

**Історія Олени Нікітіної - учасниці обласного конкурсу
«Жінка Донеччини» 2025 року, в номінації «Лідерство у дії»**



військової адміністрації.

Нікітіна Олена Анатоліївна здійснює професійну діяльність у сфері місцевого самоврядування з 2010 року, розпочавши трудову діяльність з посади секретаря ради. Завдяки високому рівню професіоналізму, відповідальності та організаторським здібностям, у подальшому була обрана сільським головою. З 2023 року обіймає посаду начальника Андріївської сільської

У складних умовах воєнного стану її діяльність вирізняється рішучістю, стратегічним баченням і адаптивністю. Під її керівництвом органи влади громади працюють безперебійно, забезпечується захист інтересів жителів громади та внутрішньо переміщених осіб, стабільність соціальної та інфраструктурної сфер.

Олена Анатоліївна проявляє високий рівень організованості та системності в управлінні, вміє мобілізувати ресурси для досягнення поставлених цілей. Вона забезпечує ефективну взаємодію з органами державної влади, військовими підрозділами, благодійними організаціями та волонтерськими ініціативами, що сприяє координації зусиль для підтримки громади.

Глибоке розуміння соціальних потреб жителів, сформоване завдяки багаторічній роботі в сільській раді, дозволяє їй оперативно реагувати на виклики та визначати пріоритети розвитку громади, враховуючи реальні запити населення. Її управлінські рішення відзначаються прозорістю, доцільністю і соціальною орієнтованістю.

Стиль керівництва Олени Анатоліївни поєднує рішучість і твердість у прийнятті управлінських рішень з відкритістю до конструктивного діалогу та взаєморозуміння. Вона послідовно дотримується принципів рівності, доступності та взаємоповаги, що сприяє згуртованості колективу, підвищенню мотивації співробітників та зміцненню довіри серед жителів громади та ВПО.

Період керівництва Олени Анатоліївни відзначається ефективним забезпеченням стабільності функціонування громади в умовах війни. Під її керівництвом підтримується безперебійна робота закладів освіти, культури та охорони здоров'я, при цьому особлива увага приділяється підтримці працівників у складних обставинах.

На території громади облаштовано чотири захисні укриття, що забезпечують безпеку населення під час воєнних загроз.

Об'єкти критичної інфраструктури та соціальні установи оснащені резервними джерелами живлення, що гарантує їх стабільну роботу за будь-яких обставин.

У сфері соціального захисту активізовано співпрацю з благодійними фондами та громадськими організаціями, серед яких «Право на захист», «Янголи спасіння», «Наша допомога», гуманітарна місія «Проліска» та чеська організація «Людина в біді». Це дозволяє надавати комплексну підтримку мешканцям громади, зокрема внутрішньо переміщеним особам, забезпечуючи гуманітарну допомогу, медичні послуги, психологічну підтримку та безоплатну правову допомогу.

Прийнято ряд місцевих програм, спрямованих на надання різних видів допомоги ветеранам, внутрішньо переміщеним особам, онкохворим, військовослужбовцям та їхнім родинам.

Здійснюється системна підтримка медичних закладів громади, включно з матеріально-технічним оснащенням та координацією роботи з партнерами, що підвищує якість надання медичних послуг навіть у складних умовах. У зв'язку з браком медичних кадрів посилено співпрацю з волонтерськими організаціями для забезпечення додаткових медичних послуг на території громади.

Здійснюється активна взаємодія з партнерами для оперативного реагування на надзвичайні ситуації, зокрема щодо облаштування інженерно-технічних та фортифікаційних споруд.

Одним із важливих досягнень 2025 року є підписання меморандуму про співпрацю з Березівською сільською територіальною громадою Житомирського району Житомирської області в межах проєкту «Пліч-о-пліч». Ця співпраця сприяла посиленню взаємної підтримки у питаннях безпеки, збереження майна Андріївської громади та організації літнього відпочинку для дітей.

Олена Анатоліївна – відповідальна, професійна та чуйна керівниця, яка ефективно організовує роботу колективу та об'єднує громаду навколо спільних завдань. Вона володіє високим рівнем компетентності та стратегічного мислення, що сприяє забезпеченню стабільності, розвитку та соціальної згуртованості навіть в умовах підвищеної складності. Її людяність, відкритість до конструктивного діалогу та вміння знаходити компроміси сприяють формуванню довіри серед працівників адміністрації та мешканців громади, що є запорукою ефективного управління та сталого розвитку території.