

ЗАТВЕРДЖЕНО  
Наказ Міністерства фінансів України  
26 серпня 2014 року № 836  
(у редакції наказу  
Міністерства фінансів України  
від 01 листопада 2022 року № 359)

**ЗВІТ**  
**про виконання паспорта бюджетної програми місцевого бюджету на 2024 рік**

- |    |  |  |   |  |                                     |
|----|--|--|---|--|-------------------------------------|
| 1. | <u>0200000</u><br>(код Програмної класифікації<br>видатків та кредитування<br>місцевого бюджету) | <u>Донецька обласна державна адміністрація</u><br>(найменування головного розпорядника коштів місцевого бюджету) |   | <u>00022473</u><br>(код за ЄДРПОУ)   |                                     |
| 2. | <u>0210000</u><br>(код Програмної класифікації<br>видатків та кредитування<br>місцевого бюджету) | <u>Донецька обласна державна адміністрація</u><br>(найменування відповідального виконавця)                       |   | <u>00022473</u><br>(код за ЄДРПОУ)   |                                     |
| 3. | <u>0211120</u><br>(код Програмної класифікації<br>видатків та кредитування<br>місцевого бюджету) | <u>1120</u><br>(код Типової програмної<br>класифікації видатків та<br>кредитування<br>місцевого бюджету)         | <u>0950</u><br>(код Функціональної<br>класифікації видатків та<br>кредитування бюджету) | <u>Підвищення кваліфікації,<br/>перепідготовка кадрів закладами<br/>післядипломної освіти</u><br>(найменування бюджетної програми<br>згідно з Типовою програмною<br>класифікацією видатків<br>та кредитування місцевого бюджету) | <u>05100000000</u><br>(код бюджету) |

4. Цілі державної політики, на досягнення яких спрямовано реалізацію бюджетної програми

№ з/п	Ціль державної політики
1.	Забезпечення підвищення рівня професійної компетентності державних службовців та підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування.

5. Мета бюджетної програми

Виконання вимог чинного законодавства щодо підвищення рівня професійної компетентності державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.

## 6. Завдання бюджетної програми

№ з/п	Завдання
1	Підвищення рівня професійної компетентності державних службовців та підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування.

## 7. Видатки (надані кредити з бюджету) та напрями використання бюджетних коштів за бюджетною програмою:

## 7.1. Аналіз розділу «Видатки (надані кредити з бюджету) та напрями використання бюджетних коштів за бюджетною програмою»

гривень

№ з/п	Напрями використання бюджетних коштів*	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити з бюджету)			Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Усього	151 600	-	151 600	142 000	-	142 000	9 600	-	9 600
	Підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.	151 600	-	151 600	142 000	-	142 000	9 600	-	9 600

## 7.2. Пояснення щодо причин відхилення обсягів касових видатків (наданих кредитів з бюджету) за напрямом використання бюджетних коштів від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної програми\*\*

№ з/п	Пояснення
1	Касові видатки менші за видатки затверджені у паспорті бюджетної програми на 2024 рік на суму 9 600 грн. пояснюється економією за результатами проведеної процедури закупівель на конкурсних засадах.



1.1.	Загальний обсяг витрат для підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування на рік	гривень	кошторис	151600	-	151600	142000	-	142000	9 600	-	9 600
2	продукту											
2.1.	Кількість слухачів	осіб	розрахунок	270	-	270	270	-	270	-	-	-
2.2.	Середня кількість днів навчання	днів	розрахунок	7	-	7	7	-	7	-	-	-
3	ефективності											
	Середня вартість навчання однієї особи	гривень	розрахунок	561	-	561	525	-	525	36	-	36
4	якості											
	Відсоток фахівців, які отримують відповідний документ на освіту	відсоток	План-графік	100	-	100	100	-	100	-	-	-

9.2. Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками\*\*\*

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками
1	2	3	4
1	затрат		
1.1	Загальний обсяг витрат для підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування на рік.	гривень	Відхилення фактичного показника затрат від запланованого складає 9 600 грн. пояснюється економією за результатами проведеної процедури закупівель на конкурсних засадах.
2	продукту		
2.1	Кількість слухачів	осіб	
2.2	Середня кількість днів навчання	днів	
3	ефективності		
	Середня вартість навчання однієї особи	гривень	Розбіжність між фактичними та затвердженими результативними показниками у розмірі 36 грн. пояснюється економією за результатами проведеної процедури закупівель на конкурсних засадах.
4	якості		
	Відсоток фахівців, які отримують відповідний документ про освіту.	%	-

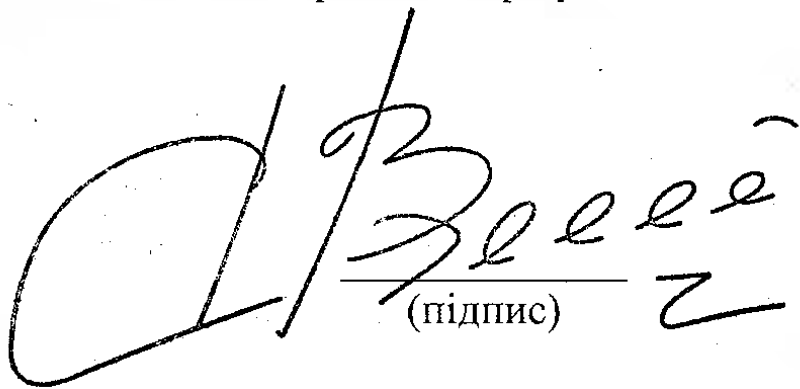
9.3. Аналіз стану виконання результативних показників

Показник «кількість слухачів», які підвищили кваліфікацію та «середня кількість днів навчання» виконано в повному обсязі. Показник «середня вартість навчання однієї особи» на 36 грн. менше ніж затверджено паспортом бюджетних програм пояснюється економією за результатами проведеної процедури закупівель на конкурсних засадах.

жетної програми.

івня професійної компетентності державних службовців та підвищення кваліфікації посадових осіб  
оріяє підвищенню рівню професійної компетенції державних службовців і посадових осіб органів  
ідний професійний розвиток фахівців у сфері державного управління та місцевого самоврядування.  
и залишається актуальною в подальшому.

штів, затверджені у паспорті бюджетної програми  
обсягів касових видатків (наданих кредитів з бюджету) за напрямом використання бюджетних коштів від обсягів,  
між фактичними та затвердженими результативними показниками.

  
(підпис)

Вадим ФЛАШКІН

