**ПАМ’ЯТКА**

працівникам структурних підрозділів апарату облдержадміністрації,

структурних підрозділів облдержадміністрації

«***Завдання керівників та працівників облдержадміністрації в управлінні***

***корупційними ризиками»***

Наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28 грудня 2021 року № 830/21 «Про вдосконалення процесу управління корупційними ризиками», зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 17 лютого 2022 року за № 219/37555 затверджено Методологію управління корупційними ризиками.

Згідно пункту 4 розділу II зазначеної Методології **завданнями керівників** **самостійних структурних підрозділів облдержадміністрації в управління корупційними ризиками є:**

1) забезпечення взаємодії самостійного структурного підрозділу облдержадміністрації з уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції (управлінням запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації, далі - Управління);

2) ідентифікація та врахування корупційних ризиків, які виникають у діяльності самостійного структурного підрозділу облдержадміністрації, при прийнятті рішень та вчиненні дій; інформування про такі корупційні ризики Управління та голову облдержадміністрації, начальника військової адміністрації;

3) періодичне підвищення кваліфікації;

4) особисте дотримання та забезпечення дотримання підпорядкованими працівниками антикорупційної політики організації, положень антикорупційної програми;

5) заохочення підпорядкованих працівників до повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, інформування про недотримання антикорупційної політики організації, положень антикорупційної програми.

Згідно пункту 5 розділу II зазначеної Методології **завданнями працівників самостійних структурних підрозділів облдержадміністрації в управління корупційних ризиків є:**

1) дотримання антикорупційної політики організації, антикорупційної програми під час виконання посадових обов’язків;

2) надання членам робочої групи з оцінювання корупційних ризиків (у процесі розробки) достовірної інформації стосовно середовища самостійного структурного підрозділу облдержадміністрації, корупційних ризиків у її діяльності; участь у передбачених Методологією опитуваннях (анкетуваннях), інтерв’юваннях;

3) проходження періодичного навчання з питань запобігання та протидії корупції;

4) надання пропозицій щодо вдосконалення антикорупційної політики облдержадміністрації, антикорупційної програми;

5) повідомлення в установленому законодавством порядку про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, недотримання внутрішніми заінтересованими сторонами антикорупційної політики організації, антикорупційної програми.

*Пам’ятка розроблена управлінням запобігання та виявлення корупції Донецької обласної державної адміністрації*

*грудень 2022 рік*