

Інформація
щодо виконання в області положень Територіальної угоди між Донецькою обласною державною адміністрацією, Спільним представницьким органом репрезентативних професійних спілок Донецької області та Об'єднанням організацій роботодавців Донецької області на 2019 – 2021 роки у I півріччі 2026 року

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
Розділ II. РЕГУЛЮВАННЯ СОЦІАЛЬНО - ЕКОНОМІЧНИХ ТА ВИРОБНИЧИХ ВІДНОСИН		
1	2.1. Опрацьовувати та вживати спільні заходи щодо нарощування обсягів виробництва, підвищення продуктивності праці, поліпшення фінансових показників роботи підприємств регіону.	Виконується частково. Ключовими програмними документами, які передбачають спільні заходи з вирішення проблем та завдань у секторах економіки та соціальної сфери, є регіональні програми та щорічні програми економічного і соціального розвитку. Розпорядженням голови облдержадміністрації, начальника обласної військової адміністрації від 01.01.2026 № 1/5-26 «Про затвердження Програми економічного і соціального розвитку Донецької області на 2026 рік» затверджена Програма економічного і соціального розвитку Донецької області на 2026 рік. Промисловість За I півріччя 2026 року вугледобувними підприємствами області видобуто 75,4 тис. тонн вугілля, що на 216,5 тис. тонн (в 3,9 рази) менше, ніж за відповідний період 2025 року. Через проведення активних бойових дій промислові підприємства області майже не здійснюють виробничу діяльність. Значна кількість підприємств зазнала пошкоджень через ворожі обстріли. Крім того, частина підприємств знаходиться на тимчасово окупованій території. На теперішній час лише на деяких підприємствах в неповному режимі та з мінімальною кількістю персоналу працюють окремі виробництва. Також частина підприємств області перемістили виробничі потужності та здійснюють діяльність у більш безпечних регіонах України. У зв'язку з активними бойовими діями в області та руйнуванням генеруючих потужностей, обсяги виробництва електроенергії в області різко знижуються. Так, на виконання рішення правління Публічного акціонерного товариства «Донбасенерго» з 01.04.2026 вимушено призупинено виробничу діяльність з виробництва електроенергії структурної одиниці Публічного акціонерного товариства «Донбасенерго» «Слов'янська теплова електрична станція». Рішення прийнято у зв'язку із низкою обставин непереборної сили та фінансовою кризою, що виникла внаслідок руйнування основного технологічного

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		обладнання під час обстрілів. За оперативними даними за I півріччя 2026 року в області вироблено 23 493 тис. кВт*годин електроенергії, що на 87,5% менше показника відповідного періоду минулого року. З метою відновлення промислового потенціалу згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 05.07.2024 № 924 «Деякі питання реалізації експериментального проекту щодо отримання критично важливого промислового обладнання (засобів виробництва) у вигляді гуманітарної допомоги» (далі – постанова № 924) з 16.08.2024 по 16.06.2026 в області забезпечувалася реалізація експериментального проекту щодо отримання критично важливого промислового обладнання (засобів виробництва) у вигляді гуманітарної допомоги (далі – експериментальний проєкт). За підсумками реалізації експериментального проєкту Міністерству економіки України (на сьогодні – Міністерство економіки та довкілля України) для організації та проведення роботи з міжнародними партнерами (донорами) щодо пошуку необхідного критично важливого промислового обладнання (засобів виробництва) подано документи щодо 1 суб'єкта господарювання – набувача гуманітарної допомоги, зареєстрованого на території Донецької області – Товариства з обмеженою відповідальністю «Керамічні маси Донбасу». Станом на 01.07.2026 копія рішення Міністерства економіки та довкілля України про розподіл та передачу відповідної гуманітарної допомоги на адресу облдержадміністрації не надходила. <i>Підприємства житлово-комунальної сфери, які належать до обласної комунальної власності</i> У зв'язку з продовженням активних бойових дій на території Донецької області, скороченням або припиненням діяльності відокремлених підрозділів Комунального підприємства «Компанія «Вода Донбасу» (далі – КП «Компанія «Вода Донбасу»), руйнуванням його інфраструктури, відновлюються і облаштовуються додаткові джерела водопостачання, ремонтуються вже існуючі об'єкти водопостачання та водовідведення для забезпечення потреби у питній воді населення м. Краматорськ та м. Слов'янськ Краматорського району. З метою покращення фінансових показників Обласного комунального підприємства «Донецьктеплокомуненерго» (далі – ОКП «ДТКЕ») діючі тарифи на теплову енергію/послуги з постачання теплової енергії для бюджетних установ, організацій та інших споживачів затверджено з урахуванням регіонального коефіцієнта 1,15 від прожиткового мінімуму для працездатних осіб.
2	2.2. Здійснювати оперативне	Виконується.

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	спільне виявлення проблемних питань та причин, які перешкоджають ефективній виробничо - економічній діяльності вітчизняних товаровиробників.	За дорученням Президента України В. Зеленського у рамках Конгресу місцевих та регіональних влад протягом року продовжено функціонування онлайн платформи «Діалог влади та бізнесу», яка передбачає регулярні зустрічі представників центральної та місцевої влади із суб'єктами господарювання з метою обговорення актуальних проблем підприємців та спільного напрацювання можливих варіантів їх вирішення. Всього протягом першого півріччя 2026 року проведено 25 зустрічей, до яких долучилися майже 3,0 тис. учасників; розглянуто 114 питань, на які надано відповіді, роз'яснення. <i>Промисловість</i> Департаментом розвитку базових галузей промисловості облдержадміністрації у I півріччі 2026 року здійснювався щотижневий моніторинг стану виплати заробітної плати та щомісячний моніторинг техніко-економічних показників роботи державних вугледобувних підприємств, на підставі яких спільно з підприємствами визначалися проблемні питання їх функціонування та можливі шляхи їх вирішення. Впродовж звітнього періоду облдержадміністрацією на адресу вищих органів влади надавалися пропозиції, спрямовані на вирішення проблемних питань. Також з метою виявлення проблемних питань, що потребують вирішення, забезпечено постійну комунікаційну роботу з представниками бізнесу під час проведення регіональних заходів. В рамках залучення розробляються опитувальні форми, в яких учасники можуть зазначати проблемні питання, що виникають під час діяльності, проводиться комунікація з експертами, здійснюється надання консультацій та пошук можливих шляхів їх вирішення. Основними проблемними питаннями виробників області на сьогодні залишаються: - активні бойові дії на значній території Донецької області; - постійні перебої з електро-, газо- та водопостачанням; - зруйновані або заблоковані логістичні маршрути; - перманентна загроза обстрілів та мінування територій; - гострий дефіцит кадрів через евакуацію населення; - відтік капіталу та вимушена релокація бізнесу; - складність виходу на нові ринки, в країнах ЄС, Америки та Азії; - блокування європейськими банками та банками держав, які не входять до складу ЄС, операцій суб'єктів господарювання, які здійснюють свою діяльність на прифронтових територіях Донецької області; - втрата міжнародних ринків.

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		У зв'язку зі збройною агресією Російської Федерації проти України експорт промислової продукції регіону різко знизився і фактично зупинився. На сьогодні підприємствам області вкрай важко зосередитись на стратегічному плануванні, відновленні та подальшому розвитку. Наразі економіка області змістилася від глобального експорту до оперативної підтримки життєдіяльності прифронтових громад. Зазначені чинники, зокрема, призводять до накопичення заборгованості із виплати заробітної плати працівникам підприємств. <i>Сільське господарство</i> З початку 2026 року, з метою оперативного спільного виявлення проблемних питань та причин, які перешкоджають ефективній виробничо-економічній діяльності, забезпечено залучення представників облдержадміністрації та агровиробників області до наступних заходів: нарада щодо розгляду проекту постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для відшкодування втрат від пошкодження посівів сільськогосподарських культур внаслідок надзвичайних ситуацій техногенного та природного характеру»; нарада з питань імпортозаміщення українською рибною продукцією та закупівлі вітчизняної риби державними закладами; засідання Державної надзвичайної протиепізоотичної комісії при Кабінеті Міністрів України; всеукраїнський науково-практичний семінар «Інтеграція землеустрою та природоохоронної справи: проблеми заповідання, межі охоронюваних територій, обмеження у землекористуванні»; конференція в межах міжнародного гібридного семінару на тему «Ґрунти, забруднені війною: відновлення та рекультивація»; вебінар «Подвійне оподаткування фермерських господарств та фізичних осіб: як уникнути»; XI Міжнародна науково-практична конференція «Сучасні технології землеустрою, кадастру та управління земельними ресурсами»; онлайн-вебінар «Строк оренди закінчується: як не втратити землю»; семінар «Шляхи мінімізації наслідків кліматичних змін та впровадження ресурсозберігаючих технологій у сільському господарстві»; вебінар для агровиробників: «Мінна безпека для фермерів: що потрібно знати перед

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		виходом у поле»; нарада-семінар «Інноваційні рішення в механізації технологічних процесів сільськогосподарського виробництва»; вебінар «Одержання фермерами грантів на енергетику та переробну промисловість». IV Всеукраїнський фермерський форум «Слово малого фермера в час великих змін». Також забезпечується системне залучення представників облдержадміністрації, місцевого самоврядування та бізнесу області до засідань Комітету по малому та середньому бізнесу Донецької торгово-промислової палати. Протягом I півріччя 2026 року агровиробники та домогосподарства області отримали: фінансову підтримку на загальну суму 562 тис. грн від Продовольчої та сільськогосподарської організації ООН (ФАО) (109 домогосподарств внутрішньо переміщених осіб (далі – ВПО) Божедарівської територіальної громади Дніпропетровської області, з яких 52 домогосподарства з Донецької області – по 30 голів добових курчат на кожне домогосподарство та 200 дол. США грошової допомоги на придбання кормів для подальшого вирощування птиці); фінансову підтримку на суму 34,5 млн грн від міжнародної гуманітарної організації Mercy Corps у Донецькій області (27 сільськогосподарських товаровиробників, з яких: 18 домогосподарств – 2,2 млн грн; 6 представників малого бізнесу – 12,2 млн грн; 3 представники середнього бізнесу – 20,1 млн грн).
3	2.3. Забезпечити за участю соціальних партнерів розробку і реалізацію Стратегії розвитку Донецької області на період до 2027 року та планів заходів з її реалізації, а також галузевих програм, прогнозних та програмних документів економічного і соціального розвитку.	Виконується. В області із залученням заінтересованих сторін забезпечується реалізація Стратегії розвитку Донецької області на період до 2027 року, затвердженої розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 17.02.2020 № 147/5-20 (в редакції розпорядження голови облдержадміністрації, начальника обласної військової адміністрації від 01.05.2025 № 309/5-25) та Плану заходів з реалізації у 2025-2027 роках Стратегії розвитку Донецької області на період до 2027 року, затвердженого розпорядженням голови облдержадміністрації, начальника обласної військової адміністрації від 30.12.2025 № 913/5-25 (далі – План заходів). Так, протягом I півріччя 2026 року Планом заходів передбачалася реалізація 77 заходів, регіональних програм розвитку та проєктів регіонального розвитку за наступними стратегічними цілями: ефективне управління в умовах безпекових, гуманітарних та екологічних викликів; збереження та розвиток людського капіталу, згуртованість в соціальному, культурному, гуманітарному та просторовому вимірах;

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		стабілізація економіки як основа до повоєнного відновлення. Фактично на постійній основі забезпечено виконання 28 заходів, програм і проєктів, розпочато виконання 20 заходів, програм і проєктів. 2 заходи реалізовано в повному обсязі. Не розпочато виконання 27 заходів, програм і проєктів. Також забезпечено реалізацію Програми економічного і соціального розвитку Донецької області на 2026 рік, затвердженої розпорядженням голови облдержадміністрації, начальника обласної військової адміністрації від 01.01.2026 № 1/5-26 «Про затвердження Програми економічного і соціального розвитку Донецької області на 2026 рік» та 10 регіональних програм різної галузевої спрямованості. Так, у I півріччі 2026 року в рамках Програми економічного і соціального розвитку Донецької області на 2026 рік виконувалось 120 заходів (2546,0 млн грн) і 5 проєктів (29,9 млн грн) на загальну суму 2575,9 млн грн, у тому числі за рахунок коштів: обласного бюджету – 1690,2 млн грн (65,6% від обсягу фактичного фінансування), бюджетів громад – 768,3 млн грн (29,8%), інших джерел – 117,4 млн грн (4,6%). Крім того, в межах повноважень та наявних фінансових ресурсів з урахуванням безпекових умов, забезпечено реалізацію на території області програмних документів національного рівня, які мають комплексну та/або економічну спрямованість. Серед них: Державна стратегія регіонального розвитку на 2021-2027 роки, затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 05.08.2020 № 695 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 13.08.2024 № 940); Державна цільова програма справедливої трансформації вугільних регіонів України на період до 2030 року, затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 18.06.2025 № 711; план дій органів виконавчої влади з відновлення деокупованих територій територіальних громад, затверджений розпорядженням Кабінету Міністрів України від 30.12.2022 № 1219-р; план заходів з виконання Концепції реалізації державної політики у сфері сприяння розвитку соціально відповідального бізнесу в Україні на період до 2030 року, затверджений розпорядженням Кабінету Міністрів України від 01.07.2020 № 853-р, тощо.
4	2.4. Сприяти зміцненню рівня інвестиційної привабливості та інноваційної спроможності потенціалу економіки області, збільшенню обсягів інвестицій в реальний сектор економіки шляхом залучення усіх джерел фінансування,	Виконується частково. На теперішній час територія області не є інвестиційно привабливою. Найбільшими безпековими факторами, що стримують надходження в область інвестицій, у тому числі в реальний сектор економіки, є висока ймовірність руйнувань активів через ворожі обстріли та активні бойові дії, дефіцит дієвого страхування воєнних ризиків, а також логістичні труднощі й загрози для безпеки персоналу. Враховуючи зазначене, основні напрями для залучення інвестицій, за якими плануються

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	підвищенню ефективності їх використання для досягнення стабільного соціально – економічного розвитку. Вживати заходів щодо залучення інвестицій для оновлення і модернізації основних засобів виробництва, впровадження сучасних технологій у сільському господарстві та промисловому комплексі.	проекти, охоплюють питання будівництва соціального житла за межами Донецької області, у більш безпечних регіонах України, в тому числі створення фонду соціального орендного та тимчасового житла для ВПО. Проекти відповідно до зазначених напрямів потребують залучення комбінованого фінансування з державних, міжнародних та інших джерел, а також впровадження комплексних механізмів підтримки. Після завершення воєнних дій на території області будуть здійснюватися заходи щодо залучення інвестицій у відбудову інфраструктури та економіки регіону. Разом з тим облдержадміністрацією проводяться заходи, спрямовані на сприяння інноваційності бізнесу, залучення до участі у програмах, у тому числі міжнародних: 08.01.2026 проведено інформаційний захід з питання «Актуальні інструменти Рамкової програми «Горизонт Європа» для підтримки проєктів бізнесу»; 17.04.2026 проведено вебінар «Підтримка наукових розробок та перетворення їх на життєздатний бізнес», під час якого розглянуто питання щодо шляхів підтримки наукових розробок та перетворення їх на життєздатний бізнес з допомогою ефективної ІР-стратегії, можливості участі бізнесу та територіальних громад у проєктах Програми «Горизонт Європа» з урахуванням сучасних практик сталого розвитку, подолання екологічних викликів, спричинених бойовими діями. <i>Кредитування суб'єктів господарювання</i> З початку дії державної програми «Доступні кредити 5-7-9%» станом на 01.07.2026 в області видано 931 кредит (питома вага області в Україні за цим показником – 0,6%) на суму 2,7 млрд грн (0,3%). За оперативними даними державних банків, які працюють в області, у I півріччі 2026 року за цією програмою суб'єктам господарювання в межах області надано 8 кредитів на суму 11,3 млн грн. <i>Промисловість</i> Законом України «Про Державний бюджет України на 2026 рік» за бюджетною програмою «Реструктуризація вугільної галузі» для державних вугледобувних підприємств країни передбачено 2128,2 млн грн. З них у I півріччі 2026 року на державні вугледобувні підприємства області надійшли бюджетні кошти у сумі 271,3 млн грн. <i>Сільське господарство</i> Протягом звітного періоду підготовлено 4 проєкти розпоряджень голови облдержадміністрації, начальника обласної військової адміністрації з питань земельних відносин. На підставі рішень суду повернуто 3 ділянки загальною площею 3,44 га.

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		Наразі на розгляді в судах перебувають 6 справ щодо витребування земельних ділянок на користь держави в особі облдержадміністрації та 2 справи щодо повернення водних об'єктів загальнодержавного значення. На сьогодні через несприятливу безпекову ситуацію роботи з обстеження сільськогосподарських земель та їх розмінування на території області не проводяться. <i>Краматорська міська територіальна громада Краматорського району Донецької області</i> У І півріччі 2026 року представники громади взяли участь у Конференції з питань відновлення України (URC 2026), де проведено низку зустрічей із міжнародними партнерами, донорами та представниками іноземних організацій, спрямованих на налагодження співпраці, залучення додаткового фінансування, грантових коштів та міжнародної технічної допомоги для відновлення і розвитку громади. <i>Маріупольська міська територіальна громада Маріупольського району Донецької області</i> З метою забезпечення доступним соціальним (орендним) житлом мешканців Маріупольської міської територіальної громади та на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 07.07.2025 № 814 «Про реалізацію експериментального проекту щодо забезпечення житлом внутрішньо переміщених осіб з Маріупольської міської територіальної громади» за участю Уряду України реалізується проєкт «Мій дім Україна», який передбачає створення нового житлового фонду для ВПО з тимчасово окупованих територій на територіях громад України із залученням коштів державного бюджету та міжнародних донорських організацій (у т.ч. грантових коштів). Перший етап проєкту передбачає будівництво житлових кварталів на території громад Київської та Львівської областей. На території будівництва нового кварталу у м. Біла Церква Київської області планується пілотний проєкт з будівництва житла за інноваційною технологією, реалізація якого буде відбуватись в співпраці з Урядом Франції.
5	2.5. Продовжувати впровадження енергозберігаючих заходів, енергоефективних та новітніх технологій із застосуванням альтернативної енергетики в усіх галузях та сферах діяльності, що сприятиме розвитку економічного потенціалу області.	Виконується частково. Впровадження енергоефективних технологій на територіях з активними бойовими діями ускладнене комплексом технічних, економічних та безпекових проблем. Вирішення цих питань можливе лише після стабілізації ситуації, відновлення базової інфраструктури та залучення державних і міжнародних інвестицій. Разом з тим, з урахуванням безпекової ситуації забезпечується реалізація відповідних заходів підприємствами <i>житлово-комунальної сфери</i>. Так, КП «Компанія «Вода Донбасу» на виконання проєкту «Реконструкція «Білянської

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		насосної станції» Донецька обл., Краматорський р-н, смт Біленьке», під час відновлення функціонування комплексу споруд водопостачання Білянського водозабору встановлені частотні перетворювачі, які забезпечують раціональне використання електричної енергії при виробництві послуг водопостачання. З метою зменшення споживання енергоресурсів, на ОКП «ДТКЕ» виконуються заходи з планово попереджувальних ремонтів обладнання. Станом на теперішній час: виконано капітальний ремонт котла водогрійного газомазутного номінальною тепловою потужністю 1,6 МВт у м. Краматорськ Краматорського району на котельні «Новий Світ»; виконано підготовку та промивку теплових мереж загальною протяжністю 36 км у двотрубному обчисленні у містах Краматорську (11 км/кан., або 42% до плану) та Слов'янську (25 км/кан., або 41% до плану) Краматорського району; розпочато виконання капітального ремонту 2 котлів: котла водогрійного газового тепловою потужністю 6,5 Гкал/год. та котла водогрійного газомазутного номінальною тепловою потужністю 1,6 МВт на котельнях № 24 та № 34 у м. Слов'янськ Краматорського району. <i>Краматорська міська територіальна громада Краматорського району Донецької області</i> В м. Краматорськ продовжує працювати система енергомоніторингу АІС «Енергосервіс: облік, контроль, економія», завдяки якій здійснюється щоденний моніторинг енергоспоживання 176 будівель бюджетної сфери Краматорської громади. За результатами моніторингу виконується аналіз відхилень від заданих контрольних параметрів (лімітів споживання енергоресурсів) та впроваджуються необхідні заходи для досягнення зниження споживання ресурсів, і як наслідок – витрат з бюджету. Ведеться постійний моніторинг доступних програм та проєктів з впровадження енергоефективних та новітніх технологій, покращення екологічної ситуації в місті. Краматорська міська рада продовжує співпрацювати з Асоціацією «Енергоефективні міста України».
6	2.6. Сприяти зниженню соціальної напруги, конструктивному вирішенню трудових конфліктів у ході приватизації, санації, реструктуризації та банкрутства підприємств, а також в інших	Виконується. Упродовж звітної періоду на підприємствах, установах та організаціях області, які знаходяться у стадії приватизації, санації, реструктуризації та банкрутства, відділенням Національної служби посередництва і примирення в Донецькій області (далі – відділення НСПП в Донецькій області) не зареєстровано виникнення колективних трудових спорів (конфліктів). Запитів від профспілкових організацій Донецької області про стан виконання покупцями

№ з/п	<i>Положення Територіальної угоди</i>	<i>Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди</i>
	випадках, пов'язаних з обмеженням законних прав та інтересів працівників.	державного майна зобов'язань за договорами купівлі-продажу стосовно забезпечення зайнятості, оплати праці, збереження соціальних об'єктів та з інших питань соціально-трудова відносин у I півріччі 2026 року до Регіонального відділення Фонду державного майна України по Донецькій та Луганській областях не надходило. Запитів щодо сприяння зниженню соціальної напруги, вирішення конфліктів у ході приватизації, санації, реструктуризації та банкрутства підприємств, а також в інших випадках, пов'язаних з обмеженням законних прав та інтересів працівників, протягом звітного періоду до Регіонального відділення Фонду державного майна України по Донецькій та Луганській областях також не надходило. За інформацією департаменту охорони здоров'я облдержадміністрації, протягом звітного періоду розпочато реорганізацію наступних закладів охорони здоров'я: Комунальне некомерційне підприємство «Курахівська міська лікарня» шляхом його приєднання до Комунального некомерційного підприємства «Обласне територіальне медичне об'єднання м. Краматорськ» (розпорядження голови облдержадміністрації, начальника обласної військової адміністрації від 12.06.2026 № 373/5-26); Комунальне некомерційне підприємство «Дерматовенерологічний диспансер м. Маріуполя» шляхом приєднання до Комунального некомерційного підприємства «Обласна лікарня інтенсивного лікування м. Маріуполь» (розпорядження голови облдержадміністрації, начальника обласної військової адміністрації від 12.06.2026 № 374/5-26); Комунальне некомерційне підприємство «Перинатальний центр м. Маріуполь» шляхом приєднання до Комунального некомерційного підприємства «Обласна лікарня інтенсивного лікування м. Маріуполь» (розпорядження голови облдержадміністрації, начальника обласної військової адміністрації від 15.05.2026 № 312/5-26); Комунальне некомерційне підприємство «Добропільська лікарня інтенсивного лікування» шляхом приєднання до Комунального некомерційного підприємства «Обласне територіальне медичне об'єднання м. Краматорськ» (розпорядження голови облдержадміністрації, начальника обласної військової адміністрації від 15.05.2026 № 311/5-26); Комунальне некомерційне підприємство «Психіатрична лікарня м. Краматорська» та Комунальне некомерційне підприємство «Медичний центр з профілактики та лікування залежності м. Краматорськ» шляхом приєднання Комунального некомерційного підприємства «Обласна клінічна психіатрична лікарня м. Слов'янськ» (розпорядження голови облдержадміністрації, начальника обласної військової адміністрації від 17.04.2026

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		№ 250/5-26); Комунальне некомерційне підприємство «Обласний госпіталь для ветеранів війни м. Святогірська» шляхом приєднання до Комунального некомерційного підприємства «Обласна клінічна травматологічна лікарня» (розпорядження голови облдержадміністрації, начальника обласної військової адміністрації від 17.04.2026 № 249/5-26); Комунальне некомерційне підприємство «Обласний перинатальний центр м. Краматорськ» та Комунальне некомерційне підприємство «Слов'янська центральна районна лікарня» шляхом приєднання до Комунального некомерційного підприємства «Обласна дитяча лікарня м. Слов'янськ» (розпорядження голови облдержадміністрації, начальника обласної військової адміністрації від 13.03.2026 №157/5-26). Зазначена реорганізація закладів охорони здоров'я до порушень законодавства щодо скорочення штатів та звільнення працівників не призвела. З метою запобігання ускладнень соціально-трудових відносин у шахтарських колективах, причиною яких є заборгованість із заробітної плати, департаментом розвитку базових галузей промисловості облдержадміністрації здійснюється щотижневий моніторинг стану виплати заробітної плати на державних вугледобувних підприємствах. Зазначена інформація надається до вищих органів влади, Головного управління Пенсійного фонду України в Донецькій області тощо.
7	2.7. Відповідно до чинного законодавства залучати представників первинних профспілкових організацій та їх об'єднань, які представляють інтереси працівників підприємств, до участі в процесах приватизації, реструктуризації підприємств і передачі їх в оренду.	Протягом I півріччя 2026 року Регіональним відділенням Фонду державного майна України по Донецькій та Луганській областях приватизація державних підприємств у Донецькій області не здійснювалася, відповідно представники первинних профспілкових організацій та їх об'єднань, що представляють інтереси працівників підприємств, до участі в процесах приватизації не залучалися. Особливості передачі в оренду майна спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Донецької області визначені положеннями Закону України «Про оренду державного та комунального майна», Порядком передачі в оренду державного та комунального майна, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 03.06.2020 № 483, постановою Кабінету Міністрів України від 27.05.2022 № 634 «Про особливості оренди державного та комунального майна у період воєнного стану», які наразі не встановлюють зобов'язань щодо залучення представників первинних профспілкових організацій та їх об'єднань до процедури передачі в оренду вказаного майна. Впродовж I півріччя 2026 року структурні підрозділи облдержадміністрації не ініціювали та не реалізовували заходи, пов'язані з приватизацією, реструктуризацією підприємств спільної власності територіальних громад, сіл, селищ, міст, що перебувають в

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		управлінні обласної ради, повноваження якої делеговані облдержадміністрації.
8	2.8. Вживати заходів для своєчасного захисту інтересів працівників підприємств - боржників, надавати представникам профспілкової сторони необхідні матеріали, які стосуються питань банкрутства.	Виконується. З метою своєчасного захисту інтересів працівників підприємств-боржників до складу обласної тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат включено представника Донецької обласної ради професійних спілок. Запитів щодо захисту інтересів працівників підприємств-боржників та запитів представників профспілкової сторони, які стосуються питань банкрутства, у I півріччі 2026 року до Регіонального відділення Фонду державного майна України по Донецькій та Луганській областях не надходило. До Харківського міжрегіонального управління Міністерства юстиції України у I півріччі 2026 року не надходили звернення про надання представникам профспілкової сторони матеріалів, які стосуються питань банкрутства. Перевірки діяльності арбітражних керуючих з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат не проводилися. До Головного управління ДПС у Донецькій області звернень представників працівників підприємств-боржників щодо надання матеріалів, які стосуються питань банкрутства, у звітному періоді не надходило. Східним міжрегіональним управлінням Державної служби України з питань праці протягом звітного періоду забезпечена участь у 2 засіданнях комісій (робочих груп) з питань забезпечення своєчасності та повноти сплати податків і зборів (обов'язкових платежів), дотримання норм законодавства в частині оплати праці, погашення заборгованості з заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат тощо; спрямовано 886 листів роботодавцям з метою інформування їх та працівників про найбільш ефективні способи дотримання законодавства про працю та 19 листів підприємствам-боржникам щодо вжиття заходів по погашенню заборгованості із заробітної плати, надання графіків погашення, та інформування їх про найбільш ефективні способи дотримання законодавства про працю. Одночасно, з урахуванням безпекової ситуації в регіоні, заходи контролю не проводились.
9	2.9. Докладати спільних зусиль для створення умов легалізації трудових відносин та збільшення економічної активності населення,	Виконується. З метою підвищення рівня обізнаності населення Донецької області з питань легальної праці та безпечного працевлаштування Донецькою обласною службою зайнятості проводиться активна інформаційно-роз'яснювальна робота, зокрема щодо:

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	сталого скорочення нелегальної (тіньової) зайнятості населення.	попередження ризиків нелегальної трудової міграції, інформування про потенційні загрози та негативні наслідки; мотивування до легальної зайнятості, розкриття переваг та можливостей; надання консультаційної підтримки з питань документального оформлення трудових відносин. Протягом січня-червня 2026 року проведено 249 семінарів про можливі негативні соціальні наслідки тіньової зайнятості та з питань легальної зайнятості, в яких взяли участь понад 4,2 тис. безробітних громадян. Східним міжрегіональним управлінням Державної служби України з питань праці протягом I півріччя 2026 року проведено 2415 інформаційних заходів з метою інформування роботодавців та працівників про найбільш ефективні способи додержання законодавства з питань оформлення трудових відносин, у тому числі: проведено 90 семінарів, нарад, круглих столів, зустрічей; здійснено 125 інформаційних відвідувань роботодавців; розміщено 1,4 тис. інформаційних матеріалів на інтернет-ресурсах; здійснено 886 електронних розсилок. Інформаційними заходами охоплено 142,9 тис. осіб. За результатами проведеної роботи легалізовано працевлаштування майже 5,7 тис. працівників. Головним управлінням Пенсійного фонду України в Донецькій області у звітному періоді проведено моніторинг інформаційних відомостей по 266,8 тис. застрахованих осіб, які отримують заробітну плату менше мінімальної. По страхувальниках, які мають ознаки порушення трудового законодавства, направлено 1,1 тис. інформаційних відомостей, у тому числі: до Східного міжрегіонального управління Державної служби України з питань праці – 0,8 тис. відомостей; до Головного управління ДПС у Донецькій області – 0,3 тис. відомостей; до соціальних партнерів – 0,7 тис. відомостей. З початку року взято участь у 4 засіданнях робочих груп та нарад з питання забезпечення реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати. Головним управлінням ДПС у Донецькій області протягом I півріччя 2026 року в межах відпрацювання інформації щодо фізичних осіб, які здійснюють торгівельну діяльність з використанням мережі Інтернет без державної реєстрації, у тому числі отриманої із Системи обліку даних реєстраторів розрахункових операцій (СО РРО): направлено листи 36 особам; складено 7 протоколів про адміністративні правопорушення (з них винесено 6 постанов, у тому числі 1 постанова про накладення адміністративного штрафу у розмірі 20,0 тис. грн);

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		залучено 87 фізичних осіб до реєстрації підприємницької діяльності.
10	2.10. Створювати умови для прозорого, конкурентного середовища, в якому всі учасники ринку діятимуть в однакових умовах.	Виконується. З метою забезпечення захисту та розвитку конкуренції, підвищення прозорості функціонування державної допомоги суб'єктам господарювання, згідно із Законом України «Про державну допомогу суб'єктам господарювання», в області забезпечується реалізація розпорядження голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 10.11.2017 № 1446/5-17 «Про організацію роботи облдержадміністрації з підготовки до Антимонопольного комітету України повідомлень про державну допомогу суб'єктам господарювання». Протягом I півріччя 2026 року на системній основі надавалася фінансова підтримка комунальним підприємствам, які працюють у сферах життєзабезпечення регіону, зокрема у водо- та теплопостачанні, виконанні аварійно-рятувальних робіт, інформаційному забезпеченні населення. Реалізація програм фінансування здійснювалася відповідно до Закону України «Про державну допомогу суб'єктам господарювання» з урахуванням особливостей застосування цього Закону у період дії воєнного стану. За даними надавачів державної допомоги протягом I півріччя 2026 року профінансовано витрат на загальну суму 258,7 млн грн, з них: ОКП «ДТКЕ» – 212,3 млн грн; КП «Компанія «Вода Донбасу» – 39,8 млн грн; Обласному комунальному підприємству «Центр кіномистецтва та культури» (відповідно до розпорядження голови облдержадміністрації, начальника обласної військової адміністрації від 31.03.2026 № 207/5-26 «Про перейменування ОБЛАСНОГО КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ЦЕНТР КІНОМИСТЕЦТВА ТА КУЛЬТУРИ» перейменовано на обласне комунальне підприємство «Центр кіно, аудіовізуальних та інформаційних проєктів») – 3,3 млн грн; Комунальному підприємству «Регіональна телерадіокомпанія «Регіон-Донбас» – 1,6 млн грн; Комунальному підприємству Донецької обласної ради «Центр моніторингу довкілля» – 0,7 млн грн; Комунальному підприємству «Автотранспортне підприємство» – 0,5 млн грн; Комунальній спеціалізованій аварійно-рятувальній службі – 0,5 млн грн.

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		На рівні облдержадміністрації постійно проводиться робота з інформування та активізації суб'єктів господарювання щодо участі у міжнародних та всеукраїнських виставках та ярмарках. Інформація щодо презентаційних заходів постійно публікується на вебсайті облдержадміністрації у розділах «Оголошення», «Маркетинг території та промоції», на офіційних сторінках облдержадміністрації та профільних структурних підрозділів облдержадміністрації у соціальних мережах.
	2.11. Напрацьовувати спільні узгоджені пропозиції до центральних органів виконавчої влади щодо першочергових заходів розв'язання проблем в економічній і соціальній сфері для вирішення їх на регіональному та державному рівні.	Виконується. Протягом звітного періоду на адресу центральних органів виконавчої влади облдержадміністрацією спрямовувалися пропозиції щодо вирішення актуальних проблем, пов'язаних з діяльністю суб'єктів господарювання області, зокрема, щодо: вирішення окремих питань, пов'язаних із податковим боргом комунальних підприємств (лист облдержадміністрації на адресу Міністерства фінансів України та Державної податкової служби України від 03.04.2026 № 0.2/14/687/0/2-26); надання роз'яснень щодо механізму проведення аналітичної та стандартизованої оцінки збитків підприємств, установ та організацій усіх форм власності внаслідок знищення та пошкодження їх майна у зв'язку із збройною агресією Російської Федерації (лист облдержадміністрації на адресу Міністерства економіки, довкілля та сільського господарства України від 26.06.2026 № 0.4/14/1254/0/2-26); сприяння внесенню змін до Податкового кодексу України в частині звільнення від нарахування та сплати мінімального податкового зобов'язання сільськогосподарських товаровиробників, які здійснюють діяльність у надзвичайно складних безпекових умовах на території Донецької області (лист облдержадміністрації на адресу Комітету Верховної Ради України з питань аграрної та земельної політики від 30.04.2026 № 0.2/12/865/0/2-26); внесення змін до Порядку та критеріїв визначення зон ризикованого землеробства, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 04.03.2026 № 306, з урахуванням ситуації, що склалася на території області (лист облдержадміністрації від 05.05.2026 № 0.1/14/886/0/2-26 на адресу Міністерства економіки, довкілля та сільського господарства України); внесення змін до Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для часткової компенсації вартості сільськогосподарської техніки та обладнання вітчизняного виробництва, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01.03.2017 № 130, в частині збільшення розміру часткової компенсації вартості сільськогосподарської техніки та обладнання вітчизняного виробництва з 25 відсотків до 40 відсотків вартості (без урахування податку на додану вартість) сільгосптоваровиробникам прифронтових територій (лист облдержадміністрації на адресу Міністерства економіки, довкілля та сільського господарства

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		<i>України від 08.05.2026 № 0.3/14/907/0/2-26);</i> внесення змін до підпункту 26 пункту 27 розділу Х «Перехідні положення» Земельного кодексу України, згідно з яким запроваджено спеціальний порядок формування та державної реєстрації окремих земельних ділянок, розташованих, зокрема, на території можливих бойових дій, що створює обмеження прав землевласників і землекористувачів (<i>лист облдержадміністрації на адресу Комітету Верховної Ради України з питань аграрної та земельної політики та Міністерства економіки, довкілля та сільського господарства України від 12.06.2026 № 0.3/14/1147/0/2-26);</i> нормативного врегулювання питання визначення належності територій за межами населених пунктів до відповідних категорій територій, визначених Переліком територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією, затвердженим наказом Міністерства розвитку громад та територій України від 28.02.2025 № 376, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 11.03.2025 за № 380/43786 (в редакції наказу Міністерства розвитку громад та територій України від 26.05.2026 № 987) (<i>лист облдержадміністрації на адресу Міністерства розвитку громад та територій України та Міністерства економіки, довкілля та сільського господарства України від 18.06.2026 № 0.3/14/1186/0/2-26).</i> погодження проєктів розпорядження голови облдержадміністрації, начальника обласної військової адміністрації щодо внесення змін до Критеріїв, за якими здійснюється визначення підприємств, установ і організацій, які мають важливе значення для забезпечення потреб територіальної громади в особливий період на території Донецької області» (<i>лист облдержадміністрації на адресу Міністерства оборони України та Міністерства економіки, довкілля та сільського господарства України від 10.06.2026 № 0.1/14/1098/0/2-26);</i> врахування пропозицій при розробленні Стратегії відновлення, сталого розвитку та цифрової трансформації малого і середнього підприємництва на період до 2035 року (<i>лист облдержадміністрації на адресу Міністерства економіки, довкілля та сільського господарства України від 24.04.2026 № 0.3/14-2937/4-26).</i> Крім того, перед центральними органами виконавчої влади ініційовано вирішення наступних питань: фінансування вугільної галузі на 2026 рік та погашення заборгованості із заробітної плати перед гірниками державних вугледобувних підприємств за програмою «Реструктуризація вугільної галузі»; бронювання військовозобов'язаних промислових підприємств, яким надається відстрочка від призову на військову службу під час мобілізації та на воєнний час; внесення змін до законодавства в частині забезпечення стабільного функціонування

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		промислових підприємств; налагодження діяльності архівних підрозділів державних вугледобувних підприємств, а також вивезення архівної документації до більш безпечних регіонів України; вирішення проблемних питань Структурної одиниці Публічного акціонерного товариства «Донбасенерго» «Слов'янська тепла електрична станція»; актуалізація переліку населених пунктів, які розташовані у 20-кілометровій зоні вздовж територій проведення активних бойових дій та переліку критично важливих об'єктів Донецької області, яким повинно бути забезпечено пріоритетне електропостачання; необхідність сталого електропостачання прифронтових територій; внесення змін та удосконалення нормативно-правових актів у сфері освіти в частині реорганізації, ліквідації закладів у період воєнного стану. На виконання доручення голови облдержадміністрації, начальника обласної військової адміністрації В. Філашкіна від 10.12.2025 № 36/9-25, враховуючи доручення Прем'єр-міністра України від 03.12.2025 № 39914/0/1-25, запроваджено постійний моніторинг та оновлення переліку актуальних проблемних питань, що виникають у сфері соціального захисту населення у процесі управління. Протягом I півріччя 2026 року надано проблемні питання щодо: надання грошової компенсації постраждалим, житлові будинки (квартири) яких зруйновано до 24.02.2022 внаслідок надзвичайної ситуації воєнного характеру, спричиненої збройною агресією Російської Федерації; оптимізації та реорганізації мережі інтернатних закладів системи соціального захисту, які залишилися на тимчасово окупованій території. Також забезпечено опрацювання проєктів нормативно-правових актів, які спрямовані на підтримку бізнесу, зокрема: проєкту розпорядження Кабінету Міністрів України «Про схвалення Концепції кластерного розвитку в Україні та затвердження плану заходів з її реалізації у 2026-2028 роках»; проєкту розпорядження Кабінету Міністрів України «Про схвалення Стратегії розвитку галузей промисловості на основі корисних копалин та компонентів стратегічного та критичного значення на період до 2056 року та затвердження операційного плану її реалізації у 2026-2028 роках». Одночасно забезпечено участь представників облдержадміністрації у публічних заходах, спрямованих на обговорення актуальних проблемних питань в економічній сфері, зокрема у:

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		польсько-українській публічній дискусії «Пазл фінансів ЄС: Україна, Польща та майбутнє структурних фондів», організований 26.05.2026 Варшавським Інститутом Підприємництва (WEI) та Інститутом економічних досліджень та політичних консультацій (ІЕД); міжнародному Конгресі Fifth Foreign Investment Congress, який відбувся 28-29.05.2026 у Києві та об'єднав закордонних інвесторів, міжнародний бізнес, представників місцевих громад та регіонального бізнесу, включно з ветеранським, міжнародні фінансові інституції та приватних фінансових провайдерів.
12	2.12. Залучати соціальних партнерів до формування проєктів документів, спрямованих на розвиток області, та врахувати їх позиції в межах чинного законодавства України. Інформувати соціальних партнерів щодо врахування їх пропозицій до зазначених документів.	Виконується. Відповідно до вимог чинного законодавства всі документи державного планування, які розробляються структурними підрозділами облдержадміністрації, проходять обов'язкову процедуру громадського обговорення. Зокрема, під час формування проєктів документів, спрямованих на розвиток культури та туризму області, проводяться громадські обговорення на офіційному вебсайті управління культури і туризму облдержадміністрації. Департаментом агропромислового розвитку та земельних відносин облдержадміністрації враховуються пропозиції соціальних партнерів до формування проєктів документів, спрямованих на розвиток області, та в межах чинного законодавства враховуються їх позиції. Також забезпечується обов'язкове залучення соціальних партнерів та врахування їх позицій під час формування проєктів документів, спрямованих на розвиток освіти області, а також системи соціального захисту населення.
13	2.13. Систематично аналізувати ситуацію щодо зниження обсягів виробництва, підсумків роботи галузей економіки області, виявляти причини зупинок виробництва та сприяти їх усуненню.	Виконується. Облдержадміністрацією систематично проводиться моніторинг основних показників економічного і соціального розвитку регіону, у тому числі ключових галузей промисловості, забезпечується прогнозування макроекономічних показників. Зазначена інформація надається Офісу Президента України, галузевим міністерствам та керівництву облдержадміністрації з метою прийняття управлінських рішень щодо врегулювання проблемних питань. Протягом звітного періоду департаментом розвитку базових галузей промисловості облдержадміністрації здійснювався щомісячний моніторинг техніко-економічних показників роботи державних вугледобувних підприємств, на підставі якого спільно з підприємствами визначалися проблемні питання їх функціонування та можливі шляхи їх вирішення. На адресу вищих органів влади надавалися пропозиції, спрямовані на вирішення проблемних питань. Окремі з них враховано.

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		Здійснено щомісячний моніторинг показників виробництва електроенергії в області, у тому числі автономними станціями промислових підприємств для власних потреб. Департаментом агропромислового розвитку та земельних відносин облдержадміністрації щотижня здійснюється аналіз ситуації щодо підсумків роботи агропромислового комплексу. Станом на 02.07.2026 на підконтрольній Уряду території області працює: 144 суб'єкти агропромислового комплексу, з них 27 сільськогосподарських підприємств, 40 фермерських господарств (станом на 01.01.2022 – 372 сільськогосподарські підприємства, 851 фермерське господарство) та 77 фізичних осіб – підприємців. Працюють 7 підприємств харчової та переробної промисловості, з них: 3 хлібопекарні, 1 м'ясокомбінат, 1 підприємство з виробництва молочної продукції, 2 кондитерські підприємства (до початку повномасштабного вторгнення Російської Федерації в Україну працювало 146 підприємств). Зменшення показників обумовлено тим, що ряд агропідприємств зупинили свою діяльність або практично не працюють через ведення бойових дій та тимчасову окупацію більшої частини території області. Пошкоджено майно 504 приватних та державних підприємств. Сума збитків – 11,8 млрд грн, у тому числі: збитки в рослинництві – 4,8 млрд грн (378 підприємств); збитки в тваринництві – 4,7 млрд грн (51 підприємство); руйнування у галузі переробки та зберігання продукції – 1,4 млрд грн (46 підприємств); державні підприємства – 0,1 млрд грн (29 підприємств); знищено техніки – 0,8 млрд грн. Пошкоджено та знищено 4,1 тис. одиниць техніки та обладнання, а саме: 148 комбайнів, 578 тракторів, 434 автомобілі, 3 тис. одиниць обладнання. Для забезпечення подальшого відшкодування завданих збитків підприємств до Державного реєстру майна, пошкодженого та знищеного внаслідок бойових дій, терористичних актів, диверсій, спричинених збройною агресією Російської Федерації проти України, внесено інформацію щодо 1026 пошкоджених/знищених об'єктів нерухомого майна. Сільськогосподарські землі, виробничі потужності та техніка 610 підприємств знаходяться на тимчасово окупованій території. До безпечних регіонів країни здійснили релокацію своїх потужностей 250 підприємств агропромислового комплексу, з них: 216 підприємств галузі рослинництва,

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		16 тваринницьких підприємств (включаючи 6 підприємств, які вивезли і реалізували тварин в інших областях), 17 підприємств харчової і переробної промисловості, 1 підприємство з виробництва органічних добрив. При цьому, продовжують працювати на новому місці 57 підприємств агропромислового комплексу.
14	2.14. Вживати заходів щодо відновлення виробництва та запобігання можливому банкрутству підприємств, які мають стратегічне значення для регіону та держави.	Виконується. Облдержадміністрацією узагальнюються та надаються Кабінету Міністрів України пропозиції щодо вирішення проблемних питань економічного і соціального розвитку області, які потребують підтримки на державному рівні. Для відновлення виробництва підприємств, які зазнали негативних наслідків збройної агресії Російської Федерації, департаментом економіки облдержадміністрації здійснюється щомісячний моніторинг про потреби суб'єктів господарювання, які планують релокацію до більш безпечних регіонів України. Станом на 01.07.2026 (за уточненими даними ГУ ДПС у Донецькій області) здійснили переміщення до інших безпечних регіонів України 11,2 тис. суб'єктів господарювання, у тому числі 2,5 тис. юридичних осіб і 8,7 тис. фізичних осіб-підприємців. Крім того, з метою інформування суб'єктів господарської діяльності щодо можливостей відновлення виробництва та запобігання можливому банкрутству підприємств, поширено інформацію про: - проведення опитування суб'єктів малого і середнього підприємництва щодо їх конкурентоспроможності та практик відповідального ведення бізнесу з метою дослідження взаємозв'язку між практиками відповідального ведення бізнесу та фінансовою стійкістю підприємств, а також визначення можливих механізмів стимулювання впровадження таких практик серед українського бізнесу; - наявні безоплатні онлайн-курси, розміщені на вебсайті Дія.Бізнес; - реалізацію та запуск рамки цифрової зрілості малого та середнього бізнесу; - реалізацію практичної освітньої програми Grow Global. Одночасно, протягом I півріччя 2026 року в рамках роботи регіональної платформи «Діалог влади та бізнесу» підприємцям області презентовано, зокрема, інформацію про: - форс-мажор як інструмент захисту бізнесу, а також хардшип як альтернативу форс-мажору для зміни або розірвання договорів; - особливості постанови Кабінету Міністрів України від 28.11.2025 № 1541 «Деякі питання надання часткової компенсації вартості майна суб'єктів господарювання, знищеного чи пошкодженого внаслідок збройної агресії Російської Федерації, а також часткової

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		компенсації страхових премій за договорами страхування від воєнних ризиків»; Міжнародний Реєстр збитків для України (RD4U); релокацію - актуальні пропозиції та можливості тощо. <i>Підприємства житлово-комунальної сфери, які належать до обласної комунальної власності</i> <i>КП «Компанія «Вода Донбасу»</i> На підприємстві розроблюються заходи з оптимізації перерозподілу подачі води по існуючих мережах системи водопостачання, що включає у себе підбір необхідного обладнання та заміну діаметрів трубопроводів згідно з гідротехнічними розрахунками. Водночас, долучаються підрядні будівельні організації для виконання робіт з відновлення об'єктів водопровідного господарства, що дозволяє покращувати надання послуг водопостачання і зменшувати втрати на підприємстві. <i>ОКП «ДТКЕ»</i> З метою недопущення зниження обсягів виробництва на підприємстві у міжопалювальний період систематично проводиться аналіз роботи систем теплопостачання. З метою виявлення імовірних причин зупинок виробництва та їх усунення затверджується план з планово-попереджувального ремонту. В результаті проведення ремонтних робіт в повному обсязі згідно з планом, у разі виникнення дрібних аварійних ситуацій на виробництві в опалювальний період усунення відбувається протягом не більш як 12 годин.
15	2.15. Сприяти розповсюдженню інформації стосовно продукції, яка виробляється підприємствами області.	Виконується. Інформація про продукцію, яка виробляється підприємствами області, постійно висвітлюється на офіційному вебсайті та сторінках в соціальних мережах Донецької облдержадміністрації. З метою інформування широкого кола підприємців щодо важливості популяризації та просування українського продукту, стимулювання попиту громадян на вітчизняні товари, інформація про платформу «Зроблено в Україні» розміщена на офіційних сторінках облдержадміністрації, райдержадміністрацій, районних військових адміністрацій, військових адміністрацій населених пунктів, інших комунікаційних майданчиках у мережі Інтернет. Протягом I півріччя 2026 року розміщено більше 1,5 тис. публікацій для бізнесу. На офіційному сайті облдержадміністрації в розділі «Малий та середній бізнес» розміщено гіперпосилання на державні сервіси підтримки бізнесу, а саме: «Зроблено в Україні»; «Національний кешбек, зроблено в Україні»; «Пульс»; «Дія. Бізнес»; «Назовні»; а також посилання для розміщення на вебсайті «Дія.Бізнес» інформації про події, ініціативи,

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		програми та інші інструменти підтримки бізнесу регіону. Крім того, забезпечено інформаційне сприяння залучення представників регіонального бізнесу до виставкових та інших презентаційних заходів, що сприяють розповсюдженню інформації та впізнаваності підприємств області, шляхом розміщення оголошень на інтернет-ресурсах облдержадміністрації, надсилання електронних адресних повідомлень щодо можливості участі у заходах, зокрема таких як: іміджеві заходи стосовно розвитку інвестиційного потенціалу, організовані Товариством з обмеженою відповідальністю «УКРАЇНА-ЕКСПО» спільно з компанією «TIWUK» (Великобританія), а саме закордонні виставки інвестиційних проєктів «Інвестуйте в Україну!»; III Інвестиційний форум, який відбувся 24.04.2026 у Києві, та став платформою для діалогу між державою, бізнесом, інвесторами та юридичною спільнотою щодо практичних механізмів подолання інвестиційних бар'єрів. Форум зібрав представників провідних українських і міжнародних компаній, інвестиційних фондів, фінансових інституцій, дипломатичного корпусу, органів державної влади; онлайн-тренінг «Соціальні мережі бізнесу від А до Я» про побудову ефективної SMM-стратегії для бізнесу, який проходив у межах програми «Підтримка розширення економічних прав жінок в Україні». На офіційному вебсайті та сторінках у соціальних мережах департаменту агропромислового розвитку та земельних відносин облдержадміністрації публікується інформація щодо підтримки аграрних підприємств, які були релоковані з тимчасово окупованих територій та втратили виробничі активи внаслідок війни.
16	2.16. Передбачати в контрактах з керівниками підприємств комунальної власності обов'язок керівника щодо складання в установленому порядку річного з поквартальною розбивкою фінансового плану підприємства на кожний наступний рік і подання його для затвердження або погодження Органу управління майном та забезпечення його виконання.	Виконується. Контракти з керівниками підприємств спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст, що перебувають в управлінні Донецької обласної ради, укладаються за відповідною формою контракту, затвердженою розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 28.04.2015 № 172 «Про Порядок призначення на посади та звільнення з посад керівників підприємств, установ, організацій спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст, що перебувають в управлінні Донецької обласної ради», крім випадків, коли законодавством встановлена інша форма контракту. Цією формою передбачено обов'язок керівника складати в установленому порядку річний з поквартальною розбивкою фінансовий план та програми розвитку підприємства на кожний наступний рік і подавати їх для затвердження органу управління (заступнику голови облдержадміністрації згідно з розподілом

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		обов'язків), забезпечувати його виконання. Типовою формою Контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я, що діє в організаційно-правовій формі казенного або комунального некомерційного підприємства, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 792 «Про затвердження Порядку укладення контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я та типових форм контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я», передбачено, що керівник підприємства зобов'язаний готувати та подавати на затвердження до органу управління фінансовий план підприємства, ініціювати внесення змін до нього у разі потреби.
	2.17. Для забезпечення якісного та безпечного функціонування пасажирського транспорту та підвищення стандартів якості перевезень рекомендувати місцевим органам виконавчої влади та виконавчим органам місцевого самоврядування включати (якщо інше не передбачено законодавством) до складу відповідних комісій з питань транспортного обслуговування пасажирів (або інших дорадчих органів), крім конкурсного комітету з визначення автомобільних перевізників, представників роботодавців, представників профспілок підприємств та організацій профільної сфери. Розробляти та впроваджувати заходи, які будуть забезпечувати стає функціонування та подальший розвиток транспортної мережі міських, приміських та міжміських	Виконується частково. Розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 02.12.2021 № 1203/5-21 «Про утворення конкурсного комітету щодо проведення конкурсу з перевезення пасажирів на міжміських і приміських автобусних маршрутах загального користування, що проходять територією двох або більше територіальних громад та не виходять за межі Донецької області» затверджено склад конкурсного комітету щодо проведення конкурсу з перевезення пасажирів на міжміських і приміських автобусних маршрутах загального користування, що проходять територією двох або більше територіальних громад та не виходять за межі Донецької області. До складу конкурсного комітету включено представників обласних організацій роботодавців галузі автомобільних перевезень та асоціацій прав споживачів транспортних послуг. Проте, через запровадження в Україні воєнного стану, ведення на території області активних воєнних (бойових) дій, враховуючи вимоги розпорядження Кабінету Міністрів України від 02.08.2022 № 679-р «Про проведення обов'язкової евакуації населення Донецької області», незадовільну безпекову ситуацію, наявність потенційних ризиків для пасажирів і водіїв, конкурси з перевезення пасажирів на міських, приміських та міжміських автобусних маршрутах загального користування на території області не проводяться. Згідно зі статтею 29 Закону України «Про автомобільний транспорт» органи виконавчої влади та органи місцевого самоврядування зобов'язані надати компенсацію перевізникам, які здійснюють пільгові перевезення пасажирів та перевезення пасажирів за регульованими тарифами. Рух автобусів на міжміських і приміських автобусних маршрутах загального користування, що проходять територією двох або більше територіальних громад та не виходять за межі території Донецької області, організатором перевезень на яких, відповідно

№ з/п	<i>Положення Територіальної угоди</i>	<i>Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди</i>
	внутрішньо обласних маршрутів. Для відшкодування витрат підприємств електротранспорту, автомобільного та залізничного транспорту на перевезення пільгових категорій населення рекомендувати розпорядникам коштів місцевих бюджетів вживати відповідних заходів щодо включення зазначених виплат до складу місцевих бюджетів.	до статті 7 Закону України «Про автомобільний транспорт», є облдержадміністрація, станом на сьогодні, не здійснюється. Відшкодування витрат на перевезення пільгових категорій населення на міських, приміських і міжміських автобусних маршрутах загального користування, що не виходять за межі території однієї територіальної громади, забезпечує виконавчий орган рад відповідної територіальної громади. Станом на 01.07.2026 міський громадський транспорт функціонує в містах Краматорськ та Слов'янськ Краматорського району.
18	2.18. У разі припинення діяльності або ліквідації підприємств, що перебувають в управлінні облдержадміністрації, попередньо проводити консультації з галузевими профспілками з усіх питань, пов'язаних з соціальним захистом працівників підприємств і населення.	Виконується. У разі припинення діяльності або ліквідації підприємств, що перебувають в управлінні облдержадміністрації, обласної військової адміністрації, попередньо проводиться консультація з галузевими профспілками з усіх питань, пов'язаних із соціальним захистом працівників установ і населення відповідно до Кодексу законів про працю України. У I півріччі 2026 року у стані реорганізації знаходилися окремі заклади охорони здоров'я (див. пункт 2.6. розділу II). Зазначена реорганізація не призвела до порушень трудового законодавства.
19	2.19. Залучати до складу комісій з питань корпоратизації (перетворення державних підприємств в акціонерні товариства), передачі об'єктів соціально – культурного призначення з державної власності у комунальну власність представників відповідних профспілкових організацій.	Протягом I півріччя 2026 року облдержадміністрацією та Регіональним відділенням Фонду державного майна України по Донецькій та Луганській областях не приймалися рішення про перетворення державних підприємств, що відносяться до їх сфери управління, в акціонерні товариства. Передача об'єктів соціально-культурного призначення, які не увійшли до статутних капіталів господарських товариств при приватизації, але залишилися на їх балансах, з державної власності у комунальну власність, також не здійснювалася.
20	2.20. Для забезпечення економічно обґрунтованих цін на споживчі товари, цінової стабілізації, зниження рівня інфляції та зростання реальної заробітної плати по області: сприяти детінізації доходів від	Виконується частково. Для збільшення надходжень до бюджетів усіх рівнів, розширення бази оподаткування, пошуку резервів та забезпечення додаткових надходжень в області протягом звітного періоду Головним управлінням ДПС у Донецькій області, Східним міжрегіональним управлінням Державної служби України з питань праці, Головним управлінням Пенсійного фонду України в Донецькій області, Донецьким обласним центром зайнятості проводилася

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	підприємницької діяльності та створенню рівних конкурентних умов на ринках товарів, робіт та послуг; сприяти організації проведення в містах та районах області продовольчих ярмарків вітчизняних виробників сільськогосподарської продукції.	постійна робота у напрямку детінізації економіки та легалізації трудових відносин. Головним управлінням ДПС у Донецькій області за результатами проведеної роз'яснювальної роботи щодо детінізації доходів від підприємницької діяльності у I півріччі 2026 року залучено 87 фізичних осіб до реєстрації підприємницької діяльності. Додаткові надходження до місцевого бюджету склали 402,7 тис. грн. У зв'язку з ускладненням безпекової ситуації на території Донецької області та близькістю до зони ведення бойових дій, проведення ярмаркових заходів за ініціативою військових адміністрацій населених пунктів Донецької області у звітному періоді не здійснювалося.
Розділ III. ГАРАНТІЇ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ. РОЗВИТОК РИНКУ ПРАЦІ.		
21	3.1. Приймати узгоджені рішення щодо реалізації регіональної політики зайнятості та вживати заходи щодо недопущення масового вивільнення працівників.	Виконується. При отриманні даних про заплановане вивільнення працівників від підприємств, установ, організацій фахівцями Донецької обласної служби зайнятості проводяться превентивні та адаптаційні заходи, у тому числі у дистанційному форматі, з метою уникнення ситуації можливого масового вивільнення працівників. Окрема увага приділяється інформаційно-роз'яснювальній роботі з питань чинного законодавства про зайнятість населення, загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття та щодо додаткових гарантій у працевлаштуванні, які надає держава. Східним міжрегіональним управлінням Державної служби України з питань праці спільно з Донецькою обласною службою зайнятості протягом I півріччя 2026 року проведено 34 заходи (семінари, наради, круглі столи), розміщено на інтернет-ресурсах 442 інформаційних матеріали з питань переваг офіційного працевлаштування та недопущення використання неоформленої праці.
22	3.2. Створити умови для: створення в регіоні нових робочих місць за рахунок всіх джерел фінансування; забезпечення першим робочим місцем випускників закладів професійної (професійно – технічної), фахової передвищої та вищої освіти на підприємствах області; зниження рівня та середньої	Виконується. За даними Головного управління Пенсійного фонду України в Донецькій області станом на 01.07.2026 в області створено 1,1 тис. нових робочих місць. За видами економічної діяльності найбільша чисельність прийнятих на роботу на новостворені робочі місця у галузях: оптова та роздрібна торгівля – 0,4 тис. осіб; професійна, наукова та технічна діяльність – 0,1 тис. осіб; інформація та телекомунікація – 0,1 тис. осіб; транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність – 0,1 тис. осіб. У разі працевлаштування зареєстрованих безробітних за направленням центру зайнятості на нові робочі місця, суб'єктам малого підприємництва здійснюється компенсація фактичних витрат у розмірі ЄСВ (постанова Кабінету Міністрів України від 18.04.2023 № 338 «Деякі питання надання роботодавцям компенсації єдиного внеску на

№ з/п	<i>Положення Територіальної угоди</i>	<i>Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди</i>
	тривалості безробіття на регіональному ринку праці; скорочення нелегальної і тіньової зайнятості населення, легалізації трудових відносин; запобігання масової трудової міграції вітчизняних працівників за кордон.	загальнообов’язкове державне соціальне страхування за працевлаштування на нові робочі місця»). У І півріччі 2026 року прийнято 32 позитивні рішення про надання роботодавцям компенсацій витрат за працевлаштування безробітних осіб на нові робочі місця. У звітному періоді Донецькою обласною службою зайнятості працевлаштовано 15 осіб з числа випускників закладів освіти. З метою скорочення використання нелегальної праці, сприяння її детінізації Донецькою обласною службою зайнятості протягом січня-червня 2026 року проводилися тематичні заходи, у тому числі у дистанційному форматі, під час яких окрема увага приділялася підвищенню обізнаності населення з питань запобігання нелегальної трудової міграції та торгівлі людьми. Проведено 445 семінарів про можливі негативні соціальні наслідки тіньової зайнятості та з питань легальної зайнятості, в яких взяли участь понад 2,6 тис. безробітних громадян та більше 4,2 тис. роботодавців. Щомісячно Донецький обласний центр зайнятості надає інформацію Східному міжрегіональному управлінню Державної служби України з питань праці в межах компетенції. Державними програмами «Власна справа» та «Грант для ветеранів та членів їх сімей» (постанова Кабінету Міністрів України від 21.06.2022 № 738 «Деякі питання надання грантів бізнесу») передбачено створення нових робочих місць грантоотримувачами. Протягом 6 місяців 2026 року 23 заявники з Донецької області отримали позитивне рішення Державного центру зайнятості щодо надання мікрогрантів для започаткування або розвитку власної справи. Передбачається, що отримувачами буде створено 37 нових робочих місць. Наразі, переможцями-грантоотримувачами, у тому числі попередніх періодів, створено та укомплектовано – 46 нових робочих місць. За інформацією департаменту освіти і науки облдержадміністрації, працевлаштування випускників закладів професійної освіти області здійснюється переважно відповідно до договорів, укладених між закладами та підприємствами-замовниками робітничих кадрів. Рівень працевлаштування протягом звітного періоду склав 61% від загальної кількості випускників. При цьому, рівень працевлаштування тих здобувачів, які навчалися за дуальною формою здобуття освіти, є значно вищим, ніж у випускників, що здобували освіту за традиційними формами навчання. Враховуючи зазначене, заклади професійної освіти продовжують збільшувати кількість укладених договорів з підприємствами країни про навчання за дуальною формою. Кампанія з працевлаштування випускників 2026 року триває. Остаточні показники будуть сформовані після завершення літнього періоду, з урахуванням проведення літньої

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		оздоровчої кампанії, а також завершення процедур оформлення випускників на роботу. У 2026 році завершили навчання 1417 здобувачів освіти, з них: за освітньо-кваліфікаційним рівнем «кваліфікований робітник» – 1210 осіб, за освітньо-професійним ступенем «фаховий молодший бакалавр» – 85 осіб. Східним міжрегіональним управлінням Державної служби України з питань праці для забезпечення легалізації трудових відносин протягом I півріччя 2026 року проведено 939 заходів з питань дотримання вимог законодавства про працю в частині фактичного допуску працівників до роботи без оформлення трудового договору (контракту). За результатами відвідування роботодавців та проведеної інформаційно-роз'яснювальної роботи легалізовано працевлаштування 5657 працівників. З метою підвищення заробітної плати до рівня середньомісячної заробітної плати штатного працівника, а також дотримання рівня середньої заробітної плати по відповідній галузі економіки Головним управлінням ДПС у Донецькій області протягом звітного періоду проведено онлайн-зустрічі та спрямовано листи 301 суб'єкту господарської діяльності; взято участь у 5 засіданнях робочих груп з підвищення рівня оплати праці при місцевих органах влади. За результатами проведеної роботи 71 підприємство підвищило заробітну плату, додатково надійшло податків: єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування (далі – ЄСВ) – 873,2 тис. грн, податку на доходи фізичних осіб (далі – ПДФО) – 711,3 тис. грн, військового збору – 198,7 тис. грн. Спільно з Донецьким обласним центром зайнятості проведено 6 робочих нарад щодо надання практичних роз'яснень з питань ведення бізнесу.
23	3.3. Сприяти ефективному використанню коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, які спрямовуються на реалізацію заходів щодо забезпечення виконання завдань Програми зайнятості населення Донецької області.	Виконується. Донецькою обласною службою зайнятості забезпечений дієвий контроль ефективності використання коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття в межах кошторису видатків Донецького обласного центру зайнятості.
24	3.4. Забезпечити внесення до змісту договорів купівлі – продажу об'єктів приватизації зобов'язань щодо збереження і створення	Частиною сьомою статті 26 Закону України «Про приватизацію державного і комунального майна» регламентовано недопущення звільнення працівників приватизованого підприємства з ініціативи нового власника чи уповноваженого ним органу протягом шести місяців з дня переходу до нього права власності, крім випадків приватизації

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	робочих місць, забезпечення соціальних гарантій працівникам, та здійснювати контроль за їх виконанням.	об'єктів шляхом продажу без умов. У I півріччі 2026 року Регіональним відділенням Фонду державного майна України по Донецькій та Луганській областях приватизація об'єктів права державної власності в Донецькій області не здійснювалася.
25	3.5. З метою підвищення престижу актуальних для регіонального ринку праці професій та кваліфікації працівників, сприяти проведенню міських і районних конкурсів професійної майстерності.	Виконується. У травні 2026 року проведено I етап Всеукраїнського конкурсу професійної майстерності «WorldSkills Ukraine». Здобувачі професійної (професійно-технічної) освіти та педагогічні працівники закладів освіти взяли активну участь у наступних регіональних масових онлайн-заходах та заходах змагальницького характеру професійної спрямованості: - челендж «Смак майбутнього» до Міжнародного дня кухара; - челендж дослідницьких робіт з предмета «Матеріалознавство»: «Еволюція матеріалів: від каменю до нанотехнологій»; - челендж до Всесвітнього Дня охорони праці «Безпечна праця – здорове майбутнє!»; - Safe Skills челендж «Відповідальність і безпека — твій шлях до професійного успіху!» за напрямками «Автомобільний, залізничний транспорт»; - марафон освітньо-професійних творчих робіт «Транспортна індустрія: історія, інновації, факти»; - марафон учнівських творчих робіт з предмета «Матеріалознавство»: «Історія одного металу: факти vs міфи»; - онлайн виставка відеоматеріалів архітектурних історій «Україна в кадрі: покажи свою спадщину»; - акції-єднання «Охорона праці жартома і серйозно»; - конкурс «Математика у професії: моя формула успіху» серед студентів закладів професійної освіти області; - конкурс дослідницьких проєктів «Роль електротехніки в майбутній професії» серед студентів; - конкурс на кращий інтерактивний плакат серед педпрацівників закладів професійної освіти за професією «Електрозварник ручного зварювання»; - конкурс на краще електронне дидактичне забезпечення уроків професійної підготовки серед педагогічних працівників сільськогосподарського напрямку. Всі творчі роботи мають профорієнтаційний характер та сприяють підвищенню престижу робітничих професій. Вони виставлені в Інтернет-просторі й активно поширюються через соціальні мережі.

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		Протягом I півріччя 2026 року фахівцями Донецької обласної служби зайнятості проводилися інформаційно-консультаційні та профорієнтаційні заходи для здобувачів загальної середньої освіти (профорієнтаційні уроки, групові консультації тощо) з метою формування у молоді позитивного ставлення до професійної (професійно-технічної) освіти та робочих професій, які затребувані регіональним ринком праці. За цей період проведено 15 профорієнтаційних заходів для 615 здобувачів загальної середньої освіти. Для підвищення поінформованості молоді у питаннях професійного самовизначення на каналі YouTube Донецької обласної служби зайнятості представлений блок «Профорієнтаційний відеобокс», який містить ряд відеороликів, спрямованих на ознайомлення глядачів з професіями та роботодавцями Донецького регіону, закладами освіти Державної служби зайнятості. Для надання дистанційних профорієнтаційних послуг Донецька обласна служба зайнятості використовує інтернет-сервіси, такі як: дистанційний відеозв'язок (Zoom, Google Meet); платформа з профорієнтації та розвитку кар'єри Державної служби зайнятості; інтернет-ресурс «Національний кадровий резерв». Фахівці Донецької обласної служби зайнятості надають профконсультаційні послуги в режимі онлайн всім охочим, зокрема школярам, через вебсайт Державного центру зайнятості (впродовж січня-червня 2026 року надано 40 профконсультацій). <i>Бахмутська міська територіальна громада Бахмутського району Донецької області</i> Педагоги громади стали переможцями та фіналістами 5 обласних конкурсів професійної майстерності. Організовано та проведено онлайн-фестиваль психологічних інновацій «Психологічний інструмент» для практичних психологів, соціальних педагогів.
26	3.6. Сприяти у вирішенні питань з проведення професійної перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників у період їх неповної зайнятості та працівників, які перебувають під загрозою вивільнення.	Виконується. З метою об'єднання зусиль сторін соціального діалогу, спрямованих на запобігання та мінімізацію негативних наслідків під час вивільнення працівників, Донецький обласний центр зайнятості налагодив тісну співпрацю з представниками Донецької регіональної організації профспілки працівників державних установ України та іншими соціальними партнерами. За потребою обговорюються проблемні питання, які виникають під час вивільнення працівників, та шляхи їх вирішення. Питання проходження професійного навчання вищезазначеними категоріями громадян вирішується фахівцями Донецького обласного центру зайнятості у взаємодії з представниками бізнес-середовища, профспілок, профільних галузевих асоціацій та територіальних громад.

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		З метою забезпечення організації курсів підвищення кваліфікації та професійної перепідготовки за окремими професіями, необхідними для відновлення, у закладах професійної (професійно-технічної) освіти області розроблено та впроваджено програми зі скороченим терміном навчання. Ці програми реалізуються на підставі чинних ліцензій на провадження освітньої діяльності у сфері професійної освіти. За програмами професійної перепідготовки та підвищення кваліфікації у I півріччі 2026 року відповідно до затверджених робочих навчальних планів 70 осіб проходять навчання за наступними професіями: електрогазозварник; тракторист-машиніст сільськогосподарських виробництв; екстрений медичний технік. <i>Краматорська міська територіальна громада Краматорського району Донецької області</i> У I півріччі 2026 року 4 роботодавцям громади надано комплекс спеціальних послуг у розв'язанні проблем, пов'язаних із запланованим вивільненням працівників.
27	3.7. Запроваджувати дуальну форму професійної підготовки у співпраці із закладами освіти. Проводити засідання об'єднання організацій роботодавців за участю закладів освіти, на якому розглядати питання впровадження елементів дуальної форми навчання. Продовжити співпрацю закладів освіти та роботодавців із впровадженням елементів дуальної форми навчання для проходження виробничої практики на конкретних робочих місцях.	Виконується. Попри безпекові виклики, спричинені широкомасштабною збройною агресією Російської Федерації проти України, та переміщення більшості підприємств-замовників кадрів з підконтрольної українській владі території області в більш безпечні регіони, заклади професійної (професійно-технічної) освіти Донецької області продовжують роботу з впровадження дуальної форми здобуття освіти, укладаючи меморандуми та договори про співпрацю з підприємствами, установами й організаціями. Зокрема, Донецький національний технічний університет співпрацює з підприємствами енергетичної, IT-, виробничої та наукової сфер, зокрема Дочірнє підприємство «Фесто», Приватне акціонерне товариство «МХП», Товариство з обмеженою відповідальністю «Ренесас Дизайн (Україна)», Товариство з обмеженою відповідальністю «Дрогобицький долотний виробничий комплекс «ДДЗ», Громадська спілка «Кластер технологій передових матеріалів», Громадська організація «Всеукраїнське громадське об'єднання фахівців з нерухомості України «Фіабсі-Україна» та іншими. Комунальний заклад «Бахмутський медичний фаховий коледж» реалізує дуальну форму здобуття освіти за спеціальностями «Екстрений медичний технік» та «Парамедик» у співпраці з центрами екстреної медичної допомоги Донецької, Миколаївської та Полтавської областей, забезпечуючи практикоорієнтовану підготовку здобувачів освіти. Крім того, протягом I півріччя 2026 року за ліцензованими професіями проходили навчання 11 осіб на базі Івано-Франківського, Одеського, Полтавського та Харківського центрів професійно-технічної освіти Державної служби зайнятості за професіями: кравець,

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		кухар, молодша медична сестра (молодший медичний брат) з догляду за хворими, офісний службовець (бухгалтерія), перукар (перукар-модельєр), продавець продовольчих товарів, соціальний робітник, токар, швачка. <i>Маріупольська міська територіальна громада Маріупольського району Донецької області</i> З метою визначення доцільності впровадження дуальної форми професійної підготовки проведено аналіз потреб у професійному розвитку працівників. За його результатами у I півріччі 2026 року забезпечено навчання працівників у співпраці із закладами освіти за наступними напрямками: «Публічне управління та адміністрування» (16 осіб), «Клінічна психологія» (12 осіб), «Інклюзивне навчання: як створити комфортне середовище для всіх» (12 осіб).
28	3.8. Забезпечити реалізацію гарантій зайнятості для громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню та внутрішньо переміщених осіб відповідно до Закону України «Про зайнятість населення». Взаємодіяти з організаціями, що представляють інтереси вказаних категорій населення.	Виконується. Протягом I півріччя 2026 року послугами Донецької обласної служби зайнятості скористалися 1,2 тис. осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, з них 1,1 тис. осіб мали статус безробітного. Всього за сприяння Донецької обласної служби зайнятості отримали роботу 190 осіб з числа громадян цієї категорії, у тому числі 177 осіб мали статус безробітного. З метою забезпечення професійно-кваліфікаційного рівня шукачів роботи вимогам роботодавців, протягом січня-червня 2026 року професійне навчання проходив 151 безробітний, який потребує соціального захисту. Впродовж звітнього періоду послуги Донецької обласної служби зайнятості отримували 5,2 тис. осіб з числа ВПО, у тому числі 4,5 тис. осіб мали статус безробітного. За сприяння Донецької обласної служби зайнятості працевлаштовано 1,4 тис. осіб цієї категорії громадян. За направленням Донецької обласної служби зайнятості професійне навчання проходили 714 безробітних з числа ВПО. Забезпечено тимчасову зайнятість 28 особам з числа ВПО у громадських та інших роботах тимчасового характеру. В рамках програми Уряду «Армія відновлення» 546 безробітних осіб з числа ВПО брали участь у суспільно корисних роботах. Постановою Кабінету Міністрів України від 01.04.2026 № 420 «Про затвердження Порядку здійснення заходів щодо сприяння працевлаштуванню осіб дорослого віку «Досвід має значення» визначено механізм щодо сприяння працевлаштуванню осіб дорослого віку (від 50 років), який передбачає формування навичок ефективного самопрезентування на ринку праці та підвищення рівня ключових і професійних компетентностей таких осіб

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		шляхом навчання, проведення коротких співбесід з роботодавцем з метою оперативного оцінювання відповідності особи кваліфікаційним вимогам, набуття практичних навичок. Станом на 01.07.2026 в рамках реалізації проєкту «Досвід має значення» працевлаштовано 47 осіб дорослого віку. Донецькою обласною службою зайнятості реалізуються активні програми сприяння зайнятості населення, спрямовані на стимулювання роботодавців до працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії, та ВПО відповідно до Закону України «Про зайнятість населення», а саме: - надання компенсацій роботодавцям за працевлаштування зареєстрованих безробітних; - компенсація витрат роботодавця на оплату праці за працевлаштування на умовах строкових трудових договорів зареєстрованих безробітних з числа ВПО; - компенсація витрат на оплату праці за працевлаштування ВПО внаслідок проведення бойових дій під час воєнного стану в Україні. Загалом протягом I півріччя 2026 року під час реалізації активних програм сприяння зайнятості населення працевлаштовано 237 осіб. Для надання консультацій з питань зайнятості населенню та роботодавцям фахівцями Донецької обласної служби зайнятості налагоджено співпрацю з хабами, громадськими осередками та соціальними центрами, які надають соціальну, психологічну, юридичну, гуманітарну допомогу ВПО з Донецької області. Протягом I півріччя 2026 року 5,5 тис. громадян з числа ВПО, які звернулися до хабів, отримали інформаційно-консультаційні послуги фахівців Донецької обласної служби зайнятості. З метою забезпечення індивідуального та адресного підходу до надання послуг зі сприяння працевлаштуванню, професійного навчання, психологічної підтримки, юридичної допомоги тощо різним категоріям населення Донецьким обласним центром зайнятості продовжено співпрацю з неурядовими організаціями: Благодійна організація «Благодійний фонд «Право на захист»; Благодійна організація «Благодійний фонд «Карітас Краматорськ»; Благодійна організація «Благодійний фонд «Я – Маріуполь»; Благодійна організація «Благодійний фонд «Янголи Спасіння»; Благодійний фонд «Слов'янське серце»; Благодійна організація «Благодійний фонд «Посмішка UA»; Громадська організація «Аваліст»; Відокремлений підрозділ «Фемілі Хелс Інтернешнл в Україні» («FHI 360»); Благодійна організація «Благодійний фонд «Хало Траст Україна»; Громадська організація «Проліска», Гуманітарна організація «The HALO Trust», Центр психічного здоров'я та психосоціального супроводу Національного університету «Києво-Могилянська академія» (НаУКМА) та ін. Робота щодо співпраці з неурядовими організаціями налагоджена також філіями

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		Донецького обласного центру зайнятості. Протягом звітної періоду організовано 147 спільних заходів із залученням психологів зазначених організацій з підтримки ментального здоров'я, надання безоплатної психологічної підтримки, юридичної допомоги, розвитку додаткових компетенцій тощо для безробітних осіб, пошукачів роботи та фахівців Донецької обласної служби зайнятості. У заходах взяли участь 2,6 тис. осіб. Враховуючи активну роль Державної служби зайнятості у консолідації зусиль державного і недержавного сектору громадянського суспільства у питаннях зайнятості, Донецьким обласним центром зайнятості впроваджено комплексне обслуговування із застосуванням кейс-менеджменту соціально вразливих категорій населення у форматі «єдиного вікна», завдяки якому людина отримує інформацію про послуги, спрямовані на працевлаштування, соціальний захист, освіту, отримання житла, медичне обслуговування та інші, відповідно до її запиту. Також за ініціативи Донецького обласного центру зайнятості, підтримки Донецької облдержадміністрації розроблено та впроваджено в роботу чат-бот у месенджері Telegram «Єдине вікно: помічник ВПО» (https://t.me/VpoHelper_bot). Онлайн-сервіс містить корисну інформацію для ВПО, забезпечує цілодобовий доступ до актуальних даних про тимчасове житло, гуманітарну та психологічну допомогу, пошук роботи, вакансії, можливості навчання, грантові програми, соціальні послуги, медичне обслуговування, пенсійне забезпечення, телефони «гарячих ліній» установ, які надають підтримку ВПО, контакти гуманітарних, благодійних, волонтерських організацій, до яких можна звернутись за допомогою тощо. Успішно працює чат-бот онлайн-підтримки клієнтів Донецької обласної служби зайнятості у месенджері Telegram, запроваджений за підтримки Агентства США з міжнародного розвитку (USAID). Цей сервіс дозволяє за допомогою будь-якого гаджету знайти та ознайомитись з інформацією про актуальні вакансії, навчання у центрах професійно-технічної освіти Державної служби зайнятості (далі – ЦПТО ДСЗ), умови фінансової підтримки роботодавців, послуги служби зайнятості тощо. З початку 2026 року через чат-бот надано майже 130 консультацій на запити користувачів. З метою оперативного реагування, надання роз'яснень та відповідей на питання громадян щодо пошуку підходящої роботи, професійного навчання, порядку реєстрації в службі зайнятості, грантових програм працює «гаряча лінія» Донецького обласного центру зайнятості за номером 0 800 219 713. З початку поточного року надано понад 450 фахових консультацій та роз'яснень для

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		населення та роботодавців.
29	3.9. В Програмі зайнятості населення Донецької області передбачати заходи щодо розширення сфери застосування праці за рахунок створення нових робочих місць, сприяння працевлаштуванню громадян, які потребують соціального захисту та професійному навчанню працівників, зайнятих у галузях економіки, відповідно до потреб ринку праці, а також щодо соціальної захищеності різних груп населення від безробіття тощо, вивчати стан ринку праці в регіоні.	Виконується частково. Після завершення дії Програми зайнятості населення Донецької області на 2021-2022 роки, затвердженої розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 05.04.2021 № 284/5-21, в умовах воєнного стану чергова програма зайнятості населення Донецької області не затверджувалася. Проте, відповідно до статті 18 Закону України «Про зайнятість населення» територіальні та місцеві програми зайнятості населення є складовими програм соціально-економічного розвитку. За ініціативи Донецького обласного центру зайнятості заходи, спрямовані на покращення ситуації на регіональному ринку праці, включено до Програми економічного і соціального розвитку Донецької області на 2026 рік, затвердженої розпорядженням голови облдержадміністрації, начальника обласної військової адміністрації від 01.01.2026 № 1/5-26 «Про затвердження Програми економічного і соціального розвитку Донецької області на 2026 рік».
30	3.10. Підвищувати конкурентоспроможність незайнятого населення на ринку праці, в першу чергу молоді, шляхом удосконалення підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації з професій, які користуються попитом на ринку праці, в наступних напрямках: розвиток матеріально – технічного та методичного забезпечення системи професійного навчання; створення умов для надання виробничої бази для проходження учнями закладів професійної (професійно – технічної) освіти та студентами вищих навчальних	Виконується. З метою сприяння працевлаштуванню зареєстрованих безробітних протягом I півріччя 2026 року за направленням Донецької обласної служби зайнятості проходили професійне навчання 1,2 тис. осіб, з них 0,7 тис. осіб навчалися у ЦПТО ДСЗ, з яких 11 осіб проходили навчання за ліцензованими професіями: кравець, кухар, молодша медична сестра (молодший медичний брат) з догляду за хворими, офісний службовець (бухгалтерія), перукар (перукар-модельєр), продавець продовольчих товарів, соціальний робітник, токар, швачка, а 684 особи – шляхом підвищення кваліфікації на курсах цільового призначення за освітніми програмами, зокрема: «Автоматизація торговельних процесів: робота на ПРРО та РРО», «Безпекові виклики в умовах воєнного стану», «Ергономічне рішення продуктивності праці», «Етика професійного спілкування», «Інструменти відновлення професійного вигорання», «Інструменти безконтактних розрахунків: від терміналу до валідатора», «Інформаційна гігієна в мережі інтернет», «Навички ментального здоров'я для професійної адаптації», «Організація супроводу робочих процесів», «Основи роботи з Google таблицями», «Особливості трудових відносин в умовах воєнного стану», «Основи психологічної допомоги населенню в умовах воєнного стану», «Офісні програми та документообіг, кадрове діловодство», «Психологічна допомога у подоланні стресових та тривожних станів», «Розвиток соціально-психологічної адаптивності в умовах динамічних

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	закладів виробничої практики.	змін», «Сервіс без бар'єрів: інклюзивність на практиці», «Ризики воєнного часу. Особиста безпека», «Стратегії відновлення від професійного вигорання», «Типологія обслуговування вибагливих клієнтів: методи нейтралізації конфліктів», «Цифрові навички – ключ до онлайн-можливостей», «Професійна взаємодія. Сучасні принципи ділової комунікації», «Штучний інтелект: розвиток кар'єри та професійне зростання». Рівень працевлаштування після проходження профнавчання склав 85,1%. Протягом січня-червня 2026 року пройшли навчання 183 особи з числа молоді у віці до 35 років. Однією із дієвих послуг Державної служби зайнятості щодо сприяння підвищенню конкурентоспроможності громадян на ринку праці є видача ваучерів на навчання. Протягом I півріччя 2026 року ваучери отримали 148 осіб. Через збройну агресію Російської Федерації проти України, окупацію частини території Донецької області, призупинення або припинення діяльності підприємств-замовників робітничих кадрів, зважаючи на безпекову ситуацію, евакуацію населення області, виробничу практику здобувачі освіти закладів проходять на підприємствах за місцезнаходженням. Одночасно серед закладів професійної освіти області розповсюджені наступні освітні ресурси та методичні матеріали, спрямовані на підвищення рівня забезпечення системи професійного навчання: постійно діючий регіональний методичний портал за напрямком підготовки «Будівництво та архітектура» (https://nvg213.wixsite.com/my-site); інтерактивно-практичний посібник «Основи трудового законодавства» (https://read.bookcreator.com/kblCfdtafSW1ligzVo1KeLGnqPr1/uIcxcvIojSRCJN7J3lD2XCw) тощо.
31	3.11. Упередження безробіття у молодіжному середовищі, підвищення обізнаності з питань стану ринку праці, формування свідомого підходу до вибору професії та побудови власної кар'єри шляхом комплексної профорієнтаційної роботи з учнями 8-11 класів закладів загальної середньої освіти області, їх батьками	Виконується. З метою реалізації комплексної профорієнтаційної роботи з учнями протягом I півріччя 2026 року фахівцями кафедри педагогіки і психології Донецького обласного інституту післядипломної педагогічної освіти реалізовано систему заходів: розроблено програму та реалізовано підвищення кваліфікації на тему: «Формування компетентнісного потенціалу вчителя соціальної та здоров'язбережувальної освітньої галузі в умовах трансформації освіти» для вчителів/викладачів інтегрованого курсу «Здоров'я, безпека та добробут» та курсу «Основи здоров'я» за дистанційною формою (28 осіб); до освітньої програми підвищення кваліфікації включено модулі на тему: «Компетентнісний підхід як цільова орієнтація освітнього процесу в НУШ», «Сучасні

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	та працівниками закладів освіти.	освітні підходи до формування культури здоров'я, безпеки та добробуту учнівства»; забезпечено проведення методично-просвітницьких заходів для керівників, педагогічних працівників закладів освіти, фахівців психологічної служби та соціальних педагогів закладів освіти, навчально-реабілітаційних центрів, а саме: 2 ресурсні зустрічі «Формула стійкості ментального здоров'я» (60 фахівців); методична майстерня «Навігатор психолога в просторі сучасності» (75 фахівців); круглий стіл «Освіта зі змістом: навіщо ми навчаємо і навчаємось» (98 фахівців); фахова толока «Освіта Донеччини – простір без бар'єрів» (325 осіб). 17 громад Донецької області (Авдіївська, Бахмутська, Добропільська, Краматорська, Курахівська, Лиманська, Миколаївська, Мирноградська, Покровська, Світлодарська, Святогірська, Слов'янська, Соледарська міські; Гродівська, Мангушська, Удаченська селищні; Іллінівська сільська територіальні громади) долучилися до національного пілотного проєкту щодо створення та впровадження системи професійної орієнтації дітей та підлітків у 2026-2027 роках. У громадах визначено 28 пілотних закладів загальної середньої освіти. В межах проєкту з початку 2026 року для учнів 8-9 класів проведено 171 профорієнтаційне заняття та організовано 101 профорієнтаційну екскурсію. Протягом I півріччя 2026 року Донецькою обласною службою зайнятості послуги з профорієнтації як групового, так й індивідуального характеру, у тому числі в режимі онлайн, надано 1,1 тис. осіб з числа здобувачів загальної середньої освіти, професійної (професійно-технічної) та вищої освіти. У межах профорієнтаційного проєкту Донецької обласної служби зайнятості «Тижні можливостей: Натхнення. Розвиток. Дія» у лютому 2026 року проведено тиждень «Професійні сходинок». Молодь навчилася визначати свої професійні цілі та шукати роботу, адаптуватися на новому робочому місці та створювати ефективний план професійного розвитку, а також розширила уявлення про ринок праці, можливості самореалізації. Проведено 9 заходів, долучились до групової роботи майже 400 учасників. 8 квітня поточного року в межах онлайн-програми «ПідлітОК!» Комунальної установи «Донецький обласний молодіжний центр» відбувся профорієнтаційний захід для учнівської молоді під назвою «Перший крок у кар'єру: робота, бізнес і свідомий вибір професії». Учасники обговорили ключові аспекти безпечного працевлаштування неповнолітніх, рекомендації щодо пошуку роботи під час навчання, основні юридичні аспекти ведення бізнесу. З метою створення умов для становлення батьківської компетентності у питаннях

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		професійного самовизначення дитини, в Краматорській та Покровській філіях Донецького обласного центру зайнятості функціонують клуби «Свідоме батьківство». Протягом I півріччя 2026 року проведено 8 засідань клубів для батьків із залученням 88 осіб. Впродовж 15-19 червня поточного року відбувся тематичний тиждень «Батьківський путівник». Фахівці сприяли усвідомленню батьками своєї ролі у підтримці самовизначення та професійного розвитку дітей, надали практичні інструменти для допомоги у виборі освітнього та кар'єрного шляху школярами. До 7 заходів долучилися майже 100 учасників.
32	3.12. Скласти баланс трудових ресурсів в розрізі адміністративно – територіальних одиниць області, попиту і пропозицій робочої сили на підприємствах, її професійної спрямованості та рівня кваліфікації робітників, відповідно до тенденцій демографічного розвитку регіону, та інформувати про це інші Сторони угоди.	Виконується частково. У зв'язку зі збройною агресією Російської Федерації проти України відсутні статистичні дані про населення та міграцію. Враховуючи зазначене, розрахунок балансу трудових ресурсів у розрізі адміністративно-територіальних одиниць Донецької області у 2026 році провести неможливо. У звітному періоді 1,6 тис. роботодавців надали інформацію про майже 5,9 тис. вакансій, з яких 76,9% укомплектовано за сприянням Донецької обласної служби зайнятості. Спеціалісти центрів зайнятості організовують ярмарки вакансій, презентації та міні-ярмарки вакансій, у тому числі з використанням онлайн-формату з роботодавцями, які релоковані та розташовані у більш безпечних областях України. До заходів одночасно долучаються десятки пошукачів роботи, що дозволяє охопити більше претендентів на вакантні посади та скорочує час для роботодавців у пошуку спеціалістів. Кожному пошукачу підбирається вакансія з урахуванням усіх вимог та побажань. Впродовж I півріччя 2026 року проведено 272 такі заходи за участю 3036 осіб та 324 роботодавців. У звітному періоді керівники філій та їх структурних підрозділів забезпечили проведення особистих робочих зустрічей з керівниками підприємств області та підрозділів по роботі з персоналом (зокрема, підприємств з чисельністю понад 50 осіб) з метою їх інформування та зацікавленості у співпраці щодо реалізації програм сприяння зайнятості, у тому числі компенсаційних програм. За цей період охоплено 95 роботодавців Донецького регіону.
33	3.13. Сприяти зменшенню дисбалансу між попитом та пропозицією робочої сили шляхом проведення професійної орієнтації громадян, зокрема молоді, спрямованої на задоволення потреб ринку праці.	Виконується. Протягом січня-червня 2026 року 8,0 тис. безробітних громадян отримали профорієнтаційні послуги, з них 1,1 тис. осіб – це безробітна молодь віком до 35 років. При наданні індивідуальних та групових профорієнтаційних послуг клієнти Донецької обласної служби зайнятості отримували актуальну та корисну інформацію стосовно стану ринку праці регіону, можливості здобуття нової професії, проходження підвищення кваліфікації, спектру послуг, що надає Державна служба зайнятості тощо.

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		У I півріччі 2026 році безробітна молодь отримала понад 5,8 тис. профінформаційних та профконсультаційних послуг (у тому числі дистанційно) щодо вибору професійного напрямку, складання кар'єрного плану та розробки стратегії працевлаштування. Фахівцями Донецького обласного центру зайнятості проведено 13 онлайн-тренінгів в межах циклу «Коуч-майстерня», під час яких безробітні, в тому числі і молодь, розвивали свої soft skills, вчилися презентувати свої професійні навички, формувати резюме та піклуватися про ментальне здоров'я, також учасники отримали корисну інформацію та поради щодо початку та розвитку кар'єрного шляху, розуміння важливості додаткових професійних компетенцій при пошуку роботи (охоплено майже 400 осіб, у тому числі вразливі категорії громадян). Задля популяризації робітничих професій у соціальних мережах Facebook та Instagram закладами професійної (професійно-технічної) освіти уклалися угоди із маркетинговими кампаніями для просування Target-реклами, яка спрямовано охоплює молодь, що визначається з вибором майбутньої професії. З метою реалізації системної профорієнтаційної роботи, поінформованості молоді з актуальними можливостями, перевагами та переліком спеціальностей у закладах професійної, фахової передвищої та вищої освіти організовано Профорієнтаційний хаб Доне́ччини «Навігатор професійного успіху». В межах діяльності хабу проведено 12 онлайн-заходів, у яких взяли участь близько 2,8 тисяч випускників 9-11 класів та їх батьків. На зустрічах представлено презентації та відеоролики 21 закладу фахової передвищої освіти, 14 закладів професійної освіти та 4 закладів вищої освіти.
34	3.14. Забезпечити проведення інформаційно-консультаційних та профорієнтаційних заходів (у тому числі з використанням інноваційних форм) щодо активного пошуку роботи, здобуття професій, що користуються попитом на ринку праці, сприяння розвитку підприємницьких ініціатив населення.	Виконується. Протягом I півріччя 2026 року фахівці Донецької обласної служби зайнятості провели понад 1,8 тис. інформаційно-консультаційних та профорієнтаційних заходів щодо активного пошуку роботи, здобуття професій, що користуються попитом на ринку праці, щодо сприяння розвитку підприємницьких ініціатив населення, цифрової грамотності, у тому числі у дистанційному форматі з використанням Google Meet та Zoom-зв'язку, з охопленням майже 17,5 тис. осіб. Протягом звітного періоду закладами професійної освіти проведено наступні заходи щодо професійної орієнтації та популяризації професійної освіти: Дні відкритих дверей на місцях релокації закладів; профтайми на базах гуманітарних хабів міст України; заходи з популяризації підприємницької діяльності та розвитку навичок ведення

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		власного бізнесу за участю випускників закладів, а нині успішних підприємців. Інформацію про заклади професійної освіти Донецької області розміщено: на сайті Міністерства освіти і науки України «Профтех» «Твоя незалежність починається тут»; на сайті Управління освіти Краматорської міської ради на платформі «Дистанційна освіта»; на ютуб-каналі «Обирай, вступай, навчайся», створеному департаментом освіти і науки облдержадміністрації спільно з Донецьким обласним інститутом післядипломної педагогічної освіти; на онлайн ресурсі «Кар'єрна платформа Донеччини», створеної Навчально-методичний центр професійно-технічної освіти у Донецькій області.
Розділ IV. ОПЛАТА ПРАЦІ ТА ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ		
35	4.1. Вживати заходів, спрямованих на щорічне підвищення рівня середньої заробітної плати в цілому по області темпами не нижчими, ніж загальнодержавний рівень цього показника. Питання збільшення заробітної плати розглядати у площині підвищення продуктивності праці, зниження собівартості виробленої продукції, поліпшення якості надання послуг.	Виконується. Облдержадміністрацією доручено керівникам структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрацій, керівникам військово-цивільних адміністрацій, рекомендовано іншим виконавцям забезпечити своєчасне і в повному обсязі виконання плану заходів щодо реалізації в Донецькій області положень Територіальної угоди між Донецькою обласною державною адміністрацією, Спільним представницьким органом репрезентативних професійних спілок Донецької області та Об'єднанням організацій роботодавців Донецької області на 2019-2021 роки, затвердженого розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 13.11.2020 № 1251/5-20. За даними Державної служби статистики України, середньомісячна заробітна плата по Україні у січні-червні 2026 року зросла на 22,1% у порівнянні з відповідним періодом 2025 року, у Донецькій області цей показник за аналогічний період виріс на 24,0%. Таким чином, темп підвищення середньої заробітної плати по області у звітному періоді перевищив загальнодержавний рівень.
36	4.2. Розмір заробітної плати некваліфікованого працівника не бюджетної сфери за повністю виконану щомісячну (годинну) норму праці не може бути нижче за розмір мінімальної заробітної плати.	Виконується. За даними Головного управління статистики у Донецькій області, середньомісячна заробітна плата по області у січні-червні 2026 року становила 27857 грн. Найменш оплачуваними були такі види діяльності, як: діяльність у сфері творчості, мистецтва та розваг (13855 грн); сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство (19034 грн). Рівень мінімальної заробітної плати в Україні з 01.01.2026, затверджений Законом

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		України «Про Державний бюджет на 2026 рік», становить 8647 грн на місяць або 52,0 грн у погодинному розмірі. Таким чином, рівень середньої заробітної плати у звітному періоді, перевищив рівень мінімальної заробітної плати в Україні. Повідомлення щодо недотримання вимог законодавства про працю в частині оплати праці працівників за повністю виконану щомісячну (годинну) норму праці в розмірі менше мінімальної заробітної плати до Східного міжрегіонального управління Державної служби України з питань праці не надходили.
37	4.3. Привести розміри мінімальної тарифної ставки (окладу) працівника I розряду, що встановлюються в галузевих угодах та колективних договорах підприємств, у відповідність до чинного законодавства України. Рекомендувати сторонам територіальних угод і колективних договорів під час їх укладання включати положення щодо мінімальних коефіцієнтів співвідношення місячних посадових окладів окремих працівників загальних професій підприємств виробничої сфери, що наведені у додатку № 1 до Територіальної угоди та мінімальних коефіцієнтів міжпосадових окладів керівників, професіоналів і фахівців підприємств виробничої сфери, що наведені у додатку № 2 до Територіальної угоди.	Виконується. Облдержадміністрацією доручено керівникам структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрацій, керівникам військово-цивільних адміністрацій, рекомендовано іншим виконавцям забезпечити своєчасне і в повному обсязі виконання плану заходів щодо реалізації в Донецькій області положень Територіальної угоди між Донецькою обласною державною адміністрацією, Спільним представницьким органом репрезентативних професійних спілок Донецької області та Об'єднанням організацій роботодавців Донецької області на 2019-2021 роки, затвердженого розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 13.11.2020 № 1251/5-20. Східним міжрегіональним управлінням Державної служби України з питань праці під час проведення інформаційних заходів інспекторами праці звертається увага роботодавців на необхідність приведення розмірів тарифних ставок (окладів) працівників I розряду до розмірів, встановлених законодавством про працю, Генеральною та Територіальною угодами. <i>Підприємства житлово-комунальної сфери, які належать до обласної комунальної власності</i> <i>КП «Компанія «Вода Донбасу»</i> Розмір мінімальних ставок (окладів) робочого I розряду встановлюється в розмірі 120% прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого діючим законодавством України; застосовується коефіцієнт для промислового персоналу не менше 1,3, який враховує перевищення прожиткового мінімуму в Донецькій області понад прожитковий мінімум по Україні. Також застосовується єдина сітка міжрозрядних тарифних коефіцієнтів для робочих, яка передбачена Галузевою тарифною угодою. Міжпосадові, міжрозрядні співвідношення встановлені згідно з Генеральною, Галузевою, Територіальною угодами та колективним договором.

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		<i>ОКП «ДТКЕ»</i> Тарифна ставка робітника 1 розряду встановлюється в розмірі 200% прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого діючим законодавством України; застосовуються коефіцієнт 1,66 – по підгалузі «Експлуатація обладнання котелень та теплових мереж» і 1,58 – по підгалузі «Експлуатація та обслуговування обладнання систем водозабезпечення та водовідведення», а також регіональний коефіцієнт – 1,15. Також застосовується єдина сітка міжрозрядних тарифних коефіцієнтів для робочих, яка передбачена Галузевою тарифною угодою. Міжпосадові, міжрозрядні співвідношення встановлені згідно з Генеральною, Галузевою, Територіальною угодами та колективним договором. <i>Комунальне підприємство «Донецький центр підготовки персоналу» (далі - КП «ДЦПП»)</i> Тарифна ставка робітника 1 розряду встановлюється в розмірі 180% прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого діючим законодавством України; коефіцієнт співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду до встановленої Галузевою угодою – 1,34; коефіцієнт співвідношення розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду – 1,23. Також застосовується єдина сітка міжрозрядних тарифних коефіцієнтів для робочих, яка передбачена Галузевою тарифною угодою. Міжпосадові, міжрозрядні співвідношення встановлені згідно з Генеральною, Галузевою, Територіальною угодами та колективним договором.
38	4.4. Рекомендувати сторонам територіальних угод і колективних договорів під час їх укладання включати положення щодо умов оплати праці, за яких розмір заробітної плати кваліфікованого працівника небюджетної сфери за повністю виконану норму робочого часу у нормальних умовах праці для непромислового персоналу повинен бути не менше 1,15 прожиткового мінімуму для працездатних осіб, для промислового персоналу – не менше	Виконується. Східним міжрегіональним управлінням Державної служби України з питань праці під час здійснення інформаційних та інспекційних заходів звертається увага роботодавців, що при укладанні колективних договорів необхідно включати положення щодо умов оплати праці, за яких розмір заробітної плати кваліфікованого працівника небюджетної сфери за повністю виконану норму робочого часу у нормальних умовах праці для непромислового персоналу повинен бути не менше 1,15 прожиткового мінімуму для працездатних осіб, для промислового персоналу – не менше 1,3 прожиткового мінімуму для працездатних осіб. Також інспекторами праці звертається увага роботодавців на те, що при нарахуванні заробітної плати працівникам підприємств, установ, організацій необхідно враховувати регіональний коефіцієнт не менше 1,15 від прожиткового мінімуму для працездатних осіб, та розмір заробітної плати працівника не може бути менше розміру, встановленого законодавством України про працю, Генеральною та Територіальною угодами.

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	1,3 прожиткового мінімуму для працездатних осіб. Крім того, при нарахуванні заробітної плати працівникам підприємств, установ, організацій враховувати регіональний коефіцієнт не менше 1,15 від прожиткового мінімуму для працездатних осіб.	<i>Підприємства житлово-комунальної сфери, які належать до обласної комунальної власності</i> <i>КП «Компанія «Вода Донбасу»</i> Застосовується регіональний коефіцієнт 1,3 від прожиткового мінімуму для працездатних осіб. <i>ОКП «ДТКЕ»</i> Застосовується регіональний коефіцієнт 1,15 від прожиткового мінімуму для працездатних осіб. <i>КП «ДЦПП»</i> Застосовується регіональний коефіцієнт 1,15 від прожиткового мінімуму для працездатних осіб.
39	4.5. Забезпечити зростання середньомісячної заробітної плати по області у розмірі, не меншому за рівень запланованого обласною програмою соціально – економічного розвитку на відповідний рік, але не нижчому за прогнозований рівень зростання індексу споживчих цін на товари (послуги), затверджений Законом про Державний бюджет України на відповідний рік.	Виконується. Програмою економічного і соціального розвитку Донецької області на 2026 рік, затвердженою розпорядженням голови облдержадміністрації, начальника обласної військової адміністрації від 01.01.2026 № 1/5-26, передбачено зростання заробітної плати на 23,0%. За даними Головного управління статистики у Донецькій області, середньомісячна заробітна плата по області у січні-червні 2026 року склала 27857 грн, що на 25,3% більше, ніж у відповідному періоді попереднього року (22232 грн). При цьому, індекс споживчих цін у червні 2026 року до грудня 2025 року у Донецькій області склав 105,7%. Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 06.08.2025 № 946 «Про схвалення Прогнозу економічного і соціального розвитку України на 2026-2028 роки», прогнозований індекс споживчих цін на 2026 рік, грудень до грудня попереднього року, передбачений на рівні 108,6%. Таким чином, темп зростання заробітної плати по області у звітному періоді перевищив індекс споживчих цін в області, прогнозований індекс споживчих цін та темп зростання заробітної плати, прогнозований Програмою економічного і соціального розвитку Донецької області на 2026 рік, затвердженою розпорядженням голови облдержадміністрації, начальника обласної військової адміністрації від 01.01.2026 № 1/5-26.
40	4.6. Вживати відповідних заходів в межах наданої компетенції щодо забезпечення на підприємствах: своєчасної і в повному обсязі	Виконується. Східним міжрегіональним управлінням Державної служби України з питань праці протягом I півріччя 2026 року вжито наступних заходів: взято участь у 2 засіданнях комісій (робочих груп) з питань забезпечення своєчасності та

№ з/п	<i>Положення Територіальної угоди</i>	<i>Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди</i>
	виплати заробітної плати та щомісячної індексації доходів працівників з урахуванням індексу споживчих цін та фактичного прожиткового мінімуму для працездатних осіб; своєчасної і в повному обсязі виплати компенсації за затримку виплати зарплати.	повноти сплати податків і зборів (обов'язкових платежів), дотримання норм законодавства в частині оплати праці, погашення заборгованості із заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат; спрямовано 19 листів підприємствам-боржникам щодо вжиття заходів з погашення заборгованості із заробітної плати, надання графіків погашення, та інформування їх про найбільш ефективні способи дотримання законодавства про працю; направлено 886 листів роботодавцям з метою інформування їх та працівників про найбільш ефективні способи додержання законодавства про працю; проведено 1529 інформаційних заходів, пов'язаних із застосуванням та роз'ясненням трудового законодавства, серед яких 1439 публікацій на інтернет-ресурсах та 90 семінарів, нарад, круглих столів та зустрічей. З урахуванням безпекової ситуації в регіоні, заходи контролю у звітному періоді не проводились. <i>Підприємства житлово-комунальної сфери, які належать до обласної комунальної власності</i> <i>КП «Компанія «Вода Донбасу»</i> Станом на 01.07.2026 заборгованість із заробітної плати перед працівниками КП «Компанія «Вода Донбасу» склала 2082 тис. грн, у тому числі 1925 тис. грн – заборгованість перед працівниками відокремлених підрозділів КП «Компанія «Вода Донбасу», з якими відсутній зв'язок; 157 тис. грн – заборгованість, яка виникла у зв'язку з невивплатою заробітної плати загиблому працівнику (з урахуванням правил спадкування згідно з чинним законодавством). Здійснення виплати зазначеної заборгованості на сьогодні не є можливим. <i>ОКП «ДТКЕ»</i> Станом на 01.07.2026 заборгованість із заробітної плати перед працівниками відсутня. Умови та строки виплати заробітної плати відображені у колективному договорі і дотримуються при виплаті заробітної плати працівникам. <i>КП «ДЦПП»</i> Борги з оплати праці перед працівниками КП «ДЦПП» станом на 01.07.2026 склали 263 тис. грн, з яких: 117 тис. грн – заборгованість із заробітної плати, що виникла у період до відновлення діяльності підприємства у грудні 2020 року, і погашення якої на сьогодні неможливе у зв'язку з дією обставин непереборної сили; 146 тис. грн – заборгованість із заробітної плати, яка виникла з серпня 2022 року у зв'язку зі зниженням доходу підприємства внаслідок значного скорочення його діяльності у період дії воєнного стану.

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
41	4.7. Вживати заходи щодо недопущення заборгованості з виплати заробітної плати та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування на підприємствах області. У разі збільшення існуючої заборгованості із заробітної плати чи виникнення заборгованості із поточної заробітної плати на економічно активних підприємствах терміном понад 30 днів, застосовувати до керівників цих підприємств заходи впливу (ініціювання притягнення до відповідальності, розірвання контракту (згідно з повноваженнями)).	Виконується. Питання своєчасної і в повному обсязі виплати заробітної плати перебуває під постійним контролем облдержадміністрації, тимчасових державних органів та органів місцевого самоврядування. Облдержадміністрацією забезпечено здійснення спеціального моніторингу погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах, в установах і організаціях, які розміщуються на території області. Облдержадміністрацією райдержадміністраціям, районним військовим адміністраціям, військовим адміністраціям населених пунктів, виконавчим органам рад територіальних громад Донецької області листом від 11.04.2023 № 0.2/16-1208/4-23 надано доручення вжити заходів з метою скорочення заборгованості із заробітної плати і недопущення її виникнення у подальшому на підприємствах, установах, організаціях, які належать до сфери управління або розміщуються на відповідній території. Також, листом облдержадміністрації від 12.04.2024 № 0.4/16-1548/4-24 райдержадміністраціям, районним військовим адміністраціям Донецької області доручено посилити роботу з недопущення виникнення заборгованості із заробітної плати на підприємствах, що належать до сфери управління та розташовуються на відповідних територіях. З метою забезпечення скорочення заборгованості із заробітної плати та запобігання її виникненню на підприємствах, які перебувають у комунальній власності територіальних громад, із місцевих бюджетів надається фінансова допомога таким підприємствам. За оперативними даними, протягом I півріччя 2026 року із місцевих бюджетів підприємствам, які перебувають у комунальній власності територіальних громад, надано фінансову допомогу у розмірі 85,9 млн грн. З метою зменшення заборгованості із заробітної плати перед шахтарями облдержадміністрацією здійснюється моніторинг та аналіз стану надходження бюджетних коштів на державні вугледобувні підприємства області, а також, в межах компетенції, вживаються заходи, спрямовані на забезпечення сталої діяльності зазначених підприємств. Причинами виникнення заборгованості з оплати праці працівників державних вугледобувних підприємств є тривалий кризовий стан державного сектору вугільної галузі, активізація бойових дій на території Донецької області, внаслідок чого підприємствами-боржниками припинено виробничу діяльність. Оскільки зазначені підприємства на сьогодні не ведуть діяльність з видобутку вугілля, кошти із державного бюджету за програмою «Реструктуризація вугільної галузі» на

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		погашення заборгованості із заробітної плати не надходять. За оперативними даними станом на 01.07.2026 на Державне підприємство «Добропіллявугілля-видобуток», що здійснює виробничу діяльність з видобутку вугілля, протягом I півріччя 2026 року надійшли бюджетні кошти на оплату праці та внесення обов'язкових платежів, пов'язаних з виплатою заробітної плати, у сумі 271,3 млн грн. З метою забезпечення оплати праці і нарахувань на заробітну плату протягом I півріччя 2026 року КП «Компанія «Вода Донбасу» надано фінансову підтримку у сумі 31,1 млн грн, у тому числі за рахунок коштів обласного бюджету – 2,8 млн грн; за рахунок субвенції з бюджетів місцевого самоврядування обласному бюджету – 28,3 млн грн. Питання стану погашення боргів з оплати праці заслуховується на засіданнях місцевих тимчасових комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат. Впродовж I півріччя 2026 року відбулося 12 засідань місцевих тимчасових комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат. За результатами засідань надані доручення про вжиття заходів щодо зменшення боргів із заробітної плати, керівники підприємств-боржників попереджені про відповідальність за несвоєчасну виплату заробітної плати. <i>Підприємства житлово-комунальної сфери, які належать до обласної комунальної власності</i> Контрактами генеральних директорів ОКП «ДТКЕ», КП «Компанія «Вода Донбасу» та КП «ДЦПП» передбачено, що у разі виникнення заборгованості з виплати заробітної плати у відповідному квартальному або річному звітному періоді, розмір премії повинен становити не більше 20% максимально дозволеного; у разі збільшення розміру заборгованості з виплати заробітної плати у поточному квартальному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом, премія не нараховується. Також, у разі невиконання підприємством зобов'язань щодо виплати заробітної плати працівникам чи недотримання графіка погашення заборгованості із заробітної плати, керівник може бути звільнений з посади. Головним управлінням Пенсійного фонду України в Донецькій області спільно з місцевими органами виконавчої влади по підприємствам, що мають заборгованість з відшкодування пільгових пенсій, страхових внесків та ЄСВ, визначено реальні можливості погашення заборгованості та ініційовано складення графіків погашення заборгованості. До райдержадміністрацій, районних військових адміністрацій та інших органів виконавчої влади надано на розгляд матеріали по 7,6 тис. боржників. За результатами проведеної

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		роботи 114 боржників сплатили борг на суму 167,0 тис. грн. Надіслано 3,5 тис. листів боржникам, які мають заборгованість з обов'язкових платежів. За результатами вжитих Головним управлінням ДПС у Донецькій області заходів з погашення заборгованості із заробітної плати додаткові надходження від 3 підприємств склали: ПДФО – 10206,4 тис. грн, ЄСВ – 783,3 тис. грн; військовий збір – 606,6 тис. грн.
42	4.8. У разі наявності заборгованості із заробітної плати та соціальних внесків на підприємствах з часткою державного майна (акцій), які виставляються на продаж, розглядати можливість щодо передбачення в договорах купівлі – продажу зобов'язань покупця з повного погашення такої заборгованості в термін, передбачений договором купівлі – продажу.	Пунктом 7¹ розділу V «Прикінцеві та перехідні положення» Закону України «Про приватизацію державного і комунального майна» установлено, що об'єкти права державної власності, що знаходяться на тимчасово окупованих територіях, не підлягають приватизації до повного відновлення конституційного ладу України на тимчасово окупованих територіях. Абзацом другим пункту 7⁴ розділу V «Прикінцеві та перехідні положення» Закону України «Про приватизацію державного і комунального майна» установлено, що тимчасово, на період дії правового режиму воєнного стану, не проводиться приватизація об'єктів, розташованих на територіях адміністративно-територіальних одиниць у зоні бойових дій або наближених до зони бойових дій, перелік яких затверджується Кабінетом Міністрів України. Наказом Фонду державного майна України від 04.01.2022 № 1 «Про затвердження переліків об'єктів малої приватизації, що підлягають приватизації» до Переліку об'єктів малої приватизації, що підлягають приватизації, за продаж яких відповідальним визначено Регіональне відділення Фонду державного майна України по Донецькій та Луганській областях, включено 31 об'єкт державної власності. Всі об'єкти знаходяться на територіях, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією. Враховуючи вищевикладене, протягом I півріччя 2026 року приватизація об'єктів права державної власності в Донецькій області не здійснювалася.
43	4.9. Співпрацювати та взаємодіяти з виявлення фактів необґрунтованих дій роботодавців щодо: виплати на підприємствах заробітної плати у розмірі, меншому її законодавчо встановленого рівня; переведення працівників на неповну тривалість робочого часу.	Виконується. Між Східним міжрегіональним управлінням Державної служби України з питань праці та іншими Сторонами Угоди здійснюється обмін інформацією щодо стану дотримання законодавства та положень Угоди у сфері праці на нарадах, засіданнях комісій, робочих груп, колегіальних органів, органів соціального діалогу, круглих столах. Головним управлінням Пенсійного фонду України в Донецькій області у I півріччі 2026 року проведено моніторинг інформаційних відомостей по 266,8 тис. застрахованих осіб, які отримують заробітну плату менше мінімальної. По страхувальниках, які мають ознаки порушення трудового законодавства, направлено

№ з/п	<i>Положення Територіальної угоди</i>	<i>Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди</i>
	У разі встановлення факту порушень чинного законодавства вживати відповідні заходи (в межах наданих повноважень спільно з контролюючими органами: Головним управлінням ДПС у Донецькій області, головним управлінням Пенсійного фонду України в Донецькій області та Східним міжрегіональним управлінням Державної служби України з питань праці). Здійснювати обмін інформацією між Сторонами Угоди (розгляд за участю відповідних Сторін на відповідних рівнях) щодо стану дотримання законодавства та положень Угоди у сфері праці на нарадах, засіданнях комісій, робочих груп, колегіальних органів, органів соціального діалогу, круглих столів.	1,8 тис. інформаційних відомостей, у тому числі до: Східного міжрегіонального управління Державної служби України з питань праці – 0,8 тис. відомостей; Головного управління ДПС у Донецькій області – 0,3 тис. відомостей; соціальних партнерів – 0,7 тис. відомостей. У 2025 році взято участь у 4 нарадах та засіданнях робочих груп з питання забезпечення реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати. Головним управлінням ДПС у Донецькій області у I півріччі 2026 року взято участь у 5 засіданнях спільних з органами виконавчої влади комісій щодо підвищення рівня оплати праці, додержання законодавства про працю, забезпечення податкових та бюджетних надходжень і платежів. За результатами проведеної роботи додатково надійшло податків: ЄСВ – 873,2 тис. грн, ПДФО – 711,3 тис. грн, військового збору – 198,7 тис. грн.
44	4.10. Сприяти забезпеченню дотримання гендерної рівності в оплаті праці.	Виконується. На виконання підпункту 1 пункту 11 плану заходів з реалізації Концепції комунікації у сфері гендерної рівності, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 27.01.2023 № 79-р, облдержадміністрацією, обласною військовою адміністрацією розміщено на офіційному сайті облдержадміністрації Методичні рекомендації щодо внесення до колективних договорів та угод положень, спрямованих на забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків у трудових відносинах, затверджені наказом Міністерства соціальної політики України від 29.01.2020 № 56 (далі – Методичні рекомендації). Також, райдержадміністраціям, районним військовим адміністраціям, військовим адміністраціям населених пунктів, виконавчим органам рад територіальних громад спрямовані листи щодо поширення різними каналами комунікації, у тому числі шляхом розміщення на офіційному сайті, Методичних рекомендацій, а Об'єднанню організацій роботодавців Донецької області та Спільному представницькому органу

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		репрезентативних професійних спілок Донецької області – щодо поширення Методичних рекомендацій серед суб'єктів сторони роботодавців та суб'єктів профспілкової сторони на територіальному рівні. Структурними підрозділами облдержадміністрації забезпечено дотримання гендерної рівності в оплаті праці. Зокрема: з метою забезпечення сприятливих умов для ефективної діяльності працівників, створення соціального і матеріального добробуту, а також захисту прав та інтересів працівників в департаменті екології та природних ресурсів облдержадміністрації діє розроблений відповідно до норм чинного законодавства Колективний договір від 20.07.2018 № 06-18/97, яким врегульовані питання щодо трудових відносин, режиму праці та відпочинку, оплати праці, умов та охорони праці, забезпечення зайнятості, організації оздоровлення та відпочинку працівників, гендерної рівності тощо; наказом департаменту з питань цивільного захисту, мобілізаційної та оборонної роботи облдержадміністрації від 14.08.2020 № 50-ОД/103-20 визначено уповноважену особу (координатора) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в департаменті, у тому числі з питань дотримання гендерної рівності в оплаті праці; оплата праці працівників Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації регулюється відповідними нормативно-правовими актами та здійснюється відповідно до діючого законодавства, незалежно від статі працівника; в управлінні сім'ї, молоді та масових заходів національно-патріотичного виховання облдержадміністрації оплата праці здійснюється згідно з чинним законодавством, усі вимоги щодо гендерної рівності в оплаті праці дотримуються; в управлінні культури і туризму облдержадміністрації оплата праці здійснюється відповідно до чинного законодавства та з дотриманням вимог Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків». В закладах охорони здоров'я області оплата праці здійснюється відповідно до чинного законодавства. Форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат встановлюються у колективних договорах. В закладах фізичної культури області структура оплати праці визначається у відповідності до чинного законодавства та в залежності від професійних здобутків і не залежить від статі працівника. При здійсненні оплати праці дотримується гендерна рівність працівників галузі освіти

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		області. ОКП «ДТКЕ», КП «Компанія «Вода Донбасу» та КП «ДЦПП» забезпечується дотримання гендерної рівності в оплаті праці. Східне міжрегіональне управління Державної служби України з питань праці у І півріччі 2026 року не отримувало повідомлень щодо порушення законодавства про працю в частині незабезпечення рівної оплати праці жінок та чоловіків згідно з вимогами Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків». Протягом звітного періоду на вебсайті Східного міжрегіонального управління Державної служби України з питань праці та у соціальних мережах опубліковано 84 публікації з питань рівних прав і можливостей жінок та чоловіків у трудових відносинах.
45	4.11. Вживати системних заходів та проводити інформаційно – роз’яснювальну роботу щодо формування негативного ставлення в суспільстві до неоформлених трудових відносин, несвоєчасної виплати та не облікованої (нелегальної) заробітної плати.	Виконується. Східним міжрегіональним управлінням Державної служби України з питань праці проведено 939 інформаційно-роз’яснювальних заходів з метою інформування переваг укладення (оформлення) трудових відносин між роботодавцями та працівниками Донецької області, формування негативного ставлення в суспільстві до неоформлених трудових відносин, несвоєчасної виплати та необлікованої (нелегальної) заробітної плати. Зазначена інформація висвітлена у медіа. Головним управлінням Пенсійного фонду України в Донецькій області в рамках інформаційно-роз’яснювальної роботи, спрямованої на підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства про працю в частині мінімальної заробітної плати, станом на 01.07.2026 вжито наступних заходів: - розміщено 323 публікації на вебсайтах; - розповсюджено 84 буклети, пам’ятки та інформаційні листи щодо важливості оформлення легальних трудових відносин; - проведено індивідуальну роботу з 0,1 тис. платників, які не здійснили доплату ЄСВ до мінімального розміру по 0,2 тис. найманих працівників; сума додаткового надходження ЄСВ за результатами роботи склала 140,5 тис. грн. З метою підвищення рівня поінформованості населення регіону щодо легальної праці та безпечного працевлаштування Донецька обласна служба зайнятості проводила інформаційно-роз’яснювальну роботу щодо поширення правил документального оформлення трудових відносин, висвітлення переваг легальної зайнятості, розкриття ризиків, пов’язаних із нелегальною трудовою міграцією за кордон тощо. Протягом І півріччя 2026 року проведено 249 інформаційно-роз’яснювальних заходів про можливі негативні соціальні наслідки тіньової зайнятості та з питань легальної зайнятості, в яких

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		взяли участь понад 4,2 тис. безробітних громадян.
46	4.12. Сторони вважають за необхідне політику у сфері відносин, які регулюють робочий час, його режими і облік, час відпочинку, проводити з урахуванням забезпечення прав працівників на розумну тривалість робочого часу, конституційного права на відпочинок відповідно до норм законодавства України і міжнародних стандартів.	Виконується. У зв'язку зі збройною агресією Російської Федерації проти України, на виконання розпорядження голови облдержадміністрації, начальника обласної військової адміністрації від 28.02.2022 № 193/5-22 «Про організацію роботи апарату та структурних підрозділів Донецької облдержадміністрації в умовах правового режиму воєнного стану», з метою безперервності здійснення виконавчої влади на території Донецької області, забезпечення виконання заходів правового режиму воєнного стану, враховуючи наявність реальної загрози життю і безпеці працівників Донецької облдержадміністрації забезпечено виконання посадових обов'язків працівниками апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації поза межами адміністративної будівлі облдержадміністрації та адміністративних будівель структурних підрозділів облдержадміністрації за місцем їх фактичного перебування. Робочий час, його режими і облік, час відпочинку визначаються відповідно до діючого законодавства у період дії воєнного стану. <i>Підприємства житлово-комунальної сфери, які належать до обласної комунальної власності</i> ОКП «ДТКЕ», КП «Компанія «Вода Донбасу» та КП «ДЦПП» робочий час, його режим, облік, час відпочинку встановлено відповідно до діючого законодавства України і міжнародних стандартів. Відносини, які регулюють робочий час, його режими і облік, час відпочинку працівників в закладах охорони здоров'я спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст, що перебувають в управлінні Донецької обласної ради, формуються відповідно до норм законодавства України і міжнародних стандартів.
47	4.13. З метою виявлення підприємств, установ, організацій, у яких є ускладнення трудових відносин, яке може призвести до виникнення трудових спорів (конфліктів), вивчати стан додержання законодавства України про працю, положень колективних договорів (угод). Забезпечувати конструктивне вирішення колективних трудових	Виконується. Східним міжрегіональним управлінням Державної служби України з питань праці протягом I півріччя 2026 року постійно здійснювався аналіз та вивчався стан додержання законодавства України про працю. За зверненнями роботодавців надавалися консультації щодо недопущення обмеження законних прав та інтересів працівників, які можуть привести до ускладнення трудових відносин з працівниками. Упродовж I півріччя 2026 року відділенням НСПП в Донецькій області на 14 підприємствах проводилася робота з врегулювання ускладнень стану соціально-трудових відносин (далі – СТВ), пов'язаних з несвоєчасною виплатою поточної заробітної плати та існуючої заборгованості із заробітної плати; застосуванням неповного робочого часу;

№ з/п	<i>Положення Територіальної угоди</i>	<i>Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди</i>
	спорів, сприяти запобіганню страйків та вирішенню ситуацій, пов'язаних з обмеженням законних прав та інтересів працівників.	нарахуванням заробітної плати менше мінімально встановленого розміру. У звітному періоді з метою врегулювання конфліктних ситуацій, фахівцями відділення НСПП в Донецькій області проведено 45 узгоджувальних зустрічей зі сторонами СТВ. За результатом постійної взаємодії зі сторонами СТВ, органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування, упродовж звітного періоду врегульовано ускладнення стану СТВ на 6 підприємствах. Крім того, відділенням НСПП в Донецькій області проводилася робота з вирішення 2 колективних трудових спорів (конфліктів). Упродовж звітного періоду з метою вирішення вимог найманих працівників у колективних трудових спорах (конфліктах) проведено 9 узгоджувальних зустрічей та вирішено 1 спір. Акцій соціального протесту та страйків не зареєстровано. З метою недопущення зростання соціального напруження в регіоні, департаментом розвитку базових галузей промисловості облдержадміністрації постійно ведеться діалог з профспілками вугільних підприємств, зокрема з питання погашення заборгованості із заробітної плати перед шахтарями. Спільно з відділенням НСПП в Донецькій області, у разі потреби, проводиться робота щодо вирішення колективних трудових спорів та попередження загострення соціального напруження в шахтарських колективах. У закладах освіти спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст, що знаходяться в управлінні обласної ради, вивчено стан додержання законодавства України про працю, положень колективних договорів (угод). Забезпечено конструктивне вирішення колективних трудових спорів, сприяння запобіганню страйків та вирішенню ситуацій, пов'язаних з обмеженням законних прав та інтересів працівників. У закладах спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст, що знаходяться в управлінні обласної ради, які належать до сфери управління сім'ї, молоді та масових заходів національно-патріотичного виховання облдержадміністрації, робота здійснюється з додержанням вимог нормативно-правової бази. У випадку виникнення трудових спорів та інших ситуацій, пов'язаних з обмеженням законних прав і інтересів працівників, буде забезпечено їх конструктивне вирішення. Управлінням культури і туризму облдержадміністрації під час здійснення планових заходів внутрішнього контролю у підзвітних йому підприємствах, установах, закладах вивчається стан додержання законодавства України про працю, положень колективних договорів керівниками вищезазначених закладів.
48	4.14. Вжити заходів щодо перевищення щорічними темпами	Виконується. За даними Головного управління статистики у Донецькій області, середньомісячна

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	зростання середньої заробітної плати прогностичних показників зростання реальної заробітної плати на підприємствах, організаціях не бюджетної сфери незалежно від форми власності, де середня заробітна плата є нижчою ніж три законодавчо встановлених прожиткових мінімуми для працездатних осіб.	заробітна плата по області у січні-червні 2026 року склала 27857 грн, або на 25,3% більше, ніж у відповідному періоді попереднього року (22232 грн). Відповідно до статті 7 Закону України «Про Державний бюджет України на 2026 рік» з 01.01.2026 прожитковий мінімум на одну працездатну особу становить 3328 грн на місяць. Відповідно три законодавчо прожиткових мінімуми складають 9984 грн. Таким чином середньомісячна заробітна плата по області перевищує три законодавчо встановлених прожиткових мінімуми для працездатних осіб майже у 3 рази. Головним управлінням ДПС у Донецькій області протягом I півріччя 2026 року з метою підвищення заробітної плати до рівня середньомісячної заробітної плати штатного працівника, а також дотримання рівня середньої заробітної плати по відповідній галузі економіки, проведено онлайн-зустрічі та спрямовано листи 301 суб'єкту господарської діяльності.
49	4.15. У межах наданих повноважень, визначених Конституцією і законами України, здійснювати контроль за додержанням суб'єктами господарювання всіх форм власності державних мінімальних гарантій в оплаті праці, в тому числі на право своєчасного одержання винагороди за працю.	Виконується. Головним управлінням ДПС у Донецькій області у I півріччі 2026 року взято участь у 5 засіданнях спільних з органами виконавчої влади комісій щодо підвищення рівня оплати праці, додержання законодавства про працю, забезпечення податкових та бюджетних надходжень і платежів; проведено 6 робочих нарадах спільно з Донецьким обласним центром зайнятості щодо надання практичних роз'яснень з питань ведення бізнесу. Одночасно заходи державного контролю щодо дотримання законодавства про працю на підприємствах усіх форм власності, в установах та організаціях, зокрема при виплаті заробітної плати, а також щодо погашення заборгованості з виплати заробітної плати, можуть бути відновлені після стабілізації безпекової ситуації в області.
50	4.16. Райдержадміністраціям та військово – цивільним адміністраціям, рекомендувати виконавчим органам місцевого самоврядування проводити постійну роботу з роботодавцями області щодо підвищення рівня заробітної плати. Заслуховувати звіти керівників підприємств, установ, організацій розташованих на відповідних	Виконується. Облдержадміністрацією забезпечено здійснення спеціального моніторингу погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах, в установах і організаціях, які розміщуються на території області, де органи державної влади здійснюють свої повноваження. Стан погашення боргів з оплати праці розглядається на засіданнях місцевих тимчасових комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат. Протягом I півріччя 2026 року відбулося 12 засідань тимчасових комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат. За результатами засідань надані доручення про вжиття заходів

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	адміністративно – територіальних одиницях, про причини виникнення заборгованості із заробітної плати і сплати єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування та вживати заходи щодо їх погашення.	щодо зменшення боргів із заробітної плати, керівники підприємств-боржників попереджені про відповідальність за несвоєчасну виплату заробітної плати.
51	4.17. Забезпечити своєчасну та в повному обсязі виплату заробітної плати працівникам бюджетної сфери, враховуючи надбавки, доплати та інші виплати обов’язкового характеру. Видатки на премії та інші види заохочень, матеріальну допомогу здійснювати в межах фонду заробітної плати, затвердженого для бюджетних установ у відповідних кошторисах. Забезпечити дотримання вимог Бюджетного кодексу України щодо врахування у першочерговому порядку потреби в коштах на оплату праці працівників бюджетних установ відповідно до встановлених законодавством умов оплати праці та розміру мінімальної заробітної плати під час затвердження відповідних бюджетів.	Виконується. В області забезпечується своєчасна та в повному обсязі виплата заробітної плати працівникам бюджетної сфери, враховуючи надбавки, доплати та інші виплати обов’язкового характеру. Видатки на премії та інші види заохочень, матеріальну допомогу здійснюються в межах фонду заробітної плати, затвердженого для бюджетних установ у відповідних кошторисах. За оперативною інформацією територіальних громад області станом на 01.07.2026 по бюджетних установах, що здійснюють діяльність на підконтрольній Уряду території, заборгованість із виплати заробітної плати працівникам бюджетної сфери, термін сплати якої пройшов, відсутня. Вимоги Бюджетного кодексу України щодо врахування у першочерговому порядку потреби в коштах на оплату праці працівників бюджетних установ відповідно до встановлених законодавством умов оплати праці та розміру мінімальної заробітної плати при затвердженні місцевих бюджетів дотримано.
52	4.18. Вжити заходів щодо забезпечення участі представників профспілок і роботодавців на територіальному рівні в опрацюванні проєктів місцевих бюджетів у частині фінансового забезпечення	Виконується. Опрацювання проєктів місцевих бюджетів у частині фінансового забезпечення працівників бюджетної сфери соціальними гарантіями, визначеними законами та іншими нормативно-правовими актами, здійснюється відповідно до норм чинного законодавства.

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	працівників бюджетної сфери соціальними гарантіями, визначеними законами та іншими нормативно – правовими актами.	
53	4.19. Надавати консультативну і методичну допомогу Стороні роботодавців в організації оплати праці, використовувати адаптовані до умов різних форм власності та ринку праці механізми її удосконалення.	Виконується. Східним міжрегіональним управлінням Державної служби України з питань праці упродовж 2025 року проведені 2415 інформаційно-роз'яснювальних заходів з метою інформування роботодавців та працівників про найбільш ефективні способи додержання законодавства з питань оформлення трудових відносин та оплати праці. Головним управлінням ДПС у Донецькій області взято участь у засіданні Комітету по малому та середньому бізнесу Донецької торгово-промислової палати, 6 заходах Донецького обласного центру зайнятості та в регіональній онлайн-платформі «Діалог влади та бізнесу» в частині надання роз'яснень нововведень податкового законодавства.
Розділ V. ОХОРОНА ПРАЦІ І ЗДОРОВ'Я. ПРОМИСЛОВА ТА ЕКОЛОГІЧНА БЕЗПЕКА		
54	5.1. Вживати заходів та приймати рішення, спрямовані на забезпечення здорових і безпечних умов праці на підприємствах, установах, організаціях області.	Виконується. З метою профілактики та попередження нещасних випадків на виробництві і професійно обумовленої патології, у тому числі гострих та хронічних професійних захворювань, Східним міжрегіональним управлінням Державної служби України з питань праці на піднаглядних підприємствах вжито заходів, спрямованих на забезпечення здорових і безпечних умов праці працівників. Протягом I півріччя 2026 року з піднаглядними суб'єктами господарювання проведено 939 превентивних заходів, з них: 906 семінарів (нарад, круглих столів), 30 технічних консультацій на 91 робочому місці, 1 тематичний тренінг з імітацією реальних дій на робочих місцях, 2 заходи з моделювання подій з відпрацюванням сценарію безпечної поведінки працівників на робочих місцях, на яких допущені нещасні випадки. Заходами охоплено 4649 працівників у 1039 суб'єктів господарювання. За результатами тренінгів підготовлено 1 навчальний відеоматеріал. Зокрема проведено інформаційно-роз'яснювальні заходи, спрямовані на підвищення обізнаності роботодавців та працівників щодо шляхів забезпечення здорових умов праці, в результаті яких поінформовано 198 роботодавців та 480 працівників щодо впливу факторів умов праці. Посадовими особами Східного міжрегіонального управління Державної служби України з питань праці ведеться постійний контроль та облік щодо розслідувань нещасних випадків на виробництві піднаглядних підприємств. Так, за звітний період проведено перевірку та

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		аналіз 11 матеріалів розслідування нещасних випадків, сформованих за результатами роботи комісій підприємств з розслідування нещасних випадків. Надано 191 консультацію з питань охорони праці, безпеки праці через сервіс «інтерактивний інспектор». З метою профілактики профзахворювань та підтримки здоров'я працівників під час виконання трудових обов'язків за результатами 102 розслідувань випадків профзахворювань розроблено комплекси заходів щодо запобігання розвитку хронічних профзахворювань та забезпечення нормалізації умов праці. Спеціалістами Головного управління Пенсійного фонду України в Донецькій області протягом звітнього періоду вжито наступних заходів, спрямованих на забезпечення здорових і безпечних умов праці на підприємствах, установах, організаціях області: - надано 563 консультації страхувальникам; - проведено 150 семінарів, нарад, круглих столів; - здійснено 68 публікацій в медіа, мережі Інтернет, на телебаченні; - взято участь у розробленні 5 нормативних актів про охорону праці; - взято участь у розробленні 2 профілактичних заходів, механізмів їх реалізації, впровадженні їх на підприємствах, внесенні пропозицій щодо підвищення безпеки виробництва. <i>Заклади охорони здоров'я</i> З метою подальшого скорочення та попередження виробничого травматизму закладами охорони здоров'я протягом I півріччя 2026 року проведено: - навчання посадових осіб з питань охорони праці (68,1%) та осіб, що обслуговують ділянки підвищеної небезпеки (92,4%); - позапланові інструктажі з охорони праці під час воєнного стану. Департаментом охорони здоров'я облдержадміністрації проводиться щотижневий моніторинг травмованих та загинув внаслідок ворожих обстрілів працівників закладів охорони здоров'я. <i>Заклади освіти</i> Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23.07.2024 № 841 «Про початок навчального року під час воєнного стану в Україні», з урахуванням безпекової ситуації в області, освітній процес у 2025-2026 навчальному році у 209 закладах загальної середньої освіти організовано у дистанційному форматі, у 6 закладах – у очно-дистанційному форматі. Для учасників освітнього процесу у закладах освіти обладнані найпростіші укриття.

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		<i>Державні вугледобувні підприємства</i> Департаментом розвитку базових галузей промисловості облдержадміністрації щокварталу протягом звітного періоду здійснювався моніторинг обсягів фінансування заходів, спрямованих на поліпшення стану охорони праці та промислової безпеки. <i>Заклади культури і туризму</i> В підприємствах і установах культури і туризму, які працюють в режимі офлайн та змішаному режимі: - технічний персонал забезпечено спецодягом та дезінфікуючими засобами; - щопівроку проводяться планові інструктажі з охорони праці з записом у журналі з охорони праці на робочому місці; - проведено планові інструктажі із забезпечення пожежної безпеки на робочому місці з записом у журналі; - проведено технічне обслуговування пожежних кран-комплектів і перевірку їх працездатності шляхом пуску води з реєстрацією результатів перевірки у спеціальному журналі; - розроблено та введено в дію інструкції з електробезпеки з окремим розділом про правила експлуатації генераторів, заправки їх паливом і заходи безпеки, ведуться журнали їх технічного обслуговування; - оновлено плани (схеми) евакуації людей на випадок пожежі, виконані відповідно до ДСТУ 7313:2013 «Знаки безпеки та системи евакуаційні фотолюмінісцентні. Загальні вимоги та методи контролювання»; - проведено періодичне технічне обслуговування вогнегасників; - забезпечені сходові клітки, внутрішні сходи, коридори, проходи та інші шляхи евакуації евакуаційним освітленням. <i>Заклади системи соціального захисту населення</i> Департаментом соціального захисту населення облдержадміністрації вжито необхідних заходів та прийнято рішення, спрямовані на забезпечення здорових і безпечних умов праці, в 13 закладах, установах та підприємстві обласної комунальної власності, що належать до системи соціального захисту населення та управління якими здійснюється облдержадміністрацією. Станом на 01.07.2026 всі інтернатні заклади припинили надання соціальних послуг в межах області, працівників звільнено або призупинено з ними трудові відносини. Релоковано Комунальну установу «Бахмутський психоневрологічний інтернат» до Полтавської області, де забезпечено здорові і безпечні умови праці для працівників закладу.

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		З 2023 року Комунальне підприємство «Обласний дитячо-молодіжний санаторно-оздоровчий комплекс «Перлина Донеччини» (далі – КП «ОДМСОК «Перлина Донеччини») здійснює свою діяльність за місцем переміщення в Закарпатській області. Донецьким обласним центром соціальних служб, Донецьким обласним центром по нарахуванню та здійсненню соціальних виплат організовано роботу у дистанційному режимі. <i>Підприємства житлово-комунальної сфери, які належать до обласної комунальної власності</i> <i>КП «Компанія «Вода Донбасу»</i> Відповідно до вимог статті 15 Закону України «Про охорону праці» та Типового положення про службу охорони праці, затвердженого наказом Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 15.11.2004 № 255, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 01.12.2004 за № 1526/10125, у КП «Компанія «Вода Донбасу» створена та функціонує служба охорони праці. Розроблені та втілюються дієві заходи щодо забезпечення здорових та безпечних умов праці: проводяться періодичні медичні огляди працівників; психофізіологічні експертизи працівників, які зайняті на роботах підвищеної небезпеки. Працівники підприємства забезпечуються засобами індивідуального захисту, спецодягом та спецвзуттям. Для забезпечення максимально ефективного використання матеріальних ресурсів організовано контроль за спецодягом та засобами індивідуального захисту. З метою підвищення рівня інформованості працівників у всіх структурних підрозділах підприємства кабінети охорони праці оновлюються науковими матеріалами. У виробничих підрозділах розміщені куточки охорони праці з необхідною інформацією. Проводяться періодичні навчання та перевірка знань у працівників відповідно до вимог нормативно-правових актів з охорони праці. Проводяться вступні, первинні, повторні, позапланові та цільові інструктажі з питань охорони праці. Щоквартально проводиться моніторинг потреб проведення технічного огляду, експертного обстеження машин, механізмів які експлуатуються структурними підрозділами підприємства, що забезпечує належний контроль за їх безпечною експлуатацією. Постійно приділяється увага працівників щодо поводження з вибуховими пристроями та предметами невідомого походження, проводяться позапланові інструктажі, письмове ознайомлення з інформацією, яка надається. Акцентується увага на необхідності використання під час роботи засобів бронезахисту (бронежилетів та бронекасок). Організовано використання службового автотранспорту в прифронтових зонах.

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		ОКП «ДТКЕ» Розроблені комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, попередження випадків виробничого травматизму, професійних захворювань і аварій, які є додатком до колективного договору ОКП «ДТКЕ» та передбачають: проведення атестації робочих місць за умовами праці, проведення у встановлені терміни навчання та перевірки знань працівників, проведення медичного огляду працівників, забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям та засобами індивідуального захисту, придбання медикаментів для комплектування аптечок, забезпечення працівників молоком, придбання нормативно-технічної документації з охорони праці, благоустрій санітарно-побутових приміщень котелень та тепlopунктів, забезпечення об'єктів засобами пожежогашіння, забезпечення працівників миючими засобами та приведення основних фондів у відповідність вимогам. КП «ДЦПП» Організовано проходження посадовими особами навчання щодо нормативно-правових актів з охорони праці один раз на три роки.
55	5.2. Рекомендувати сторонам територіальних угод і колективних договорів під час їх укладання передбачити у колективних договорах заходи щодо: забезпечення ефективної діяльності служб охорони праці на підприємствах, установах, організаціях області; проведення атестації робочих місць за умовами праці; забезпечення необхідних умов праці для вагітних жінок, неповнолітніх, а також інших працівників, яким відповідно до медичного висновку про стан їхнього здоров'я необхідно переведення на легшу роботу; щорічного відзначення	Виконується. Протягом I півріччя 2026 року році фахівцями Східного міжрегіонального управління Державної служби України з питань праці з метою забезпечення інформаційної підтримки роботодавців з питань організації діяльності служби охорони праці в умовах воєнного стану проведено 64 превентивні заходи щодо організації діяльності служби охорони праці в умовах воєнного стану, надано 36 консультацій роботодавцям і працівникам з питань організації діяльності служби охорони праці в умовах воєнного стану через сервіс онлайн-консультавання «Інтерактивний інспектор». Підготовлено та направлено соціальним партнерам листи-запрошення щодо участі у проведенні круглого столу на тему: «Забезпечимо здорове психосоціальне робоче середовище». Відповідно до Плану заходів з відзначення Дня охорони праці у 2026 році проведено 60 заходів на теми актуальних питань охорони праці, підготовлено та висвітлено 13 публікацій, взято участь у панахиді щодо вшанування пам'яті працівників, які не повернулися з робочих місць. Також забезпечено контроль за виконанням Плану заходів щодо відзначення Дня охорони праці у 2026 році щодо проведення онлайн заходів «Мистецтво безпеки праці». Фахівцями Східного міжрегіонального управління Державної служби України з питань праці у звітному періоді проведено 906 семінарів, нарад, консультацій з керівниками

№ з/п	<i>Положення Територіальної угоди</i>	<i>Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди</i>
	Всесвітнього дня охорони праці із залученням до участі в заходах широкого кола працівників; забезпечення працівників сертифікованим спецодягом, спецвзуттям, засобами індивідуального і колективного захисту, а також миючими та знезаражуючими засобами; заохочення структурних підрозділів, ділянок, бригад, окремих працівників підприємств, у тому числі і профспілкових представників за активну участь та проявлену ініціативу у здійсненні заходів щодо підвищення рівня безпеки та поліпшення умов праці; сприяння поліпшенню умов праці через оцінку ризиків, яких неможливо уникнути, боротьбу з джерелами ризиків; будівництва та реконструкції і надійної роботи природоохоронних об'єктів та інженерних споруд.	підприємств, під час яких, окрім питань щодо запобігання нещасним випадкам на виробництві, також рекомендовано під час укладання колективних договорів передбачати заходи щодо: забезпечення ефективної діяльності служб охорони праці на підприємствах, установах, організаціях області; проведення атестації робочих місць за умовами праці; забезпечення необхідних умов праці для вагітних жінок, неповнолітніх, а також інших працівників, яким відповідно до медичного висновку про стан їхнього здоров'я необхідно переведення на легшу роботу; щорічного відзначення Всесвітнього дня охорони праці із залученням до участі в заходах широкого кола працівників; забезпечення працівників сертифікованим спецодягом, спецвзуттям, засобами індивідуального і колективного захисту, а також миючими та знезаражуючими засобами; заохочення структурних підрозділів, ділянок, бригад, окремих працівників підприємств, у тому числі і профспілкових представників за активну участь та проявлену ініціативу у здійсненні заходів щодо підвищення рівня безпеки та поліпшення умов праці; сприяння поліпшенню умов праці через оцінку ризиків, яких неможливо уникнути, боротьбу з джерелами ризиків; будівництва і реконструкції та надійної роботи природоохоронних об'єктів та інженерних споруд. Для створення належних безпечних та здорових умов праці в кожному закладі охорони здоров'я області розроблені та затверджені колективні договори. В закладах охорони здоров'я області відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 № 442 «Про Порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці» проводиться атестація робочих місць. Департаментом охорони здоров'я облдержадміністрації забезпечується поширення інформації з питань організації безпечних умов праці. Проводяться онлайн консультації.
56	5.3. Забезпечити контроль за організацією навчання і перевіркою знань з питань охорони праці посадових осіб підприємств, установ, організацій (незалежно від форм власності), а також представників первинних профспілкових	Виконується. Протягом I півріччя 2026 року фахівцями Східного міжрегіонального управління Державної служби України з питань праці проведено перевірку знань з питань охорони праці у 989 посадових осіб після проведеного навчання та у 460 посадових осіб після проведеного спеціального навчання, відповідно до пунктів 4.4, 5.3. Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці (НПАОП 0.00-4.12-05), затвердженого наказом Державного комітету України з нагляду за охороною праці

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	організацій та їх об'єднань, які представляють інтереси працівників підприємств, установ, організацій.	від 26.01.2005 № 15, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 15.02.2005 за № 231/10511. За звітний період організовано проведення 112 засідань комісій з перевірки знань з питань охорони праці. Структурними підрозділами облдержадміністрації забезпечено контроль за організацією навчання і перевіркою знань з питань охорони праці посадових осіб. Зокрема, департаментом інвестиційно-інноваційного розвитку і зовнішніх відносин облдержадміністрації щопівроку проводяться (в онлайн-форматі) навчання та перевірка знань працівників департаменту з питань охорони праці на робочому місці. Перевірка знань фіксується у відповідних журналах контролю знань з охорони праці. Управлінням культури та туризму облдержадміністрації на підприємствах, установах галузі культури та туризму, які працюють у режимі офлайн та змішаному режимі: забезпечено проведення вступного, первинного та періодичних інструктажів з питань охорони праці та пожежної безпеки; ведуться журнали реєстрації інструктажів з охорони праці, реєстрації вступного інструктажу з питань охорони праці, обліку видачі інструкцій з охорони праці. В закладах освіти області забезпечений контроль за організацією навчання і перевіркою знань з питань охорони праці відповідних працівників закладів освіти. Посадові особи закладів охорони здоров'я області регулярно проходять навчання з питань охорони праці. Станом на 01.07.2026 пройшли навчання 68,1% посадових осіб. Станом на 01.07.2026 в усіх інтернатних закладах системи соціального захисту області, які переведені в режим простою, забезпечено організацію дистанційної роботи працівників. В Комунальній установі «Бахмутський психоневрологічний інтернат», що здійснює свою діяльність за місцем релокації в Полтавській області, забезпечено виконання заходів, пов'язаних з охороною праці. <i>Підприємства житлово-комунальної сфери, які належать до обласної комунальної власності</i> На виконання статті 18 Закону України «Про охорону праці» працівники підприємств житлово-комунальної сфери обласної комунальної власності, що виконують роботи з підвищеною небезпекою, щорічно проходять навчання, та перевірку знань з питань охорони праці. <i>КП «Компанія «Вода Донбасу»</i> У I півріччі 2026 року у навчальних центрах проведено навчання і перевірка знань відповідальних осіб у 11 посадових осіб. Сформованими постійно діючими комісіями

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		(далі – ПДК) відокремлених структурних підрозділів проведено навчання і перевірку знань 449 працівників структурних підрозділів. ПДК здійснюють перевірку знань, у тому числі у посадових осіб, згідно із затвердженими графіками. Також, протягом звітного періоду в навчальних центрах проведено навчання та перевірку знань з питань охорони праці у 6 працівників. <i>ОКП «ДТКЕ»</i> У I півріччі 2026 року проведено щорічну перевірку знань з питань охорони праці у 326 працівників. Представники первинних профспілкових організацій та їх об'єднань, які представляють інтереси працівників підприємства, проходять навчання і перевірку знань з питань охорони праці у встановлені строки. <i>КП «ДЦПП»</i> Посадові особи проходять навчання щодо нормативно-правових актів з охорони праці один раз на три роки.
57	5.4. Рекомендувати райдержадміністраціям і виконавчим органам місцевого самоврядування, роботодавцям спільно з профспілковими організаціями проводити міські, районні та виробничі огляди - конкурси з охорони праці.	Виконується частково. Листом облдержадміністрації від 24.07.2020 № 0.6/16/1305/0/2-20 виконкомам міських рад області рекомендовано до виконання пункт 5.4 Територіальної угоди. У зв'язку із воєнним станом, активними бойовими діями на території Донецької області, тимчасовою окупацією окремих населених пунктів, релокацією підприємств, а також повним або частковим припиненням ними господарської діяльності, проведення міських, районних та виробничих оглядів-конкурсів з охорони праці у I півріччі 2026 року не було можливим. Східним міжрегіональним управлінням Державної служби України з питань праці направлено керівникам піднаглядних підприємств, соціальним партнерам та органам місцевого самоврядування 71 інформаційний лист щодо відзначення Всесвітнього Дня охорони праці у 2026 році та про початок онлайн-конкурсу «Мистецтво безпеки праці».
58	5.5. Забезпечити організацію та проведення відомчого контролю за параметрами шкідливих виробничих факторів на підприємствах усіх форм власності та видів діяльності із залученням, за потребою, позаштатних технічних радників (експертів, фахівців) для	Виконується частково. За результатами 102 розслідувань випадків професійних захворювань Східним міжрегіональним управлінням Державної служби України з питань праці розроблені комплекси заходів щодо запобігання розвитку хронічних професійних захворювань та забезпечення нормалізації умов праці. Під час проведення 74 превентивних заходів (семінарів, нарад, зустрічей, відвідувань) було акцентовано увагу на поліпшенні стану гігієни праці та мінімізації впливу шкідливих виробничих факторів на підприємстві.

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	кваліфікованого розгляду окремих аспектів безпеки і гігієни праці. Сприяти здійсненню профілактично - відновлювального лікування та оздоровлення працівників, насамперед, зайнятих в шкідливих умовах праці, зокрема, в санаторіях, профілакторіях, санаторно - курортних закладах шляхом залучення усіх можливих джерел фінансування.	У зв'язку із набранням чинності з 01.01.2023 Закону України від 21.09.2022 № 2620-IX «Про внесення змін до Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» та Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», а також постанови Кабінету Міністрів України від 02.12.2022 № 1350 «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо забезпечення реалізації окремих функцій Пенсійного фонду України та визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України» функції щодо здійснення профілактично-відновлювального лікування та оздоровлення працівників, насамперед, зайнятих в шкідливих умовах праці, зокрема, в санаторіях, профілакторіях, санаторно-курортних закладах шляхом залучення усіх можливих джерел фінансування у Пенсійного фонду України відсутні.
59	5.6. Забезпечити організацію спільної профілактичної роботи сторін соціального діалогу для попередження виробничого травматизму і професійних захворювань.	Виконується. Протягом звітного періоду фахівцями Східного міжрегіонального управління Державної служби України з питань праці з метою попередження виробничого травматизму та профілактики професійних захворювань проводились превентивні заходи відповідно до затвердженого Операційного плану Східного міжрегіонального управління Державної служби України з питань праці щодо реалізації положень Національного плану спільних заходів щодо зниження рівня незадекларованої праці та виробничого травматизму на 2026 рік (далі – Операційний план), а також організовано 2 засідання Міжвідомчої робочої групи з питань реалізації спільних дій щодо зменшення рівня незадекларованої праці, у тому числі у неформальному секторі економіки, та виробничого травматизму в Донецькій та Луганській областях з питань реалізації Операційного плану. Також, за участю представників профспілок, організацій роботодавців, представників Пенсійного фонду України проведено 63 спільні превентивні заходи щодо запобігання приховуванню нещасних випадків. Протягом звітного періоду семи установам області направлено 3 матеріали щодо запобігання настанню аварій та нещасних випадків на роботі з пропозицією висвітлення на веб-сайтах і сторінках у Facebook. Проведено превентивний захід (семінар) в межах Конфедерації вільних профспілок України для попередження випадків прихованого травматизму, розроблення та виконання плану профілактичних заходів, спрямованих на запобігання нещасним випадкам і посилення контролю з метою запобігання зростанню і попередженню настання випадків виробничого травматизму. З метою попередження виробничого травматизму та професійних захворювань

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		Головним управлінням Пенсійного фонду України в Донецькій області спільно із Східним міжрегіональним управлінням Державної служби України з питань праці організовано та проведено 33 семінари, 2 наради, 6 засідань круглих столів. В закладах освіти області для попередження виробничого травматизму протягом звітнього періоду проводилися в онлайн-форматі інструктажі з охорони праці на робочих місцях за відповідними інструкціями. Департаментом охорони здоров'я облдержадміністрації спільно зі Східним міжрегіональним управлінням Державної служби України з питань праці проводилися онлайн-консультації із закладами охорони здоров'я області з питань розслідування нещасних випадків, організовано онлайн-семінар на тему: «Забезпечення соціальних гарантій медичних працівників, зайнятих у сфері захисту населення від інфекційних хвороб». В релокованій Комунальній установі «Бахмутський психоневрологічний інтернат» та КП «ОДМСОК «Перлина Донеччини» з метою попередження виробничого травматизму забезпечено проведення інструктажів з охорони праці на робочому місці за відповідними інструкціями. <i>Підприємства житлово-комунальної сфери, які належать до обласної комунальної власності</i> <i>КП «Компанія «Вода Донбасу»</i> Для забезпечення організації спільної профілактичної роботи у I півріччі 2026 року проводились онлайн-семінари з представниками Пенсійного фонду України та представниками Східного міжрегіонального управління Державної служби України з питань праці. Під час проведення розслідування нещасних випадків на виробництві до складу комісії обов'язково залучаються представники профспілок. Під час розробки заходів щодо запобігання нещасним випадкам на виробництві обговорюються та пропонуються дієві заходи щодо попередження подібних нещасних випадків. Протягом звітнього періоду проведено медогляд працівників КП «Компанія «Вода Донбасу» (на суму 11,5 тис. грн), в навчальних центрах організовано навчання та перевірку професійних знань (на суму 42,9 тис. грн), а також навчання членів ПДК з загальних питань охорони праці та навчання з нормативно-правових актів з охорони праці (на суму 16,5 тис. грн). Пройдено психофізіологічну експертизу працівників підприємства (на суму 1,8 тис. грн). <i>ОКП «ДТКЕ»</i>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		З метою попередження випадків виробничого травматизму у всіх виробничих підрозділах проводяться спільні наради з питань охорони праці; у кутках охорони праці та промислової безпеки розміщено інформацію з номерами телефонів служби охорони праці підприємства. У I півріччі 2026 року ОКП «ДТКЕ» забезпечено проведення медогляду працівників на загальну суму 52,2 тис. грн.
60	5.7. Рекомендувати розробити заходи щодо охорони праці в рамках програм економічного та соціального розвитку міст і районів та забезпечити їх реалізацію. Сприяти передбаченню в кошторисах бюджетних установ і закладів коштів на охорону праці працівників бюджетної сфери в межах наявного фінансового ресурсу місцевих бюджетів.	Виконується частково. Фахівці Східного міжрегіонального управління Державної служби України з питань праці взяли участь у 4 семінарах з представниками райдержадміністрацій, районних військових адміністрацій, військових адміністрацій населених пунктів Донецької області з актуальних питань щодо дотримання вимог законодавства з охорони праці у діяльності цих органів в умовах воєнного стану. Направлено державним органам, органам місцевого самоврядування і соціальним партнерам 21 лист з матеріалами щодо запобігання настанню аварій та нещасних випадків на роботі з пропозицією їх висвітлення на вебсайтах і сторінках у Facebook. При плануванні видатків закладів охорони здоров'я області, які не уклали договори про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій з Національною службою здоров'я України, передбачаються кошти на охорону праці працівників. Департаментом з питань цивільного захисту, мобілізаційної та оборонної роботи облдержадміністрації передбачено проведення навчань з питань охорони праці відповідних працівників департаменту за рахунок роботодавця. Також, працівники, які виконують свої посадові обов'язки за межами адміністративної будівлі департаменту (м. Краматорськ), забезпечені захисним спорядженням (куленепробивними шоломами та бронежилетами). Департаментом екології та природних ресурсів облдержадміністрації у розрахунках до кошторису на I півріччя 2026 року також передбачені окремим розділом видатки на охорону праці. Відповідно до статті 19 Закону України «Про охорону праці» Регіональним ландшафтним парком «Клебан-Бик» та Регіональним ландшафтним парком «Краматорський» у розрахунках до кошторисів на I півріччя 2026 року передбачені видатки на охорону праці. В бюджетних установах галузі культури обласного підпорядкування відповідно до статті 19 Закону України «Про охорону праці» на 2026 рік передбачені видатки на охорону праці у сумі 20,4 тис. грн, фактичні видатки склали 12,3 тис. грн.
61	5.8. Розглядати систематично на засіданнях регіональної ради з	Розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 07.12.2020 № 1317/5-20 «Про упорядкування дорадчих органів, утворених

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	питань безпечної життєдіяльності населення, а також на засіданні колегії облдержадміністрації стан умов охорони праці в окремих галузях промисловості, на підприємствах області, де допущено зростання виробничого травматизму, професійної захворюваності. Здійснювати заходи щодо підвищення відповідальності посадових осіб за допущені випадки виробничого травматизму і високій рівень професійної захворюваності.	при облдержадміністрації», враховуючи постанову Кабінету Міністрів України від 27.05.2020 № 404 «Про визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України», регіональну раду з питань безпечної життєдіяльності населення ліквідовано. Спеціалісти Головного управління Пенсійного фонду України в Донецькій області здійснюють на підприємствах контроль щодо проведення роботодавцями аналізу причин настання нещасних випадків та професійних захворювань за підсумками кварталу, півріччя, року; розроблення та виконання плану заходів щодо запобігання подібним нещасним випадкам та професійним захворюванням, а також за притягненням згідно із законодавством до відповідальності працівників, дії або бездіяльність яких призвели до настання нещасного випадку та професійного захворювання та які допустили порушення вимог нормативно-правових актів про охорону праці, посадових інструкцій та інструкцій з охорони праці.
62	5.9. Залучати представників профспілкових об'єднань Донецької області до роботи дорадчих органів облдержадміністрації з питань організації оздоровлення та відпочинку дітей.	Виконується. Розпорядженням голови облдержадміністрації, начальника обласної військової адміністрації від 14.04.2026 № 232/5-26 затверджено Порядок використання у 2026 році коштів субвенції з обласного бюджету бюджетам територіальних громад Донецької області на відшкодування вартості путівки до дитячого закладу оздоровлення та відпочинку для оздоровлення або відпочинку дітей, які потребують особливої соціальної уваги та підтримки, та дітей, які виховуються в сім'ях з дітьми, у тому числі тих, які мають задеклароване/зареєстроване місце проживання (перебування) на території Донецької області та перемістились (евакуювались) за її межі (зареєстровано в Харківському міжрегіональному управлінні Міністерства юстиції України 23.04.2026 за № 8/8). На проведення оздоровчої дитячої кампанії у 2026 році загальний обсяг видатків складає 164,1 млн грн, у тому числі: кошти державного бюджету – 7,73 млн грн, кошти обласного бюджету – 86,1 млн грн, кошти територіальних громад – 70,23 млн грн.
63	5.10. Інформувати населення та професійні спілки області щодо стану охорони праці, виробничого і побутового травматизму, про зміни екологічної ситуації, небезпечні аварії, а також про заходи, що вживаються з метою поліпшення стану справ, в межах чинного	Виконується. У режимі надзвичайної ситуації для територіальної підсистеми єдиної державної системи цивільного захисту Донецької області забезпечено інформування органів управління цивільного захисту та населення про розвиток надзвичайної ситуації та заходи, що здійснюються, шляхом надання відповідної інформації до управління стратегічних комунікацій облдержадміністрації. Для забезпечення систематичних спостережень за станом довкілля у Донецькій області створена автоматизована система моніторингу довкілля Донецької області. Задля

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	законодавства України, шляхом висвітлення через засоби масової інформації, в тому числі у вигляді соціальної реклами.	інформування широкого загалу про стан довкілля та зміни екологічної ситуації щодо вимірів автоматизованих постів контролю стану атмосферного повітря та водних ресурсів створено сайт автоматизованої системи моніторингу Донецької області. З початком повномасштабного вторгнення Російської Федерації з метою забезпечення цілісності і справності обладнання та устаткування системи моніторингу Донецької області більшу його частину евакуйовано для подальшого зберігання на території України, де не ведуться бойові дії. Відображення на сайті департаменту екології та природних ресурсів облдержадміністрації даних щодо вимірів постів припинено. Протягом I півріччя 2026 року посадовими особами Східного міжрегіонального управління Державної служби України з питань праці з метою попередження виробничого травматизму та профілактики професійних захворювань проведено 24 інформаційні заходи за участю організацій роботодавців та професійних спілок. За результатами заходів підготовлено та опубліковано інформаційні матеріали з питань безпеки праці на офіційному вебсайті Східного міжрегіонального управління Державної служби України з питань праці, сторінці в мережі Facebook та на сайтах соціальних партнерів. Окрім цього, інформування населення здійснювалось шляхом наповнення рубрики «Запитання/Відповіді» в розділі «Рекомендації для роботодавців та працівників на період дії воєнного стану» на вебсайті Східного міжрегіонального управління Державної служби України з питань праці найбільш актуальними питаннями з охорони праці та промислової безпеки, відповіді на які надавалися роботодавцям і працівникам. Підготовлено 12 питань та відповідей на них. Додатково розроблено 20 інформаційних брошур щодо безпечних методів виконання робіт, які можна знайти в розділі «Новини» на вебсайті Східного міжрегіонального управління Державної служби України з питань праці. <i>Підприємства житлово-комунальної сфери, які належать до обласної комунальної власності</i> <i>КП «Компанія «Вода Донбасу»</i> Служба з охорони праці підприємства інформує працівників підприємства щодо причин нещасних випадків на виробництві, що сталися на підприємстві. Працівники ознайомлюються з розробленими заходами щодо недопущення подібних нещасних випадків, причинами їх настання шляхом розміщення на інформаційних стендах виробничих дільниць пам'яток «Про інцидент». <i>ОКП «ДТКЕ»</i>

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		На підприємстві проводяться спільні наради з питань охорони праці, на які запрошується трудовий колектив; у кутках охорони праці та промислової безпеки розміщено інформацію з номерами телефонів служби охорони праці для зв'язку.
64	5.11. Здійснювати заходи щодо створення безпечних умов під час проведення святкових, культурних та спортивних заходів, використання скрапленого газу в закладах громадського харчування, торгівлі, пересувних торгівельних закладах і в місцях масового перебування людей.	Виконується. У зв'язку із активною фазою бойових дій, проведенням обов'язкової евакуації населення з території Донецької області до безпечних областей України відповідно до вимог розпорядження Кабінету Міністрів України від 02.08.2022 № 679-р «Про проведення обов'язкової евакуації населення Донецької області» та згідно з пунктом 8 частини першої статті 8 Закону України «Про правовий режим воєнного стану» після 24.02.2022 масові заходи із відзначення святкових, культурних та спортивних заходів на території області не проводилися. З метою забезпечення пожежної і техногенної безпеки під час новорічних, різдвяних, великодніх та державних свят протягом I півріччя 2026 року Головним управлінням Державної служби України з надзвичайних ситуацій у Донецькій області реалізовано комплекс організаційних та профілактичних заходів щодо попередження виникнення пожеж та загибелі на них людей. З керівниками та персоналом закладів, які брали участь у святкових заходах, проведено профілактичні інструктажі, розповсюджено відповідну друковану продукцію (листівки, пам'ятки) та наголошено увагу на основні порушення вимог пожежної безпеки. З метою інформування населення щодо дотримання правил безпечного відзначення свят Головним управлінням Державної служби України з надзвичайних ситуацій у Донецькій області проведено інформаційно-роз'яснювальну роботу та розповсюджено відповідну друковану продукцію (листівки, пам'ятки). В медіа (телебачення, інтернет-видання) розміщено профілактичну інформацію. Керівникам органів виконавчої влади та закладів направлені рекомендації та інформаційні листи щодо дотримання правил пожежної безпеки. Відповідно до вимог статті 3 Закону України «Про тимчасові заходи на період проведення антитерористичної операції» та постанови Кабінету Міністрів України від 13.03.2022 № 303 «Про припинення заходів державного нагляду (контролю) в умовах воєнного стану» заходи державного нагляду (контролю) в закладах громадського харчування, торгівлі, пересувних торгівельних закладах і в місцях масового перебування людей протягом I півріччя 2026 року Головним управлінням Державної служби України з надзвичайних ситуацій у Донецькій області не проводились. Разом із цим, з метою створення безпечних умов Головним управлінням Державної

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		служби України з надзвичайних ситуацій у Донецькій області проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота щодо дотримання відповідних правил пожежної безпеки. Протягом звітного періоду на території Донецької області відбулося 143 масові заходи, які відвідали близько 4490 громадян. На охорону публічної безпеки та порядку залучалося 217 працівників поліції територіальних підрозділів поліції Головного управління Національної поліції в Донецькій області. Під час проведення зазначених заходів порушень публічного порядку не допущено. Під час проведення спортивних змагань підготовка спортивних споруд та дотримання безпеки учасників і глядачів здійснюється відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 18.12.1998 № 2025 «Про порядок підготовки спортивних споруд та інших спеціально відведених місць для проведення масових спортивних та культурно-видовищних заходів». Підготовка спортивних споруд покладається на їх власників. Підприємствами, установами в галузі культури області, які працюють в режимі офлайн та змішаному режимі: - розроблено інструкції з охорони праці щодо створення безпечних умов під час проведення масових заходів; - проводяться періодичні інструктажі із забезпечення охорони праці з записом у журналі з охорони праці; - проводяться періодичні інструктажі із забезпечення пожежної безпеки з записом у журналі.
65	5.12. Забезпечити проведення систематичних перевірок технічного стану устаткування дитячих та спортивних майданчиків, атракціонів в парках культури і відпочинку та в інших місцях масового відпочинку, з метою визначення їх відповідності вимогам безпечної експлуатації.	Східним міжрегіональним управлінням Державної служби України з питань праці на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 13.03.2022 № 303 «Про припинення заходів державного нагляду (контролю) в умовах воєнного стану» припинено проведення планових та позапланових заходів державного нагляду (контролю) на період воєнного стану, введеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», затвердженим Законом України від 24.02.2022 № 2101-IX.
66	5.13. Забезпечити: вивчення, узагальнення та поширення позитивного досвіду роботи в сфері охорони праці кращих підприємств області; організацію та проведення Тижня	Виконується. Протягом звітного періоду фахівцями Східного міжрегіонального управління Державної служби України з питань праці відповідно до Плану заходів з відзначення Дня охорони праці у 2026 році проведено 60 заходів на теми актуальних питань охорони праці, підготовлено та висвітлено 13 публікацій, взято участь у панахиді щодо вшанування пам'яті працівників, які не повернулися з робочих місць.

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	охорони праці в рамках проведення Всесвітнього Дня охорони праці на підприємствах, установах та організаціях області.	Також забезпечено контроль за виконанням Плану заходів щодо відзначення Дня охорони праці у 2026 році щодо проведення онлайн-заходів «Мистецтво безпеки праці».
67	5.14. Сприяти впровадженню технологічної переробки, утилізації та знешкодження токсичних промислових відходів підприємств області. Сприяти використанню відходів (шлак та інше) підприємств області на сировину у Програмах ремонтів автошляхів, будівництва інфраструктурних мереж та споруд тощо.	Не виконується. Усі території Донецької області внесені до Переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих Російською Федерацією, затвердженого наказом Міністерства розвитку громад та територій України від 28.02.2025 № 376, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 11.03.2025 за № 380/43786 (в редакції наказу Міністерства розвитку громад та територій України від 26.05.2026 № 987). Враховуючи зазначене, сприяння впровадженню технологічної переробки, утилізації та знешкодження токсичних промислових відходів підприємств області (із залученням усіх заінтересованих сторін) можливе після встановлення безпечних умов (припинення бойових дій, деокупації, очищення від вибухонебезпечних предметів тощо) з урахуванням усіх обставин.
Розділ VI. СОЦІАЛЬНИЙ ТА ПРАВОВИЙ ЗАХИСТ		
68	6.1. Забезпечити дотримання чинного законодавства у сфері соціальних гарантій і соціального захисту населення, направлених на підвищення життєвого рівня та забезпечення державних соціальних гарантій, а саме: пенсійного забезпечення, соціальної допомоги особам з інвалідністю, ветеранам війни, малозабезпеченим сім'ям та сім'ям з дітьми.	Виконується. Для підвищення життєвого рівня та забезпечення державних соціальних гарантій облдержадміністрацією здійснювалися заходи, спрямовані на забезпечення матеріальної підтримки малозабезпечених сімей, сімей з дітьми, осіб та дітей з інвалідністю, дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, та інших категорій населення. Державні соціальні гарантії у сфері виплати державної допомоги на території області, підконтрольній українській владі, реалізовувалися вчасно та в повному обсязі. Протягом I півріччя 2026 року в області реалізовувалися 3 загальнодержавні бюджетні програми, спрямовані на підтримку найбільш вразливих категорій населення. Загальний обсяг фінансування з державного бюджету станом на 01.07.2026 склав 1,7 млн грн. Головним управлінням Пенсійного фонду України в Донецькій області у I півріччі 2026 року призначено: державних соціальних допомог особам з інвалідністю та дітям з інвалідністю – 0,2 тис.; державних соціальних допомог малозабезпеченим сім'ям – 1,8 тис.; державних соціальних допомог сім'ям з дітьми – 1,8 тис.

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
69	6.2. В умовах децентралізації сприяти створенню ефективної системи соціального, культурного, освітянського обслуговування населення області.	Виконується. Система соціального захисту населення До початку воєнних дій на території області в усіх 46 територіальних громадах було організовано прийом мешканців у фронт-офісах для надання адміністративних послуг соціального характеру. На сьогодні 11 структурних підрозділів соціального захисту населення військових адміністрацій області продовжують виконувати свої функції за напрямом соціального захисту населення на території області (з урахуванням безпекової ситуації), 35 – дистанційно/на віддалених робочих місцях за межами області. До початку повномасштабного вторгнення в області функціонували 21 територіальний центр соціального обслуговування (надання соціальних послуг), 24 центри надання соціальних послуг. У 2 територіальних громадах введено штатні одиниці соціальних робітників до структурних підрозділів соціального захисту населення. Станом на 01.07.2026 на території Донецької області, де органи державної влади здійснюють свої повноваження, функціонують 3 територіальні центри соціального обслуговування (надання соціальних послуг) та 7 центрів надання соціальних послуг. У зв'язку з активними бойовими діями, а також окупацією окремих територій громад області, на сьогодні не надаються соціальні послуги на території 36 територіальних громад, з яких 24 військовими адміністраціями організовано надання соціальних послуг поза межами громади/області. Зазначеними установами протягом I півріччя 2026 року виявлено, взято на облік та обслуговано близько 9,7 тис. громадян похилого віку, осіб з інвалідністю та інших громадян, які перебувають у складних життєвих ситуаціях, близько 1,9 тис. осіб забезпечено надання соціальної послуги «догляд вдома». Станом на 01.07.2026 на території області функціонують 2 спеціалізовані заклади для бездомних осіб, якими протягом звітного періоду надано послуги 74 особам. У структурі спеціалізованих закладів для бездомних осіб діють 2 центри обліку бездомних осіб (м. Краматорськ та м. Слов'янськ Краматорського району). У діючих закладах створено бригади соціального патрулювання, які працюють з урахуванням безпекової ситуації. На базі установ створено банки одягу, взуття та білизни, які постійно видаються бездомним особам і поповнюються мешканцями міста, громадськими та благодійними організаціями. В системі соціального захисту населення області створено 14 реабілітаційних установ для осіб з інвалідністю та дітей з інвалідністю комунальної форми власності територіальних

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		громад. Внаслідок бойових дій, спричинених збройною агресією Російської Федерації проти України, 4 реабілітаційні установи (Волноваської, Маріупольської (2 установи), Світлодарської міських територіальних громад) знаходяться на тимчасово окупованих територіях. Діяльність відповідних установ не здійснюється. Реабілітаційні установи Авдіївської, Дружківської, Костянтинівської, Краматорської, Курахівської, Лиманської, Мирноградської та Слов'янської міських територіальних громад працюють у дистанційному режимі. Реабілітаційні установи Мар'їнської та Добропільської міських територіальних громад здійснюють діяльність у змішаному форматі за місцем релокації. В Комунальній установі «Центр надання соціальних послуг» Покровської міської ради Донецької області створено відділення реабілітації для дітей та осіб з інвалідністю. Протягом I півріччя 2026 року реабілітаційними послугами охоплено 307 осіб (дітей) з інвалідністю. Станом на 01.07.2026 переведені в режим простою 8 інтернатних закладів, з яких повністю евакуйовано мешканців. Комунальна установа «Маріупольський будинок-інтернат для громадян похилого віку та осіб з інвалідністю № 1» не працює. Проведено заходи щодо релокації Комунальної установи «Бахмутський психоневрологічний інтернат» для функціонування у Полтавській області, де розгорнуто 100 ліжок для мешканців Донецької області, які опинилися в складних життєвих обставинах та потребують стороннього догляду. На сьогодні в закладі проживають 100 осіб з міст та районів Донецької області. Забезпечено організацію безперебійної дистанційної роботи бухгалтерської та кадрової служби кожного будинку-інтернату. Одночасно, попри проведення активних бойових дій на підконтрольній українській владі території, в інтернатних закладах системи соціального захисту населення області забезпечено діяльність у режимі підтримки технічного стану будівель та споруд, а також проводиться робота зі збереження вцілілих матеріальних цінностей. В умовах триваючої збройної агресії Російської Федерації проти України, активних бойових дій на території області та тимчасової окупації окремих територій Донецької області система соціальних послуг продовжує функціонувати в адаптивному форматі. Станом на 01.07.2026 в області збережено та підтримується робота мережі соціальних служб у громадах, з урахуванням безпекової ситуації та можливостей дистанційної взаємодії.

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		Наразі діяльність здійснюють 10 центрів соціальних служб (1 – регіональний, 9 – міських), 24 відділення з проведення соціальної роботи у складі центрів надання соціальних послуг. Надання соціальних послуг здійснюється як у стаціонарному, так і в дистанційному форматах. 2 центри соціальних служб (Краматорський, Слов'янський) продовжують роботу в офісах за місцем реєстрації. Водночас 8 центрів забезпечують надання послуг дистанційно, що дозволяє зберігати доступність соціальної підтримки для мешканців громад попри переміщення населення та обмеження безпекового характеру. Сфера культури і туризму Управлінням культури і туризму облдержадміністрації в умовах збройної агресії Російської Федерації проти України та у зв'язку з руйнацією/пошкодженням закладів культури запроваджуються нові форми роботи з населенням. Однією з ефективних форм роботи стало створення відкритих книжкових полицок за принципом буккросингу. Наразі функціонує 57 таких полицок за межами області – у гуманітарних хабах, центрах підтримки та штабах допомоги. Крім того, 14.02.2026 до Міжнародного дня дарування книг розпочато обласну акцію «Подаруй дитині читання», що триватиме протягом 2026 року. Метою акції є забезпечення доступу дітей та молоді, зокрема, з багатодітних родин, вихованців дитячих будинків та інших категорій дітей, які потребують додаткової уваги і підтримки, до якісної україномовної літератури, формування сталої мотивації до читання як важливої складової культурного та інтелектуального розвитку. За I півріччя 2026 року до участі в акції долучилися 12 територіальних громад, представники яких передали літературу дітям, що потребують додаткової уваги. Сфера освіти Станом на 01.07.2026 в 214 закладах загальної середньої освіти області здобували освіти 62,3 тис. осіб.
70	6.3. Рекомендувати сторонам територіальних угод і колективних договорів під час їх укладання передбачати в колективних договорах зобов'язання щодо соціального захисту ветеранів праці та ветеранів війни, які працювали на підприємствах, надання відповідної	Виконується. Листом облдержадміністрації від 24.07.2020 № 0.6/16/1305/0/2-20 виконкомам міських рад області рекомендовано до виконання пункт 6.3 Територіальної угоди. Виконавчими органами рад територіальних громад та райдержадміністраціями, районними військовими адміністраціями під час повідомної реєстрації колективних договорів рекомендується сторонам територіальних угод і колективних договорів включати положення щодо соціального захисту ветеранів праці та ветеранів війни, які працювали на цих підприємствах.

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	допомоги та фінансової підтримки ветеранським організаціям підприємств, установ та організацій.	
71	6.4. Забезпечити участь представників професійних спілок, місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування, із залученням представників територіальних контролюючих органів в роботі комісії перевірки діяльності комунальних підприємств, які здійснюють господарську діяльність в житлово – комунальній сфері з питань забезпечення належного утримання житлового фонду та ефективної експлуатації устаткування житлово – комунальних підприємств, необхідного рівня, обсягу та якості послуг населенню, передбачених встановленими тарифами.	Виконується. Листом облдержадміністрації від 24.07.2020 № 0.6/16/1305/0/2-20 виконкомам міських рад області рекомендовано до виконання пункт 6.4 Територіальної угоди. За інформацією департаменту житлово-комунального господарства облдержадміністрації, участь відповідних представників в роботі комісії перевірки діяльності комунальних підприємств, які здійснюють господарську діяльність в житлово-комунальній сфері з питань забезпечення належного утримання житлового фонду та ефективної експлуатації устаткування житлово-комунальних підприємств, необхідного рівня, обсягу та якості послуг населенню, передбачених встановленими тарифами, забезпечуються за необхідності.
72	6.5. Забезпечити: систематичне підвищення рівня обізнаності працівників з проблемами, пов'язаними з ВІЛ/СНІДом, його впливом на здоров'я та економіку, запобігання поширенню епідемії у виробничому середовищі; недопущення дискримінації працівників у сфері трудових відносин за ознаками підозри чи наявності захворювання на ВІЛ/СНІД;	Виконується. Листом облдержадміністрації від 24.07.2020 № 0.6/16/1305/0/2-20 виконкомам міських рад області рекомендовано до виконання пункт 6.5 Територіальної угоди. Східним міжрегіональним управлінням Державної служби України з питань праці протягом I півріччя 2026 року проведено майже 500 заходів щодо психосоціальної підтримки на робочому місці. Визначено склад ініціативної групи, інформацію про яку зазначено в Політиці психосоціальної підтримки на робочому місці Східного міжрегіонального управління Державної служби України з питань праці, затвердженій начальником Східного міжрегіонального управління Державної служби України з питань праці та погодженій з двома профспілковими організаціями. Проведено 166 інформаційно-роз'яснювальних заходів з метою інформування роботодавців та працівників про найбільш ефективні способи додержання законодавства

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	формування у працівників підприємств, персоналу установ і організацій свідомої потреби щодо знань про шляхи передачі ВІЛ; толерантного ставлення до ВІЛ – інфікованих працівників з боку співробітників та менеджменту; забезпечення масштабної первинної профілактики поширення ВІЛ – інфекції серед працівників та членів їх сімей шляхом проведення роз'яснювальної роботи щодо пропаганди здорового способу життя із залученням засобів масової інформації; систематичного інформування населення щодо проблем, пов'язаних з ВІЛ – інфекцією та СНІДом; забезпечення з боку роботодавців захисту первинної інформації про працівників; нерозголошення інформації про ВІЛ – статус співробітників і дотримуватися правил конфіденційності при роботі з особовими справами працівників підприємств, установ, організацій незважаючи на те, чи ВІЛ – позитивний працівник повідомив про свій статус, чи ні.	про працю в частині підвищення рівня обізнаності працівників з проблемами, пов'язаними з ВІЛ/СНІДом, його впливом на здоров'я та економіку, запобігання поширенню епідемії у виробничому середовищі та недопущення дискримінації працівників у сфері трудових відносин за ознаками підозри чи наявності захворювання на ВІЛ/СНІД, а саме: 125 інформаційних відвідувань, 6 інформаційних заходів (семінарів, нарад, тощо), 26 публікацій на інтернет-ресурсах. На вебсайті Східного міжрегіонального управління Державної служби України з питань праці створено розділ «Психосоціальна підтримка на робочому місці», в якому розміщено інформацію про Політику психосоціальної підтримки та План заходів до неї. Надано інформацію щодо законодавчого врегулювання, переваг впровадження психосоціальної підтримки на робочому місці 70 роботодавцям, серед яких комунальні заклади, військові адміністрації населених пунктів, підприємства та фізичні особи-підприємці. За результатами проведеної роботи в Комунальному некомерційному підприємстві Маріупольської міської ради «Центр первинної медико-санітарної допомоги № 5 м. Маріуполя», Авдіївській загальноосвітній школі I-III ступенів № 7 Авдіївської міської ради Донецької області, Авдіївській загальноосвітній школі I-III ступенів № 6 Авдіївської міської ради Донецької області, Великоанадольському лісотехнічному фаховому коледжі імені Віктора Єгоровича фон Граффа запроваджено психосоціальну підтримку працівників на робочому місці (розроблена та затверджена Політика програми психосоціальної підтримки і План заходів до неї). <i>В галузі охорони здоров'я</i> В Донецькій області станом на 01.07.2026 заклади охорони здоров'я здійснюють виконання ефективних заходів з профілактики, тестування, лікування, надання послуг і моніторингу ВІЛ-інфекції за різних клінічних умов, а також забезпечують соціальний і правовий захист для медичних працівників.
73	6.6. Рекомендувати органам місцевого самоврядування розглядати питання щодо надання пільг за землекористування	Виконано частково. Листом облдержадміністрації від 24.07.2020 № 0.6/16/1305/0/2-20 виконкомам міських рад області рекомендовано до виконання пункт 6.6 Територіальної угоди. З метою збереження життя та здоров'я дітей проведення оздоровчої кампанії дітей на

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	власниками (засновниками) дитячих закладів оздоровлення та відпочинку.	території області з 2022 року не вбачається можливим. Жоден дитячий заклад оздоровлення та відпочинку у І півріччі 2026 року не здійснював свою діяльність на території області.
74	6.7. Департаменту житлово – комунального господарства облдержадміністрації надавати шокварталу профспілковій Стороні дані моніторингу тарифів на житлово – комунальні послуги.	Виконується. Департаментом житлово-комунального господарства облдержадміністрації інформація щодо тарифів на житлово-комунальні послуги надається Донецькій обласній раді професійних спілок за вимогою. Протягом І півріччя 2026 року відповідні запити на адресу департаменту житлово-комунального господарства облдержадміністрації не надходили.
75	6.8. Забезпечувати: збереження і розвиток мережі дитячих закладів оздоровлення та відпочинку, поліпшення їх матеріально-технічної бази, кадрового забезпечення; збереження мережі санаторіїв – профілакторіїв, баз відпочинку, пансіонатів, закладів спорту, культури і мистецтва, дитячих спортивних шкіл, позашкільних установ; організацію оздоровлення та відпочинку дітей, які виховуються в сім'ях, в тому числі тих, які потребують особливої соціальної уваги та підтримки. Для оздоровлення та відпочинку дітей можуть використовуватися санаторно-курортні заклади, пансіонати, бази відпочинку, санаторії-профілакторії, оздоровчі комплекси підприємств, установ та організацій, професійних спілок за умови надання зазначеними	Виконується частково. <i>Заклади оздоровлення та відпочинку</i> До повномасштабного вторгнення Російської Федерації до України в області функціонувало 19 дитячих закладів оздоровлення та відпочинку. Протягом І півріччя 2026 року жоден дитячий заклад з оздоровлення та відпочинку, включаючи табори з денним перебуванням, не здійснював свою діяльність у зв'язку з проведенням активних бойових дій в області (міста Лиман та Святогірськ – 16 закладів), тимчасовою окупацією територій (на узбережжі Азовського моря с. Урзуф, с. Юр'ївка – 3 заклади), а також через дію розпорядження Кабінету Міністрів України від 02.08.2022 № 679-р «Про проведення обов'язкової евакуації населення Донецької області» відкриття не є можливим. З метою максимального охоплення дитячим оздоровлення бажаних дітей облдержадміністрацією вжито відповідних заходів щодо переміщення діяльності КП «ОДМСОК «Перлина Донеччини» в Закарпатську область. Станом на 01.07.2026 в к КП «ОДМСОК «Перлина Донеччини» послуги оздоровлення та відпочинку отримали 876 дітей, які потребують особливої соціальної уваги та підтримки. Загальні видатки склали 27,7 млн грн (обласний та місцевий бюджети). Заклад освіти, який надає послуги з соціальної реабілітації та відпочинку дітей Санаторно-оздоровчий центр соціальної реабілітації «Смарагдове місто» (далі – СОЦСР «Смарагдове місто») релоковано у с. Оринин Кам'янець-Подільського району Хмельницької області відповідно до розпорядження голови облдержадміністрації, начальника військової адміністрації від 16.11.2022 № 531/5-22 «Про заходи щодо забезпечення діяльності Санаторно-оздоровчого центру соціальної реабілітації «Смарагдове місто». За І півріччя 2026 року на базі СОЦСР «Смарагдове місто» організовано 8 змін, пройшли

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	зкладами послуг з оздоровлення та відпочинку відповідно до державних соціальних стандартів оздоровлення та відпочинку дітей.	соціальну реабілітацію 667 дітей (відповідно до поданих клопотань від територіальних громад області). <i>Заклади культури</i> Станом на 01.07.2026 у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст, що перебувають в управлінні Донецької обласної ради, знаходиться 8 обласних закладів культури комунальної форми власності. Загалом мережа закладів культури області склала 854 одиниці: 396 бібліотек, 370 клубних закладів, 49 мистецьких шкіл, 32 музеї комунальної форми власності, 2 концертні організації, 1 обласний театр, 1 обласний навчально-методичний центр культури, 1 обласне комунальне підприємство «Центр кіно, аудіовізуальних та інформаційних проєктів», 2 комунальні заклади фахової передвищої мистецької освіти. Через збройну агресію Російської Федерації проти України значна кількість закладів зруйнована або зазнала пошкоджень різного ступеню. Так, станом на 01.07.2026 зруйновані або пошкоджені 256 закладів клубного типу, 252 бібліотеки, 39 мистецьких шкіл, 25 музеїв, 1 театр, 2 фахові коледжі, 3 парки культури і відпочинку, 1 концертна організація. Зокрема, зруйновані приміщення обласних закладів культури: Комунальний заклад культури «Донецька обласна бібліотека для дітей», Комунальний заклад «Донецький академічний обласний драматичний театр (м. Маріуполь)», Комунальний заклад «Маріупольський фаховий коледж культури і мистецтв», Донецький обласний краєзнавчий музей (Меморіальний музей-садиба діяча театру, одного з фундаторів МХАТ В.І. Немировича-Данченка); пошкоджені приміщення: Комунальний заклад «Бахмутський фаховий коледж культури і мистецтв імені Івана Карабиця», Комунальний заклад «Адміністрація державного історико-архітектурного заповідника у м. Святогірську». <i>Дитячо-юнацькі спортивні школи</i> У Донецькій області зареєстровані 37 дитячо-юнацьких спортивних шкіл (у тому числі 14 обласних), в яких навчаються 5353 учні; навчально-тренувальний процес здійснюють 294 тренери-викладача. Враховуючи введення в Україні правового режиму воєнного стану та ведення активних бойових дій на території Донецької області, розвиток мережі дитячих закладів оздоровлення та відпочинку області наразі не є можливим. <i>Маріупольська міська територіальна громада Маріупольського району Донецької області</i> У I півріччі 2026 року організовано дитячий відпочинок 653 дітей з Маріупольської міської територіальної громади Маріупольського району Донецької області.

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
76	6.9. Рекомендувати органам місцевого самоврядування: встановлювати економічно обґрунтовані тарифи на житлово-комунальні послуги з одночасним використанням всіх можливих резервів здешевлення вартості послуг та підвищення їх якості; втррати підприємств, які пов'язані із затвердженням цін/тарифів на житлово-комунальні послуги нижче розміру економічно обґрунтованих витрат на їх виробництво, відшкодовувати суб'єктам господарювання (житлово-комунальним підприємствам) за рахунок коштів, передбачених у відповідних бюджетах міст, сіл, селищ, органами місцевого самоврядування яких затверджувалися та/або погоджувалися вказані ціни/тарифи; посилити контроль за недопущенням понаднормативних втрат енергоносіїв в мережі (вода питна, теплоенергія) та віднесенням їх на собівартість послуг; розглянути питання щодо віднесення санаторіїв та дитячих оздоровчих центрів (таборів), дитячих і студентських заміських таборів до бюджетної групи споживачів, які обслуговуються підприємствами комунальної	Виконується частково. Листом облдержадміністрації від 24.07.2020 № 0.6/16/1305/0/2-20 виконкомам міських рад області рекомендовано до виконання пункт 6.9 Територіальної угоди відповідно до плану-графіку виконання Територіальної угоди. Тарифи на комунальні послуги розраховуються у відповідності до постанови Кабінету Міністрів України від 01.06.2011 № 869 «Про забезпечення єдиного підходу до формування тарифів на комунальні послуги». Тарифи на централізоване водопостачання та централізоване водовідведення КП «Компанія «Вода Донбасу» затверджені постановою Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг (далі – НКРЕКП), від 10.08.2017 № 1014 «Про внесення змін до постанови Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг, від 16 червня 2016 року № 1141», як ліцензіату НКРЕКП. З 11.03.2026 НКРЕКП не встановлює тарифи на централізоване водопостачання та централізоване водовідведення для підприємств водопостачання, на період воєнного стану та протягом 12 місяців після його припинення, та відповідні повноваження передаються до органів місцевого самоврядування. Одночасно пунктом 1 постанови Кабінету Міністрів України від 29.04.2022 № 502 «Деякі питання регулювання діяльності у сфері комунальних послуг у зв'язку із введенням в Україні воєнного стану», органам, уповноваженим встановлювати тарифи, протягом дії воєнного стану в Україні, але не раніше завершення поточного опалювального періоду, рекомендовано не підвищувати тарифи на теплову енергію (її виробництво, транспортування та постачання), послуги з постачання теплової енергії та постачання гарячої води для населення та застосовувати їх до споживача (населення) на рівні тарифів, що застосовувалися станом на 24.02.2022. Таким чином, протягом дії воєнного стану в Україні та шести місяців після місяця, в якому воєнний стан буде припинено або скасовано, до категорії споживачів «населення» ОКП «ДТКЕ» застосовуються тарифи на теплову енергію, її виробництво, транспортування та постачання, послуги з постачання теплової енергії і постачання гарячої води на рівні тарифів, що застосовувалися до цих споживачів станом на 24.02.2022. При цьому, за даними Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації, протягом I півріччя 2026 року жоден дитячий заклад з оздоровлення та відпочинку не здійснював свою діяльність на території Донецької області у зв'язку з проведенням активних бойових дій.

№ з/п	<i>Положення Територіальної угоди</i>	<i>Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди</i>
	власності територіальних громад і обласної комунальної власності; розглядати можливість надання податкових пільг дитячим оздоровчим закладам та закладам позашкільної освіти спортивного профілю.	
77	6.10. Рекомендувати райдержадміністраціям і виконавчим органам місцевого самоврядування організувати в містах та районах області діяльність робочих груп представників Сторін Угоди з питань економічного обґрунтування тарифів на водопостачання і водовідведення, опалення, гаряче водопостачання, які встановлені місцевими органами виконавчої влади і органами місцевого самоврядування.	Виконується. Листом облдержадміністрації від 24.07.2020 № 0.6/16/1305/0/2-20 виконкомам міських рад області та листом облдержадміністрації від 24.07.2020 № 0.6/16/1305/1/2-20 райдержадміністраціям, військово-цивільним адміністраціям рекомендовано до виконання пункт 6.10 Територіальної угоди. Робота щодо встановлення економічно обґрунтованих тарифів ведеться на постійній основі. На теперішній час встановлення тарифів на послуги з теплопостачання, водопостачання, водовідведення підприємствам, які не є ліцензіатами НКРЕКП, належить до повноважень органів місцевого самоврядування. Райдержадміністрації, районні військові адміністрації і виконавчі органи місцевого самоврядування щомісяця звітують до департаменту житлово-комунального господарства облдержадміністрації про діючі тарифи на постачання теплової енергії, централізоване водопостачання та централізоване водовідведення.
78	6.11. Забезпечити контроль за відповідністю норм споживання та тарифів на житлово-комунальні послуги їх реальним обсягам і якості.	Виконується. Департаментом житлово-комунального господарства облдержадміністрації (ОКП «ДТКЕ», КП «Компанія «Вода Донбасу») забезпечується контроль за відповідністю норм споживання та тарифів на житлово-комунальні послуги їх реальним обсягам і якості.
79	6.12. Забезпечити пільговий проїзд учнів, вихованців, студентів та педагогічних працівників до місця навчання і додому у порядку та розмірах, визначених органами місцевого самоврядування, за рахунок видатків відповідних місцевих бюджетів.	Оскільки організація освітнього процесу в закладах освіти області, у зв'язку з безпековою ситуацією, здійснюється в дистанційному режимі, 72% учасників освітнього процесу евакуйовано за межі області. Пільговий проїзд учнів, вихованців, студентів та педагогічних працівників до місця навчання і додому з 24.02.2022 не здійснюється.
80	6.13. Рекомендувати місцевим органам виконавчої влади та	Виконується. Листом облдержадміністрації від 24.07.2020 № 0.6/16/1305/0/2-20 виконкомам міських

№ з/п	<i>Положення Територіальної угоди</i>	<i>Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди</i>
	виконавчим органам місцевого самоврядування здійснювати формування соціальних статей місцевих бюджетів всіх рівнів з обов'язковим врахуванням думок сторін соціального діалогу.	рад області рекомендовано до виконання пункт 6.13 Територіальної угоди.
81	6.14. Рекомендувати місцевим органам виконавчої влади та виконавчим органам місцевого самоврядування при затвердженні бюджетів міст і районів передбачати необхідні кошти: 1) для організації безоплатної освіти дітей з багатодітних і малозабезпечених сімей, дітей з інвалідністю, дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, у закладах позашкільної освіти (дитячих школах естетичного виховання) сфери культури області, відповідно до ст. 26 Закону України «Про позашкільну освіту»; 2) організацію новорічних свят для дітей – сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування; 3) для розвитку територіальних центрів соціального обслуговування (надання соціальних послуг), центрів соціальної реабілітації дітей з інвалідністю, на придбання спецодягу і спецвзуття працівникам соціального захисту, кошти на оплату проїзду, пов'язаного з	Виконується частково. 1) Місцевим органам виконавчої влади та виконавчим органам місцевого самоврядування рекомендовано при затвердженні бюджетів міст і районів передбачати необхідні кошти для організації безоплатної освіти дітей з багатодітних і малозабезпечених сімей, дітей з інвалідністю, дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, у закладах позашкільної освіти (дитячих школах естетичного виховання) сфери культури області, відповідно до статті 26 Закону України «Про позашкільну освіту». 2) У березні 2022 року Комунальне некомерційне підприємство «Краматорський будинок дитини «Антошка» евакуйовано до Чернівецької області. Новорічні свята у закладі організовано силами мешканців монастирю, який надав прихисток установі. 3) В системі соціального захисту населення області створено 14 реабілітаційних установ для осіб з інвалідністю та дітей з інвалідністю (далі – реабілітаційні установи) комунальної форми власності територіальних громад. Внаслідок бойових дій, спричинених збройною агресією Російської Федерації проти України, 4 реабілітаційні установи (Волноваської, Маріупольської (2 установи) Світлодарської міських територіальних громад) знаходяться на тимчасово окупованих територіях, діяльність відповідних установ не здійснюється. Реабілітаційні установи Авдіївської, Дружківської, Костянтинівської, Краматорської, Курахівської, Лиманської, Мирноградської та Слов'янської міських територіальних громад працюють у дистанційному режимі. Реабілітаційні установи Мар'їнської та Добропільської міських територіальних громад здійснюють діяльність у змішаному форматі за місцем релокації. В Комунальній установі «Центр надання соціальних послуг» Покровської міської ради Донецької області створено відділення реабілітації для дітей та осіб з інвалідністю. Протягом I півріччя 2026 року реабілітаційними послугами охоплено 307 осіб (дітей) з інвалідністю. Станом на 01.07.2026 на території Донецької області, де органи державної влади здійснюють свої повноваження, функціонує 3 територіальні центри соціального

№ з/п	<i>Положення Територіальної угоди</i>	<i>Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди</i>
	обслуговуванням самотніх і непрацездатних громадян, проходження медоглядів працівниками, а також розглянути питання про можливість виділення центрів соціальної реабілітації дітей з інвалідністю відповідних приміщень; 4) на закупівлю продуктів лікувального харчування для громадян, хворих фенілкетонурією віком старше 3-х років (пожиттєво) відповідно до норм чинного законодавства; 5) для надання додаткової соціальної допомоги студентам з числа сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування і малозабезпечених сімей, молодим сім'ям, молодим фахівцям, багатодітним сім'ям, які такої допомоги потребують, в межах коштів, передбачених в місцевих бюджетах; 6) на проведення профілактичних щеплень від вакцинокованих інфекцій (дифтерія, правець, кір, грип, сказ, ботулізм тощо) для декретованих груп професійного ризику та груп населення за епідеміологічними показаннями; 7) на забезпечення безкоштовним гарячим харчуванням дітей в закладах освіти дошкільного та	обслуговування (надання соціальних послуг) та 7 центрів надання соціальних послуг. У зв'язку з активними бойовими діями, а також окупацією окремих територій громад області, на сьогодні не надаються соціальні послуги на території 36 територіальних громад, з яких 24 військовими адміністраціями організовано надання соціальних послуг поза межами громади/області. Для організації надання соціальних послуг та належного фінансування територіальних центрів соціального обслуговування (надання соціальних послуг) та центрів надання соціальних послуг за I півріччя 2026 року з міських бюджетів громад профінансовано 96,8 млн грн. Станом на 01.07.2026 соціальні послуги в територіальних центрах соціального обслуговування (надання соціальних послуг) та центрах надання соціальних послуг отримали близько 9,7 тис. осіб похилого віку та осіб з інвалідністю. Також, в структурі системи соціального захисту станом на 24.02.2022 діяли 8 відділень стаціонарного догляду для постійного або тимчасового проживання територіальних центрів та центрів надання соціальних послуг для громадян похилого віку, осіб з інвалідністю, осіб, які опинилися в складних життєвих обставинах (далі – відділення стаціонарного догляду), в яких на обслуговуванні перебувало 284 особи. У зв'язку з активними воєнними (бойовими) діями організовано евакуацію мешканців 6 відділень стаціонарного догляду до більш безпечних регіонів України. Станом на сьогодні відділення стаціонарного догляду не функціонують через безпекову ситуацію. У 2025 році територіальними громадами області відкрито 2 відділення стаціонарного догляду та підтриманого проживання в Одеській (Селидівська міська територіальна громада) та Черкаській (Шахівська сільська територіальна громада) областях, в яких на сьогодні забезпечені проживанням та доглядом 47 мешканців області. 4) Протягом 2022-2025 років переважна кількість мешканців Донецької області, у тому числі діти, вимушено виїхали за її межі. Комунальним некомерційним підприємством «Обласний перинатальний центр м. Краматорськ» організовано спостереження за хворими на фенілкетонурію, а також їх лікування та забезпечення спеціальним дієтичним харчуванням. 5) Додаткова соціальна допомога студентам з числа сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування і малозабезпечених сімей, молодим сім'ям, молодим фахівцям, багатодітним сім'ям, які такої допомоги потребують, виплачується відповідно до чинного законодавства та в межах коштів, передбачених у місцевих бюджетах.

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	початкового рівня, малозабезпечених багатодітних або неповних сімей, які мають пільговий статус у відповідності з чинним законодавством, з урахуванням виконання норм харчування, затверджених Кабінетом Міністрів України; 8) на оздоровлення та відпочинок дітей, які потребують особливої соціальної уваги та підтримки; 9) на організацію та проведення оздоровлення і відпочинку дітей, підлітків, студентів в період канікул, їх медичне обслуговування під час оздоровчого періоду; 10) на придбання продуктів харчування дітям пільгової категорії раннього віку, згідно з чинним законодавством; 11) на підтримку фізкультурно - спортивних товариств щодо виконання їх статутної діяльності та цільових державних програм, проведення фізкультурно-масових спортивних заходів, підтримку дитячо-юнацьких спортивних шкіл; 12) на здійснення видатків, передбачених статтею 4² Закону України «Про передачу об'єктів права державної та комунальної власності»; 13) на закупівлю лікарських засобів та виробів медичного	6) За результатами моніторингу Державної установи «Донецький обласний центр контролю та профілактики хвороб Міністерства охорони здоров'я України» (далі – ДУ «Донецький ОЦКПХ МОЗ») за I півріччя 2026 року виконання плану щеплень в Донецькій області в цілому склало 46% (за аналогічний період 2025 року – 51%). Виконання плану вакцинацій за окремими нозологіями вище або на рівні середнього по країні (туберкульоз I доза, АКДП (адсорбована коклюшно-дифтерійно-правцева) вакцина та КПК (кір, паротит, краснуха) вакцина, поліомієліт), що обумовлено значною міграцією населення області – центрами первинної медико-санітарної допомоги постійно коригується кількість населення, що підлягає вакцинації, та здійснюється оновлення планів їх вакцинації. 7) Органами виконавчої влади та виконавчими органами місцевого самоврядування, військовими адміністраціями при затвердженні місцевих бюджетів передбачені необхідні кошти для забезпечення безкоштовним гарячим харчуванням дітей пільгових категорій в закладах освіти, що здійснюють освітній процес з поєднанням очно-дистанційної форми навчання. 8) На проведення оздоровчої дитячої кампанії у 2026 році територіальними громадами області передбачено 58,3 млн. грн, що дозволить охопити послугами оздоровлення та відпочинку 2,8 тис. дітей, які потребують особливої уваги та підтримки. Протягом звітнього періоду на базі СОЦСР «Смарагдове місто» (с. Оринин, Хмельницької обл.) пройшли соціальну реабілітацію 667 дітей. 9) Протягом звітнього періоду у зв'язку з проведенням активних бойових дій заходи з оздоровлення дітей на території області не проводилися. 11) Щороку виконавчим органам місцевого самоврядування при затвердженні місцевих бюджетів на наступний рік рекомендується передбачати необхідні кошти на підтримку фізкультурно-спортивних товариств щодо виконання їх статутної діяльності та цільових державних програм, проведення фізкультурно-масових спортивних заходів, підтримку дитячо-юнацьких спортивних шкіл. 12) Передача об'єктів права державної та комунальної власності протягом звітнього періоду не відбувалася. 13) За результатами I кварталу 2026 року для забезпечення громадян, які страждають на рідкісні (орфанні) захворювання лікарськими засобами та харчовими продуктами для спеціального дієтичного споживання, з місцевих бюджетів виділено 30,0 тис. грн (на придбання продуктів лікувального харчування для дітей, які хворіють на фенілкетонурию у віці понад 3-х років).

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	призначення для забезпечення хворих на орфанні (рідкісні) захворювання, відповідно до норм чинного законодавства.	На лікарські засоби для дорослих та дітей, хворих на орфанні захворювання, виділено 350,8 тис. грн (або 38,6% до планового обсягу) у тому числі на дітей – 2,9 тис. грн.
82	6.15. Розглянути питання щодо передбачення в обласному бюджеті: фінансової підтримки обласних театральних-видовищних організацій, підприємств кіно/відеопрокату засновниками або співзасновниками яких є облдержадміністрація; коштів для відрядження профспілковим організаціям об'єктів спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст, що перебувають в управлінні обласної ради у розмірі не менш 0,3 відсотків фонду оплати праці на проведення культурно-масової, фізичної і оздоровчої роботи, в межах наявного фінансового ресурсу, відповідно до норм чинного законодавства.	Виконується частково. Державна допомога, що надається під час дії воєнного стану, є допустимою. Протягом звітної періоду Обласному комунальному підприємству «Центр кіномистецтва та культури» (зараз - Обласне комунальне підприємство «Центр кіно, аудіовізуальних та інформаційних проєктів») з обласного бюджету виділено фінансову підтримку у сумі 3,3 млн грн. Відрахування коштів підприємствами, установами, організаціями первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу проводиться згідно зі статтею 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності». Відповідно до частини другої статті 14 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» на період дії воєнного стану призупиняється дія статті 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» та відповідні норми колективних договорів.
83	6.16. Рекомендувати місцевим органам виконавчої влади та виконавчим органам місцевого самоврядування: 1) передбачити кошти для переводу працівників культури на повні ставки; 2) передбачити в місцевих бюджетах дотації на утримання парків культури і відпочинку; 3) вжити заходів щодо виділення коштів для забезпечення опалення в	Виконується. Листом облдержадміністрації від 24.07.2020 № 0.6/16/1305/0/2-20 виконкомам міських рад області рекомендовано до виконання пункт 6.16 Територіальної угоди.

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	осінньо – зимовий період будинків культури, клубів, бібліотек, музеїв, позашкільних учбових закладів; 4) виділяти кошти на озеленення територій в межах річних обсягів, встановлених на виконання цих заходів відповідними програмами, затвердженими місцевими радами, і обґрунтованих фінансових розрахунків; 5) встановити для обласних, міських, районних профспілкових органів, дитячо-юнацьких спортивних шкіл профспілок, санаторіїв облпрофради, громадських організацій роботодавців розміри орендної плати за користування приміщеннями, які перебувають в комунальній власності, на рівні плати, встановленої для бюджетних організацій.	
84	6.17. Рекомендувати місцевим органам виконавчої влади: надавати інформацію внутрішньо переміщеним особам про можливі місця і умови для їх тимчасового проживання/перебування з урахуванням пропозицій органів місцевого самоврядування, громадських об'єднань, волонтерських, благодійних організацій, інших юридичних та	Виконується частково. Листом облдержадміністрації від 24.07.2020 № 0.6/16/1305/0/2-20 виконкомам міських рад області рекомендовано до виконання пункт 6.17 Територіальної угоди. За інформацією Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації, станом на 01.07.2026 місця тимчасового проживання не функціонують, враховуючи безпекову ситуацію в Донецькій області. <i>Краматорська міська територіальна громада Краматорського району Донецької області</i> У Краматорській міській територіальній громаді рішенням виконавчого комітету Краматорської міської ради від 07.04.2021 № 414 «Про створення міських органів з евакуації та затвердження положення про них» створено міську комісію з питань евакуації.

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	фізичних осіб, про стан інфраструктури, довкілля у таких місцях; надавати у тимчасове користування внутрішньо переміщеним особам житлове приміщення або соціальне житло, придатне для проживання, за умови оплати зазначеними особами відповідно до законодавства вартості житлово-комунальних послуг.	На базі закладу освіти працює евакуаційний пункт для ВПО. <i>Маріупольська міська територіальна громада Маріупольського району Донецької області</i> Станом на 01.07.2026 функціонують 5 соціальних гуртожитків у містах Київ, Дніпро та Чернівці, в яких отримали тимчасове житло 936 жителів Маріупольської міської територіальної громади Маріупольського району Донецької області. <i>Слов'янська міська територіальна громада Краматорського району Донецької області</i> На обліку перебувають 41,1 тис. осіб з числа ВПО, з якими постійно проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота. Інформаційні матеріали, що стосуються соціального захисту населення, постійно висвітлюються на інформаційному порталі Слов'янської міської військової адміністрації Краматорського району Донецької області та на сайті Управління соціального захисту населення Слов'янської міської ради (розміщено 20 інформаційних матеріалів). На обліку у відділі по обліку та розподілу житлової площі як ВПО перебувають 113 осіб/62 родини, з них 46 осіб/21 родина проживають у житлових приміщеннях з фонду житла, призначеного для тимчасового проживання ВПО та інших категорій соціально незахищених верств населення.
85	6.18. Рекомендувати виконавчим органам місцевого самоврядування: надавати у тимчасове безоплатне користування внутрішньо переміщеним особам з комунальної власності житлові приміщення, придатні для проживання (за умови оплати особою відповідно до законодавства вартості комунальних послуг); вирішувати питання щодо набуття відповідно до законодавства внутрішньо переміщеними особами за місцем їх фактичного перебування прав на земельну ділянку із земель	Виконується частково. Листом облдержадміністрації від 24.07.2020 № 0.6/16/1305/0/2-20 виконкомам міських рад області рекомендовано до виконання пункт 6.18 Територіальної угоди. За інформацією Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації, станом на 01.07.2026 в області відсутні місця тимчасового проживання внутрішньо переміщених осіб.

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	комунальної власності.	
Розділ VII. ЗАДОВОЛЕННЯ СОЦІАЛЬНО - КУЛЬТУРНИХ ТА ДУХОВНИХ ПОТРЕБ НАСЕЛЕННЯ		
86	7.1. Передбачити включення до Програми економічного і соціального розвитку області питань щодо оздоровлення та відпочинку дітей, а також збереження мережі закладів соціально-культурного призначення області, які забезпечують населення відповідними послугами за місцем роботи та проживання (клуби, будинки та палаци культури, бібліотеки, санаторії-профілакторії, позашкільні, фізкультурно-спортивні, дитячі оздоровчі заклади тощо).	Виконується. Програмою економічного і соціального розвитку Донецької області на 2026 рік, затвердженою розпорядженням голови облдержадміністрації, начальника обласної військової адміністрації від 01.01.2026 № 1/5-26, передбачені заходи, спрямовані на організацію оздоровлення та відпочинку дітей, з обсягом фінансування за рахунок коштів обласного бюджету у сумі 30,6 млн грн. Станом на 01.07.2026 на реалізацію таких заходів з обласного бюджету профінансовано 11,5 млн грн. З метою забезпечення змістовного дозвілля, психоемоційної підтримки дітей та учнівської молоді закладів освіти області, які мають статус ВПО, організовано роботу гуртків від закладів позашкільної освіти обласної комунальної власності на базах освітніх локацій у хабах та у гуманітарних штабах. Усього відкрито 58 груп. На утримання СОЦСР «Смарагдове місто» передбачені видатки у сумі 55,7 млн грн.
87	7.2. Забезпечити організацію оздоровлення та відпочинку дітей, які виховуються в сім'ях з дітьми, передбачивши на зазначені цілі фінансування шляхом залучення коштів підприємств (на умовах, передбачених колективними договорами), місцевих бюджетів, профспілок.	Виконується. Станом на 01.07.2026 послугами оздоровлення та відпочинку охоплено майже 3,0 тис. дітей, які потребують особливої соціальної уваги та підтримки, в тому числі: - за рахунок коштів державного бюджету, в Державному підприємстві України «Міжнародний дитячий центр «Артек», м. Київ, Пуща-Водиця та с. Березники, Закарпатська область – 160 дітей; - за рахунок коштів обласного бюджету в СОЦСР «Смарагдове місто» (с. Оринин, Хмельницька область) – 645 дітей; - за рахунок коштів обласного та місцевого бюджетів (50/50) в КП «ОДМСОК «Перлина Донеччини» (Закарпатська область) – 876 дітей; - за рахунок коштів місцевих бюджетів, в інших закладах – 616 дітей; - за рахунок благодійних та гуманітарних організацій, в інших закладах – 402 дитини; - за кордоном – 84 дитини.
88	7.3. Забезпечити організацію оздоровлення та відпочинку дітей, які потребують особливої соціальної уваги та підтримки.	Виконується. Одним з пріоритетних і соціально значущих напрямів для регіональної і місцевої влади є забезпечення послугами оздоровлення та відпочинку дітей. Станом на 01.07.2026 послугами оздоровлення та відпочинку охоплено майже 3 тис.

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		дітей, які потребують особливої соціальної уваги та підтримки.
89	7.4. Залучати до систематичних занять різними формами фізичної культури та масового спорту працівників і членів їх сімей, в тому числі осіб, об'єднаних у фізкультурно-спортивні товариства.	Виконується. Всі обласні організації фізкультурно-спортивної спрямованості, які підпорядковані управлінню фізичної культури та спорту облдержадміністрації, переміщені в більш безпечні міста України та працюють у дистанційному та штатному режимах. Задля продовження повноцінної діяльності обласних комунальних закладів сфери фізичної культури та спорту поза межами регіону організовано евакуацію їх майна. З метою підготовки спортсменів працюють Школа вищої спортивної майстерності (сmt Любешів), Комунальний заклад «Донецький обласний спеціалізований фаховий коледж спортивного профілю ім. С. Бубки» (м. Полтава). Інклюзивність і доступність фізкультурно-спортивних занять здійснює Донецький регіональний центр з фізичної культури і спорту осіб з інвалідністю «Інваспорт» та Комунальний заклад «Донецька обласна дитячо-юнацька спортивна школа для осіб з інвалідністю». Роботу щодо розвитку масового спорту проводить Донецький обласний центр фізичного здоров'я населення «Спорт для всіх» та 20 місцевих центрів фізичного здоров'я населення. Фізкультурно-оздоровча робота з ВПО Донецької області в гуманітарних хабах проводиться на 69 локаціях 32 територіальними громадами у співпраці з 4 райдержадміністраціями, районним військовими адміністраціями. Розроблена Google-карта спортивних секцій для ВПО Донеччини у місцях їх розміщення. На сьогодні в штатному режимі спортивні секції для ВПО Донеччини доступні на 151 локації у 59 населених пунктах України. Особливу увагу приділено соціально-психологічній підтримці дітей. У межах міжрегіонального проекту психологічної та спортивної реабілітації «Карпатська зміна» 200 дітей Донецької області, які зазнали найбільшого негативного впливу внаслідок воєнних дій, пройшли курс фізичного та ментального відновлення. Вказана ініціатива успішно реалізується за підтримки Президента України, Донецької та Закарпатської облдержадміністрацій, а також Української асоціації футболу (УАФ).
90	7.5. Розглядати пропозиції щодо поетапного збільшення обсягів фінансування навчальних закладів: для здобуття безоплатної професійної (професійно-технічної) освіти;	Виконується частково. У 2026 році з метою забезпечення конституційного права громадян на здобуття освіти відповідно до їх покликань, інтересів та здібностей, отримання безоплатної професійної освіти у Донецькій області затверджено обсяги регіонального замовлення на підготовку фахівців та робітничих кадрів у закладах професійної освіти (розпорядження голови облдержадміністрації, начальника обласної військової адміністрації від 07.07.2026

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	оновлення матеріально-технічної бази професійних (професійно-технічних) навчальних закладів, у тому числі з метою підвищення престижності робітничих професій.	№ 439/5-26 «Про затвердження обсягів регіонального замовлення на підготовку фахівців та робітничих кадрів у закладах професійної освіти Донецької області на 2026 рік»). Загальні обсяги регіонального замовлення у 2026 році складають 1761 особу (випуск – 1393 особи), з них: за освітньо-кваліфікаційним рівнем «спеціаліст» (у сфері професійної освіти) - 1586 осіб (випуск – 1306 осіб), за освітньо-професійним ступенем «фаховий молодший бакалавр» - 175 осіб (випуск – 87 осіб). Порівняно з 2025 роком обсяги регіонального замовлення зменшено на 544 особи. Таке скорочення обумовлено втратою або недоступністю матеріально-технічної бази окремих закладів професійної освіти, обмеженими можливостями для організації виробничого навчання та практичної підготовки здобувачів освіти, а також суттєвим скороченням потреби у підготовці кадрів за окремими професіями внаслідок негативного впливу воєнних дій на відповідні галузі економіки. Обсяги регіонального замовлення на підготовку фахівців та робітничих кадрів у закладах області погоджуються з Донецьким обласним центром зайнятості, з урахуванням потреби в робітничих кадрах на регіональному ринку праці. У 2026 році на утримання навчальних закладів за рахунок коштів обласного бюджету передбачено 323910,94 тис. грн (з урахуванням змін) та за рахунок коштів державного бюджету – 25851,3 тис. грн. На I півріччя 2026 року планові призначення за рахунок коштів обласного бюджету становлять 173122,2 тис. грн (з урахуванням змін), за рахунок коштів державного бюджету – 23142,1 тис. грн. Загальна сума видатків на утримання навчальних закладів у I півріччі 2026 року склала: за рахунок обласного бюджету – 168630,1 тис. грн, за рахунок державного бюджету – 22634,2 тис. грн (на підготовку робітничих кадрів за професіями загальнодержавного значення). Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 18.03.2026 № 354 «Про затвердження Порядку та умов надання субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на реалізацію публічного інвестиційного проекту на модернізацію майстерень і лабораторій закладів професійної та фахової передвищої освіти, забезпечення енергоефективності, безпеки та інклюзивності освітнього простору та визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України» департаментом освіти і науки облдержадміністрації подано три проєктні заявки для участі у відборі публічних інвестиційних проєктів щодо створення навчально-практичних центрів. Наказом Міністерства освіти і науки України від 05.06.2026 № 884 два проєкти релокованого

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		Державного навчального закладу «Костянтинівське вище професійне училище» включено до переліку проєктів, що можуть бути відібрані для надання субвенції. Загальна кошторисна вартість проєктів – 22659,44 тис. грн, у тому числі: 20357,76 тис. грн – за рахунок субвенції та 2301,68 тис. грн – за рахунок співфінансування з обласного бюджету. Водночас реалізація зазначених проєктів у 2026 році ускладнена через несвоєчасне включення їх до єдиного проєктного портфеля публічних інвестицій регіону, що унеможливило подання проєктів через Єдину інформаційну систему DREAM у встановленому порядку.
91	7.6. Сприяти розвитку освіти, української народної культури, мистецтва, творчості та спорту шляхом проведення регіональних конкурсів, фестивалів, олімпіад, спортивних змагань тощо.	Виконується. Згідно з Планом обласних організаційно-масових заходів на 2026 рік протягом звітного періоду проведено понад 140 заходів, спрямованих на популяризацію української народної культури, мистецтва і творчості, у яких взяли участь близько 45 тис. дітей та учнівської молоді. В області розроблено план регіональних заходів, спрямованих на підтримку і популяризацію державної мови. 3 грудня 2022 року проводяться безкоштовні заняття щодо вивчення мовних норм та вдосконалення мовленнєвих навичок для ВПО у мовному клубі «СловоДвір» на базі освітнього хабу «Донецчина». 3 початку 2026 року проведено 5 занять. Функціонує онлайн-спільнота «СловоДвір» у мережі Facebook (близько 1800 учасників) для всіх, хто хоче підвищити рівень володіння українською мовою (https://www.facebook.com/groups/slovodvir). Викладачами мовного клубу «СловоДвір» реалізовано в мережі Facebook проєкт «Літо в «СловоДвір», який мотивує до вдосконалення мовних знань. Також функціонують Центр підтримки обдарованих учнів «Олімп» для підготовки здобувачів освіти до олімпіади з української мови та літератури; онлайн-платформа «Українська на 12+!» для поглибленого вивчення української мови учнями/ученицями 9-11 класів. Забезпечено роботу платформи «Вивчай українську легко!», де розміщено онлайн-ресурси для безкоштовного вивчення української мови (https://vidilukrfilelog.wixsite.com/viv4ay-ukrayinsku). При Донецькому обласному інституті післядипломної педагогічної освіти працюють обласні творчі групи та авторські творчі майстерні. Розроблено дидактичний збірник «Картки опорних знань, 7 клас», який містить картки для усунення освітніх втрат здобувачів освіти 7 класів Нової української школи з української мови та літератури (https://s.ippo.dn.ua/CckIQW).

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		На сайті філологів-україністів Донеччини розміщено репозиторій безкоштовних ресурсів для самостійного поліпшення мовних знань та подолання навчальних втрат з української мови та літератури (https://viddilukrfilolog.wixsite.com/nova-mova/repozitori-y). Спільно з Донецьким національним університетом імені Василя Стуса реалізується Відкритий міжрегіональний творчий конкурс учнівської і студентської молоді «Слово у душі – душа у слові» (у поточному році визначено 20 переможців). Постійно функціонують спільнота українських філологів Донеччини (www.facebook.com/groups/spilnotaukrfilologivdone44ini/) (565 учасників) та представництво сайту філологів-україністів Донеччини в мережі Facebook (400 читачів) (https://www.facebook.com/viddilukrfilolog), сайт філологів-україністів Донеччини (https://viddilukrfilolog.wixsite.com/nova-mova). До Міжнародного дня рідної мови у змішаному форматі відбулася діалогова панель «Буття мови: розмова на межі світогляду й сенсу» з істориком і письменником, автором книги «Буття та об'явлення української мови» Віктором фон Ерцен-Глероном. Серед поважних гостей також були Анжеліка Корнієнко – каліграфиня, керівниця проєкту «Рутенія» і відомий український письменник, мовознавець, просвітянин, громадський діяч Олекса Різників. До заходу долучилися понад 100 педагогів Донецької області (https://s.ippo.dn.ua/6SjK6D). Для дітей різного віку відбулась онлайн-зустріч «Дивовижні історії від сучасної дитячої письменниці Любові Яковенко». Захід, організований у межах діяльності мовного хабу «СловоДвір», об'єднав понад 140 учасників: учнів 3–4 класів закладів загальної середньої освіти Донеччини, учителів, батьків та всіх шанувальників сучасного українського дитячого слова (https://www.facebook.com/share/v/1LXFeiArd6/). 21.05.2026 в межах ініціативи зі створення єдиного комунікаційного простору для освітніх ХАБів Донецької області відбулося свято до Дня вишиванки «Барви української душі». До святкування долучилися учні 1–7 класів, їхні батьки та педагоги, які наразі тимчасово перебувають у Києві (https://ippo.dn.ua/novyny-afisha/novyny/2026/barvi-ukrajinskoji-dushi-v-oblasnomu-osvitnomu-khabi-vidznachili-den-vishivanki). Відбувся телемост «Мова – код нації», який проведено між обласним освітнім хабом «Донеччина» (м. Київ) та хабом «Покровський код» міста Покровськ (м. Дніпро). До заходу долучилося понад 200 освітян області, зокрема в очному форматі учасники локації Лиманської територіальної громади при освітньому хабі «Донеччина» (м. Київ), хаби Соледарської територіальної громади «Центр підтримки цивільного населення «Соледар: дорога додому» (м. Київ, м. Дніпро), викладачі та студенти Донецького національного

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		технічного університету (м. Дрогобич). За I півріччя 2026 року управлінням культури і туризму облдержадміністрації та обласними комунальними закладами культури проведено 12 заходів обласного рівня, а також низку конкурсів, фестивалів та інших культурно-мистецьких акцій, на реалізацію яких спрямовано 1294,4 тис. грн (касові видатки становлять 957,2 тис.грн). Серед реалізованих проєктів: відкритий фестиваль-конкурс читців, поетів і художників, присвячений пам'яті В. Сосюри «Любіть Україну» (охоплено 520 осіб, у тому числі 300 дітей; обсяг використаних коштів склав 76,1 тис. грн); обласний конкурс читців «В сім'ї вольній, новій» (охоплено 110 осіб, у тому числі 65 дітей; обсяг використаних коштів склав 29,4 тис. грн); обласний огляд-конкурс «Бахмутська весна» серед учнів початкових спеціалізованих мистецьких навчальних закладів Донецької області (охоплено 846 осіб, у тому числі 489 дітей; обсяг використаних коштів склав 29,9 тис. грн); культурно-мистецька акція «Донеччина вишивана» (охоплено 1170 осіб; обсяг використаних коштів склав 44,1 тис. грн); культурно-мистецька акція з показу театральних вистав, концертних програм тощо ВПО у місцях їх зосередження; військовослужбовцям у військових частинах, госпіталах, реабілітаційних центрах, інших спеціалізованих установах за місцем їх тимчасового перебування (охоплено 2993 особи, у тому числі 500 дітей; обсяг використаних коштів склав 244,6 тис. грн); музейна лабораторія «Museum ArtLab» (охоплено 2957 осіб, у тому числі 45 дітей; обсяг використаних коштів склав 206,7 тис. грн); цикл заходів «Без обмежень» (охоплено 320 осіб; обсяг використаних коштів склав 12,8 тис. грн); культурно-мистецька акція «Ніч в музеї» (охоплено 90 осіб; обсяг виділених коштів склав 25,5 тис. грн); культурно-мистецька акція «Марафон добрих подій» (охоплено 350 дітей; обсяг використаних коштів склав 162,6 тис. грн); культурно-мистецький проєкт «Мистецька палітра» (охоплено 229 осіб; обсяг використаних коштів склав 42,7 тис. грн); відкритий фестиваль-практикум «#КультурніМетри» (охоплено 250 осіб; обсяг використаних коштів склав 29,1 тис. грн); обласний конкурс для учнів мистецьких шкіл «Крок до Олімпу» (охоплено 304 дитини;

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		без залучення фінансового ресурсу). Протягом звітнього періоду організовано 86 обласних заходів. Спортсмени області взяли участь у 335 всеукраїнських змаганнях та 152 міжнародних змаганнях.
92	7.7. Вживати заходів щодо збереження соціального захисту та соціальної інфраструктури в період впровадження реформи децентралізації і утворення об'єднаних територіальних громад та недопущення необґрунтованих змін форми власності, закриття, перепрофілювання закладів культури, позашкільної освіти, сфери фізичної культури і спорту, у тому числі дитячо-юнацьких спортивних шкіл, а також скорочення робочих місць та незаконного масового звільнення їх працівників.	Виконується. Департамент освіти і науки облдержадміністрації здійснює постійний моніторинг та надає методичну допомогу органам управління освітою рад територіальних громад з питань дотримання положень Закону України «Про позашкільну освіту», насамперед, у частині збереження мережі закладів, гуртків, секцій, дитячих об'єднань закладів позашкільної освіти. З цією метою для працівників органів управління освітою рад територіальних громад, військово-цивільних, військових адміністрацій населених пунктів, відповідальних за позашкільну освіту, на постійній основі проводяться інструктивно-методичні наради; при погодженні програм соціально-економічного розвитку територіальних громад звертається увага на забезпечення права дітей на позашкільну освіту. З метою недопущення необґрунтованих змін форми власності, закриття, перепрофілювання закладів культури, позашкільної освіти, а також збереження кадрового потенціалу галузі культури, за ініціативи Міністерства культури України, управлінням культури і туризму облдержадміністрації спільно з Донецьким навчально-методичним центром культури опрацьовуються питання щодо внесення змін до нормативно-правових актів стосовно забезпечення безперебійної діяльності закладів культури та організації їх належного функціонування.
93	7.8. З метою покращення якості надання медичної допомоги в сільській місцевості, рекомендувати виконавчим органам місцевого самоврядування забезпечувати житлом (будинок або квартира) молодих спеціалістів, які виявили бажання працювати у сільській місцевості.	Не виконується. На виконання розпорядження голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 21.02.2019 № 181/5-19 «Про формування прогнозованої потреби з реалізації права осіб на першочергове зарахування до закладів вищої медичної і педагогічної освіти за державним (регіональним) замовленням» виконавчі органи сільських, селищних, міських рад до складу яких входять села або селища міського типу щороку до 1 лютого надають департаменту охорони здоров'я облдержадміністрації достовірну інформацію про прогнозовану потребу у фахівцях з вищою освітою медичних (фармацевтичних) спеціальностей з урахуванням можливостей забезпечення таких фахівців відповідно до законодавства безоплатним користуванням житлом з опаленням і освітленням у межах встановлених норм. У зв'язку з веденням на території Донецької області активних бойових дій, обов'язковою евакуацією населення в більш безпечні регіони України у I півріччі 2026 року інформацію

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		про можливість забезпечити молодих фахівців житлом вищезазначені виконавчі органи не надавали.
94	7.9. Сприяти втіленню в життя заходів щодо зміцнення матеріально-технічної бази установ культури, їх комп'ютеризації, поповнення бібліотечних фондів та передплати періодичних видань.	Виконується частково. Управлінням культури і туризму облдержадміністрації поповнення бібліотечних фондів відбувається за рахунок благодійних надходжень, подарунків від користувачів, авторів, видавництв і спонсорів, а також завдяки участі бібліотек у грантових проєктах та реалізації місцевих ініціатив. У рамках акції «Книжкова полиця», організованої відділом освіти Мирненської селищної військової адміністрації Волноваського району Донецької області на базі Центру підтримки ВПО «Мирне серце Донеччини» (м. П'ятихатки), фонд україномовної літератури поповнено на 14 книг, переданих небайдужими громадянами. Зібрані видання доступні для вільного користування відвідувачами Центру. Книжковий фонд Маріупольської бібліотеки поповнився на 32 примірники, подаровані авторами та книжковими видавництвами. Комунальна установа «Центральна міська публічна бібліотека Курахівської міської ради» здійснила закупівлю 220 примірників книжкової продукції українською мовою на загальну суму 30,0 тис. грн. У I півріччі 2026 року книжковий фонд Новоекономічної селищної бібліотеки Гродівської селищної громади Покровського району збільшився на 43 примірники українською мовою, з яких 38 книг отримано в дар від Фонду Іллі Грабара, а 5 примірників – від читачів громади. Фонд Селидівської центральної бібліотеки поповнився 144 примірниками книг українською мовою, отриманими в дар від небайдужих читачів. Фонди публічних бібліотек Краматорської міської територіальної громади Краматорського району поповнились 582 примірниками літератури українською мовою. Книжковий фонд Очеретинської філії «Центру культурних послуг» Олександрівської селищної громади Краматорського району поповнився новими примірниками української літератури (23 примірники) від книжкових благодійників-волонтерів.
95	7.10. Здійснювати залучення медичних працівників до дитячих закладів оздоровлення та відпочинку, які мають ліцензію на медичну практику, на підставі двосторонніх договорів між медичним закладом і	Виконується. З 2023 року КП «ОДМСОК «Перлина Донеччини» здійснює діяльність на базах санаторно-курортних закладів Закарпатської області – Дочірнього підприємства «Клінічний Санаторій Карпати» Приватного акціонерного товариства «Укрпрофоздоровниця», Дочірнього підприємства «Санаторій «Сонячне Закарпаття» Приватного акціонерного товариства «Укрпрофоздоровниця». Санаторії мають вищий рівень акредитації та ліцензії

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
	підприємством, установою, організацією, які є організатором літнього відпочинку дітей і підлітків.	на провадження господарської діяльності з медичної практики, видані Міністерством охорони здоров'я України. Згідно з договором про надання санаторно-курортних послуг санаторії забезпечують цілодобове медичне обслуговування дітей, які отримують послуги оздоровлення в КП «ОДМСОК «Перлина Донецчини» на дошпитальному етапі (у разі необхідності забезпечується шпиталізація дітей та супроводжуючих їх осіб відповідно до вимог чинного законодавства), а також забезпечують надання медичної допомоги дітям в обсягах та у вигляді, визначеному лікарем. Санаторії забезпечують організацію 2 медичних постів. Крім цього, КП «ОДМСОК «Перлина Донецчини» має в штаті 2 лікарів, які мають сертифікати щодо підтвердження звання лікаря-спеціаліста за спеціальністю «Загальна практика – сімейна медицина» та 1 медичну сестру, яка працює на умовах трудового договору.
96	7.11. Пропонувати виконавчим органам місцевого самоврядування при формуванні бюджетів міст і районів передбачити кошти на утримання дитячо-юнацьких спортивних споруд, в тому числі на учбово-тренувальну роботу і оренду спортивних споруд.	Виконується. З метою вирішення найбільш актуальних питань у сфері фізичної культури та спорту управлінням фізичної культури та спорту облдержадміністрації проводяться співбесіди щодо погодження проєктів програм економічного і соціального розвитку з розділу «Фізичне виховання та спорт» громад області для обов'язкового передбачення коштів на утримання дитячо-юнацьких спортивних споруд, у тому числі на учбово-тренувальну роботу і оренду спортивних споруд.
97	7.12. Забезпечити виконання державних та регіональних програм у сфері соціально-культурного, патріотичного та духовного розвитку населення.	Виконується. У звітному періоді управлінням культури і туризму облдержадміністрації реалізовувалися заходи та здійснювався контроль за виконанням Програми сприяння функціонуванню української мови як державної в усіх сферах суспільного життя на території Донецької області на 2023-2026 роки, затвердженої розпорядженням голови облдержадміністрації, начальника обласної військової адміністрації від 16.02.2023 № 65/5-23, з урахуванням обставин, викликаних збройною агресією Російської Федерації проти України. Задля зміцнення національної єдності та реалізації мовного законодавства проведено роботу щодо затвердження в територіальних громадах місцевих мовних програм. Так, в області місцеві мовні програми затверджено у 43 територіальних громадах та 5 районах, у двох громадах замість програм затверджено плани заходів. Протягом I півріччя 2026 року проведено низку мовно-літературних заходів: з 20 лютого по 21 березня Донецьким обласним навчально-методичним центром

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		культури проведено відкритий фестиваль-конкурс читців, поетів, художників і фотохудожників пам'яті В. Сосюри «Любіть Україну», в якому взяли участь понад 800 осіб у двох турах; 05 березня Донецьким обласним навчально-методичним центром культури проведено підсумковий захід Обласного конкурсу читців, присвячений пам'яті Т.Г. Шевченко «В сім'ї вольній, новій», в якому взяли участь понад 400 осіб; 21-22 лютого до Міжнародного дня рідної мови відбувся перший онлайн радіодиктант пошани й відданості українській мові «#Живі_слова», започаткований Донецькою обласною бібліотекою для дітей. Цього року був обраний текст Тимофія Бордуляка «Додому», в написанні якого взяли участь 106 учасників. Також протягом звітнього періоду розпорядженням голови облдержадміністрації, начальника обласної військової адміністрації від 30.06.2026 № 424/5-26 затверджено Регіональний план заходів на 2026-2028 роки з реалізації Стратегії сприяння реалізації прав і можливостей осіб, які належать до ромської національної меншини, в українському суспільстві на період до 2030 року в Донецькій області; розроблено проєкт Регіональної цільової програми збереження культури, зміцнення української національно-культурної та локальної ідентичності Донецької області на 2026-2030 роки.
98	7.18. Рекомендувати місцевим органам виконавчої влади та органам місцевого самоврядування вживати заходів щодо: збереження та сприяння діяльності молодіжних центрів; розвитку культури, просвітництва, збереження закладів культури, бібліотек.	Виконується. Листом облдержадміністрації від 24.07.2020 № 0.6/16/1305/0/2-20 виконкомам міських рад області рекомендовано до виконання пункт 7.18 Територіальної угоди. Питання впровадження заходів щодо розвитку культури, збереження закладів культури управління культури і туризму облдержадміністрації тримає на контролі. Ці питання обговорюються на нарадах з керівниками структурних підрозділів у сфері культури райдержадміністрацій, районних військових адміністрацій, військових адміністрацій населених пунктів області. До 24.02.2022 на території області діяло 396 бібліотечних закладів. Станом на 01.07.2026 на тимчасово окупованій території області знаходиться 213 закладів, 153 – зазнали пошкоджень, 95 – зруйновано. Протягом I півріччя 2026 року на території області з урахуванням безпекової складової працювали 17 бібліотек; на території інших областей відновили діяльність (дистанційно або офлайн) 52 заклади. У поточних умовах діяльність управління сім'ї, молоді та масових заходів національно-патріотичного виховання облдержадміністрації спрямована на збереження наявного потенціалу, професійної спільноти та інфраструктурної мережі.

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		З метою виконання рекомендацій щодо збереження молодіжної інфраструктури та забезпечення інформаційно-просвітницької діяльності, управлінням у співпраці з територіальними громадами області реалізовано такі заходи: попри складну безпекову ситуацію, забезпечено сталу роботу 16 молодіжних просторів, а також 2 молодіжних центрів. Роботу організовано у гнучкому форматі (онлайн/офлайн), що дозволяє охоплювати молодь як безпосередньо в громадах, так і дистанційно. Заходи реалізують Мар'їнська міська військова адміністрація Покровського району Донецької області, Сіверська міська військова адміністрація Бахмутського району Донецької області, Олександрівська селищна військова адміністрація Краматорського району Донецької області, Новодонецька селищна військова адміністрація Краматорського району Донецької області, Криворізька сільська військова адміністрація Покровського району Донецької області, Білозерська міська військова адміністрація Покровського району Донецької області, Миколаївська міська військова адміністрація Краматорського району Донецької області, Дружківська міська військова адміністрація Краматорського району Донецької області, Покровська міська військова адміністрація Покровського району Донецької області, Черкаська селищна військова адміністрація Краматорського району Донецької області та Великоновосілківська селищна військова адміністрація Волноваського району Донецької області. Ключовими напрямками роботи є волонтерські ініціативи, надання соціально-психологічної допомоги, неформальна освіта та змістовне дозвілля; для забезпечення безперервності роботи та збереження професійної спільноти в межах України функціонують 5 релокованих молодіжних центрів (Донецький обласний молодіжний центр та 4 місцеві центри (Курахівської, Покровської, Слов'янської та Новодонецької територіальних громад). Переміщення цих об'єктів дозволило зберегти матеріально-технічну базу та створити осередки для комунікації з внутрішньо переміщеною молоддю Донеччини в безпечніших регіонах країни. Збереження діяльності вказаних центрів є основою для реалізації просвітницьких проєктів, підтримки української ідентичності та розвитку культури серед молоді, що є стратегічно важливим для відновлення людського капіталу області. <i>Торецька міська територіальна громада Бахмутського району Донецької області</i> Комунальний заклад «Музична школа імені Івана Карабиця Торецької» міської територіальної громади продовжує надавати освітні послуги у сфері мистецтва в дистанційному режимі та офлайн на базі культурного простору у м. Дніпро. Будинок народних традицій смт Щербинівка продовжує роботу в культурному просторі м. Дніпро, в якому організовується дозвілля для дітей ВПО та проводяться заняття у

№ з/п	Положення Територіальної угоди	Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди
		форматі онлайн для дітей громади. Торецька міська центральна бібліотека з бібліотеками-філіями надає культурні послуги на базі гуманітарних хабів Торецької міської територіальної громади в м. Дніпро, м. Хмельницький, м. Черкаси. Музей історії Торецької міської територіальної громади продовжує роботу в онлайн-режимі та офлайн на базі культурного простору м. Дніпро. <i>Слов'янська міська територіальна громада Краматорського району Донецької області</i> У зв'язку з воєнним станом більшість заходів культури було переорієнтовано на реалізацію соціальних, гуманітарних та волонтерських проєктів та надання послуг психосоціальної допомоги жителям громади та ВПО. На базі Комунального закладу «Центр культури і докiлля м. Слов'янська» функціонує Громадський ресурсний центр розвитку волонтерства «ВОЛОНТЕР+», який протягом I півріччя 2026 року працював цілком на волонтерських засадах. В онлайн-форматі проводилися триденні воркшопи для відновлення сил з метою психологічної підтримки для ВПО, які її потребують. Також для українців, які у теперішній час перебувають у Чеській Республіці, двічі на тиждень проводилися оздоровчі заняття з елементами йоги і дихальних вправ у місті Хрудім.
Розділ VIII. СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ		
99	8.2. Не приймати в односторонньому порядку рішень, які погіршують можливість реалізації або відміняють забезпечення основних питань щодо соціальних, економічних, культурних прав і інтересів працівників та населення, які є предметом Угоди.	Виконується. Стороною органів виконавчої влади не приймаються в односторонньому порядку рішення, які погіршують можливість реалізації або відміняють забезпечення основних питань щодо соціальних, економічних, культурних прав і інтересів працівників та населення, які є предметом Угоди.
100	8.3. Створити умови для подальшого розвитку соціального діалогу. Сприяти роботі територіальних тристоронніх соціально-економічних рад та укладанню	Виконується частково. З метою забезпечення ведення соціального діалогу в області, відповідно до статті 17 Закону України «Про соціальний діалог в Україні», розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 08.05.2019 № 478/5-19 «Про територіальну тристоронню соціально-економічну раду» затверджено рішення Донецької обласної державної адміністрації, об'єднань професійних спілок

№ з/п	<i>Положення Територіальної угоди</i>	<i>Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди</i>
	територіальних угод в містах і районах між місцевими органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування в межах повноважень, профспілками відповідного рівня, їх об'єднаннями та об'єднаннями роботодавців.	Донецької області, Об'єднання організацій роботодавців Донецької області від 17.12.2018 «Про утворення територіальної тристоронньої соціально-економічної ради», а також затверджено склад представників органів виконавчої влади в територіальній тристоронній соціально-економічній раді та склад її секретаріату. З урахуванням обставин, викликаних збройною агресією Російської Федерації проти України, за згодою сторін, роботу Територіальної тристоронньої соціально-економічної ради тимчасово припинено на період дії воєнного стану.
101	8.4. Рекомендувати сторонам територіальних угод і колективних договорів під час їх укладання: надавати рекомендації щодо доповнення змісту колективних договорів заходами, які передбачають підвищення рівня заробітної плати, її своєчасну виплату, дотримання мінімальних гарантій в оплаті праці та умови зростання фондів оплати праці, збереження існуючих та створення нових робочих місць, професійного навчання працівників; включення в перелік додатків до колективних договорів: тарифні сітки та посадові оклади, перелік робіт із важкими та шкідливими умовами праці, заходи з охорони праці та інші з додержанням встановлених чинним законодавством України у сфері оплати праці та положеннями Генеральної, Територіальної, галузевих угод.	Виконується. В ході повідомної реєстрації колективних договорів місцевими органами виконавчої влади надаються рекомендації щодо доповнення змісту колективних договорів заходами, які передбачають: - підвищення рівня заробітної плати, її своєчасну виплату; - дотримання мінімальних гарантій в оплаті праці та умови зростання фондів оплати праці; - збереження існуючих та створення нових робочих місць; - професійне навчання працівників; - включення в перелік додатків до колективних договорів: тарифні сітки та посадові оклади, перелік робіт із важкими та шкідливими умовами праці, заходи з охорони праці та інші з додержанням встановлених чинним законодавством України у сфері оплати праці та положеннями Генеральної, Територіальної, галузевих угод.
102	8.5. Здійснювати обмін інформацією про виявлені факти	Виконується. Інформація про виявлені факти порушень конвенцій МОП, інших міжнародних

№ з/п	<i>Положення Територіальної угоди</i>	<i>Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди</i>
	порушень конвенцій Міжнародної організації праці, інших міжнародних договорів України, ратифікованими Верховною Радою України, та національного законодавства щодо забезпечення прав і гарантій діяльності профспілок, організацій роботодавців, їх об'єднань з метою вжиття заходів до їх усунення.	договорів України, ратифікованих Верховною Радою України, та національного законодавства щодо забезпечення прав і гарантій діяльності профспілок, організацій роботодавців, їх об'єднань з метою вжиття заходів до їх усунення до Сторони органів виконавчої влади у I півріччі 2026 року не надходила. Східним міжрегіональним управлінням Державної служби України з питань праці протягом звітного періоду не встановлено фактів порушення діючого законодавства щодо забезпечення прав і гарантій діяльності профспілок, організацій роботодавців та їх об'єднань.
103	8.6. З метою підвищення культури ведення соціального діалогу, поширення європейських цінностей і принципів впроваджувати в практику трудових та соціально-економічних відносин сучасні форми і методи соціального діалогу шляхом проведення навчань, семінарів, конференцій, круглих столів, тренінгів тощо.	Виконується. З метою підвищення культури ведення соціального діалогу, поширення європейських цінностей і принципів облдержадміністрацією вивчаються та поширюються серед соціальних партнерів сучасні форми і методи соціального діалогу.
104	8.7. Проводити роботу щодо включення до складу консультаційних, дорадчих та інших допоміжних органів, утворених при облдержадміністрації, представників Сторін для моніторингу та вирішення соціального захисту працівників, якщо інше не визначено чинним законодавством України.	Виконується. Для здійснення повноважень з питань, пов'язаних із своєчасною виплатою заробітної плати, розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 23.02.2018 № 259/5-18 утворено обласну тимчасову комісію з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат. Представники профспілкової Сторони та Сторони роботодавців увійшли до складу зазначеної комісії. З метою забезпечення реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати, розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 06.02.2017 № 120 утворено міжвідомчу робочу групу з питань забезпечення реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати на території Донецької області. Представники профспілкової Сторони увійшли до складу зазначеної робочої групи.

<i>№ з/п</i>	<i>Положення Територіальної угоди</i>	<i>Інформація щодо виконання положень Територіальної угоди</i>
		В області утворена Регіональна рада підприємців в Донецькій області (далі – Регіональна рада), склад якої затверджено розпорядженням голови облдержадміністрації від 19.07.2011 № 391. Основними завданнями Регіональної ради є сприяння у створенні дієвого механізму взаємодії суб'єктів господарювання, громадських організацій підприємців, об'єднань підприємців та облдержадміністрації, органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування на засадах партнерства і відкритості, а також участь у формуванні та реалізації державної регуляторної політики і державної політики у сфері підприємництва в регіоні.

(за інформацією структурних підрозділів облдержадміністрації, територіальних органів міністерств та інших центральних органів виконавчої влади, Донецького обласного центру зайнятості, відділення Національної служби посередництва і примирення в Донецькій області, райдержадміністрацій, районних військових адміністрацій, військових адміністрацій населених пунктів Донецької області)