

Додаток  
до листа департаменту  
економіки облдержадміністрації  
від \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Інформація щодо виконання  
в області положень Територіальної угоди між Донецькою обласною державною адміністрацією, Спільним представницьким органом  
репрезентативних професійних спілок Донецької області та Об'єднанням організацій роботодавців Донецької області на 2019 – 2021 роки

станом на 01 січня 2023 року

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
<b>Розділ II. РЕГУЛЮВАННЯ СОЦІАЛЬНО - ЕКОНОМІЧНИХ ТА ВИРОБНИЧИХ ВІДНОСИН</b>		
1	2.1. Опрацьовувати та вживати спільні заходи щодо нарощування обсягів виробництва, підвищення продуктивності праці, поліпшення фінансових показників роботи підприємств регіону.	<p><b>Виконується частково.</b></p> <p>Ключовими програмними документами, які передбачають спільні заходи з вирішення проблем та завдань у впливових секторах економіки та соціальної сфери, є регіональні програми та щорічні програми економічного і соціального розвитку.</p> <p>Програмою економічного і соціального розвитку Донецької області на 2022 рік (затверджена розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 12.01.2022 № 20/5-22) (далі – Програма на 2022 рік) передбачені завдання і заходи із введення в експлуатацію очисних вибоїв на вугледобувних підприємствах області, часткове відшкодування витрат для закладення (створення) багаторічних плодово-ягідних насаджень, часткове відшкодування вартості придбаного обладнання для доїння та первинної обробки молока, створення та підтримка сільськогосподарських кооперативів, часткове відшкодування вартості обладнання для переробки сільськогосподарської продукції, будівництво теплиці для вирощування овочів, закладання нових багаторічних плодових насаджень, впровадження новітніх технологій у виробництво тваринницької продукції, модернізація і реконструкція промислових потужностей, підвищення надійності обладнання.</p> <p><b>Промисловість.</b></p> <p>Через проведення активних воєнних (бойових) дій, промислові підприємства області майже не здійснюють виробничу діяльність. Значна кількість підприємств зазнала значних пошкоджень через ворожі обстріли. Крім того, частина підприємств знаходиться на тимчасово окупованій території.</p> <p>На теперішній час лише на окремих підприємствах не в повному режимі та з</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		<p>мінімальною кількістю персоналу працюють окремі виробництва. Також деякі підприємства області перемістили виробничі потужності та здійснюють діяльність у більш безпечних регіонах України.</p> <p>Протягом звітної періоду державними вуглевидобувними підприємствами області видобуто 1269,5 тис. тонн вугілля, що на 2079,6 тис. тонн (на 77%) менше, ніж за 2021 рік. Різке зменшення обсягів видобутку вугілля пов'язано з проведенням воєнних (бойових) дій на території області, зупинкою роботи 2 підприємств у м. Вугледар через значні пошкодження, відключенням електроенергії, відтоком кваліфікованих кадрів тощо.</p> <p>Протягом звітної періоду на державних шахтах області введено в дію 1 новий очисний вибій (у 2021 році – 4).</p> <p><i>Житлово-комунальна сфера.</i></p> <p>Для покращення фінансових показників комунальним підприємством «Компанія «Вода Донбасу» (далі – КПК «Вода Донбасу») застосовується обладнання із дозування реагентів для зменшення їх витрачання та скорочення витрат на придбання, доставку, зберігання.</p> <p>З метою покращення фінансових показників обласним комунальним підприємством «Донецьктеплокомуненерго» (далі – ОКП «Донецьктеплокомуненерго») затверджені економічно обґрунтовані тарифи на послуги тепlopостачання, які застосовуються протягом опалювального сезону. Тарифи на послугу з постачання теплової енергії затверджені розпорядженнями голови облдержадміністрації, керівником обласної військово-цивільної адміністрації від 23.12.2021 № 1309/5-21 «Про внесення змін до розпорядження голови Донецької обласної державної адміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 27.10.2021 № 1083/5-21» та від 27.09.2022 № 444/5-22 «Про встановлення обласному комунальному підприємству «Донецьктеплокомуненерго» тарифів на теплову енергію, її виробництво, транспортування та постачання, послуги з постачання теплової енергії і постачання гарячої води для всіх категорій споживачів».</p> <p>Враховуючи введення в Україні воєнного стану, Кабінетом Міністрів України прийнято постанову від 29.04.2022 № 502 «Деякі питання регулювання діяльності у сфері комунальних послуг у зв'язку із введенням в Україні воєнного стану», пунктом 1 якої органам, уповноваженим встановлювати тарифи, протягом дії воєнного стану в Україні, але не раніше завершення поточного опалювального періоду, рекомендовано не підвищувати тарифи на теплову енергію (її виробництво, транспортування та постачання), послуги з постачання теплової енергії та постачання гарячої води для населення та застосовувати їх до споживача (населення) на рівні тарифів, що застосовувалися станом на 24 лютого 2022 року.</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		<p>Таким чином, протягом дії воєнного стану в Україні та шести місяців після місяця, в якому воєнний стан буде припинено або скасовано, до категорії споживачів «населення» ОКП «Донецьктеплокомуненерго» застосовуються тарифи на теплову енергію, її виробництво, транспортування та постачання, послуги з постачання теплової енергії і постачання гарячої води на рівні тарифів, що застосовувалися до цих споживачів станом на 24 лютого 2022 року.</p> <p>Комунальним підприємством «Донецький центр підготовки персоналу» (далі – КП «Донецький центр підготовки персоналу») опановані сучасні методи освіти та сучасні напрямки розвитку.</p>
2	<p>2.2. Здійснювати оперативне спільне виявлення проблемних питань та причин, які перешкоджають ефективній виробничо - економічній діяльності вітчизняних товаровиробників.</p>	<p><b>Виконується.</b></p> <p>За участю роботодавців та підприємців в області утворена Регіональна рада підприємців в Донецькій області (далі – Регіональна рада), склад якої затверджено розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 19.07.2011 № 391 (із змінами).</p> <p>Основними завданнями Регіональної ради є сприяння у створенні дієвого механізму взаємодії суб'єктів господарювання, громадських організацій підприємців, об'єднань підприємців та облдержадміністрації, органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування на засадах партнерства і відкритості.</p> <p>До початку збройної агресії Російської Федерації проти України 24.02.2022 щокварталу проводились засідання Регіональної ради на яких розглядалися проблеми провадження підприємницької діяльності. Протягом 2022 року засідання не проводились.</p> <p>В області також працює робоча група при Донецькій обласній державній адміністрації щодо вирішення проблемних питань діяльності суб'єктів малого підприємництва (розпорядження голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 22.12.2020 № 1410/5-20) до складу якої увійшли представники структурних підрозділів облдержадміністрації, територіальних органів центральних органів виконавчої влади, представники малого та мікробізнесу.</p> <p>Відповідно до Проекту Міністерства аграрної політики та продовольства України і Продовольчої та сільськогосподарської організації ООН Food and Agriculture Organization of the United Nations (FAO) за фінансової донорської підтримки урядів Канади та Японії, а також австралійської благодійної організації Minderoo Foundation 28 сільськогосподарських товаровиробників області включені до переліку отримувачів 254 засобів тимчасового зберігання зерна (рукавів) місткістю 200 тонн кожний.</p> <p>У лютому 2022 році за підтримки Проекту Європейського Союзу «Підтримка розвитку</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		<p>системи географічних зазначень в Україні», громадської організації «Спілка сприяння розвитку сільського зеленого туризму в Україні» розроблено Методичні рекомендації з надання послуг сільського зеленого туризму (сільської гостинності) у корона- та посткоронавірусний період для використання господарями сільських садиб.</p> <p>Департамент агропромислового розвитку та земельних відносин облдержадміністрації долучився до реалізації ініціативи «Сади перемоги» у Донецькій області. Ініціатива включає консультаційну підтримку громадам та домогосподарствам щодо організації ініціативи «Сади Перемоги», ефективного городництва, зберігання та переробки вирощеної продукції, а також комунікаційні заходи, спрямовані на заохочення кожної українки та українця долучитися до вирощування вдома. Спеціалісти департаменту агропромислового розвитку та земельних відносин облдержадміністрації надали допомогу з оперативним вирішенням земельних та майнових питань в умовах воєнного стану; в отриманні посівного матеріалу, паливно-мастильних матеріалів для комунальних підприємств, що засіватимуть круп'яними культурами комунальні землі.</p> <p>У червні 2022 року департамент агропромислового розвитку та земельних відносин облдержадміністрації у режимі відеоконференції провів робочу нараду з представниками органів місцевого самоврядування та місцевих органів виконавчої влади. Під час заходу розглянуті питання щодо стану виконання Плану заходів забезпечення продовольчої безпеки в умовах воєнного стану, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 29.04.2022 № 327-р, забезпечення безперебійного виробництва сільськогосподарської продукції та харчових продуктів в умовах правового режиму воєнного часу, функціонування підприємств агропромислового комплексу області, зокрема, шляхом релокації виробничих потужностей у більш безпечні регіони України.</p> <p>08 вересня 2022 року Донецькою торгово-промисловою палатою разом з Проектом «Розвиток бізнес-сектору України» проведено третій тур проекту бізнес-обмінів «Харчова промисловість» для обміну досвідом та представлення кращих бізнес-практик для діючих бізнесменів та тих, які розглядають можливість початку власної справи. Головною ідеєю проекту є розвиток малого та середнього підприємництва (МСП) в Івано-Франківській, Чернігівській, Харківській, Запорізькій, Донецькій, Дніпропетровській, Полтавській, Житомирській та Одеській областях шляхом налагодження особистісних бізнес-контактів підприємців та тиражування кращих бізнес-практик.</p> <p>Протягом звітної періоду здійснювався щомісячний моніторинг техніко-економічних показників роботи державних вугледобувних підприємств, на підставі якого спільно з підприємствами визначалися проблемні питання їх функціонування та можливі шляхи їх</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		<p>вирішення. Протягом звітного періоду на адресу вищих органів влади надавалися пропозиції, спрямовані на вирішення проблемних питань, окремі з них враховано.</p> <p>Протягом 2022 року здійснювався моніторинг діяльності промислових підприємств області.</p> <p>Основним проблемним питанням промисловості є неможливість відновлення повноцінної виробничої діяльності через військову агресію Російської Федерації проти України.</p> <p>Зовнішньоторговельний оборот товарів Донецької області (без урахування підприємств, які у зв'язку з військовою агресією Російської Федерації проти України перереєструвались в інші регіони) протягом січня-листопада 2022 року склав 397,5 млн дол. США (4,9% порівняно із січнем-листопадом 2021 року) у т.ч.: експорт – 263,3 млн дол. США (4,1% порівняно із січнем-листопадом 2021 року).</p> <p>Донецька область була одним із потужних суб'єктів зовнішньоекономічної діяльності держави та за своїм внеском у сукупний вітчизняний експорт/імпорт товарів займала лідируючі позиції.</p> <p>На сьогодні підприємствам області важко зосередитись на стратегічному плануванні, відновленні та подальшому розвитку. Основні фактори, що негативно впливають на ведення зовнішньоекономічної діяльності в регіоні:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>безпекова складова через активні бойові дії;</li> <li>перебої з електро-, газо-, водопостачанням в деяких районах області;</li> <li>висока ціна на мінеральні добрива та паливно-мастильні матеріали;</li> <li>формування негативного іміджу регіону на національному та міжнародному рівнях внаслідок бойових дій підвищило ризики для економічних операторів держав-членів Європейського Союзу, що у свою чергу спричинило відмову від контрактів або вимагає більш затратних схем гарантування при залученні обігових коштів, що впливає на експорт регіону.</li> </ul> <p>Також, у зв'язку з введенням санкцій Європейського Союзу по відношенню до Російської Федерації та до так званих ДНР та ЛНР існує проблема, коли підприємствам-експортерам Донецької області, що знаходяться на території, підконтрольній Україні, представники митниць держав-членів Європейського Союзу відмовляють в оформленні товарів при здійсненні експортних операцій.</p> <p>З метою забезпечення умов для стабільної роботи підприємств-експортерів, облдержадміністрація у 2022 році зверталася до Міністерства економіки України з проханням спільно з Міністерством закордонних справ України опрацювати з</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		<p>відповідними структурами Європейського Союзу можливість безперешкодного експорту продукції до країн ЄС для підприємств, які розташовані на території Донецької області, підконтрольній Уряду України. Зі свого боку, облдержадміністрація, обласна військова адміністрація за необхідності надає підтвердження реєстрації та здійснення діяльності підприємств-експортерів на підконтрольній Уряду України території Донецької області.</p> <p>Крім цього, для збереження виробничого і трудового потенціалу області, деякі підприємства скористались Програмою з релокації українських виробництв за підтримки держави та перемістились до інших регіонів України.</p> <p>У майбутньому з метою відновлення потужного потенціалу виробників регіону пріоритетним є:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>запровадження нових програм фінансування через вітчизняні банки, у т.ч. у співпраці з міжнародними донорами;</li> <li>залучення інвестицій в розбудову економічного сектору регіону;</li> <li>відновлення експортного потенціалу регіону за рахунок відбудови експортоорієнтованих підприємств, постраждалих внаслідок військових дій на території області;</li> <li>сприяння росту обсягів постачання високотехнологічного обладнання саме за імпортом;</li> <li>інтеграції транспортної/портової інфраструктури Донецької області в європейську транспортну систему;</li> <li>надання мікрогрантів для мікро-, малого та середнього бізнесу, як інструмента швидкого відновлення та підтримки життєдіяльності бізнесу з найбільш постраждалих від російської агресії територій області.</li> </ul> <p>Департаментом житлово-комунального господарства облдержадміністрації спільно з комунальними підприємствами області здійснюється виявлення проблемних питань та причин, які перешкоджають ефективній виробничо-економічній діяльності підприємств.</p>
3	<p>2.3. Забезпечити за участю соціальних партнерів розробку і реалізацію Стратегії розвитку Донецької області на період до 2027 року та планів заходів з її реалізації, а також галузевих програм, прогнозних та програмних документів економічного і соціального розвитку.</p>	<p><b>Виконується.</b></p> <p>Стратегію розвитку Донецької області на період до 2027 року (далі – Стратегія) та План заходів з реалізації у 2021-2023 роках Стратегії розвитку Донецької області на період до 2027 року (далі – план заходів) затверджено розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 17.02.2020 № 147/5-20.</p> <p>На виконання п.15 постанови Кабінету Міністрів України від 11.11.2015 № 932 «Порядок розроблення регіональних стратегій розвитку і планів заходів з їх реалізації, а також проведення моніторингу та оцінки результативності реалізації зазначених регіональних стратегій і планів заходів» щокварталу проводиться моніторинг і оцінка</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		результативності реалізації регіональних стратегій та виконання планів заходів.
4	<p>2.4. Сприяти зміцненню рівня інвестиційної привабливості та інноваційної спроможності потенціалу економіки області, збільшенню обсягів інвестицій в реальний сектор економіки шляхом залучення усіх джерел фінансування, підвищенню ефективності їх використання для досягнення стабільного соціально – економічного розвитку. Вживати заходів щодо залучення інвестицій для оновлення і модернізації основних засобів виробництва, впровадження сучасних технологій у сільському господарстві та промисловому комплексі.</p>	<p><b>Виконується частково.</b></p> <p>Наприкінці 2021 року укладено Меморандум про співпрацю Донецької обласної державної адміністрації, обласної військово-цивільної адміністрації, Торгово-промислової палати України, Донецької Торгово-промислової палати, метою якого є сприяння соціально-економічному розвитку Донецької області та формування її привабливого іміджу, в тому числі серед потенційних інвесторів. Протягом січня – лютого 2022 року повноцінно працював Інвестиційний портал Донецької області, де крім іншого, забезпечено інформування щодо продукції, яка вироблялася підприємствами області. Для ознайомлення з інвестиційним потенціалом і можливостями області розповсюджувався Інвестиційний паспорт Донецької області з інформацією про основні галузі регіону і провідні підприємства, які представляли галузі. Починаючи з моменту активної фази війни Російської Федерації проти України (з 24.02.2022 року) робота з реалізації положень Меморандуму обмежена. Крім того, з безпекових міркувань обмежено роботу Інвестиційного порталу. Після закінчення військових дій інформація, викладена на Інвестиційному порталі і в Інвестиційному паспорті області буде потребувати актуалізації і оновлення.</p> <p>З метою підвищення рівня інноваційної спроможності економіки області, захисту інтересів осіб у сфері інтелектуальної власності, в тому числі у період дії воєнного стану, сприяння та підтримки науково-дослідницької роботи 30 вересня 2022 року проведено вебінар «Захист прав інтелектуальної власності», участь в якому взяли близько 100 учасників. Співкери, які мають значний досвід реєстрації та захисту прав на об'єкти інтелектуальної власності в Україні та за кордоном, висвітлили питання щодо підтримання чинності охоронних документів (патентів, свідоцтв) у період дії правового режиму воєнного стану, фондів підтримки стартапів; монетизації прав та комерціалізації результатів досліджень; специфіки процедур національної реєстрації об'єктів інтелектуальної власності в Україні та за кордоном. В ході вебінару фахівці-практики надали рекомендації у сфері захисту прав інтелектуальної власності та відповіли на питання учасників.</p> <p>Одночасно для підвищення інноваційної активності, обізнаності молодих науковців щодо створення стартапів, стимулювання винахідницьких ініціатив молоді 10-11 грудня 2022 року проведено ідеатон «Створення стартапів», до якого долучилися близько 60 учасників. Співкери висвітлили теоретичні аспекти створення та реалізації стартапів. Учасники розглянули раніше розроблені проекти стартапів та спробували власні сили з</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		<p>генерації ідей стартап-проекту у сфері медицини, енергетики, соціальної комунікації, розглянули бізнес-модель та маркетингову стратегію просування стартапу, обговорили сильні сторони та ризики створення мінімального життєздатного продукту.</p> <p><i>Промисловий сектор.</i></p> <p>Міненерго вживаються заходи, спрямовані на реформування та оптимізацію державного сектору вуглевидобутку, в свою чергу Міністерство розвитку громад, територій та інфраструктури України відповідає за напрямок трансформації вугільних регіонів.</p> <p>Міненерго розроблено проєкт Концепції реформування вугільної галузі та Плану заходів з її реалізації, який на даний час доопрацьовується. Метою Концепції реформування є комплексне розв'язання проблемних питань функціонування вугільної галузі та створення умов, за яких вона не потребуватиме державної підтримки, що значно зменшить навантаження на держбюджет.</p> <p>Міністерством розвитку громад, територій та інфраструктури України розробляється Державна цільова програма справедливої трансформації вугільних регіонів України на період до 2030 року. З метою формування плану заходів Програми, облдержадміністрацією спільно з територіальними громадами напрацьовано низку ідей проєктів розвитку, які надано до Міністерства розвитку громад, територій та інфраструктури України.</p> <p>Через ситуацію у країні, наразі означені програмні документи не прийнято. Після затвердження Концепції реформування та Державної програми трансформації з відповідними планами заходів їх реалізації облдержадміністрація всебічно сприятиме їх виконанню.</p> <p>За Програмою підтримки секторальної політики - Підтримка регіональної політики України, до початку бойових дій реалізовувався проєкт «Трансформація вугільних регіонів України (пілотні проєкти Донецької та Львівської областей)». Стосовно Донецької області – за 2 напрямками:</p> <p>створення тепличного комплексу на базі КП «Торецькомунсервіс» м. Торецьк;  модернізація системи централізованого теплопостачання Новодонецької селищної територіальної громади з метою її переорієнтування з вугілля на альтернативні джерела.</p> <p>В м. Мирноград за підтримки Уряду Німеччини триває проєкт GIZ. У поточному році для м. Мирноград виділено мобільні станції для очищення води.</p> <p><i>Сільське господарство.</i></p> <p>За 2022 рік здійснено наступні заходи:</p> <p>проведено нормативну грошову оцінку земель на суму 168,7 тис. грн (Новодонецькою селищною територіальною громадою проведено нормативну грошову оцінку земельної</p>



№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		<p>ділянки несільськогосподарського призначення для розміщення, будівництва, експлуатації та обслуговування будівель і споруд об'єктів передачі електричної енергії загальною площею – 2,0274 га (кошти місцевого бюджету - 6,7 тис. грн); Дружківською міською територіальною громадою виготовлено технічну документацію з нормативної грошової оцінки земель 6 населених пунктів площею 1516,5 га за рахунок інших коштів - 162,0 тис. грн);</p> <p>проведено суцільне еколого-агрономічне обстеження на площі 3300 га за рахунок коштів підприємств на суму 119,0 тис. грн (Костянтинівська міська територіальна громада);</p> <p>розроблено документацію на 256 земельних ділянок, загальною площею 318,9005 га на суму 1295,6 тис. грн (за кошти місцевого бюджету: Комарська сільська територіальна громада – 2,8 тис. грн, Костянтинівська міська територіальна громада – 189 тис. грн, Мар'їнська міська територіальна громада – 222,3 тис. грн; за інші кошти: Покровська міська територіальна громада – 37 тис. грн, Селидівська міська територіальна громада – 27 тис. грн, Новодонецька селищна територіальна громада – 230 тис. грн, Великоновосілківська селищна територіальна громада – 332,5 тис. грн, Дружківська міська територіальна громада – 38 тис. грн, Добропільська міська територіальна громада – 202,5 тис. грн, за кошти підприємств – 14,5 тис. грн).</p>
5	<p>2.5. Продовжувати впровадження енергозберігаючих заходів, енергоефективних та новітніх технологій із застосуванням альтернативної енергетики в усіх галузях та сферах діяльності, що сприятиме розвитку економічного потенціалу області.</p>	<p><b>Виконується частково.</b></p> <p>У 2020 році Міністерством розвитку громад та територій України створена Національна база даних енергетичних та експлуатаційних характеристик будівель України (далі – база). У 2018 році в установах, підпорядкованих облдержадміністрації, впроваджено енергомоніторинг.</p> <p>На офіційному сайті облдержадміністрації розміщені рейтинги енергоефективності будівель та середньострокові плани впровадження енергоефективних заходів по будівлях обласних бюджетних установ, які підпорядковані структурним підрозділам облдержадміністрації. Також у області діяла Регіональна програма з відшкодування частини відсотків за кредитами, залученими на заходи з енергозбереження та підвищення енергоефективності для населення Донецької області на 2016-2022 роки. Наразі, через активні бойові дії на території області, робота за новими проектами та програмами призупинена до завершення військового стану.</p> <p>В період з 2020 до початку 2022 років департаментом інвестиційно-інноваційного розвитку і зовнішніх відносин облдержадміністрації здійснювався супровід проєкту «Нове будівництво вітрової електростанції ТОВ «ВІНД ФАРМ» потужністю 800 МВт на</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		<p>території Донецької області» (орієнтовний обсяг інвестицій 1 млрд долл. США), який передбачає створення протягом 2019 - 2026 років найбільшої в Україні вітроелектростанції (160 вітроенергетичних установок з об'єктами інфраструктури) та організацію експортоорієнтованого виробництва комплектуючих вітрових турбін на території України (переважно на території Донецької області), тобто, створення ланцюга доданої вартості, який включатиме металургію, машинобудування, транспортну, будівельну галузі та енергетику. Реалізація проекту була розпочата на території Маріупольського району області. В теперішній час роботи щодо вищезазначеного проекту зупинені у зв'язку із окупацією території. Перспективи та напрямки подальшої реалізації вищезазначеного проекту будуть актуалізовані після припинення бойових дій та деокупації території області.</p> <p>З метою збереження енергоресурсів у 2022 році ОКП «Донецьктеплокомуненерго» проведено капітальний ремонт 1202 м теплових мереж з використанням ППУ-ізоляції.</p>
6	<p>2.6. Сприяти зниженню соціальної напруги, конструктивному вирішенню трудових конфліктів у ході приватизації, санації, реструктуризації та банкрутства підприємств, а також в інших випадках, пов'язаних з обмеженням законних прав та інтересів працівників.</p>	<p>Упродовж 2022 року на підприємствах, установах та організаціях області, які знаходяться у стадії приватизації, санації, реструктуризації та банкрутства, відділенням Національної служби посередництва і примирення в Донецькій області не зареєстровано виникнення колективних трудових спорів (конфліктів).</p> <p>Запитів від профспілкових організацій Донецької області про стан виконання покупцями державного майна зобов'язань за договорами купівлі-продажу стосовно забезпечення зайнятості, оплати праці, збереження соціальних об'єктів та з інших питань соціально-трудова відносин у 2022 році до Регіонального відділення Фонду державного майна України по Донецькій та Луганській областях (далі – РУ ФДМУ по Донецькій та Луганській областях) не надходило.</p> <p>Запитів щодо сприяння зниженню соціальної напруги, вирішення конфліктів у ході приватизації, санації, реструктуризації та банкрутства підприємств, а також в інших випадках пов'язаних з обмеженням законних прав та інтересів працівників, протягом звітного періоду до РУ ФДМУ по Донецькій та Луганській областях не надходило.</p> <p>З метою запобігання ускладнень соціально-трудова відносин у шахтарських колективах, основною причиною яких є заборгованість із заробітної плати, здійснюється щотижневий моніторинг стану виплати заробітної плати на державних вугледобувних підприємствах.</p> <p>Протягом звітного періоду на адресу вищих органів влади спрямовувалися пропозиції щодо шляхів забезпечення стабільної виплати заробітної плати на державних вугледобувних підприємствах. Протягом звітного періоду керівництвом</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		<p>облдержадміністрації проводилися робочі зустрічі з представниками вугледобувних підприємств всіх форм власності.</p> <p>Протягом 2022 року реорганізацій закладів охорони здоров'я не здійснювалось.</p> <p>Приватизації, санації, реструктуризації та банкрутства підприємств, які знаходяться в підпорядкуванні управління фізичної культури та спорту облдержадміністрації, не відбувалось.</p> <p>В управлінні культури і туризму облдержадміністрації, закладах спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст, що перебувають в управлінні обласної ради та управління якими здійснює управління, відсутні випадки приватизації, санації, реструктуризації та банкрутства підприємств, а також інші випадки, пов'язані з обмеженням законних прав та інтересів працівників.</p>
7	<p>2.7. Відповідно до чинного законодавства залучати представників первинних профспілкових організацій та їх об'єднань, які представляють інтереси працівників підприємств, до участі в процесах приватизації, реструктуризації підприємств і передачі їх в оренду.</p>	<p>За інформацією РУ ФДМУ по Донецькій та Луганській областях у Донецькій області приватизація державних підприємств не здійснювалась, відповідно представники первинних профспілкових організацій та їх об'єднань, що представляють інтереси працівників підприємств, до участі в процесах приватизації не залучалися.</p>
8	<p>2.8. Вживати заходів для своєчасного захисту інтересів працівників підприємств - боржників, надавати представникам профспілкової сторони необхідні матеріали, які стосуються питань банкрутства.</p>	<p><b>Виконується.</b></p> <p>До складу обласної тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат входить представник Донецької обласної ради професійних спілок.</p> <p>Східним міжрегіональним управлінням Державної служби України з питань праці (далі – Східне міжрегіональне управління Держпраці) забезпечено оперативне реагування на кожне повідомлення про виникнення заборгованості із виплати заробітної плати, протягом 2022 року проведено 5 інспекційних відвідувань економічно-активних підприємств-боржників із сумою заборгованості по заробітній платі 523216,32 тис. грн. Винесено 3 приписи, на виконання яких погашено заборгованість в сумі 523216,32 тис. грн. Протягом 2022 року за результатами інформаційних відвідувань боржників погашено заборгованість у сумі 36459,3 тис. грн. Складено та передано до суду 2 протоколи про адміністративне правопорушення за частиною першою статті 41 Кодексу України про адміністративні правопорушення (далі – КУпАП), притягнуто до адміністративної відповідальності 2 особи. Забезпечено оприлюднення на офіційному вебсайті</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		<p>94 публікацій інформацій. Підприємствам-боржникам направлено 112 листів щодо розроблення та надання графіків погашення заборгованості. Ініційовано проведення засідання обласної тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, яке відбулося 15.12.2022. На засіданні розглянуто питання стану та перспектив погашення заборгованості із заробітної плати перед працівниками КПК «Вода Донбасу». На виконання протокольних рішень за результатами засідання комісії КПК «Вода Донбасу» погашено заборгованість із заробітної плати перед працівниками за серпень – листопад 2022 року в сумі 86933,8 тис. грн.</p> <p>РУ ФДМУ по Донецькій та Луганській областях, в межах компетенції, вживає заходи щодо запобіганню банкрутства для своєчасного захисту інтересів працівників підприємств – боржників. У разі, якщо планом санації передбачено звільнення працівників, праця яких не може бути задіяна під час його виконання, керуючий санацією до передбачуваного звільнення має подати первинній профспілковій організації відповідну інформацію, а також провести консультації з профспілками щодо вжиття заходів для запобігання звільненню, зведення кількості звільнених працівників до мінімальної або пом'якшення наслідків звільнення. Вихідна допомога в такому разі виплачується за рахунок боржника або коштів від продажу майна боржника, або кредиту, одержаного для цієї мети.</p> <p>Запитів щодо захисту інтересів працівників підприємств-боржників та запитів представників профспілкової сторони, які стосуються питань банкрутства, протягом 2022 року до РУ ФДМУ по Донецькій та Луганській областях не надходило.</p>
9	<p>2.9. Докладати спільних зусиль для створення умов легалізації трудових відносин та збільшення економічної активності населення, сталого скорочення нелегальної (тіньової) зайнятості населення.</p>	<p><b>Виконується.</b></p> <p>З метою підвищення рівня обізнаності населення Донецького регіону з питань легальної праці та безпечного працевлаштування Донецьким обласним центром зайнятості проводилась інформаційно-роз'яснювальна робота щодо порядку документального оформлення трудових відносин, мотивування та розкриття переваг легальної зайнятості, ризиків нелегальної трудової міграції за кордон тощо.</p> <p>Протягом 2022 року проведено 492 семінари про можливі негативні соціальні наслідки тіньової зайнятості та з питань легальної зайнятості (у тому числі з використанням дистанційних засобів комунікації), в яких брали участь майже 7,7 тис. безробітних громадян.</p> <p>Донецьким обласним центром зайнятості з роботодавцями систематично проводяться семінари, у тому числі в дистанційному форматі, під час яких окрема увага приділяється перевагам оформлення трудових відносин відповідно до законодавства та легалізації заробітних плат зайнятого населення. З початку поточного року проведено 318 семінарів, в</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		<p>яких брали участь понад 3,8 тис. роботодавців Донецької області.</p> <p>Східним міжрегіональним управлінням Держпраці протягом 2022 року проведено 6161 заходи з метою інформування роботодавців та працівників про найбільш ефективні способи додержання законодавства з питань оформлення трудових відносин. В результаті проведеної інформаційно-роз'яснювальної роботи, відвідуванням роботодавців, з метою інформування їх та працівників про найбільш ефективні способи дотримання законодавства про працю, протягом січня-лютого 2022 року легалізовано трудові відносини з 16890 працівниками (за даними Державної податкової служби України).</p> <p>Головним управлінням ДПС у Донецькій області (далі – ГУ ДПС у Донецькій області), в умовах дії правового режиму воєнного стану та з урахуванням простою у роботі, спрямовано інформаційні листи 274 суб'єктам господарської діяльності Донецької області.</p> <p>Головним управлінням Пенсійного фонду України в Донецькій області (далі – ГУ ПФУ в Донецькій області) проведено моніторинг інформаційних відомостей щодо 608,6 тис. застрахованих осіб, які отримують заробітну плату менше мінімальної. Щодо страхувальників, які мають ознаки порушення трудового законодавства, направлено 16,2 тис. інформаційних відомостей: до територіальних органів з питань праці – 15,2 тис. відомостей; до органів податкової служби – 0,5 тис. відомостей; до органів місцевого самоврядування – 0,5 тис. відомостей. З початку року взято участь у 26 засіданнях міжвідомчих робочих групах з питань забезпечення реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці, на яких заслухано 208 страхувальників. За результатами участі у роботі комісій 60 роботодавців збільшили фонд оплати праці та працевлаштували 166 осіб, надійшло 163,5 тис. грн єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування (далі – ЄСВ).</p>
10	2.10. Створювати умови для прозорого, конкурентного середовища, в якому всі учасники ринку діятимуть в однакових умовах.	<p><b>Виконується.</b></p> <p>З метою забезпечення захисту та розвитку конкуренції, підвищення прозорості функціонування державної допомоги суб'єктам господарювання, згідно із Законом України «Про державну допомогу суб'єктам господарювання» (далі – Закон), прийнято розпорядження голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 10.11.2017 № 1446/5-17 «Про організацію роботи облдержадміністрації з підготовки до Комітету повідомлень про державну допомогу суб'єктам господарювання» (далі – розпорядження).</p> <p>У зв'язку із набранням чинності 13.04.2022 Закону України «Про внесення зміни до пункту 52 розділу 9 «Прикінцеві та перехідні положення» Закону України «Про державну допомогу суб'єктам господарювання» щодо застосування його положень під час дії</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		<p>воєнного стану», яким спрощується механізм надання суб'єктами господарювання державної допомоги у період дії воєнного стану та протягом року після його завершення або скасування, та, враховуючи лист Антимонопольного комітету України від 20.04.2022 № 500-29.6/01-166є, надавачам державної допомоги надано інформацію про застосування законодавства про державну допомогу під час дії правового режиму воєнного стану (лист облдержадміністрації від 20.05.2022 № 0.2/16-1311/4-22).</p> <p>Надано інформацію Антимонопольному комітету України щодо виконання плану заходів з удосконалення механізму державної допомоги суб'єктам господарювання, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 14.06.2022 № 476-р (далі – план заходів), в частині виконання пункту 3 плану заходів «Розроблення та здійснення заходів з надання підтримки за рахунок коштів державного та місцевих бюджетів або будь-якої іншої підтримки за рахунок ресурсів держави чи місцевих ресурсів суб'єктам господарювання з урахуванням вимог Закону України «Про державну допомогу суб'єктам господарювання» (лист облдержадміністрації від 27.01.2023 № 0.2/15-281/4-23).</p> <p>Облдержадміністрація листами від 07.09.2022 № 0.2/13/1250/0/2-22 та від 30.09.2022 № 0.1/13/1366/0/2-22 зверталася до Віце-прем'єр-міністра України – Міністра з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій України Ірини Верещук та Кабінету Міністрів України щодо змін у порядках надання грантів та державної підтримки, умови їх надання з територій, які включені до переліку територіальних громад, що розташовані в районі проведення воєнних (бойових) дій або які перебувають в тимчасовій окупації, оточенні (блокуванні), затвердженого Мінреінтеграції, на окремі території, що визначені Указом Президента України від 07.02.2019 № 32/2019 «Про межі та перелік районів, міст, селищ і сіл, частин їх територій, тимчасово окупованих у Донецькій та Луганській областях» та територіальні громади, на територіях яких ведуться бойові дії, а також населені пункти, які є оточеними, що визначаються відповідними обласними військовими адміністраціями за погодженням з Генеральним штабом Збройних Сил України.</p> <p>Постійно проводиться робота з інформування та активізації суб'єктів господарювання щодо участі у міжнародних та всеукраїнських виставках та ярмарках. Інформація щодо презентаційних заходів постійно публікується на офіційному вебсайті облдержадміністрації у розділах «Оголошення» та «Маркетинг території та промоції» та офіційній сторінці Facebook департаменту агропромислового розвитку та земельних відносин облдержадміністрації. Потенційно активним підприємствам галузі АПК адресно надсилаються електронні листи з повідомленнями.</p> <p>З дотриманням вимог Закону України «Про публічні закупівлі», спрямованих на</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		створення конкурентного середовища у сфері публічних закупівель, запобігання проявам корупції та розвиток добросовісної конкуренції, замовниками області, у тому числі у період воєнного стану, за 2022 рік оголошено 50323 закупівлі на суму 19,599 млрд грн. В оголошених закупівлях прийняли участь більше ніж 8,94 тис. суб'єктів господарювання, з яких зареєстровані на території Донецької області – 3,7 тис. суб'єктів господарювання.
6	2.11. Напрацьовувати спільні узгоджені пропозиції до центральних органів виконавчої влади щодо першочергових заходів розв'язання проблем в економічній і соціальній сфері для вирішення їх на регіональному та державному рівні.	<p><b>Виконується.</b></p> <p>З метою збереження життя та здоров'я людей, які продовжують перебувати в області, облдержадміністрацією, обласною військовою адміністрацією направлено листа від 22.07.2022 до Міністра соціальної політики України з пропозицією щодо внесення відповідних змін до постанов Кабінету Міністрів України від 01.10.2014 № 509 «Про облік внутрішньо переміщених осіб» та від 20.03.2022 № 332 «Деякі питання виплати допомоги на проживання внутрішньо переміщеним особам» в частині відміни можливості взяття на облік мешканців області як внутрішньо переміщених осіб (далі – ВПО), які залишилися на території області та які здійснюють переміщення в межах області, а також отримання ВПО, які перебувають в області, відповідної допомоги на проживання.</p> <p>Департаментом економіки облдержадміністрації спільно зі структурними підрозділами облдержадміністрації щомісяця узагальнюються та надаються Кабінету Міністрів України пропозиції щодо вирішення проблемних питань економічного і соціального розвитку області, які потребують підтримки на державному рівні.</p> <p>Департаментом агропромислового розвитку та земельних відносин облдержадміністрації надаються пропозиції до Міністерства аграрної політики та продовольства України щодо першочергових заходів розв'язання проблем в економічній і соціальній сфері для вирішення їх на регіональному та державному рівні.</p> <p>Департаментом освіти і науки облдержадміністрації надано до Міністерства освіти і науки України пропозиції для удосконалення нормативно-правових актів у сфері освіти щодо збільшення норм матеріального та нормативів фінансового забезпечення дітей-сиріт та дітей, позбавленого батьківського піклування а також вихованців шкіл-інтернатів (збільшення кишенькових витрат).</p> <p>З метою врегулювання проблем функціонування вугільної галузі перед вищими органами влади ініційовано вирішення наступних питань:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>недопущення повного знеструмлення державних шахт;</li> <li>погашення заборгованості із виплати заробітної плати перед гірниками державних вугледобувних підприємств шляхом фінансування за програмою «Реструктуризація вугільної галузі»;</li> </ul>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		внесення змін до законодавства в частині забезпечення стабільного функціонування державних вугледобувних підприємств тощо.
12	2.12. Залучати соціальних партнерів до формування проєктів документів, спрямованих на розвиток області, та врахувати їх позиції в межах чинного законодавства України. Інформувати соціальних партнерів щодо врахування їх пропозицій до зазначених документів.	<p>У 2022 році завершено реалізацію Регіональної програми розвитку малого і середнього підприємництва в Донецькій області на 2021-2022 роки (далі – Регіональна програма), затверджену розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 11.01.2021 № 7/5-21. Регіональна програма розроблялась робочою групою, до складу якої входили фахівці департаменту економіки облдержадміністрації, інших структурних підрозділів облдержадміністрації, територіальних органів міністерств та інших центральних органів виконавчої влади, Донецького обласного центру зайнятості, міжнародних організацій, наукових установ, вищих навчальних закладів, бізнес-асоціацій, громадських об'єднань підприємців. Регіональна програма розроблялась за організаційної та методологічної підтримки проєкту Європейського Союзу FORBIZ (EU4Business).</p> <p>Департаментом агропромислового розвитку та земельних відносин облдержадміністрації були враховані пропозиції соціальних партнерів при розробці Програми підтримки агропромислового комплексу та розвитку земельних відносин у Донецькій області на 2021-2027 роки.</p> <p>При формуванні проєктів документів, спрямованих на розвиток освіти області, залучаються відповідні соціальні партнери та враховуються їх пропозиції.</p> <p>Під час формування проєктів документів спрямованих на розвиток культури та туризму області, постійно проводяться громадські обговорення на офіційному вебсайті управління.</p>
13	2.13. Систематично аналізувати ситуацію щодо зниження обсягів виробництва, підсумків роботи галузей економіки області, виявляти причини зупинок виробництва та сприяти їх усуненню.	<p><b>Виконується.</b></p> <p>Облдержадміністрацією систематично проводиться моніторинг основних показників економічного і соціального розвитку регіону, у тому числі ключових галузей промисловості, забезпечується прогнозування макроекономічних показників. Зазначена інформація надається Офісу Президента України, галузевим міністерствам та керівництву облдержадміністрації з метою прийняття управлінських рішень щодо врегулювання проблемних питань.</p> <p>Департамент агропромислового розвитку та земельних відносин облдержадміністрації щотижня здійснює аналіз ситуацію щодо зниження обсягів виробництва, підсумків роботи галузей економіки області.</p> <p>Протягом звітної періоду департаментом розвитку базових галузей промисловості облдержадміністрації здійснювався щомісячний моніторинг техніко-економічних показників роботи державних вугледобувних підприємств, на підставі якого спільно з</p>



№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		<p>підприємствами визначалися проблемні питання їх функціонування та можливі шляхи їх вирішення. Протягом звітнього періоду на адресу вищих органів влади облдержадміністрацією надавалися пропозиції, спрямовані на вирішення проблемних питань, окремі з них враховано.</p>
14	<p>2.14. Вживати заходів щодо відновлення виробництва та запобігання можливому банкрутству підприємств, які мають стратегічне значення для регіону та держави.</p>	<p><b>Виконується.</b></p> <p>Департаментом економіки облдержадміністрації спільно зі структурними підрозділами облдержадміністрації щомісяця узагальнюються та надаються Кабінету Міністрів України пропозиції щодо вирішення проблемних питань економічного і соціального розвитку області, які потребують підтримки на державному рівні.</p> <p><b>Вугільна галузь.</b></p> <p>З метою врегулювання проблем функціонування вугільної галузі перед вищими органами влади ініційовано вирішення наступних питань:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>недопущення повного знеструмлення державних шахт;</li> <li>погашення заборгованості із виплати заробітної плати перед гірниками державних вугледобувних підприємств шляхом фінансування за програмою «Реструктуризація вугільної галузі»;</li> <li>внесення змін до законодавства в частині забезпечення стабільного функціонування державних вугледобувних підприємств тощо.</li> </ul> <p><b>Житлово-комунальна сфера.</b></p> <p><b>КПК «Вода Донбасу»</b></p> <p>Систематично проводиться аналіз ситуації із зниження водоспоживання підприємствами різних галузей. За результатами отриманих даних розроблюються заходи з оптимізації перерозподілу подачі води по існуючих мережах системи водопостачання, що включає у себе підбір необхідного обладнання та заміну діаметрів трубопроводів згідно гідравлічних розрахунків. Що, у свою чергу, дозволяє покращувати надання послуг водопостачання и зменшувати втрати на підприємстві.</p> <p><b>ОКП «Донецьктеплокомуненрго»</b></p> <p>З метою недопущення зниження обсягів виробництва на підприємстві у міжопалювальний період систематично провадиться аналіз роботи систем теплопостачання. З метою виявлення імовірних причин зупинок виробництва та їх усунення затверджується план по планово-попереджувальному ремонту. В результаті проведення ремонтних робіт в повному обсязі згідно плану в опалювальний період у разі виникнення дрібних аварійних ситуацій на виробництві усунення відбувається протягом не більш як 12 годин.</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
15	2.15. Сприяти розповсюдженню інформації стосовно продукції, яка виробляється підприємствами області.	<p><b>Виконується.</b></p> <p>В рамках реалізації Регіональної програми, у 2021 році сформовано інформаційну базу (каталог) товарів та послуг, вироблених підприємствами Донецької області з числа малого та середнього бізнесу. Зазначений каталог розміщено на сторінках інформаційно-аналітичної системи «Ресурси для малого і середнього бізнесу Донецької області».</p> <p>Протягом січня-березня 2022 року здійснювалася підтримка у належному технічному стані та адміністрування інформаційно-аналітичної системи, на сторінках якої, зокрема розміщувалася інформація про кредитування бізнесу, бізнес-консалтинг, грантові програми для бізнесу, франшизи, соціальне підприємництво, каталоги, пошук персоналу для бізнесу тощо.</p> <p>Протягом січня – лютого 2022 року забезпечено повноцінну роботу Інвестиційного порталу Донецької області, де крім іншого, забезпечено інформування щодо продукції, яка вироблялася підприємствами області. Для ознайомлення з інвестиційним потенціалом і можливостями області розповсюджувався Інвестиційний паспорт Донецької області, який містить інформацією про основні галузі регіону, їх провідні підприємства і продукцію, яку вони виробляють. Інвестиційний паспорт розміщено на офіційному сайті облдержадміністрації. Починаючи з моменту активної фази війни Російської Федерації проти України (з 24.02.2022 року) з безпекових міркувань обмежена робота офіційного сайту Донецької облдержадміністрації і Інвестиційного порталу. Після закінчення військових дій інформація, викладена на Інвестиційному порталі і в Інвестиційному паспорті області буде потребувати актуалізації і оновлення.</p> <p>На офіційному вебсайті Донецької облдержадміністрації та сторінці Facebook департаменту інвестиційно-інноваційного розвитку і зовнішніх відносин облдержадміністрації публікувалися оголошення про проведення рейтингових заходів. Представникам бізнесу регіону адресно надсилалися електронні листи-пропозиції щодо можливості участі у виставкових та інших презентаційних заходах, що сприяють розповсюдженню інформації та впізнаваності підприємств області, таких як: Антикризова платформа для підтримки бізнесу під час війни, програма для власників мікро-, малих та середніх підприємств «Академія краудфандингу 2022», для суб'єктів агропродовольчої галузі Донеччини - безкоштовна програма підтримки інноваційного підприємництва в агропродовольчій галузі EIT Food Seedbed 2022, тематичному тижні «Agro UA: smart decisions» в рамках Всесвітньої виставки «Експо-2020» (м. Дубай, ОАЕ, яка через пандемію COVID-19 проводилася у 2022 році) тощо.</p> <p>07 жовтня 2022 року відбувся агрополітичний форум «Агросектор 2022-2023: Стратегія</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		виживання» - експертний майданчик для обговорення найактуальніших питань аграрного сектору країни. Учасниками заходу стали представники законодавчої та виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, голови територіальних громад, представники агробізнесу, фермери, науковці, експерти.
16	2.16. Передбачати в контрактах з керівниками підприємств комунальної власності обов'язок керівника щодо складання в установленому порядку річного з поквартальною розбивкою фінансового плану підприємства на кожний наступний рік і подання його для затвердження або погодження Органу управління майном та забезпечення його виконання.	<p><b>Виконується.</b></p> <p>Контракти з керівниками підприємств спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст, що перебувають в управлінні Донецької обласної ради, укладаються згідно із затвердженою розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 28.04.2015 № 172 (із змінами), формою контракту, якою передбачено обов'язок керівника щодо складання в установленому порядку річного з поквартальною розбивкою фінансового плану підприємства на кожний наступний рік і подання його на погодження структурному підрозділу облдержадміністрації та затвердження Органу управління, забезпечення його виконання.</p> <p>Типовою формою Контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я, що діє в організаційно-правовій формі казенного або комунального некомерційного підприємства, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 792, передбачено, що керівник підприємства зобов'язаний готувати та подавати на затвердження до органу управління фінансовий план підприємства, ініціювати внесення змін до нього у разі потреби.</p> <p>У підпорядкуванні управління фізичної культури та спорту облдержадміністрації знаходяться заклади та установи які є неприбутковими організаціями, контрактами з керівниками зазначених закладів та установ передбачено складання в установленому порядку програми розвитку закладу на кожний наступний рік та подання квартальної та річної звітності про її виконання, а також подання фінансової звітності.</p> <p>В контрактах з керівниками закладів освіти спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст, що знаходяться в управлінні обласної ради, передбачено обов'язок керівника щодо складання в установленому порядку річного з поквартальною розбивкою фінансового плану підприємства на кожний наступний рік і подання його для затвердження або погодження департаментом освіти і науки облдержадміністрації.</p> <p>В управлінні Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації перебуває 1 комунальне підприємство: КП «ОДМСОК «Перлина Донеччини». Керівництво вказаним підприємством здійснює в.о. директора (контракт не укладався). По зазначеному підприємству, відповідно до чинного законодавства, здійснюється щорічне складання в установленому порядку річного з поквартальною розбивкою фінансового плану</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		<p>підприємства і подання його для затвердження або погодження Органу управління майном та забезпечення його виконання.</p> <p>ОКП «Донецьктеплокомуненерго», КПК «Вода Донбасу» та КП «Донецький центр підготовки персоналу»:</p> <p>В діючому контракті з керівником підприємства передбачено складання річного фінансового плану з поквартальною розбивкою на кожний наступний рік, які подаються на затвердження до облдержадміністрації.</p>
	<p>2.17. Для забезпечення якісного та безпечного функціонування пасажирського транспорту та підвищення стандартів якості перевезень рекомендувати місцевим органам виконавчої влади та виконавчим органам місцевого самоврядування включати (якщо інше не передбачено законодавством) до складу відповідних комісій з питань транспортного обслуговування пасажирів (або інших дорадчих органів), крім конкурсного комітету з визначення автомобільних перевізників, представників роботодавців, представників профспілок підприємств та організацій профільної сфери.</p> <p>Розробляти та впроваджувати заходи, які будуть забезпечувати стає функціонування та подальший розвиток транспортної мережі міських, приміських та міжміських внутрішньо обласних маршрутів.</p> <p>Для відшкодування витрат підприємств електротранспорту, автомобільного та залізничного</p>	<p><b>Виконується.</b></p> <p>Розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника військово-цивільної адміністрації від 02.12.2021 № 1203/5-21 затверджено склад конкурсного комітету щодо проведення конкурсу з перевезення пасажирів на міжміських і приміських автобусних маршрутах загального користування, що проходять територією двох або більше територіальних громад та не виходять за межі Донецької області. На теперішній час у складі зазначеного конкурсного комітету наявно 8 представників громадських організацій, які працюють у сфері автотранспортних перевезень.</p> <p><b>Автомобільний транспорт.</b></p> <p>Здійснюється проведення конкурсів з перевезення пасажирів на автобусних маршрутах загального користування (до складу конкурсного комітету входять представники обласних організацій роботодавців галузі автомобільних перевезень пасажирів та асоціацій прав споживачів транспортних послуг) у взаємодії з державними адміністраціями районів, селищ, міст, територіальних громад Донецької області з метою визначення напрямків розвитку мережі автобусних маршрутів та вдосконалення існуючої мережі.</p> <p>Згідно зі статтею 29 Закону України «Про автомобільний транспорт» органи виконавчої влади та органи місцевого самоврядування зобов'язані надати компенсацію перевізникам, які здійснюють пільгові перевезення пасажирів та перевезення пасажирів за регульованими тарифами.</p> <p>Законом України «Про внесення змін до Бюджетного кодексу України» від 20.12.2016 № 1789-VIII внесено зміни до Бюджетного кодексу України. Зокрема зі статті 102 виключено норму щодо здійснення компенсаційних виплат за пільговий проїзд окремих категорій громадян за рахунок субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на здійснення державних програм соціального захисту.</p> <p>Відповідно до статті 91 Бюджетного кодексу України видатки на компенсаційні виплати за пільговий проїзд окремих категорій громадян віднесено до видатків, що можуть здійснюватися з усіх місцевих бюджетів.</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	<p>транспорту на перевезення пільгових категорій населення рекомендувати розпорядникам коштів місцевих бюджетів вживати відповідних заходів щодо включення зазначених виплат до складу місцевих бюджетів.</p>	<p>Відповідно до статей 89, 102 Бюджетного кодексу України компенсаційні виплати за пільговий проїзд окремих категорій громадян віднесено до видатків, що здійснюються з бюджетів міст обласного значення, районних бюджетів об'єднаних територіальних громад, що створюються згідно із Законом України «Про внесення змін до Бюджетного кодексу України щодо реформи міжбюджетних відносин» від 28.12.2014 № 79-VII та перспективним планом формування територій громад.</p> <p>В свою чергу, з метою гарантування прав пасажирів на пільговий проїзд, облдержадміністрацією постійно проводиться відповідна робота з органами місцевого самоврядування щодо передбачення коштів у місцевих бюджетах на компенсаційні виплати перевізникам за перевезення пільгових категорій громадян.</p> <p><b>Залізничний транспорт.</b></p> <p>У 2022 році структурним підрозділом «Служба приміських пасажирських перевезень» із запланованих 13 договорів на компенсацію пільгових перевезень громадян залізничним транспортом приміського сполучення всі договори укладено.</p> <p>Сума наданих послуг по пільговому перевезенню пасажирів за 12 місяців 2022 року складає 3120,1 тис. грн, з яких компенсаційних виплат отримано 5744,6 тис. грн (184,1%), у тому числі 3609,2 тис. грн - сума заборгованості від місцевих органів виконавчої влади за 2018-2019 роки за результатом проведеної позовної роботи.</p>
18	<p>2.18. У разі припинення діяльності або ліквідації підприємств, що перебувають в управлінні облдержадміністрації, попередньо проводити консультації з галузевими профспілками з усіх питань, пов'язаних з соціальним захистом працівників підприємств і населення.</p>	<p><b>Виконується.</b></p> <p>Припинення діяльності або ліквідації закладів, установ обласної комунальної власності, які знаходяться в підпорядкуванні Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації, департаменту охорони здоров'я облдержадміністрації, департаменту житлово-комунального господарства облдержадміністрації, управління сім'ї, молоді та масових заходів національно-патріотичного виховання облдержадміністрації, управління фізичної культури та спорту облдержадміністрації, управління культури і туризму облдержадміністрації протягом 2022 року не відбувалося.</p> <p>У разі припинення діяльності або ліквідації закладів освіти, що перебувають в управлінні облдержадміністрації, попередньо проводиться консультація з галузевими профспілками з усіх питань, пов'язаних з соціальним захистом працівників установ і населення відповідно до Кодексу законів про працю України.</p>
19	<p>2.19. Залучати до складу комісій з питань корпоратизації (перетворення державних підприємств в акціонерні товариства), передачі об'єктів</p>	<p>Протягом 2022 року на території Донецької області облдержадміністрацією та РУ ФДМУ по Донецькій та Луганській областях не приймалися рішення про перетворення державних підприємств, що відносяться до їх сфери управління, в акціонерні товариства. Передача об'єктів соціально-культурного призначення, які не увійшли до статутних</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	соціально – культурного призначення з державної власності у комунальну власність представників відповідних профспілкових організацій.	капіталів господарських товариств при приватизації, але залишилися на їх балансах, з державної власності у комунальну власність, також, не здійснювалася.
20	<p>2.20. Для забезпечення економічно обґрунтованих цін на споживчі товари, цінової стабілізації, зниження рівня інфляції та зростання реальної заробітної плати по області:</p> <p>сприяти детінізації доходів від підприємницької діяльності та створенню рівних конкурентних умов на ринках товарів, робіт та послуг;</p> <p>сприяти організації проведення в містах та районах області продовольчих ярмарків вітчизняних виробників сільськогосподарської продукції.</p>	<p><b>Виконується.</b></p> <p>Для збільшення надходжень до бюджетів усіх рівнів, розширення бази оподаткування, пошуку резервів та забезпечення додаткових надходжень в області протягом 2022 року ГУ ДПС у Донецькій області, Східним міжрегіональним управлінням Держпраці, ГУ ПФУ в Донецькій області, Донецьким обласним центром зайнятості проводилась постійна робота у напрямку детінізації економіки та легалізації трудових відносин.</p> <p>Східним міжрегіональним управлінням Держпраці протягом січня-лютого 2022 року здійснено 658 заходів з питань дотримання вимог законодавства про працю в частині фактичного допуску працівників до роботи без оформлення трудового договору (контракту). З 24 лютого звітного року інформування роботодавців про ризики і наслідки незадекларованої праці здійснювалося за допомогою електронних розсилок, інформаційні повідомлення направлені 12132 суб'єктам господарювання. В ході інспекційних відвідувань виявлено 10 працівників, яких допущено до роботи без укладання трудового договору та повідомлення органів ДПС. Проведено 6161 інформаційних заходів, спрямованих на зниження рівня незадекларованої праці.</p> <p>В умовах дії правового режиму воєнного стану та з урахуванням простою у роботі ГУ ДПС у Донецькій області спрямовано інформаційні листи 274 суб'єктам господарської діяльності Донецької області.</p> <p>Проводився збір даних для формування та актуалізації плану-календаря виставково-ярмаркових заходів, запланованих до проведення в Донецькій області, що включає заходи різних спрямувань господарської діяльності, у тому числі і сільськогосподарського. Інформація розміщувалася на офіційному вебсайті Донецької облдержадміністрації, який протягом 2022 року працював в обмеженому режимі для забезпечення безпекової складової через війну з Російською Федерацією.</p>
<b>Розділ III. ГАРАНТІЇ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ. РОЗВИТОК РИНКУ ПРАЦІ.</b>		
21	3.1. Приймати узгоджені рішення щодо реалізації регіональної політики зайнятості та вживати заходи щодо недопущення масового вивільнення працівників.	<p><b>Виконується.</b></p> <p>При отриманні даних про заплановане вивільнення працівників від підприємств, установ, організацій міськими та районними центрами зайнятості Донецької області проводяться превентивні та адаптаційні заходи з метою уникнення ситуації можливого масового вивільнення працівників. Окрема увага приділяється інформаційно-</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		<p>роз'яснювальній роботі з питань чинного законодавства про зайнятість населення, загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття та щодо додаткових гарантій у працевлаштуванні, які надає держава.</p> <p>Східним міжрегіональним управлінням Держпраці спільно з регіональними центрами зайнятості проведено 23 заходи (семінари, наради, «круглі столи»), в ЗМІ розміщено 104 інформаційні матеріали з питань переваг офіційного працевлаштування та недопущення використання неоформленої праці.</p>
22	<p>3.2. Створити умови для: створення в регіоні нових робочих місць за рахунок всіх джерел фінансування; забезпечення першим робочим місцем випускників закладів професійної (професійно – технічної), фахової перед вищої та вищої освіти на підприємствах області; зниження рівня та середньої тривалості безробіття на регіональному ринку праці; скорочення нелегальної і тіньової зайнятості населення, легалізації трудових відносин; запобігання масової трудової міграції вітчизняних працівників за кордон.</p>	<p><b>Виконується.</b></p> <p>За даними Пенсійного фонду України протягом 9 місяців 2022 року у Донецькій області фактично створено 3,2 тис. нових робочих місць. Найбільшу кількість робочих місць створено у сферах: в оптовій та роздрібній торгівлі – 35,2%; інформації та телекомунікацій – 20,9%; у сфері професійної наукової та технічної діяльності – 9,4%; у транспорті, складському господарстві, поштовій та кур'єрській діяльності – 7,8%; наданні інших видів послуг – 5,7%; в сфері тимчасового розміщування й організації харчування – 4,0% та у переробній промисловості – 3,1%.</p> <p>ГУ ПФУ в Донецькій області в рамках інформаційно-роз'яснювальної роботи з суб'єктами господарювання з питань дотримання вимог законодавства про працю в частині неприпустимості допуску до роботи найманих працівників без оформлення з ними трудових відносин у січні 2022 року вжито наступних заходів:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>проведено 57 зустрічей в трудових колективах;</li> <li>проведено 15 семінари зі страхувальниками;</li> <li>розміщено 5 соціальних реклам на телебаченні;</li> <li>розміщено 97 публікації на вебсайтах та інформаційних стендах;</li> <li>розповсюджено 752 буклетів, листівок щодо важливості оформлення легальних трудових відносин.</li> </ul> <p>У разі працевлаштування зареєстрованих безробітних за направленням центру зайнятості на нові робочі місця, роботодавцям здійснюється компенсація витрат у розмірі ЄСВ за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття в рамках реалізації постанови Кабінету Міністрів України від 15.04.2013 № 347 «Деякі питання реалізації статті 26 та частини другої статті 27 Закону України «Про зайнятість населення» (із змінами).</p> <p>Протягом 2022 року за цією активною програмою зайнятості працевлаштовано 29 осіб, у тому числі 8 осіб, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці та 21 особа, яка працевлаштована суб'єктами малого підприємства в пріоритетних видах економічної</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		<p>діяльності.</p> <p>Протягом січня-грудня 2022 року Донецьким обласним центром зайнятості працевлаштовано 99 осіб з числа випускників закладів освіти, у тому числі 1 особу, яка відноситься до молоді, яка закінчила або припинила навчання у професійно-технічних і вищих навчальних закладах і яка вперше приймається на роботу, з компенсацією.</p> <p>Випускники закладів професійної (професійно-технічної) освіти забезпечуються першим робочим місцем відповідно до законодавства. Разом з тим, через військову агресію Російської Федерації, окупацію частини території Донецької області та припинення діяльності підприємств замовників робітничих кадрів відсоток працевлаштування у 2022 році значно нижчий, ніж у попередні роки, і складає 61%. У 2022 році фахівці Донецького обласного центру зайнятості провели інформаційну кампанію щодо підвищення обізнаності населення з питань запобігання нелегальної трудової міграції та торгівлі людьми.</p> <p>З 25 листопада по 10 грудня 2022 року фахівці міських та районних центрів зайнятості в межах акції «16 днів проти насильства» за участю соціальних партнерів провели низку заходів, спрямованих на формування у громадськості «нульової толерантності» до різних форм насильства, привернення уваги до проблем подолання насильства в сім'ях, жорстокого поводження з дітьми, протидії торгівлі людьми та захисту прав жінок.</p> <p>Проведено 26 заходів, під час яких безробітні особи, зокрема молодь та жінки, оцінили переваги легального працевлаштування, розібралися, як запобігти нелегальній трудовій діяльності та потраплянню у ситуацію трудового рабства.</p> <p>Донецьким обласним центром зайнятості з роботодавцями систематично проводяться семінари, у тому числі в дистанційному форматі, під час яких окрема увага приділяється перевагам оформлення трудових відносин відповідно до законодавства та легалізації заробітних плат зайнятого населення. З початку поточного року проведено 318 семінарів, в яких брали участь понад 3,8 тис. роботодавців Донецької області. Щомісячно Донецький обласний центр зайнятості надає інформацію Східному міжрегіональному управлінню Держпраці в межах компетенції.</p> <p>Для забезпечення легалізації трудових відносин Східним міжрегіональним управлінням Держпраці протягом 2022 року проведено 658 заходів з питань дотримання вимог законодавства про працю в частині фактичного допуску працівників до роботи без оформлення трудового договору (контракту). З 24 лютого 2022 року інформування роботодавців про ризики і наслідки незадекларованої праці здійснюється за допомогою електронних розсилок, інформаційні повідомлення направлені 12132 суб'єктам</p>



№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		господарювання. В ході інспекційних відвідувань виявлено 10 працівників, яких допущено до роботи без укладання) трудового договору та повідомлення ДПС. Проведено 6161 заходи з метою інформування роботодавців та працівників про найбільш ефективні способи додержання законодавства з питань оформлення трудових відносин. В результаті проведеної інформаційно-роз'яснювальної роботи, відвідуванням роботодавців, з метою інформування їх та працівників про найбільш ефективні способи дотримання законодавства про працю, протягом січня-лютого 2022 року легалізовано 16890 працівників.
23	3.3. Сприяти ефективному використанню коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, які спрямовуються на реалізацію заходів щодо забезпечення виконання завдань Програми зайнятості населення Донецької області.	<b>Виконується.</b> Донецьким обласним центром зайнятості забезпечений дієвий контроль ефективності використання коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття, які спрямовуються на реалізацію основних напрямків Програми зайнятості населення Донецької області на 2021-2022 роки. Кошти використовуються в межах кошторису видатків Донецького обласного центру зайнятості.
24	3.4. Забезпечити внесення до змісту договорів купівлі – продажу об'єктів приватизації зобов'язань щодо збереження і створення робочих місць, забезпечення соціальних гарантій працівникам, та здійснювати контроль за їх виконанням.	Частиною сьомою статті 26 Закону України «Про приватизацію державного і комунального майна» регламентовано недопущення звільнення працівників приватизованого підприємства з ініціативи нового власника чи уповноваженого ним органу протягом шести місяців з дня переходу до нього права власності, крім випадків приватизації об'єктів шляхом продажу без умов. Протягом 2022 року приватизація підприємств Донецької області не здійснювалась.
25	3.5. З метою підвищення престижу актуальних для регіонального ринку праці професій та кваліфікації працівників, сприяти проведенню міських і районних конкурсів професійної майстерності.	<b>Виконується частково.</b> У 2022 році через розпочату військову агресію Російської Федерації проти України конкурси професійної майстерності серед здобувачів освіти закладів професійної (професійно-технічної) освіти в Донецькій області не проводилися. Протягом 2022 року фахівцями міських та районних центрів зайнятості проводилися інформаційно-роз'яснювальні та профорієнтаційні заходи для здобувачів загальної середньої освіти (професіографічні екскурсії, дні кар'єри, профорієнтаційні уроки, групові консультації тощо), в тому числі в режимі онлайн, з метою формування у молоді позитивного ставлення до робочих професій, що затребувані регіональним ринком праці, та професійної (професійно-технічної) освітою. Так, протягом 2022 року проведено

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		<p>165 заходів зазначеної тематики, якими охоплено майже 6,3 тис. осіб.</p> <p>З середини лютого 2022 року за ініціативи Донецького обласного центру зайнятості в місті Краматорську розпочато реалізацію пілотного профорієнтаційного проекту «Марафон професій» з метою популяризації робітничих професій серед випускників 9-х класів та їх батьків, презентації молоді закладів освіти та роботодавців регіону. До запровадження в Україні воєнного стану проведено 10 профорієнтаційних заходів в рамках марафону, залучено майже 1,4 тис. учнів 9-х класів міста Краматорська та 22 соціальних партнери. У зв'язку з веденням в Донецькій області бойових дій реалізацію зазначеного проекту призупинено.</p> <p>Для підвищення поінформованості молоді у питаннях професійного самовизначення на каналі YouTube Донецького обласного центру зайнятості представлений блок «Профорієнтаційний відеобокс», який містить ряд відеороликів, спрямованих на ознайомлення глядачів з професіями та роботодавцями Донецького регіону.</p> <p>Для надання дистанційних профорієнтаційних послуг Донецький обласний центр зайнятості використовує Інтернет сервіси, такі як:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>онлайн відеозв'язок (Zoom, Google Meet);</li> <li>електронний додаток на системі Android «Центр професійної орієнтації»;</li> <li>додаток «Атлас професій майбутнього з доповненою реальністю»;</li> <li>«Платформа з профорієнтації та розвитку кар'єри»;</li> <li>онлайн ресурс «Національний кадровий резерв».</li> </ul>
26	3.6. Сприяти у вирішенні питань з проведення професійної перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників у період їх неповної зайнятості та працівників, які перебувають під загрозою вивільнення.	<p><b>Виконується.</b></p> <p>З метою об'єднання зусиль сторін соціального діалогу, спрямованих на запобігання та мінімізацію негативних наслідків під час вивільнення працівників, Донецький обласний центр зайнятості налагодив тісну співпрацю з представниками Донецької регіональної організації профспілки працівників державних установ України та іншими соціальними партнерами. За потребою обговорюються проблемні питання, які виникають під час вивільнення працівників та шляхи їх вирішення.</p> <p>Питання проходження професійного навчання вищезазначеними категоріями громадян вирішується фахівцями Донецького обласного центру зайнятості при взаємодії з представниками бізнес-середовища, профспілок, профільних галузевих асоціацій та створених територіальних громад.</p> <p>Так, у 2022 році на базі закладів професійної (професійно-технічної) освіти Донецької області проведено професійну перепідготовку та підвищення кваліфікації 106 осіб, з яких 64 особи – перепідготовка, 42 особи – підвищення кваліфікації.</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		Через розпочату військову агресію Російської Федерації окупацію частини території області, здійснені заходи щодо тимчасової релокації закладів, значно зменшилася кількість осіб, які пройшли перепідготовку та підвищення кваліфікації в закладах професійної (професійно-технічної) освіти.
27	<p>3.7. Запроваджувати дуальну форму професійної підготовки у співпраці із закладами освіти.</p> <p>Проводити засідання об'єднання організацій роботодавців за участю закладів освіти, на якому розглядати питання впровадження елементів дуальної форми навчання.</p> <p>Продовжити співпрацю закладів освіти та роботодавців із впровадженням елементів дуальної форми навчання для проходження виробничої практики на конкретних робочих місцях.</p>	<p><b>Виконується.</b></p> <p>Відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 12.12.2019 № 1551 «Про затвердження Положення про дуальну форму здобуття професійної (професійно-технічної) освіти» в 2022 році Донецький обласний центр зайнятості продовжує запроваджувати сучасні форми навчання.</p> <p>Так, протягом 2022 року за дуальною формою освіти проходили навчання 95 осіб, з них: 11 осіб - у ТОВ «Маріупольський професійний коледж» за професіями «Обліковець з реєстрації бухгалтерських даних», «Касир торговельного залу», «Діловод» та «Адміністратор», 11 осіб - у Маріупольському професійному ліцеї автотранспорту за професіями «Слюсар-ремонтник» та «Оператор верстатів з програмним керуванням», 5 осіб - у ДНЗ «Краматорське вище професійне торгово-кулінарне училище» за професією «Кондитер», 8 осіб - у Слов'янському багатопрофільному регіональному центрі професійної освіти ім. П.Ф. Кривоноса за професіями «Кондитер» та «Кухар», в ДНЗ «Донецький ЦПТО ДСЗ» - 20 осіб за професіями «Кухар», «Швачка» та «Касир торговельного залу» та 40 осіб пройшли профнавчання шляхом підвищення кваліфікації на курсах цільового призначення за напрямками «Типи машинно-тракторних агрегатів. Класифікація. (Школа фермерства 2.0)» та «Комплексна механізація та інноваційні технології в агросекторі (Школа фермерства 2.0)».</p> <p>На початок 2022 року у Донецькій області підготовку кваліфікованих робітників із впровадження елементів дуальної форми навчання здійснювали 17 закладів професійної (професійно-технічної) освіти. Через військову агресію, окупацію частини території Донецької області 9 закладів професійної (професійно-технічної) освіти опинилися на тимчасово окупованій території, 8 закладів у зоні активних бойових дій. Також, переважна більшість замовників робітничих кадрів призупинили або взагалі припинили свою діяльність у Донецькій області. Все це вплинуло на співпрацю у напрямку дуальної освіти. Враховуючи вищеназвані чинники, на сьогодні 7 закладів професійної (професійно-технічної) освіти здійснюють підготовку кваліфікованих робітників за дуальною формою навчання.</p>
28	3.8. Забезпечити реалізацію гарантій зайнятості для громадян, що	<p><b>Виконується.</b></p> <p>Протягом січня-грудня 2022 року на обліку в службі зайнятості Донецької області</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	<p>мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню та внутрішньо переміщених осіб відповідно до Закону України «Про зайнятість населення». Взаємодіяти з організаціями, що представляють інтереси вказаних категорій населення.</p>	<p>перебувало 3978 безробітних осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню. Всього за сприяння служби зайнятості отримали роботу 614 осіб з числа громадян цієї категорії, з яких 599 - мали статус безробітного.</p> <p>З метою забезпечення професійно-кваліфікаційного рівня шукачів роботи вимогам роботодавців, у січні-грудні 2022 року професійне навчання проходили 172 безробітні, які потребують соціального захисту. У громадських та інших роботах тимчасового характеру взяли участь 167 осіб.</p> <p>Донецький обласний центр зайнятості сприяв працевлаштуванню 618 ВПО, з яких 523 – мали статус безробітного. За направленням служби зайнятості професійне навчання проходили 137 безробітних з числа ВПО. У громадських та інших роботах тимчасового характеру взяли участь 31 особа.</p> <p>Донецьким обласним центром зайнятості реалізуються активні програми сприяння зайнятості населення, спрямовані на стимулювання роботодавців до створення робочих місць, а саме:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>компенсація фактичних витрат роботодавця на сплату ЄСВ за працевлаштування безробітних, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню на нові робочі місця;</li> <li>компенсація витрат роботодавця на оплату праці за працевлаштування на умовах строкових трудових договорів зареєстрованих безробітних з числа ВПО;</li> <li>компенсація витрат на оплату праці за працевлаштування ВПО внаслідок проведення бойових дій під час воєнного стану в Україні.</li> </ul> <p>Загалом протягом 2022 року під час реалізації активних програм сприяння зайнятості населення працевлаштовано 256 осіб.</p> <p>Для надання консультацій з питань зайнятості населенню та роботодавцям фахівці служби зайнятості Донецької області долучались до роботи центрів та хабів допомоги ВПО, таких як Територіальний центр соціального обслуговування Краматорської міської ради НУВ «Наш Краматорськ», Координаційний хаб «Яповернусь БАХМУТ», Центр підтримки переселенців «ЯМаріуполь», Центр підтримки ВПО Краматорського району «Ми разом», Гуманітарний штаб Покровської міської територіальної громади «Єднання» та ін. Налагоджено співпрацю з громадськими осередками та соціальними центрами, які опікуються питаннями надання соціальної, психологічної, юридичної, гуманітарної допомоги ВПО, зокрема з Донецької області.</p> <p>Продовжує свою роботу Call-центр підтримки клієнтів Донецького обласного центру зайнятості, створений за фінансової підтримки Програми ООН із відновлення та розбудови</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		миру. Він став додатковим дієвим інструментом для оперативного реагування на запити населення та роботодавців регіону щодо зайнятості, отримання роз'яснень та відповідей в дистанційному форматі «тут і зараз». Надано майже 3,7 тис. консультаційних та роз'яснювальних послуг пошукачам роботи та роботодавцям щодо використання електронних сервісів Донецького обласного центру зайнятості, порядку реєстрації в службі зайнятості у період воєнного стану, призначення матеріального забезпечення на випадок безробіття, підбору підходящої роботи, контактних телефонів та адрес центрів зайнятості Донеччини тощо.
29	3.9. В Програмі зайнятості населення Донецької області передбачати заходи щодо розширення сфери застосування праці за рахунок створення нових робочих місць, сприяння працевлаштуванню громадян, які потребують соціального захисту та професійному навчанню працівників, зайнятих у галузях економіки, відповідно до потреб ринку праці, а також щодо соціальної захищеності різних груп населення від безробіття тощо, вивчати стан ринку праці в регіоні.	<p><b>Виконано.</b></p> <p>Програму зайнятості населення Донецької області на 2021-2022 роки (далі – Програма зайнятості) затверджено розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 05.04.2020 № 284/5-21 «Про затвердження Програми зайнятості населення Донецької області на 2021 – 2022 роки».</p> <p>У Програмі зайнятості враховано динаміку процесів, що відбуваються на ринку праці області, пропозиції структурних підрозділів облдержадміністрації, територіальних органів міністерств та інших центральних органів виконавчої влади, соціальних партнерів щодо стабілізації ситуації із зайнятістю населення. Реалізацію Програми зайнятості спрямовано на сприяння поступовому збільшенню зайнятого населення в усіх секторах економіки регіону, в тому числі питомої ваги зайнятих у малому і середньому бізнесі в загальному обсязі працездатного населення, створенню нових робочих місць, зменшенню рівня безробіття та зниженню соціальної напруженості в регіоні, створенню сприятливого середовища для розвитку конкуренції, підвищенню ефективності професійної підготовки, перепідготовки кадрів, враховуючи потреби локальних ринків праці.</p>
30	3.10. Підвищувати конкурентоспроможність незайнятого населення на ринку праці, в першу чергу молоді, шляхом удосконалення підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації з професій, які користуються попитом на ринку праці, в наступних напрямках: розвиток матеріально – технічного та методичного забезпечення системи професійного навчання;	<p><b>Виконується.</b></p> <p>Повернення зареєстрованих безробітних до продуктивної зайнятості, у тому числі через професійне навчання, є одним з пріоритетних завдань державної служби зайнятості. З метою сприяння працевлаштуванню зареєстрованих безробітних протягом 2022 року за направленням Донецького обласного центру зайнятості проходило професійне навчання 1,7 тис. осіб, з них 0,7 тис. осіб навчалися у центрах професійно-технічної освіти державної служби зайнятості. Рівень працевлаштування після проходження професійного навчання склав 83,5%. Також, протягом 2022 року пройшли навчання 421 особа з числа молоді у віці до 35 років.</p> <p>Найбільш поширеними професіями, які здобули безробітні, є: кухар, кондитер, касир торговельного залу, продавець продовольчих товарів, продавець непродовольчих товарів,</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	<p>створення умов для надання виробничої бази для проходження учнями закладів професійної (професійно – технічної) освіти та студентами вищих навчальних закладів виробничої практики.</p>	<p>робітник з комплексного обслуговування сільськогосподарського виробництва, продавець-консультант, водій автотранспортних засобів, тракторист-машиніст сільськогосподарського (лісгосподарського) виробництва, механізатор (докер-механізатор) комплексної бригади на навантажувально-розвантажувальних роботах, бухгалтер, адміністратор та інші.</p> <p>Через військову агресію Російської Федерації, окупацію частини території Донецької області, призупинення або припинення діяльності підприємств-замовників робітничих кадрів, зважаючи на безпекову ситуацію, евакуацію населення області, виробничу практику здобувачі освіти закладів проходять на підприємствах за місцезнаходженням. Також заклади укладають угоди про академічну мобільність здобувачів освіти закладів професійної (професійно-технічної) освіти.</p> <p>Протягом 2022 року у Донецькій області розроблені і розповсюджені серед закладів професійної (професійно-технічної) освіти області методичні матеріали щодо:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>складання комплексних контрольних завдань, комплексних контрольних робіт в межах атестації закладів;</li> <li>підготовки й організації проведення державної кваліфікаційної, державної підсумкової атестацій в умовах дистанційної роботи під час воєнного стану;</li> <li>впровадження нових державних освітніх стандартів на модульно-компетентнісній основі з конкретних професій;</li> <li>складання нових робочих навчальних планів на новий навчальний рік;</li> <li>організації і проведення дослідно-експериментальної роботи в закладах професійної (професійно-технічної) освіти.</li> </ul> <p>Схвалено 9 авторських методичних матеріалів працівників закладів. Після розгляду матеріалів на засіданні навчально-методичної ради навчально-методичного центру професійно-технічної освіти у Донецькій області, вони проходять апробацію в закладах професійної (професійно-технічної) освіти області за призначенням.</p> <p>Відсоток забезпеченості новою сучасною навчальною літературою закладів професійної (професійно-технічної) освіти складає:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>із загальноосвітніх предметів – 100%;</li> <li>з предметів загально-технічних і спеціальних дисциплін – 62%.</li> </ul>
31	3.11. Упередження безробіття у молодіжному середовищі, підвищення обізнаності з питань стану ринку праці, формування свідомого підходу	<p><b>Виконується.</b></p> <p>У 2022 році Донецьким обласним інститутом післядипломної педагогічної освіти для психологів в дистанційному форматі проведено модулі «Психологічні особливості профорієнтаційної роботи», «Упровадження особистісно-орієнтованого аспекту в</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	<p>до вибору професії та побудови власної кар'єри шляхом комплексної профорієнтаційної роботи з учнями 8-11 класів закладів загальної середньої освіти області, їх батьками та працівниками закладів освіти.</p>	<p>профорієнтаційну роботу». Для класних керівників це питання висвітлюється у рамках міжкурсового заходу «Академія класного керівника».</p> <p>Згідно з календарними планами роботи з виявлення професійних інтересів, нахилів і здібностей у закладах загальної середньої освіти області протягом 2022 року проводилася робота профорієнтаційного спрямування з батьками майбутніх випускників. З огляду на умови, у яких відбувається навчання, заходи, заплановані для батьків, проводяться в дистанційному форматі. На сайтах закладів освіти, сторінках класів у соцмережах, блогах до уваги батьків пропонуються лекторії з теми: «Розвиток інтересу до отримуваної професії, формування позитивної мотивації в молоді до трудової діяльності». Крім цього, проводяться онлайн консультації, засідання «круглих столів» з батьками з питань вибору професій учнями, курсів за вибором, факультативів «Складові вибору профілю навчання та напрями подальшої освіти». Класні керівники організують віртуальні екскурсії учнів на підприємства. До проведення таких екскурсій залучаються батьки, які розповідають про свої професії.</p> <p>Протягом січня-грудня 2022 року фахівцями служби зайнятості Донецької області послуги з профорієнтації, як групового, так й індивідуального характеру, у тому числі в режимі онлайн, надано 35,5 тис. осіб, з них майже 6,3 тис. осіб - учні закладів загальної середньої освіти, близько 1,2 тис. осіб - учні й студенти професійних (професійно-технічних) та вищих закладів освіти.</p> <p>З метою створення умов для становлення батьківської компетентності у питаннях професійного самовизначення дитини, в міських та районних центрах зайнятості Донеччини функціонують клуби «Свідомого батьківства». Протягом 2022 року проведено 27 засідань клубів для батьків, в тому числі дистанційно, із залученням понад 470 осіб.</p>
32	<p>3.12. Складати баланс трудових ресурсів в розрізі адміністративно – територіальних одиниць області, попиту і пропозицій робочої сили на підприємствах, її професійної спрямованості та рівня кваліфікації робітників, відповідно до тенденцій демографічного розвитку регіону, та інформувати про це інші Сторони угоди.</p>	<p><b>Виконується частково.</b></p> <p>Згідно із Законом України «Про захист інтересів суб'єктів подання звітності та інших документів у період дії воєнного стану або стану війни» статистична інформація до органів державної статистики подається респондентами протягом трьох місяців після припинення чи скасування воєнного стану або стану війни за весь період неподання звітності. Відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 02.08.2022 № 679-р «Про проведення обов'язкової евакуації населення Донецької області» проводиться обов'язкова евакуація населення області. Розрахунок балансу трудових ресурсів у розрізі адміністративно-територіальних одиниць Донецької області за 2021 рік не проводився у зв'язку з відсутністю необхідних даних щодо населення та міграції по Донецькій області у 2022 році.</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		<p>У період з січня по грудень 2022 року майже 2,7 тис. роботодавців надали 10,5 тис. вакансій, з яких 84% укомплектовано за сприянням служби зайнятості.</p> <p>Спеціалісти центрів зайнятості організують онлайн-ярмарки з роботодавцями, які релоковані та розташовані у більш безпечних областях України. До заходів одночасно долучаються десятки пошукачів роботи, що дозволяє охопити більше претендентів на вакантні посади та скорочує час для роботодавців у пошуку спеціалістів. З початком бойових дій організовано 251 захід, де брали участь майже 4 тис. мешканців Донеччини. Кожному пошукачу підбиралась вакансія з урахуванням усіх вимог та побажань.</p> <p>У листопаді 2022 року фахівці Донецького обласного центру зайнятості сприяли працевлаштуванню переселенців на Одещині, де відбувся широкомасштабний міжобласний ярмарок вакансій за участю провідних роботодавців Одеської, Донецької та Херсонської областей. Фахівці служби зайнятості Донеччини спільно з колегами з Херсонщини активно долучились до проведення заходу, адже багато переселенців з цих регіонів наразі перебувають в Одеській області та потребують допомоги у працевлаштуванні. Така співпраця між регіональними центрами зайнятості сприяє налагодженню комунікацій на ринку праці, оперативному укомплектуванню кваліфікованими кадрами вільних робочих місць, а також створює умови для вирішення питання працевлаштування для шукачів роботи, зокрема переселенців.</p> <p>В територіальних громадах Донецької області у 2022 році забезпечено організацію виїзних робочих місць для прийому громадян та надання їм соціальних послуг уповноваженими представниками державної служби зайнятості. Задля наближення соціальних послуг до клієнтів, оперативного і безперешкодного реагування на потреби жителів громад, в звітному періоді в територіальних громадах проведено 173 прийоми для майже 3,2 тис. осіб. Крім того, в умовах воєнного стану мешканцям територіальних громад послуги з підбору підходящої роботи та консультації надаються також у дистанційному форматі.</p>
33	3.13. Сприяти зменшенню дисбалансу між попитом та пропозицією робочої сили шляхом проведення професійної орієнтації громадян, зокрема молоді, спрямованої на задоволення потреб ринку праці.	<p><b>Виконується.</b></p> <p>З метою з'ясування поточної та перспективної потреби у кваліфікованих кадрах на підприємствах регіону, збалансування обсягів та напрямків професійного навчання при формуванні державного/регіонального замовлення, Донецьким обласним центром зайнятості щорічно проводиться Інтернет-анкетування роботодавців з використанням «Google Forms».</p> <p>У січні 2022 року надані результати онлайн-опитування, в якому взяли участь 12 тис. роботодавців, з них близько 4 тис. зазначили потребу у працівниках на 2022 рік на</p>



№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		<p>загальну кількість робочих місць 9,5 тис. одиниць.</p> <p>Разом з тим, отримані результати опитування втратили актуальність через початок військової агресії Російської Федерації, окупації частини території Донецької області, призупинення/припинення діяльності підприємств-роботодавців.</p> <p>Також, протягом 2022 року заклади професійної (професійно-технічної) та фахової передвищої освіти області на 2022 рік не мали змоги провести Дні відкритих дверей, заплановані заходи профорієнтаційного характеру спільно з соціальними партнерами, роботодавцями, представниками бізнесу.</p> <p>Заходи щодо профорієнтації проводилися переважно за допомогою вебсайтів закладів, розміщенням інформаційних фото, відео матеріалів у соціальних мережах.</p> <p>Протягом січня-грудня 2022 року понад 21 тис. безробітних громадян отримали профорієнтаційні послуги, з них понад 5,2 тис. осіб – це безробітна молодь. При наданні індивідуальних та групових профорієнтаційних послуг клієнти служби зайнятості отримували актуальну та корисну інформацію стосовно стану ринку праці регіону, можливості здобуття нової професії, проходження підвищення кваліфікації, спектру послуг, що надає служба зайнятості тощо.</p> <p>Протягом 2022 року безробітна молодь у віці до 35 років отримала майже 11,9 тис. профінформаційних та профконсультаційних послуг, в тому числі дистанційно.</p>
34	3.14. Забезпечити проведення інформаційно-консультаційних та профорієнтаційних заходів (у тому числі з використанням інноваційних форм) щодо активного пошуку роботи, здобуття професій, що користуються попитом на ринку праці, сприяння розвитку підприємницьких ініціатив населення.	<p><b>Виконується.</b></p> <p>Протягом 2022 року міські та районні центри зайнятості Донецької області провели понад 1,4 тис. інформаційно-консультаційних та профорієнтаційних заходів щодо активного пошуку роботи, здобуття професій, що користуються попитом на ринку праці, сприяння розвитку підприємницьких ініціатив населення, у тому числі у дистанційному форматі з використанням засобів відео зв'язку Skype, Zoom, із охопленням більше ніж 17,4 тис. осіб.</p> <p>У зв'язку з введенням в дію воєнного стану, організацією освітнього процесу через безпекову ситуацію тільки в дистанційному режимі, масовою евакуацією здобувачів освіти за межі області (близько 70%) «Дні кар'єри» в закладах загальної середньої освіти області у 2022 році не проводилися.</p> <p>Разом з тим, профорієнтаційна робота серед старшокласників, підвищення їх мотивації до трудової діяльності здійснювалося через соціальні мережі, сайти закладів освіти.</p> <p>На сьогодні в закладах освіти області впроваджується Всеукраїнський проект з профорієнтації та побудови кар'єри «Обери професію своєї мрії». У межах Проекту проводиться комплекс комунікаційних заходів: профорієнтаційне тестування та</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		консультування, створення мультимедійних інформаційних курсів у міжнародному форматі SCORM щодо сучасного ринку праці та актуальних професій, онлайн-екскурсії до найкращих українських компаній та організацій тощо.
<b>Розділ IV. ОПЛАТА ПРАЦІ ТА ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ</b>		
35	<p>4.1. Вживати заходів, спрямованих на щорічне підвищення рівня середньої заробітної плати в цілому по області темпами не нижчими, ніж загальнодержавний рівень цього показника.</p> <p>Питання збільшення заробітної плати розглядати у площині підвищення продуктивності праці, зниження собівартості виробленої продукції, поліпшення якості надання послуг.</p>	<p><b>Виконується.</b></p> <p>Департаментом соціального захисту населення облдержадміністрації розроблено та надіслано управлінням соціального захисту населення міських рад, райдержадміністрацій, військово-цивільних адміністрацій, департаменту соціального захисту населення Маріупольської міської ради, структурним підрозділам з питань соціального захисту населення рад територіальних громад листом від 13.08.2021 № 01-19/5923/0/201-21 рекомендації для врахування в роботі при складанні Програми на 2022 рік у сфері соціального захисту населення. Вищезазначеним листом рекомендовано при розробці Програми на 2022 рік передбачити заходи, спрямовані на щорічне підвищення рівня заробітної плати по області шляхом:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>легалізації заробітних плат та розширення охоплення соціальним страхуванням зайнятого населення;</li> <li>вжиття заходів щодо перевищення розміру заробітної плати некваліфікованого працівника небюджетної сфери за повністю виконану норму робочого часу у нормальних умовах праці розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, визначений законом;</li> <li>надання рекомендацій сторонам територіальних угод і колективних договорів щодо приведення положень територіальних угод та колективних договорів у відповідність із положеннями Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально – економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019 – 2021 роки (далі – Генеральна угода) та цієї Територіальної угоди;</li> <li>сприяння зростанню середньомісячної заробітної плати на рівні, вищому ніж прогнозний індекс споживчих цін;</li> <li>вжиття заходів для системного підвищення середньої заробітної плати в бюджетній сфері у межах чинного законодавства.</li> </ul> <p>В рекомендаціях, які стосувалися сфери соціально-трудових відносин та соціального діалогу, Департаментом соціального захисту населення облдержадміністрації враховані положення Генеральної угоди та Територіальної угоди.</p> <p>Середньомісячна заробітна плата штатних працівників у Донецькій області:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>у 2021 році склала 14853 грн, що на 17,4% більше ніж у 2020 році (по Україні – 14014 грн, що на 6,0% менше показника по області);</li> </ul>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		<p>у січні 2022 року склала 15480 грн, що на 4,2% більше ніж у 2021 році (по Україні - 14577 грн, що на 6,2% менше показника по області).</p> <p>Департаментом розвитку базових галузей промисловості облдержадміністрації на адресу вугледобувних підприємств, які входять до складу Донецької обласної галузевої організації роботодавців вугільної промисловості, спрямовувалися листи з приводу необхідності приведення у відповідність до положень Територіальної угоди їх колективних договорів.</p> <p>ОКП «Донецьктеплокомуненерго», КПК «Вода Донбасу» та КП «Донецький центр підготовки персоналу» здійснюють підвищення рівня середньої заробітної плати робітників в межах діючого законодавства з урахуванням підвищення продуктивності праці. Вживають відповідні заходи щодо поліпшення якості надання послуг.</p>
36	<p>4.2. Розмір заробітної плати некваліфікованого працівника не бюджетної сфери за повністю виконану щомісячну (годинну) норму праці не може бути нижче за розмір мінімальної заробітної плати.</p>	<p><b>Виконується.</b></p> <p>Протягом звітного періоду Східним міжрегіональним управлінням Держпраці постійно здійснювались відвідування роботодавців з метою інформування їх та працівників про найбільш ефективні способи додержання законодавства про працю, зокрема з питань додержання мінімальних державних гарантій. Повідомлення щодо недотримання вимог законодавства про працю в частині оплати праці працівників за повністю виконану щомісячну (годинну) норму праці в розмірі менше мінімальної заробітної плати до Східного міжрегіонального управління Держпраці не надходили.</p> <p>Розмір заробітної плати некваліфікованого працівника КПК «Вода Донбасу», ОКП «Донецьктеплокомуненерго» та КП «Донецький центр підготовки персоналу» за повністю виконану щомісячну (годинну) норму праці не нижче мінімальної заробітної плати, встановленої діючим законодавством України.</p>
37	<p>4.3. Привести розміри мінімальної тарифної ставки (окладу) працівника I розряду, що встановлюються в галузевих угодах та колективних договорах підприємств, у відповідність до чинного законодавства України.</p> <p>Рекомендувати сторонам територіальних угод і колективних договорів під час їх укладання включати положення щодо</p>	<p><b>Виконується.</b></p> <p>Облдержадміністрацією листом від 03.01.2020 № 0.6/16/9/0/2-20 виконкомам міських рад, райдержадміністраціям, військово-цивільним адміністраціям, об'єднаним територіальним громадам направлено Територіальну угоду для ознайомлення та використання в роботі.</p> <p>Департаментом соціального захисту населення облдержадміністрації розроблено та надіслано управлінням соціального захисту населення райдержадміністрацій, військово-цивільних адміністрацій листом від 13.08.2021 № 01-19/5923/0/201-21 рекомендації для врахування в роботі при складанні Програми на 2022 рік у сфері соціального захисту населення щодо:</p> <p>вжиття заходів щодо перевищення розміру заробітної плати некваліфікованого</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	<p>мінімальних коефіцієнтів співвідношення місячних посадових окладів окремих працівників загальних професій підприємств виробничої сфери, що наведені у додатку № 1 до Територіальної угоди та мінімальних коефіцієнтів міжпосадових окладів керівників, професіоналів і фахівців підприємств виробничої сфери, що наведені у додатку № 2 до Територіальної угоди.</p>	<p>працівника не бюджетної сфери за повністю виконану норму робочого часу у нормальних умовах праці розміру законодавчо встановленої мінімальної заробітної плати для працездатних осіб;</p> <p>надання рекомендацій сторонам територіальних угод і колективних договорів щодо приведення положень територіальних угод та колективних договорів у відповідність із положеннями Генеральної угоди та Територіальної угоди;</p> <p>сприяння зростанню середньомісячної заробітної плати на рівні, вищому ніж прогнозний індекс споживчих цін.</p> <p>Східним міжрегіональним управлінням Держпраці протягом 2022 року не встановлено порушень розмірів мінімальних тарифних ставок. Під час проведення інформаційних заходів інспекторами праці звертається увага роботодавців - сторін територіальних угод і колективних договорів про необхідність приведення розмірів тарифних ставок (окладів) працівників I розряду до розмірів, встановлених законодавством про працю, Генеральною та Територіальною угодами.</p> <p><b>Підприємства житлово-комунальної сфери, які належать до обласної комунальної власності.</b></p> <p><i>КПК «Вода Донбасу»</i></p> <p>Розмір мінімальних ставок (окладів) робочого I розряду встановлюється в розмірі 120% прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого діючим законодавством України; застосовується коефіцієнт 1,15, який враховує перевищення прожиткового мінімуму в Донецькій області понад прожитковий мінімум по Україні. Також застосовується єдина сітка міжрозрядних тарифних коефіцієнтів для робочих, яка передбачена галузевою тарифною угодою, міжпосадові, міжрозрядні співвідношення встановлені згідно з Генеральною, Галузевою, Територіальною угодами та колективним договором.</p> <p><i>ОКП «Донецьктеплокомуненерго»</i></p> <p>Тарифна ставка робітника I розряду встановлюється в розмірі 160% прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого діючим законодавством України; коефіцієнтом 1,66 - по підгалузі «Експлуатація обладнання котелень та теплових мереж» і 1,58 - по підгалузі «експлуатація та обслуговування обладнання систем водозабезпечення та водовідведення». Також застосовується єдина сітка міжрозрядних тарифних коефіцієнтів для робочих, яка передбачена галузевою тарифною угодою, міжпосадові, міжрозрядні співвідношення встановлені згідно з Генеральною, Галузевою, Територіальною угодами та колективними договорами.</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		<p><b>КП «Донецький центр підготовки персоналу».</b></p> <p>Тарифна ставка робітника I розряду встановлюється в розмірі 160% прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого діючим законодавством України; коефіцієнтом співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника I розряду до встановленої Галузевою угодою 1,34 і 1,23 - коефіцієнтом співвідношення розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду. Також застосовується єдина сітка міжрозрядних тарифних коефіцієнтів для робочих, яка передбачена галузевою тарифною угодою, міжпосадові, міжрозрядні співвідношення встановлені згідно з Генеральною, Галузевою, Територіальною угодами та колективним договором.</p>
38	<p>4.4. Рекомендувати сторонам територіальних угод і колективних договорів під час їх укладання включати положення щодо умов оплати праці, за яких розмір заробітної плати кваліфікованого працівника небюджетної сфери за повністю виконану норму робочого часу у нормальних умовах праці для непромислового персоналу повинен бути не менше 1,15 прожиткового мінімуму для працездатних осіб, для промислового персоналу – не менше 1,3 прожиткового мінімуму для працездатних осіб.</p> <p>Крім того, при нарахуванні заробітної плати працівникам підприємств, установ, організацій враховувати регіональний коефіцієнт не менше 1,15 від прожиткового мінімуму для працездатних осіб.</p>	<p><b>Виконується.</b></p> <p>Східним міжрегіональним управлінням Держпраці під час здійснення інформаційних та інспекційних заходів звертається увага роботодавців, що при укладанні колективних договорів необхідно включати положення щодо умов оплати праці, за яких розмір заробітної плати кваліфікованого працівника небюджетної сфери за повністю виконану норму робочого часу у нормальних умовах праці для непромислового персоналу повинен бути не менше 1,15 прожиткового мінімуму для працездатних осіб, для промислового персоналу – не менше 1,3 прожиткового мінімуму для працездатних осіб. Також інспекторами праці звертається увага роботодавців на те, що при нарахуванні заробітної плати працівникам підприємств, установ, організацій необхідно враховувати регіональний коефіцієнт не менше 1,15 від прожиткового мінімуму для працездатних осіб, та розмір заробітної плати працівника не може бути менше розміру, встановленого законодавством України про працю, Генеральною та Територіальною угодами.</p> <p><b>Підприємства житлово-комунальної сфери, які належать до обласної комунальної власності.</b></p> <p><i>ОКП «Донецьктеплокомуненерго», КПК «Вода Донбасу»</i></p> <p>Структура собівартості економічно обґрунтованих тарифів на послуги тепlopостачання, водopостачання та водовідведення сформована з урахуванням регіонального коефіцієнта 1,15 від прожиткового мінімуму для працездатних осіб.</p> <p><b>КП «Донецький центр підготовки персоналу»</b></p> <p>Застосовується регіональний коефіцієнта 1,15 від прожиткового мінімуму для працездатних осіб.</p>
39	4.5. Забезпечити зростання середньомісячної заробітної плати по	Законом України «Про захист інтересів суб'єктів подання звітності та інших документів у період дії воєнного стану або стану війни» передбачено заборону органам державної

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	<p>області у розмірі, не меншому за рівень запланованого обласною програмою соціально – економічного розвитку на відповідний рік, але не нижчому за прогнозований рівень зростання індексу споживчих цін на товари (послуги), затверджений Законом про Державний бюджет України на відповідний рік.</p>	<p>статистики у період дії воєнного стану або стану війни, а також протягом трьох місяців після його завершення, оприлюднення більшості статистичних інформації. Статистичні дані щодо середньомісячної заробітної плати по області за 2022 рік відсутні.</p> <p>Середньомісячна заробітна плата по області у січні 2022 року склала 15480 грн, у січні 2021 року – 13786 грн, зростання склало 12,3%.</p> <p>КП «Компанія «Вода Донбасу», ОКП «Донецьктеплокомуненерго», КП «Донецький центр підготовки персоналу» при нарахуванні заробітної плати працівникам застосовують фактичний рівень зростання індексу споживчих цін на товари (послуги).</p>
40	<p>4.6. Вживати відповідних заходів в межах наданої компетенції щодо забезпечення на підприємствах: своєчасної і в повному обсязі виплати заробітної плати та щомісячної індексації доходів працівників з урахуванням індексу споживчих цін та фактичного прожиткового мінімуму для працездатних осіб; своєчасної і в повному обсязі виплати компенсації за затримку виплати зарплати.</p>	<p><b>Виконується.</b></p> <p>Східним міжрегіональним управлінням Держпраці забезпечено оперативне реагування на кожне повідомлення про виникнення заборгованості із виплати заробітної плати. У 2022 році проведено 5 інспекційних відвідувань економічно-активних підприємств-боржників, сума заборгованості із заробітної плати яких склала 523216,32 тис. грн. Винесено 3 приписи, на виконання яких погашено заборгованість в сумі 523216,32 тис. грн. За результатами інформаційних відвідувань боржників протягом 2022 року погашено заборгованість у сумі 36459,3 тис. грн. Складено та передано до суду 2 протоколи про адміністративні правопорушення за частиною першою статті 41 КУпАП, притягнуто до адміністративної відповідальності 2 особи. Забезпечено оприлюднення 94 інформацій на офіційному вебсайті, підприємствам-боржникам направлено 112 листів щодо розроблення та надання графіків погашення заборгованості.</p> <p>Фактів ненарахування індексації доходів працівників не встановлено.</p> <p>ОКП «Донецьктеплокомуненерго» станом на 01.01.2023 не має простроченої заборгованості із заробітної плати. Умови та строки виплати заробітної плати відображені у колективному договорі і дотримуються при виплаті заробітної плати працівникам.</p> <p><i>КПК «Вода Донбасу»</i></p> <p>Станом на 01.01.2023 сума заборгованості із заробітної плати працівникам підприємства складає 1434, 0 тис. грн, яка належить підрозділу Покровського РВУ, що знаходиться на тимчасово окупованій території.</p>
41	<p>4.7. Вживати заходи щодо недопущення заборгованості з виплати заробітної плати та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне</p>	<p><b>Виконується.</b></p> <p>Облдержадміністрацією забезпечено здійснення спеціального моніторингу погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах, в установах і організаціях, які розміщуються на території області.</p> <p>Стан погашення заборгованості з оплати праці, сплати ЄСВ на підприємствах області</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	<p>соціальне страхування на підприємствах області.</p> <p>У разі збільшення існуючої заборгованості із заробітної плати чи виникнення заборгованості із поточної заробітної плати на економічно активних підприємствах терміном понад 30 днів, застосовувати до керівників цих підприємств заходи впливу (ініціювання притягнення до відповідальності, розірвання контракту (згідно з повноваженнями)).</p>	<p>розглядається на засіданнях обласної та місцевих комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат.</p> <p>Станом на 01.01.2023 проведено 28 засідань обласної та місцевих комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, на яких заслухано звіти 103 керівників підприємств-боржників. За результатами заслуховування прийняті відповідні рішення, спрямовані на зменшення боргів з виплати заробітної плати та сплати ЄСВ.</p> <p>З метою недопущення виникнення заборгованості із заробітної плати в закладах охорони здоров'я в січні 2022 року облдержадміністрацією з обласного бюджету медичним комунальним некомерційним підприємствам області надано фінансову допомогу у сумі 0,4 млн грн.</p> <p>У грудні 2022 року з метою забезпечення скорочення заборгованості із заробітної плати та запобігання її виникненню КПК «Вода Донбасу» із обласного бюджету надано фінансову допомогу у сумі 51,5 млн грн.</p> <p>Контрактами генеральних директорів ОКП «Донецьктеплокомуненерго», КПК «Вода Донбасу» та КП «Донецький центр підготовки персоналу» передбачено, що у разі виникнення заборгованості з виплати заробітної плати у відповідному квартальному або річному звітному періоді, розмір премії повинен становити не більше 20% максимально дозведеного; у разі збільшення розміру заборгованості з виплати заробітної плати у поточному квартальному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом, премія не нараховується. Також, у разі невиконання підприємством зобов'язань щодо виплати заробітної плати працівникам чи недотримання графіка погашення заборгованості із заробітної плати, керівник може бути звільнений з посади.</p> <p>По підприємствах-боржниках з відшкодування пільгових пенсій, страхових внесків та ЄСВ органами Пенсійного фонду України спільно з місцевими органами виконавчої влади, з огляду на фінансовий стан, а також платоспроможність боржників, визначено реальні можливості погашення заборгованості та ініційовано на обласному рівні складення графіків погашення заборгованості. На засіданнях комісій з питань погашення заборгованості розглянуто матеріали по 319 боржниках, проінформовано 11 соціальних партнерів. За результатами заслуховування 26 боржників сплатили борг на суму 3,1 млн грн. Надіслано 726 листів фізичним особам-підприємцям, які мають заборгованість з обов'язкових платежів.</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		<p>Східним міжрегіональним управлінням Держпраці вжиті заходи щодо забезпечення своєчасної виплати та в повному обсязі заробітної плати. Протягом 2022 року проведено інспекційні відвідування 5 економічно активних підприємств-боржників з сумою заборгованості із заробітної плати 523216,32 тис. грн. Винесено 3 приписи, на виконання яких погашено заборгованість в сумі 523216,32 тис. грн. Протягом 2022 року за результатами інформаційних відвідувань боржників погашено заборгованість у сумі 36459,3 тис. грн. Складено та передано до суду 2 протоколи про адміністративне правопорушення за частиною першою статті 41 КУпАП, притягнуто до адміністративної відповідальності 2 особи. Підприємствам – боржникам направлено 112 листів щодо розроблення та надання графіків погашення заборгованості.</p>
42	<p>4.8. У разі наявності заборгованості із заробітної плати та соціальних внесків на підприємствах з часткою державного майна (акцій), які виставляються на продаж, розглядати можливість щодо передбачення в договорах купівлі – продажу зобов'язань покупця з повного погашення такої заборгованості в термін, передбачений договором купівлі – продажу.</p>	<p>Протягом 2022 року приватизація підприємств у Донецькій області не здійснювалася.</p>
43	<p>4.9. Співпрацювати та взаємодіяти з виявлення фактів необґрунтованих дій роботодавців щодо:</p> <p>виплати на підприємствах заробітної плати у розмірі, меншому її законодавчо встановленого рівня;</p> <p>переведення працівників на неповну тривалість робочого часу.</p> <p>У разі встановлення факту порушень чинного законодавства вживати відповідні заходи (в межах наданих повноважень спільно з</p>	<p><b>Виконується.</b></p> <p>Східним міжрегіональним управлінням Держпраці протягом 2022 року не виявлено фактів виплати заробітної плати менше встановленого рівня або переведення працівників на неповну тривалість робочого часу. Між Східним міжрегіональним управлінням Держпраці та іншими Сторонами Угоди здійснюється обмін інформацією щодо стану дотримання законодавства та положень Угоди у сфері праці на нарадах, засіданнях комісій, робочих груп, колегіальних органів, органів соціального діалогу, «круглих столів».</p> <p>ГУ ПФУ в Донецькій області проведено моніторинг інформаційних відомостей по 608,6 тис. застрахованих особах, які отримують заробітну плату менше мінімальної. Інформаційні відомості щодо 16,2 тис. страхувальників, які мають ознаки порушення трудового законодавства, направлено до територіальних органів з питань праці</p>



№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	<p>контролюючими органами: Головним управлінням ДПС у Донецькій області, головним управлінням Пенсійного фонду України в Донецькій області та Східним міжрегіональним управлінням Державної служби України з питань праці).</p> <p>Здійснювати обмін інформацією між Сторонами Угоди (розгляд за участю відповідних Сторін на відповідних рівнях) щодо стану дотримання законодавства та положень Угоди у сфері праці на нарадах, засіданнях комісій, робочих груп, колегіальних органів, органів соціального діалогу, круглих столів.</p>	<p>15,2 тис. відомостей, до органів податкової служби – 0,5 тис. відомостей, до органів місцевого самоврядування – 0,5 тис. відомостей. З початку року прийнята участь у 26 засіданнях міжвідомчих робочих групах з питання забезпечення реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці, на яких заслухано 208 страхувальників. За результатом роботи комісій 60 роботодавців збільшили фонд оплати праці та працевлаштували 166 осіб, надійшло 163,5 тис. грн ЄСВ.</p> <p>В умовах дії правового режиму воєнного стану та з урахуванням простою у роботі ГУ ДПС у Донецькій області надано 10 935 консультацій з питань чинного законодавства щодо оплати праці.</p>
44	4.10. Сприяти забезпеченню дотримання гендерної рівності в оплаті праці.	<p><b>Виконується.</b></p> <p>Східне міжрегіональне управління Держпраці протягом 2022 року не отримувало повідомлень щодо порушення законодавства про працю в частині незабезпечення рівної оплати праці жінок та чоловіків згідно із Законом України «Про забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків».</p> <p>Відносини, що виникають у зв'язку із вступом та проходженням державної служби, кар'єра, умови оплати праці, робочий час і час відпочинку регулюються Законом України «Про державну службу».</p> <p>В закладах охорони здоров'я області оплата праці здійснюється відповідно до чинного законодавства. Форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат встановлюються у колективному договорі.</p> <p>В закладах фізичної культури області структура оплати праці визначається у відповідності до чинного законодавства, та в залежності від професійних здобутків і не залежить від статі працівника.</p> <p>При здійсненні оплати праці дотримується гендерна рівність працівників галузі освіти області.</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
45	4.11. Вживати системних заходів та проводити інформаційно – роз’яснювальну роботу щодо формування негативного ставлення в суспільстві до неоформлених трудових відносин, несвочасної виплати та не облікованої (нелегальної) заробітної плати.	<p><b>Виконується.</b></p> <p>Східним міжрегіональним управлінням Держпраці проведено 616 інформаційно-роз’яснювальних заходів з метою інформування переваг укладення (оформлення) трудових відносин між роботодавцями та працівниками, формування негативного ставлення в суспільстві до неоформлених трудових відносин, несвочасної виплати та не облікованої (нелегальної) заробітної плати. Зазначена інформація була висвітлена у засобах масової інформації</p> <p>ГУ ПФУ в Донецькій області в рамках інформаційно-роз’яснювальної роботи вжито наступних заходів:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>розміщено 5 соціальних реклам на телебаченні, 205 публікацій - на вебсайтах та інформаційних стендах;</li> <li>розповсюджено 1106 буклетів, листівок щодо важливості оформлення легальних трудових відносин;</li> <li>проведено 108 зустрічей в трудових колективах, 41 семінар зі страхувальниками;</li> <li>проведено індивідуальну роботу з 1,8 тис. платниками, які не здійснили доплату ЄСВ до мінімального розміру по 7,0 тис. найманим працівникам, сума додаткового надходження ЄСВ за результатами роботи складає 2,4 млн грн.</li> </ul> <p>З метою підвищення рівня обізнаності населення регіону з питань легальної праці та безпечного працевлаштування Донецьким обласним центром зайнятості проводилась інформаційно-роз’яснювальна робота щодо порядку документального оформлення трудових відносин, мотивування та розкриття переваг легальної зайнятості, ризиків нелегальної трудової міграції за кордон тощо. Протягом 2022 року проведено 492 семінари про можливі негативні соціальні наслідки тіньової зайнятості та з питань легальної зайнятості (у тому числі з використанням дистанційних засобів комунікації), в яких брали участь майже 7,7 тис. безробітних громадян.</p> <p>Донецьким обласним центром зайнятості з роботодавцями систематично проводяться семінари, у тому числі в дистанційному форматі, під час яких окрема увага приділяється перевагам оформлення трудових відносин відповідно до законодавства та легалізації заробітних плат зайнятого населення. З початку поточного року проведено 318 семінарів, в яких брали участь понад 3,8 тис. роботодавців Донецької області.</p>
46	4.12. Сторони вважають за необхідне політику у сфері відносин, які регулюють робочий час, його режими і облік, час відпочинку,	<p><b>Виконується.</b></p> <p>Східним міжрегіональним управлінням Держпраці у 2022 році під час інспекційних відвідувань не встановлено порушень щодо тривалості робочого часу, його режиму і обліку, часу відпочинку.</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	<p>проводити з урахуванням забезпечення прав працівників на розумну тривалість робочого часу, конституційного права на відпочинок відповідно до норм законодавства України і міжнародних стандартів.</p>	<p>У зв'язку з військовою агресією Російської Федерації проти України, на виконання розпорядження голови облдержадміністрації, начальника обласної військової адміністрації від 28.02.2022 № 193/5-22 «Про організацію роботи апарату та структурних підрозділів Донецької облдержадміністрації в умовах правового режиму воєнного стану», з метою безперервності здійснення виконавчої влади на території Донецької області, забезпечення виконання заходів правового режиму воєнного стану, враховуючи наявність реальної загрози життю і безпеці працівників Донецької облдержадміністрації забезпечено виконання посадових обов'язків працівниками апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації поза межами адміністративної будівлі облдержадміністрації та адміністративних будівель структурних підрозділів облдержадміністрації за місцем їх фактичного перебування. Робочий час, його режими і облік, час відпочинку визначаються відповідно до діючого законодавства у період дії воєнного стану.</p>
47	<p>4.13. З метою виявлення підприємств, установ, організацій, у яких є ускладнення трудових відносин, яке може призвести до виникнення трудових спорів (конфліктів), вивчати стан додержання законодавства України про працю, положень колективних договорів (угод).</p> <p>Забезпечувати конструктивне вирішення колективних трудових спорів, сприяти запобіганню страйків та вирішенню ситуацій, пов'язаних з обмеженням законних прав та інтересів працівників.</p>	<p><b>Виконується.</b></p> <p>Східним міжрегіональним управлінням Держпраці протягом 2022 року постійно аналізувався та вивчався стан додержання законодавства України про працю.</p> <p>За зверненнями роботодавців надаються консультації щодо недопущення обмеження законних прав та інтересів працівників, які можуть привести до ускладнення трудових відносин з працівниками.</p> <p>З метою недопущення зростання соціального напруження в регіоні, постійно ведеться діалог з вугільними профспілками, зокрема з питання погашення заборгованості із заробітної плати перед шахтарями.</p> <p>Спільно з відділенням Національної служби посередництва і примирення в Донецькій області (далі – відділення НСПП в Донецькій області) здійснюється робота щодо вирішення колективних трудових спорів та попередження загострення соціального напруження в шахтарських колективах.</p> <p>Упродовж 2022 року відділенням НСПП в Донецькій області проводилася робота щодо врегулювання 26 конфліктних ситуацій. Причиною виникнення розбіжностей між сторонами соціально-трудова відносин у звітному періоді стала заборгованість із виплати зарплати в сумі 231,5 млн грн.</p> <p>У звітному періоді, з метою врегулювання конфліктних ситуацій, фахівцями відділення НСПП в Донецькій області проведено 114 узгоджувальних зустрічей зі сторонами соціально-трудова відносин.</p> <p>Крім того, відділенням НСПП в Донецькій області проводилася робота щодо вирішення 4 колективних трудових спорів (конфліктів). Упродовж 2022 року з метою вирішення</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		<p>вимог найманих працівників у колективних трудових спорах (конфліктах) проведено 47 узгоджувальних зустрічей.</p> <p>З метою недопущення зростання соціального напруження в регіоні облдержадміністрацією постійно ведеться діалог з профспілками вугільних підприємств області, зокрема з питання погашення заборгованості із заробітної плати перед шахтарями. Спільно з відділенням НСПП в Донецькій області здійснюється робота щодо вирішення колективних трудових спорів та попередження загострення соціального напруження в шахтарських колективах.</p>
48	<p>4.14. Вжити заходів щодо перевищення щорічними темпами зростання середньої заробітної плати прогнозних показників зростання реальної заробітної плати на підприємствах, організаціях не бюджетної сфери незалежно від форми власності, де середня заробітна плата є нижчою ніж три законодавчо встановлених прожиткових мінімуми для працездатних осіб.</p>	<p><b>Виконується.</b></p> <p>Східним міжрегіональним управлінням Держпраці протягом 2022 року під час здійснення заходів державного контролю порушень не встановлено.</p> <p>Середня заробітна плата працівників ОКП «Донецьктеплокомуненерго», КПК «Вода Донбасу» та КП «Донецький центр підготовки персоналу» є вищою ніж три законодавчо встановлених прожиткових мінімуми для працездатних осіб.</p>
49	<p>4.15. У межах наданих повноважень, визначених Конституцією і законами України, здійснювати контроль за додержанням суб'єктами господарювання всіх форм власності державних мінімальних гарантій в оплаті праці, в тому числі на право своєчасного одержання винагороди за працю.</p>	<p>Східним міжрегіональним управлінням Держпраці вжиті заходи щодо забезпечення своєчасної виплати та в повному обсязі заробітної плати. Протягом 2022 року проведено інспекційні відвідування 5 економічно активних підприємств-боржників з сумою заборгованості по заробітній платі 523216,32тис. грн. Винесено 3 приписи на виконання яких погашено заборгованість в сумі 523216,32тис. грн.</p> <p>Погашено заборгованість за результатами інформаційних відвідувань боржників, протягом 2022 року у сумі 36459,3 тис. грн.</p> <p>Складено та передано до суду 2 протоколи про адміністративне правопорушення за частиною першою статті 41 КУпАП, притягнуто до адміністративної відповідальності 2 особи.</p>
50	<p>4.16. Райдержадміністраціям та військово – цивільним адміністраціям, рекомендувати виконавчим органам місцевого самоврядування проводити постійну</p>	<p><b>Виконується.</b></p> <p>Облдержадміністрацією надано доручення райдержадміністраціям та військово-цивільним адміністраціям, рекомендовано виконавчим органам місцевого самоврядування проводити постійну роботу з роботодавцями області щодо підвищення рівня заробітної плати.</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	<p>роботу з роботодавцями області щодо підвищення рівня заробітної плати.</p> <p>Заслуховувати звіти керівників підприємств, установ, організацій розташованих на відповідних адміністративно – територіальних одиницях, про причини виникнення заборгованості із заробітної плати і сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та вживати заходи щодо їх погашення.</p>	<p>Облдержадміністрацією забезпечено здійснення райдержадміністраціями, районними військовими адміністраціями, органами місцевого самоврядування спеціального моніторингу погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах, в установах і організаціях, які розміщуються на території області.</p> <p>Стан погашення заборгованості з оплати праці, сплати ЄСВ на підприємствах області розглядається на засіданнях обласної та місцевих комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат.</p> <p>Станом на 01.01.2023 проведено 28 засідань обласної та місцевих комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, на яких заслухано звіти 103 керівників підприємств-боржників. За результатами заслуховування прийняті відповідні рішення, спрямовані на зменшення боргів з виплати заробітної плати та сплати ЄСВ.</p>
51	<p>4.17. Забезпечити своєчасну та в повному обсязі виплату заробітної плати працівникам бюджетної сфери, враховуючи надбавки, доплати та інші виплати обов'язкового характеру. Видатки на премії та інші види заохочень, матеріальну допомогу здійснювати в межах фонду заробітної плати, затвердженого для бюджетних установ у відповідних кошторисах.</p> <p>Забезпечити дотримання вимог Бюджетного кодексу України щодо врахування у першочерговому порядку потреби в коштах на оплату праці працівників бюджетних установ відповідно до встановлених законодавством умов оплати праці та розміру мінімальної заробітної плати під час затвердження відповідних бюджетів.</p>	<p><b>Виконується.</b></p> <p>За оперативною інформацією територіальних громад області та за даними казначейської звітності, у 2022 році заборгованість із виплати заробітної плати працівникам бюджетної сфери (які знаходяться на території, підконтрольній українському уряду або здійснили переміщення на підконтрольну українському уряду територію), термін сплати якої пройшов, на кожному звітну дату відсутня.</p> <p>Вимоги бюджетного законодавства щодо врахування у першочерговому порядку потреби в коштах на оплату праці працівників бюджетних установ відповідно до встановлених законодавством умов оплати праці та розміру мінімальної заробітної плати органами місцевого самоврядування враховані у відповідних рішеннях/розпорядженнях про місцевий бюджет на 2022 рік.</p> <p>Додержується своєчасна та в повному обсязі виплата заробітної плати працівникам бюджетної сфери, враховуючи надбавки, доплати та інші виплати обов'язкового характеру. Видатки на премії та інші види заохочень, матеріальну допомогу здійснюються в межах фонду заробітної плати, затвердженого для бюджетних установ у відповідних кошторисах.</p> <p>Під час проведення медичної реформи забезпечується збереження рівня оплати праці працівників закладів охорони здоров'я, які перетворилися у комунальні некомерційні підприємства. Видатки на премії та інші види заохочень, матеріальна допомога здійснюється в межах фонду заробітної плати кошторисів видатків.</p>

<b>№ з/п</b>	<b>Положення Територіальної угоди</b>	<b>Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди</b>
52	4.18. Вжити заходів щодо забезпечення участі представників профспілок і роботодавців на територіальному рівні в опрацюванні проєктів місцевих бюджетів у частині фінансового забезпечення працівників бюджетної сфери соціальними гарантіями, визначеними законами та іншими нормативно – правовими актами.	<p><b>Виконується.</b></p> <p>Представники профспілок, що діють на території відповідних адміністративно-територіальних одиниць (міста, району) приймають участь в опрацюванні місцевих бюджетів через пряму співпрацю з головними розпорядниками бюджетних коштів. Їх пропозиції розглядаються та враховуються при опрацюванні проєктів місцевих бюджетів.</p>
53	4.19. Надавати консультативну і методичну допомогу Стороні роботодавців в організації оплати праці, використовувати адаптовані до умов різних форм власності та ринку праці механізми її удосконалення.	<p><b>Виконується.</b></p> <p>Східним міжрегіональним управлінням Держпраці проведено 6161 інформаційно-роз'яснювальний захід з метою інформування роботодавців та працівників про найбільш ефективні способи додержання законодавства з питань оформлення трудових відносин.</p>
<b>Розділ V. ОХОРОНА ПРАЦІ І ЗДОРОВ'Я. ПРОМИСЛОВА ТА ЕКОЛОГІЧНА БЕЗПЕКА</b>		
54	5.1. Вживати заходів та приймати рішення, спрямовані на забезпечення здорових і безпечних умов праці на підприємствах, установах, організаціях області.	<p><b>Виконується.</b></p> <p>Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13.03.2022 № 303 «Про припинення заходів державного нагляду (контролю) і державного ринкового нагляду в умовах воєнного стану», у 2022 році припинено проведення планових та позапланових заходів державного нагляду (контролю) на період воєнного стану, введеного Указом Президента України від 24 лютого 2022 року № 64 «Про введення воєнного стану в Україні».</p> <p>У період до введення воєнного стану (впродовж I кварталу 2022 року) проведено 77 позапланових перевірок суб'єктів господарювання на дотримання вимог законодавства в сфері охорони праці, видано 40 приписів, накладено 47 штрафів.</p> <p>З метою профілактики та попередження нещасних випадків на виробництві і професійно обумовленої патології на піднаглядних промислових підприємствах, у тому числі гострих та хронічних професійних захворювань, організовувались семінари, круглі столи, наради з питань створення належних, безпечних та здорових умов праці.</p> <p>Також, з метою створення здорових і безпечних умов праці на підприємствах, установах, організаціях фахівцями Східного міжрегіонального управління Держпраці здійснюється контроль за своєчасністю та об'єктивністю розслідування нещасних</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		<p>випадків на виробництві, їх документальним оформленням і веденням обліку, виконанням заходів з усунення причин настання нещасних випадків. При здійсненні розслідування комісією підприємства, фахівці управління стежать за дотриманням комісією термінів розслідування і своєчасного надання матеріалів розслідування. Після надання матеріалів розслідування нещасних випадків комісіями підприємств, фахівці управління ретельно розглядали їх на предмет дотримання вимог Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 17.04.2019 № 337 (далі – Порядок розслідування). У разі виявлення порушень, застосовуються заходи та санкції, передбачені Порядком розслідування. Посадовими особами управління ведеться постійний облік розслідувань нещасних випадків на виробництві піднаглядних підприємств. Так, за звітний період до управління надано 98 актів за формою Н- 1/П.</p> <p>Також, посадовими особами Східного міжрегіонального управління Держпраці щоденно надавалися консультації працівникам суб'єктів господарювання засобами телефонного зв'язку, Skype, Viber тощо з питань безпеки праці, надання адміністративних послуг, а також проведення розслідувань нещасних випадків на виробництві. За звітний період проведено 2305 таких консультацій.</p> <p>Реалізація заходів, спрямованих на забезпечення здорових і безпечних умов праці, здійснюється страховими експертами з охорони праці Управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Донецькій області (далі – Управління ВД ФСС в Донецькій області) та його відділень у таких напрямках:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>надано 1051 консультацій страхувальникам;</li> <li>проведено 7 семінарів;</li> <li>проведено 37 нарад;</li> <li>проведено 14 круглих столів;</li> <li>проведено 7 конкурсів;</li> <li>розміщено 222 публікації;</li> <li>проведено 2 виступи по радіо та телебаченню;</li> <li>вивчено та поширено 8 позитивних досвідів профілактичної роботи;</li> <li>прийнято участь в 48 опрацюваннях та впровадженнях систем управління охороною праці на підприємствах;</li> <li>прийнято участь у розробленні 83 нормативних актів про охорону праці;</li> <li>взято участь у розробленні 488 профілактичних заходів, механізмів їх реалізації, впровадженні їх на підприємствах страхувальників, внесенні пропозицій щодо підвищення</li> </ul>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		<p>безпеки виробництва;  взято участь у роботі 58 комісії з питань охорони праці підприємств;  розповсюджено 103 нормативні акти, підручники, журнали та інша спеціальна література, плакати, пам'ятки.</p> <p><i>Заклади охорони здоров'я.</i></p> <p>З метою подальшого скорочення та попередження виробничого травматизму, забезпечення протипожежного захисту закладами охорони здоров'я області протягом 2022 року здійснено:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>забезпечення засобами індивідуального захисту працівників;</li> <li>забезпечено проведення навчання посадових осіб та осіб, обслуговуючих ділянки підвищеної небезпеки.</li> </ul> <p>Для забезпечення умов праці закладами охорони здоров'я:  придбано або отримано за гуманітарними програмами електрогенератори;  проведено позапланові інструктажі з охорони праці під час обстрілів.</p> <p><i>Заклади освіти.</i></p> <p>Вжиті необхідні заходи та прийняті відповідні рішення, спрямовані на забезпечення здорових і безпечних умов праці у закладах освіти області. В закладах освіти обладнані найпростіші укриття учасників освітнього процесу.</p> <p><i>Державні вугледобувні підприємства.</i></p> <p>Облдержадміністрацією щомісяця здійснюється моніторинг стану виробничого травматизму на державних вугледобувних підприємствах. Щокварталу здійснюється моніторинг обсягів фінансування заходів, спрямованих на поліпшення стану охорони праці та промислової безпеки. На підставі даних моніторингу на адресу вищих органів влади спрямовуються відповідні пропозиції.</p> <p><i>Заклади культури і туризму</i></p> <p>В підприємствах і установах культури і туризму, які працюють в режимі офлайн та змішаному режимі:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>проводиться медичний огляд;</li> <li>технічний персонал забезпечено спецодягом та дезінфікуючими засобами;</li> <li>проведено планові інструктажі з охорони праці 1 раз на пів року з записом у журналі з охорони праці на робочому місці;</li> <li>проведено планові інструктажі із забезпечення пожежної безпеки на робочому місці з записом у журналі;</li> <li>проведено технічне обслуговування пожежних кран-комплектів і перевірку їх</li> </ul>



№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		<p>працездатності шляхом пуску води з реєстрацією результатів перевірки у спеціальному журналі;</p> <p>оновлено плани (схеми) евакуації людей на випадок пожежі, виконані відповідно до ДСТУ 7313:2013 «Системи евакуаційні фотолюмінісцентні»;</p> <p>проведено періодичне технічне обслуговування вогнегасників;</p> <p>забезпечені сходові клітки, внутрішні сходи, коридори, проходи та інші шляхи евакуації евакуаційним освітленням.</p> <p><i>Заклади системи соціального захисту населення.</i></p> <p>Облдержадміністрацією вжито необхідних заходів та прийнято відповідні рішення, спрямовані на забезпечення здорових і безпечних умов праці в інтернатних закладах області та КП «ОДМСОК «Перлина Донеччини».</p> <p><i>Підприємства житлово-комунальної сфери.</i></p> <p>Для забезпечення здорових і безпечних умов праці на КПК «Вода Донбасу» проводяться у встановлені терміни:</p> <p>атестації робочих місць за умовами праці,</p> <p>навчання та перевірки знань працівників з охорони праці,</p> <p>медичні огляди працівників,</p> <p>забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям та засобами індивідуального захисту,</p> <p>забезпечення працівників миючими засобами, придбання медикаментів для комплектування аптечок,</p> <p>придбання нормативної документації з охорони праці,</p> <p>забезпечення об'єктів засобами пожежогасіння,</p> <p>благоустрій санітарно-побутових приміщень та приведення основних фондів у відповідність вимогам.</p> <p>Умовами колективного договору ОКП «Донецьктеплокомуненерго» передбачено: проведення атестації робочих місць за умовами праці, проведення у встановлені терміни навчання та перевірки знань працівників, проведення медичного огляду працівників, забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям та засобами індивідуального захисту, придбання медикаментів для комплектування аптечок, забезпечення працівників молоком, придбання нормативно-технічної документації з охорони праці, благоустрій санітарно-побутових приміщень котелень та тепловпунктів, забезпечення об'єктів засобами пожежогасіння, забезпечення працівників миючими засобами та приведення основних фондів у відповідність вимогам.</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
55	<p>5.2. Рекомендувати сторонам територіальних угод і колективних договорів під час їх укладання передбачити у колективних договорах заходи щодо:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>забезпечення ефективної діяльності служб охорони праці на підприємствах, установах, організаціях області;</li> <li>проведення атестації робочих місць за умовами праці;</li> <li>забезпечення необхідних умов праці для вагітних жінок, неповнолітніх, а також інших працівників, яким відповідно до медичного висновку про стан їхнього здоров'я необхідно переведення на легшу роботу;</li> <li>щорічного відзначення Всесвітнього дня охорони праці із залученням до участі в заходах широкого кола працівників;</li> <li>забезпечення працівників сертифікованим спецодягом, спецвзуттям, засобами індивідуального і колективного захисту, а також миючими та знезаражуючими засобами;</li> <li>заохочення структурних підрозділів, ділянок, бригад, окремих працівників підприємств, у тому числі і профспілкових представників за активну участь та проявлену ініціативу у здійсненні заходів щодо</li> </ul>	<p><b>Виконується.</b></p> <p>У 2022 році фахівцями Східного міжрегіонального управління Держпраці проведені семінари з керівниками підприємств, під час яких рекомендовано суб'єктам господарювання під час укладання колективних договорів передбачати заходи щодо:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>забезпечення ефективної діяльності служб охорони праці на підприємствах, установах, організаціях Донецької області;</li> <li>впровадження електронного документообігу в системі охорони праці СУОП з урахуванням наказу Міністерства економіки України від 28.10.2021 № 839-21 «Про затвердження Порядку впровадження електронного документообігу в системі управління охороною праці»;</li> <li>проведення атестації робочих місць за умовами праці;</li> <li>забезпечення необхідних умов праці для вагітних жінок, неповнолітніх, а також інших працівників, яким відповідно до медичного висновку про стан їхнього здоров'я необхідно переведення на легшу роботу;</li> <li>забезпечення працівників сертифікованим спецодягом, спецвзуттям, засобами індивідуального і колективного захисту, а також миючими та знезаражуючими засобами;</li> <li>заохочення структурних підрозділів, ділянок, бригад, окремих працівників підприємств, у тому числі і профспілкових представників за активну участь та проявлену ініціативу у здійсненні заходів щодо підвищення рівня безпеки та поліпшення умов праці;</li> <li>сприяння поліпшенню умов праці через оцінку ризиків, яких неможливо уникнути, боротьбу з джерелами ризиків;</li> <li>будівництва та реконструкції і надійної роботи природоохоронних об'єктів та інженерних споруд.</li> </ul> <p>На честь відзначення Всесвітнього дня охорони праці посадовими особами управління прийнято участь у проведенні панахиди за загиблими на виробництві працівниками підприємств. Прийнято участь у проведенні щорічного конкурсу дитячого малюнка «Охорона праці очима дітей».</p> <p>На кожному підприємстві вугільної та гірничорудної промисловості розповсюджено номери телефонів «Гарячої лінії» та скринька для надсилання пропозицій і скарг.</p> <p>У 2022 році під час проведення позапланових перевірок суб'єктів господарювання, особливе питання приділялося системі управління виробництвом та охороною праці (СУВОП). У кожному акті, складеному за результатами заходу державного нагляду (контролю) у вугільній галузі, зазначається витрата повітря (фактична кількість у порівнянні до розрахункової), його вологість та температура, вміст шкідливих газів у</p>

№ з/п	<i>Положення Територіальної угоди</i>	<i>Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди</i>
	<p>підвищення рівня безпеки та поліпшення умов праці;  сприяння поліпшенню умов праці через оцінку ризиків, яких неможливо уникнути, боротьбу з джерелами ризиків;  будівництва та реконструкції і надійної роботи природоохоронних об'єктів та інженерних споруд.</p>	<p>атмосфері гірничих виробках. На робочих містах обов'язково проводиться опитування працівників підприємств на знання правил безпеки у вугільних шахтах та правил поведінки під час виникнення аварій та надзвичайних ситуацій. За наявності підстав обов'язково здійснювалася перевірка наявності заключних актів з проведення щорічних медичних оглядів.</p> <p>Працівники підприємств відповідно до законодавчих та нормативно – правових актів з охорони праці, а також колективних договорів повинні забезпечуватися сертифікованим спецодягом, спеціальним взуттям, засобами колективного та індивідуального захисту (далі – ЗІЗ та ЗКЗ), а також миючими та знезаражуючими засобами. Щомісяця підприємствами вугільної та гірничорудної промисловості надається звіт щодо забезпеченості працівників вищезазначеними засобами. У разі неповного забезпечення працівників ЗІЗ та ЗКЗ фахівці Східного міжрегіонального управління Держпраці під час проведення превентивної роботи звертають увагу керівників підприємств на недоліки щодо порушеного питання. Неодноразово надсилалися інформаційні листи керівникам суб'єктів господарювання вугільної промисловості щодо неналежного забезпечення працівників підприємств саморятівниками та недопущення порушень даних вимог законодавства.</p>
56	<p>5.3. Забезпечити контроль за організацією навчання і перевіркою знань з питань охорони праці посадових осіб підприємств, установ, організацій (незалежно від форм власності), а також представників первинних профспілкових організацій та їх об'єднань, які представляють інтереси працівників підприємств, установ, організацій.</p>	<p><b>Виконується.</b></p> <p>Відповідно до Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці, затвердженого наказом Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 26.01.2005 № 15 (далі – Типове положення), навчання з питань охорони праці здійснюється навчальними центрами. Перевірка знань з питань охорони праці, у випадках передбачених Типовим положенням, здійснюється комісіями Східного міжрегіонального управління Держпраці.</p> <p>Впродовж 2022 року фахівцями Східного міжрегіонального управління Держпраці, після навчання працівників з питань охорони праці, прийнято участь у роботі 158 комісій з перевірки знань.</p>
57	<p>5.4. Рекомендувати райдержадміністраціям і виконавчим органам місцевого самоврядування, роботодавцям спільно з профспілковими організаціями проводити міські, районні та виробничі огляди - конкурси з</p>	<p><b>Виконується частково.</b></p> <p>Листом облдержадміністрації від 24.07.2020 № 0.6/16/1305/0/2-20 виконкомам міських рад області рекомендовано до виконання пункт 5.4 Територіальної угоди.</p> <p>У зв'язку із воєнним станом, активними бойовими діями на території Донецької області, тимчасовою окупацією окремих населених пунктів, повним або частковим припиненням господарської діяльності підприємствами, а також релокацією підприємств, проведення міських, районних та виробничих оглядів-конкурсів з охорони праці впродовж</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	охорони праці.	2022 року не було можливим. У жовтні 2021 року підприємствам вугле- та гірничодобувної промисловості Донецької області направлено лист Державної служби України з питань праці від 21.10.2021 №7163/1/4.4-21 щодо проведення Всеукраїнського конкурсу дитячого малюнку «Охорона праці очима дітей» - 2022 (далі – Конкурс), Положення про проведення Конкурсу та лист Східного міжрегіонального управління Держпраці від 26.10.2021 № П/3442 з пропозицією долучитися до організації проведення відбіркових турів Конкурсу.
58	<p>5.5. Забезпечити організацію та проведення відомчого контролю за параметрами шкідливих виробничих факторів на підприємствах усіх форм власності та видів діяльності із залученням, за потребою, позаштатних технічних радників (експертів, фахівців) для кваліфікованого розгляду окремих аспектів безпеки і гігієни праці.</p> <p>Сприяти здійсненню профілактично - відновлювального лікування та оздоровлення працівників, насамперед, зайнятих в шкідливих умовах праці, зокрема, в санаторіях, профілакторіях, санаторно - курортних закладах шляхом залучення усіх можливих джерел фінансування.</p>	<p><b>Виконується.</b></p> <p>На більшості підприємств, піднаглядних Східному міжрегіональному управлінню Держпраці, організовано проведення лабораторних досліджень умов праці силами власних лабораторій та на договірній основі з іншими акредитованими лабораторіями, як під час проведення атестації робочих місць за умовами праці, так і щорічно відповідно до вимог нормативних актів з охорони та гігієни праці. У разі виявлення фактів порушень із зазначеного питання роботодавцям надаються рекомендації щодо їх усунення.</p> <p>Забезпеченість профілактично-відновлювальним лікуванням недостатня, оздоровлення працівників в санаторіях, профілакторіях, санаторно - курортних закладах проводиться не у повному обсязі у зв'язку з недостатністю фінансування.</p> <p>При обстеженні поверхневих і підземних об'єктів вугільних підприємств обов'язково, із залученням спеціалістів підприємств здійснюється перевірка стану пилогазового режиму, температури та вологості робочого середовища, наявності засобів контролю та працездатності апаратури аерогазового контролю, захисту від ураження електричним струмом, наявності на відповідних об'єктах обладнання для виконання заходів по газодинамічним явищам тощо.</p> <p>Дані перевірок вносяться до акту перевірки. При виявленні порушень керівникам підприємств вказується на послаблення відомчого контролю з боку відповідних фахівців підприємства.</p> <p>Під час здійснення наглядової діяльності впродовж I кварталу 2022 року перевірялась наявність проведеної атестації робочих місць, а також при проведенні превентивних заходів посадові особи Східного міжрегіонального управління Держпраці щоразу нагадували роботодавцям та службам охорони праці підприємств про необхідність своєчасного проведення атестації робочих місць та надання працівникам пільг і компенсацій за роботу у важких та шкідливих умовах.</p> <p>За даними Управління ВД ФСС в Донецькій області протягом 2022 року отримали санаторно-курортне лікування 226 осіб з інвалідністю, в тому числі по профілям</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		<p>лікування: 100 – захворювання опорно-рухового апарату, 58 – захворювання нервової системи, 66 – захворювання органів дихання, 1 – захворювання органів зору, 1 – травми та захворювання хребта. Вартість лікування склала 3,4 млн грн. Крім цього, 67 особам з інвалідністю відшкодовані витрати на проїзд до місця санаторно – курортного лікування та зворотно у сумі 51,7 тис. грн.</p> <p>Для проходження медичної реабілітації в реабілітаційні відділеннях санаторно-курортних закладів протягом 2022 року направлено 10 потерпілих від нещасних випадків на виробництві або професійних захворювань, в тому числі 2 особи з інвалідністю II групи, 2 потерпілих без групи інвалідності та 6 потерпілих з первинними виробничими травмами. По профілям лікування вони розподілені наступним чином: 8 осіб – м'язово-скелетна реабілітація, 1 особа – захворювання нервової системи, 1 особа – захворювання очей. Загальна вартість реабілітаційного лікування потерпілих від нещасних випадків на виробництві або професійних захворювань склала 198,2 тис. грн.</p>
59	<p>5.6. Забезпечити організацію спільної профілактичної роботи сторін соціального діалогу для попередження виробничого травматизму і професійних захворювань.</p>	<p><b>Виконується.</b></p> <p>Протягом звітного періоду фахівцями Східного міжрегіонального управління Держпраці з метою попередження виробничого травматизму та профілактики професійних захворювань проведено 5626 превентивних заходів. Посадовими особами Східного міжрегіонального управління Держпраці здійснюється перевірка матеріалів розслідування нещасних випадків комісією підприємства на відповідність вимогам Порядку розслідування. В рамках превентивної діяльності щодо боротьби з прихованими нещасними випадками на піднаглядних підприємствах були проведені круглі столи, семінари, наради, онлайн-наради стосовно недопущення нещасних випадків. Вказана робота проведена спільно із профспілкою машинобудівників (підприємство НКМЗ), профспілкою енергетиків, Донецькою обласною організацією профспілки металургів та гірників, за участі представників Фонду соціального страхування України в Донецькій області.</p> <p>Працівники Управління ВД ФСС в Донецькій області та його відділень постійно приймали активну участь в організації та проведенні нарад, семінарів, круглих столів з представниками Східного міжрегіонального управління Держпраці, облдержадміністрацією та також підприємствами, установами та організаціями області з питань охорони праці. Застосовують усі доступні способи залучення якомога більше сторін для участі у цих заходах.</p>
60	<p>5.7. Рекомендувати розробити заходи щодо охорони праці в рамках</p>	<p><b>Виконується.</b></p> <p>При плануванні видатків закладів охорони здоров'я, які не уклали договори про</p>

№ з/п	<i>Положення Територіальної угоди</i>	<i>Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди</i>
	<p>програм економічного та соціального розвитку міст і районів та забезпечити їх реалізацію.</p> <p>Сприяти передбаченню в кошторисах бюджетних установ і закладів коштів на охорону праці працівників бюджетної сфери в межах наявного фінансового ресурсу місцевих бюджетів.</p>	<p>медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій з Національною службою здоров'я України, передбачаються кошти на охорону праці працівників.</p> <p>В кошторисах бюджетних установ, підпорядкованих управлінню фізичної культури та спорту облдержадміністрації, передбачені кошти на навчання з питань охорони праці та пожежної безпеки в межах наявного фінансового ресурсу.</p> <p>Передбачено в кошторисах та підпорядкованих закладах освіти кошти на охорону праці працівників бюджетної сфери в межах наявного фінансового ресурсу місцевих бюджетів.</p> <p>Бюджетні установи галузі культури відповідно до статті 19 Закону України «Про охорону праці» передбачають у розрахунках до кошторисів окремим розділом видатки на охорону праці у розмірі 0,2% від фонду оплати праці.</p> <p>Кошторисом витрат бюджетних установ та закладів системи соціального захисту населення передбачаються витрати на охорону праці.</p> <p>Відповідно до статті 19 Закону України «Про охорону праці» регіональним ландшафтним парком «Клебан-Бик» та регіональним ландшафтним парком «Краматорський» у розрахунках до кошторисів на 2022 рік передбачено видатки на охорону праці.</p>
61	<p>5.8. Розглядати систематично на засіданнях регіональної ради з питань безпечної життєдіяльності населення, а також на засіданні колегії облдержадміністрації стан умов охорони праці в окремих галузях промисловості, на підприємствах області, де допущено зростання виробничого травматизму, професійної захворюваності.</p> <p>Здійснювати заходи щодо підвищення відповідальності посадових осіб за допущені випадки виробничого травматизму і високій рівень професійної захворюваності.</p>	<p>Розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 07.12.2020 № 1317/5-20, враховуючи постанову Кабінету Міністрів України від 27.05.2020 № 404 «Про визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України», регіональну раду з питань безпечної життєдіяльності населення ліквідовано.</p>
62	<p>5.9. Залучати представників профспілкових об'єднань Донецької області до роботи дорадчих органів</p>	<p><b>Виконується.</b></p> <p>Відповідно до розпорядження голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 15.04.2021 № 328/5-21 «Про внесення змін до</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	облдержадміністрації з питань організації оздоровлення та відпочинку дітей.	розпорядження голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 25.04.2019 № 454/5-19» внесені зміни до персонального складу Обласного міжвідомчого штабу з координації організації оздоровлення та відпочинку дітей, до якого входять представники структурних підрозділів облдержадміністрації, представники профспілкових об'єднань Донецької області, територіальних органів міністерств та інших центральних органів виконавчої влади, до компетенції яких належать питання організації оздоровлення та відпочинку дітей.
63	5.10. Інформувати населення та професійні спілки області щодо стану охорони праці, виробничого і побутового травматизму, про зміни екологічної ситуації, небезпечні аварії, а також про заходи, що вживаються з метою поліпшення стану справ, в межах чинного законодавства України, шляхом висвітлення через засоби масової інформації, в тому числі у вигляді соціальної реклами.	<p><b>Виконується.</b></p> <p>У режимі надзвичайної ситуації для територіальної підсистеми єдиної державної системи цивільного захисту Донецької області забезпечено інформування органів управління цивільного захисту та населення про розвиток надзвичайної ситуації та заходи, що здійснюються шляхом надання відповідної інформації до управління інформаційної діяльності та комунікації з громадськістю Донецької облдержадміністрації.</p> <p>Для забезпечення систематичних спостережень за станом довкілля у Донецькій області створена автоматизована система моніторингу довкілля Донецької області. Задля інформування широкого загалу про стан довкілля та зміни екологічної ситуації щодо вимірів автоматизованих постів контролю стану атмосферного повітря та водних ресурсів створено сайт автоматизованої системи моніторингу Донецької області. З початком повномасштабного вторгнення Російської Федерації з метою забезпечення цілісності та справності обладнання та устаткування системи моніторингу Донецької області більшу його частину евакуйовано на територію України, де не проводяться бойові дії, для подальшого зберігання. Відображення на сайті департаменту екології та природних ресурсів облдержадміністрації даних щодо вимірів постів припинено.</p> <p>Протягом 2022 року посадовими особами Східного міжрегіонального управління Держпраці з метою поліпшення стану охорони праці та зменшення виробничого травматизму проведено 5626 превентивних заходів.</p> <p>Інформація щодо проведених превентивних заходів регулярно висвітлювалася на офіційному сайті Східного міжрегіонального управління Держпраці та офіційній сторінці у Facebook.</p>
64	5.11. Здійснювати заходи щодо створення безпечних умов під час проведення святкових, культурних та спортивних заходів, використання скрапленого газу в закладах	<p><b>Виконується.</b></p> <p>Особовим складом Головного управління Національної поліції в Донецькій області (далі – ГУНП в Донецькій області) здійснюються заходи щодо створення безпечних умов під час проведення святкових, культурних та спортивних заходів. Обов'язковому моніторингу підлягає оперативна обстановка стосовно організації публічної безпеки і</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	<p>громадського харчування, торгівлі, пересувних торгівельних закладах і в місцях масового перебування людей.</p>	<p>порядку в публічних (громадських) місцях у зв'язку з проведенням масових заходів таких видів:</p> <p>мирних зібрань (збори, мітинги, походи, демонстрації, пікети, публічні заходи передвиборної агітації, публічні релігійні заходи);</p> <p>офіційних публічних заходів (святкові та пам'ятні заходи, організовані органами державної влади та місцевого самоврядування; заходи організовані іноземними дипломатичними установами в Україні; відкриті засідання органів державної влади та місцевого самоврядування, проведення яких викликає значний суспільний резонанс), у тому числі за участю посадових та інших осіб, щодо яких здійснюється державна охорона;</p> <p>масових спортивних та культурно-видовищних заходів;</p> <p>з метою налагодження взаємодії з організаторами масових заходів на етапі підготовки до їх проведення та/або початку, підтримання комунікації з учасниками масових заходів під час проведення, зокрема роз'яснення громадянам їх прав і обов'язків, ведення переговорів з організаторами та учасниками масових заходів у разі виникнення конфліктних ситуацій з метою їх розв'язання та недопущення їх подальшого розвитку в територіальних органах і підрозділах ГУНП в Донецькій області запроваджено постійно діючі робочі групи поліцейських з питань комунікації з організаторами та учасниками масових заходів;</p> <p>розглядається питання щодо чіткого врегулювання порядку проведення святкових, релігійних та інших заходів в умовах воєнного стану та забезпечення правопорядку.</p> <p>У разі проведення святкових, культурних та спортивних заходів, використання скрапленого газу в закладах громадського харчування, торгівлі, пересувних торгівельних закладах і в місцях масового перебування людей департамент з питань цивільного захисту, мобілізаційної та оборонної роботи облдержадміністрації сприяє в організації чергування представників підпорядкованих підрозділів Головного управління Державної служби України з надзвичайних ситуацій у Донецькій області (далі – ГУ ДСНС у Донецькій області), ГУНП в Донецькій області, Комунального некомерційного підприємства «Обласний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф».</p> <p>У зв'язку із активною фазою бойових дій та проведення обов'язкової евакуації населення з території Донецької області до безпечних областей України відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 02.08.2022 № 679-р «Про проведення обов'язкової евакуації населення Донецької області» після 24.02.2022 масові заходи із відзначення святкових, культурних та спортивних заходів на території області не проводились.</p> <p>З метою інформування населення щодо дотримання правил безпечного відзначення свят</p>



№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		<p>ГУ ДСНС у Донецькій області розповсюджені інформаційні листівки (пам'ятки). В засобах масової інформації (телебачення, радіо, газети, інтернет видання) розміщена відповідна інформація. Керівникам органів виконавчої влади направлені відповідні інформаційні листи щодо дотримання правил пожежної безпеки.</p> <p>Відповідно до статті 3 Закону України «Про тимчасові заходи на період проведення антитерористичної операції» та постанови Кабінету Міністрів України від 13.03.2022 № 303 «Про припинення заходів державного нагляду (контролю) і державного ринкового нагляду в умовах воєнного стану» заходи державного нагляду (контролю) в закладах громадського харчування, торгівлі, пересувних торговельних закладах і в місцях масового перебування людей протягом 2022 року ГУ ДСНС у Донецькій області не проводились.</p> <p>З метою створення безпечних умов інспекторським складом ГУ ДСНС у Донецькій області проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота щодо дотримання відповідних правил пожежної безпеки.</p>
65	<p>5.12. Забезпечити проведення систематичних перевірок технічного стану устаткування дитячих та спортивних майданчиків, атракціонів в парках культури і відпочинку та в інших місцях масового відпочинку, з метою визначення їх відповідності вимогам безпечної експлуатації.</p>	<p>Східним міжрегіональним управлінням Держпраці у зв'язку із введенням воєнного стану устаткування дитячих та спортивних майданчиків, атракціонів в парках культури і відпочинку та в інших місцях масового відпочинку у звітному періоді не вводилось в експлуатацію та перевірки його технічного стану не проводилось.</p>
66	<p>5.13. Забезпечити: вивчення, узагальнення та поширення позитивного досвіду роботи в сфері охорони праці кращих підприємств області; організацію та проведення Тижня охорони праці в рамках проведення Всесвітнього Дня охорони праці на підприємствах, установах та організаціях області.</p>	<p><b>Виконується.</b></p> <p>З нагоди відзначення Дня охорони праці в Україні у 2022 році посадові особи Східного міжрегіонального управління Держпраці долучилися до інформаційно-роз'яснювальної роботи з питань охорони праці. Особлива увага приділялась інформуванню роботодавців і працівників про вимоги законодавства з питань охорони праці в умовах воєнного стану та питанням оперативної підготовки працівників до дій у надзвичайних ситуаціях, направлених на збереження життя та здоров'я при виконанні своїх професійних обов'язків, дотримання вимог охорони праці в умовах воєнного стану.</p> <p>За період з 25 квітня по 31 травня 2022 року проведено онлайн 1042 превентивні заходи із застосуванням сучасних засобів телекомунікацій та зв'язку та безпосереднім відвідуванням, під час яких до відома роботодавців доведена інформація з вищезазначених питань, а також рекомендації, розроблені Державною службою України з питань праці: рекомендації щодо організації виконання робіт підвищеної небезпеки під час воєнних</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		<p>(бойових) дій;</p> <p>рекомендації щодо безпеки та здоров'я на роботі працівників під час експлуатації вантажопідіймального устаткування в умовах воєнних (бойових) дій;</p> <p>рекомендації щодо безпеки та здоров'я на роботі працівників сільського господарства в умовах воєнних (бойових) дій;</p> <p>рекомендації щодо забезпечення належних та безпечних умов праці на робочих місцях суб'єктів господарювання, органів державної влади та органів місцевого самоврядування, які функціонують та надають соціальні послуги в умовах воєнних (бойових) дій. Інформаційними заходами охоплено 1039 суб'єктів господарювання.</p> <p>Також направлені листи на піднаглядні підприємства та до органів місцевого самоврядування з метою організації спільної роботи щодо інформування роботодавців і працівників про розширення на всі регіони України та усі категорії суб'єктів господарювання проєкту Державної служби України з питань праці стосовно консультаційної підтримки релокованих підприємств, а також про функціонування порталу <a href="http://pratsia.in.ua">pratsia.in.ua</a>, на якому можна отримати відповіді на актуальні питання щодо застосування трудового законодавства.</p> <p>Фахівцями Східного міжрегіонального управління Держпраці здійснюється вивчення, узагальнення та поширення позитивного досвіду роботи в сфері охорони праці у межах своїх повноважень, організація щорічного відзначення Всесвітнього дня охорони праці на піднаглядних підприємствах.</p> <p>Фахівцями Східного міжрегіонального управління Держпраці розроблено Пам'ятку до Дня охорони праці в Україні у 2022 році та розповсюджено серед органів місцевого самоврядування та піднаглядних суб'єктів господарювання.</p>
67	<p>5.14. Сприяти впровадженню технологічної переробки, утилізації та знешкодження токсичних промислових відходів підприємств області.</p> <p>Сприяти використанню відходів (шлак та інше) підприємств області на сировину у Програмах ремонтів автошляхів, будівництва інфраструктурних мереж та споруд тощо.</p>	<p><b>Виконується частково.</b></p> <p>Пунктом 4 розпорядження Кабінету Міністрів України від 20.02.2019 № 117-р «Про затвердження Національного плану управління відходами до 2030 року» обласним, Київській та Севастопольській міським державним адміністраціям доручено розробити та затвердити регіональні плани управління відходами до 2030 року. Роботу щодо розробки регіонального плану управління відходами в Донецькій області організовано відповідно до розпорядження голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 18.05.2020 № 506/5-20 «Про розробку Регіонального плану управління відходами в Донецькій області на період до 2030 року та утворення робочої групи з підготовки пропозицій до нього». В рамках регіонального плану будуть заплановані заходи щодо сприяння впровадження технологічної переробки, утилізації та</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		<p>знешкодження токсичних промислових відходів підприємств області.</p> <p>Завершення розробки регіонального плану управління відходами в Донецькій області на період до 2030 року, а також забезпечення його погодження та затвердження неможливе до затвердження Кабінетом Міністрів України порядку розроблення та затвердження регіональних планів управління відходами.</p> <p>Також, у зв'язку із введенням в Україні 24 лютого 2022 року воєнного стану, веденням на території Донецької області активних бойових дій та тимчасової окупації частини населених пунктів Донецької області робота із розробки регіонального плану управління відходами в Донецькій області на період до 2030 року тимчасово призупинена.</p> <p>Відходи у вигляді шлаку використовуються при здійсненні заходів з поточного ремонту та експлуатаційного утримання доріг, а саме при посиленні окремих ділянок проїзної частини, укріпленні узбіч та усуненні аварійно небезпечних ділянок доріг шляхом засипання шлаком промоїн. Також може використовуватися в якості фрикційного матеріалу під час зимового утримання доріг.</p>
<b>Розділ VI. СОЦІАЛЬНИЙ ТА ПРАВОВИЙ ЗАХИСТ</b>		
68	<p>6.1. Забезпечити дотримання чинного законодавства у сфері соціальних гарантій і соціального захисту населення, направлених на підвищення життєвого рівня та забезпечення державних соціальних гарантій, а саме: пенсійного забезпечення, соціальної допомоги особам з інвалідністю, ветеранам війни, малозабезпеченим сім'ям та сім'ям з дітьми.</p>	<p><b>Виконується.</b></p> <p>За інформацією ГУ ПФУ в Донецькій області у 2022 році забезпечено виплату пенсій 724,7 тис. особам. Середній розмір пенсії складає 5 769,31 грн.</p> <p>В області реалізуються 15 загальнодержавних програм, які спрямовані на соціальний захист ветеранів, пенсіонерів, малозабезпечених, осіб з інвалідністю та дітей з інвалідністю, громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, осіб, які переміщуються з тимчасово окупованої території України та районів проведення антитерористичної операції, військовослужбовців, звільнених з військової служби, учасників антитерористичної операції, постраждалих учасників Революції Гідності тощо.</p> <p>Фінансування з державного бюджету на реалізацію загальнодержавних програм у 2022 році склало 2 756,4 млн грн.</p> <p>За даними Управління ВД ФСС в Донецькій області у 2022 році:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>за 110 осіб з інвалідністю, які були забезпечені різними технічними засобами реабілітації (в тому числі протезно-ортопедичними виробами) наприкінці 2021 року та у 2022 році, підприємствам-виробникам цих виробів сплачено 2,4 млн грн;</li> <li>виплати на додаткове харчування 21 особи з інвалідністю склали 310,4 тис. грн;</li> <li>витрати на спеціальний медичний догляд 140 особам з інвалідністю склали 9,6 млн грн;</li> <li>витрати на постійний сторонній догляд 271 особі з інвалідністю склали 9,3 млн грн;</li> <li>витрати на побутове обслуговування 354 особам з інвалідністю склали 6,1 млн грн;</li> </ul>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		<p>особи з інвалідністю забезпечені спеціальними засобами пересування (інвалідними колясками) у кількості 3 одиниці на суму 83,0 тис. грн;</p> <p>11 осіб забезпечені постільною, натільною білизною та постільними речами на суму 138,7 тис. грн;</p> <p>81 потерпілого на виробництві забезпечено гігієнічними виробами на суму 632,0 тис. грн;</p> <p>компенсація витрат на бензин, ремонт і технічне обслуговування автомобілів та на транспортне обслуговування 228 особам з інвалідністю склали 100,4 тис. грн;</p> <p>лікарськими засобами та виробами медичного призначення забезпечено 1369 потерпілих від нещасних випадків та професійних захворювань на суму 4,8 млн грн;</p> <p>в стаціонарних умовах лікувально – профілактичних закладів проліковано 369 осіб на загальну суму 2,4 млн грн.</p>
69	<p>6.2. В умовах децентралізації сприяти створенню ефективної системи соціального, культурного, освітянського обслуговування населення області.</p>	<p><b>Виконується частково.</b></p> <p><i>Система соціального захисту населення.</i></p> <p>До початку воєнних дій на території Донецької області в усіх 46 територіальних громадах організовано прийом мешканців у фронт-офісах для надання адміністративних послуг соціального характеру. На сьогодні структурні підрозділи соціального захисту населення рад територіальних громад, військових адміністрацій області (далі – СПСЗН) продовжують виконувати свої функції за напрямом соціальний захист населення за місцем реєстрації (з урахуванням безпекової ситуації) та на віддалених робочих місцях (за межами області).</p> <p>Станом на 01.01.2022 в області функціонували 21 територіальний центр соціального обслуговування (надання соціальних послуг), 24 центри надання соціальних послуг та в 2 територіальних громадах послуги надавали соцробітники СПСЗН.</p> <p>Станом на 01.01.2023 на підконтрольній території функціонують 16 територіальних центрів соціального обслуговування (надання соціальних послуг) та 15 центрів надання соціальних послуг.</p> <p>Вищезазначеними закладами забезпечено надання соціальної послуги догляду вдома близько 4,3 тис. осіб, які перебувають у складних життєвих обставинах.</p> <p>У зв'язку з активними бойовими діями, а також окупацією/частковою окупацією, сьогодні не працюють заклади в 11 територіальних громадах (Мангушська, Нікольська, Маріупольська, Волноваська, Старомлинівська, Мирненська, Ольгінська, Хлібодарівська, Соледарська, Світлодарська, Вугледарська) .</p> <p>В деокупованих Лиманській та Святогірській територіальних громадах відновлено</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		<p>надання соціальних послуг.</p> <p>Два територіальні центри (Очеретинської, Слов'янської територіальних громад) та 5 центрів надання соціальних послуг (Мар'їнської, Миколаївської, Комарської, Криворізької, Великоновосілківської територіальних громад) працюють з урахуванням безпекової ситуації, але послуги догляду вдома за можливості надаються. Складна ситуація в Авдіївській, Вугледарській, Сіверській, Бахмутській, Часовоярській, Торецькій територіальних громад.</p> <p>Станом на 01.01.2022 в області функціонувало 5 спеціалізованих закладів для бездомних осіб. В структурі закладів діяли 5 центрів обліку бездомних осіб та 4 будинки для нічного перебування.</p> <p>На сьогодні функціонують 2 центри обліку бездомних осіб (міста Краматорськ та Костянтинівка) та один будинок для нічного перебування в м. Костянтинівка («Центр обліку бездомних громадян та Будинок нічного перебування» на 20 ліжко-місць). В діючих закладах для бездомних осіб створено бригади соціального патрулювання, які працюють з урахуванням безпекової ситуації.</p> <p>В системі соціального захисту населення області створено 15 реабілітаційних установ для осіб з інвалідністю та дітей з інвалідністю, комунальної форми власності територіальних громад.</p> <p>В 5 територіальних громадах (Мирноградській, Добропільській, Костянтинівській, Покровській та Дружківській) збережено надання реабілітаційних послуг у звичайному режимі із денною формою перебування. Реабілітаційні установи Краматорської та Мар'їнської громад працюють у дистанційному режимі. У зв'язку із перебуванням в зоні активних бойових дій тимчасово не працюють реабілітаційні установи в 3 територіальних громадах (Авдіївській, Слов'янській та Курахівській).</p> <p>Внаслідок бойових дій, спричинених військовою агресією Російської Федерації, 4 реабілітаційні установи (Волноваської, Світлодарської, Маріупольської (2 установи) громад) знаходяться на окупованій території, діяльність відповідних установ не здійснюється. В деокупованій Лиманській міській територіальній громаді не відновлено роботу Лиманського центру комплексної реабілітації для дітей з інвалідністю у зв'язку із пошкодженням будівлі центру.</p> <p>В залежності від безпекової ситуації здійснюються заходи щодо надання реабілітаційних послуг у звичайному режимі за денною формою перебування та у дистанційному режимі.</p> <p>Протягом 2022 року реабілітаційними послугами загалом охоплено понад 500 осіб</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		<p>(дітей) з інвалідністю.</p> <p>До початку вторгнення Російської Федерації до України в системі соціального захисту населення області функціонувало 10 інтернатних закладів, в яких мешкало 2,3 тис. громадян похилого віку, осіб та дітей з інвалідністю.</p> <p>У зв'язку із реальною загрозою життю та здоров'ю мешканців Донецької області, які перебувають у стаціонарних закладах системи соціального захисту населення, облдержадміністрацію вжито заходів щодо їх евакуації.</p> <p>На сьогодні здійснено евакуацію всіх мешканців інтернатних закладів (2201 особа, з яких 1786 осіб евакуйовано до безпечних регіонів України, 415 – за кордон).</p> <p>Станом на 01.01.2023 9 інтернатних закладів, з яких повністю евакуйовано мешканців, переведені в режим простою, зв'язок з КУ «Маріупольський будинок-інтернат для громадян похилого віку та осіб з інвалідністю № 1» втрачено. Оплата праці працівникам здійснюється не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові тарифного розряду (посадового окладу).</p> <p>Забезпечено організацію безперебійної дистанційної роботи бухгалтерської та кадрової служби кожного будинку-інтернату. Одночасно, попри проведення активних бойових дій на підконтрольній українській владі території, в інтернатних закладах системи соціального захисту населення області забезпечено діяльність в режимі підтримки технічного стану будівель та споруд, а також проводиться робота по збереженню матеріальних цінностей.</p> <p>Станом на 01.01.2022 у Донецькій області функціонувало 18 центрів соціальних служб (1 - регіональний, 16 - міський та 1 - селищний) та 21 відділення проведення соціальної роботи із сім'ями, дітьми та молоддю, які належать до вразливих груп населення та/або перебувають у складних життєвих обставинах, в центрах надання соціальних послуг, також соціальні послуги надавали 1 відділ соціальної служби для сім'ї, дітей та молоді управління з питань освіти, молоді, спорту та розвитку культури Очеретинської селищної військової адміністрації, 1 відділ соціального захисту та надання соціальних послуг Гродівської селищної ради та введено 1 фахівця із соціальної роботи до штату виконкому Званівської сільської ради. Всього в області соціальні послуги в Донецькій області надавалися 209 фахівцями із соціальної роботи.</p> <p>У зв'язку із збройною агресією Російської Федерації проти України, активними бойовими діями на території області та тимчасовою окупацією деяких громад області, станом на 01.01.2023 продовжують свою роботу 15 центрів соціальних служб (1 - регіональний, 13 - міських, 1 - селищний), 14 відділень проведення соціальної роботи центрів надання соціальних послуг, 1 відділ соціальної служби для сім'ї, дітей та молоді</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		<p>управління з питань освіти, молоді, спорту та розвитку культури Очеретинської селищної військової адміністрації та 1 відділ соціального захисту та надання соціальних послуг Гродівської селищної ради. Працює 76 фахівців із соціальної роботи, з них 50 - безпосередньо на місцях у громаді, інші надають послуги дистанційно.</p> <p><i>Освітня сфера.</i></p> <p>Війна, розпочата Російською Федерацією на території України, внесла кардинальні зміни у функціонування освітньої сфери області. У 2022 році кількість функціонуючих закладів освіти скоротилася на дві третини: в області розпочали роботу 399 закладів освіти (35% від кількості до 23.02.2022), у т.ч.: закладів загальної середньої освіти - 298, професійної (професійно-технічної) – 23, фахової передвищої – 34, вищої – 13, позашкільної – 31.</p> <p>Призупинено освітній процес на підконтрольній українській владі території в 367 закладах дошкільної освіти, на окупованих територіях – 165.</p> <p>У 298 закладах загальної середньої освіти здобувають освіту 102,3 тис. осіб за дистанційною формою.</p> <p>У 10 із 11 окупованих територіальних громадах відновили роботу 22 заклади загальної середньої освіти, у них здобувають освіту 8,0 тис. осіб.</p> <p><i>Сфера культури і туризму.</i></p> <p>Управлінням культури і туризму облдержадміністрації здійснено моделювання базової мережі закладів культури, згідно з яким в області планується створення поліфункціональних культурних центрів, які поєднуюватимуть у собі різні напрями діяльності в галузі культури (клубна діяльність, бібліотечна, музейна справа, охорона культурної спадщини, туризм, оздоровлення тощо) та стануть осередками культурного дозвілля на території місцевої громади.</p> <p>У квітні 2021 року Іллінівська сільська територіальна громада увійшла в проект «Центри культурних послуг, як інструмент згуртованості громади», що проводилася Громадською організацією «Товариство дослідників України», за підтримки Швейцарської агенції розвитку та співробітництва (SDC), у співпраці з Міністерством культури та інформаційної політики України. Відповідно до розробленої проектної документації на базі діючого Центру культури та дозвілля с. Олександро-Калинове планувалося створити Центр культурних послуг, у складі якого мали бути музейний комплекс с. Олександро-Калинове, будинок культури, бібліотека та туристично-оздоровчий сектор.</p> <p>У 2022 році через військову агресію Російської Федерації проти України подальша реалізація зазначеного проєкту призупинена.</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		Слід відзначити, що для забезпечення надання культурних послуг населенню деокупованих громад розглядається питання щодо створення на території таких громад центрів культурних послуг на базі найменш пошкоджених закладів культури.
70	6.3. Рекомендувати сторонам територіальних угод і колективних договорів під час їх укладання передбачати в колективних договорах зобов'язання щодо соціального захисту ветеранів праці та ветеранів війни, які працювали на підприємствах, надання відповідної допомоги та фінансової підтримки ветеранським організаціям підприємств, установ та організацій.	<p><b>Виконується.</b></p> <p>Листом облдержадміністрації від 24.07.2020 № 0.6/16/1305/0/2-20 виконкомам міських рад області рекомендовано до виконання пункт 6.3 Територіальної угоди.</p> <p>Місцевими органами виконавчої влади під час повідомної реєстрації колективних договорів рекомендується сторонам територіальних угод і колективних договорів включати положення щодо соціального захисту ветеранів праці та ветеранів війни, які працювали на цих підприємствах.</p>
71	6.4. Забезпечити участь представників професійних спілок, місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування, із залученням представників територіальних контролюючих органів в роботі комісії перевірки діяльності комунальних підприємств, які здійснюють господарську діяльність в житлово – комунальній сфері з питань забезпечення належного утримання житлового фонду та ефективної експлуатації устаткування житлово – комунальних підприємств, необхідного рівня, обсягу та якості послуг населенню, передбачених встановленими тарифами.	<p><b>Виконується.</b></p> <p>Листом облдержадміністрації від 24.07.2020 № 0.6/16/1305/0/2-20 виконкомам міських рад області рекомендовано до виконання пункт 6.4 Територіальної угоди.</p>
72	6.5. Забезпечити систематичне підвищення рівня	<p><b>Виконується.</b></p> <p>Листом облдержадміністрації від 24.07.2020 № 0.6/16/1305/0/2-20 виконкомам міських</p>



№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	<p>обізнаності працівників з проблемами, пов'язаними з ВІЛ/СНІДом, його впливом на здоров'я та економіку, запобігання поширенню епідемії у виробничому середовищі;</p> <p>недопущення дискримінації працівників у сфері трудових відносин за ознаками підозри чи наявності захворювання на ВІЛ/СНІД; формування у працівників підприємств, персоналу установ і організацій свідомої потреби щодо знань про шляхи передачі ВІЛ;</p> <p>толерантного ставлення до ВІЛ – інфікованих працівників з боку співробітників та менеджменту;</p> <p>забезпечення масштабної первинної профілактики поширення ВІЛ – інфекції серед працівників та членів їх сімей шляхом проведення роз'яснювальної роботи щодо пропаганди здорового способу життя із залученням засобів масової інформації;</p> <p>систематичного інформування населення щодо проблем, пов'язаних з ВІЛ – інфекцією та СНІДом;</p> <p>забезпечення з боку роботодавців захисту первинної інформації про працівників;</p> <p>нерозголошення інформації про ВІЛ – статус співробітників і дотримуватися правил</p>	<p>рад області рекомендовано до виконання пункт 6.5 Територіальної угоди.</p> <p><i>В галузі охорони здоров'я.</i></p> <p>З метою запобігання передачі ВІЛ-інфекції на робочому місці, враховуючи положення та рекомендації, що сприяють безпеці та гігієні праці, міжнародні акти, та спільні керівні документи Міжнародного бюро праці та ВООЗ, в кожному закладі охорони здоров'я розроблені заходи щодо профілактики ВІЛ-інфекції/СНІДу в сфері охорони праці. До них входять: загальні заходи безпеки, заходи з профілактики нещасних випадків і небезпеки, організаційні заходи, контроль за технічною підготовкою та методикою ведення робіт, застосування засобів індивідуального захисту, залежно від обставин, заходи контролю стану навколишнього середовища та постконтактну профілактику, а також інші заходи безпеки з метою мінімізації ризику зараження ВІЛ-інфекцією та туберкульозом, особливо працівників тих професій, які піддаються найбільшому ризику, зокрема у галузі охорони здоров'я.</p> <p>В закладах передбачено проведення консультацій на робочих місцях, забезпечення безпосередньо на виробництві систематичного підвищення рівня обізнаності працівників щодо проблем, пов'язаних з ВІЛ-інфекцією/СНІД, зокрема додержання принципу гендерної рівності та права бути вільним від обов'язкового тестування на ВІЛ і розголошення ВІЛ-статусу.</p> <p>З метою подолання всіх форм дискримінації у сфері праці та забезпечення безпечних умов праці, а також підвищення ефективності профілактичних заходів, керівництвом закладів забезпечується контроль за дотриманням законодавства про працю щодо осіб, уражених ВІЛ-інфекцією/СНІД. Відповідно до конкретних робочих місць, враховуються гендерні, культурні, соціальні та економічні аспекти. В містах, де існує ризик ВІЛ-інфікування на робочому місці, працівники проходять навчання й підготовку щодо шляхів передачі та заходів із запобігання ризику та інфікуванню. Керівництвом вживаються заходи, щодо забезпечення профілактики, безпеки та гігієни праці згідно з чинними нормами.</p> <p>Вживається комплекс медико-психологічних заходів (первинна профілактика), що попереджають на ВІЛ та ІПСШ. Зокрема, надання всім людям актуальної, належної та своєчасної інформації у формі та мовою, що враховують їхні культурні особливості, різними наявними каналами зв'язку; розроблення комплексних програм навчання на допомогу жінкам і чоловікам, щоб вони розуміли та зменшували ризик усіх шляхів передачі ВІЛ-інфекції, зокрема передачі від матері дитині, та усвідомлювали важливість зміни ризикованої поведінки, пов'язаної з інфікуванням.</p>

№ з/п	<i>Положення Територіальної угоди</i>	<i>Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди</i>
	конфіденційності при роботі з особовими справами працівників підприємств, установ, організацій незважаючи на те, чи ВІЛ – позитивний працівник повідомив про свій статус, чи ні.	До Східного міжрегіонального управління Держпраці протягом 2022 року інформація щодо дискримінації працівників у сфері трудових відносин за ознаками підозри чи наявності захворювання на ВІЛ/СНІД не надходила, заходи контролю з цього питання не здійснювались.
73	6.6. Рекомендувати органам місцевого самоврядування розглядати питання щодо надання пільг за землекористування власниками (засновниками) дитячих закладів оздоровлення та відпочинку.	<b>Виконується.</b> Листом облдержадміністрації від 24.07.2020 № 0.6/16/1305/0/2-20 виконкомам міських рад області рекомендовано до виконання пункт 6.6 Територіальної угоди. За інформацією виконавчих органів міських рад, райдержадміністрацій, рад територіальних громад звільнені повністю або надані пільги із сплати податку з землекористування, зі сплати податку на нерухоме майно б дитячих закладів оздоровлення та відпочинку. При цьому, 5 закладів не відносяться до об'єктів, яким надаються пільги, у зв'язку із прибутковістю підприємств, на балансі яких вони знаходяться.
74	6.7. Департаменту житлово – комунального господарства облдержадміністрації надавати щокварталу профспілковій Стороні дані моніторингу тарифів на житлово – комунальні послуги.	<b>Виконується.</b> На лист Донецької обласної ради професійних спілок від 03.12.2018 № 67 департаментом житлово – комунального господарства облдержадміністрації щокварталу надається інформація щодо тарифів на житлово-комунальні послуги.
75	6.8. Забезпечувати: збереження і розвиток мережі дитячих закладів оздоровлення та відпочинку, поліпшення їх матеріально-технічної бази, кадрового забезпечення; збереження мережі санаторіїв – профілакторіїв, баз відпочинку, пансіонатів, закладів спорту, культури і мистецтва, дитячих спортивних шкіл, позашкільних установ; організацію оздоровлення та відпочинку дітей, які виховуються в сім'ях, в тому числі тих, які	<b>Виконується частково.</b> З метою збереження мережі дитячих закладів оздоровлення та відпочинку розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 12.06.2018 № 769/5-18 «Про затвердження обласної комплексної програми «Про оздоровлення та відпочинок дітей Донецької області на 2018 – 2022 роки» (в редакції від 19.03.2019 № 302/5-19) затверджені заходи щодо реалізації обласної комплексної програми «Про оздоровлення та відпочинок дітей Донецької області на 2018 – 2022 роки». До повномасштабного вторгнення Російської Федерації до України в області функціонувало 19 дитячих закладів оздоровлення та відпочинку. В січні 2022 року комунальним підприємством «Обласний дитячо-молодіжний санаторно-оздоровчий комплекс «Перлина Донеччини» (м. Святогірськ) проведено 1 відпочинкову зміну. Слід зазначити, що протягом літньої оздоровчої кампанії жоден дитячий заклад з

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	<p>потребують особливої соціальної уваги та підтримки.</p> <p>Для оздоровлення та відпочинку дітей можуть використовуватися санаторно-курортні заклади, пансіонати, бази відпочинку, санаторії-профілакторії, оздоровчі комплекси підприємств, установ та організацій, професійних спілок за умови надання зазначеними закладами послуг з оздоровлення та відпочинку відповідно до державних соціальних стандартів оздоровлення та відпочинку дітей.</p>	<p>оздоровлення та відпочинку не здійснював свою діяльність у зв'язку з проведенням активних бойових дій в області (міста Лиман та Святогірськ – 16 закладів), а також тимчасовою окупацією територій (на узбережжі Азовського моря с. Урзуф, с. Юр'івка – 3 заклади).</p> <p>У зв'язку із запровадженням воєнного стану внаслідок агресії Російської Федерації проти України в лютому 2022 року заходи з організації оздоровлення та відпочинку дітей усіх соціальних груп скасовано.</p> <p>Станом на 01.01.2023 в Донецькій області здійснюють свою діяльність 39 дитячо-юнацьких спортивних шкіл, в яких займаються 4721 учнів. (на окупованій території залишилися 7 дитячо-юнацьких спортивних шкіл)</p> <p>Враховуючи введення в Україні правового режиму воєнного стану та проведення активних бойових дій на території Донецької області, збереження і розвиток мережі дитячих закладів оздоровлення та відпочинку області не є можливим.</p> <p>У спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст, що перебувають в управлінні Донецької обласної ради, знаходиться 9 обласних закладів культури комунальної форми власності.</p> <p>Загалом мережа закладів культури області складає 410 бібліотек, 366 клубних закладів, 49 мистецьких шкіл, 35 музеїв комунальної форми власності (разом з філіями), 2 концертні організації, 1 обласний театр, 1 обласний навчально-методичний центр культури, 1 обласне комунальне підприємство «Центр кіномистецтва та культури», 2 комунальних заклади фахової передвищої мистецької освіти.</p> <p>Однак, через військову агресію Російської Федерації проти України значна кількість закладів зруйнована або зазнала пошкоджень різного ступеню. Так станом на 01.02.2023 зруйновані або пошкоджені приміщення 134 закладів клубного типу, 134 бібліотек, 24 мистецьких шкіл, 16 музеїв. Серед обласних закладів культури зруйновані приміщення: КЗК «Донецька обласна бібліотека для дітей», КЗ «Донецький академічний обласний драматичний театр (м. Маріуполь)», КЗ «Маріупольський фаховий коледж культури і мистецтв», пошкоджені приміщення: КЗ «Бахмутський фаховий коледж культури і мистецтв», КЗ «Адміністрація Державного історико-архітектурного заповідника у м. Святогірську».</p>
76	<p>6.9. Рекомендувати органам місцевого самоврядування: встановлювати економічно обґрунтовані тарифи на житлово-</p>	<p><b>Виконується частково.</b></p> <p>Листом облдержадміністрації від 24.07.2020 № 0.6/16/1305/0/2-20 виконкомом міських рад області рекомендовано до виконання пункт 6.9 Територіальної угоди відповідно до плану-графіку виконання Територіальної угоди.</p>

№ з/п	<i>Положення Територіальної угоди</i>	<i>Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди</i>
	<p>комунальні послуги з одночасним використанням всіх можливих резервів здешевлення вартості послуг та підвищення їх якості;</p> <p>втрати підприємств, які пов'язані із затвердженням цін/тарифів на житлово-комунальні послуги нижче розміру економічно обґрунтованих витрат на їх виробництво, відшкодувати суб'єктам господарювання (житлово-комунальним підприємствам) за рахунок коштів, передбачених у відповідних бюджетах міст, сіл, селищ, органами місцевого самоврядування яких затверджувалися та/або погоджувалися вказані ціни/тарифи;</p> <p>посилити контроль за недопущенням понаднормативних витрат енергоносіїв в мережі (вода питна, теплоенергія) та віднесенням їх на собівартість послуг;</p> <p>розглянути питання щодо віднесення санаторіїв та дитячих оздоровчих центрів (таборів), дитячих і студентських заміських таборів до бюджетної групи споживачів, які обслуговуються підприємствами комунальної власності територіальних громад і обласної комунальної власності;</p> <p>розглядати можливість надання податкових пільг дитячим оздоровчим</p>	<p>Тарифи на комунальні послуги розраховуються у відповідності до постанови Кабінету Міністрів України від 01.06.2011 № 869 «Про забезпечення єдиного підходу до формування тарифів на комунальні послуги» (із змінами).</p> <p>За даними Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації, протягом літньої оздоровчої кампанії жоден дитячий заклад з оздоровлення та відпочинку не здійснював свою діяльність у зв'язку з проведенням активних бойових дій в області (міста Лиман та Святогірськ – 16 закладів), а також тимчасовою окупацією територій (на узбережжі Азовського моря с. Урзуф, с. Юр'ївка - 3 заклади).</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	зкладам та закладам позашкільної освіти спортивного профілю.	
77	6.10. Рекомендувати райдержадміністраціям і виконавчим органам місцевого самоврядування організувати в містах та районах області діяльність робочих груп представників Сторін Угоди з питань економічного обґрунтування тарифів на водопостачання і водовідведення, опалення, гаряче водопостачання, які встановлені місцевими органами виконавчої влади і органами місцевого самоврядування.	<p><b>Виконується.</b></p> <p>Листом облдержадміністрації від 24.07.2020 № 0.6/16/1305/0/2-20 виконкомам міських рад області та листом облдержадміністрації від 24.07.2020 № 0.6/16/1305/1/2-20 райдержадміністраціям, військово-цивільним адміністраціям рекомендовано до виконання пункт 6.10 Територіальної угоди.</p> <p>Облдержадміністрацію надані рекомендації райдержадміністраціям і виконавчим органам місцевого самоврядування організувати в містах та районах області діяльність робочих груп представників Сторін Угоди з питань економічного обґрунтування тарифів на водопостачання і водовідведення, опалення, гаряче водопостачання, які встановлені місцевими органами виконавчої влади і органами місцевого самоврядування.</p> <p>Департаментом житлово-комунального господарства облдержадміністрації проведені семінари-наради із спеціалістами структурних підрозділів житлово-комунального господарства райдержадміністрацій та виконавчих органів міських рад, на яких означено необхідність встановлення економічно обґрунтованих тарифів. Робота в цьому напрямку ведеться на постійній основі. На теперішній час встановлення тарифів на послуги з тепlopостачання, водопостачання, водовідведення, підприємствам, які не є ліцензіатами НКРЕКП, належить до повноважень органів місцевого самоврядування.</p>
78	6.11. Забезпечити контроль за відповідністю норм споживання та тарифів на житлово-комунальні послуги їх реальним обсягам і якості.	<p><b>Виконується.</b></p> <p>Департаментом житлово-комунального господарства облдержадміністрації та управліннями житлово-комунального господарства міських рад забезпечується контроль за відповідністю норм споживання та тарифів на житлово-комунальні послуги їх реальним обсягам і якості.</p> <p>Контроль за наданням послуг за договорами управління багатоквартирних будинків покладено на співвласників згідно з нормами діючого законодавства.</p>
79	6.12. Забезпечити пільговий проїзд учнів, вихованців, студентів та педагогічних працівників до місця навчання і додому у порядку та розмірах, визначених органами місцевого самоврядування, за рахунок видатків відповідних місцевих бюджетів.	<p><b>Не виконується.</b></p> <p>Оскільки організація освітнього процесу в закладах освіти області, у зв'язку з безпековою ситуацією, здійснюється в дистанційному режимі, 70% учасників освітнього процесу евакуйовано за межі області. Пільговий проїзд учнів, вихованців, студентів та педагогічних працівників до місця навчання і додому з 24.02.2022 не здійснюється.</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
80	<p>6.13. Рекомендувати місцевим органам виконавчої влади та виконавчим органам місцевого самоврядування здійснювати формування соціальних статей місцевих бюджетів всіх рівнів з обов'язковим врахуванням думок сторін соціального діалогу.</p>	<p><b>Виконується.</b> Листом облдержадміністрації від 24.07.2020 № 0.6/16/1305/0/2-20 виконкомам міських рад області рекомендовано до виконання пункт 6.13 Територіальної угоди.</p>
81	<p>6.14. Рекомендувати місцевим органам виконавчої влади та виконавчим органам місцевого самоврядування при затвердженні бюджетів міст і районів передбачати необхідні кошти:</p> <p>1) для організації безоплатної освіти дітей з багатодітних і малозабезпечених сімей, дітей з інвалідністю, дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, у закладах позашкільної освіти (дитячих школах естетичного виховання) сфери культури області, відповідно до ст. 26 Закону України «Про позашкільну освіту»;</p> <p>2) організацію новорічних свят для дітей – сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування;</p> <p>3) для розвитку територіальних центрів соціального обслуговування (надання соціальних послуг), центрів соціальної реабілітації дітей з інвалідністю, на придбання спецодягу і спецвзуття працівникам соціального</p>	<p><b>Виконується частково.</b></p> <p>1) Місцевим органам виконавчої влади та виконавчим органам місцевого самоврядування рекомендовано при затвердженні бюджетів міст і районів передбачати необхідні кошти для організації безоплатної освіти дітей з багатодітних і малозабезпечених сімей, дітей з інвалідністю, дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, у закладах позашкільної освіти (дитячих школах естетичного виховання) сфери культури області, відповідно до ст. 26 Закону України «Про позашкільну освіту».</p> <p>2) У березні 2022 року КНП «Краматорський будинок дитини «Антошка» евакуйовано до Чернівецької області. Новорічні свята з закладі організовано силами мешканців монастирю, який надав прихисток установі.</p> <p>3) В системі соціального захисту населення області створено 15 реабілітаційних установ для осіб з інвалідністю та дітей з інвалідністю (далі – реабілітаційні установи), комунальної форми власності територіальних громад.</p> <p>Реабілітаційні установи відносяться до комунальної форми власності територіальних громад та фінансуються за рахунок міських бюджетів громад. У 2022 році для організації належного фінансування реабілітаційних установ з міських бюджетів громад профінансовано 23,5 млн грн.</p> <p>Реабілітаційні установи до 24.02.2022 мали відповідні приміщення для організації надання реабілітаційних послуг особам/дітям з інвалідністю.</p> <p>Внаслідок бойових дій, спричинених військовою агресією Російської Федерації, 4 реабілітаційні установи (Волноваської, Світлодарської, Маріупольської (2 установи) громад) знаходяться на окупованій території. Пошкодження зазнали будівлі реабілітаційних установ громад: Маріупольської, Світлодарської, Лиманської, Костянтинівської, Мар'їнської.</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	<p>захисту, кошти на оплату проїзду, пов'язаного з обслуговуванням самотніх і непрацездатних громадян, проходження медоглядів працівниками, а також розглянути питання про можливість виділення центрів соціальної реабілітації дітей з інвалідністю відповідних приміщень;</p> <p>4) на закупівлю продуктів лікувального харчування для громадян, хворих фенілкетонурією віком старше 3-х років (пожиттєво) відповідно до норм чинного законодавства;</p> <p>5) для надання додаткової соціальної допомоги студентам з числа сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування і малозабезпечених сімей, молодим сім'ям, молодим фахівцям, багатодітним сім'ям, які такої допомоги потребують, в межах коштів, передбачених в місцевих бюджетах;</p> <p>6) на проведення профілактичних щеплень від вакцинокерованих інфекцій (дифтерія, правець, кір, грип, сказ, ботулізм тощо) для декретованих груп професійного ризику та груп населення за епідемологічними показаннями;</p> <p>7) на забезпечення безкоштовним гарячим харчуванням дітей в закладах</p>	<p>В залежності від безпекової ситуації здійснюються заходи щодо надання реабілітаційних послуг у звичайному режимі за денною формою перебування та у дистанційному режимі. В Мирноградській, Добропільській, Костянтинівській, Покровській та Дружківській територіальних громадах області збережено надання реабілітаційних послуг у звичайному режимі із денною формою перебування. Станом на 01.01.2023 реабілітаційні послуги у звичайному режимі за денною формою перебування отримує 150 осіб/дітей з інвалідністю. Реабілітаційні установи Краматорської та Мар'їнської громад працюють у дистанційному режимі. У зв'язку із перебуванням в зоні активних бойових дій тимчасово не працюють реабілітаційні установи Авдіївської, Слов'янської та Курахівської громад.</p> <p>Протягом 2022 року реабілітаційними послугами загалом охоплено понад 500 осіб (дітей) з інвалідністю.</p> <p>Станом на 01.03.2022 в області функціонували 21 територіальний центр соціального обслуговування (надання соціальних послуг), 24 центри надання соціальних послуг та в 2 територіальних громадах введено штатні одиниці соціальних робітників до структурних підрозділів соціального захисту.</p> <p>У 2022 році для організації надання соціальних послуг та належного фінансування територіальних центрів соціального обслуговування (надання соціальних послуг) та центрів надання соціальних послуг з міських бюджетів громад профінансовано 161,3 млн грн.</p> <p>У зв'язку з активними бойовими діями, а також окупацією/частковою окупацією сьогодні не працюють заклади в 11 територіальних громадах (Мангушській, Нікольській, Маріупольській, Волноваській, Старомлинівській, Мирненській, Ольгінській, Хлібодарівській, Соледарській, Світлодарській, Вугледарській).</p> <p>В деокупованих Лиманській та Святогірській територіальних громадах відновлено надання соціальних послуг.</p> <p>Станом на 01.01.2023 на території Донецької області, де органи державної влади здійснюють свої повноваження, функціонує 16 територіальних центрів соціального обслуговування (надання соціальних послуг), 15 центрів надання соціальних послуг та в 1 громаді працюють соціальні робітники, штатні одиниці яких введено до структурного підрозділу соціального захисту.</p> <p>Також, в структурі системи соціального захисту діяли 8 відділень стаціонарного догляду для постійного або тимчасового проживання територіальних центрів та центрів надання соціальних послуг для громадян похилого віку, осіб з інвалідністю, осіб, які</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	<p>освіти дошкільного та початкового рівня, малозабезпечених багатодітних або неповних сімей, які мають пільговий статус у відповідності з чинним законодавством, з урахуванням виконання норм харчування, затверджених Кабінетом Міністрів України;</p> <p>8) на оздоровлення та відпочинок дітей, які потребують особливої соціальної уваги та підтримки;</p> <p>9) на організацію та проведення оздоровлення і відпочинку дітей, підлітків, студентів в період канікул, їх медичне обслуговування під час оздоровчого періоду;</p> <p>10) на придбання продуктів харчування дітям пільгової категорії раннього віку, згідно з чинним законодавством;</p> <p>11) на підтримку фізкультурно - спортивних товариств щодо виконання їх статутної діяльності та цільових державних програм, проведення фізкультурно-масових спортивних заходів, підтримку дитячо-юнацьких спортивних шкіл;</p> <p>12) на здійснення видатків, передбачених статтею 4<sup>2</sup> Закону України «Про передачу об'єктів права державної та комунальної власності»;</p> <p>13) на закупівлю лікарських засобів та виробів медичного призначення для забезпечення хворих на орфанні</p>	<p>опинилися в складних життєвих обставинах (далі – відділення стаціонарного догляду), в яких на обслуговуванні перебувало 284 особи.</p> <p>У зв'язку з активними воєнними (бойовими) діями організовано евакуацію мешканців 6 відділень стаціонарного догляду до більш безпечних регіонів України.</p> <p>Протягом 2022 року соціальні послуги в територіальних центрах соціального обслуговування (надання соціальних послуг) та центрах надання соціальних послуг отримали понад 22,4 тис. осіб похилого віку та осіб з інвалідністю.</p> <p>Також протягом 2022 року соціальних робітників забезпечено 243 од. спецодягу, 86 парами взуття, 576 од. інвентарю, 145 од. велосипедів та відшкодовано на проїзд 16,45 тис. грн.</p> <p>4) Протягом 2022 року переважна кількість мешканців Донецької області, у тому числі діти, вимушено виїхали за її межі. КНП «Східно-Український спеціалізований центр медичної генетики та пренатальної діагностики» організовано спостереження за хворими на фенілкетонурію, а також їх лікування та забезпечення спеціальним дієтичним харчуванням.</p> <p>5) Додаткова соціальна допомога студентам з числа сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування і малозабезпечених сімей, молодим сім'ям, молодим фахівцям, багатодітним сім'ям, які такої допомоги потребують, виплачується відповідно до чинного законодавства та в межах коштів, передбачених в місцевих бюджетах.</p> <p>6) На проведення профілактичних щеплень від вакцинованих інфекцій (дифтерія, правець, кір, грип, сказ, ботулізм тощо) для декретованих груп професійного ризику та груп населення за епідемічними з бюджетів громад, відповідно до Програми на 2022 рік місцевими бюджетами заплановано закупівлю вакцин, в т.ч. для профілактики грипу, для проведення вакцинації декретованих груп населення на загальну суму 2876,24 тис. грн. Використано – 2082,40 тис. грн.</p> <p>7) Органами виконавчої влади та виконавчими органами місцевого самоврядування, військовими адміністраціями при затвердженні бюджетів міст і районів передбачені необхідні кошти для забезпечення безкоштовним гарячим харчуванням дітей пільгових категорій в закладах освіти. Проте, вирішення питань організації харчування в закладах загальної середньої освіти (далі – ЗЗСО) відбудеться після звільнення окупованих територій (на тимчасово окупованих територіях розташовано 158 ЗЗСО), відсунення лінії фронту на безпечну відстань, відновлення інфраструктури закладів освіти (станом на 18.01.2023 пошкоджено 303 ЗЗСО, у т.ч. вщент зруйновано - 31), повернення учнівського контингенту з евакуації (евакуйовано близько 70% учнів) та організації освітнього процесу</p>



№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	(рідкісні) захворювання, відповідно до норм чинного законодавства.	<p>в режимі офлайн.</p> <p>8) До повномасштабного вторгнення Російської Федерації до України в області функціонувало 19 дитячих закладів оздоровлення та відпочинку.</p> <p>В січні 2022 року в області комунальним підприємством «Обласний дитячо-молодіжний санаторно-оздоровчий комплекс «Перлина Донеччини» (м. Святогірськ) проведено 1 відпочинкову зміну.</p> <p>Протягом оздоровчої кампанії 2022 року оздоровленням та відпочинком охоплено 385 дітей, які потребують особливої соціальної ваги та підтримки (190 дітей - ДПУ «МДЦ «Артек», 90 дітей – дитячий заклад оздоровлення та відпочинку Хмельницької області та 105 дітей – КП «ОДМСОК «Перлина Донеччини»).</p> <p>Крім цього, з метою підтримки дітей та сімей з дітьми, які перемістилися з Донецької області, комунальним підприємством «Обласний дитячо-молодіжний санаторно-оздоровчий комплекс «Перлина Донеччини», за сприянням облдержадміністрації, організовано та проведено виїзний мобільний табір «Мобі-кемп «Арт-квест» в Закарпатській області.</p> <p>Заходами мобільного табору охоплено 540 дітей та батьків, в тому числі в місті Ужгород – 245 осіб, Мукачево - 85 осіб, Свалява – 25 осіб, Іршава – 150 осіб та селище Великобийгань, Березівського району – 35 осіб.</p> <p>9) Протягом літньої оздоровчої кампанії жоден дитячий заклад з оздоровлення та відпочинку не здійснював свою діяльність у зв'язку з проведенням активних бойових дій в області (міста Лиман та Святогірськ – 16 закладів), а також тимчасовою окупацією територій (на узбережжі Азовського моря с. Урзуф, с. Юр'ївка - 3 заклади).</p> <p>10) Протягом року харчування дітей пільгової категорії дітей раннього віку забезпечено за рахунок коштів благодійних організацій та фондів. Станом на сьогодні заклади охорони здоров'я області мають достатній запас молочних сумішей для вигодовування дітей та надають їх родинам за потреби.</p> <p>11) Щороку виконавчим органам місцевого самоврядування при затвердженні бюджетів на наступний рік рекомендується передбачати необхідні кошти на підтримку фізкультурно-спортивних товариств щодо виконання їх статутної діяльності та цільових державних програм, проведення фізкультурно-масових спортивних заходів, підтримку дитячо-юнацьких спортивних шкіл.</p> <p>12) Передача об'єктів права державної та комунальної власності у 2022 році не відбувалася.</p> <p>13) У зв'язку із міграцією населення Донецької області переважна кількість хворих на</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		<p>орфанні захворювання, у тому числі діти, виїхали за межі області та країни. Хворі забезпечені ліками, виробами медичного призначення за рахунок коштів державного бюджету.</p> <p>За даними, отриманими від закладів охорони здоров'я області, для забезпечення хворих на орфанні (рідкісні) захворювання лікарськими засобами та виробами медичного призначення заплановано на 2022 рік 15012,93 тис. грн, з них для забезпечення дітей – 8123 тис. грн.</p> <p>Враховуючи активні бойові дії на території Донецької області, евакуацію населення до більш безпечних міст країни та за її межами протягом 2022 року використано 5867,42 тис. грн, що складає 39% від запланованої кількості коштів, у тому числі 3095,31 тис. грн - для забезпечення дітей, що складає 38% від запланованої кількості коштів.</p> <p>Також хворі на орфанні (рідкісні) захворювання забезпечувалися лікарськими засобами та виробами медичного призначення за рахунок Державного бюджету. Протягом поточного року отримано лікарських засобів на загальну суму – 74319,2 тис. грн.</p>
82	<p>6.15. Розглянути питання щодо передбачення в обласному бюджеті: фінансової підтримки обласних театральних-видовищних організацій, підприємств кіно/відеопрокату засновниками або співзасновниками яких є облдержадміністрація; коштів для відрахування профспілковим організаціям об'єктів спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст, що перебувають в управлінні обласної ради у розмірі не менш 0,3 відсотків фонду оплати праці на проведення культурно-масової, фізичної і оздоровчої роботи, в межах наявного фінансового ресурсу, відповідно до норм чинного законодавства.</p>	<p><b>Виконується частково.</b></p> <p>Відрахування коштів підприємствами, установами, організаціями первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу проводиться відповідно до статті 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності». Відповідно до частини другої статті 14 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» на період дії воєнного стану призупиняється дія статті 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» та відповідні норми колективних договорів.</p> <p>Державна допомога, що надається під час дії воєнного стану, є допустимою.</p> <p>Загальний обсяг державної допомоги обласному комунальному підприємству «Центр кіномистецтва та культури» на 2020-2022 роки складає 17878,2 тис. грн.</p> <p>У 2022 році в обласному бюджеті передбачений обсяг фінансової підтримки обласному комунальному підприємству «Центр кіномистецтва та культури» в сумі 7533,1 тис. грн.</p>
83	6.16. Рекомендувати місцевим	<b>Виконується.</b>

№ з/п	<i>Положення Територіальної угоди</i>	<i>Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди</i>
	<p>органам виконавчої влади та виконавчим органам місцевого самоврядування:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) передбачити кошти для переведення працівників культури на повні ставки;</li> <li>2) передбачити в місцевих бюджетах дотації на утримання парків культури і відпочинку;</li> <li>3) вжити заходів щодо виділення коштів для забезпечення опалення в осінньо – зимовий період будинків культури, клубів, бібліотек, музеїв, позашкільних учбових закладів;</li> <li>4) виділяти кошти на озеленення територій в межах річних обсягів, встановлених на виконання цих заходів відповідними програмами, затвердженими місцевими радами, і обґрунтованих фінансових розрахунків;</li> <li>5) встановити для обласних, міських, районних профспілкових органів, дитячо-юнацьких спортивних шкіл профспілок, санаторіїв облпрофради, громадських організацій роботодавців розміри орендної плати за користування приміщеннями, які перебувають в комунальній власності, на рівні плати, встановленої для бюджетних організацій.</li> </ol>	<p>Листом облдержадміністрації від 24.07.2020 № 0.6/16/1305/0/2-20 виконкомам міських рад області рекомендовано до виконання пункт 6.16 Територіальної угоди.</p>
84	6.17. Рекомендувати місцевим органам виконавчої влади:	<p><b>Виконується.</b> Листом облдержадміністрації від 24.07.2020 № 0.6/16/1305/0/2-20 виконкомам міських</p>

№ з/п	<i>Положення Територіальної угоди</i>	<i>Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди</i>
	<p>надавати інформацію внутрішньо переміщеним особам про можливі місця і умови для їх тимчасового проживання/перебування з урахуванням пропозицій органів місцевого самоврядування, громадських об'єднань, волонтерських, благодійних організацій, інших юридичних та фізичних осіб, про стан інфраструктури, довкілля у таких місцях;</p> <p>надавати у тимчасове користування внутрішньо переміщеним особам житлове приміщення або соціальне житло, придатне для проживання, за умови оплати зазначеними особами відповідно до законодавства вартості житлово-комунальних послуг.</p>	<p>рад області рекомендовано до виконання пункт 6.17 Територіальної угоди.</p> <p>За інформацією органів місцевого самоврядування в області станом на 31.12.2022 функціонує 17 місць тимчасового проживання ВПО, в яких перебуває близько 250 осіб (міста: Добропілля, Дружківка, Костянтинівка, Краматорськ, Селидове, Покровськ, Новогродівка, Мирноград; с. Золотий Колодязь Шахівської сільської територіальної громади).</p> <p>Умови перебування в місяцях тимчасового проживання задовільні, плата за проживання не здійснюється, ВПО надається гуманітарна допомога.</p> <p>Враховуючи безпекову ситуацію в Донецькій області та проведення обов'язкової евакуації відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 02.08.2022 № 679-р «Про проведення обов'язкової евакуації населення Донецької області», з мешканцями місць тимчасового перебування постійно проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота щодо необхідності евакуації в більш безпечні регіони.</p> <p>За оперативними даними отримана інформація щодо близько 511 вільних місць для розміщення громадян в місцях компактного проживання ВПО.</p> <p>Також в області обліковується 530 домогосподарств для безоплатного розміщення 1356 ВПО (Олександрівська, Новодонецька, Криворізька, Костянтинівська, Покровська, Дружківська, Курахівська, Часовоярська, Селидівська, Шахівська, Удачненська, Олександрівська територіальні громади тощо).</p> <p>В зазначених домогосподарствах починаючи з березня 2022 року, мешкало 1851 ВПО. Обсяг витрат, пов'язаних з їх безкоштовним розміщенням і потребує відшкодування, складає 4,9 млн грн, з яких 217,0 тис. грн відшкодовано власникам житла, які безоплатно розмістили ВПО.</p>
85	<p>6.18. Рекомендувати виконавчим органам місцевого самоврядування:</p> <p>надавати у тимчасове безоплатне користування внутрішньо переміщеним особам з комунальної власності житлові приміщення, придатні для проживання (за умови оплати особою відповідно до законодавства вартості комунальних послуг);</p> <p>вирішувати питання щодо набуття</p>	<p><b>Виконується частково.</b></p> <p>Листом облдержадміністрації від 24.07.2020 № 0.6/16/1305/0/2-20 виконкомам міських рад області рекомендовано до виконання пункт 6.18 Територіальної угоди.</p> <p>Станом на 31.12.2022 вільних міст для евакуйованих громадян – 2027, у тому числі по обласних закладах освіти - 100 місць, по закладах територіальних громад –1927 місць.</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	відповідно до законодавства внутрішньо переміщеними особами за місцем їх фактичного перебування прав на земельну ділянку із земель комунальної власності.	
<b>Розділ VII. ЗАДОВОЛЕННЯ СОЦІАЛЬНО - КУЛЬТУРНИХ ТА ДУХОВНИХ ПОТРЕБ НАСЕЛЕННЯ</b>		
86	7.1. Передбачити включення до Програми економічного і соціального розвитку області питань щодо оздоровлення та відпочинку дітей, а також збереження мережі закладів соціально-культурного призначення області, які забезпечують населення відповідними послугами за місцем роботи та проживання (клуби, будинки та палаци культури, бібліотеки, санаторії -профілакторії, позашкільні, фізкультурно-спортивні, дитячі оздоровчі заклади тощо).	<p><b>Виконується частково.</b></p> <p>Програмою на 2022 рік передбачені заходи з питання організації оздоровлення та відпочинку дітей в сумі 19,6 млн грн. Внаслідок запровадження воєнного стану та проведення активних бойових дій на території області оздоровча кампанія не проводилась.</p> <p>До Програми на 2022 рік включені заходи щодо збереження мережі закладів фізкультурно-спортивної спрямованості: надання фінансової підтримки дитячо-юнацьким спортивним школам, зміцнення матеріально-технічного забезпечення та покращення умов діяльності обласних закладів.</p> <p>У зв'язку з військовою агресією Російської Федерації та початком активних бойових дій на території області прийнято рішення про термінову евакуацію 149 дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування до закладів освіти Львівської області. На сьогодні 81 вихованець (віком від 6 до 18 років) евакуйовані до Республіки Іспанії, 58 вихованців (від 3 до 16 років) евакуйований до Італійської Республіки.</p> <p>До 24.02.2022 на території Донецької області, підконтрольній українській владі, здійснювало діяльність 55 закладів позашкільної освіти, з них 6 – обласної комунальної власності.</p> <p>До 24.02.2022 на території Донецької області, підконтрольній українській владі, здійснювало діяльність 55 закладів позашкільної освіти, з них 6 – обласної комунальної власності.</p> <p>Оперативна ситуація станом на 01.01.2023:</p> <p>Працюють дистанційно – 31 заклад позашкільної освіти; призупинено діяльність 24 закладів, з них на тимчасово окупованій території – 12.</p> <p>Контингент педпрацівників складає 1052 особи, з них: виїхали до інших областей України 45,3%; виїхали за кордон – 12%.</p> <p>Контингент вихованців складає 12999 осіб, з них: виїхали до інших областей України 56,5%; виїхали за кордон – 12%.</p> <p>У результаті бойових дій повністю зруйновано 9 закладів освіти, частково пошкоджено 21 будівлю.</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		<p>Для дітей та учнівської молоді, які залишилися на території Донецької області, обласними закладами позашкільної освіти організовано проведення низки офлайн-заходів.</p> <p>Так, педагогами Донецького обласного палацу дитячої та юнацької творчості організовано роботу дітьми у пункті незламності мікрорайону Словкурорт м. Слов'янськ. 2 рази на тиждень на постійній основі там проводяться майстер-класи з декоративно-ужиткової творчості та образотворчого мистецтва.</p> <p>У період новорічних та різдвяних свят керівниками гуртків Донецького обласного еколого-натуралістичного центру (далі – ДООЕНЦ) на базі пунктів незламності Олександрівської селищної територіальної громади проведено ігрові розважальні програми, майстер-класи з виготовлення новорічних сувенірів. Заходами охоплено понад 50 дітей. Також педагоги ДООЕНЦ організують та проводять тематичні заходи до пам'ятних дат та державних свят. Проведення кожного заходу охоплює понад 30 дітей. На базі пункту незламності Комарської сільської територіальної громади проведено майстер-класи до новорічних та різдвяних свят. Охоплено 20 дітей. Діти, які залишилися на території громади, опікуються тваринами живого куточку ДООЕНЦ.</p> <p>Педагогами Донецького обласного центру технічної творчості дітей до новорічно-різдвяних свят для дітей Слов'янської міської територіальної громади проведено тематичні майстер-класи, що відбулися 19–20 грудня 2022 року та з 02 по 04 січня 2023 року. У заході взяли участь близько 120 дітей. В Іллінівській сільській громаді керівник гуртка «Ракетомодельювання» ДООЦТТДЮ крім дистанційних занять долучає вихованців до участі у очних заняттях з виготовлення моделей ракет та літаків.</p> <p>Протягом дії воєнного стану працівниками Донецького палацу молоді «Юність» на постійній основі проводяться заходи для дітей та учнівської молоді м. Костянтинівка, Бахмут, охоплено 207 осіб.</p>
87	7.2. Забезпечити організацію оздоровлення та відпочинку дітей, які виховуються в сім'ях з дітьми, передбачивши на зазначені цілі фінансування шляхом залучення коштів підприємств (на умовах, передбачених колективними договорами), місцевих бюджетів, профспілок.	<p><b>Виконується частково.</b></p> <p>Одним з пріоритетних і соціально значущих напрямів для регіональної і місцевої влади є забезпечення послугами оздоровлення та відпочинку дітей.</p> <p>На початок звітнього року в області мешкало 157,4 тис. дітей шкільного віку, з яких 75,9 тис. дітей, які потребують особливої соціальної уваги та підтримки. У зв'язку з проведенням бойових дій на території області майже 85 тис. дітей шкільного віку виїхали за межі області та перебувають в інших регіонах країни або за кордоном.</p> <p>До повномасштабного вторгнення Російської Федерації до України в області функціонувало 19 дитячих закладів оздоровлення та відпочинку.</p> <p>В січні 2022 року в області комунальним підприємством «Обласний дитячо-</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		<p>молодіжний санаторно-оздоровчий комплекс «Перлина Донеччини» (м. Святогірськ) проведено 1 відпочинкову зміну.</p> <p>Однак, протягом літньої оздоровчої кампанії жоден дитячий заклад з оздоровлення та відпочинку не здійснював свою діяльність у зв'язку з проведенням активних бойових дій в області (міста Лиман та Святогірськ – 16 закладів), а також тимчасовою окупацією територій (на узбережжі Азовського моря с. Урзуф, с. Юр'ївка - 3 заклади).</p> <p>Протягом оздоровчої кампанії 2022 року оздоровленням та відпочинком охоплено 385 дітей, які потребують особливої соціальної ваги та підтримки (190 дітей - ДПУ «МДЦ «Артек», 90 дітей – дитячий заклад оздоровлення та відпочинку Хмельницької області та 105 дітей – КП «ОДМСОК «Перлина Донеччини»).</p> <p>Крім цього, з метою підтримки дітей та сімей з дітьми, які перемістилися з Донецької області, комунальним підприємством «Обласний дитячо-молодіжний санаторно-оздоровчий комплекс «Перлина Донеччини», за сприянням облдержадміністрації, організовано та проведено виїзний мобільний табір «Мобі – кемп «Арт - квест» в Закарпатській області.</p> <p>Заходами мобільного табору охоплено 540 дітей та батьків, в тому числі в місті Ужгород – 245 осіб, Мукачево - 85 осіб, Свалява – 25 осіб, Іршава – 150 осіб та селище Великобийгань, Березівського району – 35 осіб.</p>
88	7.3. Забезпечити організацію оздоровлення та відпочинку дітей, які потребують особливої соціальної уваги та підтримки.	<p><b>Виконується.</b></p> <p>На початок 2022 року в області мешкало 157,4 тис. дітей шкільного віку, з яких 75,9 тис. дітей, які потребують особливої соціальної уваги та підтримки. У зв'язку з проведенням бойових дій на території області майже 85 тис. дітей шкільного віку виїхали за межі області та перебувають в інших регіонах країни або за кордоном.</p> <p>З метою підтримки дитячих закладів оздоровлення та відпочинку розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 12.06.2018 № 769/5-18 «Про затвердження обласної комплексної програми «Про оздоровлення та відпочинок дітей Донецької області на 2018 – 2022 роки» затверджені заходи щодо реалізації обласної комплексної програми «Про оздоровлення та відпочинок дітей Донецької області на 2018 – 2022 роки». Основною метою заходів є створення належних умов для оздоровлення та відпочинку дітей.</p>
89	7.4. Залучати до систематичних занять різними формами фізичної культури та масового спорту працівників і членів їх сімей, в тому	<p><b>Виконується.</b></p> <p>На початок 2022 року до фізкультурно-оздоровчої та спортивної діяльності в Донецькій області залучено 316,8 тис. осіб, що складає 17,3% від загальної кількості населення на території, що підконтрольна українській владі. Наразі, у зв'язку з активними бойовими</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	числі осіб, об'єднаних у фізкультурно-спортивні товариства.	<p>діями, оголошено обов'язкову евакуацію з території області, в дистанційному режимі триває збір статистичної звітності за минулий рік.</p> <p>Варто зазначити, що всі обласні організації фізкультурно-спортивної спрямованості, які підпорядковані управлінню фізичної культури та спорту облдержадміністрації, у зв'язку із введенням воєнного стану в країні, переміщені в більш безпечні міста України та працюють у дистанційному режимі. Задля продовження повноцінної діяльності обласних комунальних закладів сфери фізичної культури та спорту поза межами регіону, організовано евакуацію майна.</p> <p>Для розвитку масового спорту продовжують функціонувати 20 центрів фізичного здоров'я населення «Спорт для всіх».</p> <p>Спортивно-реабілітаційну роботу серед осіб з інвалідністю здійснює Донецький регіональний центр з фізичної культури та спорту для осіб з інвалідністю «Інваспорт».</p> <p>Тристоронні договори про співробітництво між Всеукраїнською федерацією, управлінням фізичної культури та спорту облдержадміністрації і громадськими організаціями (федераціями) укладено з 93 громадськими організаціями.</p>
90	<p>7.5. Розглядати пропозиції щодо поетапного збільшення обсягів фінансування навчальних закладів: для здобуття безоплатної професійної (професійно-технічної) освіти;</p> <p>оновлення матеріально-технічної бази професійних (професійно-технічних) навчальних закладів, у тому числі з метою підвищення престижності робітничих професій.</p>	<p><b>Виконується частково.</b></p> <p>У 2022 році з метою забезпечення конституційного права громадян на здобуття освіти відповідно до їх покликань, інтересів та здібностей, отримання безоплатної професійної (професійно-технічної) освіти у Донецькій області затверджено обсяги регіонального на підготовку фахівців та робітничих кадрів у закладах професійної (професійно-технічної) освіти.</p> <p>Враховуючи умови воєнного стану, а також те, що на території області проводяться активні бойові дії, а частина населених пунктів окупована, ситуацію на регіональному ринку праці області, яка з початком агресії Російської Федерації погіршується, зважаючи на інформацію, отриману від Департаменту фінансів облдержадміністрації, розпорядженням голови облдержадміністрації, начальника обласної військової адміністрації від 02.08.2022 № 355/5-22 «Про затвердження обсягів регіонального замовлення на підготовку фахівців та робітничих кадрів у закладах професійної (професійно-технічної) освіти області на 2022 рік» обсяги регіонального замовлення на підготовку фахівців та робітничих кадрів затверджено у кількості 972 особи. З урахуванням поданих заяв на навчання від абітурієнтів, продовження прийому на навчання до закладів професійної (професійно-технічної) освіти до 01.11.2022, з метою забезпечення права громадян на здобуття професійної (професійно-технічної) освіти та виконання закладами регіонального замовлення, до затверджених обсягів були внесені зміни</p>



№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		<p>(розпорядження голови облдержадміністрації, начальника обласної військової адміністрації від 28.10.2022 № 502/5-22). З урахуванням внесених змін обсяги регіонального замовлення склали 1081 особу, фактично прийнято на навчання 1037 осіб, що становить 96% регіонального замовлення на підготовку фахівців та робітничих кадрів у 2022 році у закладах професійної (професійно-технічної) освіти.</p> <p>З метою оновлення матеріально-технічної бази закладів професійної (професійно-технічної) освіти у 2022 році планувалося створення 4 сучасних навчально-практичних центрів за галузевим спрямуванням. Разом з тим, через початок військової агресії Російської Федерації, враховуючи економічну ситуації, оновлення матеріальної бази закладів недоцільно, навчально-практичні центри в Донецькій області у 2022 році не створювалися.</p>
91	7.6. Сприяти розвитку освіти, української народної культури, мистецтва, творчості та спорту шляхом проведення регіональних конкурсів, фестивалів, олімпіад, спортивних змагань тощо.	<p><b>Виконується.</b></p> <p>Протягом 2022 року управлінням культури і туризму облдержадміністрації та обласними комунальними закладами культури проведено 16 конкурсів, фестивалів, інших культурно-мистецьких акцій та заходів обласного рівня, на реалізацію яких витрачено 1362,7 тис. грн.</p> <p>Проекти, які реалізовані протягом року:</p> <p>відкритий фестиваль-конкурс читців, поетів і художників, присвячений пам'яті В. Сосюри «Любіть Україну». Обсяг виділених коштів на реалізацію проекту склав 45,8 тис. грн;</p> <p>культурно-мистецька акція з показу вітчизняних кіно- та мультфільмів мешканцям населених пунктів, що розташовані на лінії зіткнення, та у закладах соціального спрямування. Обсяг виділених коштів на реалізацію проекту склав 90,0 тис. грн;</p> <p>культурно-мистецький проєкт «Різдвяний мюзикл», в рамках якого відбулось 5 заходів в січні 2022 року в м. Слов'янськ, м. Краматорськ, м. Святогірськ, м. Костянтинівка, с Парасковіївка з охопленням більш ніж 1,1 тис. дітей. Обсяг виділених коштів на реалізацію проекту склав 16,6 тис. грн;</p> <p>культурно-мистецький проєкт «Час зимових історій», в рамках якого відбулось 10 заходів з охопленням більш ніж 200 дітей (в тому числі ВПО) Донецької області шляхом організація для них новорічних заходів та майстер-класів. Обсяг виділених коштів на реалізацію проекту склав 250,0 тис. грн;</p> <p>культурно-мистецька акція «Марафон добрих подій», в рамках якого відбулось близько 60 заходів з охопленням більш ніж 62 тис. дітей Донецької області (в тому числі на території Донецької області 42 тис. дітей, 20 тис. дітей-ВПО) шляхом організація для них</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		<p>новорічних свят. Обсяг виділених коштів на реалізацію проєкту склав 328,8 тис. грн;</p> <p>культурно-мистецька акція з показу театральних вистав для дітей, в рамках якої відбулось 3 заходи та охоплено більш ніж 1 тис. дітей-ВПО Донецької області. Обсяг виділених коштів на проведення акції склав 131,6 тис. грн;</p> <p>реалізація культурно-мистецького проєкту «Культурний хаб Донеччина», який став локацією для проведення заходів для ВПО (особливо дітей) Донецької області, які тимчасово проживають у м. Київ та Київській області, та який відвідало близько 1,2 тис. дітей. Обсяг виділених коштів на реалізацію проєкту склав 499,9 тис. грн.</p> <p>Згідно з календарним планом фізкультурно-оздоровчих та спортивних заходів Донецької області на 2022 рік, проведено 104 фізкультурно-оздоровчих та спортивних заходи. Протягом минулого року атлети регіону взяли участь у 188 змаганнях всеукраїнського рівня, та успішно представили Україну на 308 міжнародних змаганнях. Особливого значення набуло залучення до заходів якомога більшої кількості переселенців із Донеччини.</p> <p>Згідно з Планом обласних організаційно-масових заходів на 2022 рік конкурси та фестивалі, спрямовані на популяризацію української народної культури, мистецтва, творчості проводились за графіком, більшість, у зв'язку зі складною безпековою ситуацією та правовим режимом воєнного стану, дистанційно або онлайн. За даними департаменту освіти і науки облдержадміністрації усього проведено понад 60 заходів, у яких взяли участь близько 20 тис. дітей та учнівської молоді.</p> <p>Донецьким обласним інститутом післядипломної педагогічної освіти проведено: обласні етапи всеукраїнських учнівських олімпіад з базових дисциплін, XV Міжнародний конкурс з українознавства для учнів 8–11 класів закладів загальної середньої освіти, XXII Всеукраїнський конкурс учнівської творчості «Об'єднаймося ж, брати мої!», XIII Міжнародний мовно-літературний конкурс учнівської та студентської молоді імені Тараса Шевченка, XXIII Міжнародний конкурс з української мови імені Петра Яцика, Всеукраїнський флешмоб «Вишиванка – оберіг українського народу», конкурс краснавчих учнівських досліджень «Моє місто, село на долоні» (номінація «Сучасне мистецтво Донеччини: аспекти формування «культури пам'яті»), «Віртуальний квест «Стежками Донеччини» у межах форуму «Пізнаємо Донеччину разом», обласний фестиваль «Шукай краси, добра шукай!», обласний фестиваль «Мови різні – душа одна», обласний фестиваль медіамистецтв «Україна в об'єктиві», обласний фестиваль-конкурс фахової майстерності «Агенти сучасної мистецької освіти», обласний конкурс ораторського мистецтва «Заговори, щоб я тебе побачив», онлайн-виставка дитячих робіт</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		<p>«Пам'ять серця», присвячена 90-й річниці Голодомору в Україні, регіональний онлайн-конкурс з іноземних мов «Поетичні обрії».</p> <p>З метою підвищення методичного рівня вчителів, методистів методичних кабінетів та центрів із зазначеного напрямку роботи проведено серію семінарів, оглядів-конкурсів, методичних практикумів, засідань обласних творчих лабораторій, авторських творчих майстерень: «День директора в облППО», цикл інструктивно-методичних нарад «Дистанційне навчання. Нова якість», «Школи консультанта ЦПРПП», психологічні студії «HUMANITY: освітні пріоритети в умовах змін», «Освітня продакшн-студія. Створення відеоконтенту для навчання», круглий стіл «STEAM – освіта - як новий тренд у світі технологій», огляд-конкурс «Поруч із генієм», VIII серпневий Конгрес освітян Донеччини «Освітня реформа Донеччини: рухаємось уперед», віртуальна бібліотечна виставка «Освіта Донеччини: історія, сьогодення та майбутнє», «Інформаційно-методичний дайджест «НУШ: українська мовна територія»», вебінари «Нові форми та формати підготовки до ЗНО з української мови та літератури», методичний телеміст «Нова українська школа: реалізація компетентного підходу на уроках мистецтва». У заходах взяло участь 1554 педагогічних працівника.</p>
92	<p>7.7. Вживати заходів щодо збереження соціального захисту та соціальної інфраструктури в період впровадження реформи децентралізації і утворення об'єднаних територіальних громад та недопущення необґрунтованих змін форми власності, закриття, перепрофілювання закладів культури, позашкільної освіти, сфери фізичної культури і спорту, у тому числі дитячо-юнацьких спортивних шкіл, а також скорочення робочих місць та незаконного масового звільнення їх працівників.</p>	<p><b>Виконується частково.</b></p> <p>Департамент освіти і науки облдержадміністрації здійснює постійний моніторинг та надає методичну допомогу органам управління освітою рад територіальних громад з питань дотримання положень Закону України «Про позашкільну освіту», насамперед, у частині збереження мережі закладів, гуртків, секцій, дитячих об'єднань закладів позашкільної освіти без права їх перепідпорядкування, злиття, закриття, вилучення земельних ділянок та передачі їх, наявного обладнання і техніки в оренду; здобуття якісної позашкільної освіти на безоплатній основі дітьми і молоддю із соціально незахищених верств населення, а також дітьми та молоддю з особливими потребами тощо. З цією метою для працівників органів управління освітою рад територіальних громад, військових адміністрацій, відповідальних за позашкільну освіту, на постійній основі проводяться інструктивно-методичні наради; при погодженні програм соціально-економічного розвитку територіальних громад звертається увага на забезпечення права дітей на позашкільну освіту.</p> <p>Управлінням культури і туризму облдержадміністрації з метою надання методичної допомоги територіальним громадам області та упорядкування процесу створення центрів культурних послуг на структурні підрозділи сфери культури райдержадміністрацій, районних військових адміністрацій, військових адміністрацій у населених пунктах області,</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		<p>виконавчих органів рад територіальних громад направлені роз'яснення Міністерства культури та інформаційної політики України від 27.05.2022 № 3720/14/22 щодо реорганізації мережі закладів культури в частині створення центрів культурних послуг, посібник «Центр культурних послуг у територіальній громаді», підготовлений Міністерством культури та інформаційної політики України в рамках проекту «Центри культурних послуг, як інструмент згуртованості громади», та Методичні рекомендації щодо створення і організації функціонування центрів культурних послуг у територіальних громадах, затверджені наказом Міністерства культури та інформаційної політики України від 01.12.2022 № 466.</p> <p>З початком активних бойових дій пріоритетним завданням було проведення негайної та безпечної евакуації мешканців інтернатних закладів, а також організація дистанційної роботи для забезпечення її безперервності.</p> <p>Попри активні бойові дії, стрімке вторгнення збройних сил Російської Федерації на територію області (м. Маріуполь), адміністраціями закладів за можливості забезпечено цілодобову охорону будівель та територій закладів, одночасно проводились відповідні заходи, направлені на збереження матеріальних цінностей.</p> <p>Зкладами та установами визначено перелік майна, підготовлене для вивезення за межі області, здійснені відповідні заходи.</p> <p>Вивезення майна здійснено усіма зкладами та установами, окрім Маріупольського будинку-інтернату для громадян похилого віку та осіб з інвалідністю № 1, який опинився на тимчасово окупованій території.</p> <p>При цьому, територію 5 об'єктів обласної комунальної власності віднесено до «стратегічного об'єкта з обмеженим доступом» (без доступу до закладу та можливості сумісного перебування).</p> <p>Також, 5 закладів перебувають в зоні інтенсивних бойових дій, у зв'язку з чим перевізники та інші необхідні фахівці для демонтажу, завантаження і транспортування відмовляються надавати послуги в цих населених пунктах.</p> <p>Також, на сьогодні територія та будівлі КП «ОДМСОК» «Перлини Донеччини» наразі не обстежені та не розміновані. Крім цього, заклад мав обмежений доступ у період з вересня 2022 року до січня 2023 року, що унеможливило тривалий час після деокупації здійснити заходи з розмінування, вивезення майна та консервації закладу.</p>
93	7.8. З метою покращення якості надання медичної допомоги в сільській місцевості, рекомендувати	<p><b>Виконується.</b></p> <p>На виконання розпорядження голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 21.02.2019 № 181/5-19 «Про формування</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	виконавчим органам місцевого самоврядування забезпечувати житлом (будинок або квартира) молодих спеціалістів, які виявили бажання працювати у сільській місцевості.	<p>прогнозованої потреби з реалізації права осіб на першочергове зарахування до закладів вищої медичної і педагогічної освіти за державним (регіональним) замовленням» виконавчі органи сільських, селищних, міських рад до складу яких входять села або селища міського типу щороку до 1 лютого надають департаменту охорони здоров'я облдержадміністрації достовірну інформацію про прогнозовану потребу у фахівцях з вищою освітою медичних (фармацевтичних) спеціальностей з урахуванням можливостей забезпечення таких фахівців відповідно до законодавства безоплатним користуванням житлом з опаленням і освітленням у межах встановлених норм.</p> <p>У 2022 році інформацію про можливість забезпечити молодих фахівців житлом надали наступні виконавчі органи: рішення Нікольської селищної ради від 24.12.2021 № 8/22-1168 «Про затвердження Програми розвитку системи охорони здоров'я Нікольської селищної ради на 2022-2024 роки»; рішення Бахмутської міської ради від 23.12.2020 №7/3-58 комплексна програма «Охорона здоров'я населення Бахмутської територіальної громади на 2021-2025 роки»; рішення виконавчого комітету Великоновосілківської селищної ради від 22.01.2020 № 27 «Про можливість забезпечення фахівців відповідно до законодавства безоплатним користуванням житлом з опаленням і освітленням у межах встановлених норм»; у КНП «Олександрівська лікарня планового лікування» (Олександрівська районна рада) на балансі наявна квартира, КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Соледарської міської ради с. Никифорівка (програма місцевих стимулів для медичних працівників від 27.01.2021), КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Слов'янської районної ради у власності громади знаходиться житло у с. Рай-Олександрівка, КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Дружківської міської ради житло в наявності при амбулаторії у с. Кіндратівка.</p>
94	7.9. Сприяти втіленню в життя заходів щодо зміцнення матеріально-технічної бази установ культури, їх комп'ютеризації, поповнення бібліотечних фондів та передплати періодичних видань.	<p><b>Виконується.</b></p> <p>В місцевих бюджетах передбачаються видатки на зміцнення матеріально-технічної бази установ культури, їх комп'ютеризації, поповнення бібліотечних фондів та передплати періодичних видань.</p>
95	7.10. Здійснювати залучення медичних працівників до дитячих закладів оздоровлення та відпочинку, які мають ліцензію на медичну практику, на підставі двосторонніх	<p><b>Виконується частково.</b></p> <p>До повномасштабного вторгнення Російської Федерації до України в області функціонувало 19 дитячих закладів оздоровлення та відпочинку, з яких 13 дитячих закладів оздоровлення та відпочинку мали ліцензію на провадження господарської діяльності з медичної практики, 4 дитячих закладів оздоровлення та відпочинку мали</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	<p>договорів між медичним закладом і підприємством, установою, організацією, які є організатором літнього відпочинку дітей і підлітків.</p>	<p>відповідні ліцензії на головне підприємство, структурними підрозділами яких є дитячі заклади оздоровлення та відпочинку, 2 дитячими закладами оздоровлення та відпочинку проводилась робота щодо отримання ліцензії з провадження господарської діяльності з медичної практики.</p> <p>Протягом літньої оздоровчої кампанії 2022 року жоден дитячий заклад з оздоровлення та відпочинку не здійснював свою діяльність у зв'язку з проведенням активних бойових дій в області (міста Лиман та Святогірськ – 16 закладів), а також тимчасовою окупацією територій (на узбережжі Азовського моря с. Урзуф, с. Юр'ївка - 3 заклади).</p> <p>Направлення медичних працівників закладів охорони здоров'я на роботу у заклади оздоровлення та відпочинку (далі – ЗОВ) належить до повноважень органів місцевого самоврядування, які є власниками закладів охорони здоров'я на території підпорядкування.</p>
96	<p>7.11. Пропонувати виконавчим органам місцевого самоврядування при формуванні бюджетів міст і районів передбачити кошти на утримання дитячо-юнацьких спортивних споруд, в тому числі на учбово-тренувальну роботу і оренду спортивних споруд.</p>	<p><b>Виконується.</b></p> <p>З метою вирішення найбільш актуальних питань у сфері фізичної культури та спорту управлінням фізичної культури та спорту облдержадміністрації проводяться співбесіди щодо погодження проектів програм економічного і соціального розвитку з розділу «Фізичне виховання та спорт» громад області для обов'язкового передбачення коштів на утримання дитячо-юнацьких спортивних споруд, в тому числі на учбово-тренувальну роботу і оренду спортивних споруд.</p>
97	<p>7.12. Забезпечити виконання державних та регіональних програм у сфері соціально-культурного, патріотичного та духовного розвитку населення.</p>	<p><b>Виконується.</b></p> <p>У 2022 році управлінням культури і туризму облдержадміністрації здійснювався контроль за виконанням заходів Програми розвитку культури і туризму Донецької області на 2021-2023, затвердженою розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 13.11.2020 № 1250/5-20, з урахуванням обставин, викликаних військовою агресією Російської Федерації проти України.</p> <p>Розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 05.11.2020 № 1215/5-20 затверджено цільову соціальну Програму національно-патріотичного виховання в Донецькій області на 2021 – 2025 роки, яка відповідає напрямкам та завданням відповідних загальнодержавних програм.</p>
98	<p>7.18. Рекомендувати місцевим органам виконавчої влади та органам місцевого самоврядування вживати заходів щодо:</p>	<p><b>Виконується.</b></p> <p>Листом облдержадміністрації від 24.07.2020 № 0.6/16/1305/0/2-20 виконкомом міських рад області рекомендовано до виконання пункт 7.18 Територіальної угоди.</p> <p>Питання впровадження заходів щодо розвитку культури, збереження закладів культури</p>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	збереження та сприяння діяльності молодіжних центрів; розвитку культури, просвітництва, збереження закладів культури, бібліотек.	управління культури і туризму облдержадміністрації тримає на контролі, ці питання обговорюються на нарадах з керівниками структурних підрозділів у сфері культури райдержадміністрацій, районних військових адміністрацій, військових адміністрацій у населених пунктах області, виконавчих органів рад територіальних громад.
<b>Розділ VIII. СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ</b>		
99	8.2. Не приймати в односторонньому порядку рішень, які погіршують можливість реалізації або відмінюють забезпечення основних питань щодо соціальних, економічних, культурних прав і інтересів працівників та населення, які є предметом Угоди.	Стороною органів виконавчої влади не приймаються в односторонньому порядку рішення, які погіршують можливість реалізації або відмінюють забезпечення основних питань щодо соціальних, економічних, культурних прав і інтересів працівників та населення, які є предметом Угоди. Розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 24.01.2019 № 65/5-19 утворено 4 робочі групи з розробки Стратегії розвитку Донецької області на період до 2027 року та плану заходів з її реалізації, до складу яких увійшли представники науки, бізнесу, організації роботодавців, громадськості тощо.
100	8.3. Створити умови для подальшого розвитку соціального діалогу. Сприяти роботі територіальних тристоронніх соціально - економічних рад та укладанню територіальних угод в містах і районах між місцевими органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування в межах повноважень, профспілками відповідного рівня, їх об'єднаннями та об'єднаннями роботодавців.	<b>Виконується частково.</b> З метою забезпечення ведення соціального діалогу в області, відповідно до статті 17 Закону України «Про соціальний діалог в Україні», розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 08.05.2019 № 478/5-19 «Про територіальну тристоронню соціально-економічну раду» затверджено рішення Донецької обласної державної адміністрації, об'єднань професійних спілок Донецької області, Об'єднання організацій роботодавців Донецької області від 17.12.2018 «Про утворення територіальної тристоронньої соціально-економічної ради», а також затверджено склад представників органів виконавчої влади в територіальній тристоронній соціально-економічній раді та склад її секретаріату. З урахуванням обставин, викликаних військовою агресією Російської Федерації проти України, за згодою сторін, роботу Територіальної тристоронньої соціально-економічної ради припинено на період дії воєнного стану.
101	8.4. Рекомендувати сторонам територіальних угод і колективних договорів під час їх укладання: надавати рекомендації щодо доповнення змісту колективних договорів заходами, які передбачають	<b>Виконується.</b> В ході повідомної реєстрації колективних договорів місцевими органами виконавчої влади надаються рекомендації щодо доповнення змісту колективних договорів заходами, які передбачають: підвищення рівня заробітної плати, її своєчасну виплату; дотримання мінімальних гарантій в оплаті праці та умови зростання фондів оплати

№ з/п	<i>Положення Територіальної угоди</i>	<i>Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди</i>
	<p>підвищення рівня заробітної плати, її своєчасну виплату, дотримання мінімальних гарантій в оплаті праці та умови зростання фондів оплати праці, збереження існуючих та створення нових робочих місць, професійного навчання працівників;</p> <p>включення в перелік додатків до колективних договорів: тарифні сітки та посадові оклади, перелік робіт із важкими та шкідливими умовами праці, заходи з охорони праці та інші з додержанням встановлених чинним законодавством України у сфері оплати праці та положеннями Генеральної, Територіальної, галузевих угод.</p>	<p>праці;</p> <p>збереження існуючих та створення нових робочих місць;</p> <p>професійне навчання працівників;</p> <p>Включення в перелік додатків до колективних договорів: тарифні сітки та посадові оклади, перелік робіт із важкими та шкідливими умовами праці, заходи з охорони праці та інші з додержанням встановлених чинним законодавством України у сфері оплати праці та положеннями Генеральної, Територіальної, галузевих угод.</p>
102	<p>8.5. Здійснювати обмін інформацією про виявлені факти порушень конвенцій Міжнародної організації праці, інших міжнародних договорів України, ратифікованими Верховною Радою України, та національного законодавства щодо забезпечення прав і гарантій діяльності профспілок, організацій роботодавців, їх об'єднань з метою вжиття заходів до їх усунення.</p>	<p><b>Виконується.</b></p> <p>Інформація про виявлені факти порушень конвенцій Міжнародної організації праці, інших міжнародних договорів України, ратифікованих Верховною Радою України, та національного законодавства щодо забезпечення прав і гарантій діяльності профспілок, організацій роботодавців, їх об'єднань з метою вжиття заходів до їх усунення до Сторони органів виконавчої влади не надходила.</p> <p>Східним міжрегіональним управлінням Держпраці у 2022 року не встановлено фактів порушень діючого законодавства щодо забезпечення прав і гарантій діяльності профспілок, організацій роботодавців та їх об'єднань.</p>
103	<p>8.6. З метою підвищення культури ведення соціального діалогу, поширення європейських цінностей і принципів впроваджувати в практику трудових та соціально-економічних відносин сучасні форми і методи</p>	<p><b>Виконується.</b></p> <p>Східним міжрегіональним управлінням Держпраці у 2022 року проведено 6161 інформаційно-роз'яснювальних заходів, проведено 69 семінарів, нарад, «круглих столів» з питань додержання вимог законодавства про працю, подолання незадекларованої праці та переваг офіційного працевлаштування.</p> <p>Секретарем територіальної тристоронньої соціально-економічної ради взято участь у</p>



№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	соціального діалогу шляхом проведення навчань, семінарів, конференцій, «круглих столів», тренінгів тощо.	тренінгу для працівників місцевих органів виконавчої влади, що забезпечують організацію діяльності територіальних тристоронніх соціально-економічних рад, організованому Секретаріатом Національної тристоронньої соціально-економічної ради спільно з представництвом Міжнародної організації праці в Україні, в рамках реалізації проєкту «На шляху до безпечної, здорової та задекларованої праці в Україні».
104	8.7. Проводити роботу щодо включення до складу консультаційних, дорадчих та інших допоміжних органів, утворених при облдержадміністрації, представників Сторін для моніторингу та вирішення соціального захисту працівників, якщо інше не визначено чинним законодавством України.	<p><b>Виконується.</b></p> <p>Для здійснення повноважень з питань, пов'язаних із своєчасною виплатою заробітної плати, розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника військово-цивільної адміністрації від 23.02.2018 № 259/5-18 утворено обласну тимчасову комісію з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат.</p> <p>З метою забезпечення реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати, розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника військово-цивільної адміністрації від 06.02.2017 № 120 утворено міжвідомчу робочу групу з питань забезпечення реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати на території Донецької області.</p> <p>Представники Сторони профспілок увійшли до складу зазначених консультаційно-дорадчих органів облдержадміністрації.</p>

(за інформацією структурних підрозділів облдержадміністрації та територіальних органів центральних органів виконавчої влади)