

**Звіт**

**про виконання паспорта бюджетної програми місцевого бюджету на 2022 рік**

1.	<b>06000000</b> (код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)	Департамент освіти і науки обласдержадміністрації (найменування головного розпорядника коштів місцевого бюджету)	<b>33913374</b> (код за ЄДРПОУ)
2.	<b>06100000</b> (код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)	Департамент освіти і науки обласдержадміністрації (найменування відповідального виконавця)	<b>33913374</b> (код за ЄДРПОУ)

3.	<b>0611120</b> (код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)	<b>1120</b> (код Типової програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)	<b>0950</b> (код Функціональної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету)	<b>051000000000</b> (код бюджету)
----	--	---	---	--------------------------------------

**Підвищення кваліфікації, перепідготовка кадрів закладами післядипломної освіти**  
(найменування бюджетної програми згідно з Типовою програмною класифікацією видатків та кредитування місцевого бюджету)

4.	Цілі державної політики, на досягнення яких спрямовано реалізацію бюджетної програми	Ціль державної політики
1.	Проведення освітньої діяльності з метою забезпечення підвищення кваліфікації та перепідготовки педагогічних працівників дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти.	
2.	Забезпечення оптимальної періодичності та термінів підвищення кваліфікації і перепідготовки керівних і педагогічних кадрів з урахуванням установленого порядку атестації фахівців.	
3.	Методичне забезпечення навчально-виховного процесу в дошкільних, загальноосвітніх та позашкільних навчальних закладах регіону.	
4.	Впровадження модульної системи навчання з урахуванням індивідуальних потреб і можливостей кожної особистості; орієнтація на актуальні та перспективні форми трудової діяльності згідно з попитом на ринку праці.	
5.	Аналіз, узагальнення і поширення перспективного педагогічного досвіду та педагогічних інновацій.	

5. Мета бюджетної програми: забезпечення підвищення кваліфікації та перепідготовки кадрів закладами післядипломної освіти

6.	Завдання бюджетної програми	Завдання
1.	Забезпечити підвищення кваліфікації та перепідготовки кадрів закладами післядипломної освіти	

7. Видатки (надані кредити з бюджету) та напрями використання бюджетних коштів за бюджетною програмою:  
7.1. Аналіз розділу "Видатки (надані кредити з бюджету) та напрями використання бюджетних коштів за бюджетною програмою"

№ з/п	Напрями використання бюджетних коштів*	Затверджено у паспорті бюджетної програми					Касові видатки (надані кредити з бюджету)			Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	гривень	



	Усього	32 566 300,00	8 267 253,76	40 833 553,76	28 754 402,36	7 626 704,51	36 381 106,87	-3 811 897,64	-640 549,25	-4 452 446,89
1	Забезпечення підвищення кваліфікації та перепідготовки кадрів закладами післядипломної освіти	32 566 300,00	8 267 253,76	40 833 553,76	28 754 402,36	7 626 704,51	36 381 106,87	-3 811 897,64	-640 549,25	-4 452 446,89

7.2. Пояснення щодо причини відхилення обсягів касових видатків (наданих кредитів з бюджету) за напрямом використання бюджетних коштів від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної програми\*\*

№ з/п		Пояснення								
1		2								
1	Відхилення обсягів касових видатків від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної програми виникли у зв'язку зі зменшенням фактичної кількості фахівців, що пройшли підвищення кваліфікації внаслідок військової агресії російської федерації на території України									

8. Видатки (надані кредити з бюджету) на реалізацію місцевих/регіональних програм, які виконуються в межах бюджетної програми

№ з/п	Найменування місцевої/ регіональної програми	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити з бюджету)			Відхилення			гривень
		загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1	Програма економічного і соціального розвитку Донецької області на 2022 рік	32 566 300,00	0,00	32 566 300,00	28 754 402,36	0	28 754 402,36	-3 811 897,64	0	-3 811 897,64	

9. Результативні показники бюджетної програми та аналіз їх виконання

9.1. Аналіз показників бюджетної програми

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	Джерело інформації	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Фактичні результативні показники, досягнуті за рахунок касових видатків (наданих кредитів з бюджету)			Відхилення		
				загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
<i>Забезпечення підвищення кваліфікації та перепідготовки кадрів закладами післядипломної освіти</i>												
1	затрат											
1	кількість закладів обласної комунальної власності	одиниць	звітність установ	1		1	1		1	0		0
	всього середньорічне число ставок/штатних одиниць, у тому числі:	одиниць	звітність установ	155,7	15	170,7	131,15	15	146,15	-24,55	0,00	-24,55
	науково-педагогічного персоналу	одиниць	звітність установ	37,2		37,2	32,2		32,2	-5	0	-5
	адмінперсоналу, за умовами оплати віднесених до педагогічного персоналу	одиниць	звітність установ	87	6	87	74,53	6	80,53	-12,47	0	-12,47
	спеціалістів	одиниць	звітність установ	23	5	28	19,08	5,00	24,08	-3,92	0,00	-3,92
	робітників	одиниць	звітність установ	8,5	4	12,5	5,33	4,00	9,33	-3,17	0,00	-3,17
2	продукту											
	середньорічна кількість слухачів, які пройшли підвищення кваліфікації	осіб	звітність установ	8800		8800	7023		7023	-1777		-1777
3	ефективності											
	середні витрати на 1 фахівця, що підвищують кваліфікацію	гривень	розрахунок	3701		3701	4094		4094	394		394



4	якості	Одиниця виміру	розрахунок	100	80	80	-20
відсоток фахівців, які отримують відповідний документ про підвищення кваліфікації		%		100	80	80	-20

9.2. Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками\*\*\*

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками				
1	2	3	4				
<i>Забезпечення підвищення кваліфікації та перепідготовки кадрів закладами післядипломної освіти</i>							
1	затрат						
	кількість закладів обласної комунальної власності	одиниць					
	всього середньорічне число ставок/штатних одиниць, у тому числі:	одиниць					
	науково-педагогічного персоналу	одиниць					
	адмінперсоналу, за умовами оплати	одиниць					
	вднесених до педагогічного персоналу	одиниць					
	спеціалістів	одиниць					
	робітників	одиниць					
2	продукту						
	середньорічна кількість слухачів, які пройшли підвищення кваліфікації	осіб					
3	ефективності						
	середні витрати на 1 фахівця, що підвищують кваліфікацію	гривень					
4	якості						
	відсоток фахівців, які отримують відповідний документ про підвищення кваліфікації	%					

9.3. Аналіз стану виконання результативних показників

Забезпечено підвищення кваліфікації фахівців у кількості 7023 особи, 80% фахівців отримали відповідний документ про підвищення кваліфікації.

10. Узагальнений висновок про виконання бюджетної програми.

Забезпечено підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів закладами післядипломної освіти

\* Значачоються всі напрями використання бюджетних коштів, затверджені у паспорті бюджетної програми.  
 \*\* Значачоються покосення щодо причин вичислення обсягів касових видатків (позачасні кредитів з бюджету) за напрямком використання бюджетних коштів від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної програми.  
 \*\*\* Значачоються покосення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками.

Директор департаменту освіти і науки облдержадміністрації

Головний бухгалтер

Тетяна СІДАШЕВА  
(Власне ім'я, ПРІЗВИЩЕ)

Валентина СТРЕЛІЦЬ  
(Власне ім'я, ПРІЗВИЩЕ)