



UNITED NATIONS
UKRAINE



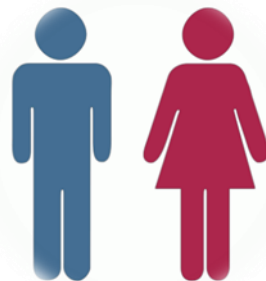
Урахування гендерного підходу у питаннях економічного розвитку і зайнятості





МЕТА

- ❑ *Врахування гендерної проблематики у стратегіях призводить до позитивних змін у владних відносинах між жінками та чоловіками, поліпшує якість життя та управління.*
- ❑ *Застосування гендерного підходу - це врахування інтересів і потреб жінок та чоловіків у процесі планування та стратегування.*





Гендерна нерівність в економічних можливостях населення має численні виміри, що охоплюють працевлаштування та модель зайнятості, рівень заробітків та володіння активами, можливості кар'єрного зростання або залучення до підприємницької діяльності.

Основним проявом є гендерний розрив у рівні заробітної плати, що акумулює вплив усіх дисбалансів у моделях зайнятості

ЗАВДАННЯ 5.6.	Індикатор 5.6.1.
Розширити економічні можливості жінок	Співвідношення середньої заробітної плати жінок і чоловіків, %
	Індикатор 5.6.2. Середньозважений індекс підприємницької діяльності жінок (Індекс політики щодо МСП), балів
	Індикатор 5.6.3. Рівень зайнятості жінок віком 25–44 роки, які мають дітей віком 3–5 років, %



- вплив професійної сегрегації за ознакою статі, в результаті якої жіноча зайнятість здебільшого зосереджується в менш оплачуваних видах економічної діяльності (освіта, охорона здоров'я та надання соціальної допомоги, функціонування бібліотек, архівів, музеїв та інших закладів культури) та на посадах нижчого рівня;
- більша схильність жінок до зайнятості в режимі неповного робочого часу;
- відмінності в тривалості трудового стажу.

Водночас численні дослідження та моніторинги підтверджують випадки прямої гендерної дискримінації на ринку праці, що виявляється як в упередженому ставленні роботодавців до працевлаштування жінок, так і в нижчій оплаті жіночої праці при виконанні однакової роботи.



РІВЕНЬ ЕКОНОМІЧНОЇ

Економічна активність населення з розподілом за статтю та місцем проживання

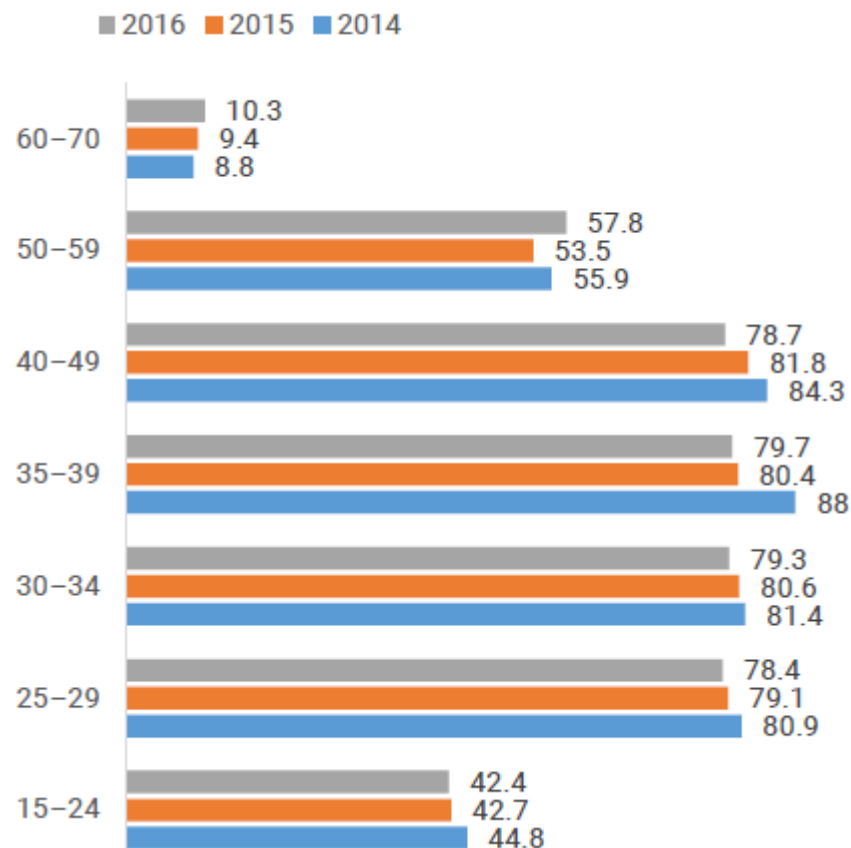


Інформацію надано Донецькою обласною державною адміністрацією на доручення Віце-прем'єр-міністра з питань європейської та євроатлантичної інтеграції І.О. Климпуш-Цинцадзе від 26.07.2018 р. № 30566/0/1-18



РІВЕНЬ ЕКОНОМІЧНОЇ

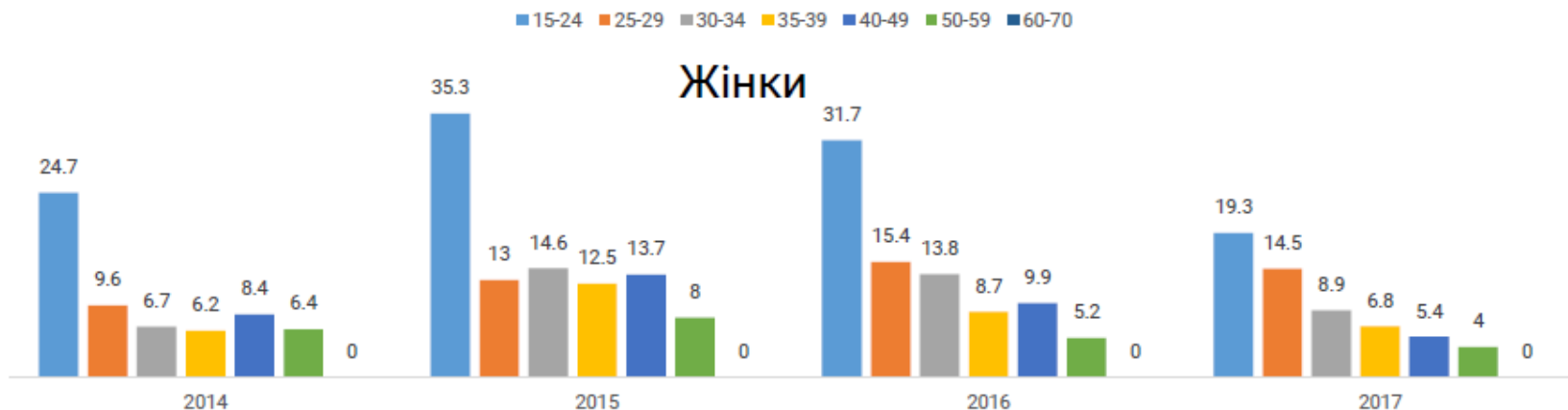
**Рівень економічної
активності населення за
віковими групами
(в динаміці за 2014-2016
рр.)**



**Інформацію надано Донецькою обласною державною адміністрацією
на доручення Віце-прем'єр-міністра з питань європейської та
євроатлантичної інтеграції І.О. Климпуш-Цинцадзе
від 26.07.2018 р. № 30566/0/1-18**



РІВЕНЬ



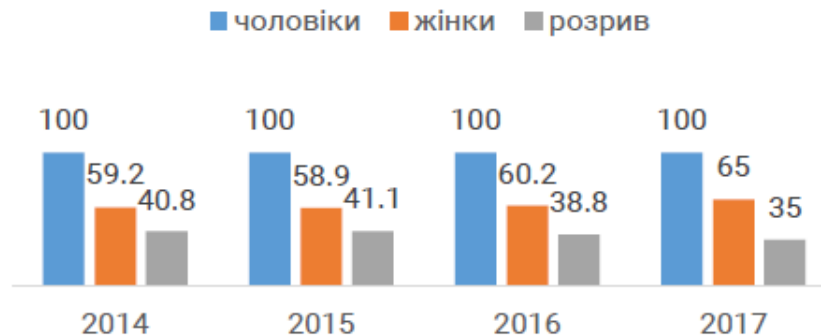
Інформацію надано Донецькою обласною державною адміністрацією на доручення Віце-прем'єр-міністра з питань європейської та євроатлантичної інтеграції І.О. Климпуш-Цинцадзе від 26.07.2018 р. № 30566/0/1-18



ЗАРОБІТНА ПЛАТА

Середньомісячна заробітна плата в області жінок та чоловіків (в динаміці за 2014-2017 рр.)

(розрив у відсотках за статтю)



* Інформація щодо середньомісячної номінальної заробітної плати штатних працівників Донецької області за статтю наведена по юридичних особах та відокремлених підрозділах юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб. Дані за 2015–2017 рр. наведені без урахування частини тимчасово окупованої території у Донецькій області

Інформацію надано Донецькою обласною державною адміністрацією на доручення Віце-прем'єр-міністра з питань європейської та євроатлантичної інтеграції І.О. Климпуш-Цинцадзе від 26.07.2018 р. № 30566/0/1-18



ОЦІНКА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ

- Збирання даних розподілених за статтю дасть змогу оцінити вплив та планувати ефективні кроки;
- Гендерні індикатори (показники) оцінки результативності виконання завдань і заходів та досягнення цілей;
- Необхідно аналізувати вплив цілей та завдань на чоловіків і жінок, щоб оцінити, чи зменшують вони нерівність чи збільшують чи утримують її.



РЕЗУЛЬТАТ

Гендерна рівність та потреби різних груп населення враховані у стратегічних документах.

Жінки та дівчата (у тому числі, жінки з вразливих груп) мають доступ до прийняття рішень та розробки стратегії.

Жінки та дівчата (у тому числі, жінки з вразливих груп) беруть участь у реалізації стратегії.



Державна соціальна програма забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року.

Програмою визначено основні завдання, спрямовані на підвищення рівня дотримання принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у всіх сферах життя українського суспільства
Національний план дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2020 року

Серед заходів передбачено оцінку впливу кризи на працевлаштування, усунення обмежень для жінок служити/працювати, досягати кар'єрного зростання.
Національний план дій з виконання рекомендацій, викладених у заключних зауваженнях Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок.

Документом визначено конкретні заходи, спрямовані на ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок на період до 2021 року, у тому числі розширення економічних можливостей жінок

У структурі Донецької ОДА відповідальним за реалізацію гендерної політики є відділ у справах сім'ї, молоді та гендерної рівності управління у справах сім'ї та молоді департаменту сім'ї, молоді та спорту.

Діє регіональна рада з питань сім'ї, ґендерної рівності, демографічного розвитку, запобігання насильству в сім'ї, протидії торгівлі людьми.

Обласна комплексна програма «Молодь і сім'я Донеччини» містить окремі розділи щодо гендерної політики.



UNITED NATIONS
UKRAINE

.....

ОБГОВОРЕННЯ

Юлія ГОНЧАР,

національна консультантка ООН Жінки з ґендерного
мейнстрімінгу в регіональні та місцеві стратегії
розвитку

093 8019827, 050 605 2805

yuliachar@gmail.com



**MINISTRY OF
FOREIGN AFFAIRS
OF DENMARK**



Norwegian Ministry
of Foreign Affairs