо-технічного відділу   | 2,97-3,51           | 2,97-3,51 |
| Начальники виробничих служб: диспетчерської, перспективного розвитку             | 2,84-3,38           | 2,70-3,24 |
| Начальники: електроінспекції, енерголабораторії                                  | 2,84-3,38           | 2,70-3,24 |
| Начальники відділів: планово-економічного, організації праці та заробітної плати | 2,84-3,38           | 2,70-3,24 |
| Начальник відділу матеріально-технічного постачання                              | 2,84-3,38           | 2,70-3,24 |
| Начальник відділу капітального будівництва (технічного переозброєння)            | 2,97-3,51           | 2,97-3,51 |
| Майстер виробничої дільниці, виробничої лабораторії                              | 2,43-2,97           | 2,43-2,97 |



**Умови оплати праці працівників комунального господарства та побутового обслуговування населення**

1. Коефіцієнти співвідношень розмірів тарифних ставок (окладів), посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців і робітників устанавлюються відповідно до таблиць 1-4 даного додатка.

Таблиця 1 додатка 17  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів тарифних ставок робітників, які зайняті експлуатацією та обслуговуванням самостійних побутових котельень, і мінімальної годинної тарифної ставки, передбаченої пунктом 9.4.1**

|                 | Розряди |       |       |       |       |       |
|-----------------|---------|-------|-------|-------|-------|-------|
|                 | I       | II    | III   | IV    | V     | VI    |
| Для відрядників | 1,216   | 1,324 | 1,468 | 1,640 | 1,865 | 2,171 |
| Для почасовиків | 1,126   | 1,225 | 1,369 | 1,523 | 1,748 | 2,045 |

Таблиця 2 додатка 17  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів тарифних ставок робітників побутового обслуговування населення і мінімальної годинної тарифної ставки, передбаченої пунктом 9.4.1**

|  | Розряди (групи кваліфікацій) |    |     |    |   |    |
|--|------------------------------|----|-----|----|---|----|
|  | I                            | II | III | IV | V | VI |

Ремонт і виготовлення взуття, швейних виробів, хімічна чистка, оброблення білизни, картонажних і палітурних робіт, інших видів послуг виробничого характеру:

|                 |       |       |       |       |       |       |
|-----------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| для відрядників | 1,144 | 1,225 | 1,369 | 1,523 | 1,748 | 2,045 |
| для почасовиків | 1,099 | 1,144 | 1,270 | 1,441 | 1,640 | 1,910 |

Таблиця 3 додатка 17  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів керівників управлінь, підприємств і організацій комунальних котелень і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування посад  | По групах підприємств |           |           |           |           |
|---|-----------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|   | I                     | II        | III       | IV        | V         |
| Директор, начальник управління  | 4,19                  | 3,92      | 3,65      | 3,38      | 3,11      |
| Головний інженер  | 3,93                  | 3,68      | 3,43      | 3,17      | 2,92      |
| Головний механік  | 3,35-3,52             | 3,13-3,29 | 2,92-3,07 | 2,70-2,84 | 2,43-2,61 |
| Заступник директора (начальника управління) з загальних питань, з економіки   | 2,91-3,78             | 2,74-3,51 | 2,57-3,28 | 2,36-3,04 | 2,16-2,77 |
| Начальники відділів: виробничо-технічного, контрольно-вимірювальних приладів і засобів автоматизації, експлуатації внутрішньодомового обладнання, охорони праці | 2,97-3,51             | 2,84-3,38 | 2,70-3,24 | 2,57-3,11 | 2,43-2,97 |
| Начальники відділів: планово-економічного, організації праці та заробітної плати  | 2,84-3,38             | 2,70-3,24 | 2,57-3,11 | -         | -         |
| Начальник відділу матеріально-технічного постачання   | 2,84-3,38             | 2,70-3,24 | -         | -         | -         |
| Начальник відділу абонентського   | 2,70-3,24             | 2,57-3,11 | 2,43-2,97 | -         | -         |
| Начальник відділу кадрів  | 2,84-3,38             | 2,70-3,24 | -         | -         | -         |
| Начальник (майстер) дільниці:   |                       |           |           |           |           |
| I групи   | 2,57-3,11             | 2,57-3,11 | -         | -         | -         |
| II групи  | 2,43-2,97             | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | -         | -         |
| III групи   | 2,16-2,70             | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | -         |
| IV групи  | 1,89-2,43             | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 |
| Диспетчер   | 1,76-2,30             | 1,76-2,30 | 1,76-2,30 | 1,76-2,30 | 1,76-2,30 |

Примітка:

Посадові оклади директорам котелень, показники яких складають не менше 70 відсотків, передбачених для V групи, установлюються в розмірі 2,97 мінімального місячного окладу.

Іншим працівникам посадові оклади установлюються стосовно до посад, передбачених для працівників V групи. При більш низьких обсягах робіт самостійні комунальні котельні не створюються.

Таблиця 4 додатка 17  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів керівників, фахівців управлінь, підприємств і організацій водопровідно-каналізаційного господарства і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування посад  | По групах управлінь, підприємств і організацій |           |           |           |           |           |
|---|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|   | I  | II        | III       | IV        | V         | VI        |
| Директор, начальник   | 4,73   | 4,46      | 4,19      | 3,92      | 3,65      | 3,38      |
| Головний інженер  | 4,46   | 4,19      | 3,92      | 3,65      | 3,38      | 3,11      |
| Начальники служб: водопровідного, каналізаційного господарства  | 3,24-3,78                                      | 3,11-3,65 | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 | -         | -         |
| Начальники відділів: виробничого, головного механіка; начальник диспетчерської служби                               | 3,11-3,65                                      | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 | 2,70-3,24 | 2,57-3,11 | 2,43-2,97 |
| Начальник лабораторії   | 2,97-3,51                                      | 2,84-3,38 | 2,70-3,24 | 2,57-3,11 | 2,43-2,97 | 2,30-2,84 |
| Начальники відділів: планово-економічного, організації праці та заробітної плати, матеріально-технічного постачання | 2,97-3,51                                      | 2,84-3,38 | 2,70-3,24 | 2,57-3,11 | 2,43-3,11 | -         |
| Начальники відділів: планово-виробничого, матеріально-технічного постачання   | -  | -         | -         | -         | -         | 2,43-2,97 |
| Начальник відділу абонентського, інспекції водних ресурсів  | 2,84-3,38                                      | 2,70-3,24 | 2,57-3,11 | 2,43-2,97 | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 |
| Начальник відділу кадрів  | 2,84-3,38                                      | 2,70-3,24 | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 | -         | -         |

| Найменування посад  | По групах управлінь, підприємств і організацій |           |           |           |           |           |
|---|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|   | I  | II        | III       | IV        | V         | VI        |
| Начальники відділів: спеціального, охорони праці                  | 2,57-3,11                                      | 2,43-2,97 | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 | -         | -         |
| Начальник господарського відділу                                  | 1,89-2,43                                      | 1,76-2,30 | 1,76-2,30 | -         | -         | -         |
| Начальники: очисних споруд, цеху, району:                         |  |           |           |           |           |           |
| I групи   | 2,84-3,38                                      | 2,84-3,38 | -         | -         | -         | -         |
| II групи  | 2,70-3,24                                      | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 | -         | -         | -         |
| III групи   | 2,57-3,11                                      | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 | -         | -         |
| IV групи  | 2,43-2,97                                      | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 |
| Начальник станції насосної, начальник (майстер) дільниці (зміни): |  |           |           |           |           |           |
| I групи   | 2,43-2,97                                      | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 |
| II групи  | 2,16-2,70                                      | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 |
| III групи   | 1,89-2,43                                      | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 |
| Диспетчер   | 1,76-2,30                                      | 1,76-2,30 | 1,76-2,30 | 1,76-2,30 | 1,76-2,30 | 1,76-2,30 |

**Умови оплати праці  
працівників міського електричного транспорту**

1. Коефіцієнти співвідношень розмірів тарифних ставок (окладів), посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців і робітників установлюються відповідно до таблиць 1-2 даного додатка.

2. Оплата праці робітників, які виконують роботи з ремонту і реконструкції трамвайних колій, проводиться відповідно до коефіцієнтів співвідношень, установлених для робітників, які зайняті на будівництві та на ремонтно-будівельних роботах.

3. Водіям тролейбусів виплачується щомісячна надбавка за класність у відсотках від установленої тарифної ставки за відпрацьований на посаді водія час в наступних розмірах: I класу - 25 відсотків і II класу - 10 відсотків.

Таблиця 1 додатка 18  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів тарифних ставок  
водіїв і кондукторів міського електричного транспорту і  
мінімальної годинної тарифної ставки, передбаченої пунктом 9.4.1**

|  | Габаритна довжина моторного вагона (в метрах) | Загальні при роботі         |                              |
|--|---|-----------------------------|------------------------------|
|  |   | на одному вагоні по системі | багатьох одиниць з причепами |

1. Тролейбуси:

|                                |              |       |       |
|--------------------------------|--------------|-------|-------|
| - вантажні, учбові, спеціальні |              | 1,586 | 1,973 |
| - пасажирські                  | до 10,9      | 1,748 | 2,171 |
|                                | від 11 до 12 | 1,910 | 2,369 |
|                                | більше 12    | 2,117 | -     |

2. Кондуктори:

|          |  |  |       |
|----------|--|--|-------|
| I класу  |  |  | 1,270 |
| II класу |  |  | 1,189 |

Таблиця 2 додатка 18  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів  
керівників, фахівців депо міського електричного транспорту і  
мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування посад |  |
|--------------------|--|
|--------------------|--|

|                             |           |
|-----------------------------|-----------|
| Начальник депо підприємства | 2,97-3,51 |
| Майстер, диспетчер          | 1,89-2,43 |

**Умови оплати праці  
працівників охорони підприємств**

1. Коефіцієнти співвідношень розмірів тарифних ставок (окладів) посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців і робітників устанавлюються відповідно до таблиць 1-3 даного додатка.

2. Посадові оклади заступників начальників загону, команди (частини) устанавлюються на 10-15 відсотків нижче посадових окладів відповідних начальників

3. Керівники підприємств за погодженням з профспілковими організаціями можуть устанавлювати надбавки рядовому складу охорони: старшому та I класу до 24 відсотків, II класу та охороннику - до 12 відсотків посадового окладу.

Таблиця 1 додатка 19  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів тарифних ставок  
робітників охорони підприємств і мінімальної годинної тарифної  
ставки, передбаченої пунктом 9.4.1**

|  | Розряди |    |     |    |   |    |
|--|---------|----|-----|----|---|----|
|  | I       | II | III | IV | V | VI |

Спорядження, ремонт і технічне обслуговування засобів автоматизації та зв'язку, засобів сигналізації та іншого обладнання

|                 |       |       |       |       |       |       |
|-----------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| для відрядників | 1,171 | 1,270 | 1,423 | 1,586 | 1,820 | 2,117 |
| для почасовиків | 1,099 | 1,189 | 1,324 | 1,486 | 1,685 | 1,973 |

Таблиця 2 додатка 19  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів керівників, технічних службовців, робітників воєнізованої охорони підприємства і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування посад  | По групах |           |           |
|---|-----------|-----------|-----------|
|   | I         | II        | III       |
| Начальник загону  | 2,97-3,51 | 2,70-3,24 | 2,57-3,11 |
| Головний бухгалтер: загону, кушової (об'єднаної) бухгалтерії  | 2,70-3,24 | 2,57-3,11 | 2,30-2,84 |
| Начальник команди (частини), оперативний черговий, помічник начальника загону з матеріально-технічного постачання | 2,16-2,70 | 2,03-2,57 | 1,89-2,43 |
| Начальник команди (частини) у складі загону   | 2,03-2,57 | 1,89-2,43 | 1,76-2,30 |
| Інструктори з організації служби загону:  |           |           |           |
| I класу   | 1,89-2,16 | 1,89-2,16 | 1,89-2,16 |
| II класу  | 1,76-2,03 | 1,76-2,03 | 1,76-2,03 |
| Начальники: групи (караулу), бюро перепусток; командир відділення, майстер (збройовий), диспетчер                 | 1,89-2,16 | 1,89-2,16 | 1,89-2,16 |
| Черговий бюро перепусток, контролер на контрольно-пропускному пункті:   |           |           |           |
| I класу   | 1,76-2,03 | 1,76-2,03 | 1,76-2,03 |
| II класу  | 1,49-1,76 | 1,49-1,76 | 1,49-1,76 |
| Стрілець:   |           |           |           |
| I класу   | 1,62-1,89 | 1,62-1,89 | 1,62-1,89 |
| II класу  | 1,35-1,62 | 1,35-1,62 | 1,35-1,62 |

Таблиця 3 додатка 19  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів  
(окладів) робітників, працівників сторожової охорони і  
мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування посад  |           |
|---|-----------|
| Начальник підрозділу охорони об'єкта                                  | 1,89-2,43 |
| Начальник охорони ділянки   | 1,76-2,30 |
| Начальник бюро перепусток, черговий пульта керування                  | 1,62-1,89 |
| Черговий бюро перепусток, контролер на контрольно-пропускному пункті: |           |
| I класу   | 1,49-1,76 |
| II класу  | 1,35-1,62 |
| Охоронник   | 1,08-1,62 |



**Умови оплати праці  
працівників об'єднань сільського господарства**

1. Коефіцієнти співвідношень розмірів тарифних ставок (окладів), посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців і робітників встановлюються відповідно до таблиць 1-3 даного додатка.

Таблиця 1 додатка 20  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів тарифних ставок  
робітників сільськогосподарських об'єднань, підприємств і  
організацій і мінімальної годинної тарифної ставки,  
передбаченої пунктом 9.4.1**

|  | Розряди |       |       |       |       |       |
|--|---------|-------|-------|-------|-------|-------|
|  | I       | II    | III   | IV    | V     | VI    |
| Трактористи-машиністи  |         |       |       |       |       |       |
| I групи  | 1,225   | 1,342 | 1,486 | 1,667 | 1,910 | 2,234 |
| II групи   | 1,369   | 1,486 | 1,640 | 1,838 | 2,117 | 2,441 |
| III групи  | 1,514   | 1,640 | 1,820 | 2,045 | 2,333 | 2,730 |
| На ручних роботах в тваринництві   | 1,261   | 1,369 | 1,514 | 1,712 | 1,964 | 2,270 |
| На ручних роботах в рослинництві, а також зайнятих на ремонтних роботах і верстатних роботах   | 1,144   | 1,225 | 1,369 | 1,550 | 1,775 | 2,072 |
| Робітники, зайняті на верстатних роботах з обробки металу та інших матеріалів різанням на металообробних верстатах, ремонті інструменту і технологічного оснащення | 1,261   | 1,369 | 1,514 | 1,685 | 1,937 | 2,243 |

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців об'єднань і підприємств сільського господарства і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування посад   | По групах підприємств |           |           |           |           |           |
|--|-----------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|  | I                     | II        | III       | IV        | V         | VI        |
| 1. Управління, об'єднання, підприємства  |                       |           |           |           |           |           |
| Директор   | 5,27                  | 5,00      | 4,73      | 4,46      | 4,19      | 3,92      |
| Заступник директора з господарської частини  | 2,43-2,97             | 2,30-2,84 | 2,16-2,70 | 2,03-2,57 | -         | -         |
| Головні: агроном, зоотехнік, лікар ветеринарний, інженер, економіст; начальники відділів: виробничого, планово-економічного, охорони праці | 3,92-4,46             | 3,65-4,19 | 3,38-3,92 | 3,11-3,65 | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 |
| Головний енергетик   | 3,78-4,32             | 3,51-4,05 | 3,24-3,78 | 2,97-3,51 | 2,70-3,24 | -         |
| Провідні: агроном, зоотехнік, лікар ветеринарний, інженери всіх спеціальностей, економіст, бухгалтер, диспетчер, агролісомеліоратор        | 2,57-3,11             | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 | -         | -         | -         |
| Завідувач майстерні ремонтно-механічної:   |                       |           |           |           |           |           |
| I групи  | 2,97-3,51             | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 |
| II групи   | 2,70-3,24             | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 |
| III групи  | 2,43-2,97             | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 |
| Завідувач двору машинного:   |                       |           |           |           |           |           |
| I групи  | 2,84-3,38             | 2,84-3,38 | 2,84-3,38 | 2,84-3,38 | 2,84-3,38 | 2,84-3,38 |
| II групи   | 2,57-3,11             | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 |
| III групи  | 2,30-2,84             | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 |
| Начальник відділу кадрів   | 2,70-3,24             | 2,57-3,11 | -         | -         | -         | -         |
| Начальник штабу ЦО   | 2,30-2,84             | 2,16-2,70 | -         | -         | -         | -         |
| Агроном, зоотехнік, лікар ветеринарний, інженери всіх спеціальностей, економіст, бухгалтер, юристконсульт, агролісомеліоратор, дис-        |                       |           |           |           |           |           |

| Найменування<br>посад | По групах підприємств |    |     |    |   |    |
|-----------------------|-----------------------|----|-----|----|---|----|
|                       | I                     | II | III | IV | V | VI |

петчер:

|              |           |           |           |           |           |           |
|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| I категорії  | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 |
| II категорії | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 |

Агроном, зоотехнік,  
лікар ветеринарний,  
інженери всіх спеціаль-  
ностей, економіст, бух-  
галтер, юристконсульт,  
агролісомеліоратор,  
диспетчер

|           |           |           |           |           |           |
|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 1,89-2,43 | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 |
|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|

Техніки всіх спеціаль-  
ностей, фельдшер  
вете- ринарний:

|              |           |           |           |           |           |           |
|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| I категорії  | 1,76-2,16 | 1,76-2,16 | 1,76-2,16 | 1,76-2,16 | 1,76-2,16 | 1,76-2,16 |
| II категорії | 1,62-1,89 | 1,62-1,89 | 1,62-1,89 | 1,62-1,89 | 1,62-1,89 | 1,62-1,89 |

Техніки всіх спеціаль-  
ностей, фельдшер  
ветеринарний

|           |           |           |           |           |           |
|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 1,49-1,76 | 1,49-1,76 | 1,49-1,76 | 1,49-1,76 | 1,49-1,76 | 1,49-1,76 |
|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|

## 2. Відділення, ферми, сільськогосподарські дільниці, цехи, контрольно-випробувальні станції з свинарства

Керуючий, начальник 3,38-4,05 3,24-3,78 3,11-3,65 2,97-3,51 2,84-3,38 -

Провідні: агроном, зоо-  
технік, лікар ветеринар-  
ний, інженери всіх спе-  
ціальностей, бухгалтер

|           |           |   |   |   |   |
|-----------|-----------|---|---|---|---|
| 2,57-3,11 | 2,57-3,11 | - | - | - | - |
|-----------|-----------|---|---|---|---|

Агроном, зоотехнік,  
лікар ветеринарний, ін-  
женери всіх спеціаль-  
ностей, бухгалтер:

|           |           |           |           |           |           |
|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 |
| 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 |

Агроном, зоотехнік, лікар  
ветеринарний, інженери  
всіх спеціальностей, бух-  
галтер

|           |           |           |           |           |           |
|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 1,89-2,43 | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 |
|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|

Техніки всіх спеціальнос-  
тей, фельдшер ветеринар-  
ний:

|              |           |           |           |           |           |           |
|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| I категорії  | 1,76-2,16 | 1,76-2,16 | 1,76-2,16 | 1,76-2,16 | 1,76-2,16 | 1,76-2,16 |
| II категорії | 1,62-1,89 | 1,62-1,89 | 1,62-1,89 | 1,62-1,89 | 1,62-1,89 | 1,62-1,89 |

Техніки всіх спеціаль-  
ностей, фельдшер  
ветеринарний

|           |           |           |           |           |           |
|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 1,48-1,76 | 1,48-1,76 | 1,48-1,76 | 1,48-1,76 | 1,48-1,76 | 1,48-1,76 |
|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|

Таблиця 3 додатка 20  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців підсобних сільських господарств і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування посад  | По групах підприємств |           |           |           |           |           |
|---|-----------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|   | I                     | II        | III       | IV        | V         | VI        |
| 1. Управління господарством   |                       |           |           |           |           |           |
| Директор  | 4,46                  | 4,05      | 3,78      | 3,51      | 3,38      | 3,24      |
| Головні: агроном, зоотехнік, лікар ветеринарний, інженер, економіст   | 3,38-3,92             | 3,24-3,78 | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 | 2,70-3,24 | 2,57-3,11 |
| Головний енергетик  | 3,24-3,78             | 3,11-3,65 | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 | 2,70-3,24 | -         |
| Провідні: агроном, зоотехнік, лікар ветеринарний, інженери всіх спеціальностей, економіст, бухгалтер, агролісомеліоратор                  | 2,57-3,11             | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 | -         | -         | -         |
| Завідувач майстерні ремонтно-механічної :   |                       |           |           |           |           |           |
| I групи   | 2,97-3,51             | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 |
| II групи  | 2,70-3,24             | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 |
| III групи   | 2,43-2,97             | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 |
| Завідувач двору машинного:  |                       |           |           |           |           |           |
| I групи   | 2,84-3,38             | 2,84-3,38 | 2,84-3,38 | 2,84-3,38 | 2,84-3,38 | 2,84-3,38 |
| II групи  | 2,57-3,11             | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 |
| III групи   | 2,30-2,84             | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 | 2,30-2,84 |
| Заступник директора з господарської частини   | 2,30-2,84             | 2,16-2,70 | 2,03-2,57 | 1,89-2,43 | -         | -         |
| Начальник відділу кадрів  | 2,57-3,11             | 2,43-2,97 | -         | -         | -         | -         |
| Начальник штабу ЦО  | 2,16-2,70             | 2,03-2,57 | -         | -         | -         | -         |
| Агроном, зоотехнік, лікар ветеринарний, інженери всіх спеціальностей, економіст, бухгалтер, юристконсульт, агролісомеліоратор, диспетчер: |                       |           |           |           |           |           |
| I категорії   | 2,43-2,97             | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 |
| II категорії  | 2,16-2,70             | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 |

| Найменування посад | По групах підприємств |    |     |    |   |    |
|--------------------|-----------------------|----|-----|----|---|----|
|                    | I                     | II | III | IV | V | VI |

|   |           |           |           |           |           |           |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Агроном, зоотехнік, лікар ветеринарний, інженери всіх спеціальностей, економіст, бухгалтер, юрисконсульт, агролісомеліоратор, диспетчер:<br>Техніки всіх спеціальностей, фельдшер ветеринарний: | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 |
| I категорії   | 1,76-2,16 | 1,76-2,16 | 1,76-2,16 | 1,76-2,16 | 1,76-2,16 | 1,76-2,16 |
| II категорії  | 1,62-1,89 | 1,62-1,89 | 1,62-1,89 | 1,62-1,89 | 1,62-1,89 | 1,62-1,89 |
| Техніки всіх спеціальностей, фельдшер ветеринарний:   | 1,49-1,76 | 1,49-1,76 | 1,49-1,76 | 1,49-1,76 | 1,49-1,76 | 1,49-1,76 |

## 2. Відділення, ферми, сільськогосподарські ділянки, цехи

|   |           |           |           |           |           |   |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|---|
| Керуючий, начальник   | 3,11-3,65 | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 | 2,70-3,24 | 2,57-3,11 | - |
| Провідні: агроном, зоотехнік, лікар ветеринарний, інженери всіх спеціальностей, бухгалтер | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 | -         | -         | -         | - |
| Агроном, зоотехнік, лікар ветеринарний, інженери всіх спеціальностей, бухгалтер:          |           |           |           |           |           |   |
| I категорії   | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | - |
| II категорії  | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | - |
| Агроном, зоотехнік, лікар ветеринарний, інженери всіх спеціальностей, бухгалтер           | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 | - |
| Техніки всіх спеціальностей, фельдшер ветеринарний:                                       |           |           |           |           |           |   |
| I категорії   | 1,76-2,16 | 1,76-2,16 | 1,76-2,16 | 1,76-2,16 | 1,76-2,16 | - |
| II категорії  | 1,62-1,89 | 1,62-1,89 | 1,62-1,89 | 1,62-1,89 | 1,62-1,89 | - |
| Техніки всіх спеціальностей, фельдшер ветеринарний  | 1,49-1,76 | 1,49-1,76 | 1,49-1,76 | 1,49-1,76 | 1,49-1,76 | - |

### Примітка:

1. В підсобних сільських господарствах, де обсяг реалізації продукції однієї з основних галузей (рослинництво, тваринництво) складає менше 30 % загального обсягу реалізації сільськогосподарської продукції, посадовий оклад головному спеціалісту (агроному, зоотехніку, лікарю ветеринарному) цієї галузі установлюється на 2-3 групи нижче відповідної групи підприємства.

2. За наявності посади начальника відділу відповідна посада головного спеціаліста не вводиться.

**Умови оплати праці працівників підприємств і об'єднань з  
видобування та перероблення торфу**

1. Коефіцієнти співвідношень розмірів тарифних ставок (окладів), посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців і робітників установлюються відповідно до таблиць 1-5 даного додатка.

2. Розподіл областей по групах оплати праці машиністів торф'яних машин, трактористів, які зайняті видобутком торфу та болотно-підготовчими роботами:

I група - АР Крим (крім гірських і передгірських районів), Запорізька, Дніпропетровська, Миколаївська, Одеська і Херсонська.

II група - Вінницька, Донецька, Луганська, Кіровоградська, Полтавська, Тернопільська, Харківська, Черкаська, Чернівецька (крім гірських і передгірських районів), лісостепові райони Житомирської, Київської, Львівської, Сумської, Хмельницької і Чернігівської областей.

III група - Волинська, Закарпатська, Івано-Франківська, Рівненська, гірські та передгірські райони АР Крим, Львівська і Чернівецька, поліські райони Житомирської, Київської, Львівської, Сумської, Хмельницької і Чернігівської областей.

Таблиця 1 додатка 21  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів тарифних ставок  
робітників, які зайняті на роботах з видобування та перероблення  
торфу, і мінімальної годинної тарифної ставки,  
передбаченої пунктом 9.4.1**

|  | Розряди |    |     |    |   |    |
|--|---------|----|-----|----|---|----|
|  | I       | II | III | IV | V | VI |

Машиністи машин для ви-  
добування й перероблення  
фрезерного (кускового) тор-  
фу, трактористи, які зайняті  
видобуванням торфу та на  
болотнопідготовчих роботах:

для відрядників

I групи 1,270 1,396 1,523 1,721 1,973 2,315

II групи 1,423 1,550 1,712 1,910 2,207 2,541

III групи 1,586 1,712 1,874 2,117 2,432 2,820

для почасовиків

I групи 1,189 1,297 1,441 1,595 1,838 2,135

II групи 1,324 1,441 1,595 1,793 2,045 2,369

III групи 1,468 1,595 1,748 1,973 2,270 2,631

|  | Розряди |       |       |       |       |       |
|--|---------|-------|-------|-------|-------|-------|
|  | I       | II    | III   | IV    | V     | VI    |
| Робітники, зайняті на брикетуванні торфу                 | 1,468   | 1,595 | 1,748 | 1,973 | 2,270 | 2,631 |
| Робітники, зайняті переробленням торфу та інші робітники | 1,324   | 1,441 | 1,595 | 1,793 | 2,045 | 2,369 |

Таблиця 2 додатка 21  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців підприємств з видобування та перероблення торфу і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування посад   | По групах підприємств |           |           |           |
|--|-----------------------|-----------|-----------|-----------|
|  | I                     | II        | III       | IV        |
| Директор   | 4,73                  | 4,46      | 4,05      | 3,78      |
| Головний інженер   | 4,46                  | 4,05      | 3,78      | 3,51      |
| Головні: механік, енергетик, технолог, гідротехнік, економіст  | 3,24-3,78             | 3,11-3,65 | 2,97-3,51 | -         |
| Начальники відділів: виробничого, технічного (виробничо-технічного), охорони праці                       | 3,11-3,65             | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 | -         |
| Начальник конструкторського відділу  | 2,97-3,51             | 2,84-3,38 | -         | -         |
| Начальник відділу технологічного транспорту  | 3,11-3,65             | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 | -         |
| Начальники відділів: планово-економічного, організації праці, заробітної плати і планування, фінансового | 2,97-3,51             | 2,84-3,38 | 2,70-3,24 | 2,57-3,11 |
| Начальник матеріально-технічного постачання  | 2,97-3,51             | 2,84-3,38 | 2,70-3,24 | 2,57-3,11 |
| Начальник відділу капітального будівництва   | 2,97-3,51             | 2,84-3,38 | -         | -         |
| Начальник нормативно-дослідної лабораторії (станції)   | 2,57-3,11             | 2,43-2,97 | -         | -         |
| Начальник відділу кадрів   | 2,70-3,24             | 2,57-3,11 | -         | -         |
| Начальник господарського відділу   | 1,76-2,30             | 1,76-2,30 | -         | -         |

| Найменування посад  | По групах підприємств |           |           |           |
|---|-----------------------|-----------|-----------|-----------|
|   | I                     | II        | III       | IV        |
| Диспетчер   | 2,03-2,57             | 2,03-2,57 | 2,03-2,57 | -         |
| Начальник виробничої дільниці, цеху:                            |                       |           |           |           |
| I групи   | 2,97-3,51             | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 | 2,97-3,51 |
| II групи  | 2,70-3,24             | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 |
| III групи   | 2,57-3,11             | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 |
| Майстер старший, майстер контрольний виробничої дільниці, цеху: |                       |           |           |           |
| I групи   | 2,57-3,11             | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 |
| II групи  | 2,43-2,97             | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 |
| Майстер, майстер контрольний виробничої дільниці, цеху:         |                       |           |           |           |
| I групи   | 2,43-2,97             | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 |
| II групи  | 2,16-2,70             | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 |
| III групи   | 1,89-2,43             | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 | 1,89-2,43 |
| Механік старший   | 2,57-3,11             | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 | 2,57-3,11 |
| Механік   | 2,43-2,70             | 2,43-2,70 | 2,43-2,70 | 2,43-2,70 |

Таблиця 3 додатка 21  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів керівників і фахівців об'єднань з видобування торфу і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування посад  | По групах об'єднань |           |
|---|---------------------|-----------|
|   | I                   | II        |
| Генеральний директор  | 5,14                | 4,73      |
| Головний інженер  | 4,73                | 4,46      |
| Головні: механік, енергетик, технолог, гідротехнік, економіст   | 3,38-3,92           | 3,24-3,78 |
| Начальники відділів: виробничого, технічного (виробничо-технічного), технічного розвитку, охорони праці | 3,24-3,78           | 3,11-3,65 |
| Начальник відділу конструкторського   | 3,11-3,65           | 2,97-3,51 |
| Начальник відділу технологічного транспорту   | 3,24-3,78           | 3,11-3,65 |



| Найменування<br>посад  | По групах об'єднань |           |
|--|---------------------|-----------|
|  | I                   | II        |
| Начальники відділів: планово-економічного,<br>організації праці та заробітної плати, фінансового | 3,11-3,65           | 2,97-3,51 |
| Начальники відділів: контрольно-ревізійного,<br>виробничо-диспетчерського                        | 3,11-3,65           | 2,97-3,51 |
| Начальник відділу матеріально-технічного<br>постачання   | 3,11-3,65           | 2,97-3,51 |
| Начальник відділу капітального будівництва,<br>формування інвестицій та риночних відносин        | 3,11-3,65           | 2,97-3,51 |
| Начальник нормативно-дослідної лабораторії<br>(станції)  | 2,70-3,24           | 2,57-3,11 |
| Начальник відділу кадрів   | 2,84-3,38           | 2,70-3,24 |
| Начальник господарського відділу   | 1,89-2,43           | 1,76-2,30 |
| Начальник центральної бази матеріально-технічного забезпечення                                   | 2,70-3,24           | 2,70-3,24 |
| Диспетчер  | 2,03-2,57           | 2,03-2,57 |

**Умови оплати праці працівників промисловості  
будівельних матеріалів, виробництва м'якої покрівлі  
та деревообробної промисловості**

1. Коефіцієнти співвідношень розмірів тарифних ставок (окладів), посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців і робітників установлюються відповідно до таблиць 1-2 даного додатка.

2. На підприємствах I-III групи, які мають замість цехів виробництва, які випускають закінчену продукцію, посадові оклади начальникам цих виробництв установлюються на 10-15 відсотків нижче посадового окладу головного інженера підприємства, а заступникам начальників виробництва - на рівні окладів головних спеціалістів підприємства.

Таблиця 1 додатка 22  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів тарифних ставок для  
робітників підприємств промисловості будівельних матеріалів,  
виробництва м'якої покрівлі та деревообробної промисловості і  
мінімальної годинної тарифної ставки, передбаченої пунктом 9.4.1**

|  | Розряди |    |     |    |   |    |
|--|---------|----|-----|----|---|----|
|  | I       | II | III | IV | V | VI |

Підприємства з видобування і перероблення нерудних будівельних матеріалів:

- на підземних роботах (в тому числі на гірничо-капітальних) діючих та тих, що будуються, підприємствах 1,865 2,036 2,243 2,532 2,883 3,342

- на відкритих гірничих роботах та роботах на поверхні діючих та тих, що будуються, шахт, розрізів, кар'єрів, рудників, на переробленні нерудних матеріалів 1,514 1,640 1,820 2,045 2,333 2,730

Підприємства інших галузей промисловості будівельних матеріалів, з виробництва м'якої покрівлі та деревообробної промисловості:

для відрядників 1,171 1,270 1,423 1,586 1,820 2,117

для почасовиків 1,099 1,189 1,324 1,486 1,685 1,973

Таблиця 2 додатка 22  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів керівників і фахівців підприємств з виробництва залізобетонних та бетонних виробів і конструкцій, підприємств з видобування та перероблення нерудних будівельних матеріалів з виробництва м'якої покрівлі та деревообробної промисловості, і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування посад  | По групах підприємств |           |           |           |           |
|---|-----------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|   | I                     | II        | III       | IV        | V         |
| Директор  | 4,73                  | 4,46      | 4,05      | 3,78      | 3,51      |
| Головний інженер  | 4,46                  | 4,05      | 3,78      | 3,51      | 3,24      |
| Головні: механік, маркшейдер, геолог, енергетик, теплотехнік, технолог, конструктор, метеоролог | 3,11-3,65             | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 | 2,70-3,24 | -         |
| Головний економіст  | 3,11-3,65             | 2,97-3,51 | -         | -         | -         |
| Начальники відділів: виробничого, технічного, виробничо-технічного, охорони праці               | 3,11-3,65             | 2,97-3,51 | 2,84-3,38 | 2,70-3,24 | -         |
| Начальник виробництва   | -                     | -         | -         | 2,70-3,24 | 2,57-3,11 |
| Начальники відділів: планово-економічного, організації праці та заробітної плати, фінансового   | 2,97-3,51             | 2,89-3,38 | 2,70-3,24 | -         | -         |
| Начальники відділів: капітального будівництва, матеріально-технічного постачання                | 2,97-3,51             | 2,84-3,38 | 2,70-3,24 | -         | -         |
| Начальник відділу кадрів  | 2,97-3,51             | 2,70-3,24 | 2,56-3,11 | -         | -         |
| Начальники основних   |                       |           |           |           |           |

| Найменування<br>посад   | По групах підприємств |           |           |           |           |
|---|-----------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|   | I                     | II        | III       | IV        | V         |
| виробничих цехів:   |                       |           |           |           |           |
| I групи   | 2,97-3,51             | 2,97-3,51 | -         | -         | -         |
| II групи  | 2,84-3,38             | 2,84-3,38 | 2,84-3,38 | -         | -         |
| III групи   | 2,70-3,24             | 2,70-3,24 | 2,70-3,24 | -         | -         |
| Начальники інших цехів:                                       |                       |           |           |           |           |
| I групи   | 2,56-3,11             | 2,56-3,11 | -         | -         | -         |
| II групи  | 2,43-2,97             | 2,43-2,97 | 2,43-2,97 | -         | -         |
| III групи   | 2,16-2,70             | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | -         | -         |
| Механіки і енергетики<br>цехів:                               |                       |           |           |           |           |
| I групи   | 2,43-2,97             | 2,43-2,97 | -         | -         | -         |
| II групи  | 2,16-2,70             | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | -         | -         |
| III групи   | 2,03-2,57             | 2,03-2,57 | 2,03-2,57 | -         | -         |
| Начальники зміни, діль-<br>ниці, майстер старший<br>дільниці: |                       |           |           |           |           |
| I групи   | 2,43-2,97             | 2,43-2,97 | -         | -         | -         |
| II групи  | 2,16-2,70             | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | -         | -         |
| Майстер, майстер конт-<br>рольний дільниці, цеху:             |                       |           |           |           |           |
| I групи   | 2,16-2,70             | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | 2,16-2,70 | -         |
| II групи  | 2,03-2,57             | 2,03-2,57 | 2,03-2,57 | 2,03-2,57 | 2,03-2,57 |
| III групи   | 1,76-2,16             | 1,76-2,16 | 1,76-2,16 | 1,76-2,16 | 1,76-2,16 |

**Порядок  
застосування для робітників на підземних роботах у  
діючих і тих, що будуються, вугільних шахтах з шкідливими  
і важкими, особливо шкідливими і важкими умовами праці  
підвищених годинних тарифних ставок**

1. Холдингові компанії, акціонерні товариства, виробничі об'єднання, шахти, підприємства й організації за узгодженням з відповідним комітетом профспілки, керуючись переліком робіт, при виконанні яких праця робітників, зайнятих у діючих і тих, що будуються, вугільних шахтах, оплачується за тарифними ставками для робіт з шкідливими і важкими, особливо шкідливими і важкими умовами праці, на основі квартальної виробничої програми затверджують поіменні переліки (окремо для кожної групи тарифних ставок) очисних, підготовчих і гірничо-капітальних забоїв, а також робочих місць зі шкідливими і важкими умовами праці, для робітників яких застосовуються годинні тарифні ставки на роботах з шкідливими і важкими умовами праці (по групах ставок).

2. Годинні тарифні ставки на роботах зі шкідливими і важкими умовами праці застосовуються також при визначенні оплати за роботу в нічний та вечірній час, за час простою не з вини робітника, за роботу у святкові і неробочі дні, при розрахунку місячної тарифної ставки для виплати винагороди за вислугу років за ті зміни, коли робітники працювали в очисних, підготовчих і гірничо-капітальних забоях, на робочих місцях.

3. До часу, відпрацьованого в указаних забоях, на робочих місцях і в розрізах з шкідливими і важкими умовами праці, зараховуються лише ті дні, у які робітник фактично був зайнятий у цих умовах не менше половини робочого дня.

4. Місячна тарифна ставка для підрахунку суми винагороди за вислугу років визначається пропорційно часу, відпрацьованому відповідно в звичайних умовах і в забоях і на робочих місцях з шкідливими і важкими умовами праці.

5. Оплата за період навчання робітників, провадиться за годинними тарифними ставками, передбаченими для робіт з звичайними умовами праці.

6. За годинними тарифними ставками на роботах з шкідливими і важкими умовами праці оплачується праця робітників, зайнятих на підземних роботах у діючих і тих, що будуються, вугільних шахтах таких професій:

- гірничомонтажники підземні;
- гірники очисного забою;
- машиністи гірничих виїмкових машин;
- забійники на відбійних молотках;
- прохідники;
- електрослюсарі підземні;
- майстри – підривники;
- машиністи підземних установок, зайняті на обслуговуванні конвеєрів у печах, просіках, у підготовчих і гірничо-капітальних забоях, на навантажувальних пунктах;
- машиністи бурових установок, що виконують роботи безпосередньо в зазначених вище забоях.

### **Перелік**

**робіт, при виконанні яких праця робітників, зайнятих у діючих і тих, що будуються, вугільних шахтах, оплачується за тарифними ставками для робіт з шкідливими і важкими, з особливо шкідливими і важкими умовами праці.**

Підземні роботи на діючих і тих, що будуються, вугільних шахтах:

А. За першою групою тарифних ставок оплачуються роботи, виконувані:

1. В очисних забоях на пластах:
  - а) небезпечних з раптових викидів вугілля і газу або гірничих ударів;
  - б) виймальною товщиною 0,8 метра і менше;
  - в) з кутом падіння 35 і більше градусів;
  - г) з температурою вміщуваних порід +30 градусів і вище;
  - д) з суфлярним виділенням метану.

2. У забоях підготовчих і гірничо-капітальних виробок:
- а) проведених по пластах, небезпечних з раптових викидів вугілля, породи і газу або гірничих ударів;
  - б) проведених широким ходом по пласту товщиною 0,8 метра і менше;
  - в) з кутом падіння 35 і більше градусів;
  - г) з температурою вміщуваних порід +30 і вище градусів;
  - д) з суфлярним виділенням метану.
3. У забоях при проходженні вертикальних і похилих (з кутом падіння 35 і більше градусів) стовбурів.

Б. За другою групою тарифних ставок оплачуються роботи, виконувани:

1. В очисних забоях на пластах, небезпечних з раптових викидів вугілля і газу або гірничих ударів:

- а) з температурою вміщуваних порід +30 і вище градусів;
- б) виймальною товщиною 0,8 метра і менше при виділенні води.

2. У забоях підготовчих і гірничо-капітальних виробок, проведених по пластах, небезпечних з раптових викидів вугілля, породи і газу або гірничих ударів:

- а) з температурою вміщуваних порід +30 і вище градусів;
- б) товщиною 0,8 метра і менше (широким ходом) при виділенні води.

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про установлення доплат і надбавок до тарифних ставок**  
**(окладів), посадових окладів**  
**працівників підприємств вугільної промисловості**

|                                |                                    |
|--------------------------------|------------------------------------|
| Найменування доплат і надбавок | Граничні розміри доплат і надбавок |
|--------------------------------|------------------------------------|

**ДОПЛАТИ:**

**За суміщення професій (посад)** – постійне виконання працівником разом з своєю основною роботою, обумовленою трудовим договором (кваліфікаційною картою, посадовою інструкцією), додаткової, конкретно обумовленої роботи відсутнього працівника, передбаченого в плані.

Доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних працівників.

**За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт** – постійне виконання працівником разом з своєю основною роботою, обумовленою трудовим договором, додаткового, конкретно обґрунтованого обсягу робіт по одній і тій же професії (посаді), коли загальна чисельність по відповідній професії (посаді) зменшується в порівнянні з плановою, передбаченою на роботі.

Доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови нормативної (планової) чисельності працівників.



**За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника** – тимчасове виконання працівником разом з своєю основною роботою, обумовленою трудовим договором, конкретно обумовлених обов'язків іншого робітника, тимчасово відсутнього (але не менше п'яти робочих днів) в зв'язку з хворобою і з інших причин, коли згідно з діючим законодавством за ним зберігається робоче місце (посада).

Доплати за виконання обов'язків тимчасово відсутніх керівників їх штатним заступникам не проводяться.

**За роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці.** Перелік робіт, на яких провадиться доплата за шкідливі і важкі, особливо шкідливі і особливо важкі умови праці, визначається на підприємствах галузі за результатами атестації робочих місць.

До 100 відсотків тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника.

За роботу у важких і шкідливих умовах праці від 4 до 12 відсотків, за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці від 16 до 24 відсотків тарифної ставки (посадового окладу).

Конкретні розміри доплат за роботу в шкідливих і важких умовах праці визначаються на основі атестації робочих місць або спеціальних інструментальних вимірів рівнів факторів виробничого середовища за шкалою, передбаченою Типовим положенням про оцінку умов праці на робочих місцях і Порядку застосування галузевих переліків, затверджених постановою Держкомпраці СРСР і Секретаріату ВЦРПС від 3 жовтня 1986р. №387/22-78.

| Найменування доплат і надбавок  | Граничні розміри доплат і надбавок   |
|---|--|
| <p><b>За інтенсивність праці робітників</b> устанавлюються робітникам високопродуктивних бригад, зайнятих в очисних і підготовчих забоях, які виконують планові завдання та перевиконують галузеві нормативи з обсягів виробництва і продуктивності праці (прикладються).</p> | <p>До 12 відсотків тарифної ставки.</p>  |
| <p><b>Робітникам підприємств машинобудування, які працюють на конвеєрах, потокових і автоматичних лініях.</b></p>   | <p>Загальна сума доплат за умови і інтенсивність праці не повинна перевищувати 24 відсотка тарифної ставки.</p>  |
| <p><b>За роботу у вечірній час з 18 до 22 години.</b></p>   | <p>20 відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час.</p>   |
| <p><b>За роботу в нічний час.</b></p>   | <p>Від 35 до 40 відсотків годинної тарифної ставки, окладу (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час. Конкретний розмір доплат за роботу в нічний час устанавлюється колективним договором.</p> |
| <p><b>На період освоєння нових збільшених норм трудових витрат (не більше 3-х місяців).</b></p>   | <p>Підвищення відрядних розцінок до 20 відсотків, тарифних ставок – до 10 відсотків.</p>   |
| <p><b>За ненормований робочий день водіям легкових автомобілів.</b></p>   | <p>До 25% тарифної ставки за фактично відпрацьований час в межах календарного фонду робочого часу.</p>   |
| <p><b>За непривабливість праці (типовий перелік прикладається).</b></p>   | <p>До 12% встановленої тарифної ставки (окладу) за відпрацьований час.</p>   |

**За вчений ступінь:**

- **доктора наук**
- **кандидата наук.**

25% посадового окладу  
 15% посадового окладу  
 доплата проводиться, якщо працівник зайнятий на роботах, профіль яких відповідає присвоєному ступеню.

**За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи).**

Доплата диференціюється залежно від кількості робітників у бригаді:

- до 10 чол. –
- 7% тарифної ставки (окладу);
- від 11 до 25 чоловік –
- 10% тарифної ставки (окладу);
- від 26 до 50 чоловік –
- 15% тарифної ставки (окладу);
- більше 50 чол. –
- 20% тарифної ставки (окладу).

Ланковим бригад, якщо чисельність ланки перевищує 5 чол., встановлюється доплата в розмірі до 50% відповідно до оплати бригадиру.

Доплата робітникам, зайнятим обслуговуванням і ремонтом стовбурів при виділенні води більше 10 м<sup>3</sup> на годину.

Сума доплати – 10% присвоєної тарифної ставки робітника за фактично відпрацьований час в цих умовах.

Доплати за нормативний час пересування в шахті до початку зміни від стовбура до робочого місця і назад після закінчення зміни проводиться з розрахунку 3,234 мінімальних годинних тарифних ставок.

Доплата за наставництво.

В розмірах відповідно до Положення про наставництво.

|                                |                                    |
|--------------------------------|------------------------------------|
| Найменування доплат і надбавок | Граничні розміри доплат і надбавок |
|--------------------------------|------------------------------------|

### НАДБАВКИ:

**За високу професійну майстерність.**

Диференційовані надбавки до тарифних ставок:  
 для робітників III розряду – 12 відсотків  
 для робітників IV розряду – 16 відсотків  
 для робітників V розряду – 20 відсотків  
 для робітників VI розряду – 24 відсотки.

**За високі досягнення в праці.**

До 50 відсотків посадового окладу.

**За виконання особливо важливої роботи на термін її виконання.**

До 50 відсотків посадового окладу.

**За класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів, машиністам кранів автомобільних, машиністам локомотивів та моторвагонного рухомого складу.**

Водіям 2 класу – 10%, 1 класу – 25% встановленої тарифної ставки (окладу) за відпрацьований час водієм.

### **Типовий перелік непривабливих робіт, при виконанні яких робітникам можуть установлюватися доплати до 12% тарифної ставки**

1. Навантаження вугілля і гранульованого вугільного порошку в залізничні вагони.
2. Роботи на вугільних складах з переміщенням вугілля бульдозерами.
3. Обслуговування котлів з ручним завантаженням палива.
4. Вибірання породи та вугілля вручну.
5. Обслуговування брикетного преса з паровим двигуном.
6. Заправлення тепловозів паливними та мастильними матеріалами при відсутності дистанційного керування.
7. Вивезення нечистот, прибирання туалетів громадського користування.
8. Готування антисептиків, просочування матеріалів антисептиками, оброблення транспортних засобів КОСом або ніограном.
9. Миття локомотивів і вагонів (немеханізоване)
10. Теплове промивання і безвогневе заправлення паровозів.
11. Очищення колосників, ґрат, балок і піддувайл паровозів від шлаку і попелу, прибирання шлаку і попелу з колій і шлакових конів.
12. Керування стрілочними переводами вручну.
13. Виробництво тубінгового кріплення з вуглепласту.
14. Сланцювання галерей поверхневого комплексу.
15. Зачищування та підготовка залізничних вагонів для завантаження вугіллям.

Таблиця 1 додатка 24  
до Умов оплати праці

**Галузеві нормативи  
з обсягів виробництва і продуктивності праці для встановлення  
доплат за інтенсивність праці робітників високопродуктивних  
бригад, що зайняті в очисних забоях**

**1. Для забоїв, обладнаних механізованими комплексами**

| Тип комплексу | Тип комбайна                                      | Виймальна потужність пласта, м | Навантаження на забій, т/доб. | Продуктивність праці, т/вихід |
|---------------|---|--------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| 1МКД80        | 1К101У  | до 0,9                         | 620                           | 8,2                           |
|               |   | 0,91-1,10                      | 670                           | 9,0                           |
|               |   | 1,11-1,20                      | 710                           | 9,5                           |
|               |   | 1,21 і більше                  | 750                           | 10,0                          |
|               | К103  | до 1,10                        | 800                           | 10,0                          |
|               |   | 1,11-1,20                      | 900                           | 11,3                          |
|               |   | 1,21 і більше                  | 1100                          | 13,8                          |
|               | УҚД200-250  | до 1,10                        | 900                           | 11,5                          |
| 1,11 і більше |   | 1150                           | 14,5                          |                               |
| 1МКД90        | 1К101У, 1К103,<br>УҚД200, 1К101У,<br>1ГШ68, РКУ10 | до 1,10                        | 770                           | 11,3                          |
|               |   | 1,11-1,30                      | 850                           | 16,0                          |
|               |   | 1,31 і більше                  | 1200                          | 19,0                          |
| 2МКД90        | 1К101У  | 1,00-1,09                      | 700                           | 11,0                          |
|               |   | 1,10-1,19                      | 800                           | 13,8                          |
|               |   | 1,20-1,29                      | 900                           | 16,0                          |
|               |   | 1,30 і більше                  | 1040                          | 20,0                          |
|               | 2К-52,<br>УҚД200-250                              | до 1,30                        | 830                           | 14,0                          |
|               |   | 1,31-1,49                      | 890                           | 15,0                          |
|               |   | 1,50-1,69                      | 980                           | 16,4                          |
|               |   | 1,70 і більше                  | 1120                          | 18,4                          |

| Тип комплексу                                      | Тип комбайна                               | Виймальна потужність пласта, м | Навантаження на за- бій, т/доб. | Продуктив- ність праці, т/вихід |
|--|--|--------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| 2МКД90   | 1ГШ68, 2ГШ68Б, РКУ10, КШ1КГУ               | до 1,35                        | 900                             | 15,0                            |
|  |  | 1,36-1,55                      | 1000                            | 16,0                            |
|  |  | 1,56 і більше                  | 1200                            | 17,2                            |
| 3МКД90, «Глинник»                                  | 1ГШ68, 2ГШ68Б, РКУ10, РКУ13, КДК500        | до 1,60                        | 1200                            | 16,5                            |
|  |  | 1,61-1,80                      | 1400                            | 19,0                            |
|  |  | 1,81 і більше                  | 1600                            | 22,0                            |
| КМК98  | 1К101У, УКД200-250                         | до 1,00                        | 590                             | 8,8                             |
|  |  | 1,01-1,30                      | 750                             | 10,7                            |
|  |  | 1,31 і більше                  | 850                             | 11,7                            |
| МДМ  | 1К101УД, РКУ10, КШ1КГУ, УКД200-250, 2ГШ68Б | до 1,10                        | 870                             | 15,2                            |
|  |  | 1,11 -1,30                     | 1000                            | 16,0                            |
|  |  | 1,31 і більше                  | 1200                            | 19,0                            |
| КМТ-1.5, 1КМТ, 1МКДД, 2МКДД, КМК500, 2МДТ, «Фазос» | КШ1КГУ, 2ГШ68Б<br>1К101У, РКУ13            | до 1,20                        | 900                             | 11,5                            |
|  |  | 1,21-1,50                      | 1120                            | 15,4                            |
|  |  | 1,51 і більше                  | 1350                            | 16,0                            |
| КМ-88 , 2КМ-87УМН                                  | 1К101У                                     | до1,10                         | 650                             | 9,0                             |
|  |  | 1,11 і більше                  | 760                             | 10,1                            |
|  | 2К52                                       | до 1,30                        | 840                             | 11,5                            |
|  |  | 1,31-1,49                      | 900                             | 12,0                            |
|  |  | 1,50 і більше                  | 1000                            | 12,5                            |
|  | 1ГШ68, РКУ10                               | до 1,30                        | 900                             | 15,6                            |
|  |  | 1,31-1,49                      | 1000                            | 16,2                            |
|  |  | 1,50 і більше                  | 1150                            | 17,0                            |

**2. Для забоїв, обладнаних струговими установками з механізованим кріпленням**

| Тип стругової установки | Виймальна потужність пласта, м | Навантаження на забій, т/доб. | Продуктивність праці, т/вихід |
|-------------------------|--------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| УСТ-2М, УСТК, УСТ-4     | до 0,90                        | 530                           | 9,2                           |
|                         | 0,91-1,00                      | 580                           | 10,0                          |
|                         | 1,01 і більше                  | 640                           | 11,0                          |

**3. Для забоїв, обладнаних струговими установками з індивідуальним кріпленням**

| Тип стругової установки | Виймальна потужність пласта, м | Навантаження на забій, т/доб. | Продуктивність праці, т/вихід |
|-------------------------|--------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| УСТ-4, УСТ-2М           | до 0,80                        | 400                           | 7,1                           |
|                         | 0,81-0,90                      | 450                           | 8,0                           |
|                         | 0,91 і більше                  | 500                           | 9,0                           |

**4. Для забоїв, обладнаних вузькозахватними комбайнами з кріпленням «Супутник»**

| Тип комбайна           | Виймальна потужність пласта, м | Навантаження на забій, т/доб. | Продуктивність праці, т/вихід |
|------------------------|--------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| 1К101У,<br>УКД-200-250 | до 0,90                        | 415                           | 6,0                           |
|                        | 0,91-1,00                      | 445                           | 6,3                           |
|                        | 1,01-1,20                      | 480                           | 6,6                           |
|                        | 1,21 і більше                  | 510                           | 7,1                           |

**5. Для забоїв, обладнаних вузькозахватними комбайнами з індивідуальним кріпленням (крім кріплення «Супутник»)**

| Тип комбайна            | Виймальна потужність пласта, м | Навантаження на забій, т/доб. | Продуктивність праці, т/вихід |
|-------------------------|--------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| УКД-200-250,<br>1К-101У | до 0,9                         | 280                           | 4,6                           |
|                         | 0,91-1,00                      | 290                           | 4,8                           |
|                         | 1,01-1,20                      | 310                           | 5,2                           |
|                         | більше 1.21                    | 330                           | 5,5                           |

**6. Для забоїв, обладнаних широкозахватними комбайнами з індивідуальним кріпленням**

| Тип комбайна     | Виймальна потужність пласта, м | Навантаження на забій, т/доб. | Продуктивність праці, т/вихід |
|------------------|--------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| «Кіровоць», КЦТГ | до 0,90                        | 200                           | 4,8                           |
|                  | 0,91 і більше                  | 220                           | 5,0                           |

**7. Для забоїв, обладнаних щитовими агрегатами і комплексами на крутих і крутопохилих пластах**

| Тип комплексу             | Виймальна потужність пласта, м | Навантаження на забій, т/доб. | Продуктивність праці, т/вихід |
|---------------------------|--------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| 1АНЩ, АНЩ,<br>2АНЩ, 1АЩМГ | до 1,10                        | 205                           | 9,6                           |
|                           | 1,11-1,30                      | 220                           | 10,0                          |
|                           | 1,31-1,60                      | 270                           | 10,8                          |
|                           | 1,61-2,00                      | 335                           | 12,3                          |
|                           | 2,01 і більше                  | 375                           | 13,1                          |

**8. Для забоїв, обладнаних комбайнами типу «Темп 1М», «Універсал 90», «Пошук 2Р»**

| Виймальна потужність пласта, м | Навантаження на забій, т/доб. | Продуктивність праці, т/вихід |
|--------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| до 0,60                        | 175                           | 5,0                           |
| 0,61-0,8                       | 220                           | 5,8                           |
| 0,81 і більше                  | 250                           | 6,4                           |



## 9. Для забоїв з вийманням вугілля відбійними молотками

| Максимальна потужність пласта | Навантаження на забій, т/доб. |
|-------------------------------|-------------------------------|
| до 0,6                        | 160                           |
| 0,61-0,75                     | 200                           |
| 0,76-0,9                      | 250                           |
| 0,91-1,05                     | 290                           |
| 1,06-1,20                     | 340                           |
| 1,21-1,35                     | 380                           |
| 1,36 і більше                 | 450                           |

Примітки до таблиці 1:

1. Галузеві тимчасові нормативи навантаження на очисні забої, продуктивності праці розраховані для видобування вугілля. При вийманні антрациту нормативи збільшуються на 25%.

2. Вказані галузеві нормативи установлені на добовий режим роботи забоїв з видобування вугілля протягом 3 змін тривалістю 6 годин. За інших режимів роботи з видобування табличні значення нормативів навантаження коригуються пропорційно зміні тривалості роботи.

3. При визначенні табличних значень нормативів навантажень на забій і продуктивності праці в лавах, де технологією передбачена присічка бічних порід, виймальна товщина пласта приймається разом з величиною присічки згідно з технологічним паспортом.

4. Добове навантаження на очисний забій і продуктивність праці робітників на вихід визначається виходячи з місячного обсягу видобутку вугілля і кількості виходів робітників основних професій на очисних роботах (машиністів гірничих виїмкових машин і гірників очисного забою).

5. Технічний директор державного підприємства (об'єднання) може дозволити застосування до галузевих нормативів поправочних коефіцієнтів за наявності несправжньої покрівлі або виділення води в зоні забою, не менше 0,8, якщо це передбачено технологічним паспортом.

За одночасного впливу двох факторів установлюється загальний поправочний коефіцієнт не менше 0,7.

6. При вийманні вугілля в лаві двома комбайнами різних типів нормативи навантаження і продуктивності праці встановлюються для комбайна з меншою продуктивністю.

Таблиця 2 додатка 24  
до Умов оплати праці

**Галузеві нормативи з обсягів виробництва і продуктивності праці для встановлення доплат за інтенсивність праці робітникам високопродуктивних бригад, зайнятим в підготовчих заробках**

2.1. По виробках, що проводяться комбайнами

| Найменування виробок  | Типи комбайнів і переріз гірничих виробок                                     |          |            |              |           |           |            |      |
|---|---|----------|------------|--------------|-----------|-----------|------------|------|
|   | легкого типу  |          |            | важкого типу |           |           |            |      |
|   | При перерізі виробок в світлі, м <sup>2</sup>                                 |          |            |              |           |           |            |      |
|   | до 8,0  | 8,1-10,0 | Понад 10,0 | до 10,0      | 10,1-12,0 | 12,1-14,0 | понад 14,0 |      |
| Горизонтальні і ті, що проводяться знизу вгору, похилі виробки:           | швидкість проведення по вугіллю і породі з коефіцієнтом міцності до 2, м/міс. | 330      | 290        | 260          | -         | -         | -          | -    |
|   | продуктивність праці, м/вихід   | 0,53     | 0,47       | 0,40         | -         | -         | -          | -    |
| швидкість проведення змішаним забоем з присічкою до 50% порід, м/міс.     | швидкість проведення з швидкістю більше 50% порід, м/міс.                     | 280      | 250        | 220          | 210       | 200       | 180        | 160  |
|   | продуктивність праці, м/вихід   | 0,49     | 0,44       | 0,38         | 0,32      | 0,30      | 0,26       | 0,23 |
| швидкість проведення з швидкістю більше 50% порід, м/міс.                 | швидкість проведення з швидкістю більше 50% порід, м/міс.                     | 260      | 230        | 200          | 190       | 175       | 160        | 145  |
|   | продуктивність праці, м/вихід   | 0,32     | 0,30       | 0,29         | 0,26      | 0,23      | 0,20       | 0,17 |
| Похилі виробки, що проводяться згори вниз:                                | швидкість проведення по вугіллю і породі з коефіцієнтом міцності до 2, м/міс. | 280      | 250        | 220          | -         | -         | -          | -    |
|   | продуктивність праці, м/вихід   | 0,45     | 0,42       | 0,38         | -         | -         | -          | -    |
| швидкість проведення змішаним забоем з присічкою до 50% порід, м/міс.     | швидкість проведення з швидкістю більше 50% порід, м/міс.                     | 260      | 230        | 200          | 190       | 175       | 160        | 145  |
|   | продуктивність праці, м/вихід   | 0,42     | 0,38       | 0,35         | 0,29      | 0,25      | 0,22       | 0,20 |
| швидкість проведення змішаним забоем з присічкою більше 50% порід, м/міс. | швидкість проведення з швидкістю більше 50% порід, м/міс.                     | 220      | 200        | 175          | 170       | 155       | 140        | 130  |
|   | продуктивність праці, м/вихід   | 0,29     | 0,24       | 0,21         | 0,18      | 0,16      | 0,14       | 0,13 |

## 2.2. По виробках, що проводяться буровибуховим способом з механізованим вантаженням

| Найменування виробок  | Швидкість проведення виробок (м/міс.) |          |           |           |            |
|---|---------------------------------------|----------|-----------|-----------|------------|
|   | За періоду в світлі, м²               |          |           |           |            |
|   | до 8,0                                | 8,1-10,0 | 10,1-12,0 | 12,1-14,0 | понад 14,0 |
| Горизонтальні і ті, що проводяться знизу вгору, похилі виробки: |                                       |          |           |           |            |
| швидкість проведення змішаним забоем з січкою до 50% порід      | 155                                   | 140      | 135       | 120       | 115        |
| продуктивність праці, м/вихід                                   | 0,31                                  | 0,26     | 0,23      | 0,20      | 0,17       |
| швидкість проведення змішаним забоем з січкою більше 50% порід  | 130                                   | 120      | 105       | 100       | 95         |
| продуктивність праці, м/вихід                                   | 0,23                                  | 0,21     | 0,18      | 0,16      | 0,15       |
| швидкість проведення виробок по породі                          | 100                                   | 95       | 90        | 80        | 75         |
| продуктивність праці, м/вихід                                   | 0,17                                  | 0,15     | 0,14      | 0,13      | 0,12       |
| швидкість проведення квершлагів                                 | 90                                    | 80       | 75        | 70        | 60         |
| продуктивність праці, м/вихід                                   | 0,25                                  | 0,21     | 0,18      | 0,16      | 0,14       |
| Похилі виробки, що проводяться згори вниз:                      |                                       |          |           |           |            |
| швидкість проведення змішаним забоем з січкою до 50% порід      | 140                                   | 130      | 120       | 115       | 100        |
| продуктивність праці, м/вихід                                   | 0,29                                  | 0,26     | 0,23      | 0,21      | 0,18       |
| швидкість проведення змішаним забоем з січкою більше 50% порід  | 115                                   | 105      | 95        | 85        | 80         |
| продуктивність праці, м/вихід                                   | 0,25                                  | 0,22     | 0,20      | 0,17      | 0,16       |
| швидкість проведення виробок по породі                          | 90                                    | 80       | 75        | 70        | 60         |
| продуктивність праці, м/вихід                                   | 0,15                                  | 0,13     | 0,10      | 0,08      | 0,07       |

### 2.3. По виробках, що проводяться буровибуховим способом без механізованого вантаження

| Найменування виробок  | Швидкість проведення виробок (м/міс.)         |         |          |           |           |            |
|---|---|---------|----------|-----------|-----------|------------|
|   | При перерізі виробок в світлі, м <sup>2</sup> |         |          |           |           |            |
|   | до 6,0  | 6,1-8,0 | 8,1-10,0 | 10,1-12,0 | 12,1-14,0 | понад 14,0 |
| Горизонтальні і ті, що проводяться знизу вгору, похилі виробки:   |   |         |          |           |           |            |
| швидкість проведення змішаним забоем з присічкою до 50% порід     | 130   | 115     | 110      | 100       | 95        | 90         |
| швидкість проведення змішаним забоем з присічкою більше 50% порід | 100   | 95      | 90       | 80        | 75        | 70         |
| по породі   | 90  | 80      | 75       | 70        | 60        | 55         |
| Похилі виробки, що проводяться згори вниз:                        |   |         |          |           |           |            |
| швидкість проведення змішаним забоем з присічкою до 50% порід     | 110   | 100     | 95       | 90        | 80        | 75         |
| швидкість проведення змішаним забоем з присічкою більше 50% порід | 95  | 90      | 80       | 75        | 70        | 60         |
| по породі   | 75  | 70      | 60       | 55        | 50        | 45         |

## Примітка до таблиці 2

1. Технічний директор державного підприємства (об'єднання) може дозволяти застосування до галузевих нормативів поправочних коефіцієнтів:

по виробках, що проводяться з виконанням спеціальних заходів з запобігання раптових викидів; при підвищеній густоті кріплення (2 і більше рам на 1 п.м.); проведенні виробок комбайнами легкого типу з присічкою бічних порід з коефіцієнтом міцності більше 4; проведенні виробок буровибуховим способом в забоях, небезпечних і особливо небезпечних з метану, по породі та змішаних забоях з коефіцієнтом міцності порід 7 і більше; при проведенні похилих виробок комбайнами і буровибуховим способом з механізованим вантаженням при нахилі 10 і більше градусів; за виймання вугілля відбійними молотками в забоях, де заборонені вибухові роботи по вугіллю; за роздільного механізованого виймання і транспортування вугілля і породи; при виділенні води з підшви або при значному капанні води на робітника.

За одночасної дії декількох факторів загальний поправочний коефіцієнт повинен бути не менше 0,8.

2. Продуктивність праці робітника на вихід для встановлення доплат за високу інтенсивність праці визначається, виходячи з передбаченого планом місячного обсягу проведення гірничих виробок і кількості виходів робітників основних професій (машиністів гірничих виїмкових машин, прохідників).

3. Для всіх способів проходження гірничих виробок і засобів механізації галузеві нормативи з обсягу виробництва встановлені на добовий режим роботи забою чотирма змінами тривалістю по 6 годин. По конкретних забоях з іншим режимом роботи табличні значення нормативів обсягу виробництва коригуються.

4. Величина галузевих нормативів з обсягу виробництва і продуктивності праці для прохідницьких бригад, що зайняті послідовним проведенням двох і більше підготовчих виробок протягом місяця, визначається виходячи з планових обсягів і продуктивності праці по кожному забою і їхньої питомої ваги ( з трудомісткості) в загальному обсязі проходження гірничих виробок, встановленому бригаді на місяць, що планується.

## **ПОЛОЖЕННЯ з організації оплати праці на підприємствах вугільної промисловості**

### **Загальні положення**

На підприємствах вугільної промисловості оплата праці працівників і витрати на заробітну плату провадяться відповідно до Законів України «Про оплату праці», «Про колективні договори і угоди», Кодексу законів про працю України (КЗпП України), законодавчих актів, а також відповідно до цієї Галузевої угоди.

### **Системи і форми оплати праці**

Застосовуються дві основні системи оплати праці працівників:

- а) відрядна система, за якою розмір одержуваної заробітної плати визначається в залежності від фактично виробленої продукції;
- б) почасова система, за якою розмір одержуваної заробітної плати визначається в залежності від кількості відпрацьованого часу: годин, днів, місяців.

### **Відрядна система оплати праці**

Відрядна оплата праці провадиться за виконану роботу за відрядними розцінками, встановленими для даного виду робіт.

Відрядну оплату праці працівників варто застосовувати в тих випадках, коли є можливість точного обліку виконаних обсягів робіт. Види робіт, на яких може застосовуватися відрядна оплата праці, визначаються керівником підприємства за узгодженням з комітетом (комітетами) профспілки.

При відрядній системі заробітна плата працівника цілком залежить від результатів його праці, оскільки при цій системі не існує гарантії обов'язкового одержання працівником якогось твердого мінімуму заробітної плати (крім випадків невиконання норм виробітку (часу) з причин, що не залежать від працівника, оплата за які провадиться у відповідності до статті 111 КЗпП України).

При прямій відрядній формі оплати праці обсяги робіт як у межах норм, так і понад ними оплачуються за незмінними відрядними розцінками в залежності від кількості і якості виконаних робіт.

Пряма відрядна оплата праці базується на відрядній розцінці, розмір якої установлюється відповідно до норм часу або виробітку і тарифної ставки відповідного розряду робіт.

При виконанні відрядних робіт працівнику доводиться виконувати різні роботи і виконувати різноманітні операції, для яких розцінки встановлюються з урахуванням різних розрядів.

У тих випадках, коли працівник за умовами виробництва виконує роботи різних розрядів, оплата його праці здійснюється відповідно до розрядів виконуваної роботи, оскільки відрядна розцінка визначається розрядом роботи, а не розрядом працівника, що її виконує.

Якщо робітникам-відрядникам з виробничих причин доводиться виконувати окремі ненормовані роботи, то оплата за виконання цих робіт повинна провадитися за годинною тарифною ставкою. Кількість часу, необхідного для виконання цих робіт, установлюється керівником робіт (майстром), заноситься в наряд-путівку, книгу нарядів або інший документ, установлений керівником підприємства, і не враховується при підрахунку рівня виконання норм виробітку.

У залежності від організації виробництва використовуються такі форми відрядної оплати праці: індивідуальна, бригадна і акордна.

Індивідуально-відрядна форма оплати праці застосовується, коли підлягають вимірюванню результати роботи кожного робітника.

Бригадно-відрядна форма оплати праці застосовується, коли за умовами виробничого процесу робота виконується бригадою працівників, або коли результат роботи кожного працівника не доцільно визначати окремо.

Бригадно-відрядну форму оплати праці на шахтах доцільно застосовувати на очисних і підготовчих роботах; роботах з монтажу і демонтажу гірничо-шахтного устаткування; ремонту, відновлення, погашення гірничих виробок; чищення водозбірників і зумпфів; збирання та переробки металобрухту.

При бригадно-відрядній оплаті праці, як правило, норми виробітку і відрядні розцінки встановлюються загальні для всієї бригади, але при необхідності може встановлюватися розцінка для кожного працівника окремо.

При бригадній оплаті праці для розподілу колективного заробітку можуть застосовуватися коефіцієнти: КТВ (трудового внеску) при визначенні оплати по змінах (ланках) і КТУ (трудової участі) для оплати

окремих робітників у змінах (ланках). Порядок застосування КТВ і КТУ визначається керівником підприємства за узгодженням з профкомом.

Основна заробітна плата може визначатися щодня, наприкінці тижня, місяця або після завершення робіт.

Рекомендується визначати основну зарплату щодня для працівників, яким застосовується відрядна оплата праці. Порядок і відповідальність за організацію щоденного обліку основної зарплати встановлює керівник підприємства.

Обсяги робіт, необхідність виконання яких виникла протягом зміни, і кількість витраченого часу на їхнє виконання, а також час простоїв, у тому числі і не з вини працівника, заноситься керівником робіт (майстром) в наряд-путівку або в інший документ, установлений керівником підприємства. з указанням часу, необхідного для їхнього виконання, і затверджується посадовою особою, що приймає звіт від майстра після завершення зміни.

Час простоїв з вини працівника визначається керівником робіт (майстром) щозміни і не оплачується. Час простоїв не з вини працівника оплачується у відповідності до статті 113 КЗпП України і не враховується при підрахунку рівня виконання норм виробітку.

Роботи з ліквідації аварій, що виникли протягом зміни внаслідок допущеного робітником браку в роботі через порушення технології, правил техніки безпеки тощо, оплаті не підлягають.

Керівник робіт на підставі затвердженого положення про оплату праці робить розрахунок заробітної плати працівників у залежності від виконаних обсягів робіт. Результати цих розрахунків доводяться до відома працівників. При нарахуванні заробітної плати необхідно дотримуватися чинного положення про приймання і бракування робіт.

Акордною формою оплати праці передбачається, що розмір заробітної плати робітників устанавлюється діючими нормами і відрядними розцінками на весь заданий обсяг робіт в цілому.

### **Почасова система оплати праці**

При почасовій оплаті денний або місячний заробіток робітника визначається виходячи з кількості годин, відпрацьованих ним протягом дня або місяця. Керівником робіт (майстром) щодня фіксується час роботи кожного робітника, час простоїв як з його так і не з його вини.

Почасова система оплати праці застосовується: а) на роботах, де за їхнім характером не можливо нормувати працю робітника, тобто коли робота не може бути визначена в кількості одиниць продукції, обсягу



робіт за одиницю часу; б) на виробництвах з дорогим, унікальним устаткуванням, що потребує особливо дбайливого ставлення; в) коли необхідно забезпечити підвищену обережність при виконанні робіт, незважаючи на витрачений час.

### **Система преміювання**

Почасова і відрядна системи заробітної плати застосовуються як самостійно так і разом з системами преміювання, за яких працівники понад основний заробіток одержують додаткову заробітну плату за досягнення визначених, заздалегідь установлених показників: норм праці, нормованих завдань, якості продукції та ін.

Конкретні показники, умови і розміри преміювання працівників передбачаються Положенням про преміювання підприємства, розробленим на основі Положення про преміювання працівників вугільної промисловості.

### **Регулювання фондів оплати праці**

Умови регулювання фондів оплати праці на підприємствах передбачаються колективними договорами згідно з Умовами росту фондів оплати праці на підприємствах вугільної промисловості відповідно до галузевої Угоди.

### **Нормування праці**

Нормування праці працівників на підприємствах здійснюється відповідно до Положення з організації нормування праці на підприємствах і в організаціях вугільної промисловості.

Розрахунок норм трудових витрат провадиться відповідно до переліку норм праці, обов'язкових для застосування на підприємствах вугільної промисловості.

## **ПОЛОЖЕННЯ** **про преміювання працівників на підприємствах вугільної** **промисловості**

Дане Положення має за свою мету посилення стимулювання високопродуктивної праці і забезпечення єдиного підходу до організації преміювання працівників галузі.

### **1. Загальні положення**

1.1. На підставі даного Положення розробляються узгоджені з профспілками положення про преміювання працівників підприємств. При цьому питання, не регламентовані даним Положенням, включаючи встановлення додаткових показників і умов преміювання, вирішуються підприємствами самостійно.

1.2. При розробці Положень з преміювання проєктовані розміри премій повинні бути пов'язані з коштами, передбаченими в плані або додатково одержуваними в результаті перевиконання плану або поліпшення показників роботи.

1.3. Підставою для нарахування премії є дані статистичної і бухгалтерської звітності, оперативного обліку і лабораторного контролю, маркшейдерських замірювань і актів приймання виконаних робіт.

1.4. При визначенні показників преміювання до обліку приймаються показники обсягів робіт (продукції), виконані (вироблені) відповідно до технічних умов, чинних стандартів, а для шахт - також відповідно до «Інструкції з обліку обсягів видобутку рядового вугілля та готової вугільної продукції на шахтах, розрізах і збагачувальних (брикетних) фабриках Мівуглепрому України».

При нарахуванні премії, забраковані обсяги робіт і продукції не враховуються.

При визначенні показників обсягів видобутку рядового вугілля по шахтах до обліку приймається все видобуте вугілля, включаючи побічний видобуток, незалежно від того, у які зміни і з яких забоїв він видобутий.

1.5. Премії працівникам нараховуються на заробіток за відрядними розцінками або тарифними ставками (окладами) за фактично відпрацьований час, включаючи роботу у вихідні, святкові і неробочі дні і надурочний час (за одинарними відрядними розцінками, тарифними ставками, окладами), доплати і надбавки до тарифної ставки (окладу): за суміщення професій, розширення зон обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт, виконання особливо важливої роботи

на термін її виконання, за керівництво бригадою (ланкою), виконання роботи тимчасово відсутнього працівника, роботу з важкими і шкідливими умовами праці, роботу за графіком з поділом дня на частини з перервами між ними не менше 2 годин, за ненормований робочий день водіям автомобілів, за роботу в вечірній та нічний час, високу професійну майстерність, класність, високі досягнення в праці, вчений ступінь, за виконання непривабливих робіт та доплати рабїтникам, зайнятим обслуговуванням та ремонтом в стовбурі, при виділенні води більше 10 м<sup>3</sup> на годину.

1.6. Преміювання трудящих провадиться, як правило, за результатами роботи за місяць.

1.7. Працівникам, що допустили виробничі упущення, премія не нараховується або розмір її зменшується у тому періоді, за який нараховується премія.

1.8. Премії, нараховані працівникам відповідно до цього положення відносяться на витрати виробництва і виплачуються за рахунок собівартості.

1.9. Це положення, а також положення про преміювання працівників підприємств і об'єднань не поширюються на перших керівників (генеральних директорів, директорів, голів правління) підприємств і об'єднань, а також інших працівників, показники, умови і розміри преміювання яких визначаються у контрактах.

1.10 Крім преміювання за основні результати господарської діяльності колективними договорами підприємств може передбачатися преміювання за впровадження нової техніки, виконання особливо важливих виробничих завдань, виконання додаткових завдань з видобування вугілля, проведення гірничих виробок, покращення якості вугілля, раціональне використання трудових ресурсів, економію матеріальних ресурсів, виконання показників охорони праці, усунення наслідків надзвичайних ситуацій.

## **2. Преміювання робітників**

2.1. Показники й умови преміювання:

При встановленні показників і умов преміювання робітників повинні враховуватися завдання, що поставлені перед відповідним структурним підрозділом підприємства, організаційно-технічні умови виконуваних робіт, їхній безпосередній вплив на кінцеві результати роботи підприємства, можливості контролю, обліку й об'єктивної оцінки результатів робіт, поставлені до них особливі вимоги.

2.1.1. Преміювання робітників, зайнятих на основних процесах виробництва, здійснюється за результатами виконуваних робіт. Робітники, зайняті на очисних і підготовчих роботах шахт, видобувних, розкривних, відвальних роботах розрізів, гірничопрохідницьких

роботах шахтобудівельних підприємств преміюються за виконання встановлених обсягів виробництва з урахуванням навантаження на забій (екскаватор) або швидкості проведення гірничих виробок і при умові обов'язкового виконання показників якості видобутого вугілля (робіт). Робітники, зайняті в забоях з бригадно-індивідуальною організацією праці (забійники на відбійних молотках і ін.) преміюються, крім того, за показником продуктивності праці (рівня виконання норм виробітку).

Показники продуктивності праці також застосовуються при преміюванні робітників, зайнятих в інших очисних і підготовчих забоях.

2.1.2. На роботах, технологічно й організаційно пов'язаних безпосередньо з основним виробництвом (шахтовому, кар'єрному транспорті, підйомі, відкочуванні, переробці рядового вугілля на поверхні шахт і розрізів і т.п.) преміювання робітників провадиться в залежності від рівня виконання плану виробництва по обслуговуваних основних дільницях або підприємству в цілому при умові обов'язкового виконання показників якості вугілля (робіт).

2.1.3. На роботах, технологічно й організаційно не пов'язаних безпосередньо з основним виробництвом, кінцеві результати яких плануються, враховуються й оцінюються відокремлено від результатів інших робіт (монтаж, демонтаж комплексів устаткування; ремонт, відновлення, погашення гірничих виробок великої довжини; чищення водозбірників і зумпфів; збирання і переробка металобрухту; ремонт, реставрація металевого кріплення; навантаження вугілля в залізничні вагони і т.п.), робітники можуть преміюватися за виконання робіт у встановлений термін, скорочення термінів виконання робіт (при фіксованому їхньому обсязі), за виконання, перевиконання встановленого обсягу робіт або виробничих (нормованих) завдань. Преміювання повинно здійснюватися з урахуванням якості виконаних робіт, що оцінюється комісією або відповідальною особою з приймання робіт, або визначається заздалегідь обумовленими показниками (наприклад, монтаж устаткування - тривалістю його безаварійної експлуатації, погашення гірничої виробки - повнотою витягання кріплення, рейок, інших матеріалів і т.п.). За відсутності терміновості виконання зазначених робіт, преміювання провадиться за результатами роботи підприємства.

2.1.4. Робітники, постійно зайняті технічним і експлуатаційним обслуговуванням об'єктів, технологічно не пов'язаних з основним виробництвом (вентиляторних, водовідливних, компресорних, котельних установок, електропідстанцій, систем водопостачання і зв'язку, лампових, виробничо-побутових помешкань і т.п.), преміюються за забезпечення безаварійного, безперебійного функціонування обслуговуваних об'єктів, якісне виконання робіт з урахуванням дотримання норм обслуговування (нормативів

чисельності обслуговуючого персоналу) і з урахуванням виконання плану основного виробництва по підприємству в цілому.

2.1.5. На роботах з забезпечення безпеки праці і на роботах, до яких ставляться особливі вимоги у відношенні безпечною їхнього ведення (установка й обслуговування засобів газового захисту, сейсмопрогноз, здійснення противикидових заходів, вибухові роботи), робітники можуть преміюватися за якісне і своєчасне виконання робіт з урахуванням їхніх обсягів і трудомісткості незалежно від результатів основного виробництва.

2.1.6. Робітники, зайняті на інших роботах, не зазначених у п.п. 2.1.1.-2.1.5., преміюються за виконання виробничих (нормованих) наряд-завдань за умови виконання плану основного виробництва по дільниці, цеху або підприємству в цілому.

## 2.2. Розміри премій.

Розміри премій робітникам встановлюються з урахуванням значимості відповідних процесів і ланок виробництва в забезпеченні ефективної роботи підприємства, напруженості режимів праці і диференціюються в залежності від рівня показників і виконання умов преміювання:

2.2.1. Розміри премій робітникам, зайнятим на очисних і підготовчих роботах шахт, видобувних, розкривних, відвальних роботах розрізів, гірничопрохідницьких роботах шахтобудівельних підприємств, диференціюються в залежності від рівня досягнутого навантаження на забій (екскаватор) або швидкості проведення підготовчої (гірничо-капітальної) виробки в порівнянні з нормативом і рівня виконання плану (норми) за показниками виробництва, продуктивності праці (виробітку). Норматив навантаження (швидкості проведення) встановлюється по кожному забою (екскаватору) на весь період його роботи виходячи з конкретних гірничо-геологічних і гірничотехнічних умов. Встановлені нормативи додаються до положення про преміювання підприємства як його складова частина. Встановлювані по забоях (екскаваторах) нормативи повинні бути не нижче галузевих нормативів, а до розробки останніх - не нижче тимчасових нормативів, розроблених і затверджуваних холдинговими компаніями і державними підприємствами (об'єднаннями), а для підприємств, що не входять до складу холдингових компаній і державних підприємств (об'єднань) - затверджуваних Міністерством вугілля.

2.2.2. Розміри премій робітникам, зайнятим на всіх інших роботах, диференціюються в залежності від рівня враховуваних показників преміювання або встановлюються однозначними (без диференціації).

2.2.3. Преміювання робітників за рахунок собівартості продукції (робіт) за виконання і перевиконання встановлених обсягів виробництва, а робітників, зайнятих у забоях шахт з бригадно-індивідуальною організацією праці (забійників на відбійних молотках і ін.), по показниках обсягів виробництва і продуктивності праці (рівня

виконання норм виробітку) здійснюється з дотриманням наступних максимальних (граничних) розмірів премій у відсотках до заробітку, на який нараховується премія:

| Групи робітників по підприємствах, видах виконуваних робіт | Максимальний (граничний) розмір премій за виконання і перевиконання плану обсягів виробництва і продуктивності праці, % |
|--|---|
|--|---|

|  |    |
|--|----|
| 1. Робітники шахт і шахтовуглебудівельних і спецшахтоmontажних підприємств:<br>- на очисних і підготовчих (гірничо-капітальних) роботах  | 40 |
| - на очисних і підготовчих (гірничо-капітальних) роботах у забоях з навантаженням, швидкістю проведення не нижче 130 % до нормативу  | 50 |
| - на роботах з безпосереднього обслуговування очисних і гірничо-підготовчих заборів (майстри-підривники, машиністи електровозів, робітники, зайняті монтажем забійного устаткування й ін.) | 30 |
| - на інших підземних роботах   | 20 |
| - на шахтовій поверхні   | 15 |
| - інші   | 10 |
| 2. Робітники розрізів і розрізобудівельних підприємств:  |    |
| - на видобувних, розкривних, відвальних роботах і переєкскавації гірничої маси   | 30 |
| - на інших роботах у розрізі   | 20 |
| - на поверхні розрізу  | 15 |
| - інші   | 10 |
| 3. Робітники збагачувальних і брикетних фабрик:  |    |
| - у технологічному ланцюзі основного виробництва   | 15 |
| - інші   | 10 |
| 4. Робітники підприємств вугільної промисловості (крім зайнятих на видобуванні, переробці вугілля й у шахтовому будівництві):  |    |
| - на основних і особо відповідальних роботах   | 15 |
| - на інших роботах   | 10 |

Примітка:

По окремих високопродуктивних очисних і підготовчих вибоях за узгодженням з Міненергочугіллям Державними Підприємствами, ВАТ, ПАТ, ДХК і об'єднаннями з видобутку вугілля можуть бути встановлені більш високі розміри премій.

2.2.4. Премії робітникам за рахунок собівартості продукції (робіт) за іншими показниками - за підвищення продуктивності праці (крім премій робітникам в очисних заботах з бригадно-індивідуальною організацією праці), зниження трудомісткості, скорочення термінів виконання робіт, економію електроенергії, матеріалів (скорочення витрат), поліпшення якості продукції, повторне використання матеріальних ресурсів, за дострокове виконання річних виробничих планів і ін. максимальними розмірами не обмежуються і виплачуються в межах загальної економії витрат (зниження собівартості продукції, робіт) по структурному підрозділу (дільниці, цеху, ін.) за умови неперевищення встановленої (планової) собівартості кінцевої продукції по підприємству, відособленого (структурного) підрозділу в цілому.

Премії робітникам за зниження зольності добутого рядового вугілля та відвантаженої товарної вугільної продукції можуть виплачуватися за умови виконання плану видобутку рядового вугілля та реалізації товарної продукції.

Ця премія є додатковою і виплачується за рахунок додаткових коштів, отриманих від реалізації товарної продукції.

### **3. Преміювання керівників, професіоналів, фахівців і технічних службовців**

#### 3.1. Показники й умови преміювання:

3.1.1 Керівники, професіонали, фахівці і технічні службовці апарату управління підприємств і об'єднань преміюються за виконання і перевиконання плану виробництва (видобутку вугілля, проведення підготовчих або розкривних робіт; гірничо-капітальних робіт; випуску вугільного концентрату або вугільних брикетів, товарної продукції) при умові обов'язкового виконання показників якості відвантаженої вугільної продукції, виконання плану продуктивності праці й інших показників, установлених по службах, відділах апарату.

3.1.2. Керівники дільниць основного виробництва підприємств преміюються за виконання і перевиконання плану виробництва з урахуванням якості виробленої продукції й інших показників.

3.1.3. Керівники, професіонали, фахівці і технічні службовці інших структурних підрозділів підприємств преміюються або за показниками роботи підприємства з урахуванням показників роботи підрозділу або за показниками роботи підрозділу з урахуванням показників роботи підприємства ( у залежності від взаємозв'язку виконуваних ними функцій з основним виробництвом). При цьому у всіх випадках необхідно враховувати фактичну продуктивність праці або чисельність трудящих по підрозділу в порівнянні з плановою або нормативною, а також якість вугілля (робіт).

### 3.2. Розміри премій.

3.2.1. Розміри премій керівникам, професіоналам, фахівцям і технічним службовцям апарату управління шахт, державних підприємств і об'єднань з видобутку вугілля (ВАТ, ПАТ, ДХК тощо), а також керівникам і спеціалістам виробничих підрозділів шахт, державних підприємств (ВАТ, ПАТ, ДХК тощо), крім зазначених у п.3.2.2., диференціюються в залежності від рівня виробничих потужностей шахт.

3.2.2. Розміри премій керівникам і спеціалістам дільниць з видобутку вугілля, підготовчих (розкривних) робіт, гірничо-капітальних робіт шахт, озрізів, шахтобудівельних (розрізобудівельних) підприємств диференціюються в залежності від рівня навантаження на забої (екскаватори) або швидкості проведення гірничих виробок у порівнянні з нормативами, зазначеними в п.2.2.1.

3.2.3. Преміювання керівників, професіоналів, фахівців і технічних службовців за рахунок собівартості продукції (робіт) за показниками обсягів виробництва здійснюється з дотриманням таких максимальних (граничних) розмірів премій:



|                                      |   |
|--------------------------------------|---|
| Підприємства , структурні підрозділи | Максимальний (граничний) розмір премій за виконання і перевиконання плану обсягів виробництва і продуктивності праці, % |
|--------------------------------------|---|

|   |    |
|---|----|
| 1. Шахти, державні підприємства і об'єднання з видобутку вугілля (ВАТ, ПАТ. ДХК тощо)   |    |
| 1.1. Апарат управління і підрозділи, крім дільниць з видобутку вугілля і підготовчих робіт при фактичному рівні освоєння виробничої потужності: |    |
| - до 50 %   | 30 |
| - від 50 % до 70 %  | 35 |
| - від 70 % до 100 %   | 40 |
| - 100 % і більше  | 50 |
| 1.2. Дільниці з видобування вугілля і підготовчих робіт   | 50 |
| - у тому числі за наявності більше 50 % забоїв з навантаженням (швидкістю проведення) не нижче 130 % до нормативу                               | 60 |
| 2. Розрізи  |    |
| 2.1. Апарат управління і підрозділи, крім видобувних і розкривних дільниць  | 35 |
| 2.2. Видобувні і розкривні дільниці   | 40 |
| 3. Шахтобудівельні (розрізобудівельні) підприємства   |    |
| 3.1. Апарат управління і підрозділи, крім дільниць гірничо-капітальних робіт  | 35 |
| 3.2. Дільниці гірничо-капітальних робіт   | 50 |
| 4. Збагачувальні і брикетні фабрики, ДХК, ВАТ з збагачення вугілля.   | 30 |
| 5. Підприємства вугільної промисловості (крім підприємств з видобування, переробки вугілля і шахтового будівництва):                            |    |
| - на основних і особливо відповідальних роботах   | 30 |
| - на інших роботах  | 20 |

Примітка: Керівникам дільниць, шахт, що мають 50 і більше відсотків високопродуктивних забоїв, яким дозволено збільшити розміри премій робітникам, з дозволу Мінерговугілля можуть бути встановлені більш високі розміри премій.

3.2.4. Крім того, може проводитися преміювання керівників, професіоналів, фахівців і технічних службовців за рахунок собівартості продукції (робіт) за дострокове виконання річних виробничих планів та за іншими показниками (крім показника поліпшення якості продукції) виробництва за рахунок одержуваної економії витрат за умови неперевищення встановленої (планової) собівартості кінцевої продукції по підприємству, відособленого (структурного) підрозділу в цілому. Премія за поліпшення якості продукції може виплачуватися понад установленого рівня преміювання, обумовленого пунктом 3.2.3 даного Положення, при виконанні плану реалізації товарної продукції по Підприємству (Підрозділу), за рахунок додатково отриманих коштів від реалізації продукції (приплат).

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про порядок виплати працівникам винагороди за вислугу**  
**років на підприємствах вугільної промисловості**

**I. Загальні положення**

1. Дане положення розроблене і вводить з метою зниження текучості кадрів.

2. Винагорода за вислугу років виплачується працівникам підприємств, організацій і установ вугільної промисловості по категоріях працівників у залежності від безперервного стажу роботи в розмірах, передбачених додатком до даного Положення.

3. Винагорода за вислугу років виплачується усім працівникам вугільної промисловості з віднесенням на валові витрати.

4. Колективним договором, укладеним на підприємстві, можуть передбачатися вищі розміри винагороди, ніж у додатку до даного Положення, з виплатою додаткових сум у межах наявних на ці цілі коштів прибутку, що залишаються в розпорядженні підприємства після сплати податків і інших обов'язкових платежів.

5. Перелік професій і посад працівників, пов'язаних з підземними роботами на діючих і тих, що будуються, вугільних шахтах, встановлюється у відповідності зі Списком №1 і №2 виробництв, робіт, професій, посад і показників на підземних роботах з шкідливими і особливо шкідливими, важкими і особливо важкими умовами праці, зайнятість в яких надає право на пенсію за віком на пільгових умовах.

Переліки професій і посад працівників, пов'язаних з підземними роботами на діючих і тих, що будуються і ліквідуються, вугільних шахтах, зайнятих на гірничих роботах у вугільних розрїзах, зайнятих у технологічному ланцюжку на кожному підприємстві, розробляються адміністрацією за погодженням з профспілками.

При невиконанні встановлених норм відвідування підземних робіт виплата винагороди за вислугу років працівникам, пов'язаним з підземними роботами, провадиться в розмірах, передбачених пунктом 3 Додатка до даного Положення.

## **II. Порядок обчислення стажу роботи для визначення розміру винагороди за вислугу років**

6. У стаж роботи, що дає право на одержання винагороди за вислугу років, включається час безперервної роботи на підприємствах, в об'єднаннях, компаніях, товариствах, організаціях і установах вугільної промисловості (видобувних, перероблювальних, шахтовуглебудівельних, вугільного машинобудування, ДВГРС, реструктуризації підприємств галузі, вуглегеології, галузевої науки, інших підприємств виробничої та соціальної інфраструктури галузі), що належать до сфери управління Міненергвугілля та інших підприємств галузі незалежно від форм власності та господарювання.

7. При переведенні на підземні роботи виплата винагороди за вислугу років провадиться виходячи з підземного стажу працівника, але не нижче розміру винагороди, встановленої виходячи з загального стажу роботи.

8. У безперервний стаж роботи, виходячи з якого визначається розмір винагороди за вислугу років, також включається:

8.1. Час дійсної строкової військової служби, якщо працівник по звільненню з військової служби в запас влаштувався на підприємство вугільної промисловості України протягом 3-х місяців, без врахування часу переїзду до місця роботи.

8.2. Час навчання в навчальних закладах гірничим спеціальностям, якщо працівник після їхнього закінчення не пізніше трьох місяців прийнятий на роботу на підприємство вугільної промисловості за гірничою спеціальністю.

8.3. Час навчання на курсах з підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації кадрів з відривом від роботи, якщо працівник до вступу на навчання і після його закінчення був зайнятий на роботах, що дають право на одержання винагороди.

8.4. Час навчання в технічних і професійно-технічних училищах, що здійснюють підготовку кваліфікованих робітників за професією для виконання робіт, що дають право на одержання винагороди, якщо працівник після закінчення училища не пізніше місяця прийнятий на роботу і працював за відповідною професією.

8.5. Час відрядження за кордон, якщо перед направленням за кордон працівник був зайнятий на роботах, що дають право на одержання винагороди і влаштувався на роботу, що дає це право, протягом

2-х місяців з дня повернення з-за кордону, без врахування часу переїзду до місця роботи.

8.6. Час частково оплачуваної відпустки, наданої працівникові після народження дитини.

8.7. Час роботи жінок на роботах, що не дають права на одержання винагороди у відповідних розмірах, якщо вони були тимчасово переведені на ці роботи в зв'язку з вагітністю або годуванням немовляти і до переведення були зайняті на роботах, що дають право на одержання винагороди у більших розмірах.

8.8. Час роботи на виборних посадах профспілкових організацій галузі, державних органів управління, якщо перед і за цією роботою ішла робота, що дає право на одержання винагороди.

8.9. Час роботи в ДВГРС інших підприємств міністерств та відомств, що обслуговують вугільні підприємства.

9. Стаж роботи, виходячи з якого визначається розмір винагороди за вислугу років, не переривається, але час перерв у цей час не включається у наступних випадках:

9.1. При влаштуванні на роботу протягом місяця після закінчення інвалідності або хвороби, що продовжувалася понад 4 місяці і викликала звільнення, якщо працівник повернувся на старе місце роботи або влаштувався на інше підприємство вугільної промисловості (для працівників ДВГРС – також установи МНС) на роботу, що дає право на одержання винагороди, незалежно від місця роботи в період інвалідності.

9.2. У випадку повернення на роботу, що дає право на одержання винагороди, після переведення за висновком МСЕК, ВТЕК або ЛКК на роботу, що не давала права на одержання винагороди.

9.3. При влаштуванні на роботу, що дає право на винагороду, після звільнення з роботи в зв'язку з ліквідацією підприємства, скороченням чисельності або штату працівників, якщо перерва в роботі не перевищує трьох місяців, без врахування часу переїзду до місця роботи.

9.4. У випадках, якщо працівник після звільнення з підприємств вугільної промисловості (для працівників ДВГРС – також установи МНС) до влаштування на роботу, що дає право на одержання винагороди, користувався статусом безробітного.

9.5. При влаштуванні на роботу, що дає право на одержання винагороди, після звільнення з роботи за власним бажанням працівника в зв'язку з переїздом одного з подружжя на роботу в іншу місцевість, якщо перерва в роботі не перевищує одного місяця без врахування часу переїзду до нового місця проживання.

9.6. Час роботи на виборних посадах, якщо перед і за цією роботою ішла робота, що дає право на одержання винагороди.

9.7. При поверненні на роботу, що дає право на одержання винагороди, жінок після досягнення дитиною віку, визначеного законодавством, якщо вони перейшли в зв'язку з вагітністю або народженням дитини на роботу, що не дає право на одержання винагороди, або залишили роботу з цих причин.

9.8. При влаштуванні на роботу, що дає право на одержання винагороди, пенсіонерів за віком та по інвалідності (незалежно від кількості випадків влаштування на роботу після виходу на пенсію), що перед звільненням були зайняті на роботах, що дають право на одержання винагороди.

9.9. При переході з одного підприємства вугільної промисловості (для працівників ДВГРС – також установи МНС) на інше за власним бажанням, за рішенням вищої організації, за узгодженням між керівниками підприємств, якщо час перерви не перевищує одного місяця.

9.10. При поверненні на роботу, що дає право на одержання винагороди за вислугу років, члена сім'ї (чоловіка, дружини), що знаходились разом з відрядженим працівником за кордоном, якщо член сім'ї до виїзду за кордон був зайнятий на роботах, що дають право на одержання цієї винагороди, і приступив до роботи протягом двох місяців, без врахування часу переїзду до місця проживання.

10. Особам, що влаштувалися на роботу після лікування в лікувально-трудовах профілакторіях, стаж роботи, що дає право на одержання винагороди, не переривається за умови влаштування протягом одного місяця на роботу, що дає право на одержання винагороди.

Час перебування в лікувально-трудовах профілакторіях включається в стаж, якщо той, що знаходився в профілакторії, був зайнятий на підприємствах Мінвуглепрому і Держвуглепрому на роботах, що дають право на винагороду.

11. У стаж роботи, що дає право на одержання винагороди, не включається, але і не перериває стажу час відбування на примусових роботах за місцем роботи, а також час перебування під арештом за дрібне хуліганство.

### **III. Порядок нарахування і виплати винагороди за вислугу років**

12. Винагорода за вислугу років нараховується, виходячи з присвоєної тарифної ставки (окладу), посадового окладу працівника, що діють на момент нарахування, і виплачується згідно з колдоговором за рік, щомісячно або в інші строки. При тимчасовому заступництві винагорода нараховується на тарифну ставку (оклад), посадовий оклад за основною роботою.

13. Винагорода виплачується за фактично відпрацьований час в межах календарного фонду робочого часу.

14. При звільненні працівника за власним бажанням, за порушення правил безпеки, за порушення трудової дисципліни і службових обов'язків, у випадку засудження судом винагорода не виплачується. У всіх інших випадках винагорода виплачується пропорційно часу, відпрацьованому в даному місяці.

15. При виникненні в працівника права на одержання винагороди протягом календарного року перша виплата винагороди провадиться у наступному календарному місяці, що іде за місяцем, у якому з'явилось право на її одержання.

16. Робітникам, у яких протягом календарного місяця з'явилось право на підвищення розміру винагороди за вислугу років, нарахування її провадиться в підвищених розмірах з наступного місяця.

17. За працівниками, що одержують винагороду і тимчасово переведеними у встановленому порядку за виробничою необхідністю або з причин простою на іншу роботу, де винагорода виплачується в менших розмірах, зберігається право на одержання винагороди за цей період у попередніх розмірах.

18. Трудовий колектив структурного підрозділу підприємства може на своїх зборах прийняти рішення про позбавлення окремих працівників структурного підрозділу винагороди до 50% за порушення технологічної дисципліни, правил техніки безпеки й інструкцій з безпечного ведення робіт. На підставі цього рішення винні в допущених порушеннях позбавляються відповідної частини винагороди наказом керівника підприємства

Відрахування з винагороди за вислугу років у випадку порушення працівником трудової дисципліни не проводяться.

Зниження розмірів винагороди за вислугу років за ініціативою Работодавця не проводяться.

19. Працівникам, що виконують роботи за договорами цивільно-правового характеру, що працюють тимчасово або за сумісництвом, винагорода не виплачується.

20. Розмір винагороди за вислугу років не може перевищувати в розрахунку на рік:

для працівників, зайнятих на підземних роботах і пов'язаних з підземними роботами – 8,11 мінімального окладу;

для решти – 5,41 мінімального окладу.

При наступних підвищенні тарифних ставок і окладів розмір винагороди збільшується пропорційно їхньому зростанню.

#### **IV. Порядок установаження безперервного стажу роботи**

21. Безперервний стаж роботи для виплати винагороди за вислугу років у вугільній промисловості визначається комісіями з установаження трудового стажу. Питання щодо визначення безперервного стажу роботи, які не врегульовані цим Положенням, вирішуються вказаними комісіями.

Склад комісії затверджується керівником підприємства за узгодженням з профспілкою.

22. Основним документом для визначення стажу роботи є трудова книжка. Стаж роботи, не встановлений записами в трудовій книжці, може бути підтверджений належно оформленими довідками, підписаними керівниками підприємств (організацій, установ). Такі довідки видаються на підставі документів з обліку особового складу, табелів і інших документів, що підтверджують стаж роботи.

23. Рішення комісії з установаження стажу роботи записується до протоколу. Виписки з рішення, належним чином оформлені і скріплені печаткою підприємства (організації, установи), надаються бухгалтерії для нарахування винагороди, на руки працівнику і в службу кадрів підприємства (організації, установи).

24. Спірні питання з виплати винагороди за вислугу років вирішуються в порядку, визначеному законодавством.

Додаток до Положення  
про порядок виплати  
винагороди за вислугу  
років на підприємствах  
вугільної промисловості

**Коефіцієнти  
для нарахування винагороди за вислугу років до тарифних  
ставок (окладів), посадових окладів працівникам підприємств  
вугільної промисловості**

| Категорія працівників  | Одиниця нарахування | При безперервному стажі роботи |                        |                        |                         |                          |                |
|--|---------------------|--------------------------------|------------------------|------------------------|-------------------------|--------------------------|----------------|
|  |                     | від 1 року до 2 років          | від 2 років до 3 років | від 3 років до 5 років | від 5 років до 10 років | від 10 років до 15 років | понад 15 років |
| 1. Працівники, зайняті на підземних роботах та пов'язані з підземними роботами   | Річний коефіцієнт   | 0,8                            | 1,0                    | 1,4                    | 1,6                     | 1,8                      | 2,0            |
|  | % за місяць         | 6,7                            | 8,3                    | 11,7                   | 13,3                    | 15,0                     | 16,7           |
| 2. Робітники, зайняті на гірничих роботах в діючих і тих, що будуються, розрізах   | Річний коефіцієнт   | 0,6                            | 0,8                    | 1,0                    | 1,4                     | 1,6                      | 1,8            |
|  | % за місяць         | 5,0                            | 6,7                    | 8,3                    | 11,7                    | 13,3                     | 15,0           |
| 3. Працівники, зайняті в технологічному ланцюжку на поверхні діючих і тих, що будуються, шахт і розрізів, на діючих збагачувальних (зневоджувальних) брикетних фабриках, установках і сортувалках, керівники, професіонали, фахівці шахт та підприємств з видобування вугілля (відкритих акціонерних товариств, створених на базі державних підприємств і виробничих об'єднань), у складі яких є діючі шахти | Річний коефіцієнт   | 0,5                            | 0,7                    | 1,0                    | 1,2                     | 1,4                      | 1,6            |
|  | % за місяць         | 4,2                            | 5,8                    | 8,3                    | 10,0                    | 11,7                     | 13,3           |



| Категорія працівників | Одиниця нарахування | При безперервному стажі роботи |                        |                        |                         |                          |                |
|-----------------------|---------------------|--------------------------------|------------------------|------------------------|-------------------------|--------------------------|----------------|
|                       |                     | від 1 року до 2                | від 2 років до 3 років | від 3 років до 5 років | від 5 років до 10 років | від 10 років до 15 років | понад 15 років |

|   |                   |     |     |     |     |      |      |
|---|-------------------|-----|-----|-----|-----|------|------|
| 4. Працівники будівельно-виробничого персоналу, що здійснюють будівництво підрядним способом і на інших роботах на поверхні діючих і тих, що будуються і ліквідуються, шахт і розрізів, на діючих збагачувальних і брикетних фабриках і сортувалках | Річний коефіцієнт | 0,4 | 0,6 | 0,8 | 1,0 | 1,2  | 1,5  |
|   | % за місяць       | 3,3 | 5,0 | 6,7 | 8,3 | 10,0 | 12,5 |
| 5. Інші працівники підприємств, організацій, установ  | Річний коефіцієнт | 0,3 | 0,5 | 0,7 | 0,9 | 1,1  | 1,3  |
|   | % за місяць       | 2,5 | 4,2 | 5,8 | 7,5 | 9,2  | 10,8 |

**ПОРЯДОК**  
**віднесення державних холдингових компаній,**  
**виробничих об'єднань, підприємств, організацій вугільної**  
**промисловості і їхніх структурних підрозділів до груп**  
**з оплати праці керівників і фахівців**

1. Віднесення до груп з оплати праці керівників і фахівців державних холдингових компаній (ДХК), виробничих об'єднань, підприємств і організацій, які входять в сферу управління Міненерговугілля, проводиться Міненерговугіллям.

Віднесення структурних підрозділів підприємств і організацій до груп з оплати праці проводиться керівником підприємства (організації).

2. Віднесення державних холдингових компаній (ДХК), виробничих об'єднань, підприємств і організацій до груп з оплати праці керівників і фахівців проводиться при затвердженні планових річних показників і оформляється наказом (листом) відповідних органів.

3. Державні холдингові компанії, виробничі об'єднання, державні підприємства, відособлені (структурні) підрозділи і підприємства з урахуванням міри складності гірничо-геологічних або виробничо-технічних умов можуть бути віднесені Міненерговугіллям на одну групу вище або нижче порівняно з групою оплати праці керівників і фахівців, визначеною за встановленими показниками.

4. Група з оплати праці керівників і фахівців шахт, розрізів, фабрик (установок) і сортувальень, які входять на правах технічних одиниць до складу шахт, розрізів і фабрик, устанавлюється згідно з плановими показниками відповідної технічної одиниці.

5. Для підприємств, організацій і установ, яким були затверджені показники для віднесення до груп з оплати праці в вартісному вираженні, в наступні періоди при устанавленні груп показники повинні прийматися за порівняними цінами.

6. Підприємства і організації, непередбачені даним додатком, відносяться до груп з оплати праці керівників і фахівців за діючими раніше документами.

7. Дільниці (цехи), служби та інші службові підрозділи, а також шахти, розрізи, фабрики (установки) і сортувальні, які входять на правах технічних одиниць до складу шахт, розрізів і фабрик, відносяться до груп з оплати праці керівниками підприємств і організацій відособлених (структурних) підрозділів до складу яких вони входять.

Віднесення дільниць з видобутку вугілля, підготовчих і гірничо-капітальних робіт, з ремонту гірничих виробок до груп з оплати праці керівників і фахівців проводиться при затвердженні планових квартальних показників, решті дільниць (цехів), служб і інших структурних підрозділів, а також шахт, розрізів, фабрик (установок) і сортувальень, які входять на правах технічних одиниць до складу шахт, розрізів і фабрик при затвердженні планових річних показників.

Дільниці, на яких проводиться випробування нової техніки, за рішенням керівника ДХК (об'єднання) на час проведення цих випробувань відповідно до графіка може установлюватись інша група з оплати праці керівників і фахівців, але не нижче групи, визначеної за встановленими показниками.

8. Відділи автоматизованої системи управління виробництвом та інформаційно-обчислювальні центри ДХК (об'єднань), підприємств і організацій вугільної промисловості відносяться до груп з оплати праці керівників і фахівців виробничого об'єднання, підприємства, організації, до складу яких вони входять.

## **I. ПОКАЗНИКИ**

**для віднесення державних підприємств, державних холдингових компаній (об'єднань), підприємств і організацій вугільної промисловості до груп з оплати праці керівників і фахівців**

### **1. Державні підприємства, державні холдингові компанії (об'єднання) з видобутку вугілля**

Державні підприємства, ДХК (об'єднання) з видобутку вугілля відносяться до груп з оплати праці керівників і фахівців залежно від планового річного обсягу видобутку рядового вугілля, річної планової

чисельності трудящих і кількості шахт, шахтоуправлінь і розрізів (крім технічних одиниць):

| Плановий річний обсяг видобутку рядового вугілля, млн. тонн | Планова чисельність трудящих, тис. чол. | Кількість шахт, шахтоуправлінь, розрізів (крім технічних одиниць) | Група з оплати праці |
|---|---|---|----------------------|
| 6 і більше<br>більше 3 до 6<br>до 3                         | 27 і більше<br>більше 15 до 27<br>до 15 | 10 і більше<br>від 4 до 10<br>до 4                                | I<br>II<br>III       |

Примітки:

1. Віднесення державних підприємств, ДХК (об'єднань) до групи з оплати праці керівників і фахівців проводиться за одним з наведених показників.

2. Управління державних підприємств, ДХК (об'єднань), віднесеними до III групи з оплати керівників і фахівців, здійснює апарат управління головних шахт, визначених Міненерговугіллям.

При цьому посадові оклади працівників апарату управління цих шахт визначаються відповідно до установлених для них груп з оплати праці, але не нижче мінімальних розмірів, передбачених для державного підприємства, ДХК (об'єднань) II групи з оплати праці керівників і фахівців.

3. При визначенні планового приведенного річного обсягу видобутку рядового вугілля:

- обсяг видобутку вугілля підземним способом враховується з коефіцієнтом 1,0;
- відкритим способом – з коефіцієнтом 0,3;
- обсяг розкритих порід (в млн. кубічних метрів) – з коефіцієнтом 0,03;
- обсяг переробки рядового вугілля: на брикетних і збагачувальних фабриках (установках) – з коефіцієнтом 0,2; на сортувальнях - з коефіцієнтом 0,1.

## 2. Вугільні шахти (шахтоуправління)

Вугільні шахти (шахтоуправління) відносяться до груп з оплати праці керівників і фахівців залежно від установленної планом середньодинамічної виймальної товщини розроблюваних пластів, кута їхнього падіння і планового річного обсягу видобутку рядового вугілля:

| Середньодинамічна виймальна товщина розроблюваних пластів, м | Плановий річний обсяг видобутку рядового вугілля, тис. тонн | Група з оплати праці |
|--|---|----------------------|
|--|---|----------------------|

### 2.1. Шахти, які розробляють пласти пологого та похилого падіння

|               |                    |     |
|---------------|--------------------|-----|
| до 0,8        | 450 і більше       | I   |
|               | більше 350 до 450  | II  |
|               | більше 250 до 350  | III |
|               | до 250             | IV  |
| 0,81 – 1,00   | 550 і більше       | I   |
|               | більше 450 до 550  | II  |
|               | більше 350 до 450  | III |
|               | до 350             | IV  |
| 1,01 – 1,20   | 650 і більше       | I   |
|               | більше 550 до 650  | II  |
|               | більше 450 до 550  | III |
|               | до 450             | IV  |
| 1,21 – 1,40   | 750 і більше       | I   |
|               | більше 650 до 750  | II  |
|               | більше 550 до 650  | III |
|               | до 550             | IV  |
| 1,41 – 1,70   | 900 і більше       | I   |
|               | більше 750 до 900  | II  |
|               | більше 650 до 750  | III |
|               | до 650             | IV  |
| 1,71 і більше | 1050 і більше      | I   |
|               | більше 850 до 1050 | II  |
|               | більше 750 до 850  | III |
|               | до 750             | IV  |

| Середньодинамічна виймальна товщина розроблених пластів, м | Плановий річний обсяг видобутку рядового вугілля, тис. тонн | Група з оплати праці |
|--|---|----------------------|
|--|---|----------------------|

## 2.2. Шахти, які розробляють пласти крутого та крутопохилого падіння

|               |                   |     |
|---------------|-------------------|-----|
| до 0,8        | 350 і більше      | I   |
|               | більше 250 до 350 | II  |
|               | більше 150 до 250 | III |
|               | до 150            | IV  |
| 0,81 – 0,90   | 400 і більше      | I   |
|               | більше 300 до 400 | II  |
|               | більше 200 до 300 | III |
|               | до 200            | IV  |
| 0,91 – 1,0    | 450 і більше      | I   |
|               | більше 350 до 450 | II  |
|               | більше 250 до 350 | III |
|               | до 250            | IV  |
| 1,01 – 1,20   | 500 і більше      | I   |
|               | більше 400 до 500 | II  |
|               | більше 300 до 400 | III |
|               | до 300            | IV  |
| 1,21 і більше | 550 і більше      | I   |
|               | більше 450 до 550 | II  |
|               | більше 350 до 450 | III |
|               | до 350            | IV  |

Примітки:

1. До шахт (шахтоуправлінь), які розробляють пласти крутого і крутопохилого падіння, відносяться шахти (шахтоуправління), в яких плановий річний обсяг видобутку з вказаних пластів складає 50 % і більше від загального обсягу видобутку.

2. Шахти (шахтоуправління) з видобутку бурого вугілля відносяться на одну групу нижче в порівнянні з групою оплати праці керівників, які визначені за показниками, відповідно з даним пунктом.

3. При установленні планового приведенного річного обсягу видобутку рядового вугілля урахується: обсяг видобутку вугілля підземним способом з коефіцієнтом 1,0; відкритим способом – з коефіцієнтом 0,3; обсяг переробки рядового вугілля на брикетних і збагачувальних фабриках (установках) - з коефіцієнтом 0,2; на сортувальних – з коефіцієнтом 0,1.

## 2.1. Дільниці (цехи), служби та інші структурні підрозділи вугільних шахт (шахтоуправлінь)

### 2.1.1. Дільниці з видобутку вугілля

Дільниці з видобутку вугілля відносяться до груп з оплати праці керівників і фахівців залежно від планового середньодобового видобутку вугілля, середньодинамічної товщини розроблюваних пластів, кута їхнього падіння і виду застосовуваної механізації:

| Вид механізації | Середньодинамічна виймальна товщина розроблюваних пластів, м | Плановий середньодобовий видобуток вугілля, тонн | Група з оплати праці |
|-----------------|--|--|----------------------|
|-----------------|--|--|----------------------|

#### Пологе і похиле падіння пластів

|                                      |                    |                   |     |
|--------------------------------------|--------------------|-------------------|-----|
| Виймкові очисні комплекси і агрегати | до 0,8             | 400 і більше      | I   |
|                                      |                    | більше 250 до 400 | II  |
|                                      |                    | до 250            | III |
|                                      | 0,81 – 1,0         | 550 і більше      | I   |
|                                      |                    | більше 350 до 550 | II  |
|                                      |                    | до 350            | III |
|                                      | 1,01 – 1,20        | 700 і більше      | I   |
|                                      |                    | більше 450 до 700 | II  |
|                                      |                    | до 450            | III |
|                                      | 1,21 – 1,40        | 850 і більше      | I   |
|                                      |                    | більше 550 до 850 | II  |
|                                      |                    | до 550            | III |
| 1,41 – 1,60                          | 1000 і більше      | I                 |     |
|                                      | більше 650 до 1000 | II                |     |
|                                      | до 650             | III               |     |
| 1,61 і більше                        | 1150 і більше      | I                 |     |
|                                      | більше 750 до 1150 | II                |     |
|                                      | до 750             | III               |     |
| Струги з механізованим кріпленням    | до 0,8             | 350 і більше      | I   |
|                                      |                    | більше 200 до 350 | II  |
|                                      |                    | до 200            | III |
|                                      | 0,81 – 1,0         | 500 і більше      | I   |
|                                      |                    | більше 300 до 500 | II  |
|                                      |                    | до 300            | III |
|                                      | 1,01 – 1,20        | 650 і більше      | I   |
|                                      |                    | більше 400 до 650 | II  |
|                                      |                    | до 400            | III |

| Вид механізації  | Середньодинамічна виймальна товщина розроблюваних пластів, м | Плановий середньодобовий видобуток вугілля, тонн | Група з оплати праці |
|--|--|--|----------------------|
| Вузькозахватні очисні комбайни з індивідуальним кріпленням                 | 1,21 і більше  | 750 і більше                                     | I                    |
|  | до 0,8   | більше 500 до 750                                | II                   |
|  |  | до 500   | III                  |
|  |  | 300 і більше                                     | I                    |
|  | 0,81 – 1,0   | більше 200 до 300                                | II                   |
|  |  | до 200   | III                  |
|  |  | 400 і більше                                     | I                    |
|  | 1,01 – 1,20  | більше 250 до 400                                | II                   |
|  |  | до 250   | III                  |
|  |  | 500 і більше                                     | I                    |
|  | 1,21 – 1,40  | більше 300 до 500                                | II                   |
|  |  | до 300   | III                  |
| 600 і більше   |  | I  |                      |
| Стругові установки з індивідуальним кріпленням                             | 1,41 і більше  | більше 350 до 600                                | II                   |
|  | до 0,8   | до 350   | III                  |
|  |  | 700 і більше                                     | I                    |
|  |  | більше 400 до 700                                | II                   |
|  | 0,81 – 1,0   | до 400   | III                  |
|  |  | 250 і більше                                     | I                    |
|  |  | більше 180 до 250                                | II                   |
|  | 1,01 – 1,20  | до 180   | III                  |
|  |  | 350 і більше                                     | I                    |
|  |  | більше 250 до 350                                | II                   |
|  | 1,21 і більше  | до 250   | III                  |
|  |  | 400 і більше                                     | I                    |
| більше 301 до 400  |  | II   |                      |
| Широкозахватні очисні комбайни і інші види механізації і способи видобутку | до 0,8   | до 300   | III                  |
|  | 0,81 – 1,0   | 500 і більше                                     | I                    |
|  |  | більше 350 до 500                                | II                   |
|  |  | до 350   | III                  |
|  | 1,01 – 1,20  | 200 і більше                                     | I                    |
|  |  | більше 150 до 200                                | II                   |
|  |  | до 150   | III                  |
|  | 1,21 і більше  | 250 і більше                                     | I                    |
|  |  | більше 200 до 250                                | II                   |
|  |  | до 200   | III                  |
|  | 1,01 – 1,20  | 300 і більше                                     | I                    |
|  |  | більше 250 до 300                                | II                   |
| до 250   |  | III  |                      |



| Вид механізації                      | Середньодинамічна виймальна товщина розроблюваних пластів, м | Плановий середньодобовий видобуток вугілля, тонн | Група з оплати праці |
|--------------------------------------|--|--|----------------------|
|                                      | 1,21 і більше  | 350 і більше                                     | I                    |
|                                      |  | більше 300 до 350                                | II                   |
|                                      |  | до 300   | III                  |
|                                      | Круте і крутопохиле падіння пластів                          |  |                      |
| Виймкові очисні комплекси і агрегати | до 0,65  | 150 і більше                                     | I                    |
|                                      |  | більше 100 до 150                                | II                   |
|                                      |  | до 100   | III                  |
|                                      | 0,66 – 0,80  | 180 і більше                                     | I                    |
|                                      |  | більше 130 до 180                                | II                   |
|                                      |  | до 130   | III                  |
|                                      | 0,81 – 1,0   | 220 і більше                                     | I                    |
|                                      |  | більше 170 до 220                                | II                   |
|                                      |  | до 170   | III                  |
|                                      | 1,01 – 1,20  | 250 і більше                                     | I                    |
|                                      |  | більше 200 до 250                                | II                   |
|                                      |  | до 200   | III                  |
|                                      | 1,21 – 1,50  | 300 і більше                                     | I                    |
|                                      |  | більше 250 до 300                                | II                   |
|                                      |  | до 250   | III                  |
|                                      | 1,51 і більше  | 400 і більше                                     | I                    |
|                                      |  | більше 300 до 400                                | II                   |
|                                      |  | до 300   | III                  |
| Виймкові очисні комбайни             | до 0,65  | 130 і більше                                     | I                    |
|                                      |  | більше 90 до 130                                 | II                   |
|                                      |  | до 90  | III                  |
|                                      | 0,66 – 0,8   | 160 і більше                                     | I                    |
|                                      |  | більше 120 до 160                                | II                   |
|                                      |  | до 120   | III                  |
|                                      | 0,81 – 1,0   | 180 і більше                                     | I                    |
|                                      |  | більше 150 до 180                                | II                   |
|                                      |  | до 150   | III                  |
|                                      | 1,01 – 1,20  | 210 і більше                                     | I                    |
|                                      |  | більше 180 до 210                                | II                   |
|                                      |  | до 180   | III                  |
|                                      | 1,21 і більше  | 250 і більше                                     | I                    |
|                                      |  | більше 200 до 250                                | II                   |
|                                      |  | до 200   | III                  |

| Вид механізації                           | Середньодинамічна виймальна товщина розроблюваних пластів, м | Плановий середньодобовий видобуток вугілля, тонн | Група з оплати праці |
|---|--|--|----------------------|
| Відбійні молотки та інші види механізації | до 0,65  | 110 і більше                                     | I                    |
|   |  | більше 80 до 110                                 | II                   |
|   |  | до 80  | III                  |
|   | 0,66 – 0,8   | 130 і більше                                     | I                    |
|   |  | більше 100 до 130                                | II                   |
|   |  | до 100   | III                  |
|   | 0,81 – 1,0   | 150 і більше                                     | I                    |
|   |  | більше 120 до 150                                | II                   |
|   |  | до 120   | III                  |
|   | 1,01 – 1,20  | 170 і більше                                     | I                    |
|   |  | більше 140 до 170                                | II                   |
|   |  | до 140   | III                  |
|   | 1,21 і більше  | 200 і більше                                     | I                    |
|   |  | більше 160 до 200                                | II                   |
|   |  | до 160   | III                  |

Примітки:

1. Вид механізації і товщина пласта, що виймається, по дільниці приймається за показниками лави (забою), яка має найбільший плановий середньодобовий видобуток.

2. Плановий середньодобовий видобуток вугілля визначається діленням планового видобутку вугілля за квартал на кількість днів роботи, передбачених планом.

3. Група дільниці з оплати праці гірничих майстрів встановлюється, виходячи з сумарних показників обслуговуваних ними очисних і підготовчих забоїв, а з оплати праці решти керівників – за показниками дільниці в цілому.

4. Група оплати праці керівників і фахівців дільниці (лави) з видобутку вугілля, визначена за установленими показниками, відноситься на одну вище за наявності однієї з наступних умов:

- проведення робіт на пластах, небезпечних з раптових викидів вугілля та газу або гірничих ударів;
- з гідравлічною або пневматичною закладкою виробленого простору в лавах;
- а також може відноситись на одну групу вище при проведенні очисних робіт на глибині більше 800 м.

## 2.1.2. Дільниці підготовчих і гірничо-капітальних робіт

Дільниці підготовчих і гірничо-капітальних робіт відносяться до груп оплати праці керівників і фахівців залежно від планового місячного обсягу проведення, механізації робіт і гірничотехнічних умов проведення гірничих виробок:

### Показники для віднесення дільниць підготовчих і гірничо-капітальних робіт до груп з оплати праці керівників і фахівців

1. Виробки, які проводяться комбайнами і нарізними комплексами  
а) виробки, які проводяться комбайнами легкого типу (ГПКЗ, ПК-ЗР, 4ПУ, ГПКС, КСП22 (21) та інші).

| Спосіб проведення виробки і обсяг присічки порід, % | Переріз виробки при проходженні, м <sup>2</sup> |        |         |         |         |               | Група з оплати праці |
|---|---|--------|---------|---------|---------|---------------|----------------------|
|   | До 8,0  | 8,1-10 | 10,1-12 | 12,1-15 | 15,1-18 | 18,1 і більше |                      |
|   | Планові місячні обсяги проведення виробок, м    |        |         |         |         |               |                      |

#### Горизонтальні і похилі виробки, які проводяться знизу наверх

|  |              |              |              |              |              |              |     |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-----|
| Виробки, які проводяться по вугіллю і породі з коефіцієнтом міцності 2,5 | 251 і більше | 221 і більше | 201 і більше | 181 і більше | 161 і більше | 146 і більше | I   |
|  | 181-250      | 161-220      | 146-200      | 131-180      | 116-160      | 106-145      | II  |
|  | до 180       | до 160       | до 145       | до 130       | до 115       | до 105       | III |

|  |              |              |              |              |              |              |     |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-----|
| Виробки, які проводяться змішаним забоем з присічкою порід до 50 % | 201 і більше | 181 і більше | 171 і більше | 151 і більше | 141 і більше | 126 і більше | I   |
|  | 151-200      | 131-180      | 121-170      | 111-150      | 101-140      | 91-125       | II  |
|  | до 150       | до 130       | до 120       | до 110       | до 100       | до 90        | III |

|   |              |              |              |              |              |              |     |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-----|
| Виробки, які проводяться змішаним забоем з присічкою порід більше 50% | 181 і більше | 161 і більше | 151 і більше | 141 і більше | 131 і більше | 116 і більше | I   |
|   | 131-180      | 116-160      | 106-150      | 96-140       | 86-130       | 76-115       | II  |
|   | до 130       | до 115       | до 105       | до 95        | до 85        | до 75        | III |

|                                    |              |              |              |              |              |              |     |
|------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-----|
| Виробки, які проводяться по породі | 171 і більше | 151 і більше | 141 і більше | 131 і більше | 121 і більше | 106 і більше | I   |
|                                    | 121-170      | 111-150      | 96-140       | 86-130       | 76-120       | 66-105       | II  |
|                                    | до 120       | до 110       | до 95        | до 85        | до 75        | до 65        | III |

| Спосіб проведення виробки і обсяг присічки порід, % | Переріз виробки при проходженні, м <sup>2</sup> |        |         |         |         |               | Група з оплати праці |
|---|---|--------|---------|---------|---------|---------------|----------------------|
|   | До 8,0  | 8,1-10 | 10,1-12 | 12,1-15 | 15,1-18 | 18,1 і більше |                      |
|   | Планові місячні обсяги проведення виробок, м    |        |         |         |         |               |                      |

Похили виробки, які проводяться зверху вниз

|  |                     |                     |                     |                    |                    |                    |                |
|--|---------------------|---------------------|---------------------|--------------------|--------------------|--------------------|----------------|
| Виробки, які проводять-<br>ся по вугіллю і поро-<br>ді з коефіцієнтом<br>ності 2,5 | 231 і<br>більше     | 211 і<br>більше     | 191 і<br>більше     | 171 і<br>більше    | 151 і<br>більше    | 136 і<br>більше    | I<br>II<br>III |
| Виробки, які проводять-<br>ся змішаним забоєм<br>з присічкою порід<br>50 %         | 181 і<br>до 141-180 | 161 і<br>до 121-160 | 151 і<br>до 111-150 | 141 і<br>до 96-140 | 126 і<br>до 86-125 | 111 і<br>до 76-110 | I<br>II<br>III |
| Виробки, які проводять-<br>ся змішаним забоєм<br>з присічкою порід<br>більше 50 %  | 161 і<br>до 121-160 | 146 і<br>до 106-145 | 136 і<br>до 91-135  | 121 і<br>до 81-120 | 111 і<br>до 76-110 | 101 і<br>до 66-100 | I<br>II<br>III |
| Виробки, які проводять-<br>ся по породі  | 151 і<br>111-150    | 136 і<br>96-135     | 126 і<br>81-125     | 116 і<br>71-115    | 101 і<br>61-100    | 91 і<br>51-90      | I<br>II<br>III |

б) виробки, які проводяться комбайнами важкого типу (4ПП2, 4ППМ, П110, П220, 4ПП5 та інші)

| Спосіб проведення виробки і обсяг присічки порід, % | Переріз виробки при проходженні, м <sup>2</sup> |         |         |         |         |               | Група з оплати праці |
|---|---|---------|---------|---------|---------|---------------|----------------------|
|   | До 10,0   | 10,1-12 | 12,1-15 | 15,1-18 | 18,1-21 | 21,1 і більше |                      |
|   | Планові місячні обсяги проведення виробок, м    |         |         |         |         |               |                      |

Горизонтальні виробки і похилі, які проводяться знизу наверх

|  |                                   |                                   |                                   |                                   |                                   |                                 |                |
|--|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|----------------|
| Виробки, які проводяться змішаним забоем з присічкою порід до 50 % | 191 і більше<br>141-190<br>до 140 | 181 і більше<br>131-180<br>до 130 | 161 і більше<br>121-160<br>до 120 | 146 і більше<br>111-145<br>до 110 | 131 і більше<br>101-130<br>до 100 | 121 і більше<br>91-120<br>до 90 | I<br>II<br>III |
|--|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|----------------|

|  |                                   |                                   |                                   |                                 |                                 |                                 |                |
|--|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|----------------|
| Виробки, які проводяться змішаним забоем з присічкою порід більше 50 % | 171 і більше<br>126-170<br>до 125 | 161 і більше<br>116-160<br>до 115 | 145 і більше<br>106-145<br>до 105 | 131 і більше<br>96-130<br>до 95 | 121 і більше<br>86-120<br>до 85 | 111 і більше<br>76-110<br>до 75 | I<br>II<br>III |
|--|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|----------------|

|                                    |                                   |                                   |                                 |                                 |                                 |                                 |                |
|------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|----------------|
| Виробки, які проводяться по породі | 161 і більше<br>116-160<br>до 115 | 151 і більше<br>106-150<br>до 105 | 141 і більше<br>96-140<br>до 95 | 126 і більше<br>86-125<br>до 85 | 116 і більше<br>76-115<br>до 75 | 106 і більше<br>66-105<br>до 65 | I<br>II<br>III |
|------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|----------------|

Похилі виробки, які проводяться зверху вниз

|  |                                   |                                   |                                   |                                 |                                 |                                 |                |
|--|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|----------------|
| Виробки, які проводяться змішаним забоем з присічкою порід до 50 % | 171 і більше<br>126-170<br>до 125 | 161 і більше<br>116-160<br>до 115 | 141 і більше<br>101-145<br>до 100 | 131 і більше<br>96-130<br>до 95 | 121 і більше<br>86-120<br>до 85 | 111 і більше<br>76-110<br>до 75 | I<br>II<br>III |
|--|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|----------------|

|  |                                   |                                   |                                 |                                 |                                 |                                 |                |
|--|-----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|----------------|
| Виробки, які проводяться змішаним забоем з присічкою порід більше 50 % | 151 і більше<br>111-150<br>до 110 | 141 і більше<br>101-140<br>до 100 | 131 і більше<br>91-130<br>до 90 | 121 і більше<br>81-120<br>до 80 | 111 і більше<br>71-110<br>до 70 | 101 і більше<br>61-100<br>до 60 | I<br>II<br>III |
|--|-----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|----------------|

|                                    |                                   |                                 |                                 |                                 |                                 |                               |                |
|------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|----------------|
| Виробки, які проводяться по породі | 141 і більше<br>101-140<br>до 100 | 131 і більше<br>91-130<br>до 90 | 121 і більше<br>81-120<br>до 80 | 111 і більше<br>71-110<br>до 70 | 101 і більше<br>61-100<br>до 60 | 91 і більше<br>51-90<br>до 50 | I<br>II<br>III |
|------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|----------------|

в) нарізні виробки, які проводяться комплексами типу КН (розрізні печі, просіки та інші)

| Вид і напрям проведення виробок                               | Товщина пласта, що виймається (висота виробки), м |              |               | Група з оплати праці |
|---|---|--------------|---------------|----------------------|
|   | До 0,9  | 0,91-1,20    | 1,21 і більше |                      |
|   | Планові місячні обсяги проведення виробки, м      |              |               |                      |
| Горизонтальні та похилі виробки, які проводяться знизу наверх | 116 і більше                                      | 146 і більше | 121 і більше  | I                    |
|   | 131-160   | 111-145      | 91-120        | II                   |
|   | до 130  | до 110       | до 90         | III                  |
| Похилі виробки, які проводяться зверху вниз                   | 141 і більше                                      | 121 і більше | 1011 і більше | I                    |
|   | 111-140   | 91-120       | 76-100        | II                   |
|   | до 110  | до 90        | до 75         | III                  |

## 2. Виробки, які проводяться буро-підривним способом а) з механізованим вантаженням вугілля і породи

| Спосіб проведення виробки і обсяг присічки порід, %                      | Переріз виробки при проходженні, м <sup>2</sup> |              |              |             |             |             |             |               | Група з оплати праці |
|--|---|--------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------|----------------------|
|  | До 8,0  | 8,1-10       | 10,1-12      | 12,1-14     | 14,1-16     | 16,1-18     | 18,1-20     | 20,1 і більше |                      |
|  | Планові місячні обсяги проведення виробок, м    |              |              |             |             |             |             |               |                      |
| Горизонтальні виробки і похилі, які проводяться знизу наверх             |   |              |              |             |             |             |             |               |                      |
| Виробки, які проводяться з змішаним забоем з присічкою порід 50 %        | 121 і більше                                    | 106 і більше | 101 і більше | 91 і більше | 86 і більше | 81 і більше | 71 і більше | 66 і більше   | I                    |
|  | до 101-120                                      | до 91-105    | до 81-100    | до 71-90    | до 66-85    | до 61-80    | до 56-70    | до 51-65      | II                   |
|  | до 100  | до 90        | до 80        | до 70       | до 65       | до 60       | до 55       | до 50         | III                  |
| Виробки, які проводяться з змішаним забоем з присічкою порід більше 50 % | 101 і більше                                    | 91 і більше  | 86 і більше  | 81 і більше | 76 і більше | 71 і більше | 66 і більше | 61 і більше   | I                    |
|  | 76-100  | 71-90        | 66-85        | 61-80       | 56-75       | 51-70       | 46-65       | 41-60         | II                   |
|  | до 75   | до 70        | до 65        | до 60       | до 55       | до 50       | до 45       | до 40         | III                  |
| Виробки, які проводяться по породі                                       | 71 і більше                                     | 66 і більше  | 61 і більше  | 56 і більше | 51 і більше | 46 і більше | 41 і більше | 36 і більше   | I                    |
|  | 61-70   | 56-65        | 51-60        | 46-55       | 41-50       | 36-45       | 31-40       | 29-35         | II                   |
|  | до 60   | до 55        | до 50        | до 45       | до 40       | до 35       | до 30       | до 28         | III                  |
| Квершлагги   | 66 і більше                                     | 61 і більше  | 56 і більше  | 51 і більше | 46 і більше | 41 і більше | 36 і більше | 31 і більше   | I                    |
|  | 51-65   | 46-60        | 41-55        | 39-50       | 36-45       | 33-40       | 29-35       | 26-30         | II                   |
|  | до 50   | до 45        | до 40        | до 38       | до 35       | до 32       | до 28       | до 25         | III                  |

| Спосіб проведення виробки і обсяг присічки порід, % | Переріз виробки при проходженні, м <sup>2</sup> |        |         |         |         |         |         |             | Група з оплати праці |
|---|---|--------|---------|---------|---------|---------|---------|-------------|----------------------|
|   | До 8,0  | 8,1-10 | 10,1-12 | 12,1-14 | 14,1-16 | 16,1-18 | 18,1-20 | 20,1 і біль |                      |
|   | Планові місячні обсяги проведення виробок, м    |        |         |         |         |         |         |             |                      |

Похили виробки, які проводяться зверху вниз

|  |              |              |             |             |             |             |             |             |     |
|--|--------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----|
| Виробки, які проводяться змішаним забоем з присічкою порід до 50 % | 106 і більше | 101 і більше | 91 і більше | 86 і більше | 71 і більше | 61 і більше | 56 і більше | 51 і більше | I   |
|  | 86-105       | 76-100       | 71-90       | 66-85       | 61-70       | 56-60       | 51-55       | 46-50       | II  |
|  | до 85        | до 75        | до 70       | до 65       | до 60       | до 55       | до 50       | до 45       | III |

|  |             |             |             |             |             |             |             |             |     |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----|
| Виробки, які проводяться змішаним забоем з присічкою порід більше 50 % | 96 і більше | 86 і більше | 76 і більше | 66 і більше | 61 і більше | 56 і більше | 51 і більше | 46 і більше | I   |
|  | 66-95       | 61-85       | 56-75       | 51-65       | 46-60       | 41-55       | 36-50       | 31-45       | II  |
|  | до 65       | до 60       | до 55       | до 50       | до 45       | до 40       | до 35       | до 30       | III |

|                                    |             |             |             |             |             |             |             |             |     |
|------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----|
| Виробки, які проводяться по породі | 66 і більше | 61 і більше | 56 і більше | 51 і більше | 46 і більше | 41 і більше | 36 і більше | 31 і більше | I   |
|                                    | 56-65       | 51-60       | 46-55       | 41-50       | 36-45       | 33-40       | 29-35       | 26-30       | II  |
|                                    | до 55       | до 50       | до 45       | до 40       | до 35       | до 32       | до 28       | до 25       | III |

б) без механізованого вантаження вугілля і породи

| Спосіб проведення виробки і обсяг присічки порід, % | Переріз виробки при проходженні, м <sup>2</sup> |       |        |         |         |               | Група з оплати праці |
|---|---|-------|--------|---------|---------|---------------|----------------------|
|   | До 6,0  | 6,1-8 | 8,1-10 | 10,1-12 | 12,1-14 | 14,1 і більше |                      |
|   | Планові місячні обсяги проведення виробок, м    |       |        |         |         |               |                      |

Горизонтальні виробки і похили, які проводяться знизу наверх

|  |              |             |             |             |             |             |     |
|--|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----|
| Виробки, які проводяться змішаним забоем з присічкою порід до 50 % | 101 і більше | 91 і більше | 81 і більше | 71 і більше | 66 і більше | 61 і більше | I   |
|  | 81-100       | 71-90       | 66-80       | 61-70       | 56-65       | 51-60       | II  |
|  | до 80        | до 70       | до 65       | до 60       | до 55       | до 50       | III |

|  |             |             |             |             |             |             |     |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----|
| Виробки, які проводяться змішаним забоем з присічкою порід більше 50 % | 81 і більше | 76 і більше | 71 і більше | 66 і більше | 61 і більше | 56 і більше | I   |
|  | 66-80       | 61-75       | 56-70       | 51-65       | 46-60       | 41-55       | II  |
|  | до 65       | до 60       | до 55       | до 50       | до 45       | до 40       | III |

|                                    |             |             |             |             |             |             |     |
|------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----|
| Виробки, які проводяться по породі | 71 і більше | 66 і більше | 61 і більше | 56 і більше | 51 і більше | 46 і більше | I   |
|                                    | 56-70       | 51-65       | 46-60       | 41-55       | 36-50       | 31-45       | II  |
|                                    | до 55       | до 50       | до 45       | до 40       | до 35       | до 30       | III |

| Спосіб проведення виробки і обсяг присічки порід, % | Переріз виробки при проходженні, м <sup>2</sup> |       |        |         |         |               | Група з оплати праці |
|---|---|-------|--------|---------|---------|---------------|----------------------|
|   | До 6,0  | 6,1-8 | 8,1-10 | 10,1-12 | 12,1-14 | 14,1 і більше |                      |
|   | Планові місячні обсяги проведення виробок, м    |       |        |         |         |               |                      |

Похилі виробки, які проводяться зверху вниз

|  |             |             |             |             |             |             |           |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------|
| Виробки, які проводяться змішаним забоем з присічкою порід до 50 %     | 91 і більше | 81 і більше | 76 і більше | 66 і більше | 61 і більше | 56 і більше | I         |
|  | 71-90 до 70 | 66-80 до 65 | 61-75 до 60 | 51-65 до 50 | 46-60 до 45 | 41-55 до 40 | II<br>III |
| Виробки, які проводяться змішаним забоем з присічкою порід більше 50 % | 76 і більше | 71 і більше | 61 і більше | 56 і більше | 51 і більше | 46 і більше | I         |
|  | 61-75 до 60 | 56-70 до 55 | 51-60 до 50 | 46-55 до 45 | 41-50 до 40 | 36-45 до 35 | II<br>III |
| Виробки, які проводяться по породі                                     | 61 і більше | 56 і більше | 51 і більше | 46 і більше | 41 і більше | 36 і більше | I         |
|  | 49-60 до 48 | 46-55 до 45 | 41-50 до 40 | 36-45 до 35 | 31-40 до 30 | 28-35 до 27 | II<br>III |

в) нарізні виробки, які проводяться буро-підричним способом з немеханізованим вантаженням вугілля

| Вид і напрям проведення виробок | Товщина пласта, що виймається (висота виробки), м |           |               | Група з оплати праці |
|---------------------------------|---|-----------|---------------|----------------------|
|                                 | До 0,9  | 0,91-1,20 | 1,21 і більше |                      |
|                                 | Планові місячні обсяги проведення виробок, м      |           |               |                      |

|   |                |              |             |           |
|---|----------------|--------------|-------------|-----------|
| Горизонтальні та похилі виробки, які проводяться знизу наверх | 116 і більше   | 101 і більше | 86 і більше | I         |
|   | 101-115 до 100 | 86-100 до 85 | 71-85 до 70 | II<br>III |
| Похилі виробки, які проводяться зверху вниз                   | 86 і більше    | 81 і більше  | 71 і більше | I         |
|   | 76-85 до 75    | 71-80 до 70  | 61-70 до 60 | II<br>III |

Примітки:

1. Група дільниці з оплати праці гірничих майстрів установлюється, виходячи з сумарних показників підготовчих і гірничо-капітальних заборів, які вони обслуговують, а з оплати праці решти керівників – за показниками дільниці в цілому.

2. До I групи з оплати праці відносяться дільниці, де доля виробок I групи, які плануються, в загальному обсязі (в вартісному вираженні) складає 50 % і більше.



До II групи – за наявності виробок I і II груп в загальному обсязі (в вартісному вираженні) – 50 % і більше.

Інші підготовчі дільниці відносяться до III групи з оплати праці.

3. Група оплати праці керівників і фахівців дільниць підготовчих і гірничо-капітальних робіт, визначена за установленими показниками, підвищується на одну при наявності однієї з наступних умов:

- проведення робіт в особливо шкідливих і тяжких умовах, коли для оплати праці більше 50 % робітників застосовуються тарифні ставки II групи;
- при проведенні робіт з поглиблення стовбурів;
- а також може відноситись на одну групу вище при проведенні виробок на глибині більше 800 м.

4. Значення показників для установлення груп з оплати праці визначаються з урахуванням правил округлення.

### 2.1.3. Інші підземні дільниці та структурні підрозділи

Відношення інших підземних дільниць і структурних підрозділів до груп з оплати праці керівників і фахівців проводиться виходячи з складності та характеру робіт, виконуваних цими дільницями, структурними підрозділами:

| Група з оплати праці | Найменування дільниць (робіт) структурних підрозділів  |
|----------------------|--|
| I                    | З монтажу, демонтажу, ремонту обладнання з виконанням робіт в очисних і підготовчих забоях з механізованими комплексами і агрегатами.  |
| II                   | З монтажу, демонтажу, ремонту обладнання з виконанням робіт в інших забоях, дільниця шахтового транспорту (майстри гірничі), з ремонту гірничих виробок, вибухових робіт, профілактичних робіт з техніки безпеки, з протиаварійного захисту. |
| III                  | Інші дільниці та структурні підрозділи.  |

### 2.1.4. Дільниці (цехи), служби і інші структурні підрозділи шахтової поверхні

Підрозділи шахтової поверхні відносяться до груп з оплати праці керівників і фахівців виходячи зі складності та характеру робіт, виконуваних цими дільницями (цехами), службами, структурними підрозділами:

| Група з оплати праці | Найменування дільниць (цехів), служб (робіт), інших структурних підрозділів      |  |
|----------------------|--|--|
|                      | з оплати праці керівників і майстрів   | з оплати праці майстрів і майстрів контрольних   |
| I                    | Монтаж, демонтаж, ремонт та налагодження обладнання та механізмів поверхні шахти | Основне виробництво: в збагаченні (зневодненні), брикетуванні вугілля  |
| II                   | Тепловодопостачання, відділ технічного контролю якості вугілля                   | Технологічний комплекс поверхні (сортування, відкочування, вантаження, лісовий, вугільний склад); електромеханічний цех; обслуговування засобів зв'язку; ремонтно-будівельні роботи; відділ технічного контролю. |
| III                  |  | Адміністративно-побутовий комбінат; поверхневий склад вибухових матеріалів; лампова; господарських робіт.  |

### 3. Вугільні розрізи

Вугільні розрізи відносяться до груп з оплати праці керівників залежно від планового приведеного річного обсягу гірничої маси:

| Група з оплати праці | Плановий приведений річний обсяг гірничої маси, млн.м <sup>3</sup> |
|----------------------|--|
| I                    | 20 і більше  |
| II                   | більше 10 до 20  |
| III                  | до 10  |

При визначенні планового річного обсягу гірничої маси:  
 обсяг видобутого вугілля (в млн. тонн) зараховується з коефіцієнтом 3,0;  
 обсяг перероблювання рядового вугілля: на брикетних збагачувальних фабриках (установках) – з коефіцієнтом 0,6;  
 на сортувальнях – з коефіцієнтом 0,3;  
 обсяг розкривних порід при безтранспортній системі розробки, гідравлічним способом, з застосуванням транспортно-відвальних мостів – з коефіцієнтом 0,8;  
 при розроблюванні порід з застосуванням вибухових робіт – з коефіцієнтом 1,5;  
 інші види розкриву – з коефіцієнтом 1,0;  
 обсяг первинної переєкспації – з коефіцієнтом 0,8  
 Обсяг гірничої маси визначається в масиві (цілику) без урахування переєкспації.

### **3.1. Дільниці, цехи та інші структурні підрозділи вугільних видобувних, розкривних і змішаних розрізів, розрізоуправлень**

#### **3.1.1. Дільниці: видобувні, розкривні; змішані; переєкспації; відвальні; бурових, вибухових (буровибухових) і гірничо-капітальних робіт; рекультивації земель**

Названі дільниці відносяться до груп з оплати праці керівників і фахівців залежно від планового середньодобового обсягу гірничої маси, розрахованого з урахуванням систем розробки:

| Найменування дільниць   | Група з оплати праці  |                  |                   |
|---|---|------------------|-------------------|
|   | I   | II               | III               |
|   | Плановий приведенний середньодобовий обсяг гірничої маси, тис. м <sup>3</sup> |                  |                   |
| Видобувні, розкривні, змішані, відвальні, гірничо-капітальних робіт | більше 15   | більше 7 до 15   | до 7              |
| Буровибухових робіт   | більше 45   | більше 30 до 45  | більше 15 до 30   |
| Бурових робіт   | більше 40   | більше 25 до 40  | більше 10 до 25   |
| Вибухових робіт   | більше 15   | більше 7,5 до 15 | більше 2,5 до 7,5 |

При визначенні планового приведеного середньодобового обсягу гірничої маси враховується:

а) для видобувних, розкривних, змішаних, відвальних дільниць і дільниць гірничо-капітальних робіт:

- обсяг видобутку вугілля (в тис. тонн) – з коефіцієнтом 3,0;
- обсяг розкривних порід при безтранспортній системі розробки, гідравлічним способом, з застосуванням транспортно-відвальних мостів – з коефіцієнтом 0,8;
- при розроблюванні порід з застосуванням буровибухових (бурових) робіт (коли ці роботи ведуться розкривними або змішаними дільницями) – з коефіцієнтом 1,5;
- інші види розкриву – з коефіцієнтом 1,0;

б) для дільниць бурових, вибухових (буровибухових) робіт:

|                                      | Розміри коефіцієнтів по дільницях |               |                 |
|--------------------------------------|-----------------------------------|---------------|-----------------|
|                                      | буровибухових робіт               | бурових робіт | вибухових робіт |
| Обсяг підривного вугілля (тис. тонн) | 1,0                               | 0,7           | 0,3             |
| Обсяг підривних розкривних порід     | 1,5                               | 1,2           | 0,3             |

Обсяг гірничої маси визначається в масиві (цілику) з урахуванням первинної переєкскавації. Обсяг первинної переєкскавації враховується з коефіцієнтом 0,8.

Дільниці переєкскавації та рекультивації земель відносяться до III групи з оплати праці керівників і фахівців.

### 3.1.2. Інші дільниці та структурні підрозділи в розрізах

Віднесення інших дільниць і структурних підрозділів в розрізах до груп з оплати праці керівників проводиться, виходячи зі складності та характеру робіт, виконуваних цими дільницями, структурними підрозділами:

|                      |  |
|----------------------|--|
| Група з оплати праці | Найменування дільниць (робіт) структурних підрозділів  |
| I                    | З монтажу, демонтажу, ремонту обладнання, гірничо-транспортний.  |
| II                   | Автотракторобульдозерний; енергозабезпечення; транспортний цех (майстер); вентиляції та профілактичних робіт з техніки безпеки; дренажний; з улаштування, ремонтування та утримування виробничих автошляхів; відділ технічного контролю (майстер); цех залізничного транспорту, депо рухомого складу |

### 3.1.3. Дільниці (цехи), служби і інші структурні підрозділи поверхневого комплексу розрізу

Підрозділи поверхневого комплексу розрізу відносяться до груп з оплати праці керівників і фахівців виходячи зі складності та характеру робіт, виконуваних цими дільницями (цехами), службами, структурними підрозділами:

| Група з оплати праці | Найменування дільниць (цехів), служб (робіт), інших структурних підрозділів              |  |
|----------------------|--|--|
|                      | з оплати праці керівників і майстрів   | з оплати праці майстрів і майстрів контрольних   |
| I                    | З монтажу, демонтажу, ремонту та налагоджування обладнання і механізмів поверхні розрізу | Основне виробництво: в збагачуванні (зневоднюванні) вугілля, в брикетуванні вугілля; усереднювально-навантажувальний комплекс  |
| II                   | Теплозабезпечення  | Технологічний комплекс поверхні (сортування, вантаження, вугільний склад); електромеханічний цех; обслуговування засобів зв'язку; ремонтно-будівельні роботи; відділ технічного контролю |
| III                  |  | Адміністративно-побутовий комбінат; склад вибухових матеріалів; господарських робіт  |

#### **4. Збагачувальні фабрики (установки), брикетні фабрики, сортувальники з перероблення вугілля**

Збагачувальні фабрики (установки) відносяться до груп з оплати праці керівників і фахівців залежно від планового річного обсягу перероблення рядового вугілля, методу збагачення та кількості сортів крупносередніх класів; брикетні фабрики – від планового річного обсягу випуску брикету; сортувальні – від планового річного обсягу перероблення рядового вугілля:

|   | Група з оплати праці | Плановий річний обсяг перероблення рядового вугілля, випуску брикету, тис.т |
|---|----------------------|---|
| Збагачувальні фабрики (установки)                       |                      |   |
| - за наявності флотаційного методу збагачування         | I<br>II              | більше 1300<br>до 1300  |
| - з випуску двох і більше сортів крупно-середніх класів | I<br>II<br>III       | більше 2300<br>більше 900 до 2300<br>до 900                                 |
| - інші фабрики (установки)                              | I<br>II<br>III       | більше 2700<br>більше 600 до 2700<br>до 600                                 |
| - брикетні фабрики                                      | I<br>II<br>III       | більше 1200<br>більше 500 до 1200<br>до 500                                 |
| - сортувальні   | I<br>II<br>III       | більше 3500<br>більше 2000 до 3500<br>до 2000                               |

#### **4.1 Дільниці та інші структурні підрозділи збагачувальних (зневоднювальних) фабрик (установок), брикетних фабрик; фабрик гранульованого вугільного порошку; сортувальниць та установок з перероблення вугілля**

Вказані підрозділи відносяться до груп з оплати праці майстрів і майстрів контрольних виходячи зі складності та характеру робіт, виконуваних цими дільницями, структурними підрозділами:

|                      |  |
|----------------------|--|
| Група з оплати праці | Найменування дільниці (робіт), інших структурних підрозділів   |
| I                    | Основне виробництво: в збагаченні (зневоднюванні) вугілля, в брикетуванні вугілля, на фабриках гранульованого вугільного порошку, установок з перероблення вугілля; дільниця з монтажу, демонтажу, ремонту і налагоджування обладнання.          |
| II                   | Сортування, приймання та вантаження вугілля; вантаження брикету; електромеханічний цех; дільниці: пароводопостачання, електропостачання; пиловентиляції; обслуговування засобів зв'язку; ремонтно-будівельних робіт; відділ технічного контролю. |
| III                  | Адміністративно-побутовий комбінат; господарських робіт  |

## 5. Управління з монтажу, демонтажу і ремонту обладнання

Управління з монтажу, демонтажу і ремонту обладнання відносяться до груп з оплати праці керівників і фахівців залежно від планового річного обсягу виконуваних робіт

| Група з оплати праці | Плановий річний обсяг робіт, млн. грн. |
|----------------------|--|
| I                    | 10,5 і більше                          |
| II                   | більше 7,5 до 10,5                     |
| III                  | до 7,5                                 |

### 5.1. Дільниці управлінь з монтажу демонтажу і ремонту обладнання

#### 5.2.1. Підземні дільниці

Підземні дільниці відносяться до груп з оплати праці керівників і фахівців виходячи зі складності та характеру робіт, виконуваних цими дільницями:

| Групи з оплати праці | Найменування дільниць   |
|----------------------|---|
| I                    | з монтажу, демонтажу, ремонту обладнання з виконанням робіт в очисних забоях з механізованими комплексами і агрегатами; з ремонту стовбурів |
| II                   | з монтажу, демонтажу, ремонту обладнання з виконанням робіт в інших забоях; в підготовчих виробках.   |

## 5.2.2. Дільниці, служби та інші структурні підрозділи поверхні

| Група з оплати праці | Найменування дільниць (цехів), служб (робіт), інших структурних підрозділів  |   |
|----------------------|--|---|
|                      | з оплати праці керівників і майстрів   | з оплати праці майстрів   |
| I                    | з монтажу, демонтажу, ремонту та налагоджування обладнання, механізмів поверхні шахт і розрізів, брикетних і збагачувальних фабрик (установок), сортувальних | з монтажу, демонтажу, ремонту та налагоджування засобів автоматики, телемеханіки і електронно-обчислювальної техніки; ремонту і обслуговування контрольно-вимірвальних приладів |
| II                   | підсобне виробництво.  | електромеханічний цех; ремонтно-будівельних робіт   |
| III                  |  | Адміністративно-побутовий комбінат; господарських робіт.  |

### **6. Підприємства, управління, партії та контори з буріння технічних свердловин, підземної газифікації вугілля, дегазації вугільних родовищ, профілактики і гасіння підземних пожеж, пожеж на териконах і породних відвалах, осушування шахтових полів, буровибухових робіт, рекультивациі земель, видобутку, перероблення та транспортування закладного матеріалу і фабрик інертного пилу**

Підприємства, управління, партії та контори з буріння технічних свердловин, підземної газифікації вугілля, дегазації вугільних родовищ, профілактики і гасіння підземних пожеж, пожеж на териконах і породних відвалах, осушування шахтових полів, буровибухових робіт, рекультивациі земель, видобутку, перероблення та транспортування закладного матеріалу і фабрик інертного пилу відносяться до груп з оплати праці керівників і фахівців залежно від питомої ваги виконуваних робіт з основного призначення підприємства, організації, управління в загальному плановому річному обсязі робіт:



| Група з оплати праці | Питома вага виконуваних робіт з основного призначення підприємства, організації, управління в загальному плановому річному обсязі робіт, відсотків |
|----------------------|--|
| I                    | 75 і більше  |
| II                   | більше 50 до 75  |
| III                  | до 50  |

Підприємства підземної газифікації вугілля, дегазації вугільних родовищ відносяться до II групи з оплати праці керівників. Управління буровибухових робіт відносяться до III групи з оплати праці керівників.

**6.1. Дільниці та інші структурні підрозділи підприємств, управлінь, партій і контор з буріння технічних свердловин, підземної газифікації вугілля, дегазації вугільних родовищ, профілактики і гасіння підземних пожеж, пожеж на териконах і породних відвалах, осушування шахтових полів, рекультивациі земель, видобування, перероблення та транспортування закладного матеріалу, фабрик інертного пилу**

Вказані підрозділи відносяться до груп з оплати праці керівників і фахівців виходячи зі складності та характеру робіт, виконуваних цими дільницями, структурними підрозділами:

| Група з оплати праці | Найменування дільниць (робіт), структурних підрозділів   |
|----------------------|--|
| I                    | Підземні дільниці (майстри гірничі); гірничі дільниці з рекультивациі земель, в розрізах і на їхніх відвалах.                          |
| II                   | Дільниці бурові, з дегазації вугільних родовищ, газогенераторні, газодувні, повітрянодувні; гірничі дільниці, не віднесені до I групи. |
| III                  | Інші дільниці, структурні підрозділи і види робіт.   |

## 7. Показники

для віднесення Українського державного підприємства з водовідливу, гідрозахисту діючих шахт та запобіганню підтоплення територій після закриття шахт («Укршахтгідрозахист») та його структурних підрозділів до груп з оплати праці керівників, професіоналів та фахівців

### 7.1. Українське державне підприємство з водовідливу, гідрозахисту діючих шахт та запобіганню підтоплення територій після закриття шахт («Укршахтгідрозахист»)

Підприємство «Укршахтгідрозахист» відноситься до груп з оплати праці керівників, професіоналів та фахівців залежно від фактичного річного обсягу витрат на забезпечення гідрогеологічної та екологічної безпеки діючих шахт та прилеглих територій за попередній рік та кількості водовідливних комплексів.

| Група з оплати праці | Фактичний річний обсяг витрат на забезпечення гідрогеологічної та екологічної безпеки діючих шахт та прилеглих територій за попередній рік, млн.грн. | Кількість водовідливних комплексів |
|----------------------|--|------------------------------------|
| I                    | 70 і більше  | 13 і більше                        |
| II                   | до 70  | до 13                              |

### 7.2. Територіальні дирекції

Територіальні дирекції відносяться до груп з оплати праці керівників, професіоналів та фахівців залежно від фактичного річного обсягу витрат на забезпечення гідрогеологічної та екологічної безпеки діючих шахт та прилеглих територій за попередній рік і кількості водовідливних комплексів шахт.

| Група з оплати праці | Фактичний річний обсяг витрат на забезпечення гідрогеологічної та екологічної безпеки діючих шахт та прилеглих територій за попередній рік, млн.грн. | Кількість водовідливних комплексів шахт |
|----------------------|--|---|
| I                    | 25 і більше  | 7 і більше                              |
| II                   | до 25  | до 7                                    |

### 7.3. Підземні водовідливні комплекси (шахти)

Водовідливні комплекси з виконанням підземних робіт відносяться до груп з оплати праці керівників, професіоналів та фахівців залежно від фактичного річного обсягу витрат на забезпечення гідрогеологічної та екологічної безпеки діючих шахт та прилеглих територій за попередній рік і планової чисельності працівників комплексу.

| Група з оплати праці | Фактичний річний обсяг витрат на забезпечення гідрогеологічної та екологічної безпеки діючих шахт та прилеглих територій за попередній рік, млн.грн. | Планова чисельність працівників, чол. |
|----------------------|--|---------------------------------------|
| I                    | 15 і більше  | 161 і більше                          |
| II                   | більше 10 до 15  | 121-160                               |
| III                  | до 10  | до 120                                |

### 7.4. Поверхневі водовідливні комплекси з заглибними насосами.

Водовідливні комплекси з виконанням поверхневих робіт відносяться до груп з оплати праці керівників, професіоналів та фахівців залежно від фактичного річного обсягу витрат на забезпечення гідрогеологічної та екологічної безпеки діючих шахт та прилеглих територій за попередній рік і планової чисельності працівників комплексу.

| Група з оплати праці | Фактичний річний обсяг витрат на забезпечення гідрогеологічної та екологічної безпеки діючих шахт та прилеглих територій за попередній рік, млн.грн. | Планова чисельність працівників, чол. |
|----------------------|--|---------------------------------------|
| I                    | 6 і більше   | 31 і більше                           |
| II                   | більше 4 до 6  | 21-30                                 |
| III                  | до 4   | до 20                                 |

Примітка:

1. Віднесення до груп з оплати праці керівників, професіоналів і фахівців Українського державного підприємства з водовідливу, гідрозахисту діючих шахт та запобігання підтоплення територій після закриття шахт «Укршахтгідрозахист» та його структурних підрозділів проводиться за одним з наведених показників.

2. Для водовідливних комплексів, що передаються на баланс ДП «Укршахтгідрозахист» у поточному році, група з оплати праці керівників, професіоналів і фахівців встановлюється за плановими або проектними показниками поточного року.

3. Якщо до складу територіальних дирекцій передаються нові водовідливні комплекси, то група з оплати праці дирекції переглядається з урахуванням планових (проектних) показників водовідливних комплексів, що передаються.

## 8. Показники

для віднесення обласних дирекцій з ліквідації збиткових вугледобувних, вуглепереробних та торфодобувних підприємств та їх структурних підрозділів до груп з оплати праці керівників і фахівців, структура управління та нормативи чисельності

### 8.1. Обласні дирекції з ліквідації збиткових вугледобувних, вуглепереробних та торфодобувних підприємств

Обласні дирекції з ліквідації збиткових вугледобувних, вуглепереробних та торфодобувних підприємств відносяться до груп з оплати праці керівників і фахівців залежно від фактичного річного обсягу витрат (робіт) з ліквідації підприємств і кількості шахт (підприємств) за попередній рік.

| Група з оплати праці | Фактичний річний обсяг витрат (робіт) з ліквідації підприємств за попередній рік, млн. грн. | Кількість вугледобувних, вуглепереробних та торфодобувних підприємств, що знаходились в стадії ліквідації в попередньому році |
|----------------------|---|---|
| I                    | 150 і більше  | 30 і більше   |
| II                   | до 150  | до 30   |

### 8.2. Дирекції з ліквідації збиткових вугледобувних, вуглепереробних та торфодобувних підприємств

Дирекції з ліквідації підприємств відносяться до груп з оплати праці керівників і фахівців залежно від річного обсягу витрат (робіт) з ліквідації підприємств і кількості шахт (підприємств) за попередній рік (з урахуванням наявності шахт, які мають комплекс підземних робіт).

| Група з оплати праці | Фактичний річний обсяг витрат (робіт) з ліквідації підприємств, за попередній рік, млн. грн. | Кількість підприємств, що знаходились в стадії ліквідації в попередньому році |
|----------------------|--|---|
| I                    | більше 18  | більше 5  |
| II                   | до 18  | до 5  |

### 8.3. Шахти (підприємства), які підлягають реструктуризації

Шахти (підприємства) відносяться до груп з оплати праці керівників і фахівців залежно від фактичного річного обсягу витрат (робіт) та їх структури на ліквідацію за попередній рік.

| Група з оплати праці | Фактичний обсяг витрат (робіт) з ліквідації шахт (підприємств) за попередній рік, млн. грн. |   |  |
|----------------------|---|---|--|
|                      | по шахтах, які мають комплекс підземних робіт   | по шахтах (підприємствах), які мають комплекс поверхневих робіт | по шахтах (підприємствах), які здійснюють тільки соціальні виплати |
| I                    | більше 8  | більше 6  | більше 4   |
| II                   | 5-8   | 4-6   | 3-4  |
| III                  | 3-5   | 2-4   | 1,5-3  |
| IV                   | до 3  | до 2  | до 1,5   |

Примітка:

1. Віднесення до груп з оплати праці керівників і фахівців обласних дирекцій з ліквідації збиткових вугледобувних, вуглепереробних та торфодобувних підприємств, дирекцій проводиться за одним з наведених показників.

2. Для шахт (підприємств), які передані в поточному році, група з оплати праці керівників і фахівців на поточний рік устанавлюється за плановими або проектними показниками цього року.

3. Якщо до складу дирекцій передаються нові шахти (підприємства), то групи з оплати праці цих дирекцій переглядаються з урахуванням планових показників шахт (підприємства), що передаються.

### 9. Показники для віднесення вуглезбутових підприємств до груп з оплати праці керівників і фахівців

Державні відкриті акціонерні товариства, підприємства і управління зі збуту вугілля і продуктів його перероблення відносяться до групи з оплати праці керівників і фахівців залежно від планового річного обсягу реалізації товарної вугільної продукції (в тис. тонн):

|                      |   |
|----------------------|---|
| Група з оплати праці | Плановий річний обсяг реалізації товарної вугільної продукції (в тис. тонн) |
| I                    | 1500 і більше   |
| II                   | більше 900 до 1500  |
| III                  | до 900  |

Вуглезбутові підприємства, організації і служби, що мають в своїй структурі відділи з матеріально-технічного постачання, відносяться до груп з оплати праці, встановленої для холдингових компаній і об'єднань з видобування вугілля.

### **10. Показники для віднесення холдингових компаній (виробничих об'єднань) з збагачення вугілля до груп з оплати праці керівників і фахівців**

Холдингові компанії (виробничі об'єднання) з збагачення вугілля відносяться до груп з оплати праці керівників і фахівців залежно від планового річного обсягу переробки рядового вугілля, кількості збагачувальних фабрик.

|                      |   |                                 |
|----------------------|---|---------------------------------|
| Група з оплати праці | Плановий річний обсяг переробки рядового вугілля, млн.т | Кількість збагачувальних фабрик |
| I                    | 5 і більше  | 4 і більше                      |
| II                   | до 5  | до 4                            |

## II. ПОКАЗНИКИ

### для віднесення заводів вугільного машинобудування та ремонтних підприємств до груп з оплати праці керівників і фахівців

| Показники  | Група з оплати праці |                   |                   |                   |
|--|----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
|  | I                    | II                | III               | IV                |
| Обсяг реалізованої продукції, млн. грн   | 120 і більше         | більше 60 до 120  | більше 15 до 60   | більше 9 до 15    |
| Чисельність ВПП, тис. чол. (за умови виконання плану з виробки на 1-го працівника ВПП) | 4,0 і більше         | більше 2,0 до 4,0 | більше 0,5 до 2,0 | більше 0,3 до 0,5 |

Примітка.

1. Група з оплати праці підприємствам вугільного машинобудування установлюється за тими, що склалися за попередній рік фактичними даними одного з показаних в таблиці показників.

2. Підприємства вугільного машинобудування відносяться на одну групу вище, ніж визначена за одним з показників, в наступних випадках:

- за випуску більше 50% продукції (в вартісному вираженні), віднесеної до особливо складної категорії;

- якщо обсяг дослідних (експериментальних) робіт в вартісному вираженні складає не менше 50% загального обсягу виробництва;

- якщо вони є головними в холдинговій компанії.

Підвищення групи може проводитися за однією із підстав

3. Підприємства вугільного машинобудування, що мають значення показників нижчі передбачених в таблиці для IV групи, установлюють оклади в мінімальних розмірах, визначених «вилкою» для IV групи. В випадках, коли підприємство має право на підвищення групи відповідно з п.2., йому встановлюється група без обмежень при визначенні окладів.

4. Показники для віднесення до групи розраховані для підприємств з серійним виробництвом. Для підприємств з іншим типом виробництва їх потрібно коригувати на наступні коефіцієнти:

- при одиночному і дрібносерійному виробництві – 1,2
- при масовому та крупносерійному виробництві – 0,8

5. До типу масового і крупносерійного виробництва відносяться підприємства, спеціалізовані на щоденний протягом року випуск визначених машин та виробів, оснащені переважно спеціалізованою технологічною оснасткою, за умови закріплення за кожним робочим місцем, як правило, 1 – 2 деталей-операцій.

6. До типу серійного виробництва відносяться підприємства, спеціалізовані, як правило, на випуск визначених виробів і машин різних типорозмірів партіями, що чергуються протягом року, оснащені частково спеціалізованим обладнанням, розташованим за груповою ознакою або за ходом технологічного процесу при закріпленні за кожним робочим місцем декількох деталей-операцій, які періодично повторюються.

7. До типу одиничного і дрібносерійного виробництва відносяться підприємства, що випускають машини і вироби різної номенклатури, типорозміри яких протягом року рідко або зовсім не повторюються, оснащені переважно універсальним обладнанням, розміщеним за груповою ознакою, з обмеженим застосуванням спеціальної технологічної оснастки та за відсутності постійно закріплених за робочим місцем деталей – операцій.

8. В зв'язку з специфікою робіт, високою трудомісткістю і фондомісткістю виробництва заводи шахтової автоматики відносяться на одну групу вище, ніж визначена за одним з показників, без обмежень при визначенні окладів в межах групи.

9. При наявності структурних підрозділів, що виконують роботи, властиві підприємствам електроенергетичної промисловості (енергоуправлінням, електростанціям), і які мають значну питому вагу вартості основних виробничих фондів (більше 50% загальної вартості підприємства), підприємства вугільного машинобудування відносяться на одну групу вище, ніж визначена за одним з показників, без обмежень при визначенні окладів в межах групи.



### III. ПОКАЗНИКИ

#### для віднесення вантажно-транспортних управлінь до груп з оплати праці керівників і фахівців

1. Вантажно-транспортні управління з оплати праці керівників і фахівців розподілені на групи, виходячи з характеру, обсягу і складності виконуваних робіт.

2. Групи вказаних підприємств устанавлюються на основі оцінки показників, що характеризують їхню роботу, в умовних одиницях (за сумою балів). Віднесення до груп проводиться за річними плановими показниками з урахуванням фактично досягнутих обсягів і нормативів, передбачених цими показниками.

3. Віднесення вантажно-транспортних управлінь до груп з оплати праці керівників і фахівців проводиться за наступними нормативами:

| Група з оплати праці | Норма балів по групах |
|----------------------|-----------------------|
| I                    | 200 і більше          |
| II                   | більше 100 до 200     |
| III                  | більше 50 до 100      |
| IV                   | більше 10 до 50       |

4. Сума балів по кожному підприємству визначається виходячи з наступних показників, які характеризують їхню роботу:

| Показники, що характеризують роботу підприємства  | Одиниця вимірювання | Кількість балів за одиницю вимірювання |
|---|---------------------|--|
| 1. Перевезення вантажів (в річному обчисленні)  |                     |  |
| а) які виконуються власними локомотивами (тяговими агрегатами):   |                     |  |
| розкривних порід  | 100 тис.т           | 1,0                                    |
| вугілля та інших вантажів   | 100 тис.т           | 2,0                                    |
| б) які виконуються локомотивами МПС, інших міністерств (відомств) або інших підприємств і підрозділів транспорту: |                     |  |
| розкривних порід  | 100 тис.т           | 0,5                                    |
| вугілля та інших вантажів   | 100 тис.т           | 0,75                                   |
| 2. Довжина залізничних колій (приведена довжина), широкої колії   | 10 км               | 1,5                                    |
| 3. Робочий парк локомотивів   | 1 локомотив         | 0,5                                    |
| 4. Робочий парк вагонів   | 10 вагонів          | 0,1                                    |

#### IV. ПОКАЗНИКИ для віднесення підприємств автомобільного транспорту до груп з оплати праці керівників і фахівців

1. Підприємства автомобільного транспорту вугільної промисловості відносяться до груп з оплати праці керівників і спеціалістів залежно від наявних автотранспортних засобів за показниками, що визначаються в умовних одиницях:

|                           | Група з оплат праці |                   |                   |                   |                   |
|---------------------------|---------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
|                           | I                   | II                | III               | IV                | V                 |
| Кількість умовних одиниць | 500 і більше        | більше 380 до 500 | більше 230 до 380 | більше 130 до 230 | більше 100 до 130 |

Кількість умовних одиниць по автотранспортному підприємству і колоні, яка входить до складу підприємства, визначається за наступною формулою:

$$K_{од} = H_{np} + (H_{np} \times K_{вин.}),$$

де:  $K_{од}$  - кількість умовних одиниць по підприємству або колоні;  
 $H_{np}$  - кількість приведених автомобілів з урахуванням перевірних коефіцієнтів;

$K_{вин.}$  - коефіцієнт випуску автомобілів та інших машин на лінію.

Кількість автомобілів приймається за планом на поточний рік, а коефіцієнт випуску автомобілів на лінію за звітом за попередній рік.

2. Для визначення кількості приведених автомобілів застосовуються переводні коефіцієнти:

- а) Автомобілі вантажні бортові та легкові бензинові, шляхові машини – 1,0
- б) Автомобілі вантажні бортові та спеціалізовані газобалонні, легкові газобалонні та дизельні, електромобілі, електронавантажувачі, автомобілі спеціалізовані та спеціальні бензинові вантажністю до 20 т – 1,2
- в) Автомобілі вантажні бортові, спеціалізовані та спеціальні дизельні вантажністю до 20 т, а також спеціалізовані та спеціальні, віднесені до III групи з оплати праці водіїв; екскаватори місткістю ковша до 1м<sup>3</sup>; трактори, спецтрактори; автобуси малі та особливо малі габаритною довжиною до 7,5 м – 1,8

- г) Автомобілі вантажні, спеціалізовані і спеціальні вантажністю понад 20 т до 40 т, трактори-підймальники, залізничні крани, пневмокрани, екскаватори з місткістю ковша понад 1м<sup>3</sup>; автобуси середні та великі габаритною довжиною понад 7,5 м до 11,0 м – 2,5
- д) Автомобілі вантажні, спеціалізовані та спеціальні вантажністю понад 40 т до 60 т, автобуси особливо великі та спарені габаритною довжиною понад 11,0 м до 18,0 м – 3,5
- е) Автомобілі вантажні, спеціалізовані та спеціальні вантажністю понад 60 т, автобуси габаритною довжиною понад 18,0 м – 5,0
- ж) Причепи, напівпричепи, мотоцикли, моторолери, мопеди – 0,5

В тих випадках, коли по одному типу автомобілів може бути встановлено декілька різних коефіцієнтів (наприклад, дизельний тягач), застосовується один вищий коефіцієнт, а для тягачів з причепами і напівпричепами – сума перевідних коефіцієнтів.

3. Колони, які входять до складу автотранспортних підприємств, розділяються на три групи з оплати праці керівників, старших механіків і механіків

|                           | Група з оплати праці |                   |                  |
|---------------------------|----------------------|-------------------|------------------|
|                           | I                    | II                | III              |
| Кількість умовних одиниць | 190 і більше         | більше 130 до 190 | більше 70 до 130 |

Посадовий оклад старшому механіку і механіку автотранспортного підприємства в разі відсутності колони або коли в штаті колони не вводяться посади механіків, встановлюється по першій групі колон.

4. Керівник підприємства може збільшувати групу з оплати праці на одну проти визначеної в зазначеному порядку керівникам і фахівцям колони, що виконують технологічні перевезення вантажів, а також досягли ефективного використання рухомого складу, виробничого устаткування, підвищення коефіцієнта випуску автомобілів.

## V. ПОКАЗНИКИ

для віднесення геологорозвідувальних підприємств до груп з оплати праці керівників і фахівців

| Найменування організації  | Група з оплати праці | Річний обсяг робіт, млн. грн.             |
|---|----------------------|---|
| Виробниче об'єднання шахтової геології та технічного буріння «Укрвуглегеологія» | I<br>II<br>III       | більше 6<br>більше 3 до 6<br>до 3         |
| Геологорозвідувальні експедиції   | I<br>II<br>III       | більше 0,8<br>більше 0,5 до 0,8<br>до 0,5 |

Примітка:

Керівним працівникам геологорозвідувальних партій (в складі експедицій) і лабораторій посадові оклади встановлюються по тій же групі, що і експедиції.

## VI. ПОКАЗНИКИ

для віднесення управлінь і підприємств зв'язку до груп з оплати праці керівників і фахівців

Експлуатаційні (виробничо-технічні) управління, підприємства зв'язку відносяться до груп з оплати праці керівників і фахівців, виходячи з наявних технічних засобів зв'язку за показниками, визначеними в умовних одиницях:

|  | Обсяг робіт по групах з оплати праці, тис. умовних одиниць |                    |                   |                   |
|--|--|--------------------|-------------------|-------------------|
|  | I  | II                 | III               | IV                |
| Територіальні, зональні міські та інші експлуатаційні (виробничо-технічні) управління і підприємства зв'язку | більше 12,0  | більше 6,0 до 12,0 | більше 3,0 до 6,0 | більше 2,5 до 3,0 |

Засоби зв'язку оцінюються за наступними розмірами умовних одиниць:

| Найменування засобів (пристроїв) зв'язку   | Одиниця вимірювання               | Кількість умовних одиниць |
|--|-----------------------------------|---------------------------|
| Міжміські телефонно-телеграфні і місцеві (виробничі) повітряні лінії зв'язку             |                                   |                           |
| Матеріали опор:  |                                   |                           |
| - дерево   | км                                | 1                         |
| - дерево на залізобетонних опорах  | -//-                              | 1,5                       |
| - залізобетон  | -//-                              | 2                         |
| Повітряні лінії місцевого (виробничого) зв'язку  | -//-                              | 1,9                       |
| Кабелі далекого зв'язку магістральні всіх систем (в т.ч. оптоволоконний кабель)          | -//-                              | 2                         |
| Кабелі магістральні та розподілені місцевого (виробничого) зв'язку в 50-парному вимірі   | -//-                              | 2                         |
| Кінцеві канали телефонного зв'язку, утворені кінцевою апаратурою ущільнювання (ІКМ,ОПМ): |                                   |                           |
| - аналогові  | канал                             | 3                         |
| - цифрові  | -//-                              | 3,5                       |
| Проміжні канали зв'язку, включаючи ВЧ транзит  | -//-                              | 1                         |
| Телеграфні канали всіх видів   | -//-                              | 1                         |
| Радіорелейні станції   | станція                           | 25                        |
| Апаратура радіорелейних ліній  | канал                             | 5                         |
| Мультиплексори   | потік (канал)<br>(1потік-30 кан.) | 2                         |
| Радіолакаційна і тепlopеленгаторна апаратура всіх систем, іоносферна станція             | комплект                          | 15                        |
| Електронавігаційні прилади (без радіолокаторів)  | -//-                              | 5                         |
| Ретрансляційний вузол:   |                                   |                           |
| потужністю до 100 ват  | радіовузол                        | 5                         |
| потужністю більше 100 ват до 500   | -//-                              | 10                        |
| ват потужністю понад 500 ват   | -//-                              | 15                        |
| Промислові та інші телевізійні установки   | комплект                          | 20                        |
| Ручні телефонні станції всіх систем  | задіяний номер                    | 0,2                       |
| Автоматичні телефонні станції всіх систем:   |                                   |                           |
| - декадно-шагова   | задіяне №                         | 0,25                      |
| - координатна  | -//-                              | 0,5                       |
| - квазіелектронна  | -//-                              | 1                         |

| Найменування засобів (пристроїв) зв'язку   | Одиниця вимірювання | Кількість умовних одиниць |
|--|---------------------|---------------------------|
| Станції супутникового зв'язку  | станція             | 40                        |
| Оптичний КРОСС   | задіяне №           | 0,5                       |
| Цифрові АТС - порт передачі даних:   |                     |                           |
| - до 10 мб/сек.  | порт                | 4                         |
| - більш 10 мб/сек.   | порт                | 6                         |
| Сервер:  |                     |                           |
| - програмний   | установка           | 30                        |
| - апаратний  | установка           | 40                        |
| Мережа:  |                     |                           |
| - локальна до 10 комп'ютерів   | комплект            | 20                        |
| - з виходом глобальна до 50 комп.  | -//-                | 40                        |
| - -//- більше 50 комп.   | -//-                | 60                        |
| Споруди передачі даних:  |                     |                           |
| - маршрутизатор  | шт.                 | 20                        |
| - концентратор   | шт.                 | 20                        |
| Обладнання для передавання даних:  |                     |                           |
| - маршрутизатор  | шт.                 | 20                        |
| - концентратори  | шт.                 | 40                        |
| Радіотелефонна система з рухомими об'єктами  | станція             | 30                        |
| Телефонні комутатори диспетчерські та оперативні                                   | задіяне №           | 0,5                       |
| Телефонна і фототелеграфна апаратура всіх систем, телеграфні абонентські установки | апарат (установки)  | 3                         |
| Приймально-передавальні радіостанції потужністю:                                   |                     |                           |
| до 250 ват   | станція             | 10                        |
| більше 250 ват до 1 кВт  | -//-                | 15                        |
| Радіостанція УКХ потужністю:   |                     |                           |
| до 100 ват   | -//-                | 1,6                       |
| 100 ват і більше   | -//-                | 8                         |
| Апаратура ЗАЗ  | комплект            | 20                        |
| Приймальна радіостанція  | приймач             | 5                         |
| Телефонні комутатори міжміські М-60  | канал               | 3                         |
| Телефонні станції міжміські МТС-МРУ  | -//-                | 6,5                       |
| Абонентські телефонні установки електронні (Елетап, автонабирання)                 | Установка           | 0,5                       |
| Телеграфний комутатор (телеграфна станція)   | номер               | 0,5                       |
| Апаратура П-160  | комплект            | 20                        |
| Стійка СЦВ, блок ОБ-60   | задіяний номер      | 0,25                      |

| Найменування засобів (пристроїв) зв'язку  | Одиниця вимірювання | Кількість умовних одиниць |
|---|---------------------|---------------------------|
| Акумуляторні батареї мобільних (рухомих) об'єктів                                 | батареї             | 3                         |
| Апаратура місцевого (технологічного) зв'язку і сигналізації                       | -//-                | 3                         |
| Комп'ютери, принтери, сканери   | компл.              | 20                        |
| Модеми  | устан.              | 15                        |
| Ксерокси, друкарські машини   | устан.              | 1                         |
| Факсимільне абонентське обладнання  | пристрій            | 1                         |
| Апарат ура почасового облік у вартос ті телефонних розмов (АПСС)                  | задіяних №          | 0,5                       |
| Апаратура автоматичного визначення номерів (АВН)                                  | задіяних №          | 0,5                       |
| Прикінцеві канали зв'язку телефонні, утворені аналоговими системами передачі (СП) | канал               | 2                         |
| Те ж, цифрові системи передачі (СП)   | канал               | 3                         |
| Проміжні посилювальні пункти аналогових СП  | пункт               | 1                         |
| Те ж цифрові СП   | пункт               | 1                         |
| Дизель-генератор до 10 кВт-50 кВт   | устан.              | 20                        |
| 50 кВт-100 кВт  | устан.              | 40                        |
| більше 100 кВт  | устан.              | 60                        |
| Акумуляторні батареї 24 В   | батарея             | 2                         |
| 60 В  | -//-                | 5                         |
| Зарядне обладнання, випрямлячі  | пристрій            | 6                         |
| Стояки службового зв'язку   | стояк               | 5                         |
| Стояки проміжних маніпуляцій (СПМ)  | стояк               | 5                         |
| Апаратура до комплексного прослуховування   | апарат              | 5                         |
| Апарат абонентського високочастотного ущільнення (АВУ)                            | номер               | 0,25                      |

Примітки:

1. Додаткове обладнання АТС міжміських і комутаторних вузлів може враховуватись в умовних одиницях по еквівалентній ємкості.

2. Технічні засоби зв'язку, що не знаходяться на балансі підприємства зв'язку, але обслуговуються і ремонтуються персоналом підприємства зв'язку, враховуються в умовних одиницях з коефіцієнтами:

- встановлені на шахтах і інших підприємствах (організаціях) галузі – 0,2;

- встановлені в гірничих виробках шахт і розривів – 0,6

3. Телефонні апарати, радіоточки, підсилювачі, джерела живлення, вимірювальні прилади, антенні пристрої і інша апаратура і обладнання самостійно не враховується, так як передбачені в умовних одиницях по відповідних основних пристроях.

4. Обладнання, не передбачене переліком, може бути прирівняним до аналогічного за своїм призначенням і будовою обладнання, вказаного переліку.

5. При віднесенні провідних (головних) підприємств і організацій зв'язку до груп з оплати праці обсяг роботи підприємств зв'язку, що перебувають в їхньому складі, враховуються в половинному розмірі.

6. Управління і підприємства можуть бути віднесеними на одну групу вище або нижче порівняно з аналогічними підприємствами з урахуванням вимог, поставлених до якості обслуговування і досягнутого рівня продуктивності праці.

7. Виробничі підрозділи зв'язку (вузли зв'язку, телефонні станції, телеграфи, міжміські телефонні станції, радіотрансляційні вузли, телеграфно-телефонні станції, радіоцентри і радіостанції та інші), що входять до складу управлінь і підприємств зв'язку, відносяться по оплаті праці керівників на одну групу нижче від групи, визначеної за показниками.

### Цехи і виробничі дільниці управління і підприємства зв'язку

|                    | Обсяг робіт по групах оплати праці в умовних одиницях |                  |                |
|--------------------|---|------------------|----------------|
|                    | I   | II               | III            |
| Цехи               | більше 2200   | від 1500 до 2200 | менше 1500     |
| Виробничі дільниці | більше 1200   | від 800 до 1200  | від 400 до 800 |

Примітка:

Дільниці, по яких сума засобів зв'язку в умовних одиницях менше мінімального показника, необхідного для встановлення третьої групи, очолюються не начальником, а старшим за посадою спеціалістом.



**VII. ПОКАЗНИКИ**  
**для віднесення шахтобудівельних, розрізобудівельних**  
**організацій до груп з оплати праці керівників і фахівців**

| № з/п | Найменування організації  | Група з оплати праці | Обсяг підрядних робіт, виконаних власними силами, за сумою укладених на рік контрактів (млн. грн.) |
|-------|---|----------------------|--|
| 1.    | Шахтобудівельні холдингові компанії                                       | I                    | 315 і більше   |
|       |   | II                   | більше 180 до 315  |
|       |   | III                  | більше 105 до 180  |
| 2.    | Шахтобудівельні, шахтопрохідницькі трести і прирівняні до них організації | I                    | 105 і більше   |
|       |   | II                   | більше 48 до 105   |
|       |   | III                  | більше 24 до 48  |
| 3.    | Будівельні і розрізобудівельні трести                                     | I                    | 120 і більше   |
|       |   | II                   | більше 60 до 120   |
|       |   | III                  | більше 30 до 60  |
| 4.    | Шахтобудівельні, шахтопрохідницькі та прирівняні до них управління        | I                    | 18 і більше  |
|       |   | II                   | більше 10,5 до 18  |
|       |   | III                  | більше 4,8 до 10,5   |
| 5.    | Розрізобудівельні управління  | I                    | 24 і більше  |
|       |   | II                   | більше 12 до 24  |
|       |   | III                  | більше 6 до 12   |
| 6.    | Будівельні та прирівняні до них управління                                | I                    | 12 і більше  |
|       |   | II                   | більше 7,5 до 12   |
|       |   | III                  | більше 4,5 до 7,5  |

**Примітки:**

1. Обсяги підрядних робіт, що виконуються власними силами, які враховуються при віднесенні шахтобудівельних і розрізобудівельних організацій до груп з оплати праці керівників і фахівців (рядок 343 форми №1-КБ) визначається розрахунково, виходячи з обсягів підрядних робіт, виконаних власними силами, за сумою укладених контрактів за попередній рік, з урахуванням поправочних коефіцієнтів до вартості підрядних робіт, які враховують специфіку і трудомісткість виконуваних робіт (К). «Поправочні коефіцієнти до обсягів підрядних робіт...» додаються.

2. Генпідрядні шахтобудівельні холдингові компанії, відкриті акціонерні товариства, трести, управління та прирівняні до них організації при визначенні групи з оплати праці керівників, крім показника обсягу будівельно-монтажних робіт, розрахованого відповідно до пункту 1, застосовують також коефіцієнт, який враховує питому вагу обсягу робіт, виконаних власними силами за договірними цінами, в загальному обсязі робіт. Обсяг робіт в даному разі визначається на основі показників форми №1-КБ за формулою:

ряд.343xK+(1-ряд.343/ряд.310)хряд.343xK. за умови, коли обсяги субпідрядних робіт в організації складають 50 і більше відсотків.

3. По ДХК, які не мають в своєму складі трестів, група з оплати праці керівників і фахівців визначається відповідно до пунктів 2 і 3 Показників залежно від характеру виконуваних робіт.

4. Керівникам і фахівцям шахтобудівельних, розрізобудівельних і будівельних організацій, які мають значення показників менші, передбачених в таблиці для III групи, устанавлюють оклади в мінімальних розмірах, визначених «вилкою» для III групи.

5. Шахтобудівельні, розрізобудівельні та будівельні організації з урахуванням міри складності гірничо-геологічних або виробничо-технічних умов можуть бути віднесені Міненерговугіллям на одну групу вище порівняно з групою оплати праці керівників і фахівців, визначеною за встановленими показниками.

**Поправочні коефіцієнти  
до обсягів підрядних робіт, що виконуються власними силами,  
для визначення групи з оплати праці керівників будівельних,  
будівельно-монтажних, спеціалізованих,  
пусконаладжувальних, ремонтно-будівельних,  
реставраційних і інших прирівняних до них організацій з  
урахуванням специфіки і трудомісткості робіт**

I. До обсягів перерахованих нижче робіт, виконуваних власними силами, застосовуються наступні поправочні коефіцієнти, що враховують трудомісткість робіт:

1. Будівельні, ізолювальні, монтажні, зварювально-монтажні роботи з лінійного будівництва магістральних газопроводів, нафтопроводів, продуктопроводів (без наземних споруд)

|                        |         |
|------------------------|---------|
| діаметром до 700 мм    | -1,00   |
| діаметром 700-1000 мм  | -0,80*  |
| діаметром 1000-1400 мм | - 0,50* |

2. Роботи з монтажу збірних залізобетонних конструкцій – 0,80

3. Підводно-технічні роботи; роботи з будівництва тонкостінних залізобетонних споруд; теплоізоляційні роботи; роботи з будівництва повітряних ліній електропередачі; капітальний ремонт будівель і споруд виробничого призначення – 1,20

4. Роботи з монтажу технологічного обладнання; роботи з благоустрою та озеленення; роботи з будівництва мереж: водопроводу, каналізації (включаючи зливу) і

\*в таких же розмірах застосовуються поправочні коефіцієнти до робіт, виконуваних силами залучених організацій

|   |        |
|---|--------|
| теплофікації; роботи з антикорозійних і хімзахистних покриттів; роботи з будівництва морських і річних портів, виконувані будівельними управліннями і прирівняними до них організаціями, госпрозрахунковими дільницями (крім трестів і прирівняних до них організацій); зведення основ і фундаментів з застосуванням залізобетонних паль великої довжини (понад 12м), буронабивних, буропускних і складених паль, спускних колодязів, кесонів і загороджувальних споруд способом «Стіна в ґрунті» | – 1,30 |
| 5.Роботи з монтажу будівельних металоконструкцій промислових об'єктів, висотних і спеціальних споруд, легких металоконструкцій (для управлінь і прирівняних до них організацій, госпрозрахункових дільниць)   | – 1,30 |
| 6.Ін'єкційні роботи (цементація, бітумізація, силікатизація та інші);роботи з водопостачання  | – 1,40 |
| 7.Оздоблювальні роботи; земляні роботи; бурові, боро-під-ривні та вибухові роботи; роботи з будівництва телефонних мереж, антено-фідерних пристроїв, обладнання радіотелевізійних споруд, ліній зв'язку, роботи з монтажу засобів зв'язку (в тому числі диспетчерського зв'язку ліфтів. ).  | – 1,50 |
| 8.Санітарно-технічні роботи; електромонтажні роботи; вентиляційні роботи; роботи з газифікації: для трестів і прирівняних до них організацій.   | – 1,30 |
| для управлінь і прирівняних до них організацій  | – 1,60 |
| 9.Монтаж трубопроводів і апаратури зі скла; експлуатація будівельних машин і механізмів, централізоване технічне обслуговування та різні види ремонтування будівельних машин і механізмів   | – 1,70 |
| 10. Роботи з будівництва, реконструкції, ремонту автомобільних шляхів, аеропортів і аеродромів; роботи з ремонту об'єктів і споруд неvirобничого призначення; ремонт ліфтів   | – 1,80 |
| 11.Вентиляційні роботи:   |        |
| для трестів і прирівняних до них організацій  | – 1,50 |
| для управлінь і прирівняних до них організацій  | – 1,70 |
| 12.Роботи з монтажу засобів автоматизації, контрольно-вимірювальних приладів, сигналізації, централізації та автоблокування; монтаж слабострумного обладнання:  |        |
| для трестів і прирівняних до них організацій  | – 1,50 |
| для управлінь і прирівняних до них організацій,   |        |
| госпрозрахункових дільниць  | – 1,70 |
| 13.Буріння свердловин на воду   | – 2,40 |
| 14.Роботи з експлуатації, централізованого технічного обслуговування і ремонтування засобів малої механізації (що   |        |

виконуються управліннями і госпрозрахунковими дільницями малої механізації); роботи з реставрації і спорудження пам'ятників культури, меморіальних комплексів і монументально-декоративного оформлення; монтаж ліфтів – 2,50

15. Роботи з ремонту і будівництву житла та інших надвірних будівель за замовленням населення (до повної вартості наданих послуг), пусконаладжувальні роботи – 3,00

Поправочні коефіцієнти на трудомісткість робіт застосовуються в тих випадках, коли в річному плані робіт, виконуваних власними силами, суарний обсяг перерахованих вище робіт не менше 75 відсотків.

Поправочний коефіцієнт до обсягів робіт з лінійного будівництва магістральних газопроводів, нафтопроводів, продуктопроводів і водоводів (без наземних споруд) застосовується незалежно від їхньої питомої ваги в річному плані організації.

В ремонтно-будівельних організаціях поправочний коефіцієнт 1,80 до обсягів ремонтно-будівельних робіт об'єктів і споруд невиробничого призначення використовується незалежно від їхньої питомої ваги в річному плані організації і тільки в тих випадках, коли ці роботи включені до плану підрядних робіт організації.

В організаціях, які частково виконують роботи з будівництва житла і інших надвірних будівель за замовленням населення, поправочний коефіцієнт 3,0 до намічених обсягів застосовується незалежно від їхньої питомої ваги в річному плані організації.

**II.** До обсягів перерахованих нижче робіт, виконуваних власними силами, незалежно від їхньої питомої ваги, застосовуються наступні поправочні коефіцієнти, що одночасно враховують специфіку і трудомісткість робіт (без застосування поправочних коефіцієнтів на трудомісткість робіт, передбачених розділом I).

1. Роботи на діючій мережі залізниці з будівництва других колій, електрифікації залізниць, розвитку вузлів, станцій і службово-технічних будівель (для трестів і прирівняних до них організацій) – 1,40

2. Роботи з будівництва, реконструкції об'єктів транспортного призначення:  
для будівельно-монтажних поїздів (БМП), головних ремонтно-відновлювальних поїздів (горемів), колієукладальних і шляхових ремонтних поїздів (шляхремів) – 1,60

для спеціалізованих будівельно-монтажних поїздів з сантехнічних робіт і електромонтажних поїздів – 1,80

для плавучих загонів – 2,00  
для мостобудівельних поїздів, спеціалізованих

|  |        |
|--|--------|
| будівельно-монтажних поїздів з водопостачання (водореми), зв'язку, ЗЦБ, енергомонтажних поїздів  | – 2,40 |
| для механізованих колон I – II групи   | – 2,80 |
| 3. Роботи з будівництва, розширення, реконструкції, технічного переозброєння і ремонтування об'єктів Міністерства агропромислового комплексу України: для кооперативно-державних і державно-кооперативних об'єднань і трестів, державно-кооперативних і кооперативно-державних будівельних організацій, управлінь (прирівняних до них організацій), госпрозрахункових дільниць   | – 1,50 |
| для спеціалізованих управлінь (прирівняних до них організацій), госпрозрахункових дільниць з виконання санітарно-технічних електромонтажних і оздоблювальних робіт, монтажу технологічного обладнання  | – 3,00 |
| 4. Роботи з будівництва, розширення, реконструкції технічного переозброєння та ремонтування об'єктів виробничого призначення для виробництва, переробки та зберігання продукції сільського господарства, житлових та цивільних будівель, призначених для обслуговування сільського населення, яке виконується іншими організаціями, крім організацій Міністерства агропромислового комплексу (за винятком будівництва перерахованих об'єктів у містах); роботи з будівництва, розширення, реконструкції, технічного переозброєння і ремонтування внутрішньогосподарського, диспетчерського і телефонного зв'язку, які виконуються в сільській місцевості (включаючи районі центри); роботи з будівництва, розширення, реконструкції, технічного переозброєння і ремонтування об'єктів електрифікації сільського господарства; роботи з водогосподарського і меліоративного будівництва (в тому числі з ремонтування зрошувальних і осушувальних систем); роботи з будівництва, реконструкції, технічного переозброєння та ремонтування об'єктів виробничого і невиробничого призначення для лісової промисловості, лісового господарства і рибогосподарських об'єктів; для трестів, управлінь і пересувних механізованих колон (прирівняних до них організацій) і госпрозрахункових дільниць | – 1,50 |
| для спеціалізованих управлінь (прирівняних до них організацій) і госпрозрахункових дільниць з виконання санітарно-технічних, електромонтажних і оздоблювальних робіт, монтажу технологічного обладнання та засобів зв'язку   | – 3,00 |
| 5. Роботи по спорудженню вертикальних стволів шахт   | – 1,50 |

**III.** До загальних обсягів робіт, виконуваних перерахованими нижче організаціями, застосовуються наступні поправочні коефіцієнти, що враховують специфіку робіт (без застосування поправочних коефіцієнтів на трудомісткість, передбачених в розділі I):

1. Шахтобудівельні холдингові компанії – 1,5
2. Шахтопрохідницькі, шахтобудівельні, вуглебудівельні, шахтомонтажні та розрізобудівельні трести і прирівняні до них організації – 1,5
3. Шахтопрохідницькі управління, шахтобудівельні, вуглебудівельні, шахтомонтажні, шахтобудівельно-монтажні, шахтоспецмонтажні, розрізобудівельні управління та прирівняні до них організації – 1,5

До вказаних вище організацій відносяться організації з обсягом робіт з будівництва, реконструкції і технічного переозброєння шахт, розрізів не менше 50 відсотків загального обсягу будівельно-монтажних робіт, виконуваного власними силами за річним планом.

В обсязі будівельно-монтажних робіт з будівництва, реконструкції та технічного переозброєння шахт, розрізів включаються: гірничі, розкривні, підземні монтажні роботи, а також будівельно-монтажні роботи з будівництва, реконструкції і технічного переозброєння об'єктів шахтової поверхні та поверхні розрізів, що виконуються за рахунок витрат на будівництво даної шахти, розрізу.

У вугільній і сланцевій промисловості до шахтобудівельних, вуглебудівельних, шахтопрохідницьких, шахтомонтажних, шахтобудівельно-монтажних і шахтоспецмонтажних відносяться організації з обсягом робіт з шахтового будівництва (гірничих, підземних монтажних робіт, робіт з будівництва, реконструкції, технічного переозброєння промислових об'єктів шахтової поверхні) 50 і більше відсотків річного плану (для організацій генеральних підрядників – по обсягу будівельно-монтажних робіт, виконуваних власними силами) за наявності обсягів гірничих і підземних монтажних робіт у шахтобудівельних, вуглебудівельних організаціях – не менше 25 відсотків, у шахтобудівельномонтажних, шахтомонтажних, шахтоспецмонтажних – не менше 15 відсотків, у шахтопрохідницьких організаціях – не менше 75 відсотків обсягів робіт з шахтового будівництва.

**VIII. ПОКАЗНИКИ**  
**для віднесення цехів виробничих об'єднань і підприємств**  
**промисловості будівельних матеріалів до груп**  
**з оплати праці керівників і фахівців**

Цехи виробничих об'єднань і підприємств відносяться до груп з оплати праці керівників і фахівців залежно від річного обсягу виробництва продукції за наступними показниками:

| Найменування цехів  | Групи з оплати праці | Показники   |
|---|----------------------|---|
| <b>I. Виробництво залізобетонних і бетонних виробів і конструкцій</b>             |                      |   |
|   |                      | Річний обсяг виробництва збір-ного залізобетону (в тис м <sup>3</sup> ) |
| Формувальні цехи, арматурні цехи  | I                    | 100 і більше  |
|   | II                   | більше 50 до 100  |
|   | III                  | більше 25 до 50   |
| Об'єднані цехи, що включають формувальну і бетонозмішувальну дільниці             | I                    | 90 і більше   |
|   | II                   | більше 40 до 90   |
|   | III                  | більше 20 до 40   |
| Об'єднані цехи, що включають формувальну і арматурну дільниці                     | I                    | 90 і більше   |
|   | II                   | більше 40 до 90   |
|   | III                  | більше 20 до 40   |
| Комплексні цехи, що включають формувальну, бетонозмішувальну і арматурну дільниці | I                    | 80 і більше   |
|   | II                   | більше 30 до 80   |
|   | III                  | більше 15 до 30   |
| Цехи закладних деталей  |                      | Річний обсяг виробництва закладних деталей (в тис. т)                   |
|   | I                    | 3 і більше  |
|   | II                   | більше 1,5 до 3   |
|   | III                  | більше 0,7 до 1,5   |
| Бетонозмішувальні цехи  |                      | Річний обсяг виробництва бетонної суміші (в тис м <sup>3</sup> )        |
|   | I                    | 110 і більше  |
|   | II                   | більше 60 до 110  |
|   | III                  | більше 30 до 60   |

| Найменування цехів  | Групи з оплати праці | Показники   |
|---|----------------------|---|
| Об'єднані цехи, що включають бетонозмішувальну і сировинну (транспортно-сировинну) дільниці | I<br>II<br>III       | 90 і більше<br>більше 40 до 90<br>більше 20 до 40   |
| <b>II. Видобування і перероблення нерудних будівельних матеріалів</b>                       |                      |   |
| Об'єднані цехи з видобутку каменя і виробництва щебеню                                      | I<br>II<br>III       | Річний обсяг виробництва щебеню (тис. м <sup>3</sup> )<br>200 і більше<br>більше 100 до 200<br>до 100 |

**IX. ПОКАЗНИКИ**  
**для віднесення підприємств з монтажу, налагоджування та**  
**технічного обслуговування обладнання і систем**  
**управління (налагоджувальні управління) до груп з оплати**  
**праці керівників і фахівців**

| Група з оплати праці | Плановий обсяг робіт, млн. грн |
|----------------------|--------------------------------|
| I                    | 7,5 і більше                   |
| II                   | більше 2,4 до 7,5              |
| III                  | до 2,4                         |



## Х. ПОКАЗНИКИ

для віднесення підприємств (об'єднань) і організацій житлово-комунального господарства і побутового обслуговування населення (житлових ремонтно-експлуатаційних управлінь, управлінь соціальної сфери, комбінатів комунальних підприємств, комбінатів з благоустрою, управлінь адміністративними будівлями і т.д.) і їхніх структурних підрозділів до груп з оплати праці керівників і фахівців

1. Підприємства (об'єднання) і організації житлово-комунального господарства і їхні структурні підрозділи відносяться до груп з оплати праці керівників і фахівців відповідно до обсягу робіт за планом на рік:

1.1. Віднесення виробничих житлових ремонтно-експлуатаційних підприємств (об'єднань), організацій, управлінь до груп з оплати праці керівників провадиться залежно від розміру приведеної корисної площі:

| Група з оплати праці | Розмір приведеної корисної площі (в тис. м <sup>2</sup> ) |
|----------------------|---|
| I                    | 5000 і більше   |
| II                   | більше 3200 до 5000                                       |
| III                  | більше 1500 до 3200                                       |
| IV                   | більше 600 до 1500  |
| V                    | більше 300 до 600   |
| VI                   | більше 100 до 300   |

1.2. Віднесення житлових ремонтно-експлуатаційних діляниць до груп з оплати праці керівників і фахівців провадиться залежно від розміру приведеної корисної площі:

| Група з оплати праці | Розмір приведеної корисної площі (в тис. м <sup>2</sup> ) |
|----------------------|---|
| I                    | 300 і більше  |
| II                   | більше 220 до 300   |
| III                  | більше 150 до 220   |
| IV                   | більше 80 до 150  |
| V                    | більше 40 до 80   |
| VI                   | більше 20 до 40   |

Примітка:

а) Розмір приведеної корисної площі визначається за наступною формулою:

$$S_{прив.} = (S_{врах.} \times K_{зн.}) : 100 - S_{пер.в.аренду},$$

де  $S_{врах.}$  – сума загальної площі житлових приміщень в житлових спорудженнях (торгових, складських, культурно-освітніх, конторських і ін.) з коефіцієнтом 0,5, а також корисна площа готелів і гуртожитків з коефіцієнтом 0,33;

$S_{пер.в.аренду}$  – розмір приведеної корисної площі, переданої в оренду;

$K_{зн.}$  – відсоток зношення будівель і споруд.

б) Обсяг платних побутових послуг, що надаються житловими ремонтно-експлуатаційними організаціями і дільницями населенню, на суму 1 тис. грн. порівнюються до 5 тис. м<sup>2</sup> приведеної корисної площі.

Обсяг доходів цих організацій від інших видів робіт, виконуваних власними силами на суму 10 тис. грн. порівнюється до 2 тис. м<sup>2</sup> приведеної корисної площі.

в) Гуртожитки з приведеною корисною площею понад 20 тис. м<sup>2</sup> відносяться до груп з оплати праці керівників як житлові ремонтно-експлуатаційні дільниці.

2. Багатогалузеві підприємства (об'єднання) житлово-комунального господарства (житлово-комунальні управління, управління соціальної сфери, комбінати комунальних підприємств, комбінати благоустрою, управління адміністративними будівлями і т.п.) відносяться до груп з оплати праці керівників і фахівців залежно від загального обсягу балів, визначених виходячи з річних планових показників, а також за наступними нормативами:

| Група з оплати праці | Обсяг роботи (в балах) |
|----------------------|------------------------|
| I                    | 2300 і більше          |
| II                   | більше 1100 до 2300    |
| III                  | більше 400 до 1100     |
| IV                   | більше 150 до 400      |
| V                    | більше 75 до 150       |
| VI                   | більше 50 до 75        |

Примітки:

а) Дільниці багатогалузевих підприємств (об'єднань) житлово-комунальних господарств оплачуються і відносяться до груп з оплати праці керівників фахівців в порядку, встановленому для дільниць (цехів) підприємств (організацій) відповідних господарств.

б) В випадках, коли при виконках Рад народних депутатів відсутні райміськкомунгоспи і їхні функції виконуються багатогалузевими підприємствами (об'єднаннями) комунального господарства можуть відноситись по оплаті праці керівників на одну групу вище порівняно з групою, визначеною за встановленими показниками.

При визначені обсягу робіт багатогалузевих підприємств (об'єднань) житлово-комунального господарства за плановими показниками за один бал приймається:

- Приведений розмір корисної площі, який визначається відповідно пункту «а» примітки до розділу 1 – 2,0 тис. м<sup>2</sup>
  - Відпускання котельними теплової енергії споживачам – 700 Гкал
  - Довжина теплових мереж в двохтрубному вимірі – 1,3 км
  - Обсяг доходів готельного господарства, а також гуртожитків (без урахування різниці в тарифі) – 3,0 тис. грн.
  - Обсяг будівельних робіт, виконуваних сторонніми організаціями – 4,0 тис. грн.
  - Обсяг будівельних робіт, виконуваних власними силами – 6,0 тис. грн.
  - Обсяг роботи з санітарного очищення і прибирання міст, селищ міського типу, сільських населених пунктів, експлуатації міських доріг, мостів, шляхопроводів, переходів, набережних, берегових укріплень і т.д., озеленення міст, селищ міського типу, сільських населених пунктів, а також обсяг роботи протиселевих, сміттєперероблюваних і змивних станцій, звалищ і прибирання громадських туалетів – 3,5 тис. грн.
  - Обсяг реалізації побутових послуг – 5,0 тис. грн.
  - Обсяг доходів від інших видів робіт – 10,0 тис. грн.
  - Обсяг доходів від підприємств міського електротранспорту і автогосподарств (в тому числі автогосподарств, зайнятих пасажирськими перевезеннями) – 3,5 тис. грн.
  - Обсяг роботи електричних мереж, який визначається відповідно до «Системи умовних одиниць підприємств електричних мереж і сітьових підприємств засобів диспетчерського і технологічного управління» приведений в розділі XV «Електроенергетична промисловість» – 12 умов.один.
  - Обсяг подавання води споживачам і очищення (пропускання) стічних вод (з урахуванням поправочних коефіцієнтів) – 100 тис. м<sup>3</sup>
- а) по водопровідному господарству:

- подавання води технічного призначення і води, купленої в інших підприємствах - 0,5
- подавання води, купленої та яка пройшла процес дезинфекції - 0,6
- подавання питної води, що не потребує очищення - 1,0
- подавання питної води, що пройшла процес дезинфекції - 1,1
- подавання питної води, що пройшла процес дезинфекції з додатковим обробленням - 1,2
- подавання питної води, що пройшла процес коагулювання, фільтрації та дезинфекції - 1,3
- подавання питної води, що пройшла процес коагулювання, фільтрації, дезинфекції, з додатковим обробленням, що підвищує її якість (озонування, фторування, йодування, стабілізацію і т.п.) - 1,4
- подавання питної води, що поступає в мережу з підігріванням - 1,5
- б) по каналізаційному господарству:
- пропускання стічних вод через зливову каналізацію та дренажну мережу - 0,2
- пропускання стічних вод через каналізаційні мережі без очищення - 0,85
- очищення води на спорудах механічного очищення з обробленням осадку - 1,3
- довжина каналізаційних мереж - 1,4
- очищення стічних вод на спорудах механічного і біологічного очищення з обробленням осадку - 1,6
- в) довжина водопровідних і каналізаційних мереж діаметром більше 600 мм - 1,2
- Робота з газифікації:
- а) по мережному газу:
- мережі і дворові розводження - 0,1 км
- газифіковані квартири - 10 кв.
- газифіковане комунально-побутове підприємство - 2 підпр.
- б) по рідкому газу
- газифіковані квартири - 5 кв.
- газифіковане комунально-побутове підприємство - 0,5 підпр.

**ХІ. ПОКАЗНИКИ**  
**для віднесення закладів охорони здоров'я до**  
**груп з оплати праці керівників і фахівців**

**1. Заклади охорони здоров'я**

| Найменування закладу  | Показники                                       | Група з оплати праці |              |                   |                   |                          |
|---|---|----------------------|--------------|-------------------|-------------------|--------------------------|
|   |   | I                    | II           | III               | IV                | V                        |
| 1. Самостійні амбулаторно-поліклінічні заклади, за якими закріплена територія по обслуговуванню населення | чисельність прикріпленого населення (тис. чол.) |                      | 100 і більше | більше 75 до 100  | Більше 50 до 75   | до 50                    |
| 2. Санітарно-курортні заклади   | кількість ліжок (од.)                           |                      | 300 і більше | більше 200 до 300 | більше 100 до 200 | до 100                   |
| 3. Центри здоров'я  |   | третя група          |              |                   |                   |                          |
| 4. Дільничні лікарі   | кількість ліжок (од.)                           |                      |              | 500 і більше      | більше 300 до 500 |                          |
| 5. Інші заклади охорони здоров'я, які не вказані в пп. 1-4  |   |                      |              |                   |                   | Незалежно від показників |

**2. Будинки відпочинку, пансіонати, туристичні бази, профілакторії, бази відпочинку**

|                      | Кількість відпочиваючих, людино-днів за рік, (тис.) |                                |
|----------------------|---|--------------------------------|
| Групи з оплати праці | Будинки відпочинку, пансіонати                      | Туристичні бази, профілакторії |
| I                    | 300 і більше  | 600 і більше                   |
| II                   | більше 200 до 300                                   | більше 300 до 600              |
| III                  | більше 100 до 200                                   | більше 200 до 300              |
| IV                   | більше 35 до 100                                    | більше 80 до 200               |
| V                    | до 35   | до 80                          |

Примітки:

1. Керівникам баз відпочинку група з оплати праці встановлюється на 1 групу нижче передбаченої показниками для керівників будинків відпочинку.

2. При визначенні груп з оплати праці керівникам туристичних баз кількість людино-днів, які заплановані для іноземних туристів, враховуються з коефіцієнтом 2,0.

## **XII. ПОКАЗНИКИ**

### **для віднесення закладів культури до груп з оплати праці керівників і фахівців.**

#### **1. Культурно-дозвільні заклади**

|  | Група з оплати праці |    |     |    |
|--|----------------------|----|-----|----|
|  | I                    | II | III | IV |

Для багатофункціональних культурно-дозвільних установ, розташованих в місті (підприємства культури, міські будинки культури, центри культури та інші).

1. Кількість постійно діючих протягом року клубних формувань 26 і більше 20-25 14-19 8-13

2. Кількість дозвільних об'єктів, на яких ведеться культурно дозвільна діяльність більше 25 21-25 16-21 10-15

Для районних будинків культури, багатофункціональних культурно-дозвільних установ, розташованих на селі та у селищах міського типу (міські будинки культури, сільські клуби, центри культури і дозвілля, центри національних культур та інші).

1. Кількість постійно діючих протягом року клубних формувань 21 і більше 16-20 11-15 5-10

2. Кількість дозвільних об'єктів, на яких ведеться культурно дозвільна діяльність більше 15 11-15 6-10 1-5

Примітка:

1. При наявності в культурно-дозвільному закладі «народних», «зразкових», аматорських колективів група з оплати праці цього культурно-дозвільного закладу підвищується на одну.

#### **2. Парки культури і відпочинку**

|                               | Група з оплати праці |       |      |     |
|-------------------------------|----------------------|-------|------|-----|
|                               | I                    | II    | III  | IV  |
| Кількість дозвільних об'єктів | 16 і більше          | 12-15 | 8-11 | 4-7 |

Враховуються лише ті об'єкти, на яких протягом року здійснюється культурно-дозвільна діяльність, а також ті, що дають прибуток.

**ХІІІ. ПОКАЗНИКИ**  
**для віднесення фізкультурно-спортивних споруд, шахово-**  
**шашкових клубів і спортивних баз до груп**  
**з оплати праці керівників і фахівців**

| №  | Найменування спортивних споруд   | Групи з оплати праці |              |             |            |
|----|--|----------------------|--------------|-------------|------------|
|    |  | I                    | II           | III         | IV         |
| 1  | Стадіони – кількість місць для глядачів (тис.чол.)   | 40 і більше          | 25 до 40     | 10 до 25    | 1,5 до 10  |
| 2  | Плавальні басейни – площа дзеркала води (м <sup>2</sup> ) *  | 1200 і більше        | 900 до 1200  | 350 до 900  | 200 до 350 |
| 3  | Спортивні комплекси і зали – площа спортивних залів (м <sup>2</sup> )  | 1800 і більше        | 1000 до 1800 | 700 до 1000 | 200 до 700 |
| 4  | Спортивні манежи для легкої атлетики – довжина легкоатлетичної доріжки (м)   | 200 і більше         | 160 до 200   | 120 до 160  | -          |
| 5  | Велотреки – довжина доріжки велотреку (м) **   | 300 і більше         | 250 до 300   | 220 до 250  | -          |
| 6  | Велосипедні бази, кількість велосипедів, які знаходяться в експлуатації  | -                    | 150 до 200   | 100 до 150  | 60 до 100  |
| 7  | Льодові стадіони – площа чистого льоду (тис.м <sup>2</sup> )   | 7,2 і більше         | 5,0 до 7,2   | -           | -          |
| 8  | Криті льодово-тренувальні ковзанки – площа штучного льоду (м <sup>2</sup> )  | 1800 і більше        | 550 до 1800  | -           | -          |
| 9  | Палаци спорту – кількість місць для глядачів (тис.чол.)  | 5,0 і більше         | 3,0 до 5,0   | 1,0 до 3,0  | 0,5 до 1,0 |
| 10 | Веслувальні канали – гідротехнічна споруда з обладнаними трибунами для глядачів, довжина каналу (м)                        | 2200                 | 1500 до 2200 | 800 до 1500 | -          |
| 11 | Яхт-клуби, кількість суден всіх типів, що знаходяться в експлуатації   | 100 і більше         | 75 до 100    | 50 до 75    | 30 до 50   |
| 12 | Веслувальні бази – обладнана і розмічена веслувальна дистанція з кількістю суден всіх типів, що знаходяться в експлуатації | 200 і більше         | 125 до 200   | 70 до 125   | 50 до 70   |
| 13 | Гірськолижні бази – кількість обладнаних трас, що мають підйомники   | 3 і більше           | 2 до 3       | 1 до 2      | -          |

| №  | Найменування спортивних споруд   | Групи спортивних споруд |            |            |            |
|----|--|-------------------------|------------|------------|------------|
|    |  | I                       | II         | III        | IV         |
| 14 | Лижні бази – кількість пар спортивних лиж, що знаходяться в експлуатації   | -                       | 400 до 600 | 250 до 400 | 100 до 150 |
| 15 | Кінно-спортивні бази – кількість кіномісць   | 100 і більше            | 80 до 100  | 50 до 80   | 30 до 50   |
| 16 | Комплекси лижних трамплінів, проектна потужність основного трампліну (м) <sup>***</sup>  | 90                      | 70         | 60         | 40         |
| 17 | Стрілецько-стендові комплекси – кількість траншейних стендів   | 8 і більше              | 6 до 8     | 4 до 6     | 2 до 4     |
| 18 | Стрілецькі тири (закриті) – кількість щитів  | 12 і більше             | 10 до 12   | 6 до 10    | 2 до 6     |
| 19 | Шахово-шашкові клуби – кількість гральних місць  | 150 і більше            | 120 до 150 | 80 до 120  | 40 до 80   |
| 20 | Навчально-тренувальні бази – наявність у складі двох або більше спортивних споруд для проведення навчально-тренувальної роботи та кількість місць для мешкання <sup>****</sup> | 250 і більше            | 200 до 250 | 150 до 200 | 50 до 150  |

\* - Штучні (наливні) басейни, без підігріву води, з площею дзеркала води більше 700 м кв. і басейни з площею дзеркала води більше 1400 м кв. на природних водоймищах відносяться до 4 групи з оплати праці.

\*\* - Криті велотреки, які мають дерев'яне покриття і трибуни, відносяться до 1 групи з оплати праці, а відкриті – з бетонним покриттям – до 2 і 3 груп з оплати праці згідно з показниками.

\*\*\* - при наявності в комплексі одного трампліну з штучним покриттям, комплекс відноситься на одну групу вище з оплати праці.

\*\*\*\* - Спортивні споруди, які входять до складу навчально-тренувальних баз і мають за показниками аналогічну з ними групу, відносяться з оплати праці керівників цих споруд на одну групу нижче.

Примітка:

При наявності у складі основних спортивних споруд додатково: спортивного залу площею не менше 160 м кв., плавального басейну площею дзеркала води не менше 200 м кв. або 4-х і більше обладнаних спеціальним покриттям спортивних майданчиків, основні споруди відносяться на одну групу вище з оплати праці.



#### **XIV . ПОКАЗНИКИ**

##### **для віднесення підприємств торгівлі та громадського харчування вугільної промисловості до груп з оплати праці керівників і фахівців**

1. Підприємства оптової торгівлі та їхні бази відносяться до груп з оплати праці керівників і фахівців залежно від планового річного обсягу товарообігу:

| Група з оплати праці | Плановий річний обсяг товарообігу, млн. грн. |
|----------------------|--|
| I                    | 10,0 і більше                                |
| II                   | більше 8,0 до 10,0                           |
| III                  | більше 6,0 до 8,0                            |
| IV                   | більше 4,0 до 6,0                            |
| V                    | більше 2,0 до 4,0                            |
| VI                   | до 2,0                                       |

Примітка:

До підприємств оптової торгівлі відносяться підприємства, у яких обсяг оптової торгівлі становить більше 50 відсотків від загального обсягу товарообігу.

2. Підприємства роздрібної торгівлі та громадського харчування відносяться до груп з оплати праці керівників і фахівців залежно від планового річного обсягу товарообігу:

| Група з оплати праці | Плановий річний обсяг товарообігу, тис. грн. |
|----------------------|--|
| I II                 | 2200 і більше                                |
| III                  | більше 1800 до 2200                          |
| IV                   | більше 1400 до 1800                          |
| V                    | більше 1000 до 1400                          |
| VI                   | більше 700 до 1000                           |
| VII                  | більше 400 до 700                            |
|                      | до 400                                       |

## XV. ПОКАЗНИКИ для віднесення виробничих об'єднань, підприємств і організацій електроенергетичної промисловості до груп з оплати праці керівників і фахівців

### 1. Теплові електростанції

1.1. Віднесення теплових електростанцій до груп з оплати праці керівників проводиться в залежності від сумарної приведені паропро-дуктивності котелень або сумарної приведені електричної потужності генераторів за показниками:

| Група з оплати праці | Електростанції з турбогенера-торами одиничною потужністю 150 тис. кВт і більше | Електростанції з турбогенера-торами оди-ничною потужністю до 150 тис. кВт |
|----------------------|--|---|
|                      | Сумарна приведена потужність турбогенераторів, тис кВт                         | Сумарна приведена паропро-дуктивність котелень, т/год*                    |
| I                    | 2000 і більше  | -   |
| II                   | більше 1200 до 2000  | -   |
| III                  | до 1200  | 2500 і більше   |
| IV                   | -  | більше 1200 до 2500   |
| V                    | -  | більше 500 до 1200  |

\* при кількості котлів 9 і більше і генераторів 5 і більше сумарна приведена паропро-дуктивність котельні та сумарна приведена електрична потужність генераторів збільшується шляхом множення на коефіцієнт 1,2.

Паропродуктивність і потужність визначається за технічними ха-рактеристиками агрегатів. При перерахунку електричної потужності газотурбінних і дизельних установок еквівалентна паропродуктив-ність визначається виходячи з умов, що витрата пари приймається рівною 6 кг за год. на один кВт встановленої потужності.

1.2. При визначенні сумарної приведені паропродуктивності або сумарної приведені потужності генератора електростанції застосову-ються поправочні коефіцієнти:

- при спалюванні кам'яного вугілля - 1,0
- при спалюванні бурого вугілля і торфу - 1,1
- при спалюванні підмосковного вугілля, шлаку і промпродуктів - 1,15
- при спалюванні сланців - 1,20

- при спалюванні рідкого палива і газу - 0,85
- при роботі обладнання електростанції з тиском:  
до 100 атмосфер - 1,0  
понад 100 атмосфер - 1,3
- для електростанцій, що мають теплофікаційні водонагрівальні котли, включаючи районі опалювальні котельні, теплопродуктивність їхня перераховується в паропроодуктивність з розрахунку 0,85 т/год за кожну гікакалорію за годину теплопродуктивності:
- при обрахуванні водонагрівальних котлів в сумарній кількості котлів - 0,5
- при сезонній заготівлі палива - 1,2

За наявності на електростанції різних типів обладнання вказані коефіцієнти застосовуються окремо для обладнання з різним тиском пари і спалюваним паливом. При спалюванні різних видів палива в одному котлі приймається коефіцієнт по виду палива з найбільшим його значенням.

При наявності на електростанції дубль-блоків кожний корпус котла в кількості котлів ураховується як один котел.

1.3. Для заново введених в експлуатацію і діючих електростанцій, що розширюються, групи з оплати праці встановлюються за проектною приведеною сумарною потужністю, паропроодуктивністю, кількістю котлів, включаючи теплофікаційні, водонагрівальні і генераторів.

1.4. При наявності в складі теплової електростанції електричних і теплових мереж сумарна приведена паропроодуктивність або приведена електрична потужність турбогенераторів збільшується.

При розрахунку сумарної приведеної паропроодуктивності або приведеної електричної потужності 100 умовних одиниць прирівнюється до паропроодуктивності, що дорівнює 5т за год. або 1000 кВт установленної потужності.

В випадку, якщо діяльність структурних підрозділів розповсюджується на електростанції та приєднані електричні або теплові мережі (дільниці), групи з оплати праці встановлюються за сумарною приведеною паропроодуктивністю або потужністю з урахуванням обсягу мереж. Для інших підрозділів, що обслуговують електростанції (мережі), групи з оплати праці встановлюються за відповідними показниками власне електростанцій (мереж).

1.5. При об'єднанні двох або більше електростанцій в єдине підприємство група з оплати праці керівників об'єднаної електростанції

та структурних підрозділів встановлюється за сумарними показниками об'єднаної електростанції. Група з оплати праці керівників кожної електростанції та її підрозділів визначається за відповідними показниками кожної електростанції окремо.

1.6. Пересувні електростанції відносяться до групи з оплати праці керівників за встановленими показниками на 1 групу вище. Об'єднані електростанції, що мають в своєму складі пересувні електростанції, потужність яких складає понад 50% сумарної потужності, можуть бути віднесені по оплаті праці керівників за встановленими показниками на одну групу вище.

1.7. Електростанції, що входять до складу підприємств на правах цехів і дільниць, можуть бути віднесені по оплаті праці на одну групу нижче, ніж це передбачено затвердженими показниками, залежно від потужності, технічного оснащення та виробничих умов.

1.8. При наявності на електростанції спеціальної енерготехнології з перероблення палива (сланців і інших) або дослідно-експериментальних енергетичних установок група електростанції з оплати праці за встановленими показниками може бути встановлена на одну вище. Віднесення підрозділів до груп з оплати праці при цьому здійснюється відповідно до пункту 1.5.

1.9. При систематичному недовиконанні електростанцією плану з продуктивності праці або плану з робочої потужності група з оплати праці може бути понижена проти передбаченої даними показниками.

## **2. Підприємства електричних мереж і сітєові підприємства засобів диспетчерського і технічного управління**

2.1. Віднесення підприємств електричних мереж і сітєових підприємств засобів диспетчерського і технологічного управління (СПЗДТУ) до груп з оплати праці керівників проводиться залежно від обсягу в умовних одиницях:

| Групи з оплати праці | Обсяг в умовних одиницях |
|----------------------|--------------------------|
| I                    | 30000 і більше           |
| II                   | 15000 до 30000           |
| III                  | більше 6000 до 15000     |
| IV                   | більше 3200 до 6000      |
| V                    | більше 1500 до 3200      |

2.2. Обсяг підприємств електричних мереж і СПЗДТУ в умовних одиницях для віднесення до груп з оплати праці керівників визначається за таблицями, наведеними в додатку до даних показників.

2.3. Для заново створених підприємств електричних мереж і СПЗДТУ групи з оплати праці встановлюються з урахуванням обсягу в умовних одиницях по обслуговуванню обладнання та споруд, передбачених планом розвитку підприємства.

2.4. Підприємства (виробничі одиниці) проміжсистемних електропередач напругою 1150 кВ і більше відносяться до першої групи.

2.5. При наявності в складі підприємства електричних мереж електростанцій, теплових мереж і котельних сумарний обсяг підприємств збільшується на кількість умовних одиниць, розрахованих по потужності електростанцій за діючими умовними одиницями теплових мереж і котельень.

При виконанні підприємствами електричних мереж функції зі збуту енергії та енергонагляду обсяг підприємства збільшується з розрахунку

1 умовна одиниця на кожні 25 абонентів.

По величині сумарного обсягу умовних одиниць встановлюється група з оплати праці для керівників, що виконують роботу, яка розповсюджується на електричні мережі, приєднані електростанції та інші об'єкти.

Для керівників підрозділів, які обслуговують тільки електричні мережі або тільки електростанції, інші приєднані об'єкти, групи з оплати праці встановлюється за показниками власне електричних мереж, електростанції, іншого об'єкта.

2.6. Договірні роботи, виконувані підприємствами електричних мереж для державних підприємств, визначаються з розрахунку 150 умовних одиниць на 100 (сто) тис. грн.

2.7. При зниженні (збільшенні) технологічної витрати електроенергії на передавання в електричних мережах протягом звітного року порівняно з планом на даний рік обсяг умовних одиниць збільшується (зменшується) до 10 відсотків за кожний пункт їхнього зниження (збільшення).

При систематичному невиконанні планових завдань зі зменшення технологічної витрати електроенергії на передачу в електричних мережах, а також збільшенні кількості аварійних відмикань споживачів з вини персоналу в звітному році група з оплати праці підприємств електричних мереж може зменшуватись проти передбаченої даними показниками.

# Система умовних одиниць підприємств електричних мереж і сітьових підприємств засобів диспетчерського і технологічного управління (СПЗДТУ)

## 1. Загальна частина

1.1. Дана система умовних одиниць електричних мереж і СПЗДТУ призначена для визначення наступних показників підприємств:

- а) обсягів обладнання і пристроїв, закріплених за підприємствами;
- б) категоріювання підприємств електричних мереж і СПЗДТУ з оплати праці керівників.

1.2. Система умовних одиниць в майбутньому після розроблення необхідних методичних і нормативних матеріалів може бути використана для розрахунку наступних показників підприємств електричних мереж і електросітьового господарства виробничих енергетичних об'єднань:

- а) коефіцієнта обслуговування та його динаміки за роки;
- б) типорозміру ремонтно-виробничих баз підприємств, районів, ділень;
- в) нормативної кількості машин і механізмів;
- г) питомих величин (нормативів) для планування основних показників виробничо-господарської діяльності (постійних витрат, фонду заробітної плати, фонду економічного стимулювання).

1.3. Номенклатура позицій умовних одиниць електромереж обмежена найважливішими і трудомісткими. Трудовитрати з обслуговування і ремонтування будівель і споруд окремо не виділяються і враховані по всій номенклатурі позицій умовних одиниць.

1.4. Обсяг підприємств електричних мереж в умовних одиницях визначається підсумовуванням умовних одиниць, розрахованих відповідно до пп. 2-5.

## 2. Умовні одиниці ліній електропередач і підстанцій

2.1. Обсяг повітряних ліній електропередач 35 – 1150 кВ в умовних одиницях залежно від довжини, напруги, конструктивного використання і матеріалу опор визначається:

Таблиця 1

| Напруга, кВ | Кількість ланцюгів на опорі | Кількість умовних одиниць, на 100 км траси ВЛ |       |             |
|-------------|-----------------------------|---|-------|-------------|
|             |                             | матеріал опор                                 |       |             |
|             |                             | дерево  | метал | залізобетон |
| 1150        | -                           | -   | 800   | -           |
| 750         | 1                           | -   | 600   | -           |
| 400-500     | 1                           | -   | 400   | 300         |
| 330         | 1                           | -   | 280   | 170         |
|             | 2                           | -   | 290   | 210         |
| 220         | 1                           | 260   | 210   | 140         |
|             | 2                           | -   | 270   | 180         |
| 110-150     | 1                           | 180   | 160   | 130         |
|             | 2                           | -   | 190   | 160         |
| 35          | 1                           | 170   | 140   | 120         |
|             | 2                           | -   | 180   | 150         |

2.2. Обсяг повітряних ліній електропередачі 0,4 – 20 кВ в умовних одиницях залежно від довжини, напруги і матеріалу опор визначається:

Таблиця 2

| Напруга, кВ | Одиниця вимірювання | Кількість умовних одиниць, на одиницю вимірювання |                                   |                    |
|-------------|---------------------|---|-----------------------------------|--------------------|
|             |                     | матеріал опор                                     |                                   |                    |
|             |                     | дерево  | дерево на залізобетонних пасинках | залізобетон, метал |
| 1-20        | 100 км траси        | 160   | 140                               | 110                |
| 0,4         | 100 км траси        | 260   | 220                               | 150                |

Примітки:

1. При розрахунку умовних одиниць довжина ВЛ – 0,4 кВ від лінії до вводу в будівлю не враховується.
2. Умовні одиниці по ВЛ – 0,4 кВ враховують трудовитрати на обслуговування і ремонт:
  - а) повітряних вводів від лінії в будівлю;
  - б) лінії з сумісним підвішуванням проводів.

3. Умовні одиниці по ВЛ – 0,4 - 20 кВ враховують трудовитрати оперативного персоналу розподільних мереж 0,4 - 20 кВ

2.3. Обсяг кабельних ліній 0,4 – 220 кВ в умовних одиницях залежно від напруги визначається:

Таблиця 3

| Напруга, кВ | Одиниця вимірювання | Кількість умовних одиниць на одиницю вимірювання |
|-------------|---------------------|--|
| 220         | 100 км              | 3000   |
| 110         | 100 км              | 2300   |
| 20-35       | 100 км              | 470  |
| 3-10        | 100 км              | 350  |
| до 1 кВ     | 100 км              | 270  |

Примітка:

Кабельні вводи враховані в умовних одиницях кабельних ліній напругою до 1 кВ.



2.4. Обсяг підстанцій 35 – 1150 кВ, а також ТП, КТП, РП 0,4 – 20 кВ в умовних одиницях визначаються: Таблиця 4

| № з/п | Найменування   | Одиниця вимірювання | Кількість умовних одиниць на одиницю вимірювання |        |            |        |        |            |       |         |
|-------|--|---------------------|--|--------|------------|--------|--------|------------|-------|---------|
|       |  |                     | 1150 кВ  | 750 кВ | 400-500 кВ | 330 кВ | 220 кВ | 110-150 кВ | 35 кВ | 1-20 кВ |
| 1     | 2  | 3                   | 4  | 5      | 6          | 7      | 8      | 9          | 10    | 11      |
| 1.    | Підстанції   | Підстанція          | 1000   | 600    | 500        | 250    | 210    | 105        | 75    | -       |
| 2.    | Силовий трансформатор або реактор (одно- або три-фазний) або вольт-прибавлявальний трансформатор | од. об'єднання      | 60   | 43     | 28         | 18     | 14     | 7,8        | 2,1   | 1,0     |
| 3.    | Повітряний вимикач   | 3 фази              | 180  | 130    | 88         | 66     | 43     | 26         | 11    | 5,5     |
| 4.    | Масляний вимикач   | -//-                | -  | -      | -          | -      | 23     | 14         | 6,4   | 3,1     |
| 5.    | Відокремлювач з короткозамикачем   | од. об'єднання      | -  | -      | 35         | 24     | 19     | 9,5        | 4,7   | -       |
| 6.    | Вимикач навантаження   | -//-                | -  | -      | -          | -      | -      | -          | -     | 2,3     |
| 7.    | Синхронний компенсатор потужності 50 Мвар  | -//-                | -  | -      | -          | -      | -      | -          | -     | 26      |
| 8.    | Те ж 50 Мвар і більше  | -//-                | -  | -      | -          | -      | -      | -          | -     | 48      |
| 9.    | Статистичні конденсатори 100 конд.   | 100 конд.           | -  | -      | -          | -      | -      | -          | 2,4   | 2,4     |
| 10.   | Щоголова (стовпова) ТП   | ТП                  | -  | -      | -          | -      | -      | -          | -     | 2,5     |
| 11.   | Однотрансформаторна ТП, КТП  | ТП, КТП             | -  | -      | -          | -      | -      | -          | -     | 2,3     |
| 12.   | Двохтрансформаторна ТП, КТП  | -//-                | -  | -      | -          | -      | -      | -          | -     | 3,0     |
| 13.   | Однотрансформаторна підстанція 34/0,4 кВ   | підст.              | -  | -      | -          | -      | -      | -          | 3,5   | -       |

Примітки:

1. В п.1 враховані трудовитрати оперативного персоналу підстанції напругою 35 – 1150 кВ.
2. Умовні одиниці по пп. 2-9 враховують трудовитрати з обслуговування та ремонтування обладнання, не включеного в номенклатуру умовних одиниць (трансформатори напруги, розрядники, акумуляторні батареї, збірні шини і т.п.), резервного обладнання.
3. Значеннями умовних одиниць по п. 2 «Силові трансформатори 1 – 20 кВ» враховуються тільки трансформатори власних потреб підстанцій 35 – 1150 кВ.
4. По пп. 3-6 враховані додаткові трудовитрати на обслуговування і ремонтування пристроїв РЗАІ, а для повітряних вимикачів (п.3) – додатково трудовитрати з обслуговування і ремонтування компресорних установок.
5. Значення умовних одиниць пп. 4.6 « Масляні вимикачі 1 – 20 кВ» і « Вимикачі навантаження 1- 20 кВ» відносяться до комутаційних апаратів, встановлених в розподільних пристроях 1 – 20 кВ підстанцій 35 – 1150 кВ, ТП, КТП і ТП 1 – 20 кВ, а також секціонуючих комутаційних апаратах на лініях 1 – 20 кВ.
6. Обсяг розподільних пунктів (РП) 1 – 20 кВ в умовних одиницях визначається за кількістю установлених масляних вимикачів (п.4) і вимикачів навантаження (п.6). При встановленні в РП трансформаторів 1 – 20/0,4 кВ додаткові обсяги обслуговування визначаються за поз. 11 або 12.
7. По пп. 11-12 додатково враховані трудовитрати операційного персоналу розподільних мереж 0,4 – 20 кВ.

3. Обсяг в умовних одиницях енергопоїздів, дизельних електростанцій, гідроелектростанцій і теплових електростанцій в складі підприємств електричних мереж визначається згідно з табл. 5:

Таблиця 5

| Найменування обладнання, вид палива  | Одиниця вимірювання | Кількість умовних одиниць на одиницю вимірювання |
|--|---------------------|--|
| 1  | 2                   | 3  |
| Енергопоїзд типу Б-4000, Ч-2500, ДБ-3000, що працюють на вугіллі   | енергопоїзд         | 2600   |
| Енергопоїзд типу Б-4000, Ч-2500, ДБ-3000, що працюють на мазуті або газі   | енергопоїзд         | 2100   |
| Енергопоїзд типу МВ  | енергопоїзд         | 1370   |
| Дизельна пересувна електростанція, що складається з одного – двох агрегатів одиничною потужністю 200 – 1050 кВт    | електростанція      | 350  |
| Дизельна пересувна електростанція, що складається з трьох – чотирьох агрегатів одиничною потужністю 200 – 1050 кВт | -//-                | 700  |
| Дизельна пересувна електростанція, що складається з п'яти – шести агрегатів одиничною потужністю 1050 кВт          | -//-                | 1200   |
| Дизельна стаціонарна електростанція потужністю до:   |                     |  |
| 1000 кВт   | 100 кВт             | 60   |
| 1000 – 5000 кВт  | -//-                | 40   |
| 5000 – 10000 кВт   | -//-                | 25   |
| Гідроелектростанція з агрегатами одиничною потужністю 500 кВт  | ГЕС                 | 75   |
| від 500 до 1000 кВт  | -//-                | 150  |
| від 1000 до 3000 кВт   | -//-                | 300  |
| від 3000 до 10000 кВт  | -//-                | 400  |
| Теплові електростанції, що працюють на вугіллі, торфі потужністю до 9000 кВт                                       | 100 кВт             | 80   |
| 9000-15000 кВт   | -//-                | 60   |
| 15000-21000 кВт  | -//-                | 50   |
| більше 21000 кВт   | -//-                | 40   |
| Теплові електростанції, що працюють на газі, мазуті, потужністю до 9000 кВт  | 100 кВт             | 60   |
| 9000-15000 кВт   | -//-                | 40   |
| 15000-21000 кВт  | -//-                | 30   |
| більше 21000   | -//-                | 20   |

4. Обсяг в умовних одиницях теплових мереж і опалювані котельні в складі підприємства електричних мереж визначається за діючими директивними документами.

5. Обсяг іншого обладнання в умовних одиницях визначається:

Таблиця 6

| Найменування обладнання                                     | Одиниця вимірювання | Кількість умовних одиниць на одиницю вимірювання |
|---|---------------------|--|
| 1   | 2                   | 3  |
| Електролічильники однофазні (побутові)                      | 100 шт.             | 1,1  |
| Електролічильники трифазні                                  | -//-                | 8,6  |
| Світильники зовнішнього освітлення з лампами розжарювання   | -//-                | 16,3   |
| Світильники зовнішнього освітлення з газорозрядними лампами | -//-                | 24,4   |
| Електрогодинники  | -//-                | 50,3   |
| Внутрішньодомове електрообладнання:                         |                     |  |
| - в будинках з відкритою електропроводкою                   | 100 квартир         | 48,6   |
| - в будинках зі схованою електропроводкою                   | -//-                | 28,3   |
| Побутові підлогові електроплити                             | 1000 шт.            | 95,7   |
| Опори світильників при кабельному живленні                  | 100 шт.             | 1,0  |

Примітки:

1. Умовні одиниці по світильниках зовнішнього освітлення, закріплених за підприємствами електричних мереж, враховуються тільки в світильниках зовнішнього освітлення міст і селищ міського типу.

2. Умовні одиниці по внутрішньодомовому електрообладнанню і побутових електроплитах враховуються підприємствами електричних мереж при обслуговуванні та ремонті вказаного обладнання підприємствами електричних мереж.

6. Умовні одиниці засобів диспетчерського і технологічного управління

Обсяг в умовних одиницях засобів диспетчерського і технологічного управління визначається:

Таблиця 7

| № з/п | Найменування засобів передавання інформації  | Одиниця вимірювання | Кількість о умовних одиниць на одиницю вимірювання |
|-------|--|---------------------|--|
| 1     | 2  | 3                   | 4  |
| 1.    | Магістральні кабелі ЗДТУ   | 100 км              | 357  |
| 2.    | Розподільні кабелі ЗДТУ  | траси               | 87,1   |
| 3.    | Лінійні споруди технологічного управління  | -//-                | 91,5   |
| 4.    | Апаратура технологічного управління по лінійно-кабельних спорудах                    | канал               | 6,09   |
| 5.    | Те ж, по високовольних лініях електропередачі  | канал               | 8,69   |
| 6.    | Апаратура диспетчерського і технологічного управління по енергооб'єкту               | монтажний номер     | 0,43   |
| 7.    | Апаратура радіорелейних ліній технологічного зв'язку                                 | канал               | 9,0  |
| 8.    | Радіостанції систем УКХ і КХ   | радіостанція        | 2,59   |
| 9.    | Апаратура циркулярного зв'язку наради  | станція             | 6,1  |
| 10.   | Апаратура виробничого двобічного гучномовного зв'язку (типу "Берізка" та її аналоги) | комплект            | 36,6   |
| 11.   | Апаратура радіопошукового зв'язку  | установка           | 6,1  |
| 12.   | Апаратура передавання даних  | канал               | 1,5  |
| 13.   | Електроживильні пристрої   | установка           | 55,78  |
| 14.   | Первинні пристрої телемеханіки: телесигналізації, телеуправління                     | 10 сигналів         | 2,61   |
|       | телевимірювання  | -//-                | 6,97   |
| 15.   | Диспетчерський щит на енергооб'єкті  | щит                 | 175  |

Примітки:

По таблиці 7 визначається обсяг умовних одиниць тільки для сітових підприємств засобів диспетчерського і технологічного управління.

При визначенні кількості умовних одиниць по п. 5 радіальних і ланцюжкових каналів по високовольних лініях розрахункова кількість каналів приймається рівною кількості пунктів, що контролюються.

Телефонні апарати, гучномовці, електрогодинники, магнітофони, вимірювальна апаратура, апаратура пожежної та охоронної сигналізації та інші самостійно не враховуються, так як передбачені в умовних одиницях по основних пристроях.

### **3. Підприємства з ремонту і налагоджування енергетичного обладнання**

3.1. Підприємства, обсяг робіт яких з ремонту і налагоджування електроенергетичного обладнання складає не менше 70% від загального планового обсягу (з урахуванням виготовлення виробів, окремих складальних одиниць, металоконструкції і запасних частин до енергетичного обладнання), до груп з оплати праці відносяться залежно від чисельності персоналу і рівня продуктивності праці, вартості обслуговуваних промислово-виробничих основних фондів (власних і обслуговуваних енергооб'єктів), виду і якості виконуваних робіт, питомої ваги робіт з заводського ремонтування енергообладнання і виготовлення засобів механізації, типу енергооб'єктів, що ремонтуються, їхньої кількості та обсягу виконуваних на них робіт.

3.2. Визначення груп підприємств з оплати праці проводиться залежно від загальної кількості балів:

| Група з оплати праці | Загальна кількість балів |
|----------------------|--------------------------|
| I                    | 1500 і більше            |
| II                   | більше 750 до 1500       |
| III                  | більше 400 до 750        |
| IV                   | більше 200 до 400        |

3.3. Загальна кількість балів визначається підсумовуванням балів, встановлюваних за чисельність персоналу і вартість промислово-виробничих основних фондів.

3.3.1. Чисельність персоналу (загальна) за попередній рік оцінюється наступною кількістю балів згідно з таблицею 1:

## Оціночна кількість балів за чисельність персоналу підприємств з ремонту і налагоджування енергетичного обладнання

Таблиця 1

| Вид виконуваних робіт  |        |  |       |   |        |   |      |       |
|--|--------|--|-------|---|--------|---|------|-------|
| Ремонт і налагоджування енергообладнання, електричних, і теплових мереж  |        |  |       |   |        | Ремонт димових труб, градирень, теплової ізоляції, обмуровування будівель і споруд, котлоочисні роботи, роботи з антикорозійного покриття |      |       |
| Питома вага спеціалізованих робіт і робіт з капітального ремонту, реконструкції та модернізації енергоблоків, котлоагрегатів, турбоагрегатів, турбогенераторів, гідрогенераторів, головних трансформаторів електростанцій в загальному обсязі валової продукції, % |        |  |       |   |        | Питома вага робіт: з ремонту димових труб, градирень, котлоочисних з антикорозійного покриття, %  |      |       |
| більше 70  |        |  | до 70 |   |        | більше 50   |      | до 50 |
| Обладнання електростанцій: атомних, блочних, з теплофікаційними турбоагрегатами потужністю 100 тис. кВт і більше, газотурбінними установками потужністю 100 тис. кВт і більше  |        | Обладнання електростанцій з поперечним сполученням та інших енергооб'єктів |       | Обладнання електростанцій: атомних, блочних, з теплофікаційними турбоагрегатами потужністю 100 тис. кВт і більше, газотурбінними установками потужністю 100 тис. кВт і більше |        | Обладнання електростанцій з поперечним сполученням та інших енергооб'єктів, електричні та теплові мережі                                  |      |       |
| більше 4 млн. грн, або 60%   | до 60% |  |       | більше 4 млн. грн, або 60%  | до 60% |   |      |       |
| Кількість балів на 100 чол.  | 16,6   | 13,9   | 11,7  | 15,1  | 12,8   | 10,6  | 12,6 | 9,4   |

Примітка:

Для підприємств, що заново створюються, кількість балів розраховується за проектними показниками.

3.3.2. Вартість промислово-виробничих основних фондів за попередній рік оцінюється наступною кількістю балів на 1 млн. грн. вартості промислово-виробничих фондів.

Таблиця 2

| Належність промислово-виробничих основних фондів     |                     |  |
|--|---------------------|--|
| Власне підприємств теплових і атомних електростанцій | Гідроелектростанцій | Підприємств теплових і електричних мереж, інших енергооб'єктів |
| 4,4  | 0,44                | 0,88   |

Примітки:

Вартість промислово-виробничих основних фондів обслуговуваних енергооб'єктів, включаючи в розрахунок кількість балів, визначається як частина від загальної їхньої вартості пропорційно питомій вазі обсягу виконаних підприємством робіт в загальному обсязі витрат на ремонтне обслуговування по кожному енергооб'єкту (підприємству).

Для підприємств, що створюються заново, кількість балів розраховується по вартості промислово-виробничих основних фондів, що плануються до обслуговування енергооб'єктів (замовників).

По енергооб'єктах, де не можна визначити вартість промислово-виробничих основних фондів, кількість балів визначається, виходячи з розрахунку: 0,5 бала за кожні 10 тис. грн. обсягу виконаних робіт по товарній продукції.

Для підприємств, що виконують ремонт кабельних ліній, 1 млн. грн. вартості промислово-виробничих основних фондів оцінюється в кількості 1,2 бала.



3.3.3. Кількість балів, розрахована за показниками, вказаними в таблицях 1 і 2, збільшується при:

а) кількості обслуговуваних енергооб'єктів (електростанцій, котельень, підприємств електричних і теплових мереж) згідно з таблицею 3

Таблиця 3

|   | Ступінь збільшення залежності від виду виконуваних підприємством робіт, % |  |
|---|---|--|
|   | Ремонт та налагоджування обладнання                                       | Ремонт: димових труб, градирень, теплової ізоляції і обмуровування, будівель і споруд, котлоочисні роботи з антикорозійного покриття |
| 1. Кількість обслуговуваних енерго об'єктів з обсягом виконуваних на них робіт (без вартості матеріалів і запасних частин)<br>250 тис. грн. і більше на рік |   |  |
| більше 5 до 10  | 10  | -  |
| більше 10 до 15   | 15  | -  |
| 15 і більше   | 20  | -  |
| 2. Загальна кількість обслуговуваних об'єктів   |   |  |
| більше 30 до 45   | -   | 5  |
| більше 45 до 70   | -   | 10   |
| 70 і більше   | -   | 15   |
| 3. Кількість обслуговуваних об'єктів з обсягом виконуваних на них робіт (без вартості матеріалів і запасних частин)<br>100 тис. грн. і більше на рік        |   |  |
| більше 10 до 20   | -   | 10   |
| більше 20 до 30   | -   | 15   |
| 30 і більше   | -   | 20   |

б) питомій вазі робіт з заводського ремонтування енергообладнання і виготовлення засобів механізації в загальному обсязі валової продукції:

- більше 5% до 10% - 10 %;
- більше 10% до 15% - 15 %;
- 15 % і більше - 20 %.

#### 4. Енергетичні районні управління, виробничі енергетичні об'єднання

Віднесення енергетичних районних управлінь, виробничих енергетичних об'єднань до груп з оплати праці керівників і фахівців проводиться залежно від сумарної приведенної потужності енергетичних підприємств:

| Група з оплати праці | Сумарна приведена потужність енергетичних підприємств, пр.МВт |
|----------------------|---|
| I                    | 4000 і більше   |
| II                   | більше 1800 до 4000   |
| III                  | більше 800 до 1800  |
| IV                   | до 800  |

4.2. Сумарна приведена потужність енергетичних підприємств є сумою приведенної потужності електростанцій, електричних і теплових мереж, енергонагляду і будівельно-монтажних організацій:

$$N_{пр}^{\Sigma ен.с} = \sum_{i=1}^n N_{пр.i}^{ел.ст.} + N_{пр.}^{\Sigma е.м.} + N_{пр.}^{\Sigma т.м.} + N_{пр.}^{\Sigma ен.н.} + N_{пр.}^{\Sigma буд.пр.}$$

де:  $N_{пр.i}^{ел.ст.}$  - приведена потужність  $i$ -ї електростанції;

$n$  – кількість електростанцій;

$N_{пр.}^{\Sigma е.м.}$ ;  $N_{пр.}^{\Sigma т.м.}$  - сумарна приведена потужність електричних і теплових мереж;

$N_{пр.}^{\Sigma ен.н.}$  - приведена потужність енергонагляду;

$N_{пр.}^{\Sigma буд.пр.}$  - приведена потужність будівельно-монтажних організацій.

4.2.1. Приведена потужність кожної електростанції визначається залежно від типу електростанції, виду спалюваного палива і встановленої потужності. Приведена потужність електростанції з установленою потужністю в проміжках приведених значень установленої потужності визначається наступним чином (на прикладі ТЕЦ, 160 МВт, мазут):

- при встановленій потужності 100 МВт приведена потужність складає 190 пр.МВт. При збільшенні встановленої потужності від 100 до 200 приріст приведеної потужності складає 57 пр.МВт або 0,57 пр.МВт на кожний встановлений МВт. Тому для встановленої потужності 160 МВт приведена потужність складе:

$$190 + (0,57 \times 60) = 224,2 \text{ пр.МВт.}$$

4.2.1.1. Приведена потужність об'єднаних електростанцій визначається як сума приведених потужностей кожної з об'єднаних електростанцій.

4.2.1.2. Установлена потужність електростанції, яка будується або розширюється, приймається за проектом для черги, що будується, вид палива приймається той, що проектується.

Таблиця 1

**Таблиця для визначення приведеної потужності ТЕЦ**

| Установлена потужність ТЕЦ, МВт | Приведена потужність ТЕЦ (пр.МВт) залежно від палива |                |                    |                     |       |     |
|---------------------------------|--|----------------|--------------------|---------------------|-------|-----|
|                                 | Сланці   | Вугілля, шлам* | Буре вугілля, торф | Кам'яне вугілля, АШ | Мазут | Газ |
| 10 і менше                      | 130  | 105            | 90                 | 80                  | 65    | 55  |
| 30                              | 200  | 170            | 150                | 130                 | 110   | 90  |
| 100                             | 350  | 300            | 260                | 225                 | 190   | 160 |
| 200                             | 435  | 380            | 335                | 300                 | 247   | 216 |
| 300                             | 510  | 450            | 405                | 370                 | 300   | 270 |
| 450                             | 605  | 555            | 505                | 467                 | 372   | 370 |
| 600                             | 690  | 650            | 585                | 535                 | 440   | 410 |
| 900                             | 860  | 815            | 745                | 655                 | 560   | 530 |
| 1200                            | 1020   | 950            | 880                | 745                 | 655   | 625 |
| 1800                            | 1360   | 1160           | 1090               | 895                 | 805   | 775 |

\*Шлам приймається в кількості не менше 3% від загального річного розходування твердого палива (в натуральному вираженні).

4.2.1.3. При відвантаженні з електростанції попелу і шлаку промисловим або сільськогосподарським споживачам приведена потужність електростанції збільшується з розрахунку: один приведений МВт за кожні 20 чоловік персоналу, що обслуговують вказану уста-

новку. При наявності на електростанції промислових або експериментальних установок з додаткового перероблення палива приведена потужність електростанції збільшується з розрахунку: один приведений МВт за кожні 2 чоловіка персоналу, що обслуговують указані установки.

4.2.1.4. При наявності в оперативному управлінні енергосистеми блок-станцій, що належать до інших підрозділів галузі, сумарна приведена потужність енергосистеми збільшується з розрахунку: 0,2 від приведеної потужності блок-станцій.

4.2.2. Сумарна приведена потужність електричних мереж (крім розподільних пристроїв електростанції) визначається за формулою відповідно до показників таблиці 2:

$$N_{пр}^{\sum m.c.} = S \cdot 10^{-3} \cdot 2,2 = 2,2 \cdot 10^{-3} \cdot \sum_{\gamma-1}^m K \cdot L_i \cdot d_{\gamma i},$$

де  $\alpha_{пл\gamma}$ ;  $\alpha_{кл\gamma}$  - сумарна довжина повітряних і кабельних ліній електропередач  $\gamma$ -ї напруги;

$C_{пл\gamma}$ ;  $C_{кл\gamma}$  - приведена потужність на 100км ліній, 100 ТП і 1 підстанцію  $\gamma$ -ї напруги приймається відповідно до таблиці 1;

$C_{пс\gamma}$ ;  $C_{тт\gamma}$  - сумарна кількість підстанцій ТП, РП, КТП, МТП  $\gamma$ -ї напруги.

Таблиця 2

| Вид об'єкту             | Одиниця вимірювання | Приведена потужність на одиницю прМВт |
|-------------------------|---------------------|---------------------------------------|
| ЛЕП                     |                     |                                       |
| Лінії 330-750 кВ        | 100 км              | 2,74                                  |
| Лінії 35-220 кВ         | -/-                 | 1,66                                  |
| Лінії 0,4-20 кВ         | 100 км              | 1,86                                  |
| Кабельні лінії до 10 кВ | -/-                 | 3,62                                  |
| до 20 кВ і більше       | -/-                 | 8,78                                  |
| Підстанції              |                     |                                       |
| ТП, РП, КТП, МТП        | 100ТП               | 3,10                                  |
| П.С. 35-110 кВ          | 1 п.с.              | 1,96                                  |
| П.С. 220-330 кВ         | -/-                 | 5,68                                  |
| П.С. 400 кВ і більше    | -/-                 | 11,36                                 |

4.2.3. Сумарна приведена потужність теплових мереж визначається за формулою:

$$N_{np}^{\sum m.c.} = S \cdot 10^{-3} \cdot 2,2 = 2,2 \cdot 10^{-3} \cdot \sum_{\gamma-1}^m K \cdot L_i \cdot d_{yi},$$

де:  $S$  – площа поперечного перерізу тепломагістралі, м<sup>2</sup>;

$L_i$  – довжина  $i$ -ї ділянки магістралі, м;

$d_{yi}$  – діаметр умовного проходу  $i$ -ї ділянки тепломагістралі (для тепломагістралі з теплоносієм – пара визначається по паропроводу);

$K$  – коефіцієнт, що враховує кількість труб в ділянці тепломагістралі;

для однотрубних ділянок -  $K = 0,75$ ;

для двотрубних ділянок -  $K = 1,00$ ;

для тритрубних ділянок -  $K = 1,25$ ;

для чотиритрубних ділянок -  $K = 1,50$ .

4.2.4. Приведена потужність парових і водогрійних котлів районних котельень і на електростанціях визначається з розрахунку:

- парові котли паропроодуктивністю до 20 т/год;

- за паровий котел – 9,7 пр.МВт;

- за кожний наступний – додатково – 1,8 пр.МВт;

- парові котли паропроодуктивністю більше 20 т/год;

- за перший котел – 11 пр.МВт;

- за кожний наступний – додатково – 2,6 пр.МВт;

при наявності парових котлів паропроодуктивністю до 20 т/год і більше 20 т/год за перший котел приймається той, що має більшу паропроодуктивність;

- водогрійні котли теплопродуктивністю до 50 Гкал/год;

- за перший котел – 9,7 пр.МВт;

- за кожний наступний – 2,2 пр.МВт;

- водогрійні котли теплопродуктивністю понад 50 до 180 Гкал/год:

- за перший котел – 11,4 МВт;

- за кожний наступний – 3 пр.МВт;

при наявності водогрійних котлів теплопродуктивністю до 50 Гкал/год і більше 50 Гкал/год за перший котел приймається той, що має найбільшу теплопродуктивність.

Приведена потужність опалювальних електростанцій визначається з співвідношення при встановленій теплопродуктивності котла до 3 Гкал/год – 0,4 пр.МВт Гкал/год;

- більше 3 до 10 Гкал/год – 0,27 пр.МВт на 1 Гкал/год;

- більше 10 до 20 Гкал/год – 0,21 пр.МВт на 1 Гкал/год;

- більше 20 до 30 Гкал/год – 0,13 пр.МВт на 1 Гкал/год;

- більше 30 Гкал/год – 0,09 пр.МВт на 1 Гкал/год.

4.2.5. Приведена потужність енергонагляду і будівельно-монтажних організацій визначається за формулою:

- для енергонагляду

$$N_{np.}^{ен.н} = \frac{K_{сп.}}{2000},$$

де  $K_{сп.}$  - кількість споживачів, од;

- для будівельно-монтажних організацій

$$N_{np.}^{б\ddot{y}д.м.} = 0,037 \cdot Q_{б\ddot{y}д.м.},$$

де  $Q_{б\ddot{y}д.м.}$  - обсяг будівельно-монтажних робіт в тис. грн.

4.3. При збільшенні (зменшенні) темпів зростання коефіцієнта використання встановленої потужності порівняно з передбаченим в плані на даний рік сумарна приведена потужність збільшується (зменшується) до 10 відсотків за кожний відсоток його збільшення (зменшення).

При систематичному недовиконанні плану з коефіцієнта використання встановленої потужності група з оплати праці енергосистеми може бути знижена проти передбаченої даними показниками.

## 5. Виробничі дільниці підприємств електроенергетичної промисловості

### 5.1. Теплові електростанції

Для дільниць і начальників дільниць, виконавців ремонтних робіт, старших майстрів і майстрів теплових електростанцій, підприємств з ремонту і налагодження енергетичного обладнання, що виконують роботи безпосередньо на цих електростанціях, групи з оплати праці встановлюються за наступними показниками:

| Групи з оплати праці | Показники   |
|----------------------|---|
| I                    | Ремонт котельного, турбінного, спецводоочищення, паливоподовання, пилоприготування, електротехнічного, дизельного, компресорного обладнання, теплової автоматики і вимірювань, засобів диспетчерського і технологічного управління, зварювальні роботи. |
| II                   | Ремонт обладнання: хімічного, гідротехнічного, тепlopостачання та підземних комунікацій, водоочисних установок, залізничного, димових труб, градирень, теплової ізоляції і обмуровки, котлоочисні роботи і роботи з антикорозійного покриття.           |
| III                  | Механічне виробництво, ремонтно-будівельні роботи, виконання інших робіт.   |

## 5.2. Підприємства електричних мереж

Для дільниць старших майстрів і майстрів групи з оплати праці встановлюються за наступними показниками:

| Групи з оплати праці | Показники  |
|----------------------|--|
| I                    | Оперативне і технічне обслуговування і ремонт підстанцій 110 кВ і більше, підстанції 35 кВ I і II ступеня складності, розподільних мереж 0,4 – 20 кВ I ступеня складності, ліній електропередачі 110 кВ і більше, засобів релейного захисту, електроавтоматики і електровимірювань, диспетчерського і технологічного управління, випробування ізоляції та захисту від перенапружень. |
| II                   | Оперативне і технічне обслуговування та ремонт підстанцій 35 кВ III ступеня складності, розподільних мереж 0,4 – 20 кВ II ступеня складності, ліній електропередачі 35 кВ  |
| III                  | Ремонтно-будівельні роботи і механічне виробництво.  |

2.1. До підстанцій 35 кВ I ступеня складності відносяться підстанції, які мають дві і більше систем шин і вимикачі на стороні 35 кВ, не менше 10 ліній 35 кВ і не менше 5 силових трансформаторів.

2.2. До підстанцій 35 кВ II ступеня складності відносяться підстанції, які мають дві і більше систем шин і вимикачі на стороні вищої напруги, і підстанції, що мають синхронні компенсатори.

2.3. До підстанцій 35 кВ III ступеня складності відносяться підстанції, крім перерахованих в п.п. 2.1 і 2.2

2.4. До розподільних мереж I ступеня складності відносяться:

- мережі складної конфігурації, що мають двохпроменеве або кільцеве живлення розподільних пунктів (РП) і трансформаторних підстанцій (ТП) і РП з кількома секціями або системами шин з кількістю приєднань не менше 15;

- для дільниць старших майстрів і майстрів, зайнятих тільки оперативним і технічним обслуговуванням – мережі складної конфігурації, що мають двохпроменеве або кільцеве живлення РП і ТП і обслуговуванні спільно з підстанціями 35, 110 кВ.

2.5. До розподільних мереж II ступеня складності відносяться розподільні мережі, крім перерахованих в п.п. 2.4.

### 5.3. Підприємства теплових мереж

Для дільниць старших майстрів і майстрів групи з оплати праці встановлюються за наступними показниками:

| Групи з оплати праці | Показники  |
|----------------------|--|
| I                    | Оперативне і технічне обслуговування і ремонт підземних і наземних теплопроводів, теплофікаційних вводів і насосних станцій, автоматичних регуляторів і приладів телемеханіки, ремонт теплових мереж і обладнання котелень |
| II                   | Оперативне і технічне обслуговування та ремонт електрообладнання та приладів теплового контролю  |
| III                  | Ремонт допоміжного обладнання і механізмів, ремонтно-будівельні роботи і механічне виробництво.  |

### XVI. ПОКАЗНИКИ

**для віднесення самостійних комунальних котелень і їхніх структурних підрозділів до груп з оплати праці керівників і фахівців**

Самостійні комунальні котельні (районні, квартальні, об'єднані) і їхні структурні підрозділи відносяться до груп з оплати праці керівників і фахівців залежно від обсягу робіт:

1. Самостійні комунальні котельні (районні, квартальні, об'єднані):

| Група з оплати праці | Відпускання теплової енергії споживачам по плану на рік (в тис. Гкал.) |
|----------------------|--|
| I                    | 1800 і більше  |
| II                   | більше 1000 до 1800  |
| III                  | більше 400 до 1000   |
| IV                   | більше 80 до 400   |
| V                    | від 30 до 80   |

Відпускання споживачам теплової енергії, виробленої в котельнях на твердому паливі, враховується з поправочним коефіцієнтом 1,5, а купованої теплової енергії – з поправочним коефіцієнтом 0,5; в тому випадку, коли підприємство експлуатує магістральні теплові мережі від побічних джерел, коефіцієнт 0,5 підвищується до 0,7.



Кожні 3 км мереж в двохтрубному обчисленні враховуються як 1 тис. Гкал. При визначенні загальної довжини теплових мереж одна перекачувальна (змішувальна) насосна підстанція або один центральний тепловий пункт враховується як 10 км, а один тепловий пункт – як 1 км теплових мереж в двохтрубному обчисленні.

В тих випадках, коли на комунальні котельні покладені технічне обслуговування і ремонтування в місті або районі теплових, водопровідних, каналізаційних, електричних і газових (по одному або кількох типах) мереж або відповідного внутрішньодомового обладнання, ці котельні з оплати праці керівників можуть бути віднесені на одну групу вище порівняно з групою, визначеною за встановленими показниками.

Можуть бути віднесені на одну групу вище з оплати праці керівників також котельні з кількістю котлів більше 200 одиниць.

2. Дільниці самостійних котельнь:

а) дільниці котельнь:

| Група з оплати праці | Установлена потужність котельнь (в Гкал) |
|----------------------|--|
| I                    | 150 і більше                             |
| II                   | більше 80 до 150                         |
| III                  | більше 40 до 80                          |
| IV                   | від 15 до 40                             |

Установлена потужність котельнь визначається за їхніми технічними характеристиками. При цьому встановлена потужність парових котлів визначається по їхній паропроодуктивності з застосуванням поправочного коефіцієнта 0,7, а котлів на твердому паливі – з коефіцієнтом 1,5.

Дільниці з кількістю котлів більше 50 можуть бути віднесеними на одну групу вище порівняно з групою, визначеною за встановленими показниками.

б) дільниці з обслуговування теплових мереж:

| Група з оплати праці | Довжина теплових мереж (в км) (в двотрубному обчисленні) |
|----------------------|--|
| I                    | 100 і більше   |
| II                   | більше 60 до 100   |
| III                  | більше 30 до 60  |
| IV                   | від 15 до 30   |

При цьому одна перекачувальна (змішувальна) насосна підстанція або один центральний тепловий пункт враховується як 10 км, а один тепловий пункт – як 1 км теплових мереж в двотрубному обчисленні.

в) дільниці котелень з тепловими мережами:

| Група з оплати праці | Установлена потужність котелень (в Гкал/год.) | Довжина обслуговуваних теплових мереж (в км) в двотрубному обчисленні |
|----------------------|---|---|
| I                    | 75 і більше                                   | 60 і більше   |
| II                   | більше 40 до 75                               | більше 40 до 60   |
| III                  | більше 20 до 40                               | більше 20 до 40   |
| IV                   | від 10 до 20                                  | від 10 до 20  |

При цьому одна перекачувальна (змішувальна) насосна підстанція або один центральний тепловий пункт зараховується як 10 км, а один тепловий пункт – як 1 км теплових мереж в двотрубному обчисленні.

Якщо один з показників – теплопродуктивність або довжина мереж, менше, ніж передбачено вище, дільниця відноситься на одну групу нижче.

г) майстри дільниць самостійних котелень відносяться до груп з оплати праці на одну групу нижче порівняно з групою, встановленою для начальника дільниці;

д) в випадку, якщо обслуговування внутрішньодомових систем теплоспоживання проводиться дільницями з обслуговування теплових мереж і котелень, то вони можуть бути віднесеними на одну групу вище порівняно з групою, визначеною за встановленими показниками;

е) дільниці з централізованого ремонту і налагоджування теплових мереж і обладнання котелень, з ремонту, налагоджування і обслуговування контрольно-вимірвальних приладів і засобів автоматики і ремонтно-механічні майстерні до груп з оплати праці відносяться керівником підприємства залежно від конкретних умов і обсягу виконуваної роботи, але не вище групи, встановленої для підприємства.

На підприємствах п'ятої групи дільниці КВПІА не створюються.

3. При зменшенні відпускання теплової енергії споживачам, зв'язаного з проведенням організаційно-технічних заходів з економного витрачання теплової енергії, раніше встановлена група з оплати праці керівників може бути збережена за умови безперервного забезпечення споживачів тепловою енергією і відсутності обґрунтованих скарг.

4. Дослідні (експериментальні) підприємства (дільниці) з оплати праці керівників можуть бути віднесені на одну групу вище порівняно з групою, визначеною показниками, затвердженими для підприємств (дільниць), за умови, що обсяг дослідних (експериментальних) робіт складає в них не менше 50% загального обсягу робіт.

## XVII. ПОКАЗНИКИ

### для віднесення підприємств і організацій водопровідно-каналізаційного господарства і їхніх структурних підрозділів до груп з оплати праці керівників і фахівців

Підприємства і організації водопровідно-каналізаційного господарства і їхні структурні підрозділи відносяться до груп з оплати праці керівників і фахівців залежно від обсягу і якості робіт:

1. Управління і об'єднання водопровідно-каналізаційного господарства:

| Група з оплати праці | Обсяг подавання води споживачам і очищення (пропускання) стічних вод за добу (тис. м <sup>3</sup> ) |
|----------------------|---|
| I                    | 1500 і більше   |
| II                   | більше 1000 до 1500   |
| III                  | більше 700 до 1000  |
| IV                   | більше 350 до 700   |
| V                    | більше 100 до 350   |
| VI                   | від 40 до 100   |

Управління і об'єднання водопровідно-каналізаційного господарства, до складу яких входять водопровідно-каналізаційні господарства трьох і більше міст (більше 10 населених пунктів, розмічених в радіусі більше 80 км) або які мають 30 і більше свердловин, можуть бути віднесені на одну групу вище порівняно з групою, визначеною за встановленими показниками.

2. Водопровідні та каналізаційні станції, зони:

| Група з оплати праці | Обсяг подавання води в мережу або очищення стічних вод за добу (тис. м <sup>3</sup> ) |
|----------------------|---|
| I                    | 3200 і більше   |
| II                   | більше 2200 до 3200   |
| III                  | більше 1400 до 2200   |
| IV                   | більше 800 до 1400  |
| V                    | більше 400 до 800   |
| VI                   | від 150 до 400  |

### 3. Підприємства з експлуатації водосховищ і гідровузлів:

| Група з оплати праці | Проектна місткість (млн. м <sup>3</sup> ) |
|----------------------|---|
| I                    | 1600 і більше                             |
| II                   | більше 1200 до 1600                       |
| III                  | більше 800 до 1200                        |
| IV                   | більше 400 до 800                         |
| V                    | більше 200 до 400                         |
| VI                   | від 100 до 200                            |

Гідровузли в складі яких є канали довжиною більше 20 км, можуть бути віднесені на одну групу вище порівняно з групою, визначеною за встановленими показниками.

### 4. Підприємства з експлуатації водопровідних і каналізаційних мереж:

| Група з оплати праці | Довжина водопровідних і каналізаційних мереж (в км) |
|----------------------|---|
| I                    | 6000 і більше                                       |
| II                   | більше 4500 до 6000                                 |
| III                  | більше 3000 до 4500                                 |
| IV                   | більше 1500 до 3000                                 |
| V                    | більше 800 до 1500                                  |
| VI                   | від 500 до 800                                      |

і каналізаційних мереж не перевищує 1500 км, самостійні підприємства з експлуатації В управліннях і об'єднаннях водопровідно-каналізаційного господарства, в яких загальна довжина водопровідних мереж не створюються.

### 5. Сміттеперероблювальні та сміттєспалювальні заводи:

| Група з оплати праці | Обсяг перероблення відходів (сміття) за планом на рік (в тис. т) |
|----------------------|--|
| I                    | 320 і більше   |
| II                   | більше 240 до 320  |
| III                  | більше 150 до 240  |
| IV                   | більше 100 до 150  |
| V                    | більше 60 до 100   |
| VI                   | від 30 до 60   |

6. В тих випадках, коли на управління водопровідно-каналізаційного господарства або на підприємство з експлуатації водопровідних і каналізаційних мереж покладені ремонтування і технічне обслуговуван-

ня в житлово-експлуатаційних організаціях міста або району внутрішньо-одомових водопровідних, каналізаційних, теплових мереж і обладнання, воно може бути віднесене на одну групу вище порівняно з групою, визначеною за установленними показниками.

При цьому вказані підприємства і організації з урахуванням всіх факторів (кількість свердловин, віддаленість підвідомчих господарств, а також обслуговування внутрішньо-одомових мереж і обладнання) можуть бути віднесені на одну групу вище порівняно з групою, визначеною за показниками.

7. Структурні підрозділи підприємств і організацій водопровідно-каналізаційного господарства:

а) Очисні водопровідні та каналізаційні станції:

| Група з оплати праці | Середньодобовий обсяг подавання води в мережу або очищення стічних вод (в тис. м <sup>3</sup> ) |
|----------------------|---|
| I                    | 650 і більше  |
| II                   | більше 450 до 650   |
| III                  | більше 200 до 450   |
| IV                   | від 40 до 200   |

б) насосні водопровідні та каналізаційні станції:

| Група з оплати праці | Середньодобовий обсяг подавання (перекачування) води в мережу або перекачування стічних вод (в тис. м <sup>3</sup> ) |
|----------------------|--|
| I                    | 350 і більше   |
| II                   | більше 150 до 350  |
| III                  | більше 20 до 150   |

Насосні водопровідні та каналізаційні станції з обсягом подавання (перекачування) води або стічних вод понад 1000 тис. м<sup>3</sup> за добу відносяться до II групи цехів, а з обсягом понад 650 тис. м<sup>3</sup> за добу – до III групи;

в) цехи і дільниці очисних, водопровідних і каналізаційних станцій, механічного та біологічного очищення води і стічних вод, оброблення осадку і т.п. до груп з оплати праці відносяться керівником підприємств за погодженням з профспілковим комітетом, але не вище групи, встановленої станції, підприємству;

г) райони, ділянки з експлуатації водопровідних і каналізаційних мереж, канали:

| Група з оплати праці | Загальна довжина (в км) |                   |
|----------------------|-------------------------|-------------------|
|                      | райони                  | ділянки, канали   |
| I                    | 800 і більше            | 450 і більше      |
| II                   | більше 600 до 800       | більше 220 до 450 |
| III                  | більше 500 до 600       | від 75 до 220     |
| IV                   | від 400 до 500          | -                 |

д) ділянки (гідровузли, водосховища):

| Група з оплати праці | Проектна місткість водосховищ, гідровузлів<br>(в млн. м <sup>3</sup> ) |
|----------------------|--|
| I                    | 45 і більше  |
| II                   | більше 20 до 45  |
| III                  | від 4 до 20  |

е) цехи і ділянки з ремонту і технічного обслуговування енергетичного обладнання:

| Група з оплати праці | Цехи  |                      |
|----------------------|---|----------------------|
|                      | Загальна установлена потужність енергообладнання (в тис. кВт) | Довжина мереж (в км) |
| I                    | 100 і більше  | 225 і більше         |
| II                   | більше 80 до 100  | більше 150 до 225    |
| III                  | більше 60 до 80   | більше 75 до 150     |
| IV                   | від 30 до 60  | від 45 до 75         |

| Група з оплати праці | Ділянки   |                      |
|----------------------|---|----------------------|
|                      | Загальна установлена потужність енергообладнання (в тис. кВт) | Довжина мереж (в км) |
| I                    | 40 і більше   | 45 і більше          |
| II                   | більше 20 до 40   | більше 30 до 45      |
| III                  | від 2 до 20   | від 10 до 30         |

ж) цехи і дільниці котелень і теплових мереж:

| Група з оплати праці | Цехи                                      |                      |
|----------------------|---|----------------------|
|                      | Теплопродуктивність котелень (в Гкал/год) | Довжина мереж (в км) |
| I                    | 100 і більше                              | 60 і більше          |
| II                   | більше 80 до 100                          | більше 50 до 60      |
| III                  | більше 60 до 80                           | більше 40 до 50      |
| IV                   | від 30 до 60                              | від 20 до 40         |

| Група з оплати праці | Дільниці                                  |                      |
|----------------------|---|----------------------|
|                      | Теплопродуктивність котелень (в Гкал/год) | Довжина мереж (в км) |
| I                    | 16 і більше                               | 16 і більше          |
| II                   | більше 12 до 16                           | більше 10 до 16      |
| III                  | від 8 до 12                               | від 8 до 10          |

Установлена потужність котелень визначається за їхніми технічними характеристиками. При цьому встановлена потужність парових котлів визначається за їхньою паропроодуктивністю з застосуванням поправочного коефіцієнта 0,7, а котлів на твердому паливі – з коефіцієнтом 1,5.

В тих випадках, коли один з показників – теплопродуктивність або довжина мереж – нижче передбачених показників, цех або дільниця відносяться на одну групу нижче;

з) цехи і дільниці з ремонту і технічного обслуговування обладнання:

| Група з оплати праці | Вартість виконуваних робіт по плану на рік (в тис. грн.) |                  |
|----------------------|--|------------------|
|                      | цехи   | дільниці         |
| I                    | 400 і більше   | 100 і більше     |
| II                   | більше 300 до 400  | більше 75 до 100 |
| III                  | більше 200 до 300  | від 40 до 75     |
| IV                   | від 100 до 200   | -                |

и) цехи і дільниці з ремонту і технічного обслуговування контрольно-вимірювальних приладів, засобів автоматики і зв'язку:

| Група з оплати праці | Вартість виконуваних робіт по плану на рік (в тис. грн.) |                 |
|----------------------|--|-----------------|
|                      | цехи   | дільниці        |
| I                    | 350 і більше   | 70 і більше     |
| II                   | більше 250 до 350  | більше 50 до 70 |
| III                  | більше 150 до 250  | від 20 до 50    |
| IV                   | від 75 до 150  | -               |

к) цехи і дільниці з ремонту і технічного обслуговування будівель і споруд:

| Група з оплати праці | Вартість виконуваних робіт по плану на рік (в тис. грн.) |                   |
|----------------------|--|-------------------|
|                      | цехи   | дільниці          |
| I                    | 1000 і більше  | 250 і більше      |
| II                   | більше 700 до 1000                                       | більше 200 до 250 |
| III                  | більше 500 до 700  | від 100 до 200    |
| IV                   | від 300 до 500   | -                 |

л) цехи і дільниці озеленення і благоустрою:

| Група з оплати праці | Площа зелених насаджень (в га) |                 |
|----------------------|--------------------------------|-----------------|
|                      | цехи                           | дільниці        |
| I                    | -                              | 75 і більше     |
| II                   | -                              | більше 50 до 75 |
| III                  | 250 і більше                   | від 20 до 50    |
| IV                   | від 100 до 250                 | -               |

м) при об'єднанні в одному цеху або дільниці кількох технологічних процесів або видів господарства групи з оплати праці керівників цехів і дільниць можуть визначатися за сумою обсягів подавання (перекачування) води, очищення стічної рідини і оброблення осадку або за вартістю виконуваних робіт.

8. При віднесенні підприємств, організацій та їхніх структурних підрозділів до груп з оплати праці керівників до обсягів робіт, перерахованих нижче, залежно від їхньої складності і трудомісткості застосовуються наступні поправочні коефіцієнти:

а) по водопровідному господарству:

|  |       |
|--|-------|
| подавання води технічного призначення і води, купленої в інших підприємствах     | - 0,5 |
| подавання води, купленої та яка пройшла процес дезинфекції                       | - 0,6 |
| подавання питної води, що не потребує очищення                                   | - 1,0 |
| подавання питної води, що пройшла процес дезинфекції                             | - 1,1 |
| подавання питної води, що пройшла процес дезинфекції з додатковим обробленням    | - 1,2 |
| подавання питної води, що пройшла процес коагулювання, фільтрації та дезинфекції | - 1,3 |



|  |       |
|--|-------|
| подавання питної води, що пройшла процес коагулювання, фільтрації, дезинфекції, з додатковим обробленням, що підвищує її якість (озонування, фторування, йодування, стабілізацію і т.п.) | - 1,4 |
| подавання питної води, що поступає в мережу з підігріванням  | - 1,5 |
| б) по каналізаційному господарству:  |       |
| пропускання стічних вод через зливову каналізацію та дренажну мережу   | - 0,2 |
| пропускання стічних вод через каналізаційні мережі без очищення  | -     |
| 0,85 очищення води на спорудах механічного очищення з обробленням осаду  | - 1,3 |
| довжина каналізаційних мереж   | - 1,4 |
| очищення стічних вод на спорудах механічного і біологічного очищення з обробленням осаду   | - 1,6 |
| в) довжина водопровідних і каналізаційних мереж діаметром більше 600 мм  | - 1,2 |

9. В показниках обсягів, передбачених пунктом 1 даного додатка, врахована загальна довжина водопровідних і каналізаційних мереж по групах управлінь і об'єднань в наступних розмірах:

| Група з оплати праці | Довжина водопровідних і каналізаційних мереж, врахована в показниках обсягів (в км) |
|----------------------|---|
| I                    | більше 1500 до 2000   |
| II                   | більше 1000 до 1500   |
| III                  | більше 500 до 1000  |
| IV                   | більше 250 до 500   |
| V                    | більше 150 до 250   |
| VI                   | до 150  |

Сума обсягів подавання води споживачам і очищення (пропускання) стічних вод по управліннях і об'єднаннях, де довжина мереж вище вказаних показників, враховується з поправочним коефіцієнтом, одержуваним в результаті ділення загальної довжини водопровідних і каналізаційних мереж по даному управлінню або об'єднанню на довжину мереж, враховану в показниках обсягу.

Внутрішньомережне транспортування (перекачування) води і стічних вод в обсязі робіт управлінь і об'єднань не враховується.

10. При визначенні групи з оплати праці керівників управлінь і об'єднань водопровідно-каналізаційного господарства обсяг подавання води споживачам і обсяг очищення (пропускання) стічних вод, виконуваних підприємствами і станціями, що входять до їх складу і знаходяться на самостійному балансі, враховуються в половинному розмірі. При цьому група з оплати праці керівників управлінь або об'єднання не може бути встановлена нижче тієї групи, яка визначена для найбільшого з підприємств, які входять до складу даного управління або об'єднання.

11. Дільниці водопровідних мереж, що мають в своєму складі не менше 20 артсвердловин, або 10 насосних станцій, можуть бути віднесені на одну групу вище порівняно з групою, визначеною за встановленими показниками.

12. Підприємства з експлуатації водомірного господарства і водозбуту можуть утворюватись в управліннях і об'єднаннях першої, другої і третьої групи з оплати праці керівників і відносяться на дві групи нижче відповідного управління, об'єднання.

13. При зменшенні обсягу подавання води споживачам і очищення стічних вод, пов'язаного з проведенням організаційно-технічних заходів з економного витрачання води, раніше встановлена група з оплати праці керівників може бути збережена за умови безперервного забезпечення споживачів якісною водою і відсутності обґрунтованих скарг.

14. Дослідні (експериментальні) підприємства (цехи, дільниці) з оплати праці керівників можуть бути віднесені на одну групу вище порівняно з групою, передбаченою показниками, затвердженими для підприємств (цехів, дільниць), за умови, що обсяг дослідних (експериментальних) робіт складає в них не менше 50% загального обсягу робіт.

## XVIII. ПОКАЗНИКИ

### для віднесення підрозділів охорони до груп з оплати праці керівного начальницького складу

1. Група з оплати праці керівного начальницького складу загону, команди встановлюється, виходячи з чисельності особового складу за наступними показниками:

| Найменування підрозділу охорони | Чисельність особового складу, чол.   |                  |
|---------------------------------|--|------------------|
|                                 | Відомча і позавідомча воєнізована охорона (в тому числі воєнізована охорона I категорії) | Пожежна охорона  |
| Загін                           |  |                  |
| І група                         | 350 і більше   | 180 і більше     |
| II група                        | більше 200 до 350  | більше 60 до 180 |
| III група                       | більше 75 до 200   | -                |
| Команда (частина)               |  |                  |
| І група                         | більше 50 до 75  | більше 50 до 60  |
| II група                        | більше 35 до 50  | більше 30 до 50  |
| III група                       | більше 15 до 35  | до 30            |
| Група                           | більше 10 до 15  | -                |
| Відділення                      | більше 6 до 10   | -                |

Примітки.

а). Загони команди (частини) воєнізованої (в т.ч. I категорії) і пожежної охорони, що обслуговують підприємства, заклади, організації, можуть бути віднесені міністерствами і відомствами на одну групу з оплати праці керівного складу вище передбаченої показниками, якщо на цих підприємствах, в закладах, організаціях не менше 90% приміщень, складів і інших місць зберігання матеріальних цінностей оснащені технічними засобами охорони.

б). Відділення в складі груп не створюються.

в). В пожежній охороні командир відділення призначається один на бойову обслугу.

2. Група з оплати праці керівного начальницького складу загону, команди (частини), посту технічної служби встановлюється, виходячи з кількості обслуговуваних автомобілів:

| Найменування підрозділу  | Кількість обслуговуваних автомобілів |
|--------------------------|--------------------------------------|
| Загін технічної служби   |                                      |
| I група                  | 250 і більше                         |
| II група                 | більше 220 до 250                    |
| Частини технічної служби |                                      |
| I група                  | більше 120 до 220                    |
| II група                 | більше 40 до 120                     |
| Пост технічної служби    | від 20 до 40                         |

3. Посада начальника підрозділу охорони об'єкта вводиться при чисельності не менше 15 сторожів – контролерів на контрольно-пропускному пункті.

4. Зменшення чисельності особового складу загонів, команд (частин) воєнізованої охорони і пожежної охорони в зв'язку з впровадженням технічних засобів охорони і покрашення організації служби без зменшення числа об'єктів, що охороняються, не може служити основою для переведення указаних підрозділів охорони нижче на одну групу з оплати праці керівного складу.

## **XIX. ПОКАЗНИКИ**

**для віднесення об'єднань, підприємств, дільниць, цехів торф'яної промисловості та інспекцій якості торфу до груп з оплати праці керівників і фахівців**

### **1. Об'єднання і підприємства**

1.1. Об'єднання і підприємства торф'яної промисловості незалежно від відомчої підпорядкованості відносяться до груп з оплати праці керівників і фахівців залежно від планового розрахункового річного обсягу видобування торфу:

| Найменування об'єднань, підприємств                 | Група з оплати праці | Плановий розрахунковий річний обсяг видобування торфу, тис. т |
|---|----------------------|---|
| 1. Об'єднання з видобування та перероблення торфу   | I                    | 4500 і більше   |
|   | II                   | більше 1500 до 4500   |
| 2. Підприємства з видобування та перероблення торфу | I                    | 500 і більше  |
|   | II                   | більше 350 до 500   |
|   | III                  | більше 250 до 350   |
|   | IV                   | більше 80 до 250  |

1.2. Плановий розрахунковий річний обсяг видобування торфу визначається виходячи із передбачених річним планом обсягів видобування торфу, виробництва брикетів і торфомінеральних добрив, випуску продукції на торф'яній основі та іншої товарної продукції, а також реалізації палива з урахуванням слідуючих перевідних коефіцієнтів:

|   |           |                  |
|---|-----------|------------------|
| 1 тонна торфовугільних брикету та напівбрикету прирівнюється  | до 5 тонн | фрезерного торфу |
| 1 тонна торфобрикету, вуглебрикету, торф'яного напівбрикету   | - 4       | -/-              |
| 1 тонна кускового торфу   | - 2       | -/-              |
| 1м виробництва ізоплит  | - 7       | -/-              |
| 1 тонна торф'яної кипованої підстілки   | - 2,5     | -/-              |
| 1 тонна фрезерного торфу із ступенем розкладу до 15%  | - 2,0     | -/-              |
| 1 тонна торфомінеральних добрив:  |           |                  |
| в польових умовах   | - 1,5     | -/-              |
| в заводських умовах   | - 2,5     | -/-              |
| 5 грн. випуску товарної продукції на торф'яній основі (торф'яні горшечки, мікропарники, поживний ґрунт та ін.)  | - 1,0     | -/-              |
| 15 грн. випуску іншої товарної продукції (машинобудування, електроприлади, товари народного призначення, метизні вироби, пиломатеріали, ліс, цегла, бетонні вироби, навантаження, вивезення торфу та ін.) | - 1,0     | -/-              |
| 10 грн. реалізації палива (вугілля, торфу, торф'яних і вугільних брикетів та напівбрикетів, дров і ділової деревини)  | - 1,0     | -/-              |

## 2. Виробничі ділянки та цехи

2.1. Виробничі ділянки та цехи підприємств торф'яної промисловості відносяться до груп з оплати праці керівників в залежності від планового розрахункового річного обсягу видобування торфу:

| Структурні підрозділи   | Група з оплати праці | Плановий розрахунковий річний обсяг видобування та перероблення торфу, тис. т |
|-------------------------|----------------------|---|
| Виробничі ділянки, цехи | I                    | 170 і більше  |
|                         | II                   | більше 120 до   |
|                         | III                  | 170 більше 80 до  |

2.2. Механічні та електромеханічні цехи підприємств торф'яної промисловості відносяться до груп з оплати праці керівників за показниками:

| Структурні підрозділи              | Група з оплати праці | Плановий розрахунковий річний обсяг видобування та перероблення торфу по плану підприємства, до складу якого вони входять, тис. т |
|------------------------------------|----------------------|---|
| Механічні та електромеханічні цехи | I                    | 500 і більше  |
|                                    | II                   | більше 350 до 500   |
|                                    | III                  | більше 250 до 350   |

2.3. Виробничі дільниці та цехи з високим рівнем механізації і автоматизації виробництва, експериментальні та дослідні дільниці (цехи), а також дільниці (цехи), в яких завершена комплексна механізація і автоматизація виробництва, можуть бути віднесені до оплати праці керівників на одну групу вище.

2.4. На дрібних підприємствах створення дільниць (цехів) недоцільно, слід забезпечити централізовано функції управління на основі безцехової структури управління.

2.5. Майстрам, старшим майстрам підприємств торф'яної промисловості групи з оплати праці встановлюються в залежності від наступних видів робіт:

| Види робіт  | Група оплати праці |
|---|--------------------|
| На всіх операціях видобування фрезерного та кускового торфу, на виробництві брикету, напівбрикету та переробленні торфу, обслуговуванні та ремонті технологічного та електромеханічного устаткування та обробці металу, випуску продукції машинобудування та іншої продукції на торф'яній основі, навантаженні торфу та болотно-підготовчих роботах, на роботах з обліку та контролю якості торфу | I                  |
| На лісозаготівлі та деревообробці, зв'язку, газовому та пароводяному господарстві, на виробництві товарів народного споживання, швейному виробництві та інших допоміжних роботах  | II                 |
| На ручних операціях сушіння та збирання кускового торфу та інших ручних роботах   | III                |

### 3. Інспекції якості торфу

Українська інспекція з контролю якості торф'яної продукції і паливних брикетів прирівнюється до II групи оплати праці керівників об'єднання з видобування та перероблення торфу.

**ПОРЯДОК**  
**встановлення доплат за роботу у важких і шкідливих**  
**та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці**  
**працівникам підприємств вугільної промисловості**

1. Доплати за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці встановлюються згідно з «Переліком робіт, на яких провадиться доплата за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці» за результатами атестації робочих місць. Порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 01.08.92 р. № 442.

2. Доплати за умови праці нараховуються за дні, коли працівник фактично був зайнятий на роботах у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці не менше половини тривалості робочого часу.

3. При наступній раціоналізації робочих місць і поліпшенні умов праці доплати зменшуються або відміняються повністю.

4. На роботах з важкими і шкідливими умовами праці доплати встановлюються в розмірі до 12 відсотків тарифної ставки (окладу), посадового окладу, а на роботах з особливо важкими і особливо шкідливими умовами праці в розмірі до 24 відсотків тарифної ставки (окладу), посадового окладу.

5. Конкретні розміри доплат за умови праці встановлюються наказом по підприємству за погодженням з профспілковими комітетами.

6. Доплати за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці встановлюються працівникам відповідних виробництв, професій і посад, передбачених відповідними розділами Переліку незалежно від характеру основного виду діяльності підприємства.

# I. МАШИНОБУДУВАННЯ І МЕТАЛООБРОБКА

## I. Роботи з важкими і шкідливими умовами праці

1. Алюмінування оптичних деталей (виробів) на парортутних установках.
2. Армування електрокерамічних виробів із застосуванням зв'язки, що містить свинець і сурму.
3. *Абразивне виробництво*: дроблення, подрібнювання і сушіння матеріалів; розсів шліфувального зерна і шліфпорошків; бакелізація абразивних виробів; вальцювання маси на вулканітовій зв'язці на прокатних вальцях; вулканізація виробів на вулкатиновій зв'язці; прожарювання шліфзерна, порошоків і мікропорошоків усіх видів абразивних матеріалів; хімічне збагачення шліфзерна, порошоків і мікропорошоків усіх видів абразивних матеріалів; сортування кусків електрокорунда і карбіду бора; виплавка електрокорунда, монокорунда і карбіду бора; формування абразивних виробів на бакелітовій, вулканітовій і магнезіальній зв'язках; завантаження абразивних виробів і вогнетривкого припою в періодичні випалювальні печі і вивантаження обпалених абразивних виробів і вогнетривкого припою з періодичних випалювальних печей; завантаження вагонеток у сушильні печі і їхнє вивантаження з печі; завантаження шихти по зонах печі.
4. Вальцювання гарячого металу.
5. Вальцювання на розігрітих вальцях керамічної плівки.
6. Вальцювання, рихтування і гнуття деталей з листового і пруткового металу в холодному стані на згинальних і правильних машинах при товщині листа понад 10 мм і сортуванні металу вагою 250 кг і вище.
7. Варіння різних смол, мастик, лаків, селену, що містять шкідливі хімічні речовини; готування паст, мастик, емульсій, клею, обприскувальних рідин і мастил, що містять шкідливі хімічні речовини, для ливарних робіт; готування ізоляційної суміші складу або маси для просочення проводів і заливання кабельних муфт із застосуванням матеріалів, що містять шкідливі хімічні речовини.
8. Ведення процесів вакуумної регенерації й очищення селену і сірки.
9. Ведення плавки у вагранках (крім зазначеної в розділі II).
10. Ведення процесу прокатки, дресування і полірування холодного металу.
11. Ведення процесу розливання чавуну на розливальній машині.
12. Ведення процесу миття і сушіння виробів, пофарбованих нітрофарбами, нітролаками і свинцевими фарбами вручну; змивання лако-



фарбових покриттів з деталей і агрегатів за допомогою різних змивань і розчинників.

13. Волочіння дроту на станах грубого волочіння.

14. Відновлення в спеціальних печах фтористих солей; відновлення окислів металів і сплавів і одержання сумішей у печах з установкою регенерації водню у виробництві тугоплавких металів.

15. Вулканізація проводів і кабелів у вулканізаційних казанах; вулканізація виробів гарячим способом у виробництві гумовотехнічних виробів.

16. Видавлювання тонкостінних виробів вручну за допомогою дерев'яних патронів.

17. Виконання лудильних і паяльних робіт при виготовленні виробів з листового металу і труб.

18. Виконання такелажних робіт.

19. Газозварні та газорізальні роботи (крім зазначених у розділі II).

20. Гальванічне покриття, фосфатування, електрополірування виробів (деталей) у відкритих ваннах; гумування металовиробів.

21. Гнуття труб вручну в котельних цехах; гнуття труб на верстатах з вагою заготовок понад 50 кг.

22. Гнуття листів зі сталі, алюмінієвих сплавів будь-якої товщини і форми на пресах, верстатах і згинальних вальцях у холодному стані (крім зазначених в розділі II).

23. Гравіювання і градування з застосуванням плавикової кислоти.

24. Гаряча прокатка куль і свердел на прокатних станах; прокатка кольорових металів і сплавів у гарячому стані.

25. Завантаження хімікатів вручну при веденні процесу хімічного очищення води.

26. Заварка ізоляторів, електровакуумних і напівпровідникових приладів; зварювання скляних і керамічних заготовок з металевою арматурою на верстатах.

27. Завалка шихти у вагранки і печі.

28. Завальцювання виробів у котельних цехах.

29. Завивка пружин у гарячому стані.

30. Заливання і виливання деталей і виробів зі свинцовоолов'янистих сплавів.

31. Заливання сталевий стрічки свинцюватим бабітом на бабітозаливальному агрегаті і під тиском.

32. Заточення інструмента абразивними кругами сухим способом.

33. Землеприготувальні роботи в ливарних цехах.

34. Виготовлення хімічних напівфабрикатів і готування розчинів із застосуванням шкідливих хімічних речовин.

35. Виготовлення цифрових і буквених трафаретів, друкованих схем і шкал гальванічним способом.

36. Виготовлення форм на формувальній машині; формування вручну на моделях і шаблонах, у опоках або у ґрунті литва; формування вручну або на машинах оболонкових напівформ і стрижнів; виготовлення вручну форм по виплавлюваних моделях; виливання або формування виробів радіокераміки; формування селенових елементів (крім зазначених у розділі II).

37. Виготовлення і монтаж котлів.

38. Виготовлення свинцево-цинкових штампів.

39. Виготовлення тиглів і готування графітової суміші.

40. Виготовлення стрижнів на стрижневих машинах і вручну.

41. Ізолювання дроту дельта-азбестовою і скляною ізоляцією, а також просочення і лакування ізоляції кремніє-органічними лаками; ізолювання жил кабелів дельта-азбестовою і скляною ізоляцією, а також накладення ізоляції, просоченої кремнійорганічними лаками і лакування жил кремнійорганічними лаками; ізоляція трубопроводів і зовнішніх поверхонь гарячих котлів дельтаазбестовою і скляною ізоляцією; ізоляційні роботи з застосуванням міпори і пінопласту; обмазування й ізоляція вогнетривкою масою деталей при термообробці.

42. Випробування кабелів зі свинцевою оболонкою; випробування селенових елементів і спрямовувачів.

43. Випробування апаратури і виробів безпосередньо в камерах, що працюють при низьких і високих температурах ( $-400^{\circ}\text{C}$  і нижче,  $+400^{\circ}\text{C}$  і вище), і в барокамерах.

44. Кування штабиків тугоплавких металів.

45. Консервація устаткування і металовиробів гарячим способом.

46. Клеєння м'яких баків.

47. Клепальні і карбовані роботи (крім зазначених у розділі II).

48. Контроль температури переносними термопарами в ливарних цехах.

49. Лакування жерсті і труб на лакувальній установці з застосуванням асфальтового лаку.

50. Лиття під тиском в автоклавах.

51. Лиття металів і сплавів; лиття на машинах; лиття під тиском; лиття виробів зі свинцевих сплавів.

52. Лиття деталей із пластмаси (крім автоматизованих процесів); лиття радіокерамічної, керамічної і металевої плівки і виробів (крім автоматизованих процесів).

53. Лудіння гарячим способом; ведення процесу безупинного електролітичного лудіння жерсті в рулонах.

54. Матування методом травлення плавиковою кислотою вручну.

55. Металізація виробів і деталей, нанесення шоопсплаву на світлочутливі елементи, покриті селеном, способом розпилення.

56. Миття вручну деталей (вузлів), ємкостей виробів, посуду, тари і матеріалів у бензині, діхлоретані, ацетоні, ефірі і лужних розчинах.

57. Монтаж рентгенівських трубок із застосуванням свинцевого порошку.

58. Нанесення на деталі і вузли електровакуумних приладів покриття, що містять свинець і плавикову кислоту.

59. Нанесення катодної плями на алюмінієві пластини, покриті селеном, способом розпилення.

60. Насадка і зняття бандажів з центрів колісних пар у гарячому стані.

61. Нагрівання в печах заготовок і злитків з чорних, кольорових металів і їхніх сплавів.

62. Накатка і наклейка абразивних матеріалів на полірувальні круги з застосуванням бакелітового клею.

63. Налагодження в спецвиробництві устаткування з термохімічними операціями.

64. Наплавлення пластмаси на металеві деталі методом вихрового напилювання.

65. Наливання і зливання нафти, мазуту, кислот, лугів і інших шкідливих хімічних речовин вручну, а також очищення ємкостей і тари від згаданих речовин вручну.

66. Обслуговування і ремонт ацетиленових установок, газогенераторів.

67. Обслуговування і ремонт нафтопродуктопроводів, газопроводів, паропроводів у тунелях.

68. Обслуговування конвеєрів і транспортерів у ливарних, прокатних, ковальсько-пресових і термічних цехах на гарячих ділянках робіт.

69. Обслуговування пиловугільних дробарок, кульових млинів, вугільних бункерів, грохотів, транспортерів, елеваторів і шнеків виробничих котелень.

70. Обслуговування холодильних установок, що працюють на аміаку і хлорі; обслуговування двигунів внутрішнього згоряння при роботі в приміщеннях.

71. Обслуговування водогрійних і парових котлів, технологічних печей, що працюють на твердому і рідкому паливі.

72. Випал, прогартовування феритових, керамічних і склоемалевих мас, заготовок і виробів у печах.

73. Обробка гарячого металу і виробництво ресор.

74. Обробка металу різанням на металообробних верстатах з одночасним підігрівом виробів плазмою (плазменно-механічна обробка).

75. Фарбування приладів і деталей і лакування з застосуванням нітрофарб, нітролаків і лаків, що містять бензол, толуол, складні спирти й інші шкідливі речовини вручну, методом занурення і пульверизатором; фарбування приладів і деталей світними фарбами.

76. Обпилювання фасонного лиття і полірування в ливарних цехах із застосуванням абразивних інструментів сухим способом.

77. Обпресування проводів і кабелів пластикатами і гумою; накладання свинцевих або алюмінієвих оболонок на кабелі.

78. Запилення сірчаним порошком розплавлених магнієвих сплавів і форм після заливання їх металом.

79. Освинцювання листів в освинцювальних апаратах (крім зазначених у розділі II); освинцювання каналів стовбурів.

80. Відпал прецизійних сталей і сплавів (катанки, стрічки, дроту) у печах (крім робіт на автоматизованих процесах); термічна обробка металу в плазмових і електричних печах періодичної і безперервної дії (крім робіт на автоматизованих процесах).

81. Оцинкування гарячим способом.

82. Очищення від шлаку і золи топок і бункерів у ливарних цехах, газогенераторних станціях і виробничих котельнях.

83. Очищення литва, поковок у гідравлічних камерах, піскогідравлічних установках за допомогою гідромонітора і брандспойта.

84. Очищення металу, литва, виробів і деталей у галтовочних і очисних барабанах, дробоструменними машинами, наждаковими кругами і у дробоструменних камерах.

85. Очищення промислових котлів (крім зазначених в розділі II); очищення резервуарів, цистерн, ємкостей від сажі, шлаку, залишків продуктів і смоли.

86. Очищення пилоуловлювальних циклонів, фільтрів і камер, вентиляційних систем; очищення топок, димоходів і лежаків опалювальних печей; очищення багнисте, газоходів і димоходів виробничих печей,

плавильних, гартівних, термічних печей і установок малярських камер, каналів виробничої вентиляції.

87. Паяння і зварювання деталей з вініласту. Паяння свинцем деталей і виробів.

88. Підготовка сталерозливальних ковшів до прийому плавки.

89. Підготовка поїздів для розливання сталі.

90. Полірування виробів на повстяних, бязевих і інших кругах, а також на наждакових полотнах.

91. Підвезення палива вручну в ливарних цехах, виробничих котельних і газогенераторних станціях.

92. Одержання енергетичного газу на газогенераторах.

93. Готування суміші для цементації.

94. Готування струмопровідних мас, етилцелюлозного лаку, композицій епоксидної смоли, литтєвої маси, розчинів і сумішей вручну у виробництві радіодеталей.

95. Просочення і покриття бакелітовим лаком вручну й у відкритих ваннах.

96. Просочення парафіном деталей (виробів) в електротехнічному і радіотехнічному виробництвах.

97. Просочення кабелів, проводів, конденсаторів, паперу, тканини і матеріалів лаками, смолами й іншими речовинами, що містять шкідливі хімічні речовини, у радіотехнічному, електронному й електротехнічному виробництвах.

98. Виправлення металу в гарячому стані вручну і на машинах.

99. Виправлення вручну листового і сортового металу в холодному стані вагою від 30 кг і вище.

100. Виправлення вручну кузовів автомобілів, вагонів і інших виробів із застосуванням абразивних кругів і газозварних апаратів.

101. Пресування виробів із пластичних матеріалів гарячим способом; пресування і спікання у виробництві кольорової металургії; пресування керамічних, п'єзокерамічних, феритових і склоемалевих деталей і обпресування секцій конденсаторів гарячим способом.

102. Просівання і завантаження агрегату сипучими матеріалами в кабельному виробництві.

103. Виробництво гальванічних елементів і батарей на дільницях: готування і нанесення електропровідникового шару, штампування пластин з півпастовим шаром, збирання елементів і батарей, зарядки і пайки, заливання бітумною смолкою й ізолювання; роботи у виробництві феритових виробів.

104. *Виробництво електрокерамічних виробів*: вакуумування маси і витягання заготовок; вибивка з форм ізоляторів; глазурування виробів способом занурення і пульверизацією; лиття виробів у гіпсових формах з керамічних матеріалів; пресування виробів; дозування матеріалів і розмішування пластичних матеріалів у мішалках; випалення виробів у печах; виготовлення виробів методом гідростатичного пресування в гумових формах; пресування виробів на механічних і гідравлічних пресах.

105. *Виробництво лужних акумуляторів, батарей і інших джерел струму на дільницях (у цехах)*: виготовлення активних мас, електродів, складання, формування.

106. *Виробництво металевих електродів*: варіння калієвої, натрієвої або комбінованої брили під тиском; подрібнення компонентів для обмазувальної маси; виготовлення брикетів з обмазувальної маси для покриття електродів; нанесення покриття на електроди; сушіння і прожарювання електродів зі стрижнями; готування обмазувальної маси для покриття електродів; сушіння компонентів обмазувальної маси і гранульованих флюсів; ведення процесу варіння флюсів для електрозварювання в електроплавильних печах; готування сухої шихти й обмазувальної маси і нанесення покриття на електроди; сушіння електродів у печах.

107. Роботи з виготовлення емальованих виробів: розмел матеріалів; складання шихти; плавлення емалі; спікання фрити; нанесення на вироби емалей; випалювання виробів, покритих емаллями; обслуговування випалювальних печей; завантаження виробів у піч і вивантаження обпалених виробів з печі.

108. Робота на установках ТВЧ і УВЧ.

109. Роботи з застосуванням клеїв і герметиків, що містять епоксидні і фенольні смоли з застосуванням як розчинники бензолу, толуолу, етилацетату й інших шкідливих розчинників.

110. Робота в цехах з виробництва свинцевих акумуляторів (крім зазначених у розділі II).

111. Роботи на головних конвеєрах із примусовим режимом у масово-потоківому і великосерійному виробництвах.

112. Розкрій вручну міпори і пінопласту і клеєння пакетів з них.

113. Оброблення і підготовка шихти в ливарних цехах.

114. Оброблення металевого брухту на копрах, молотах або інших установках.

115. Різання, обробка, шліфування, полірування абразивними кругами сухим способом металевих, абразивних, шамотно-динасових, асбесто-цементних, радіокерамічних, ферритових, п'єзокерамічних,

миканітових, пластмасових виробів, а також селенових дисків, електро-вугілля і електрощіток.

116. Різання металу на ножицях і пресах у гарячому стані.

117. Регенерація відпрацьованих масел.

118. Регулювання, настроювання, випробування і обслуговування генераторів сантиметрового і дециметрового діапазону хвиль; роботи на вимірювальних генераторах при роботі з випромінюючими пристроями тих же діапазонів хвиль при інтенсивності опромінення від 0,5 до 10 мікровоат на один квадратний сантиметр.

119. Ремонт і обслуговування промислової каналізації; обслуговування плавильних печей.

120. *Ремонт, налагодження й обслуговування устаткування на гарячих ділянках робіт:* у ливарних, термічних ковальсько-пресових, а також обрубних, прокатних, дробильно-помольних цехах і в цехах по виробництву свинцевих акумуляторів, у виробництві гальванічних елементів і батарей, у електровугільному виробництві; налагодження зварювального і газорізного устаткування.

121. Ремонт парових котлів у гарячому стані.

122. Ремонт парортутних насосів і приладів, заповнених ртуттю.

123. Ремонт, перебирання і зарядження кислотних і лужних акумуляторів.

124. Ремонт і очищення ванн у гальванічних цехах; хімісткостей в ізоляційному і селеновому виробництвах.

125. Ручне кування і штампування гарячого металу на молотах, пресах, кувальних машинах (крім зазначених у розділі II), гаряче штампування кріпильних виробів.

126. Складання форм у ливарних цехах.

127. Свердління пневмоінструментом.

128. Готування фтористих присадок.

129. Готування розчинів і електролітів, коректування їхньої концентрації в гальванічних цехах.

130. *Стропування й ув'язування вантажів на гарячих ділянках робіт:* у ливарних, ковальсько-пресових, термічних цехах, а також у гальванічних, травильних, обрубних, котельно-зварювальних, дробильно-помольних, абразивних цехах і на ділянках зварювання і газорізання в цехах металоконструкцій.

131. Сушіння стрижнів, форм, землі і піску в ливарних цехах; сушіння виробів, деталей, пофарбованих і просочених матеріалами, що містять бензин, толуол, свинець і інші шкідливі речовини.

132. Знімання свинцевих оболонки із проводів і кабелів на верстаках і ручному способі в кабельному виробництві.

133. Термічна обробка магнітопроводів з електротехнічної стрічки.

134. Термічна обробка у ваннах, печах, установках ТВЧ, загартування й інша термічна обробка (крім зазначених у розділі II).

135. *Транспортування й укладання деталей (виробів) у цехах (дільницях):* ливарних, прокатних, обрубних, ковальсько-пресових, травильних, термічних, гальванічних, малярських (де малярі оплачуються відповідно до п.80 даного Переліку), а також у цехах виробництва кислотних акумуляторів, конденсаторного, електровугільного виробництва і виробництва гальванічних елементів і батарей.

136. Збирання відходів ливарного виробництва в ливарних цехах (крім зазначених у розділі II).

137. Укладання прокату при сортуванні і прийманні металу; збирання гарячого металу; укладання деталей і виробів у ящики і засипання цементуючою масою.

138. *Керування мостовими кранами на гарячих ділянках:* у ливарних, ковальсько-пресових, термічних цехах, а також у гальванічних, травильних, обрубних, котельно-зварювальних, дробильно-помольних, абразивних цехах і на ділянках зварювання і газорізання в цехах металоконструкцій.

139. Керування станом гарячої прокатки з поста керування.

140. Керування електроплавильними електропечами з пультів.

141. Керування молотами, пресами і маніпуляторами в ковальсько-пресовому виробництві при гарячій обробці металу.

142. Керування реверсивними паровими машинами прокатного стану.

143. Футерування і ремонт топків виробничих печей, котлів, плавильних печей і розливальних ковшів у гарячому стані.

144. Чорніння деталей методом пульверизації або електрофорезу вручну, а також газове чорніння; карбідкування катодів електровакуумних приладів на установках або постах.

145. Штампування й обробка деталей (виробів), що містять свинець і свинцево-цинкові сплави; доведення штампів абразивними кругами сухим способом.

146. Шліфування виробів абразивними кругами сухим способом.

147. *Електровугільне виробництво:* подріблення матеріалів і вугільних мас на дробарках і млинах; завантаження металокерамічних, металографітових, електровугільних і електрографітових виробів і напівфабрикатів у печі випалювання і вивантаження обпалених виробів і напівфабрикатів; виготовлення мікрофонних порошоків; закладення



проводів у тіло електрошіток; виготовлення заварювальних гнотових і цементуючих мас; випалювання і спікання металокерамічних, металографітових, електровугільних, електрографітованих виробів і напівфабрикатів; пресування металокерамічних, металографітових, вугільних, електрошіточних виробів і напівфабрикатів на пресах; прожарювання матеріалів у печах і на установках змінного струму; розмел вуглецевих матеріалів і вугільних мас; запресовування гнота в оболонку вугілля; чищення металокерамічних, металографітових, електрошіточних і електрографітованих виробів; шліфування металографітових, електровугільних і електрографітованих виробів і напівфабрикатів.

148. Електрозварювання на автоматичних машинах, на напівавтоматичних машинах, ручне (крім зазначених у розділі II).

149. Емальювання дроту.

150. Контроль при проведенні робіт, передбачених у даному розділі Переліку.

## **II. Роботи з особливо важкими і особливо шкідливими умовами праці**

1. Вальцювання на стані гарячої прокатки.

2. Варіння пеку.

3. Ведення плавки у вагранках при безупинному процесі плавки металу.

4. Вибивка литва; роботи на підвішуванні, зніманні гарячого литва і перекладанні вантажів на опоки на конвеєрах.

5. Ведення процесу просочення і лакування в електроізоляційному виробництві при обслуговуванні верха вертикальних просочувальних машин.

6. Гнуття листів і профільного матеріалу в гарячому стані.

7. Гомогенне освинцювання з попереднім гарячим лудінням.

8. Заварювання литва рідким чавуном.

9. Заливання металу у форми, виливниці і кокілі; виливання деталей на машинах відцентрового лиття.

10. Загартування й інша термообробка на свинцевих, барієвих і ціаністих ваннах; відпал виливків у масово-потоківому виробництві.

11. Зачищення і доведення деталей (виробів) наждаковими кругами сухим способом у ливарних і ковальсько-пресових цехах.

12. Заповнення приладів ртуттю, добування ртуті з приладів, очищення і дозування ртуті; роботи з застосуванням відкритої ртуті і її з'єднань.
13. Виготовлення деталей і виробів складуваним способом зі скламаси з вмістом свинцю.
14. Виготовлення форм на формувальній машині в масово-поточковому і великосерійному виробництвах.
15. Випробування поршневих двигунів і агрегатів до них при роботі на етилованому бензині (СБ).
16. Ковальсько-штампувальні роботи в цехах масового виробництва при обробці гарячого металу на пресах, молотах, горизонтально-кувальних, згинальних машинах; нагрівання і подача гарячого металу на преси і молоти в цехах масового виробництва; виправлення поковок колінчатих валів і обрізання облою гарячих поковок.
17. Нагрівання металу в прокатному виробництві (у печах, колодязях).
18. Обслуговування канав у сталеплавильному виробництві.
19. Обслуговування конвєсєрів з прибирання горілої землі в тунелях ливарних цехів.
20. Обрубка литва і поковок із застосуванням пневмоінструмента і зубилом вручну; видалення поверхневих пороків металу методом пневматичної вирубки.
21. Фарбування литва, деталей (виробів) у закритих камерах пульверизатором.
22. Відкачка електровакуумних приладів парортутними насосами.
23. Плавлення кольорових металів і їхніх сплавів; плавлення феросплавів; плавлення карбїду і корунду.
24. Переплавлення сталі і сплавів у вакуумній печі; виплавка сталі в конверторі й у мартенівських печах; ведення технологічного процесу одержання круглого і губчатого заліза в печах; переплавлення сталі і сплавів у електрошлакових установках (печах); виплавка сталі і сплавів в електропечах.
25. Робота в кесонах.
26. Роботи з застосуванням радіоактивних і іонізуючих речовин і на рентгенівських установках при їхній експлуатації й випробуванні.
27. Збирання, перевезення, переробка і захоронення радіоактивних відходів.

28. Дезактивація обладнання, інструментів та приміщень, прийманя на обробку спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту, забруднених радіоактивними речовинами.

29. Роботи с переносними та стаціонарними радіоізотопними установками та приладами.

30. Роботи з відбору та аналізу проб, які містять радіоактивні речовини.

31. Роботи з проведення радіаційного контролю.

32. Перевірка, градування та перевірка установок, приладів та апаратури з використанням джерел іонізуючих випромінювань.

33. Ремонтні і монтажні роботи, які виконуються в приміщеннях, де використовуються ізотопні джерела іонізуючих випромінювань.

34. Роботи в аварійній зоні, пов'язані з наслідками радіаційних аварій.

35. Роботи у виробництві гальванічних елементів і батарей на дільницях (у цехах): мельно-сумішному, пресовому, складання галетних елементів, де застосовуються марганцева руда й оксиди марганцю.

36. Роботи у виробництві свинцевих акумуляторів; на готуванні свинцевого порошку, сплавів і литва; на намазці, формуванні, сушінні пластин і на складанні акумуляторів.

37. Розмелювання, просівання і змішування металевих порошоків, що містять свинець, сурму, фтористі солі, олово, мідь, срібло, вручну або на відкритих процесах.

38. Регулювання, настроювання, випробування і обслуговування генераторів сантиметрового і дециметрового діапазону хвиль, на вимірювальних генераторах при роботі з випромінюючими пристроями тих же діапазонів хвиль при інтенсивності опромінення понад 10 мікروات на квадратний сантиметр.

39. Вільне кування і гаряче штампування на молотах з вагою падаючих частин 3 тонни і вище і на пресах тиском 1500 тонн і вище.

40. Складання конденсаторів при безпосереднім зіткненні з саволом.

41. Травлення у відкритих ваннах.

42. Чищення промислових котлів у гарячому стані.

43. Електрозварювання на автоматичних машинах, на напівавтоматичних машинах, ручне зварювання, газорізання, клеєння.

44. Контроль при проведенні робіт, передбачених у даному розділі Переліку.

## **II. ЧОРНА І КОЛЬОРОВА МЕТАЛУРГІЯ**

### **I. Роботи з важкими і шкідливими умовами праці**

1. Ведення технологічного процесу виробництва кисню, водню, азоту, аргону й інших газів.
2. Ведення процесу очищення газу в металургійних, хіміко-металургійних виробництвах.
3. Ведення процесу очищення промислових стічних вод у виробництвах: збагачувальному, металургійному, хіміко-металургійному, коксохімічному, сірчанокислому (з піритного концентрату), з обробки кольорових металів.
4. Нейтралізація кислот і лугів.
5. Випробування бурового інструмента з твердих сплавів; виготовлення, армування і заправлення бурів.
6. Підривні роботи (крім гірничих).
7. Обслуговування газгольдерів, газових мереж, газоочисток, змішувальних станцій, газодувних машин і разморожувальних установок.
8. Обслуговування насосних станцій з перекачування фекальних, стічних вод, кислот і лугів.
9. Готування електроліту і флюсів для гарячого, електролітичного лудіння, оцинкування і хромування прокату, труб і інших виробів прокатного виробництва.
10. Оброблення, переробка, пресування, сортування брухту і відходів чорних і кольорових металів (крім зазначених у розділі II).
11. Емалювання виробів (готування фрити, емалі, покриття виробів, відпал, зачищення виробів).
12. Обслуговування холодновисаджувальних автоматів у виробництві цвяхів і дюбелів (металевих).
13. Контроль при проведенні робіт, передбачених у даному розділі Переліку.

### III. ЕЛЕКТРОЕНЕРГЕТИКА

#### I. Роботи з важкими і шкідливими умовами праці

1. Обслуговування електроенергетичного устаткування й автоматики теплових електростанцій у цехах (дільницях): котельних, турбінних, котлотурбінних, з розмелювання палива (пилоприготування), паливоподаванні, золонанвантаженні.

2. Готування і завантаження хімреагентів вручну; ведення процесу хімічного очищення і знесолення води для підживлення котлів, теплових мереж і живлення випарників; регенерація фільтрів кислотами, солями і лугами; готування і дозування розчину хлорного вапна і хлорування води бризкальних басейнів і градирень.

3. Обслуговування приладів вимірювання, елементів систем контролю і керування (автоматичних пристроїв і регуляторів, пристроїв технологічного захисту, блокування, сигналізації і т.п.) у цехах (дільницях); котельних, турбінних, котлотурбінних, з розмелювання палива (пилоприготування), паливоподавання.

4. Прийом і перекачування нафти і нафтопродуктів на теплових електростанціях.

5. Обслуговування вагоноперекидачів на теплових електростанціях.

6. Переключення в теплових схемах, контроль за діючим устаткуванням шляхом обходу в цехах (дільницях): котельних, турбінних, котлотурбінних.

7. Видалення шлаків з котлів, опадів з каналів гідрозоловидалення.

8. Керування мостовими кранами в цехах (дільницях): котельних, турбінних, котлотурбінних; у закритих складах палива теплових електростанцій.

9. Чищення котлів у холодному стані.

10. Обмуровування котлів у гарячому стані.

11. Прибирання зовнішніх поверхонь устаткування, підлог і площадок обслуговування в цехах (дільницях): котельних, турбінних, котлотурбінних, з розмелювання палива (пилоприготування), паливоподавання.

12. Обслуговування підземних теплопроводів і споруд теплових мереж, теплофікаційних вводів.

13. Обслуговування і ремонт устаткування дизельних і локомотивних електростанцій, встановленого в закритих приміщеннях.

14. Ремонт теплопроводів і споруд теплових мереж.

15. Робота на бульдозерах та іншій особливо складній землерийній техніці на запасних складах твердого палива.

16. Обшивання термоізоляцією котлів і теплопроводів на теплових електростанціях і в теплових мережах.

17. Ремонт електроенергетичного устаткування, пристроїв автоматики і засобів вимірювання на діючому устаткуванні, апаратури релейного захисту й автоматики в цехах (дільницях): котельних, турбінних, котлотурбінних, з розмелювання палива (пилоприготування), паливоподавання; золонанвантаження; у тоннелях і теплофікаційних камерах.

18. Проведення випробування і вимірювання параметрів електроустаткування електростанцій, електричних мереж і відкритих розподільних пристроїв напругою 220 кВ і вище.

19. Обслуговування, випробування і налагодження устаткування петворювальних електропідстанцій напругою 400 кВ і вище.

20. Обслуговування і ремонт повітряних ліній електропередачі на неструмоведучих частинах без зняття напруги.

21. Антисептування деревини.

22. Обслуговування теплосітьових бойлерних установок у цехах (дільницях): котельних, турбінних, котлотурбінних.

23. Ремонт приладів, заповнених ртуттю.

24. Паяння кабельних вводів, кабельних свинцевих муфт і оболонок, ремонт повітряних (масляних) вимикачів, масляних трансформаторів.

25. Верхолазні роботи при ремонті ліній електропередачі й устаткування електростанцій.

## **II. Роботи з особливо важкими і особливо шкідливими умовами праці**

1. Чищення котлів у гарячому стані.

2. Обслуговування і ремонт ртутних випрямлячів.

3. Обслуговування і ремонт устаткування підземних теплових електростанцій.

4. Обслуговування і ремонт повітряних ліній електропередачі й устаткування підстанцій на струмоведучих частинах під напругою.

5. Обслуговування і ремонт устаткування теплових електростанцій, що спалюють тверде паливо, у цехах (дільницях): котельних, паливоподавання, золонанвантаження.

6. Роботи з застосуванням радіоактивних і іонізуючих речовин і на рентгенівських установках при їхній експлуатації й випробуванні.

## **IV. ЛІСОВА ПРОМИСЛОВІСТЬ І ЛІСОВЕ ГОСПОДАРСТВО**

### **I. Роботи з важкими і шкідливими умовами праці**

#### **I. Лісова промисловість**

1. Шпалорізання на шпалорізальних верстатах, не обладнаних механічним кантувачем шпальних тюльок.
2. Зволоження.
3. Виробництво дьогтю, скипидару, ялицевої олії, вітамінного бо-рошна з хвої та листя й інших продуктів лісохімії.

#### **II. Лісове господарство**

1. Обприскування (обпилювання) отрутохімікатами, гербіцидами й арборицидами.
2. Ремонт обприскувачів і обпилювачів.
3. Сигналізація при обприскуванні (обпилюванні) отрутохімікатами, гербіцидами й арборицидами.
4. Готування розчинів (принад) отрутохімікатів, гербіцидів і арборицидів.
5. Дегазація заражених об'єктів, устаткування, інвентарю і приміщень.
6. Заправлення літаків і наземної апаратури отрутохімікатами, гербіцидами й арборицидами.
7. Фумігація заражених об'єктів і приміщень.
8. Навантаження, розвантаження отрутохімікатів, гербіцидів і арборицидів, а також приймання і відпускання цих матеріалів.
9. Охорона складів отрутохімікатів, гербіцидів і арборицидів.
10. Облік ефективності застосування отрутохімікатів, гербіцидів і арборицидів.
11. Контроль при проведенні робіт, передбачених у даному Переліку.

## V. ЦЕЛЮЛОЗНО-ПАПЕРОВА ПРОМИСЛОВІСТЬ

### I. Роботи з важкими і шкідливими умовами праці

а) *виробництво целюлози і напівцелюлози, деревної маси, картону, паперу*

1. Одержання скипидару на установках безупинної дії.
2. Одержання таллової олії на установках продуктивністю до 20 т і вище.
3. Заповнення бункерів кусковими чи сипучими матеріалами.
4. Варіння целюлози сульфатним способом у варочних казанах і апаратах безупинної дії.
5. Варіння ганчір'я.
6. Пропарювання (просочення) балансів.
7. Варіння бавовняних матеріалів у кульових варочних казанах під тиском або варіння, відбілювання і промивання у варочно-вибільних апаратах для виготовлення грошових або спеціальних видів паперу.
8. Випарювання лугів і барди на випарних установках.
9. Виробництво деревної маси на дифибрерах.
10. Промивання целюлози і напівцелюлози на промивній апаратурі.
11. Дроблення електронної целюлози сухим способом.
12. Завантаження сульфату.
13. Варіння клею і розведення хімікатів.
14. Ведення процесу намотування рулонів на накаті папероробних і картоноробних машин, намотування целюлози на накат.
15. Відлив і сушіння паперового полотна, картону, різних видів целюлози й інших напівфабрикатів на папероробних, картоноробних і папкових машинах, преспатах.
16. Виготовлення штучного оксамиту і велюру на агрегаті в електростатичному полі.
17. Рубання прядива, соломи, ганчір'я, макулатури, очерету, відходів лісозаготівель і деревообробки, балансів, осмолу і дров на рубальних машинах.
18. Каустизація зеленого лугу в миксах або безупинним способом.
19. Очищення целюлози у варильних і вибільних дільницях (цехах).
20. Пресування картону на гідравлічних і механічних пресах.
21. Готування розчинів глинозему і каоліну при завантаженні матеріалів вручну.
22. Готування розчинів хімікатів.
23. Подавання хімікатів.
24. Розмелювання волокон на розмелювальному устаткуванні відкритого типу.



25. Різання паперу і картону на повздовжньо-різальних верстатах і стопорізках.

26. Ремонт і обслуговування устаткування у виробництві целюлози і напівцелюлози, деревної маси, картону, паперу.

27. Спалювання чорного лугу в содорегенераційних агрегатах і содових печах.

28. Змашення устаткування у варильних і вибільних дільницях (цехах).

29. Сортування сировини і макулатури.

30. Знімання з машини, агрегату нарізаних аркушів целюлози, паперу, картону усіх видів, виготовлення ящиків з картону.

31. Ремонт і обслуговування електроустаткування у виробництві целюлози і напівцелюлози, деревної маси, картону, паперу.

32. Миття сукон папероробних і картоноробних машин хімічними миючими засобами.

33. Промивання целюлози в сідниках і вимивних резервуарах.

*б) виробництво пергаменту, фібри, паперових мішків*

1. Готування хлористого цинку.

2. Варіння бітуму.

3. Вилуговування фібри хлористим цинком.

4. Варіння клею і розведення хімікатів.

5. Лакування фібрових виробів нітролаком.

6. Бітумування паперу на бітумувальній машині.

7. Кріплення, фарбування і сушіння паперу на креповій машині.

8. Вироблення пергаменту на пергаментній машині.

9. Виготовлення трубок на трубковій машині.

10. Змивання солей з поверхні фібри й укладання фібри в штабелі.

11. Намотування пергаменту на накат.

12. Фарбування картону і фібри аніліновими фарбами і нітрофарбами.

13. Обрізування, розпилування, обпилування кромки і торців аркушів і трубок з фібри на стрічкових верстатах.

14. Просочення під вакуумом і тиском, сушіння і каландирування фібри.

15. Завантаження і розвантаження дифузорів.

16. Ремонт і обслуговування устаткування у виробництві пергаменту, фібри, паперових мішків.

17. Сушіння фібри в сушильних камерах.

18. Фібрування на фібровій машині.

19. Ремонт і обслуговування електроустаткування у виробництві пергаменту, фібри, паперових мішків.

в) *виробництво технічних паперів і шпалери*

1. Гравіювання-пресування сталевих валів, виконуване вручну.
2. Заготівля, вирізування і загинання клапанів для паперових мішків.
3. Розмотування і розкрій полотна паперу.
4. Згортання шпалери на шматки визначеної величини.
5. Підготовка і склеювання окремих деталей для комплектування виробів.
6. Готування фарб для друкування шпалер з вмістом шкідливих хімічних речовин, кислот і лугів.
7. Фарбування паперу в машинах однобічного і двостороннього покриття.
8. Ведення прочісування волокна і виробництва поздовжньо-міцних довговолокнистих паперів.
9. Покриття паперу поліетиленовою плівкою і намотування на накат.
10. Підвезення фарб, підкочування рулонів паперу до машини, друкування на машинах усіх систем шпалери, бордюрів, фризів, гобеленів.
11. Набір візерунчастих валів.
12. Друкування міліметрівки.
13. Просочення ротаплівки, світлочутливого, копіювального паперу, паперу і паперових виробів на лакувальній машині.
14. Розмотування стрічок, технічного і копіювального паперу.
15. Розкочування і сортування пергаментного, світлочутливого, міліметрового, діазотинного, копіювального й іншого видів технічного і фарбованого паперу, просоченої емульсіями азотистих сполук, аніліновими барвниками і хромовими солями.
16. Ремонт і обслуговування, обладнання устаткування у виробництві технічних паперів і шпалери.
17. Сортування копіювального паперу і ротаплівки.
18. Упакування спеціальних паперів.
19. Готування пасти.
20. Ремонт і обслуговування електроустаткування у виробництві технічних паперів і шпалер.
21. Готування емульсії для світлочутливого паперу і ротаплівки.

г) *виробництво розчинів сірчаної кислоти і сульфїтного спирту*  
Готування розчинів сірчаної кислоти і виробництво сульфїтного спирту

д) *виробництво технічних паперів із застосуванням толуолу*

1. Готування емульсії

2. Просочення паперу і паперових виробів емульсією, що містить толуол.

3. Контроль при проведенні робіт, передбачених у даному розділі Переліку.

## **II. Роботи з особливо важкими і особливо шкідливими умовами праці**

*а) виробництво целюлози сульфітним способом*

1. Ведення процесу виробництва целюлози і напівцелюлози в цехах і дільницях целюлозних заводів.

2. Обмуровування кислотних резервуарів.

*б) виробництво двоокису хлору*

Виробництво двоокису хлору.

*в) інші виробництва*

1. Відбілювання целюлози хлором і двоокисом хлору.

2. Готування вибілювальних розчинів, що містять хлор і двоокис хлору.

3. Контроль при проведенні робіт, передбачених у даному розділі Переліку.

## **VI. ДЕРЕВООБРОБКА**

### **I. Роботи з важкими і шкідливими умовами праці**

*а) деревообробне виробництво*

1. Готування синтетичних клеїв, що містять формальдегід, бензол і інші шкідливі хімічні речовини.

2. Обслуговування технологічних печей, що працюють на твердому і рідкому паливі.

3. Обслуговування рубальних машин при переробці балансів, дров, осмолу, відходів лісопиляння і фанерного виробництва на технологічну тріску.

4. Заточення пилок, ножів і іншого інструменту абразивними кругами сухим способом.

5. Керування автоматичними і напівавтоматичними лініями по фанеруванню, ламінуванню, шліфуванню, поліруванню з застосуванням синтетичних клеїв, лаків, що містять шкідливі хімічні речовини.

6. Сушіння набивних матеріалів у сушарках різного типу.
7. Обробка деталей і виробів з деревини лаками і фарбами, що містять бензол, метанол і інші складні спирти свинцевими й аніліновими фарбами, нітролаками, ґрунтовками, що містять шкідливі хімічні речовини.
8. Виконання клеїльно-пресувальних робіт із застосуванням синтетичних клеїв, що містять фенол, формалін, формальдегід, сечовину й інші шкідливі хімічні речовини.
9. Завантаження і вивантаження заготовок деревини в автоклави і басейни вручну, їхнє пропарювання і проварювання для виробництва лущеного шпону.
10. Просочення пиломатеріалів, виробів з деревини з застосуванням антисептиків і інших шкідливих хімічних речовин.
11. Склейка блоків, заготовок і будівельних конструкцій із застосуванням синтетичних клеїв, що містять фенол, формальдегід, формалін і інші шкідливі хімічні речовини.
12. Ремонт, обслуговування і налагодження устаткування, використуваного на готуванні і застосуванні синтетичних клеїв (смоли) і плівок, лаків і фарб, що містять шкідливі хімічні речовини в оздоблювальних, окремоскладальних, клеїльних, клеїльнофанерувальних цехах, цехах з виробництва деревностружкових, деревноволокнистих і ламінованих плит, синтетичних смол.
13. Сортування деревностружкових плит, деревноволокнистих і ламінованих плит, шпал, а також пиломатеріалів на лісових біржах і біржах пиломатеріалів.
14. Намазування, обклеювання, зачищення і складання деталей і виробів із застосуванням синтетичних клеїв і лаків, що містять фенол, формалін, сечовину, метиловий спирт, стирол і інші шкідливі хімічні речовини.
15. Обслуговування клеєнамазувального пристрою з застосуванням синтетичних клеїв, що містять фенол, формалін, метиловий спирт, стирол і інші шкідливі хімічні речовини.
16. Розпилювання, стругання, фрезування, свердління, обточування і сортування деталей і виробів, клеєних, фанерованих, просочених синтетичними клеями, що містять фенол, формалін, формальдегід, сечовину, аміак і інші шкідливі хімічні речовини.
17. Транспортування синтетичних смол (клеїв), лаків і фарб, що містять шкідливі хімічні речовини.
18. Транспортування й укладання деталей і виробів у цехах з виробництва деревностружечних, деревноволокнистих і ламінованих плит

в оздоблювальних, обробно-складальних, клеїльних і клеїльно-фанерувальних цехах.

19. Укладання пиломатеріалів, деталей і виробів з деревини в сушильні камери вручну.

20. Укладання пиломатеріалів, деталей і виробів з деревини на лісових біржах пиломатеріалів.

21. Чищення змішувальних барабанів і ємкостей від смоли і цементу вручну або за допомогою механічного інструмента з застосуванням розчинників, що містять дихлоретан, ацетон, ефір, лужні розчини й інші шкідливі хімічні речовини.

22. Шліфування деталей, виробів із застосуванням абразивних полотен і кругів сухим способом.

23. Обслуговування технологічних топок сушильних агрегатів і термомасляних котлів з температурою нагрівання понад 200° С у виробництві деревностружкових і ламінованих плит.

24. Розпилювання, обрізка колод, кряжів, бруса й інших лісоматеріалів, торцювання пиломатеріалів у лісопильному потоці.

*б) виробництво меблів*

1. Ведення технологічного процесу виготовлення клейової нитки з застосуванням епоксидної смоли.

2. Обслуговування і заправлення лаконагнітальних установок, роздача лаків і фарб, що містять шкідливі хімічні речовини.

3. Підготовка набивальних матеріалів: розщиплювання вати, волосся, мачули вручну і зварювання поліуретанового поропласту.

4. Навивання пружин вручну.

5. Облицювання меблевих деталей у гідравлічних пресах, автоклавах, ваймах із застосуванням синтетичних клеїв і плівок, що містять фенол, формалін, сечовину, ксиленол і інші шкідливі хімічні речовини.

*в) виробництво деревних плит*

1. Обслуговування бункерів сухої стружки у виробництві деревностружкових плит і деревноволокнистих плит.

2. Ведення процесу перетворення деревини у волокнисту масу на розмелювальному устаткуванні первинного, вторинного розмелу.

3. Дозування подачі в змішувальний агрегат, ведення процесу осмолення стружки, тріски, крихти, костри, готування компонентів у виробництві деревностружкових, деревноволокнистих і кострових плит із застосуванням синтетичних смол, що містять формальдегід, фенол, сечовину й інші шкідливі хімічні речовини, а також цементностружкової маси з застосуванням цементу і хлористого кальцію.

4. Зневоднювання волокнистої маси на відливних машинах у виробництві деревноволокнистих плит.

5. Ведення процесу формування деревностружкових, деревноволокнистих, кострових, цементностружкових плит і ламінування деревностружкових плит із застосуванням синтетичних смол, що містять формальдегід, фенол, сечовину й інші шкідливі хімічні речовини, цемент і хлористий кальцій.

6. Ведення процесу холодного підпресування деревностружкових, цементностружкових і кострових плит, гаряче пресування деревноволокнистих плит.

7. Керування процесом поділу стружки по фракціях у виробництві деревностружкових плит.

8. Прогрівання у полі струмів високої частоти стружкового килима, обсмоленого синтетичними смолами, що містять формальдегід, фенол, сечовину й інші шкідливі хімічні речовини.

9. Ведення процесу розрівнювання і укладання цементностружкової маси на піддони або у форми, звільнення пакета від стяжок, відділення плит від форм вручну.

10. Обслуговування процесу завантаження, термообробки і зволоження деревноволокнистих плит.

## **II. Роботи з особливо важкими і особливо шкідливими умовами праці**

### *а) деревообробне виробництво*

1. Обробка меблевих деталей поліефірними лаками й емалями, що містять стирол, бутилацетат, коллексилін, метакрилову кислоту, алкидну смолу й інші аналогічні шкідливі хімічні речовини, нанесення нітролаків методом розпилення в оздоблювальних кабінах закритого типу.

2. Готування лаків і фарб, готування поліефірних лаків, емалей, що містять стирол, бутилацетат, коллексилін, метакрилову кислоту, алкидну смолу й інші аналогічні шкідливі хімічні речовини.

### *б) виробництво деревних плит*

1. Ведення процесу гарячого пресування деревностружкових і деревноволокнистих плит із застосуванням синтетичних смол, що містять фенол, формалін, формальдегід, сечовину й інші шкідливі хімічні речовини.

2. Обрізка на форматних круглопилельних верстатах у технологічній лінії гарячих деревностружкових і деревноволокнистих плит, склеєних синтетичними смолами, що містять шкідливі, токсичні хімічні речовини.

3. Контроль при проведенні робіт, передбачених у даному розділі Переліку.

## **VII. ВИРОБНИЦТВО БУДІВЕЛЬНИХ МАТЕРІАЛІВ (за винятком виробництва залізобетонних і бетонних виробів і конструкцій, виробів будівельної кераміки)**

### **I. Роботи з важкими і шкідливими умовами праці**

1. Теплова обробка виробів в автоклавах.

2. Обслуговування просочувальних агрегатів і ведення процесу окислювання бітумів.

3. Ведення процесу готування зв'язуючих і клейких сполук, на основі бітуму. Зливання бітуму з залізничних контейнерів і подавання його з бітумосховища у видаткові бункери.

4. Вивантаження вапна, перлітових порошоків з печей і вивантаження сировини, палива і добавок при роботі вручну.

5. Плавлення сировини у вагранках і одержання мінеральної вати на відцентрово-дугтевих установках і багатовалкових центрифугах.

6. Вальцювання гідроізоляційних матеріалів у виробництві ізолю.

7. Варіння бітуму, гідромаси, асфальтової мастики і гіпсу.

8. Гасіння вапна (доломіту), вапняно-піщаної маси.

9. Ведення процесу дефібрування деревної маси.

10. Подрібнення різних матеріалів сухим способом.

11. Дозування подрібленого каменю і бітуму у виробництві асфальтобетонних сумішей.

12. Завантаження і вивантаження автоклавів, камер пропарювання, бучильних ям, сушильних агрегатів, печей при роботі вручну.

13. Завантаження варочних казанів.

14. Закладання і розбирання грубних ходків.

15. Засипання палива в паливні трубочки або шурапарати.

16. Заправлення картону.

17. Заготівля міканіту.

18. Зачищення виробів з міканіту абразивними матеріалами сухим способом.

19. Прокатка гумобітумної, азбестобітумної та інших мас на каландрах.

20. Клеєння міканіту і мікастрічки.
21. Варіння лаків із застосуванням токсичних хімічних речовин.
22. Обслуговування шприць-машин у виробництві ізолю.
23. Обслуговування шлюдопласторобних, папероробних (картоноробних) машин і установок механічної щипки шлюди.
24. Розмелювання вапна, шамоту й інших сипучих матеріалів сухим способом.
25. Накочення рулонів паперу, картону на папероробних і картоноробних машинах.
26. Намотування полотна ізолю, руберойду, пергаменту і толю в рулони.
27. Намотування миканітових трубок.
28. Випалювання вапна, цегли, керамічних виробів, керамзиту, аглопориту, теплоізоляційних і інших матеріалів і сировини в кільцевих, підлогових, шахтних, камерних, тунельних і обертових випалювальних печах.
29. Фарбування акустичних плит при роботі з фарбами, що містять токсичні речовини.
30. Обслуговування трубчастої печі і турбозмішувача.
31. Керування роботою установок і конвеєрних ліній у виробництві мінеральної вати і виробів з неї.
32. Зневоднювання паперу і картону на пресовій частині папероробних і картоноробних машин.
33. Пресування силікатної цегли, блоків і черепиці при роботі вручну.
34. Готування глиняних мас при роботі на бігунах з курними матеріалами у виробництві цегли.
35. Готування розчинів і мас (силікатної маси).
36. Пресування міканіту, мікалексу, шлюдопластів і асфальтових плиток.
37. Готування емульсій і клею.
38. Просочення шлюдопластових матеріалів із застосуванням токсичних речовин.
39. Посипання пластин міканіту шлюдяним порошком.
40. Ведення процесу посипання руберойду і толю.
41. Прошивання матів при роботі вручну.
42. Ведення процесу прокатки шлюди.
43. Розливання мастик.
44. Розмелювання сировини і матеріалів у кульових і вібромлинах безупинної чи періодичної дії.
45. Різання бітумних листів, теплоізоляційних виробів, шлюди, виробів зі шлюди при роботі вручну.
46. Рубання ганчір'я вручну.



47. Знімання обпалених виробів (цегли, керамічних блоків, черепиці, дренажних труб) у підлогових, кільцевих і камерних печах при роботі вручну.
48. Садження каменю у випалювальні печі.
49. Садження цегли і керамічних виробів на тунельні вагонетки при роботі вручну.
50. Зливання бітуму в різні ємкості.
51. Сортування ганчір'я і макулатури.
52. Сортування й упакування мінеральної вати і виробів з неї.
53. Сушіння виробів у штучних сушарках.
54. Ведення процесу сушіння паперу, картону на папероробних (картоноробних) машинах.
55. Знімання мінеральної вати і виробів з неї, знімання з машин картону.
56. Знімання й укладання гарячих виробів з асфальту.
57. Знімання й укладання цегли-сирцю й інших виробів вручну.
58. Знімання й укладання обпаленої цегли і керамічних виробів на піддони, тунельні вагонетки й інші транспортні засоби вручну.
59. Транспортування каменю (на вапняних і силікатних заводах), обпаленого вапна і силікатної маси вручну.
60. Подавання у виробництво курних матеріалів транспортними механізмами.
61. Упакування вапна вручну.
62. Зливання фенолспиртів і інших синтетичних смол із залізничних цистерн у різні ємкості, перекачування їх насосами, готування зв'язок на їхній основі.
63. Формування асфальтових плит і теплоізоляційних виробів.
64. Формування цементно-піщаної черепиці (плитки) при роботі вручну.
65. Ведення процесу одержання мінерального розплаву в печах при виробництві мінеральної вати зі шлаку.
66. Готування і дозування шихти для випалювання порлиту, вермикуліту, доломіту й інших виробів, а також шихти у виробництві мінеральної вати, стінових і в'язких матеріалів.
67. Шліфування акустичних плит при роботі сухим способом.
68. Розщеплення пластин слюди.
69. Контроль при проведенні робіт, передбачених у даному розділі Переліку.

## **II. Роботи з особливо важкими і особливо шкідливими умовами праці**

1. Вивантаження вапна з кільцевих, камерних, шахтних і підлогових печей при роботі вручну.
2. Виставлення цегли, черепиці і керамічних виробів з кільцевих, підлогових, шахтних і камерних печей при роботі вручну.
3. Садження вапняного каменю, цегли, черепиці і керамічних виробів у кільцеві, підлогові і камерні печі при роботі вручну.

## **VIII. ВИРОБНИЦТВО ЗАЛІЗОБЕТОННИХ І БЕТОННИХ ВИРОБІВ І КОНСТРУКЦІЙ**

### **I. Роботи з важкими і шкідливими умовами праці**

1. Виконання робіт з антикорозійного покриття арматурних стрижнів, сіток, каркасів, закладних деталей неметалічними покриттями (смолами, лаками, фарбами і т.п.) і металізації їх.
2. Виконання арматурних робіт на верстатах, машинах, стендах. Складання і в'язання каркасів.
3. Дозування компонентів бетонної суміші при роботі вручну.
4. Виготовлення облицювальних килимців при роботі вручну.
5. Керування вантажопідйомними кранами у формувальних цехах при роботі в закритих приміщеннях і на роботах із токсическими і курними вантажами.
6. Керування роботою затиральних машин, формувальних агрегатів, вібропрокатних станів, кантувачів, бетоноукладачів, навивально-зварювальних машин і об'ємно-формувальних машин.
7. Керування роботою машин та установок з виготовлення бетону та розчину при роботі в закритих приміщеннях.
8. Миття панелей і форм при роботі вручну.
9. Оброблення залізобетонних і бетонних виробів при роботі вручну.
10. Обслуговування касетної установки.
11. Готування емульсій і клею для змащення форм.
12. Розмелювання і подрібнення сировини і матеріалів при роботі сухим способом.
13. Розформовування виробів при роботі вручну.

14. Різання бетонних і залізобетонних виробів при роботі на абразивно-розпилювальних верстатах сухим способом.
15. Сушіння інертних матеріалів у штучних сушарках.
16. Ведення такелажних робіт.
17. Подавання у виробництво курних матеріалів транспортними механізмами.
18. Формування залізобетонних виробів і конструкцій.
19. Шліфування бетонних виробів сухим способом.
20. Електрозварювання арматурних сіток і каркасів.
21. Контроль при проведенні робіт, передбачених у даному розділі Переліку.

## **ІХ. ПРОМИСЛОВІСТЬ БУДІВЕЛЬНОЇ КЕРАМІКИ**

### **І. Роботи з важкими і шкідливими умовами праці**

1. Нанесення ангобів на фаяртонові купальні ванни, уриниали, підлогові унітази і раковини.
2. Нанесення на поверхню виробів барвистих покриттів.
3. Вибирання плиток з капсулів і труб.
4. Глазурування виробів будівельної кераміки при роботі вручну.
5. Дозування сировини і матеріалів у керамічному виробництві і готування шихти.
6. Дроблення і розмелювання сировини, кам'янистих і глинистих матеріалів.
7. Знімання глазурованих плиток з конвеєра.
8. Завантаження і вивантаження сушил і випалювальних печей періодичної і безупинної дії при роботі вручну.
9. Завантаження живильників і дробильно-розмелювального устаткування при роботі вручну.
10. Закладання і розбирання грубних ходків.
11. Виготовлення капів.
12. Комплектування гіпсових форм з окремих деталей.
13. Лиття гіпсових форм, фаяртонових купальних ванн, уриналів, підлогових унітазів і великогабаритних виробів.
14. Просочення фільтрполотен і сіток при роботі вручну.
15. Виготовлення гіпсових форм.

16. Набирання керамічних плиток у килими.
17. Обдування виробів стисненим повітрям.
18. Випалювання виробів будівельної кераміки і матеріалів у печач періодичної і безупинної дії.
19. Розпорощення і сушіння шлікера в баштових сушарках і чищення осілого порошку.
20. Оправка і чищення фایертонових купальних ванн, уриналів, підлогових унітазів і великогабаритних виробів будівельної кераміки при роботі сухим способом.
21. Знімання і перекидання труб при роботі вручну.
22. Готування мас, ангобу і глазурі.
23. Пресування плиток на три- і чотириколонних гідравлічних пресах, каналізаційних труб і капсулів.
24. Просівання курних матеріалів вручну.
25. Різання керамічних виробів при роботі з абразивними кругами сухим способом.
26. Знімання виробів і капсулів з виробами й установлення їх на пічні вагонетки для випалювання. Знімання обпалених виробів з вагонеток.
27. Знімання з-під чотириколонних гідравлічних пресів і укладання каналізаційних труб, валюшок, капсулів і рам.
28. Сушіння сировини і напівфабрикатів у штучних сушарках.
29. Транспортування гіпсових форм і виробів у сушила.
30. Ведення процесу зневоднювання шлікера на фільтрпресах.
31. Формування великогабаритних капсулів і шамотного припасу, кислототривких судин, хімапаратури.
32. Шліфування (притирання) керамічних кранів сухим способом.
33. Контроль при проведенні робіт, передбачених даним розділом Переліку.

## **II. Роботи з особливо важкими і особливо шкідливими умовами праці**

1. Знімання виробів і капсулів з виробами з транспортного пристрою й установка їх у камерах кільцевих печей і печей періодичної дії. Вивантаження виробів з цих печей.
2. Готування фритувальної шихти і варіння фрити.

## **Х. ПОЛІГРАФІЧНА ПРОМИСЛОВІСТЬ**

### **I. Роботи з важкими і шкідливими умовами праці**

1. Акліматизація паперу.
2. Комплектування аркушів добіркою вручну.
3. Роботи з пресування матриць і вулканізації друкованих форм.
4. Роботи з готування синтетичних клеїв.
5. Роботи з виготовлення (розтирання, коректування), фарб, що містять свинцеві, хромові сполуки, анілінові барвники, бензол, толуол, ксилол, для друкування тиражу.
6. Комплектування шрифтової продукції.
7. Роботи з контролю шрифтової продукції, матриць, пуансонів (крім шрифтової продукції з дерева і пластмаси).
8. Роботи з виготовлення, обробки копій і друкованих форм для усіх видів друку.
9. Роботи з коректури відбитків, негативів і копій з діапозитивів.
10. Роботи з розрізування, підрізування, розкроювання паперу, технічних тканин, картону, видрукованої продукції на одноножових, листорізальних, картонорізальних і бабинорізальних машинах, ручних і механізованих листорізальних верстатах.
11. Виправлення, верстка і монтаж негативів і діапозитивів.
12. Набирання і виправлення тексту і формул вручну, набирання і виправлення на машинах брайлевського набору, на строчковідливних набірно-програмуючих і на набірно-друкованих машинках; розкомплектування набору, комплектування гранок.
13. Роботи з налагодження, регулюванню поліграфічного устаткування, слюсарні роботи, роботи з ремонту електроустаткування, виконувани у формах, друкованих і фототехнічних цехах, а також у шрифтоливарному виробництві.
14. Відливання набору і шрифтової продукції з типографічного сплаву.
15. Підсобні і транспортні роботи, виконувани у формних і друкованих цехах шрифтоливарного виробництва.
16. Відливання барвистих валиків для друкованих машин з вальц-маси.
17. Роботи з підготовки форм високого друку і друкування на друкарських машинах усіх видів.
18. Роботи з фальцювання видрукованої продукції.
19. Роботи з тиснення і друкування на палітурних кришках, виробках чистового і картонного виробництва, етикетках.

20. Роботи з підкладання і накладання зі зштовхуванням на траспортер або в секцію листопідбиральної машини і вкладочно-швацькорізального агрегату.

21. Роботи з варіння оліфи, виготовлення мелорельєфної приправки, зважування і зволоження вищерної тканини, виконання допоміжних робіт на операціях із застосуванням хімікаліїв, готування розчинів для обробки фотоматеріалів, випробування матеріалів.

22. Приймання шрифтової продукції (крім шрифтової продукції з дерева і пластмас).

23. Зняття коректурних відбитків з набору, нотних дощок, комплектів шрифту і стереотипів; зняття спробних відбитків із кліше, одержання відбитків на крейдованому папері і прозорих плівках, друкування на коректурно-друкарських верстатах.

24. Роботи з одержання спробних відбитків з форм плоского друку, друкування малотиражних робіт, виготовлення літоофсетних машинних форм.

25. Ретуш негативів, діапозитивів і оригіналів, видрукованих типографським способом.

26. Роботи з виготовлення стереотипів, підставок під кліше і нотних дощок з типографського сплаву.

27. Роботи з виготовлення негативів і діапозитивів у формних цехах.

28. Роботи з комплексного виготовлення штрихових і растрових кліше.

29. Роботи зі шліфування і зернення металевих пластин і літографських каменів абразивними матеріалами сухим способом.

30. Роботи з типографським сплавом.

31. Контроль при проведенні робіт, передбачених у даному Переліку.

## **XI. БУДІВНИЦТВО І РЕМОНТНО-БУДІВЕЛЬНІ РОБОТИ**

### **I. Роботи з важкими і шкідливими умовами праці**

1. Буріння шпурів механізованим інструментом.
2. Буріння вертикальних стволів шахт повним перерізом.
3. Вулканізація при ремонті аглострічок.
4. Гасіння вапна.
5. Газозварні і газорізальні роботи (крім зазначених у розділі II).
6. Заготівля і установа в конструкції і спорудження арматури (сітки, каркаси та ін.) вручну.

7. Ізоляція поверхонь скляним волокном, шлаковатою, азбестом, гарячими мастиками на асфальтовій і бітумній основі, перхлорвініловими і бакелітовими матеріалами.

8. Кислототривкі вініпластові і гумувальні роботи, а також роботи з застосуванням сирого фаоліту й асбовінілу.

9. Клепання з застосуванням пневмоінструмента (за винятком робіт у закритих посудинах).

10. Кріплення конструкцій і деталей із застосуванням монтажного пістолета.

11. Малярські роботи з застосуванням асфальтового, кузбаського і пічного лаків у закритих приміщеннях із застосуванням нітрофарб і лаків, що містять бензол, толуол, складні спирти й інші шкідливі хімічні речовини, а також готування складів для цих фарб.

12. Нанесення за допомогою пістолетів і вудок вогнезахисного покриття на металоконструкції з застосуванням суміші, що містить вінілацетат, меламіносечовиноформальдегідні смоли, поліфосфат амонію, азбест (ВНМ-2) і інші шкідливі хімічні речовини.

13. Нанесення антикорозійних покриттів на металоконструкції з застосуванням хімічних складів, що містять епоксидні, фенолформальдегідні, сечовиноформальдегідні, перхлорвінілові й інші шкідливі хімічні речовини, а також готування складів для цих покриттів.

14. Нанесення на поверхні штукатурного розчину вручну, затирання поверхонь вручну.

15. Облицювальні роботи з застосуванням ксилолітової маси, полівінілхлоридних, полівінілацетатних, фенолформальдегідних, епоксидних і інших синтетичних смол, а також мастик на асфальтовій і бітумній основі.

16. Обробка природного каменю вручну і з застосуванням механізованого інструмента, облицювання поверхонь природним каменем вручну.

17. Очищення поверхонь за допомогою піскоструминних апаратів(за винятком робіт, виконуваних у приміщеннях або ємкостях).

18. Оброблення, шліфування і полірування кам'яних будівельних матеріалів сухим способом.

19. Оброблення деревини і повсті антисептиками й вогнезахисними матеріалами, а також їхнє готування.

20. Обслуговування ацетиленових, аміачних і хлорних компресорних установок (компресорів).

21. Обслуговування шпалопідбивальних, щебнеочисних і щебнеущільнювальних машин.

22. Паяння свинцем по свинцю.

23. Готування сумішей, мастик, розчинів, емульсій, що містять асфальт, бітум і синтетичні смоли.

24. Пробивання вручну і механізованим інструментом отворів (борозен, ніш і т.п.) у кам'яних конструкціях, разломка вручну кам'яних конструкцій на складних і цементних розчинах.

25. Пробивання отворів (борозен, ніш і т.п.) у бетонних і залізобетонних конструкціях, зрубвання оголовків залізобетонних паль, розмелювання бетонних і залізобетонних конструкцій із застосуванням механізованого інструмента, насічка бетонних поверхонь вручну або з застосуванням пневмоінструментів.

26. Розробка ґрунту і гірничих порід гідромоніторами.

27. Розробка вручну ґрунту на проходці питних, водозабірних і спускних колодязів, шурфів глибиною понад 5 до 10 м, штолень довжиною до 20 м, а також розробка ґрунту під ножем спускного колодязя і при посадці колодязя.

28. Розробка ґрунтів III групи вручну з застосуванням ломів і кирок, а також ґрунтів усіх груп із застосуванням пневмоінструмента (крім робіт, зазначених у пункті 26).

29. Розробка пливунів вручну.

30. Роботи з улаштування і ремонту верхньої будови колії з застосуванням електричних і пневматичних шпалопідбивачів.

31. Роботи на карті наживу земляних споруджень гідромеханізованим способом (за винятком машиністів будівельних машин).

32. Спаювання освинцьованих кабелів і заливання свинцем кабельних муфт.

33. Торкретування поверхонь (крім торкретування в замкнутих посудинах).

34. Укладання паркетних, плиткових і лінолеумових підлог на гарячих мастиках і бітумі, гумових клеях і мастиках, складених на основі синтетичних смол і хімічних розчинників.

35. Укладання гарячої асфальтобетонної маси і покриття поверхонь гарячим бітумом, а також готування гарячої асфальтобетонної маси і бітумної мастики.

36. Укладання бетону в монолітні конструкції і спорудження вручну, ущільнення бетону ручними вібраторами.

37. Улаштування наливних підлог з полівінілхлоридних і полівінілацетатних матеріалів.

38. Ущільнення ґрунтів і щебне-гравійних основ вручну і пневмоінструментом.



39. Футеровка і мурування промислових печей, труб, котлів і інших агрегатів із застосуванням вогнетривких і кислототривких матеріалів.

40. Електрозварювання на автоматичних машинах, на напівавтоматичних машинах, ручне (крім зазначеного в розділі II).

## **II. Роботи з особливо важкими і особливо шкідливими умовами праці**

1. Клепання при роботі в замкнених посудинах (котлах, резервуарах, баках, відсіках і т.п.).

2. Нанесення за допомогою пістолетів і вудок вогнезахисного покриття на металоконструкції з застосуванням суміші, що містить антипирен (ОФП-ММ).

3. Очищення поверхонь за допомогою піскоструминних апаратів, виконуване в приміщеннях або ємкостях.

4. Пробивання у важкодоступних місцях вручну отворів (борозен, ніш і т.п.) у бетонних і залізобетонних конструкціях, розламування бетонних і залізобетонних конструкцій вручну.

5. Роботи, виконувані в кесонах.

6. Розробка ґрунту на проходженні питних, водозабірних, спускних колодязів і шурфів глибиною більш 10 м і ділянок штолень, що знаходяться на відстані більш 20 м від устя або колодязя.

7. Розробка у важкодоступних місцях ґрунтів IV і більш високих груп і мерзлих ґрунтів усіх груп вручну з застосуванням клинів і молотів.

8. Ремонт і монтаж ртутних випрямлячів із застосуванням відкритої ртуті.

9. Торкретування поверхонь у замкнених посудинах.

10. Електрозварювання на автоматичних машинах, на напівавтоматичних машинах, ручне зварювання, газозварювання, газорізання в замкнених посудинах (котлах, резервуарах, відсіках і т.п.).

## **ХІІ. ПРОМИСЛОВИЙ ЗАЛІЗНИЧНИЙ ТРАНСПОРТ**

### **I. Роботи з важкими і шкідливими умовами праці**

1. Готування розчинів хімреактивів і їхнє завантаження вручну.

2. Регулювання швидкості руху вагонів шляхом гальмування гальмовими башмаками, збирання і підношення башмаків до гальмових поціцій, підганання вагонів для зчеплення на сортувальних коліях,

огороження і закріплення вагонів гальмовими башмаками і ручними гальмами на залізничних станціях (крім сортувальних).

3. Роботи з обслуговування збірних, вивізних, передатних і господарських потягів, виконанню маневрової роботи з потягами, що обслуговуються, на проміжних станціях, огороженню потяга і закріпленню його гальмовими башмаками і ручними гальмами, виконувати кондуктори вантажних потягів.

4. Ремонт і монтаж котлів.

5. Керування самохідними машинами ударно-вібраційної дії на ремонті залізничної колії, самохідними залізничними кранами з паровими і дизельними двигунами, сніго-збиральними машинами на очищенні шляхів від сміття і бруду, поливальними потягами на роботах по знищенню рослинності на полотні залізничної колії.

6. Управління стаціонарними і пересувними установками з паровими і дизельними двигунами.

7. Ремонт і поточне утримання залізничних колій і експлуатаційних споруджень на обвальних ділянках і в тунелях.

8. Ремонт і футеровка топок котлів у гарячому стані при теплом промиванні паровозів.

9. Пробивання, прочищення і продувка димогарних і жарових труб котлів паровозів.

10. Відкочування і промивання котлів паровозів.

11. Ремонт гарнітури на гарячих паровозах.

12. Роботи з застосуванням електропневматичного інструменту.

13. Ремонт і поточне утримання залізничної колії в металургійних, коксохімічних, агломераційних цехах і на відвалах шлаків і гарячих порід.

14. Роботи, пов'язані з застосуванням антисептиків, зі шпалами і брусами, просоченими антисептиками.

15. Екіпування локомотивів і вагонів твердим і рідким паливом, водою, льодом, сіллю і піском.

16. Очищення, обмивка й обтирання рухомого складу, виробів, деталей і вузлів від бруду, іржі, окалини, старої фарби і т.п. вручну, механізованим і хімічним способом, а також із застосуванням гасу, бензину, ацетону, каустичної соди й інших розчинників.

17. Ремонт і обслуговування залізничних вагонів безпосередньо на коліях залізничних станцій, на пунктах технічного обслуговування вагонів і підготовки вагонів під навантаження.

18. Ремонт і обслуговування гарячого устаткування в машинному відділенні тепловозів і дизельному відділенні моторних вагонів дизель-потягів.

19. Ремонт і обслуговування ходової частини локомотивів, дизель-потягів і електропоїздів на технічному обслуговуванні.

20. Ремонт і обслуговування аміачних і хлорних холодильних установок, а також очищення і ремонт секцій холодильників тепловозів з виконанням паяльних робіт.

21. Реостатні випробування тепловозів.

22. Ремонт і обслуговування дизелів рефрижераторного рухомого складу безпосередньо у вагонах.

23. Виготовлення антинакипіна, готування отрутохімікатів.

24. Готування розчинів для охолодження двигунів тепловозів.

25. Зливання кислот, лугів, антисептиків, нафти, мазуту, рідких отрутохімікатів і інших отруйних речовин.

26. Роботи, постійно виконувані тільки в нічний час на відкритих (наземних) ділянках і в депо метрополітенів.

27. Роботи, постійно виконувані в тунелях і інших підземних спорудах метрополітенів.

28. Управління сигналами і переведення стрілок з поста механічної централізації.

29. Роботи з формування-розформування составів і груп вагонів, обробці і причепленню вагонів до потягів, подачі вагонів на вантажно-розвантажувальні й інші спеціалізовані колії і забиранню їх з цих колій, передачі составів і вагонів з парку в парк і з однієї станції на іншу, виконувані складачами потягів.

30. Ремонт масляних і повітряних фільтрів вагонів і локомотивів.

31. Роботи з ремонту й обслуговування устаткування тягових підстанцій, контактної мережі, високовольтних ліній електропередачі, що живлять пристрої СЦБ, в умовах руху потягів.

32. Ремонт і поточне утримання залізничної колії і штучних споруджень, пристроїв СЦБ і зв'язку, виконувані під час регламентованих перерв у русі потягів (вікон).

33. Роботи з експлуатації і ремонту технічних засобів і залізничної колії, виконувані в кар'єрах (розрізах) чорної і кольорової металургії, вугільної і цементної промисловості, підприємств гірничої хімії, на видобуванні азбесту і графіту.

## **II. Роботи з особливо важкими і особливо шкідливими умовами праці**

1. Регулювання швидкості руху вагонів шляхом гальмування їх гальмовими башмаками, збирання і підношення башмаків до гальмових позицій, підганяння вагонів для зчеплення на сортувальних коліях, огороження і закріплення вагонів гальмовими башмаками і ручними гальмами на сортувальних станціях.

2. Виливання і заливання деталей зі свинцево-олов'янистих сплавів.

3. Оброблення цистерн із застосуванням пари, гарячої води і розчинників на промивочно-пропарювальних станціях (пунктах і потягах).

4. Роботи з заповнення приладів ртуттю, видобування ртуті з приладів; чищення і дозування ртуті.

5. Робота тільки в нічний час у тунелях і інших підземних спорудах метрополітенів.

6. Заправлення клапанів зливальних приладів цистерн.

7. Верхові роботи при ремонті й обслуговуванні пристроїв контактної мережі, високовольтних ліній електропередачі, що живлять пристрої СЦБ, освітлювальних пристроїв на прожекторних щоглах, тросових підвісах і твердих поперечках у стаціонарних парках.

8. Промивання вантажних вагонів з-під живності, сировини тваринного походження, курних вантажів, отрутохімікатів і мінеральних добрив.

9. Капітальний ремонт ескалаторів безпосередньо в похилих ходах тунелів метрополітенів.

## **XIII. АВТОМОБІЛЬНИЙ ТРАНСПОРТ**

### **I. Роботи з важкими і шкідливими умовами праці**

1. Правильні роботи вручну при ремонті кузовів і інших деталей автомобілів із застосуванням абразивних кругів і газозварювального устаткування.

2. Ремонт автомобілів, використовуваних на перевезеннях гниючих нечистот, сміття і трупів.

3. Ремонт паливної апаратури, що працює на етилованому бензині.

4. Ремонт автомобілів, що використовуються у технологічному процесі на гірничих підприємствах металургійної, вугільної, хімічної промисловості і промисловості будівельних матеріалів.

5. Очищення, обмивання рухомого складу, виробів, деталей і вузлів від бруду, іржі, окалини, старої фарби і т.п. вручну, механізованим і хімічним способом, а також із застосуванням гасу, бензину, ацетону, каустичної соди й інших розчинників.

6. Заправлення етилованим бензином на колонках без дистанційного управління на автотранспортних підприємствах.

## **XIV. ГІРНИЧОРЯТУВАЛЬНА СЛУЖБА**

### **I. Роботи з важкими і шкідливими умовами праці**

1. Роботи в газоаналітичних лабораторіях:

- випробування конвеєрної стрічки на горючість;
- аналіз хімпоглинача вапняного;
- приготування поглинальних розчинів для газоаналізатора.

## **XV. З В ‘ Я З О К**

### **I. Роботи з важкими і шкідливими умовами праці**

1. Монтаж, ремонт і експлуатаційно-технічне обслуговування радіощогл (радіобашт) і антенно-фідерних пристроїв.

2. Верхові роботи з експлуатаційно-технічного обслуговування і ремонту повітряних ліній зв'язку і радіофікації.

3. Постійна робота на підземних об'єктах зв'язку.

4. Спаявання кабелів зі свинцевими, поліетиленовими і поліхлорвініловими оболонками.

5. Обслуговування каналізаційних споруджень зв'язку.

6. Експлуатаційно-технічне обслуговування теле- і радіопередавальних пристроїв, що працюють у діапазоні хвиль від 1 м до 10 м включно з частотою від 30 Мгц до 30 000 Мгц включно.

7. Зарядження і ремонт кислотних і лужних акумуляторів.

8. Просочення деревини антисептиками і робота з установлення стовпів, траверс і приставок, просочених антисептиками, вручну.

## XVI. СІЛЬСЬКЕ ГОСПОДАРСТВО

### I. Роботи з важкими і шкідливими умовами праці

1. Роботи, пов'язані з транспортуванням, складуванням, готуванням, навантаженням, розвантаженням, охороною і застосуванням пестицидів при обробці насіння, рослин, сільськогосподарських угідь, приміщень, ємкостей транспортних засобів, а також зі шкідливими речовинами II і III класів небезпеки.

2. Технічне обслуговування і ремонт машин, механізмів і устаткування, що застосовуються при готуванні і застосуванні пестицидів, рідкого (безводного) аміаку, аміачної води.

3. Викачування, забір і внесення в ґрунт рідкого (безводного) аміаку та аміачної води.

4. Виробництво, розведення і застосування біологічних засобів захисту рослин і тварин.

5. Утилізація трупів тварин і птахів, відходів забивання та інкубації.

6. Дослідження сировини і готової продукції на бактеріальне обсілювання і токсичність.

7. Обслуговування хворих ящуром тварин на території епізоотичного спалаху ящура в період його карантинування.

8. Роботи, пов'язані з обслуговуванням тварин, хворих заразними хворобами, взяттям патологічного матеріалу, зняттям шкір з мертвих тварин.

9. Дезінфекція (у тому числі обпалювання підлог і кліток), дезинсекція і дератизація приміщень, транспортних засобів і інших об'єктів ветеринарного нагляду, а також обробка дезозасобами складських приміщень, продукції рослинництва.

10. Роботи, пов'язані з навантаженням, розвантаженням і сівбою протруєного насіння.

11. Роботи, пов'язані з навантаженням і розвантаженням незатарених мінеральних добрив і пілоподібних хіммеліорантів.

12. Аерозольна віруспрофілактика живими вірус-вакцинами і аерозольна антибіотико-терапія тварин і птахів.

13. Роботи, пов'язані з навантаженням, розвантаженням і транспортуванням гною і посліду тварин і птахів (рідкої фракції).

14. Забивач худоби, звірів, птахів на забійних майданчиках і в забійних цехах.

15. Роботи в теплицях з стерилізації ґрунту, внесення органічних і мінеральних добрив, догляду за рослинами, ремонту устаткування.

16. Роботи з підготовки компостів і покривного ґрунту на вирощування печериць.

## **II. Роботи з особливо важкими і особливо шкідливими умовами праці**

1. Роботи з речовинами I класу небезпеки, пестицидами при виконанні робіт у захищеному ґрунті.

2. Утилізація трупів тварин і птахів для виробництва м'ясо-кісткового борошна і одержання жиру.

3. Обслуговування бруцельозної і туберкульозної худоби.

## **XVII. САМОСТІЙНІ КОМУНАЛЬНІ КОТЕЛЬНІ**

### **I. Роботи з важкими і шкідливими умовами праці**

1. Виконання бляхарських робіт з обшивання термоізоляції котлів і теплопроводів.

2. Виконання робіт з ізоляції зовнішньої поверхні гарячих котлів дельта-азбестовою і скляною ізоляцією і бітумними матеріалами.

3. Виконання вогнетривких робіт при ремонті виробничих печей і котлів у гарячому стані.

4. Обслуговування водогрійних і парових котлів, що працюють на твердому і рідкому паливі, виконання робіт з видалення золи і шлаку.

5. Обслуговування компресорних установок, що працюють на аміаку.

6. Обслуговування підземних теплопроводів і споруд теплових мереж.

7. Обслуговування устаткування в котельнях, цехах пилоприготування і на паливоподаванні.

8. Підвезення палива для котелень вручну і підготовка його до спалювання.

9. Роботи з очищення парових і водогрійних котлів.

10. Ремонт устаткування котелень і пилоприготувальних цехів; устаткування, топливоподач, електричних машин, апаратури релейного захисту і автоматики.

11. Ремонт парових і водогрійних котлів у гарячому стані.

12. Ремонт підземних теплопроводів і споруд теплових мереж.

13. Контроль при проведенні робіт, передбачених у даному розділі Переліку.

## **XVIII. ВОДОПРОВІДНО-КАНАЛІЗАЦІЙНЕ ГОСПОДАРСТВО**

### **I. Роботи з важкими і шкідливими умовами праці**

1. Аварійно-відбудовні роботи: з обслуговування водопровідних споруд, заглиблених понад 3 м; з обслуговування каналізаційних споруд; на ремонті хлораторних і озонаторних установок.

2. Обслуговування електроустаткування на каналізаційних станціях, водопровідних спорудах, заглиблених понад 3 м.

3. Обхід і технічний огляд водопровідно-каналізаційних мереж і споруд на них.

4. Обслуговування установок з готування робочих розчинів реагентів заданої міцності, необхідних для очищення і знезаражування питної і стічної води.

5. Обслуговування насосних установок з перекачування стічної рідини на каналізаційних спорудженнях, а також на водопровідних спорудженнях, заглиблених понад 3 м.

6. Обслуговування компресорних установок на каналізаційних станціях.

7. Ведення технологічного процесу озонування води.

8. Обслуговування устаткування аеротенків, біофільтрів, мулових майданчиків, метантенків, відстійників, пісколовок і жироловок, ґрат, емшерів, полів зрошення і фільтрації, установок з осушення осаду, зневоднюванню осаду, барабаних обертових сушильних печей, хлораторних установок.

9. Фарбування нітрофарбами, нітролаками і лаками, що містять бензол, толуол, складні спирти й інші шкідливі хімічні речовини, при ремонті водопровідних споруд, заглиблених понад 3 м, і каналізаційних споруджень.

10. Видача зі складу хлорного вапна і коагулянту вручну.

11. Ремонт кам'яних конструкцій водопровідних споруд, заглиблених понад 3 м, і каналізаційних споруд.

12. Прання спецодягу вручну.

13. Видалення осаду на каналізаційних спорудженнях.

14. Контроль при проведенні робіт, передбачених у даному розділі Переліку.



## **XIX. ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я, ОСВІТА, КУЛЬТУРА, ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНЕ ГОСПОДАРСТВО**

### **I. Роботи з важкими і шкідливими умовами праці**

1. Прання вручну, сушіння і прасування спецодягу.
2. Роботи біля гарячих плит, електрожарових шаф, кондитерських і паро-масляних печей та інших апаратів для смаження і випікання.
3. Вантажно-розвантажувальні роботи, виконувані вручну.
4. Роботи, пов'язані з розчиненням, обтинанням м'яса, риби, обсмаженням птиці.
5. Роботи, пов'язані з миттям посуду, тари і технологічного обладнання вручну із застосуванням кислот, лугу і інших хімічних речовин.
6. Роботи з прання білизни вручну з використанням миючих і дезінфікуючих засобів.
7. Роботи з хлорування води, з виготовленням дезінфікуючих розчинів, а також з їх використанням.

## **XX. ПОБУТОВЕ ОБСЛУГОВУВАННЯ НАСЕЛЕННЯ**

### **I. Роботи з важкими і шкідливими умовами праці**

#### *а) ремонт і виготовлення одягу*

1. Волого-теплова обробка фетрових капелюхів, шапок, кашкетів при їхньому формуванні і виправленні.
2. Гладіння й прасування при роботі праскою вагою більш 6 кг.
3. Виготовлення плісе, гофре з просоченням тканин хімічними розчинами.
4. Виготовлення виробів зі штучного хутра.

#### *б) хімічне чищення і фарбування*

5. Ведення процесу фарбування пряжі, відрізів тканин, одягу, хутра, шкіри, волокна і т.п.
6. Ведення процесу волого-теплової обробки виробів на манекенах або у пароповітряній камері і пресах.
7. Виведення плям з виробів і чищення забруднених місць хімічними розчинниками вручну.
8. Ведення процесу знежирення виробів на апаратах з ручним керуванням.
9. Ремонт і налагодження знежирювального устаткування.

10. Прання білизни вручну.
11. Сушіння одягу, просоченого хімікатами і барвниками, у камерних сушарках з ручним завішенням.
12. Чищення хімікатами і реставрація капелюхів при їхньому формуванні і виправленні.  
в) пральні
13. Прасування на каландрах, пресах і котках.
14. Прасування вручну праскою вагою більш 6 кг.
15. Комплектування виробничих партій брудної білизни і його сортування.
16. Віджимання білизни в центрифугах.
17. Готування пральних розчинів.
18. Розтрушування білизни вручну в сушильних цехах (дільницях).
19. Ремонт і обслуговування електроустаткування і технологічного устаткування в пральнях.
20. Прання білизни вручну.
21. Прання білизни на пральних машинах (крім автоматизованих із програмним управлінням) із застосуванням синтетичних миючих засобів і хімічних препаратів.
22. Сушіння білизни в сушильних приміщеннях і камерах.
23. Контроль при проведенні робіт, передбачених у даному Переліку.

**П Е Р Е Л І К**  
**вантажів, навантаження і розвантаження яких**  
**оплачується за підвищеними тарифними**  
**ставками у зв'язку зі шкідливими умовами праці**

1. Агломерат (у холодному стані)
2. Алюміній хлористий (без упакування)
3. Альфанафтиламін
4. Анілін і анілінова сіль
5. Антисептична паста
6. Антрацен
7. Алебастр
8. Апатито-нефеліновий концентрат
9. Ангідрид фталевий
10. Балони з газом (водень, хлорметил, ацетилен, аміак, сірчистий ангідрид, рідке повітря, рідкий кисень)

11. Барій і його сполуки
12. Бензин етилований
13. Бензол, толуол, ксилол, складні спирти
14. Бітуми
15. Вата мінеральна, скляна, жужільна і вироби з неї
16. Вибухові речовини і засоби підривання
17. Гази зріджені бутану і пропану
18. Гексахлоран і ДДТ у паперовому упакуванні
19. Гранозан
20. Графіт мелений, у шматках, у крихті навалом
21. Гар (відходи від ливарних цехів)
22. Декстрин
23. Діатоміт
24. Динітробензол, динітрохлорбензол і паранітрохлорбензол
25. Дихлоретан у скляних суліях
26. Зерно розсипом у закритих приміщеннях
27. Зола (попіл)
28. Вапно гашене і пушонка
29. Вапно негашене мелене та у кусках
30. Вапно хлорне
31. Вироби з азбесту, графіту, вогнетривів і абразивів без  
упакування
32. Калій і натрій металеві
33. Кальцій хлористий розсипом, а також на зливання і  
наливання
34. Карбід кальцію, ціанамід кальцію
35. Карбюризатори
36. Каучук
37. Кеки
38. Кислоти в скляній тарі, а також на зливання і наливання
39. Клінкер цементної промисловості
40. Шкіра і кишкові напівфабрикати мокросолоні
41. Кокс, коксик і коксовий дріб'язок
42. Колошниковий пил насипом
43. Колчедан сірчаний
44. Кіста сира і мелена навалом і в мішкотарі
45. Крезол на зливання і наливання
46. Кремнійорганічні сполуки
47. Купорос (залізний, мідний, цинковий)

48. Курячий послід і канига (вміст шлунків тварин)
49. Лід
50. Магnezит
51. Олія сивушна, олія ефірна
52. Крейда навалом
53. Мінеральні добрива (азотні, калійні, фосфорні) насипом або у паперовій тарі
54. Миш'як і його сполуки, миш'якові недогарки
55. М'ясо і м'ясопродукти морожені на холодильниках, м'ясо морських тварин у тушах
56. Натрій фтористий у фанерних барабанах
57. Нафталін у брикетах і мішках
58. Нашатирний спирт у скляних суліях
59. Нерудні копалини: азбест, кварц, гіпс
60. Нафта і нафтопродукти (зливання і наливання)
61. Нітрат натрію в мішках
62. Озокерит
63. Окисли кольорових металів насипом або у мішках
64. Органічні сполуки ртуті, свинцю і його солей
65. Відходи млиново-круп'яного виробництва і комбікорм, насипом
66. Ключчя навалом або у тюках
67. Продукти і породи, що виділяють сірководень і інші гази
68. Продукти спецхімії
69. Радіоактивні речовини і сировина для них
70. Риба і морепродукти солоні, морожені в картонних ящиках, мішках, тюках і навалом; рибне борошно; риб'ячий жир і гракса в танках
71. Свинцевий угар, паста, глет
72. Сірка
73. Силікат – брила
74. Синька
75. Суміші льодосолеві
76. Сода каустична, кальцинована й озерна
77. Солі марганцеві і хромові, сіль кухонна
78. Скловолокно
79. Стружка й ошурки металеві навалом
80. Сульфовугілля

81. Сухі і терті фарби, що містять шкідливі речовини, без герметичного упакування
82. Тютюн без упакування, тютюновий пил насипом або у мішках
83. Тальк насипом
84. Тара з-під шкідливих речовин
85. Технічний вуглець (сажа)
86. Тоуїдин
87. Вугілля, горючі сланці й інертний пил
88. Прискорювачі вулканізації гуми (каптакс, алтакс, тиуран) у фенкованих барабанах або дерев'яних ящиках
89. Утильсировина і металобрухт
90. Фекалій, сміття, що гниє і порошить, і трупи тварин
91. Фенол у скляній тарі, а також на зливання і наливання
92. Флюси для основного виробництва чорної металургії (вапняк, доломіт)
93. Флюси для цинкового і свинцевого виробництва
94. Фосфор у бочках
95. Фрезерний торф у закритих приміщеннях
96. Хлороформ у скляній тарі
97. Хлорекс у скляній тарі
98. Цемент насипом або у паперовій тарі
99. Шамот мелений
100. Шлаки, курні і ті, що виділяють отруйні пари і гази, шлами
101. Шпали, стовпи й інші вироби з деревини, просочені антисептиками
102. Луги на зливання і наливання, лужні елементи в скляній тарі
103. Електроди вугільні без упакування
104. Етилова рідина
105. Отрутохімікати, що не ввійшли в даний Перелік

Примітки:

1. У тих випадках, коли перераховані в Переліку вантажі продукції хімічної промисловості і промисловості з виробництва мінеральних добрив знаходяться в герметичній небиткій тарі, оплата праці провадиться за тарифними ставками, установленими на вантажно-розвантажувальні роботи для інших вантажів.

2. Даний перелік застосовується на усіх вантажнорозвантажувальних роботах крім робіт з переміщення й укладання вантажів у цехах підприємств, організацій і на будівельних майданчиках.

## **П Е Р Е Л І К**

**виробництв, професій робітників і робіт підприємств хімічної промисловості, працівники яких оплачуються за тарифними ставками (окладами), установленими для робіт з важкими і шкідливими умовами праці**

### **Виробництво, відновлення і ремонт шин**

#### **I. Підготовчі цехи**

1. Машиністи гумозмішувачів, зайняті механізованим завантаженням інгредієнтів.
2. Робітники на сортуванні, укладанні, розтаруванні, промиванні, сушінні, розпарюванні і різання каучуків; на дробленні, просіванні, сушінні, затарюванні, складуванні і перетарюванні сажі і хімматеріалів; розважуванню інгредієнтів і каучуків; на підготовці пом'якшувачів, олій, смол, фактису, лаків, латексу, прискорювальних паст, клеїв і просочувальних сполук; на термопластикації каучуків, на пластикації каучуків; на складуванні і перетарюванні каучуків; хімікалія; на розливі клеїв, підготовці рубраксу, виготовленні крил.
3. Робітники на стрейнуванні гумових сумішей.

#### **II. Цехи і дільниці каландрів**

1. Робітники, що обслуговують каландри і протекторні агрегати.
2. Вальцювальники гумових сумішей, зайняті на розігріві, у всіх цехах і виробництвах.
3. Робітники, зайняті на просоченні корду і прокладці, а також начищенні поворотної прокладки.

#### **III. Заготівельно-складальні цехи і дільниці**

1. Складальники покришок, зайняті на складанні автомобільних і спеціальних покришок на напівплоских верстатах і на механізованих полудорнових верстатах.
2. Робітники на виготовленні масивних шин і шин «ГК», на випалі, фарбуванні металевих бандажів, колісних дисків і плетінки; на промазуванні покришок.
3. Робітники на сквіджеванні корду; на виготовленні браслетів, на стикуванні, промазуванні, шорохуванні, дублюванні, укладанні і зніманні протекторів, на підкручуванні чеферу; на обпресуванні покришок.
4. Робітники на перезарядженні різальних машин, браслетних і складальних верстатів, живильників брекерних.

#### **IV. Цехи вулканізації**

1. Апаратники щита керування, зайняті вулканізацією покришок в автоклавах.
2. Робітники на фарбуванні, ремонті, воскуванні, лакуванні, обплетенні й обробці покришок.
3. Робітники на шприцюванні варильних камер.
4. Робітники на вийманні, віджиманні, промазуванні, воскуванні, закрої, дублюванні, клеєнні, шороховці варильних камер.
5. Робітники на чищенні форм і зміні вкладишів у формах.

#### **V. Автокамерні цехи**

1. Робітники на виготовленні камерних рукавів; на стикуванні камер; протравленні і вулканізації вентилів; чищенні форм, клеєнні авіакамер, гальмових камер і шинно-пневматичних муфт.
2. Робітники дільниць на виготовленні, вулканізації і клеєнні обідних стрічок; клеєнні варильних камер для обідних стрічок.
3. Ремонтувальник гумових виробів.

#### **VI. Шиновідновлювальні цехи (крім ремонтних майстерень в автогосподарствах)**

1. Шерохувальники, зайняті на верстатах типу ШПК.
2. Заготівельники шиноремонтних матеріалів (для пульвезизації покришок, місцевого ремонту, складання-накочення протекторів).
3. Складальники-прикочувальники протекторів.
4. Вулканізаторники, зайняті відновленням покришок у мульдах.
5. Ремонтувальники гумових виробів.

#### **VII. Цехи сортування, упакування і комплектування виробів**

1. Комплектувальники, зайняті комплектуванням автомобільних і авіаційних шин усіх розмірів.
2. Робітники на балансуванні шин і спецпокришок.
3. Пресувальники-вулканізаторники, апаратники готування гумових клеїв і покриттів, клеєвик гумових, полімерних деталей і виробів.

#### **VIII. Інші роботи**

Слюсарі-ремонтники, слюсарі по контрольно-вимірювальних приладах і автоматиці, електромонтери по обслуговуванню електроустаткування, електромонтери з ремонту електроустаткування, наладники устаткування з виробництва гумових виробів і взуття, зайняті в цехах: підготовчих, вулканізації й автокамерних; на дільницях: клеємішання і вулканізації покришок.

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про оплату праці особового складу Державної**  
**воєнізованої гірничорядувальної служби у**  
**вугільній промисловості України**

**1. Загальні положення**

1.1. Це Положення розроблено відповідно до Положення про Державну воєнізовану гірничорядувальну службу у вугільній промисловості України, затвердженого наказом Міністерства вугільної промисловості України від 15.07.2010 р. № 251 та зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 27.08.2010 р. за № 737/18032.

1.2. Це Положення поширюється на основний і допоміжний склад Державної воєнізованої гірничорядувальної служби у вугільній промисловості (далі – ДВГРС) і визначає умови та розміри оплати праці її працівників на підставі законодавчих та інших нормативних актів України, генеральної, галузевої угод, колективних договорів у межах бюджетних асигнувань, передбачених планом використання бюджетних коштів, коштів від надання додаткових платних послуг, а також інших джерел, не заборонених законом.

Порядок визначення помісячних планових сум для оплати праці вирішується підрозділами ДВГРС самостійно у колективних договорах.

1.3. Доплати, надбавки, а також інші виплати, не передбачені цим Положенням, встановлюються працівникам у контрактах залежно від умов, передбачених нормативно-правовими актами та Галузевою угодою.

1.4. Зміни і доповнення до контрактів вносяться за згодою сторін.

**2. Основна заробітна плата**

2.1. Розміри тарифних ставок (окладів, посадових окладів) працівників ДВГРС розраховуються виходячи з розміру коефіцієнта співвідношень до встановленого законодавством України розміру мінімальної заробітної плати.

2.2. Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів керівників встановлюються за групами з оплати праці. Групи з оплати праці керівників Центрального штабу ДВГРС воєнізованих гірничорядувальних загонів (далі – ВГРЗ) встановлюються за показниками згідно з таблицею 1.



2.3. Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів керівників ДВГРС до мінімальної заробітної плати встановлюються згідно з таблицею 3.

Коефіцієнти співвідношень розмірів окладів, годинних тарифних ставок робітників ДВГРС до мінімальної заробітної плати встановлюються згідно з таблицею 3.

Коефіцієнти співвідношень розмірів окладів, годинних тарифних ставок робітників ДВГРС до мінімальної заробітної плати встановлюються згідно з таблицею 4.

2.4. Конкретні розміри тарифних ставок (окладів, посадових окладів) особового складу визначаються в контрактах та відображаються у наказах керівників Центрального штабу ДВГРС, ВГРЗ, Підприємства з ремонту і технічного обслуговування аварійно-рятувальних засобів, розроблення та виробництва їх окремих зразків (далі – Підприємство з ремонту).

2.5. У разі роботи протягом неповного календарного місяця виплата основної заробітної плати проводиться за фактично відпрацьований час.

2.6. Визначення денного окладу провадиться шляхом ділення місячного окладу на нормативну кількість днів у місяці.

2.7. Тарифні ставки (оклади, посадові оклади) працівників, безпосередньо зайнятих на підземних роботах у шахтах, небезпечних за раптовими викидами, понадкатегорійних і третьої категорії з газу, підвищуються на 10 відсотків на час ведення аварійно-рятувальних робіт та робіт протиаварійного призначення. Визначення годинних окладів для розрахунку оплати аварійно-рятувальних робіт та робіт протиаварійного призначення провадиться з урахуванням цього підвищення.

2.8. Для оплати праці у понадурочний час на період ведення аварійно-рятувальних робіт у підземних умовах застосовується годинний оклад, визначений, виходячи з встановленого посадового окладу працівника, з урахуванням підвищення згідно з п. 2.7., та норми робочого часу при 30-годинному робочому тижні.

### **3. Додаткова заробітна плата**

#### **3.1. Доплати**

Працівникам ДВГРС встановлюються доплати:

3.1.1. У розмірі до 100 відсотків тарифної ставки (окладу, посадового окладу) відсутнього працівника або за вакантною посадою (професією):

- за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника (без звільнення від виконання своїх трудових обов'язків);

- за суміщення професій (посад);
- за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт.

Доплати за суміщення професій (посад), розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника (тимчасова непрацездатність, відпустки без збереження заробітної плати чи інших причин, коли зберігається робоче місце і не провадяться виплати з фонду оплати праці) встановлюються за рахунок тарифних ставок (окладів, посадових окладів) суміщуваних або тимчасово відсутніх працівників.

Зазначені доплати не встановлюються працівникам, віднесеним до категорії керівників та їх заступникам (помічникам).

Працівникам ДВГРС, які заміщують тимчасово відсутніх працівників за більш відповідальною посадою (тимчасове заміщення, із звільненням від виконання обумовлених трудовим договором за основним місцем роботи обов'язків), виплачується різниця між його фактичним посадовим окладом і посадовим окладом працівника, якого він заміщує. Штатні заступники, помічники відсутніх працівників (у разі відсутності посади заступника) не мають права на вказану виплату.

3.1.2. За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи) залежно від кількості працівників у бригаді:

| Чисельність бригади, осіб | Розмір доплати, відсотків до тарифної ставки (окладу) |
|---------------------------|---|
| до 10                     | 7   |
| 10 – 25                   | 10  |
| понад 25                  | 15  |

3.1.3. За роботу в газозахисних респіраторах (у відсотках до максимального місячного окладу респіраторника, з урахуванням підвищення згідно з п.2.7. за кожну годину роботи):

а) під час тренування – в розмірі 2 відсотків;

б) під час виконання аварійно-рятувальних робіт, робіт протиаварійного призначення та додаткових платних послуг – в розмірі 2 відсотків – на свіжому повітрі; 4 відсотків у непридатному для дихання середовищі.

3.1.4. У розмірі до 40 відсотків годинної тарифної ставки (окладу) за роботу у нічний час, за кожну годину роботи з 10-ої години вечора до 6-ої години ранку.

3.1.5. Водіям установлюється доплата у розмірі до 20 відсотків установленної тарифної ставки (окладу) за відпрацьований час на автомобілях з причепами; у розмірі до 15 відсотків установленної тарифної ставки (окладу) за відпрацьований час з вивезення вибухових речовин;

у розмірі до 25 відсотків водіям автотранспортних засобів (легкового автомобіля) установленої тарифної ставки (окладу) за відпрацьований час в режимі ненормованого робочого дня.

3.1.6. За науковий ступень:

- доктора наук – 25 відсотків тарифної ставки (окладу, посадового окладу)

- кандидата наук – 15 відсотків тарифної ставки (окладу, посадового окладу).

Доплата провадиться, якщо працівник зайнятий на роботах, профіль яких відповідає присвоєному науковому ступеню.

3.1.7. Для допоміжного складу та працівників газоаналітичних лабораторій за роботу:

- у важких, шкідливих умовах – до 12 відсотків тарифної ставки (окладу);

- у особливо важких, особливо шкідливих умовах – до 24 відсотків тарифної ставки (окладу).

За дні фактичної зайнятості працівника на таких робочих місцях – не менше 50 відсотків робочого часу.

3.1.8. Прибиральникам приміщень, які використовують дезінфікуючі засоби, а також тим, що зайняті прибиранням туалетів, установлюється доплата у розмірі 10 відсотків місячного окладу.

3.1.9. У контракті можуть бути установлені конкретні розміри доплат.

## 3.2. Надбавки

Працівникам ДВГРС встановлюються надбавки:

3.2.1. Керівникам, професіоналам, фахівцям, технічним службовцям:

- за високі досягнення в праці в розмірі до 50% посадового окладу;

- за виконання особливо важливої роботи (на термін її виконання) в розмірі до 50% посадового окладу;

- за складність, напруженість у роботі керівника, заступника керівника Центрального штабу ДВГРС, ВГРЗ, Підприємства з ремонту в розмірі до 50% посадового окладу.

При встановленні одночасно кількох надбавок граничний розмір для одного працівника не повинен перевищувати 100 відсотків посадового окладу.

3.2.2. За високу професійну майстерність:

а) респіраторникам, які постійно забезпечують високий ступень готовності до ліквідації аварій – до 24 відсотків місячного окладу;

б) іншим робітникам залежно від встановленого розряду:

| Розряд робітника | Граничний розмір надбавки, відсотків до тарифної ставки (окладу) |
|------------------|--|
| 3                | 12   |
| 4                | 16   |
| 5                | 20   |
| 6                | 24   |

3.2.3. У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни, надбавки вказані у п.п.3.2.1. - 3.2.2., не виплачуються або зменшуються.

3.2.4. Водіям за класність установлюється надбавка до тарифної ставки за відпрацьований водієм час (крім оперативних спеціальних автомобілів) у розмірах:

- водіям 1 класу – 25 відсотків;
- водіям 2 класу – 10 відсотків.

3.2.5. Надбавки працівникам ДВГРС встановлюються згідно з Положеннями, які розробляються в Центральному штабі ДВГРС, ВГРЗ, Підприємстві з ремонту самостійно. Оцінка ефективності та якості роботи проводиться за встановленими в Положеннях показниками.

У контракті можуть бути установлені конкретні розміри надбавок.

### 3.3. Вислуга років

Працівникам ДВГРС виплачується винагорода за вислугу років у ДВГРС з урахуванням безперервної роботи у вугільній промисловості. До стажу роботи, що дає право на одержання винагороди за вислугу років, включається час безперервної роботи на підприємствах, в організаціях і установах Міністерства вугільної промисловості СРСР, Міністерства вугільної промисловості України, Міністерства палива та енергетики України; Міністерства енергетики та вугільної промисловості України; в аварійно-рятувальних службах інших міністерств та відомств, що обслуговують вугільні підприємства; на вугільних підприємствах незалежно від форм власності та господарювання.

3.3.1. Винагорода за вислугу років у ДВГРС виплачується щомісяця у відсотках до тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за основною посадою залежно від стажу роботи, що дає право на одержання винагороди в таких розмірах:

| Категорія працівників | при безперервному стажі роботи |                        |                        |                         |                          |                |
|-----------------------|--------------------------------|------------------------|------------------------|-------------------------|--------------------------|----------------|
|                       | від 1 року до 2 років          | від 2 років до 3 років | від 3 років до 5 років | від 5 років до 10 років | від 10 років до 15 років | понад 15 років |

|   |     |     |      |      |      |      |
|---|-----|-----|------|------|------|------|
| 1. Працівники основного особового складу, які безпосередньо виконують аварійно-рятувальні роботи (командир загону, перший заступник командира загону, заступник (помічник) командира загону, командир взводу, помічник командира взводу, командир відділення, респіраторник, набирач проб у шахті | 6.7 | 8.3 | 11.7 | 13.3 | 15.0 | 16.7 |
| 2. Працівники основного особового складу, які забезпечують готовність підрозділів до проведення аварійно-рятувальних робіт (водій автотранспортних засобів (спеціального оперативного автомобіля), телефоніст, завідувач лабораторії спеціалізованої газоаналітичної, старший лаборант, лаборант) | 3.3 | 5.0 | 6.7  | 8.3  | 10.0 | 12.5 |
| 3. Інші працівники  | 2.5 | 4.2 | 5.8  | 7.5  | 9.2  | 10.8 |

У контракті можуть бути установлені конкретні розміри винагороди за вислугу років.

3.3.2. Розмір винагороди за вислугу років не може перевищувати в розрахунку на рік:

для працівників основного особового складу, які безпосередньо виконують аварійно-рятувальні роботи: командир загону, перший заступник командира загону, заступник (помічник) командира загону, командир взводу, командир відділення, респіраторник; набирач проб у шахті – 6,88 мінімальної заробітної плати;

для решти працівників – 4,59 мінімальної заробітної плати. Граничний розмір винагороди за місяць або інший будь-який інший період розраховується пропорційно граничній річній сумі.

3.3.3. В іншій частині при нарахуванні винагороди за вислугу років користуються Положенням про порядок виплати працівникам винаго-

роди за вислугу років на підприємствах вугільної промисловості (додаток 27 до Умов оплати праці).

### 3.4. Премії

Працівникам ДВГРС призначаються та виплачуються премії відповідно їх особистого внеску в загальні результати роботи, ефективності та якості їх праці.

3.4.1. Положення про преміювання працівників Центрального штабу ДВГРС, ВГРЗ, Підприємства з ремонту узгоджуються з профспілками. Питання, не регламентовані даним Положенням про оплату праці особового складу ДВГРС, включаючи встановлення умов, показників і розмірів преміювання, вирішуються Центральним штабом ДВГРС, ВГРЗ, Підприємством з ремонту самостійно.

3.4.2. Премії працівникам за основними результатами діяльності сплачуються в межах коштів на преміювання передбачених планом використання бюджетних коштів підрозділів на ці цілі, у розмірі чотиримісячного фонду оплати праці підрозділів (на який нараховується премія) на рік. Преміювання може провадитись також за рахунок економії фонду оплати праці.

3.4.3. Підставою для нарахування премії є дані статистичної і бухгалтерської звітності, оперативного обліку, інші дані виконання трудових завдань та актів приймання виконаних робіт. Неякісна робота не враховується при нарахуванні премії.

3.4.4. Премії за основними результатами діяльності працівникам нараховуються на заробіток за відрядними розцінками, тарифними ставками (окладами, посадовими окладами) за фактично відпрацьований час, включаючи роботу у вихідні, святкові і неробочі дні, надурочний час (за одинарними відрядними розцінками, тарифними ставками, окладами, посадовими окладами); різницю в окладах при тимчасовому замісництві; доплати і надбавки до тарифної ставки (окладу, посадового окладу): за роботу в нічний час, науковий ступінь, водіям автотранспортних засобів (легкових автомобілів) за відпрацьований час в режимі ненормованого робочого дня; роботу у важких, шкідливих умовах, особливо важких, шкідливих умовах; керівництво бригадою; за суміщення професій, розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт, за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника; високу професійну майстерність; високі досягнення у праці; класність.

3.4.5. Преміювання проводиться, як правило, за результатами роботи за місяць.

3.4.6. Премія не нараховується або розмір її зменшується наказом по підрозділу працівникам, що припустилися виробничих упущень в тому періоді, за який нараховується премія.

3.4.7. Визначення умов і показників преміювання працівників має відбуватись з урахуванням завдання, що поставлено перед підрозділом, організаційно-технічних умов виконуваних робіт, їхнього безпосереднього впливу на кінцеві результати роботи Центрального штабу ДВГРС, ВГРЗ, Підприємства з ремонту, можливості контролю, обліку й об'єктивної оцінки результатів робіт.

3.4.8. Розміри премій працівникам встановлюються з урахуванням значимості виконуваної роботи в забезпеченні ефективної роботи Центрального штабу ДВГРС, ВГРЗ, Підприємства з ремонту, напруженості режимів праці і диференціюються залежно від рівня виконання умов і показників преміювання. В контрактах можуть бути установлені конкретні розміри премії.

3.4.9. Положення про преміювання включаються до колективних договорів, що складаються у Центральному штабі ДВГРС, ВГРЗ, Підприємстві з ремонту.

## **4. Інші заохочувальні та компенсаційні виплати**

### **4.1. Премії**

Працівникам ДВГРС за рахунок економії фонду оплати праці можуть виплачуватись одноразові премії: до професійних свят, ювілеїв тощо. Розміри та порядок виплати одноразової премії визначаються керівниками Центрального штабу ДВГРС, ВГРЗ, Підприємства з ремонту у відповідних положеннях

### **4.2. Матеріальна допомога**

Працівникам ДВГРС виплачується матеріальна допомога, в тому числі на оздоровлення, за винятком матеріальної допомоги при народженні дитини, догляду за дитиною та досягнення нею трирічного віку, на поховання, в сумі не більш ніж один оклад, посадовий оклад на рік. Конкретні розміри та умови виплати матеріальної допомоги визначаються керівниками Центрального штабу ДВГРС, ВГРЗ, Підприємства з ремонту у відповідному положенні.

Таблиця 1  
до Положення про оплату праці  
особового складу Державної воєнізованої  
гірничорядувальної служби у вугільній  
промисловості України

**Показники для віднесення Центрального штабу та  
воєнізованих гірничорядувальних загонів Державної  
воєнізованої гірничорядувальної служби у вугільній  
промисловості України до груп з оплати праці керівників**

а) Центрального штабу

| Група з оплати праці | Планова чисельність працівників Служби, осіб |
|----------------------|--|
| I                    | 3000 і більше                                |
| II                   | до 3000                                      |

б) воєнізованих гірничорядувальних загонів

| Група з оплати праці | Планова чисельність працівників, осіб |
|----------------------|---------------------------------------|
| I                    | більше 550                            |
| II                   | 400 - 550                             |
| III                  | до 400                                |



Таблиця 2  
до Положення про оплату праці  
особового складу Державної воєнізованої  
гірничорядувальної служби у вугільній  
промисловості України

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів  
керівників Державної воєнізованої гірничорядувальної  
служби до мінімальної заробітної плати**

| Найменування посад  | По групах |           |     |
|---|-----------|-----------|-----|
|   | I         | II        | III |
| <b>I. Центральний штаб ДВГРС</b>  |           |           |     |
| Начальник ДВГРС   | 6,07-6,30 | 5,73-5,96 | -   |
| Перший заступник начальника ДВГРС   | 5,73-5,96 | 5,51-5,73 | -   |
| Заступник начальника ДВГРС  | 5,51-5,72 | 5,28-5,51 | -   |
| Головний бухгалтер  | 5,51-5,72 | 5,28-5,51 | -   |
| Заступник головного бухгалтера  | 3,85-5,15 | 3,70-4,96 | -   |
| Помічник начальника ДВГРС   | 3,65-4,41 | 3,44-4,18 | -   |
| Начальник відділу: аналізу технічної діяльності; технічного; виробничо-профілактичних робіт; фінансово-економічної політики, планово-економічного; з питань трудових відносин, оплати та нормування праці; фінансового; охорони праці                       | 3,67-4,12 | 3,44-3,90 | -   |
| Заступник начальника відділу: аналізу оперативно-технічної діяльності; технічного; виробничо-профілактичних робіт; фінансово-економічної політики, планово-економічного; з питань трудових відносин, оплати та нормування праці; фінансового; охорони праці | 2,57-3,71 | 2,41-3,51 | -   |

| Найменування посад  | По групах |           |           |
|---|-----------|-----------|-----------|
|   | I         | II        | III       |
| Начальник відділу: оперативно-медичного; контрольно-ревізійного; матеріально-технічного постачання та транспорту; матеріального та господарського забезпечення; кадрів та спецобліку; соціальних питань; соціальних, ремонтних питань та капітального будівництва; юридичного; програмного забезпечення та інших            | 3,44-3,90 | 3,21-3,67 | -         |
| Заступник начальника відділу: оперативно-медичного; контрольно-ревізійного; матеріально-технічного постачання та транспорту; матеріального та господарського забезпечення; кадрів та спецобліку; соціальних питань; соціальних, ремонтних питань та капітального будівництва; юридичного; програмного забезпечення та інших | 2,41-3,51 | 2,24-3,30 | -         |
| Начальник відділу з контролю виконання та діловодства   | 2,52-2,75 | 2,29-2,75 | -         |
| Начальник господарського відділу  | 2,18-2,64 | 2,18-2,64 | -         |
| Командир загону (оперативно-технічна служба)  | 5,05-5,51 | 4,70-5,16 | -         |
| Заступник командира загону (оперативно-технічна, оперативно-медична служба)   | 4,55-5,24 | 4,23-4,90 | -         |
| Помічник командира загону (оперативно-технічна, оперативно-медична служба)  | 4,29-4,96 | 4,00-4,64 | -         |
| Помічник командира взводу (допоміжний склад)  | 2,64-3,10 | 2,41-2,87 | -         |
| <b>II. Воснізовані гірничорятувальні загони</b>   |           |           |           |
| Командир ВГРЗ   | 5,51      | 5,28-5,51 | 5,05-5,51 |
| Перший заступник командира загону   | 5,05-5,28 | 5,05-5,28 | 5,05-5,28 |
| Заступник командира загону (оперативна, оперативно-медична, виробничо-профілактична служби, служба депресійних, газових та теплових зйомок)   | 4,96-5,24 | 4,75-5,24 | 4,55-5,24 |

| Найменування посад  | По групах |           |           |
|---|-----------|-----------|-----------|
|   | I         | II        | III       |
| Заступник командира загону (допоміжний склад)   | 4,47-4,70 | 4,24-4,47 | 4,12-4,36 |
| Помічник командира загону (оперативна, оперативно-медична, виробничо-профілактична служби, служба депресійних, газових та теплових зйомок ) | 4,68-4,96 | 4,48-4,96 | 4,29-4,96 |
| Помічник командира загону (допоміжний склад)  | 3,30-3,85 | 3,17-3,85 | 3,03-3,85 |
| Командир взводу   | 4,12-4,59 | 4,12-4,59 | 4,12-4,59 |
| Командир взводу (допоміжний склад)  | 3,56-3,96 | 3,56-3,96 | 3,56-3,96 |
| Помічник командира взводу   | 3,50-4,36 | 3,50-4,36 | 3,50-4,36 |
| Помічник командира взводу (допоміжний склад)  | 2,47-3,21 | 2,47-3,21 | 2,47-3,21 |
| Командир відділення   | 4,01-4,24 | 4,01-4,24 | 4,01-4,24 |
| Головний бухгалтер  | 3,85-4,96 | 3,70-4,96 | 3,53-4,96 |
| Заступник головного бухгалтера  | 2,70-4,46 | 2,59-4,46 | 2,47-4,46 |
| Начальник відділу економіки, планування, організації праці та заробітної плати  | 3,44-3,90 | 3,21-3,67 | 3,10-3,56 |
| Начальник відділу   | 2,75-3,21 | 2,64-3,10 | 2,52-2,98 |
| Начальник колони  | 2,41-2,87 | 2,29-2,75 | 2,18-2,64 |
| Головний інженер (гараж)  | 2,52-2,98 | 2,52-2,98 | 2,52-2,98 |
| Головні: механік, енергетик; начальник майстерні (гараж)  | 2,41-2,87 | 2,41-2,87 | 2,41-2,87 |
| Виконавець робіт  | 2,41-2,87 | 2,41-2,87 | 2,41-2,87 |
| Завідувач лабораторії спеціалізованої газоаналітичної   | 2,29-2,75 | 2,29-2,75 | 2,29-2,75 |

### **III. Учебно-оперативний воєнізований гірничорятувальний загін**

|   |           |   |   |
|---|-----------|---|---|
| Командир загону                               | 5,05-5,28 | - | - |
| Заступник командира загону                    | 4,55-5,01 | - | - |
| Заступник командира загону (допоміжний склад) | 3,94-4,75 | - | - |
| Помічник командира загону                     | 4,29-4,75 | - | - |
| Помічник командира загону (допоміжний склад)  | 3,70-4,10 | - | - |
| Командир взводу (допоміжний склад)            | 3,56-3,96 | - | - |
| Головний бухгалтер                            | 3,53-4,75 | - | - |
| Заступник головного бухгалтера                | 2,47-4,28 | - | - |

| Найменування посад | По групах |    |     |
|--------------------|-----------|----|-----|
|                    | I         | II | III |

**IV. Підприємство з ремонту і технічного обслуговування аварійно-рятувальних засобів, розроблення та виробництва їх окремих зразків**

|                      |           |   |   |
|----------------------|-----------|---|---|
| Начальник            | 3,78-4,47 | - | - |
| Заступник начальника | 2,65-4,02 | - | - |
| Головний бухгалтер   | 2,65-4,02 | - | - |

**V. Центральний штаб, загони, Підприємство з ремонту і технічного обслуговування аварійно-рятувальних засобів, розроблення та виробництва їх окремих зразків**

|   |           |   |   |
|---|-----------|---|---|
| Начальник дільниці  | 2,75-3,21 | - | - |
| Начальник сектора   | 2,52-2,98 | - | - |
| Майстер   | 1,95-2,41 | - | - |
| Завідувач станції канатно-випробувальної  | 2,29-2,75 | - | - |
| Директор (пансіонату, бази відпочинку); завідувачі: канцелярії, центрального складу | 1,49-1,83 | - | - |
| Завідувач машинописного бюро  | 1,38-1,72 | - | - |
| Завідувачі: архіву, господарства, складу, копіювально-розмножувального бюро         | 1,27-1,61 | - | - |

Таблиця 3  
до Положення про оплату праці  
особового складу Державної воєнізованої  
гірничорядувальної служби у вугільній  
промисловості України

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів  
професіоналів, фахівців, технічних службовців ДВГРС  
до мінімальної заробітної плати**

| Найменування посад   |           |
|--|-----------|
| Інженер (районний) гірничорядувальної служби   | 2,64-3,10 |
| Інженери: з охорони праці, організації та нормування праці, програміст; механік; енергетик   |           |
| провідний  | 2,52-2,98 |
| I категорії  | 2,29-2,75 |
| II категорії   | 2,06-2,52 |
| III категорії  | 1,95-2,41 |
| без категорії  | 1,83-2,29 |
| Інженери: в оперативній, виробничо-профілактичній службах, службі депресійних, газових та теплових зйомок та інші; економіст, бухгалтер, бухгалтер-ревізор, юрисконсульт, психолог, фізіолог та інші |           |
| провідний  | 2,18-2,64 |
| I категорії  | 2,06-2,52 |
| II категорії   | 1,83-2,29 |
| без категорії  | 1,61-2,06 |
| Техніки всіх спеціальностей  |           |
| I категорії  | 1,49-1,83 |
| II категорії   | 1,38-1,72 |
| без категорії  | 1,27-1,49 |
| Старший лаборант   | 1,83-2,29 |
| Лаборант   | 1,61-2,06 |
| Диспетчер (в Центральному штабі)   | 2,29-2,75 |
| Старші: диспетчер, товарознавець   | 2,06-2,52 |
| Диспетчер, товарознавець   | 1,61-2,06 |
| Старші: касир, інспектор   | 1,38-1,72 |
| Друкарка I категорії; касир; інспектор;  | 1,27-1,60 |

| Найменування посад  |                                 |           |
|---|---------------------------------|-----------|
| Друкарка II категорії; експедитор транспортний;<br>черговий бюро перепусток |                                 | 1,15-1,49 |
| Секретар-друкарка; агент з постачання; експедитор;<br>архіваріус; табельник |                                 | 1,04-1,38 |
| Лікар   |                                 |           |
|   | вищої кваліфікаційної категорії | 2,85      |
|   | I кваліфікаційної категорії     | 2,68      |
|   | II кваліфікаційної категорії    | 2,48      |
|   | без категорії                   | 2,28      |
| Сестра медична  |                                 |           |
|   | вищої кваліфікаційної категорії | 1,99      |
|   | I кваліфікаційної категорії     | 1,87      |
|   | II кваліфікаційної категорії    | 1,70      |
|   | без категорії                   | 1,62      |
| Бібліотекар   |                                 |           |
|   | провідний                       | 1,65-1,80 |
|   | I категорії                     | 1,44-1,55 |
|   | II категорії                    | 1,25-1,35 |
|   | без категорії                   | 1,19      |
| Телефоніст місцевого телефонного зв'язку                                    |                                 |           |
|   | I класу                         | 1,49      |
|   | II класу                        | 1,27      |
| Оператор копіювальних та розмножувальних машин                              |                                 |           |
|   | I категорії                     | 1,38-1,49 |
|   | II категорії                    | 1,15-1,38 |

Таблиця 4  
до Положення про оплату праці  
особового складу Державної воєнізованої  
гірничорятувальної служби у вугільній  
промисловості України

**Коефіцієнти співвідношень розмірів окладів,  
годинних тарифних ставок робітників ДВГРС  
до мінімальної заробітної плати**

Таблиця 4.1

**Коефіцієнти співвідношень розмірів окладів робітників ДВГРС  
і мінімальної заробітної плати**

| Найменування професій  |           |
|--|-----------|
| Респіраторник<br>5 розряду   | 3,56-3,90 |
| Набирач проб у шахті<br>3 розряду  | 2,52-2,87 |
| Водій автотранспортних засобів<br>(спеціального оперативного автомобіля) | 2,07-2,64 |
| Машиніст підіймальної машини (аварійно-рятувальної<br>пересувної)        |           |
| 3 розряду  | 1,72-1,95 |
| 4 розряду  | 1,83-2,06 |
| Двірник  | 1,00      |
| Комірник   | 1,15-1,38 |
| Матрос-рятівник  | 1,04      |
| Машиніст з прання та ремонту спецодягу<br>2 розряду                      | 1,15-1,38 |
| Оператор електронно-обчислювальних та обчислюваль-<br>них машин          |           |
| 2 розряду  | 1,49-1,61 |
| 3 розряду  | 1,61-1,72 |
| 4 розряду  | 1,72-1,83 |
| Оператор заправних станцій   |           |
| 2 розряду  | 1,15-1,27 |
| 3 розряду  | 1,27-1,38 |
| 4 розряду  | 1,38-1,61 |
| 5 розряду  | 1,61-1,72 |

| Найменування професій             |           |
|-----------------------------------|-----------|
| Комендант                         | 1,04-1,38 |
| Палітурник документів             |           |
| 2 розряду                         | 1,15      |
| 3 розряду                         | 1,21      |
| 4 розряду                         | 1,27      |
| Підсобний робітник                | 1,04-1,27 |
| Прибиральник виробничих приміщень | 1,04-1,15 |
| Прибиральник службових приміщень  | 1,00      |
| Прибиральник територій            | 1,04-1,15 |
| Робітник з благоустрою            | 1,49-1,72 |
| Сторож                            | 1,00      |

Таблиця 4.2

**Коефіцієнти співвідношень розмірів годинних тарифних ставок робітників ДВГРС до мінімальної заробітної плати**

| Найменування робіт, професій | Розряди |    |     |    |   |    |
|------------------------------|---------|----|-----|----|---|----|
|                              | I       | II | III | IV | V | VI |

1. Робітники, безпосередньо зайняті ремонтом і налагодженням гірничорядувального обладнання, автомобілів, електрообладнання, електронно-обчислювальної техніки, контрольно-вимірювальних приладів і автоматики; верстатними роботами на металообробних верстатах; виготовленням і ремонтом інструмента

0,00679 0,00739 0,00812 0,00909 0,01042 0,01212

2. Робітники, зайняті ремонтно-будівельними роботами, ремонтом і налагодженням обладнання та техніки (крім зазначеного в п. 1), механізатори тощо

0,00606 0,00667 0,00739 0,00824 0,00945 0,01103



**Коефіцієнти співвідношень розмірів годинних тарифних ставок  
для водіїв автотранспортних засобів (крім оперативних) до  
мінімальної заробітної плати**

**1. Водії автотранспортних засобів  
(вантажного автомобіля)**

|                                  | I група  | II група   | III група  |
|----------------------------------|--|--|--|
| Вантажність авто-<br>мобілів (т) | Бортові автомобілі<br>та автомобілі-фур-<br>гони загального<br>призначення | Спеціалізовані та спе-<br>ціальні автомобілі:<br>самоскиди, цистерни,<br>фургони, рефрижератори,<br>контейнеровози, пожежні,<br>технічної допомоги, сні -<br>гоочисувальні, поливаль-<br>но-мийні, підмітально-<br>прибиральні, автокрани,<br>автонавітажувачі та інші<br>сідельні тягачі з напів-<br>причепами і баластні<br>тягачі з причепами | Автомобілі<br>з перевезень<br>цементу,<br>ядохімікатів,<br>безводно-<br>го аміаку,<br>аміачної<br>води, сміття,<br>що гниє,<br>асенізацій-<br>них вантажів |
| До 0,5 включно                   | -  | 0,00764  | 0,00788  |
| Більше 0,5 - 1,5                 | 0,00764  | 0,00788  | 0,00824  |
| Більше 1,5 - 3                   | 0,00788  | 0,00824  | 0,00873  |
| Більше 3 - 5                     | 0,00824  | 0,00873  | 0,00909  |
| Більше 5 - 7                     | 0,00873  | 0,00909  | 0,00958  |
| Більше 7 - 10                    | 0,00909  | 0,00958  | 0,01030  |
| Більше 10 - 20                   | 0,00958  | 0,01030  | 0,01139  |
| Більше 20 - 40                   | 0,01030  | 0,01139  | 0,01261  |
| Більше 40 - 60                   | 0,01139  | 0,01261  | -  |

**2. Водії автотранспортних засобів  
(легкового автомобіля)**

| Клас автомобілів          | Робочий об'єм<br>двигуна (в літрах) | Загальні | У разі роботи в<br>містах із чисельністю<br>населення<br>500 тис. чоловік і<br>більше |
|---------------------------|-------------------------------------|----------|---|
| Особливо малий і<br>малий | до 1,8 включно                      | 0,00764  | 0,00824   |
| Середній                  | більше 1,8 - 3,5                    | 0,00788  | 0,00873   |
| Великий                   | більше 3,5                          | 0,00824  | 0,00909   |

### 3. Водії автотранспортних засобів (автобуса)

| Клас автобуса  | Габаритна довжина автобусів (в метрах) | Загальні | У разі роботи в містах із чисельністю населення 500 тис. чоловік і більше |
|----------------|--|----------|---|
| Особливо малий | до 5 включно                           | 0,00800  | 0,00873   |
| Малий          | а) більше 5 - 6,5                      | 0,00836  | 0,00933   |
|                | б) більше 6,5 - 7,5                    | 0,00933  | 0,01030   |
| Середній       | більше 7,5 - 9,5                       | 0,0103   | 0,01139   |
| Великий        | а) більше 9,5 - 11                     | 0,01139  | 0,01261   |
|                | б) більше 11 - 12                      | 0,01200  | 0,01321   |
|                | в) більше 12 - 15                      | 0,01261  | 0,01394   |
|                | г) більше 15 - 18                      | 0,01321  | 0,01467   |
|                | д) більше 18                           | 0,01394  | 0,01539   |

Таблиця 4.4

### Коефіцієнти співвідношень розмірів годинних тарифних ставок вантажників до мінімальної заробітної плати

| Найменування робіт   | Коефіцієнти співвідношень |
|--|---------------------------|
| При навантаженні (розвантаженні) в залізничні вагони, автомобілі та інший рухомий склад шкідливих для здоров'я вантажів, мерзлих вантажів та вантажів з вагою одного місця більше 50 кг. | 0,01030                   |
| При навантаженні (розвантаженні) в залізничні вагони, автомобілі та інший рухомий склад інших вантажів; на внутрішньоскладській переробці вантажів                                       | 0,00945                   |

### Умови оплати праці працівників Центрально-Західної Компанії

1. Коефіцієнти співвідношень розмірів тарифних ставок (окладів), посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців і робітників установлюються відповідно до таблиць 1-2 даного додатка.

Таблиця 1 додатка 31  
до Умов оплати праці

### Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів керівників і фахівців Міжрегіональної державної компанії з реструктуризації підприємств вугільної та торф'яної промисловості «Вуглеторфреструктуризація» і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1

| Найменування посад   | По групах компаній |           |
|--|--------------------|-----------|
|  | I                  | II        |
| Генеральний директор   | 6,76-7,03          | 6,47-6,62 |
| Перший заступник генерального директора  | 6,49-6,76          | 6,22-6,37 |
| Головний бухгалтер   | 5,40-5,68          | 5,18-5,30 |
| Головний механік   | 5,14-5,36          | 4,93-5,03 |
| Головні: енергетик, маркшейдер, геолог   | 4,05-4,59          | 3,88-4,33 |
| Головний технолог  | 3,51-4,05          | 3,36-3,81 |
| Начальники відділів: реструктуризації підприємств, технічного, геолого-маркшейдерського, капітального будівництва, створення робочих місць та працевлаштування, охорони праці, техніки безпеки та екології | 4,05-4,59          | 3,88-4,33 |
| Начальники відділів: тендерного, фінансово-інвестиційного, кошторисно-договірного, економічного, організації праці та заробітної плати   | 4,05-4,59          | 3,88-4,33 |
| Начальники інших відділів  | 3,24-3,78          | 3,11-3,56 |

Таблиця 2 додатка 31  
до Умов оплати праці

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів керівників і фахівців дирекцій з реструктуризації підприємств вугільної та торф'яної промисловості і мінімального місячного окладу, передбаченого пунктом 9.4.1**

| Найменування посад | По групах дирекцій |           |
|--------------------|--------------------|-----------|
|                    | I                  | II        |
| Директор           | 4,73-5,27          | 4,59-5,00 |
| Головний бухгалтер | 3,38-4,46          | 3,24-4,19 |

Примітка.

Посадові оклади заступникам керівників встановлюються на 10-30 відсотків, а помічникам керівників – на 30 – 40 відсотків нижче посадового окладу відповідного керівника, приведеного в схемі посадових окладів.

Таблиця 3 додатка 31  
до Умов оплати праці

**Порядок віднесення Міжрегіональної державної компанії з реструктуризації підприємств вугільної та торф'яної промисловості «Вуглеторфреструктуризація» та її структурних підрозділів до груп з оплати праці керівників і фахівців**

1. Віднесення до групи з оплати праці керівників і фахівців компанії проводиться при затвердженні планових річних показників і оформляється наказом (листом) відповідного органу, а дирекцій з реструктуризації підприємств вугільної та торф'яної промисловості – генеральним директором компанії.

2. Компанія та її структурні підрозділи з урахуванням ступеня складності гірничо-геологічних або виробничо-технічних умов можуть бути віднесені відповідним органом на одну групу вище або нижче порівняно з групою з оплати праці керівників, визначеною за встановленими показниками.

3. Для компанії і дирекцій з реструктуризації група з оплати праці керівників і фахівців устанавлюється за даними одного з наведених в таблицях показників, які фактично склалися в минулому році.

4. Якщо до складу дирекції і компанії в цілому передаються протягом року нові об'єкти (підприємства), то групи з оплати праці керівників і фахівців цієї дирекції і компанії в цілому можуть бути переглянуті з урахуванням планових показників об'єктів (підприємств), що передаються.

**Показники для віднесення Міжрегіональної державної компанії з реструктуризації підприємств вугільної та торф'яної промисловості «Вуглеторфреструктуризація» та її структурних підрозділів до груп з оплати праці керівників і фахівців**

**1. Міжрегіональна державна компанія з реструктуризації підприємств вугільної та торф'яної промисловості «Вуглеторфреструктуризація»**

Компанія з реструктуризації підприємств вугільної та торф'яної промисловості відноситься до групи з оплати праці керівників і фахівців залежно від фактичного річного обсягу витрат (робіт) з ліквідації підприємств і кількості об'єктів за минулий рік.

| Група з оплати праці | Фактичний річний обсяг витрат (робіт) з ліквідації підприємств за минулий рік, млн, грн | Кількість об'єктів (підприємств), що знаходились в стадії ліквідації в минулому році |
|----------------------|---|--|
| I                    | 45 і більше   | 14 і більше  |
| II                   | до 45   | до 14  |

**2. Дирекції з реструктуризації підприємств вугільної та торф'яної промисловості**

Дирекції з реструктуризації підприємств вугільної та торф'яної промисловості відносяться до груп з оплати праці керівників і фахівців залежно від фактичного річного обсягу витрат (робіт) з ліквідації підприємств і кількості об'єктів (підприємств) за минулий рік.

| Група з оплати праці | Фактичний річний обсяг витрат (робіт) з ліквідації підприємств за минулий рік, млн, грн | Кількість об'єктів (підприємств), що знаходились в стадії ліквідації в минулому році |
|----------------------|---|--|
| I                    | 20 і більше   | 5 і більше   |
| II                   | до 20   | до 5   |

**Перелік  
галузевих нормативних матеріалів з праці, які належить  
централізовано розробити для підприємств вугільної  
промисловості України**

| № з/п | Найменування нормативного збірника  | Термін виконання, рік |        |
|-------|---|-----------------------|--------|
|       |   | початок               | кінець |
| 1.    | Єдині норми виробітку на транспортні, колійні та вентиляційні роботи для вугільних шахт   | 2012                  | 2013   |
| 2.    | Єдині нормативи чисельності почасово оплачуваних робітників для вугільних шахт  | 2012                  | 2013   |
| 3.    | Єдині норми часу на монтаж і демонтаж гірничих машин і обладнання для проведення підготовчих виробок і підземного транспорту на вугільних шахтах                                      | 2012                  | 2013   |
| 4.    | Єдині норми виробітку (часу) на навантажно-розвантажувальні та доставні роботи для вугільних шахт   | 2012                  | 2013   |
| 5.    | Єдині норми виробітку на роботи з вантаження, розвантаження і доставлення кріпильних матеріалів на вугільних шахтах   | 2012                  | 2013   |
| 6.    | Єдині норми виробітку на ремонтування гірничих виробок вугільних шахт   | 2009                  | 2011   |
| 7.    | Довідник кваліфікаційних характеристик професій працівників<br>Розділ «ВУГІЛЬНА ПРОМИСЛОВІСТЬ»<br>(з доповненнями та змінами)   | 2011                  | 2011   |
| 8     | Методики проектування норм часу (виробітку), нормативів чисельності і норм обслуговування обладнання, типових структур керування виробництвом для підприємств вугільної промисловості | 2012                  | 2012   |

**Перелік  
галузових норм і нормативів трудових затрат,  
обов'язкових для застосування на підприємствах  
вугільної промисловості України**

| № з/п        | Найменування нормативних матеріалів  | Видавництво і рік видавання                | Термін дії |
|--------------|--|--|------------|
| <b>Шахти</b> |  |  |            |
| 1.           | Єдині норми виробітку на очисні роботи для вугільних шахт  | Держвуглепром України, Донецький ЦОП, 2006 | 2011       |
| 2.           | Укрупнені норми виробітку на кріплення сполучень очисних забоїв з прилеглими виробітками для вугільних шахт  | Держвуглепром України, Донецький ЦОП, 1992 | 2013       |
| 3.           | Єдині норми виробітку (часу) на гірничо-підготовчі роботи для вугільних шахт   | Держвуглепром України, Донецький ЦОП, 2004 | 2013       |
| 4.           | Єдині норми виробітку на перероблення лісоматеріалів на лісових складах вугільних підприємств (об'єднань)  | Держвуглепром України, Донецький ЦОП, 1992 | 2010       |
| 5.           | Єдині норми виробітку (часу) для шахт Донецького і Львівсько-Волинського вугільних басейнів на види техніки і роботи, не охоплені чинними збірниками | Держвуглепром України, Донецький ЦОП, 1993 | 2013       |
| 6.           | Єдині норми виробітку на транспортні, колійні та вентиляційні роботи для вугільних шахт  | Мінвуглепром України, Донецький ЦОП, 1996  | 2013       |
| 7.           | Єдині нормативи чисельності почасово оплачуваних робітників для вугільних шахт   | Держвуглепром України, Донецький ЦОП, 2007 | 2012       |
| 8.           | Норми часу на роботи з ремонтування вертикальних стовбурів вугільних шахт  | Мінвуглепром України, Донецький ЦОП, 1995  | 2013       |
| 9.           | Нормативи витрат неробочого часу на пересування працівників до місця роботи в умовах шахт  | Мінвуглепром України, Донецький ЦОП, 1995  | 2013       |

|     |  |   |      |
|-----|--|---|------|
| 10. | Єдині нормативи чисельності робітників управлінь з гасіння, профілактики породних відвалів і рекультивачії земель  | Мінвуглепром України, Донецький ЦОП, 1995 | 2013 |
| 11. | Єдині норми часу на ревізію, ремонт і налагодження механізованого кріплення для вугільних шахт   | Мінвуглепром України, Донецький ЦОП, 1996 | 2013 |
| 12. | Єдині норми часу на монтаж і демонтаж гірничих машин і обладнання для очисних робіт вугільних шахт   | Мінвуглепром України, Донецький ЦОП, 2012 | 2017 |
| 13. | Єдині норми виробітку на ремонтівання гірничих виробок вугільних шахт  | Мінвуглепром України, Донецький ЦОП, 2011 | 2016 |
| 14. | Єдині норми часу на технічне обслуговування і ремонтування забійного обладнання в очисних і підготовчих забоях в ремонтно-підготовчу зміну                 | Мінвуглепром України, Донецький ЦОП, 1998 | 2013 |
| 15. | Єдині норми виробітку на виймання вугілля механізованими комплексами, проведення виробок комбайнами і нарізними комплексами на вугільних шахтах            | Мінвуглепром України, Донецький ЦОП, 1998 | 2013 |
| 16. | Єдині норми часу на монтаж і демонтаж гірничих машин і обладнання для проведення підготовчих виробок і підземного транспорту на вугільних шахтах           | Мінвуглепром України, Донецький ЦОП, 1998 | 2013 |
| 17. | Єдині норми виробітку (часу) на навантажно-розвантажувальні та доставні роботи для вугільних шахт  | Мінвуглепром України, Донецький ЦОП, 1998 | 2013 |
| 18. | Єдині норми виробітку на роботи з вантаження, розвантаження і доставлення кріпильних матеріалів на вугільних шахтах  | Мінвуглепром України, Донецький ЦОП, 1999 | 2013 |
| 19. | Укрупнені комплексні норми виробітку для шахт Придніпровського буровугільного басейну  | МВП СРСР, ЦНДС з праці, 1987              | 2013 |
| 20. | Єдині норми виробітку (часу) на роботи, не охоплені укрупненими комплексними нормами для шахт придніпровського буровугільного басейну (доповнення до УКНВ) | МВП СРСР, ЦНДС з праці, 1987              | 2013 |



|         |   |   |      |
|---------|---|---|------|
| 21.     | Єдині нормативи чисельності почасово оплачуваних робітників для шахт Придніпровського буровугільного басейну                  | МВП СРСР,<br>ЦНДС з праці,<br>1982              | 2013 |
| 22.     | Норми часу на проведення ремонту гірничошахтового обладнання в умовах діючих шахт   | Мінвуглепром<br>України, Донецький<br>ЦОП, 2009 | 2014 |
| 23.     | Укрупненні норми часу для нормування праці почасово оплачуваних робітників вугільних шахт при встановленні нормованих завдань | Мінвуглепром<br>України, Донецький<br>ЦОП, 2009 | 2014 |
| Розрізи |   |   |      |
| 24.     | Єдині норми виробітку на екскавацію і транспортування гірничої маси на відкритих гірничих роботах                             | МВП СРСР,<br>ЦНДС з праці,<br>1978              | 2012 |
| 25.     | Єдині норми виробітку на буріння свердловин на відкритих гірничих роботах підприємств вугільної і сланцевої промисловості     | МВП СРСР,<br>ЦНДС з праці,<br>1981              | 2013 |
| 26.     | Єдині норми часу на роботи з рекультивациі земель   | МВП СРСР,<br>ЦНДС з праці,<br>1981              | 2013 |
| 27.     | Єдині нормативи чисельності почасово оплачуваних робітників розрізів  | МВП СРСР,<br>ЦНДС з праці,<br>1976              | 2013 |
| 28.     | Єдині норми часу на монтаж бурових верстатів 2СБШ-200Н, 3СБШ-200-60, 4СБШ-200-40(48), СБШ-250МН                               | МВП СРСР,<br>ЦНДС з праці,<br>1988              | 2013 |
| 29.     | Укрупнені норми часу для нормування праці почасово оплачуваних робітників розрізів при встановленні нормованих завдань        | МВП СРСР,<br>ЦНДС з праці,<br>1982              | 2013 |
| 30.     | Єдині норми часу на монтаж екскаваторів ЕГК-81 і ЕГК-12,5   | НДІ праці, 1986                                 | 2013 |

|                              |   |   |      |
|------------------------------|---|---|------|
| 31.                          | Єдині норми часу на монтаж бурових верстатів 2СБШ-200М, СБШ-250, 250МН  | НДІ праці, 1986                           | 2013 |
| 32.                          | Норми часу на ремонт роторних екскаваторів ЕР-1250  | НДІ праці, 1986                           | 2013 |
| Збагачування та брикетування |   |   |      |
| 33.                          | Норми часу і нормативи чисельності почасово оплачуваних робітників, зайнятих відбиранням і лабораторними дослідженнями проб вугілля (сланцю) і продуктів збагачення | МВП СРСР, ЦНДС з праці, 1987              | 2013 |
| 34.                          | Уніфіковані укрупнені норми часу для нормування праці почасово оплачуваних робітників вуглезбагачувальних фабрик і сортувалок при встановленні нормованих завдань   | МВП СРСР, ЦНДС з праці, 1986              | 2013 |
| 35.                          | Єдині галузеві нормативи чисельності робітників і норми часу обслуговування обладнання вуглезбагачувальних фабрик   | Мінвуглепром України, Донецький ЦОП, 2000 | 2013 |
| Шахтове будівництво          |   |   |      |
| 36.                          | Єдині нормативи чисельності почасово оплачуваних робітників підприємств з виготовлення залізобетонних виробів   | МВП СРСР, ЦНДС з праці, 1982              | 2013 |
| 37.                          | Єдині нормативи чисельності почасово оплачуваних робітників будівельних шахтопрохідницьких організацій  | МВП СРСР, ЦНДС з праці, 1985              | 2013 |
| 38.                          | Єдині норми часу на будівельні, монтажні і ремонтно-будівельні роботи Доповнення до збірника Є36 «Гірничопрохідницькі роботи» випуск 1                              | Мінвуглепром України, Донецький ЦОП, 2000 | 2013 |
| 39.                          | Єдині норми часу на будівельні, монтажні та ремонтно-будівельні роботи Доповнення до збірника Є37 «Монтаж шахтного обладнання», випуск 1,2,3                        | Мінвуглепром України, Донецький ЦОП, 1995 | 2013 |
| 40.                          | Єдині норми виробітку і часу на вагонні, автотранспортні та складські вантажно-розвантажувальні роботи  | «Транспорт» НДІ праці, 1987               | 2013 |

|     |   |                                    |      |
|-----|---|------------------------------------|------|
| 41. | Єдині норми виробітку на ремонт піввагонів вантажністю 25т колії 750мм  | «Транспорт»<br>НДІ праці, 1987     | 2013 |
| 42. | Єдині норми часу на деповський ремонт тепловозів ТЕЗ (верстатні, електрозварювальні, газорізальні роботи)   | МВП СРСР,<br>ЦНДС з праці,<br>1978 | 2013 |
| 43. | Єдині норми часу на профілактичний огляд і деповський ремонт електровозів ТЕМ 1 і ТЕМ 2   | МВП СРСР,<br>ЦНДС з праці,<br>1982 | 2013 |
| 44. | Єдині галузеві норми часу на поїзну маневрову роботу в ВТУ  | МВП СРСР,<br>ЦНДС з праці,<br>1989 | 2013 |
| 45. | Єдині нормативи часу для робітників локомотивних і кондукторсько-складальних бригад вантажно-транспортних об'єднань, підприємств вугільної промисловості    | МВП СРСР,<br>ЦНДС з праці,<br>1974 | 2013 |
| 46. | Єдині норми часу на річний ремонт і технічне обслуговування піввагонів і платформ   | МВП СРСР,<br>ЦНДС з праці,<br>1988 | 2013 |
| 47. | Єдині норми часу на виготовлення і ремонт колійного інструменту, пристроїв, машин і механізмів  | МВП СРСР,<br>ЦНДС з праці,<br>1984 | 2013 |
| 48. | Єдині норми часу на слюсарні роботи при профілактичному огляді та деповському ремонті тепловозів ТГМЗ, ТГМЗА, ТГМЗБ   | МВП СРСР,<br>ЦНДС з праці,<br>1983 | 2013 |
| 49. | Єдині норми часу на слюсарні роботи при деповському ремонті контрольно-вимірювальних приладів і пристроїв автоматичної локомотивної сигналізації автостопів | МВП СРСР,<br>ЦНДС з праці,<br>1983 | 2013 |
| 50. | Єдині норми часу на технічне обслуговування і ремонт тягового агрегату ПЕ-2М  | МВП СРСР,<br>ЦНДС з праці,<br>1986 | 2013 |
| 51. | Єдині норми часу на ремонт думпкарів в умовах ремонтних баз ВТУ   | МВП СРСР,<br>ЦНДС з праці,<br>1986 | 2013 |

|  |  |                                    |      |
|--|--|------------------------------------|------|
| 52.  | Єдині норми часу на профілактичний і деповський ремонт електрово-зів 2Е-1, ЕД-1, 13Е, 26Е  | МВП СРСР,<br>ЦНДС з праці,<br>1987 | 2013 |
| 53.  | Норми часу на ремонт залізничних вагів   | МВП СРСР,<br>ЦНДС з праці,<br>1987 | 2013 |
| 54.  | Нормативи чисельності почасово оплачуваних робітників вантажно-транспортних управлінь Міністерства вугільної промисловості СРСР  | МВП СРСР,<br>ЦНДС з праці,<br>1986 | 2013 |
| 55.  | Єдині норми часу на перевіряння і ремонт приладів СЦБ на контрольно-дослідницькому пункті  | МВП СРСР,<br>ЦНДС з праці,<br>1986 | 2013 |
| 56.  | Норми часу на ремонт, перевірку, установку, державну перевірку і клеймування вагонних вагів  | МВП СРСР,<br>ЦНДС з праці,<br>1986 | 2013 |
| 57.  | Нормативи чисельності робітників, зайнятих на допоміжних роботах в автотранспортних підприємствах  | МВП СРСР,<br>ЦНДС з праці,<br>1982 | 2013 |
| 58.  | Єдині нормативи чисельності почасово оплачуваних робітників автобаз  | МВП СРСР,<br>ЦНДС з праці,<br>1982 | 2013 |
| 59.  | Норми часу на вантажно-розвантажувальні роботи, виконувані на залізничному, водному і автомобільному транспорті. Частина І Вантажно-розвантажувальні роботи, виконувані на станціях залізниць, підприємствах, в організаціях, установах галузей народного господарства | «Транспорт»<br>НДІ праці, 1986     | 2013 |
| 60.  | Нормативи чисельності керівників, спеціалістів і службовців автотранспортних об'єднань і підприємств   | «Економіка»<br>1990                | 2013 |
| Машинобудівельні, слюсарно-зварювальні, електромонтажні та інші роботи |  |                                    |      |
| 61.  | Єдині норми часу на електрогазо-зварювальні, ковальські, верстатні та слюсарні роботи для електромеханічних майстерень підприємств і організацій вугільної промисловості<br>Розділ . Електрозварювальні роботи і газове різання металів                                | МВП СРСР<br>ЦНДС з праці,<br>1974  | 2013 |

|     |  |                                   |      |
|-----|--|-----------------------------------|------|
| 62. | Розділ I. Ковальські роботи  | МВП СРСР<br>ЦНДС з праці,<br>1974 | 2013 |
| 63. | Розділ III. Верстатні роботи   | МВП СРСР<br>ЦНДС з праці,<br>1977 | 2013 |
| 64. | Розділ IV. Слюсарні роботи   | МВП СРСР<br>ЦНДС з праці,<br>1977 | 2013 |
| 65. | Галузеві норми часу на слюсарно-складальні роботи зі складання вагонеток   | МВП СРСР<br>ЦНДС з праці,<br>1987 | 2013 |
| 66. | Галузеві норми часу на роботи на верстатах різцями і комбінованими головками (розточка і розкатка) для деталей типу плунжер і циліндр                                  | МВП СРСР<br>ЦНДС з праці,<br>1983 | 2013 |
| 67. | Галузеві норми часу на виготовлення гірничо-різального інструменту (зубці, різці)  | МВП СРСР<br>ЦНДС з праці,<br>1983 | 2013 |
| 68. | Нормативи часу на сумішоприготувальні роботи для ливарного виробництва   | МВП СРСР<br>ЦНДС з праці,<br>1983 | 2013 |
| 69. | Нормативи чисельності та норми обслуговування комірників матеріальних та інструментальних комор, складів і нормативи чисельності для заточників різального інструменту | МВП СРСР<br>ЦНДС з праці,<br>1982 | 2013 |
| 70. | Укрупнені нормативи часу на гаряче штампування під молотами  | МВП СРСР<br>ЦНДС з праці, 1982    | 2013 |
| 71. | Єдині нормативи чисельності робітників, зайнятих на допоміжних роботах ремонтно-механічних, рудоремонтних заводів і ЦЕММ   | МВП СРСР<br>ЦНДС з праці,<br>1990 | 2013 |
| 72. | Єдині норми часу на ковальсько-штампувальні та котельні роботи в умовах рудоремонтних, ремонтно-механічних заводів і ЦЕММ  | МВП СРСР<br>ЦНДС з праці,<br>1986 | 2013 |
| 73. | Єдині норми часу на ливарні роботи для рудоремонтних, ремонтно-механічних заводів і ЦЕММ   | МВП СРСР<br>ЦНДС з праці,<br>1982 | 2013 |

|   |   |                                   |      |
|---|---|-----------------------------------|------|
| 74.   | Галузеві норми часу на виготовлення риштаків для скребкових конвеєрів СП-87-ПМ, СР-70М, СП-202-40   | МВП СРСР<br>ЦНДС з праці,<br>1984 | 2013 |
| 75.   | Галузеві нормативи чисельності слюсарів-ремонтувальників (ремонтне і міжремонтне обслуговування) підйимально-транспортного, ковальсько-пресового, ливарного, деревообробного обладнання           | МВП СРСР<br>ЦНДС з праці,<br>1987 | 2013 |
| Роботи з ремонту обладнання і машин                   |   |                                   |      |
| 76.   | Єдині норми часу на ремонт основного гірничого обладнання в умовах рудоремонтних, ремонтно-механічних заводів і електромеханічних майстерень  | МВП СРСР<br>ЦНДС з праці,<br>1988 | 2013 |
| 77.   | Єдині норми часу на ремонт гідравлічних забійних двигунів   | МВП СРСР<br>ЦНДС з праці,<br>1986 | 2013 |
| 78.   | Галузеві нормативи чисельності електромонтерів з ремонту і обслуговування електричної частини підйимально-транспортного, ливарного, деревообробного, теплосилового і електротехнічного обладнання | «Економіка»<br>НДІ праці, 1987    | 2013 |
| 79.   | Типові норми часу на ремонт компресорів (стаціонарних повітряних і газових, продуктивністю до 100 куб. м /хв.)  | «Економіка»<br>НДІ праці, 1982    | 2013 |
| 80.   | Єдині норми часу на технічне обслуговування і поточний ремонт тепловозів ТЕ-3 (слюсарні та верстатні роботи)  | МВП СРСР<br>ЦНДС з праці,<br>1982 | 2013 |
| 81.   | Типові норми часу на ремонт шляхобудівельних машин в умовах ремонтних майстерень  | «Економіка»<br>НДІ праці, 1981    | 2013 |
| Енергетичне і водопровідно-каналізаційне господарство |   |                                   |      |
| 82.   | Єдині нормативи чисельності по-часово оплачуваних робітників з обслуговування електромереж і електричних мережних підстанцій  | МВП СРСР<br>ЦНДС з праці,<br>1983 | 2013 |

|   |  |   |      |
|---|--|---|------|
| 83.                                     | Єдині нормативи чисельності робітників, зайнятих обслуговуванням комунальних котелень, теплових мереж, житлових і громадських будинків                             | МВП СРСР<br>ЦНДС з праці,<br>1980               | 2013 |
| 84.                                     | Нормативи чисельності почасово оплачуваних робітників, зайнятих на роботах, що обслуговують споруди з очищення шахтових вод  | МВП СРСР<br>ЦНДС з праці,<br>1988               | 2013 |
| 85.                                     | Нормативи чисельності робітників, які обслуговують парокотельні установки промислових підприємств  | «Економіка»<br>НДІ праці, 1988                  | 2013 |
| Роботи виконувані в невиробничій галузі |  |   |      |
| 86.                                     | Єдині нормативи чисельності почасово оплачуваних робітників з обслуговування засобів зв'язку на підприємствах і в організаціях МВП СРСР                            | МВП СРСР<br>ЦНДС з праці,<br>1977               | 2013 |
| 87.                                     | Єдині нормативи чисельності робітників житлово-комунальних господарств   | МВП СРСР<br>Донецький ЦОП,<br>1988              | 2013 |
| 88.                                     | Нормативи чисельності працівників оздоровлювальних комплексів (пансіонатів, будинків відпочинку) підприємств, організацій і установ галузей народного господарства | «Економіка»<br>1990                             | 2013 |
| 89.                                     | Нормативи чисельності робітників, які обслуговують очисні споруди і об'єкти водопостачання промислових підприємств   | «Економіка»<br>1990                             | 2013 |
| 90.                                     | Єдині нормативи чисельності робітників баз матеріально-технічного постачання   | Мінвуглепром<br>України, Донецький<br>ЦОП, 2009 | 2014 |
| 91.                                     | Єдині нормативи чисельності почасово оплачуваних робітників підприємств громадського харчування  | Мінвуглепром<br>України, Донецький<br>ЦОП, 2009 | 2014 |

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про почасово-преміальну систему оплати праці з**  
**встановленням нормованих завдань**

**I. Загальні положення**

1.1. Дана система оплати праці вводить на виконання статті 3 Закону України «Про підвищення престижності шахтарської праці» та пункту 5 Умов оплати праці Галузевої угоди між Міністерством енергетики та вугільної промисловості України, іншими державними органами, власниками (об'єднаннями власників), що діють у вугільній галузі, і всеукраїнськими профспілками вугільної промисловості, з доповненнями та змінами.

1.2. Метою введення почасово-преміальної системи оплати праці з установленням нормованих завдань є: підвищення матеріальної зацікавленості робітників у зростанні продуктивності праці, скороченні строків і підвищення якості виконуваних робіт, оволодіння передовими прийомами і методами праці, посилення відповідальності за виконання завдань, а також дотримання вимог охорони праці.

1.3. Нормовані виробничі завдання - це встановлений обсяг роботи, який працівник чи група працівників (наприклад, бригада) мають виконувати за робочу зміну, іншу одиницю робочого часу при почасовій оплаті праці.

1.4. На підставі даного положення на підприємствах розробляються свої положення про застосування почасової системи оплати праці з установленням нормованих завдань.

1.5. Для кожної групи професій робітників конкретно визначаються:

- вид нормованого завдання і найбільше доцільний період, на який воно встановлюється;
- порядок розраховування нормованого завдання і доведення його до виконавців (бригади, ланки, окремого робітника);
- порядок обліку і контролю виконання нормованого завдання, форми видавання завдання і обліку його виконання;
- розміри і умови виплати винагороди за виконання нормованих завдань, ув'язування з кількісними і якісними результатами праці виконавців і з кінцевими підсумками роботи дільниць, цехів і підприємства в цілому.



1.6. Перелік і обсяги робіт при встановленні нормованих завдань визначаються виходячи із затверджених планів (встановлених завдань) виробництва, графіків планово-попереджувальних ремонтів і оглядів устаткування, технологічних схем виробництва.

Обсяги робіт за нормованим завданням установлюються або у фізичних одиницях виміру (т, п. м., м<sup>3</sup> і ін.), або в показниках трудомісткості (люд.-години, люд.-зміни та ін.).

Нормоване завдання в фізичних одиницях визначається на фактичну чисельність робітників, виходячи з норм трудових витрат на одиницю роботи.

При цьому нормоване завдання визначається шляхом ділення планового обсягу робіт на норму виробітку або множення його на норму часу.

Нормоване завдання в трудових показниках (люд.-змін, люд.-годин тощо) встановлюється у випадках, коли їх обсяг робіт фіксований, а також коли їх обсяг встановити неможливо (машиністи підземних установок, електрослюсарі (слюсарі) чергові та з ремонту устаткування, машиністи підіймальних машин та ін.).

1.7. Для розрахунку нормативної трудомісткості як норми витрат праці можуть бути використані єдині міжгалузеві, галузеві, басейнові й районні норми виробітку, часу, обслуговування, нормативи чисельності, передбачені переліком, затвердженим Міністерством України і наведеним в додатку 33 до Умов оплати праці Галузевої угоди, а також уніфіковані укрупнені норми часу для нормування праці почасово оплачуваних робітників шахт Міністерства України.

1.8. Строк виконання нормованого завдання встановлюється виходячи із загальної нормативної трудомісткості його виконання й планової чисельності бригади. При цьому повинне передбачатися виконання нормованого завдання на 100%.

1.9. Вимоги до якості робіт, що передбачаються нормованим завданням, установлюються по видах робіт.

Якісні показники повинні відповідати вимогам галузевих технічних умов на виконання окремих робіт. На роботи, для яких відсутні загально-галузеві умови, підприємства встановлюють місцеві (тимчасові) технічні умови за погодженням з Донецьким ЦОП.

1.10. Нормовані завдання перевіряються працівниками економічної служби в частині відповідності заданих обсягів робіт, передбачених виробничою програмою, правильності встановлених норм витрат праці, забезпеченості робіт плановою чисельністю робітників, а також

відповідності показників, умов і розмірів преміювання затвердженому положенню про почасово-преміальну систему оплати праці.

1.11. Нормовані завдання видаються на визначений термін до початку робіт за встановленою формою (зразок наряд-путівки наведено в додатку 1).

1.12. Застосування почасово-преміальної системи оплати праці з установленням нормованих завдань відрізняється по окремих групах робітників залежно від особливостей процесу їхньої праці. Ця різниця проявляється в установленні визначеного виду нормованого завдання і терміну його виконання, оформленні документації на видавання і приймання нормованих завдань, особливостях матеріального заохочення.

1.13. Оплата за нормативний час пересування в шахті до початку зміни від стовбура до робочого місця і назад після закінчення зміни, за роботу в нічні та вечірні часи, надурочні часи роботи та інші пільги та гарантії проводиться згідно з законодавством, Галузевою угодою та колективним договором. У випадках, коли чисельність робітників у бригаді менша встановленої за норму і забезпечує виконання необхідного обсягу робіт з додержанням правил безпеки, нормоване завдання установлюється виходячи з планової чисельності.

1.14. Джерелом для встановлення та виплати винагороди за виконання нормованих завдань та нарахування на неї виробничої премії є кошти, одержані від господарської діяльності підприємства, а також кошти держпідтримки на часткове покриття витрат з собівартості продукції.

## **II. Порядок встановлення, затвердження і доведення до виконавців нормованих завдань**

Для почасово оплачуваних робітників пропонується наступне розділення на групи, в яких установлення, оцінювання, оплата за виконання нормованого завдання має свої особливості:

- робітники з бригадною формою організації праці;
- інші робітники, праця яких піддається нормуванню (електрослюсарі підземні, електрослюсарі (слюсарі) чергові та з ремонту устаткування, машиністи електровозів, постачальники кріпильних матеріалів в шахті, гірники підземні, ковалі, токарі та інші).

## **2.1. Порядок установлення нормованих завдань**

2.1.1. Нормоване завдання у фізичних обсягах (т, м, шт., м<sup>3</sup> та ін.) видається кожної зміни начальником ділянки, заступником (помічником), залежно від завдань і виконання поточних й інших робіт, оформляється гірничим майстром (в окремих випадках бригадиром) і затверджується начальником зміни (зразок наряд-путівки наведено в додатку 1).

2.1.2. Нормоване завдання не може бути нижче планового завдання, у виняткових випадках воно може бути знижено посадовою особою, відповідальною за видачу наряду, у зв'язку з ліквідацією наслідків аварій або термінового виконання невідкладних робіт.

Нормоване завдання встановлюється на підставі галузевих норм виробітку (обумовленими для застосування Галузевою угодою), при відсутності зазначених норм вони можуть установлюватися за допомогою місцевих норм або на основі матеріалів фотохронометражних спостережень і даних оперативного обліку, затверджених у встановленому порядку відповідно до пункту 9.1. Галузевої угоди.

На підставі нормованого завдання, виданого у фізичних обсягах, проводиться розрахунок нормативної трудомісткості робіт як суми частки від ділення обсягу по кожному виду роботи на відповідну норму виробітку.

## **2. 2. Облік виконання нормованого завдання**

2.2.1. Наряд-путівки реєструються в пронумерованому та прошнурованому журналі та здаються посадовій особі, відповідальній за збереження наряд-путівок та журналів. На підставі наряд-путівок за підсумками роботи за місяць керівництвом підрозділів заповнюється рапорт на оплату праці.

2.2.2. Якщо сумарна фактична трудомісткість виконаних робіт не нижче нормативної, то нормоване завдання за зміну вважається виконаним, що фіксується в наряд-путівці.

2.2.3. На підставі діючого на підприємстві «Положення про застосування коефіцієнта трудової участі...», залежно від внеску кожного члена бригади в результати роботи бригади і виконання загального завдання при нарахуванні винагороди за виконання нормованого завдання може застосовуватися коефіцієнт трудової участі (КТУ) для кожного працівника. Пропорційно індивідуальному КТУ відбувається перерахування нарахованої винагороди за виконання нормованого завдання.

## 2.3. Нарахування заробітної плати

2.3.1. Заробітна плата нараховується виходячи із установлених тарифних ставок і фактично відпрацьованого часу.

2.3.2. За зміну, у якій виконане нормоване завдання, нараховується винагорода за виконання встановленого завдання в розмірі до 70 % (конкретний розмір винагороди визначається у колективному договорі) від установленної тарифної ставки відповідно до переліку робіт, наведеному у додатку 2. При роботі у вихідний або святковий день винагорода за виконання нормованого завдання нараховується на оплату праці за вихідний або святковий день (тобто на одну половину).

2.3.3. Винагорода за виконання нормованого завдання нараховується на бригадний тарифний фонд і являє собою суму добутків присвоєної тарифної ставки членів бригади на відпрацьований час і на відсоток винагороди за професією. Загальна величина доплати по бригаді розподіляється серед членів бригади пропорційно присвоєній тарифній ставці, відпрацьованому часу, відсотку винагороди й коефіцієнту трудової участі.

2.3.4. При нарахуванні заробітної плати за місяць складається зведена відомість по дільниці з реквізитами кожного працівника й величиною індивідуальної винагороди за звітний місяць за виконання нормованого завдання (додаток 3).

2.3.5. На цю винагороду (як і на оплату по тарифу) за звітний місяць нараховується виробнича премія за результатами роботи підприємства (підрозділу).

В «Положення про преміювання...» вносяться необхідні зміни в частині встановлення показників та розмірів преміювання за них з додержанням максимальних розмірів, передбачених Галузевою угодою, колективним договором.

2.3.6. Підприємство самостійно встановлює перелік виробничих недоліків, за наявності яких винагорода за виконання нормованого завдання не нараховується (примірний перелік наведено в додатку 4).

2.3.7. Позбавлення винагороди за виконання нормованого завдання проводиться на підставі наказу по підприємству.





**Перелік  
видів робіт для встановлення винагороди  
за виконання нормованого завдання**

| Види робіт | Максимальна винагорода за виконання нормованого завдання, % від тарифної ставки |
|------------|---|
|------------|---|

На очисних та підготовчих роботах:

|   |      |
|---|------|
| - у вибоях, де перевищені нормативи, наведені в Галузевій угоді | 70,0 |
| - у інших вибоях  | 35,0 |
| монтажно-демонтажі роботи:                                      |      |
| - в очисних вибоях  | 30,0 |
| - на проведенні гірничих виробок                                | 25,0 |
| - на інших роботах  | 20,0 |
| - на ремонті гірничих виробок                                   | 15,0 |
| - на інших роботах  | 10,0 |





**Примірний перелік  
виробничих недоліків, за наявності яких винагорода  
за виконання нормованого завдання не нараховується**

| Професії  | Зміст виробничих недоліків  |
|---|---|
| 1   | 2   |
| Електрослюсар підземний.<br>Електрослюсар (слюсар)<br>черговий та з ремонту<br>устаткування | Неякісний огляд і ремонт машин, апаратури, затримки в роботі машин і механізмів з їхньої вини; допущення експлуатації механізмів з порушенням правил безпеки.   |
| Машиніст підземних установок  | Неякісний огляд і ремонт машин, устаткування, порушення правил експлуатації, затримки в роботі машин і механізмів з їхньої вини; робота пересипів без зрошення; захарашення переходів для людей; неякісне очищення конвеєрів і виробок.                       |
| Машиніст електровоза  | Порушення правил технічної експлуатації електровозів; несвоєчасне забезпечення очисних і підготовчих забоїв порожніми вагонетками, а також несвоєчасний вивіз із їхньої вини; перевищення швидкості руху і допущення аварій з електровозом і рухомим складом. |
| Робітники мех. цеху   | Несвоєчасне виконання замовлень дільниць.   |
| Машиніст підіймальної машини  | Несвоєчасна доставка людей, матеріалів, устаткування до місця призначення; робота з порушенням вимог ПТЕ; аварії з машинами через неякісний догляд за ними.   |
| Майстер-підрильник  | Порушення паспорта БВР, єдиних правил при веденні підрильних робіт у частині одержання й зберігання ВМ, ліквідації відмов, контролю за пилогазовим режимом, провітрюванням.   |

| Професії | Зміст виробничих недоліків |
|----------|----------------------------|
| 1        | 2                          |

Гірник підземний (з доставки матеріалів і устаткування)

Неповне вивантаження з вагонів лісових матеріалів, устаткування; захаращення проходу для людей; псування устаткування внаслідок недбалого навантаження й розвантаження його, захаращення робочих місць; несвоєчасна доставка на дільницю матеріалів, запасних частин і устаткування з їхньої вини; неякісне складування, зберігання матеріалів; робота з доставки матеріалів й устаткування при незакритих бар'єрах; перевищення кількості вагонеток у партії проти норми; залишення вагонеток на місці доставки не завантаженими й не виданими на головну виробку.

Стовбуровий (підземний)

Порушення правил спуску і підйому людей; спуску і підйому лісових матеріалів, устаткування, породи; допуск аварій у стовбурі; затримка роботи стовбура з їхньої вини; захаращення робочого місця; порушення графіка режиму роботи стовбура.

Лампівник

Неякісна зарядка акумуляторів, аварії з зарядними агрегатами з їхньої вини.

Робітники інших професій

Невиконання вимог обліку; невиконання розпоряджень дільничного й старшого гірничого нагляду; порушення правил техніки безпеки; інструкцій з безпечних методів праці; невиконання вимог з утримання приміщень; адміністративно-побутового комбінату у санітарному стані; завдання матеріальних збитків шахті; захаращення обслуговуваних робочих місць; допущення аварій з їхньої вини.

## **ПОЛОЖЕННЯ** **про проведення експериментів з організації та оплати** **праці у вугільній промисловості України**

### **I. Загальні положення**

1.1. Експеримент з організації та оплати праці\* являє собою дослідну перевірку нових організаційно-економічних рішень, спрямованих на підвищення її ефективності.

1.2. Цілями експерименту є: підвищення матеріальної зацікавленості працівників у зростанні продуктивності праці, скорочення строків і підвищення якості виконуваних робіт, оволодіння трудовими прийомами і методами праці, посилення відповідальності за виконання завдань, підвищення безпеки праці.

1.3. Предметом експерименту можуть бути як принципово нові організаційно-економічні рішення в області організації і оплати праці, так і вже здійснювані на окремих підприємствах, але які вимагають перевірки в умовах даного підприємства, галузі.

1.4. За значимістю експерименти підрозділяються на галузеві і місцеві, тобто які мають значення і становлять новизну відповідно до галузі або конкретного підприємства.

1.5. Процес експериментування складається з наступних основних етапів:

- розгляд пропозицій про проведення експерименту, прийняття відповідного рішення;
- підготовка до проведення експерименту;
- проведення експерименту;
- аналіз і оцінка його результатів.

1.6. Пропозиції про проведення експерименту можуть вносити міністерство, власники, підприємства, а також профспілкові організації. Пропозиції мають включати в себе: предмет і стислий зміст експерименту, мету, завдання і обґрунтування необхідності його проведення, передбачувані об'єкти експериментування і очікувану ефективність .

\* - далі за текстом – «експеримент».

## **2. Порядок розгляду пропозицій про проведення експерименту**

2.1. На стадії розгляду пропозицій і прийняття рішення про проведення експерименту уточнюються його мета і сутність, умови; визначаються об'єкти експериментування; оцінюються можливі негативні наслідки та заходи щодо їх нейтралізації; встановлюється сфера розповсюдження позитивних результатів; визначаються посадові особи, відповідальні за науково-методичне керівництво, розробку організаційно-методичних матеріалів, контроль експерименту, аналіз і узагальнення одержаних результатів.

2.2. Прийняття рішення про проведення експерименту здійснюється з обов'язковою участю профспілок і оформляється відповідним наказом, який є основою для включення необхідних заходів у плани роботи підприємств.

## **3. Підготовка експерименту**

3.1. Підготовка до проведення експерименту включає наступні етапи:

- вибір об'єктів експериментування;
- складання плану підготовки і проведення експерименту;
- розробка положення про експеримент, інших методичних, інструктивних і нормативних матеріалів, діючих у період експерименту;
- проведення необхідної масово-роз'яснювальної роботи;
- навчання працівників, що беруть участь в експерименті.

3.2. Як об'єкти експериментування вибираються найбільш типові підприємства або їх структурні підрозділи. Вони визначаються за такими загальними ознаками, як характер продукції, яка виробляється, масштаб та умови виробництва, досягнутий рівень організації виробництва, праці і управління.

При цьому для отримання доказових результатів експерименту треба забезпечити необхідну репрезентативність об'єктів.

3.3. План підготовки і проведення експерименту передбачає заходи щодо всебічного його забезпечення, у тому числі і матеріально-технічного, етапи проведення, строки їхнього виконання, відповідальних і безпосередніх виконавців.

Порядок підготовчих робіт у кожному конкретному випадку визначається складністю експерименту, значимістю і масштабом проведення.

3.4. Положення повинне містити:

- сутність, мету і завдання експерименту;

- перелік методичних, інструктивних і нормативних матеріалів, які вводяться на період проведення експерименту;

- вказівки про зміни і доповнення, які вносяться в діючі до експериментування керівні, інструктивні і нормативні матеріали.

3.5. Положення затверджується тими ж органами (підприємствами), які прийняли рішення щодо його проведення з обов'язковою участю профспілок.

3.6. Найважливішим етапом підготовчої роботи є проведення широкої масово-роз'яснювальної роботи і навчання всіх учасників експерименту методиці його проведення, ознайомлення фахівців з методичними, інструктивними і нормативними матеріалами, що вводяться на період експериментування.

3.7. Підготовча робота завершується виданням наказу по підприємству, яким затверджується план і чинні на період експерименту організаційно-методичні і нормативні матеріали; призначаються відповідальні виконавці.

Наказ про проведення експерименту доводиться до відома всіх учасників за 2 місяця до його початку (введення в дію відповідних положень, методичних і нормативних матеріалів).

Наказом також передбачаються умови матеріального заохочення працівників, які беруть безпосередню участь в проведенні експерименту.

3.8. До початку експерименту фіксуються базові показники, на покращення яких спрямовано експеримент, та організаційно-технічні, економічні і соціальні умови, в яких він буде проводитися.

## **4. Проведення експерименту**

4.1. У процесі експерименту:

- здійснюється контроль за основними виробничими показниками роботи галузі, підприємства, окремих структурних підрозділів;

- встановлюється й оцінюється вплив проведених заходів на основні економічні результати виробничої діяльності;

- перевіряється дотримання методичних вказівок з проведення експерименту;

- виявляються фактори, які негативно впливають на результати експерименту, визначаються шляхи і заходи з їхнього усунення;

- готується оперативна інформація про хід проведення експерименту і отриманих результатів.

4.2. При необхідності в хід експерименту можуть бути внесені зміни, що передбачають корегування Положення про експеримент, тимчасових інструкцій, методичних і нормативних матеріалів.

4.3. Дозвіл на внесення змін дає орган (підприємство), який затвердив Положення про даний експеримент і інші організаційно-методичні матеріали.

## **5. Аналіз і оцінка результатів експерименту**

5.1. На завершальному етапі експерименту:

- визначаються кінцеві результати роботи, які відповідним чином аналізуються й оцінюються, а також визначається економічна ефективність;

- проводиться порівняльний аналіз й оцінка отриманих результатів у порівнянні з базовими значеннями до початку експерименту;

- виділяються умови, що позитивно вплинули на виробничу діяльність галузі, підприємства, структурного підрозділу;

- виявляються й оцінюються побічні (непередбачувані) результати експерименту;

- розробляються обґрунтовані пропозиції по поглибленню, розширенню експерименту або його припиненню, а також по уточненню змісту керівних, методичних, нормативних і інших матеріалів у випадку продовження експерименту або ухвалення рішення про поширення й впровадження отриманих результатів.

5.2. Висновки й пропозиції за результатами аналізу повинні містити: оцінку результатів проведеного експерименту; вказівки про те, чи виправдані впроваджені заходи; ступінь відповідності результатів первісному задуму; опис необхідних і достатніх умов для поширення й впровадження результатів експерименту.

5.3. Власник або підприємство з відповідним органом профспілки, розглянувши підсумки проведення експерименту, ухвалюють рішення щодо його впровадження або припинення.

## ПРОТОКОЛ РОЗБІЖНОСТЕЙ

**Між ТОВ «Донбаська паливно-енегетична компанія» та ВАТ «Авдієвський коксохімічний завод» з одного боку, та всеукраїнськими профспілками вугільної промисловості, з іншого боку, з питань внесення змін до Галузевої угоди між Міністерством вугільної промисловості України, іншими державними органами, власниками (об'єднаннями власників), що діють у вугільній промисловості**

**м.Київ-Донецьк**

**14 січня-25 лютого 2009 р.**

Сторони не досягли домовленостей щодо внесення наступних змін до Галузевої угоди:

| <b>№ розділу, пункту</b> | <b>Чинна редакція</b>  | <b>Редакція, що пропонується профспілками</b>  | <b>Редакція, що пропонується ТОВ «Донбаська паливно-енегетична компанія» та ВАТ «Авдієвський коксохімічний завод»</b>  |
|--------------------------|--|--|--|
| Пункт 3.1.,<br>Абзац 3   | Мінвуглепром та Підприємства за участю Профспілок будуть сприяти створенню галузевого об'єднання роботодавців вугільної промисловості незалежно від форм власності | Власники Підприємств за участю Профспілок будуть сприяти входженню до Всеукраїнського галузевого об'єднання організацій роботодавців вугільної промисловості усіх підприємств галузі | Мінвуглепром та Підприємства за участю Профспілок будуть сприяти входженню до Всеукраїнського галузевого об'єднання організації роботодавців вугільної промисловості усіх підприємств галузі |

|                                      |  |  |   |
|--------------------------------------|--|--|---|
| <p>Пункт 4.9.*</p>                   | <p>Питання ліквідації, реорганізації, перепрофілювання, перепідпорядкування або зміни форми власності підприємств, їх структурних (виробничих) підрозділів розглядаються з обов'язковою участю органів Профспілок відповідного рівня</p> | <p>Питання ліквідації припинення юридичної особи (злиття, приєднання, поділу, перетворення), створення нових юридичних осіб шляхом виділу, перепрофілювання перепідпорядкування або зміни форми власності підприємств, їх структурних (виробничих) підрозділів розглядаються з обов'язковою участю органів Профспілок відповідного рівня</p> | <p>Питання ліквідації, реорганізації, перепрофілювання, перепідпорядкування, або зміни форми власності підприємств, їх структурних (виробничих) підрозділів розглядаються з обов'язковою участю органів Профспілок відповідного рівня</p> |
| <p>Дод. 1 до розділу 4, пункт 4*</p> | <p>Реорганізація, ліквідація перепрофілювання Підприємств галузі, зміни їхньої форми власності (приватизація, корпоратизація, передача в оренду, акціонування тощо)</p>  | <p>Ліквідація, припинення юридичної особи (злиття, приєднання поділ, перетворення), створення нових юридичних осіб шляхом виділу, перепрофілювання перепідпорядкування або зміни форми власності (приватизація, передача в оренду, акціонування і т.п.) підприємств, їх структурних (виробничих) підрозділів</p>                             | <p>Реорганізація, ліквідація, перепрофілювання Підприємств галузі, зміни їхньої форми власності (приватизація, корпоратизація, передача в оренду, акціонування тощо)</p>  |



|                    |  |  |  |
|--------------------|--|--|--|
| <p>Пункт 11.1*</p> | <p>На всіх стадіях реформування, закриття або ліквідації Підприємств галузі Роботодавець, його повноважні представники приймають рішення із соціально-економічних питань після обов'язкового погодження з профспілковими органами відповідного рівня. Сторона власників (роботодавців) зобов'язується забезпечити фінансування закриття Підприємств, що ліквідуються, відповідно до норм чинних законодавчих і підзаконних актів Угоди</p> | <p>При ліквідації, припиненні юридичної особи (злитті приєднанні, поділу, перетворенні), створенні нових юридичних осіб шляхом виділу, перепрофілювання, перепідпорядкування або зміни форми власності підприємств, їх структурних (виробничих) підрозділів Роботодавець, його повноважні представники, приймають рішення із соціально-економічних питань після обов'язкового погодження з профспілковими органами відповідного рівня. Сторона Власників (роботодавців) зобов'язується забезпечити фінансування закриття Підприємств, що ліквідуються, відповідно до норм чинних законодавчих і підзаконних актів та Угоди</p> | <p>На всіх стадіях реформування, закриття або ліквідації Підприємств галузі Роботодавець, його повноважні представники приймають рішення із соціально-економічних питань після обов'язкового погодження з профспілковими органами відповідного рівня. Сторона власників роботодавців зобов'язується забезпечити фінансування закриття Підприємств, що ліквідуються, відповідно до норм чинних законодавчих і підзаконних актів Угоди</p> |
|--------------------|--|--|--|

|                |   |  |   |
|----------------|---|--|---|
| Пункт<br>11.16 | Новий пункт   | У разі зміни форми власності Роботодавець та органи Фонду державного майна України не рідше одного разу на рік на вимогу профкому приватизованого підприємства надають йому інформацію щодо дотримання «Фіксованих умов купівлі-продажу» | Не додавати пункт11.16 до тексту Угоди  |
| Пункт<br>13.18 | Новий пункт   | У разі зміни форми власності підприємства здійснювати контроль за дотриманням «Фіксованих умов купівлі-продажу»  | Не додавати пункт13.18 до тексту Угоди  |
| Пункт<br>14.4  | Угода в повній мірі поширюється на виборних і найманих працівників профспілкових організацій. Вони користуються всіма правами працівників галузі і за ними зберігаються всі соціальні гарантії та пільги, що передбачено ст. 41 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» у порядку і на умовах, визначених колективним договором | У другому реченні пункту 14.4. після слова «галузі» додати фразу «у тому числі бути учасником господарського товариства, що утворюється трудовим колективом,» і далі за текстом  | Угода в повній мірі поширюється на виборних і найманих працівників профспілкових організацій. Вони користуються всіма правами працівників галузі і за ними зберігаються всі соціальні гарантії та пільги, що передбачено ст. 41 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» у порядку і на умовах, визначених колективним договором |

|   |               |  |  |
|---|---------------|--|--|
| Додаток до розділу 9 Умови оплати праці | Новий додаток | Доповнити додаток до розділу 9 Умови оплати праці додатком 34 «Положення про нову систему оплати праці з встановленням нормованих завдань»                             | Не додавати додаток 34 до тексту Угоди |
| Додаток до розділу 9 Умови оплати праці | Новий додаток | Доповнити додаток до розділу 9 Умови оплати праці додатком 35 «Положення про проведення експериментів з організації та оплати праці у вугільній промисловості України» | Не додавати додаток 35 до тексту Угоди |

Від ТОВ «Донбаська паливно-енергетична компанія»

\_\_\_\_\_ М.В.Тимченко

Від Профспілки працівників вугільної промисловості України

\_\_\_\_\_ В.І.Турманов

Від ВАТ «Авдієвський Коксохімічний завод»

\_\_\_\_\_ Г.О.Власов

Від Незалежної профспілки гірників України

\_\_\_\_\_ М.Я.Волинець

\* Пункт врегульований доповненнями та змінами до Галузевої угоди від 4 квітня 2012 р.

## ПРОТОКОЛ

**Розгляду окремої думки ТОВ «Донбаська паливно-енергетична компанія» та ВАТ «Авдієвський коксохімічний завод» щодо редакції окремих пунктів доповнень та змін до Галузевої угоди викладених у проекті *«Протоколу розбіжностей між ТОВ «Донбаська паливно-енергетична компанія» та ВАТ «Авдієвський коксохімічний завод» з одного боку, та Всеукраїнськими профспілками вугільної промисловості, з іншого боку, з питань внесення змін до Галузевої угоди між Міністерством вугільної промисловості України, іншими державними органами, власниками (об'єднаннями власників), що діють у вугільній промисловості***

*(м. Київ-Донецьк 14 січня-25 лютого 2009 р.)*

м. Київ

24 березня 2009 року

### **СЛУХАЛИ:**

Пропозиції ТОВ «Донбаська паливно-енергетична компанія» та ВАТ «Авдієвський коксохімічний завод» У ПРОЕКТІ *«Протоколу розбіжностей між ТОВ «Донбаська паливно-енергетична компанія» та ВАТ «Авдієвський коксохімічний завод» з одного боку, та Всеукраїнськими профспілками вугільної промисловості, з іншого боку, з питань внесення змін до Галузевої угоди між Міністерством вугільної промисловості України, іншими державними органами, власниками (об'єднаннями власників), що діють у вугільній промисловості (м. Київ-Донецьк 1 січня-25 лютого 2009р.)»* (проект протоколу розбіжностей додається).

### **ВИРІШИЛИ:**

1. Враховуючи, що по окремих пунктах доповнень та змін до Галузевої угоди розбіжності виникли з боку не Сторони власників (роботодавців), а окремих її представників, вважати наданий проект Протоколу розбіжностей окремою думкою ТОВ «Донбаська паливно-енергетична компанія» та ВАТ «Авдієвський коксохімічний завод».

2. Вважати, що редакції пунктів (абзаців): абзац 2 пункт 3.1.; пункт 4.9.; пункт 4 *Переліку питань, за якими нормативно-розпорядчі документи Сторони Власників повинні погоджуватись з Профспілками* Додаток 1 до розділу 4; пункт 11.1.; пункт 14.4.; розповсюджується на підприємства, що знаходяться у власності ТОВ «Донбаська паливно-енергетична компанія» та ВАТ «Авдієвський коксохімічний завод» у запропонованій ними редакції до прийняття рішень їх керівниками щодо згоди на розповсюдження діючої редакції цих пунктів у Галузевій угоді на підпорядковані підприємства.

3. Вважати, що пункти 11.16; 13.18; додатки 34 і 35 до розділу 9 Умови оплати праці розповсюджуватимуться на підприємства, що знаходяться у власності ТОВ «Донбаська паливно-енергетична компанія» та ВАТ «Авдієвський коксохімічний завод» після прийняття такого рішення їх керівниками.

Від сторони власників  
(роботодавців)

Від спільного представницького  
органу всеукраїнських  
профспілок вугільної  
промисловості

\_\_\_\_\_ А.В.Корзун

\_\_\_\_\_ В.М.Мамченко

## Зміст

|   |     |
|---|-----|
| ГАЛУЗЕВА УГОДА між Міністерством енергетики та вугільної промисловості України, іншими державними органами, власниками (об'єднаннями власників), що діють у вугільній галузі, і всеукраїнськими профспілками вугільної промисловості.....                       | 3   |
| Додаток до розділу 9 Галузевої угоди між Міністерством енергетики та вугільної промисловості України, іншими державними органами, власниками (об'єднаннями власників), що діють у вугільній галузі, і всеукраїнськими профспілками вугільної промисловості..... | 57  |
| Додаток 1 до Умов оплати праці Умови оплати праці працівників вугільної промисловості і працівників, зайнятих на гірничих роботах з будівництва шахт і розрізів.....  | 60  |
| Додаток 2 до Умов оплати праці Умови оплати праці працівників машинобудівної та металообробної промисловості.....   | 85  |
| Додаток 3 до Умов оплати праці Умови оплати праці працівників залізничного транспорту.....  | 90  |
| Додаток 4 до Умов оплати праці Умови оплати праці працівників автомобільного транспорту.....  | 96  |
| Додаток 5 до Умов оплати праці Умови оплати праці працівників у геологорозвідці.....  | 102 |
| Додаток 6 до Умов оплати праці Умови оплати праці працівників підприємств зв'язку.....  | 105 |
| Додаток 7 до Умов оплати праці Умови оплати праці працівників, зайнятих в будівництві та на ремонтно-будівельних роботах і роботах з технічного переозброєння та реконструкції діючих виробництв.....   | 108 |
| Додаток 8 до Умов оплати праці Міжгалузеві умови оплати праці   | 117 |
| Додаток 9 до Умов оплати праці Умови оплати праці працівників наукових установ та проектних організацій.....  | 131 |
| Додаток 10 до Умов оплати праці Умови оплати праці працівників підприємств (об'єднань) та організацій житлово-комунального господарства.....  | 133 |
| Додаток 11 до Умов оплати праці Умови оплати праці працівників установ охорони здоров'я.....  | 136 |
| Додаток 12 до Умов оплати праці Умови оплати праці працівників установ і організацій освіти.....  | 141 |
| Додаток 13 до Умов оплати праці Умови оплати праці працівників установ і організацій культури.....  | 145 |
| Додаток 14 до Умов оплати праці Умови оплати праці працівників установ і організацій фізичної культури і спорту.....  | 149 |
| Додаток 15 до Умов оплати праці Умови оплати праці працівників підприємств торгівлі та громадського харчування.....   | 151 |
| Додаток 16 до Умов оплати праці Умови оплати праці працівників електроенергетичної промисловості.....   | 155 |

|  |     |
|--|-----|
| Додаток 17 до Умов оплати праці Умови оплати праці працівників комунального господарства та побутового обслуговування населення.....   | 161 |
| Додаток 18 до Умов оплати праці Умови оплати праці працівників міського електричного транспорту.....   | 165 |
| Додаток 19 до Умов оплати праці Умови оплати праці працівників охорони підприємств.....  | 166 |
| Додаток 20 до Умов оплати праці Умови оплати праці працівників об'єднань сільського господарства.....  | 169 |
| Додаток 21 до Умов оплати праці Умови оплати праці працівників підприємств і об'єднань з видобування та перероблення торфу.....  | 174 |
| Додаток 22 до Умов оплати праці Умови оплати праці працівників промисловості будівельних матеріалів, виробництва м'якої покрівлі та деревообробної промисловості.....  | 178 |
| Додаток 23 до Умов оплати праці Порядок застосування для робітників на підземних роботах у діючих і тих, що будуються, вугільних шахтах з шкідливими і важкими, особливо шкідливими і важкими умовами праці підвищених годинних тарифних ставок..... | 181 |
| Додаток 24 до Умов оплати праці Положення про установаження доплат і надбавок до тарифних ставок (окладів), посадових окладів працівників підприємств вугільної промисловості.....   | 184 |
| Додаток 25 до Умов оплати праці Положення з організації оплати праці на підприємствах вугільної промисловості.....   | 198 |
| Додаток 26 до Умов оплати праці Положення про преміювання працівників на підприємствах вугільної промисловості....   | 202 |
| Додаток 27 до Умов оплати праці Положення про порядок виплати працівникам винагороди за вислугу років на підприємствах вугільної промисловості.....  | 210 |
| Додаток 28 до Умов оплати праці Порядок віднесення державних холдингових компаній, виробничих об'єднань, підприємств, організацій вугільної промисловості і їхніх структурних підрозділів до груп з оплати праці керівників і фахівців.....          | 218 |
| Додаток 29 до Умов оплати праці Порядок встановлення доплат за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці працівникам підприємств вугільної промисловості.....   | 311 |
| Додаток 30 до Умов оплати праці Положення про оплату праці особового складу Державної воєнізованої гірничорятувальної служби у вугільній промисловості України.....  | 360 |
| Додаток 31 до Умов оплати праці Умови оплати праці працівників Центрально-Західної Компанії.....   | 379 |
| Додаток 32 до Умов оплати праці Перелік галузевих нормативних матеріалів з праці, які належить централізовано розробити для підприємств вугільної промисловості України .....  | 382 |

|  |     |
|--|-----|
| Додаток 33 до Умов оплати праці Перелік галузевих норм і нормативів трудових затрат, обов'язкових для застосування на підприємствах вугільної промисловості України..... | 383 |
| Додаток 34 до Умов оплати праці Положення про почасово-преміальну систему оплати праці з встановленням нормованих завдань.....   | 392 |
| Додаток 35 до Умов оплати праці Положення про проведення експериментів з організації та оплати праці у вугільній промисловості України.....                              | 403 |

|  |     |
|--|-----|
| ПРОТОКОЛ РОЗБІЖНОСТЕЙ між ТОВ «Донбаська паливно-енергетична компанія» та ВАТ «Авдієвський коксохімічний завод» з одного боку, та всеукраїнськими профспілками вугільної промисловості, з іншого боку, з питань внесення змін до Галузевої угоди між Міністерством вугільної промисловості України, іншими державними органами, власниками (об'єднаннями власників), що діють у вугільній промисловості..... | 407 |
|--|-----|

|   |     |
|---|-----|
| ПРОТОКОЛ розгляду окремої думки ТОВ «Донбаська паливноенергетична компанія» та ВАТ «Авдієвський коксохімічний завод» щодо редакції окремих пунктів доповнень та змін до Галузевої угоди викладених у проекті «Протоколу розбіжностей між ТОВ «Донбаська паливно-енергетична компанія» та ВАТ «Авдієвський коксохімічний завод» з одного боку, та Всеукраїнськими профспілками вугільної промисловості, з іншого боку, з питань внесення змін до Галузевої угоди між Міністерством вугільної промисловості України, іншими державними органами, власниками (об'єднаннями власників), що діють у вугільній промисловості..... | 412 |
|---|-----|

Підписано до друку 20.04.2012р.

Формат 59,4 x 84 /<sub>16</sub>.

Папір офсетний. Друк офсетний.

Наклад 1400 прим. Зам. № 1280.

86115, м. Макіївка, вул. Ніколаєва, 6.

