

Результати гендерного аналізу бюджетної програми у 2026 році

КПКВК 7751010 «Здійснення виконавчої влади у Донецькій області» (КПКВК, найменування бюджетної програми)

1. Період дії бюджетної програми, охопений гендерним аналізом

2026 рік

2. Перелік державних послуг, що надаються в межах бюджетної програми, цільові групи надавачів та отримувачів державних послуг (в тому числі потенційні)

Послуги, що надаються в межах бюджетної програми 7751010 «Здійснення виконавчої влади у Донецькій області» орієнтовані на усе населення області та не містить дискримінаційних положень.

Цільова група надавачів послуг є чисельність працюючих державних службовців чоловіків та жінок у розрізі категорії Б і В.

3. Висновки за результатами гендерного аналізу бюджетної програми:

- наявність та якість даних, необхідних для проведення гендерного аналізу бюджетної програми (зокрема, *репрезентативність, співставність, згрупованість даних за статтю та іншими ознаками, доцільними для проведення гендерного аналізу бюджетної програми*)

В умовах воєнного стану, введеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022, затвердженим Законом України від 24.02.2022 № 2102-ІХ, у зв'язку з військовою агресією Російської Федерації проти України, територія області зазнала (або зазнає) активних бойових дій, має значні руйнування інфраструктури, триває переміщення населення та суб'єктів господарювання. Також на території області триває обов'язкова евакуація населення (відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 02 серпня 2022 року № 679-р «Про проведення обов'язкової евакуації населення Донецької області»).

З огляду на викладене, оцінити склад населення області за віковою та гендерною структурою немає можливості через активні міграційні процеси.

За інформацією Державної служби статистики України, враховуючи ситуацію, що склалася у зв'язку з військовою агресією Російської Федерації проти України, оприлюднення офіційної державної статистичної інформації щодо чисельності населення буде поновлено після отримання органами державної статистики необхідних адміністративних даних у повному обсязі (по всіх адміністративно-територіальних одиницях) та проведення чергового Всеукраїнського перепису населення.

Що стосується наявності та якості даних щодо чисельності державних службовців чоловіків та жінок у розрізі категорії Б і В, то відповідно до наказу НАДС «Про затвердження форми звітності "Звіт про кількісний та якісний склад державних службовців" та Інструкції щодо її заповнення" (від 21.03.2023 № 40-23), що зареєстрований у Міністерстві юстиції України 28.03.2023 за № 533/39589, структурними підрозділами облдержадміністрації та райдержадміністраціями щокварталу здійснюється підготовка та надання НАДС відповідного звіту.

- відповідність бюджетної програми взятим Україною зобов'язанням щодо гендерної рівності, вимогам нормативно-правових актів та інших документів, які містять інформацію про гендерну рівність, в тому числі відповідність завданням стратегічних і програмних документів держави з гендерних питань

За результатами розгляду бюджетної програми «Здійснення виконавчої влади у Донецькій

області» щодо відповідності Цілям сталого розвитку України на період до 2030 року, затвердженим Указом Президента № 722/2019. Встановлено, що бюджетна програма загалом відповідає Цілі сталого розвитку №5 «Гендерна рівність», а показники ефективності узгоджуються з індикаторами за завданнями 5.4. «Забезпечити рівні можливості представництва на вищих рівнях прийняття рішень у політичному та суспільному житті» і 5.6. «Розширити економічні можливості жінок».

Аналіз відповідності бюджетної програми 7751010 «Здійснення виконавчої влади у Донецькій області» взятим Україною зобов'язанням щодо гендерної рівності, вимогам нормативно-правових актів та інших документів, які містять інформацію про гендерну рівність, в тому числі відповідність завданням стратегічних і програмних документів держави з гендерних питань в цілому засвідчив дотримання вказаних вимог, хоча бюджетною програмою не вирізняються отримувачі послуг або їх групи, отримувачами послуг є населення в цілому. Бюджетна програма не має помітного позитивного чи негативного впливу на гендерні відносини або на рівність між жінками і чоловіками. Таким чином бюджетна програма має ознаки гендерно-нейтральної.

В частині надавачів публічних послуг, реалізація бюджетної програми здійснюється згідно з вимогами статті 16 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків» в частині забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків у сфері державної служби.

- стан врахування у бюджетній програмі гендерних аспектів (*наявність гендерних аспектів у назві бюджетної програми, її меті, завданнях, напрямках використання коштів, результативних показниках*)

До результативних показників паспорту бюджетної програми на 2026 рік включено наступні показники, що враховують гендерний аспект, та відображають згрупованість даних за статтю:

1. Рівень безробіття жінок у віці 15-70 років;
2. Рівень безробіття чоловіків у віці 15-70 років;
3. Рівень зайнятості жінок у віці 15-70 років;
4. Рівень зайнятості чоловіків у віці 15-70 років;
5. Частка жінок на державній службі (разом), у тому числі у розрізі категорій посад Б і В.

- виявлені гендерні розриви, гендерна дискримінація, тенденції при забезпеченні потреб та задоволенні інтересів жінок, чоловіків та/або їх груп

За показниками, наведеними у бюджетній програмі, значних гендерних розривів у показниках безробіття і зайнятості між жінками і чоловіками не виявлені. Так, рівень безробіття жінок очікується на рівні 18,1%, а чоловіків – 12,1%, розрив складає 6 відсоткових пунктів, що пов'язано, в першу чергу, з проведенням бойових дій на території області і, відповідно, високим рівнем зайнятості чоловіків у оборонному секторі. При цьому бюджетна програма передбачає рівний доступ до послуг жінок і чоловіків.

Частка жінок на державній службі становить 81 відс, в тому числі категорії Б – 27 відс, категорії В – 54 відс.

- забезпечення справедливого та неупередженого розподілу бюджетних коштів при плануванні та виконанні бюджетної програми, наданні державних послуг (*рівень забезпечення потреб та задоволення інтересів жінок, чоловіків та/або їх груп за існуючих/діючих підходів до визначення обсягу та розподілу коштів в межах бюджетної програми*)

Визначення обсягу коштів за бюджетною програмою здійснюється за єдиними підходами та в межах орієнтовного граничного показника доведеного Міністерством фінансів України.

Послуги за бюджетною програмою не направлені на певні групи, тому видатки залишаються гендерно-нейтральними.

4. Пропозиції за результатами гендерного аналізу бюджетної програми:

- включення гендерних аспектів до бюджетної програми (до назви бюджетної програми, її мети, завдань, напрямів використання коштів, результативних показників)

Перелік результативних показників паспорту бюджетної програми на 2027 рік планується залишити без змін.

- заходи з подальшого впровадження та застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі (проведення гендерного аналізу бюджетної програми, або її окремих завдань, напрямів використання коштів, послуг, що надаються в межах бюджетної програми)

У наступному бюджетному періоді планується повторно провести гендерний аналіз бюджетної програми.

- заходи з посилення гендерної рівності (шляхи зменшення гендерних розривів, усунення гендерної дискримінації, забезпечення потреб, задоволення інтересів жінок і чоловіків та/або їх груп)

З метою посилення гендерної рівності серед отримувачів та надавачів послуг розпорядниками коштів планується здійснювати наступні заходи:

1. Збір та обробка даних щодо стану забезпечення потреб та задоволення інтересів жінок і чоловіків та/або їх груп, у тому числі в умовах воєнного стану;

2. Під час реалізації громадянами права на державну службу не допускати будь-якої форми дискримінації, в тому числі за гендерною ознакою;

3. Забезпечувати рівний доступ громадян до державної служби відповідно кваліфікації і професійної підготовки незалежно від статі претендента;

4. Дотримуватися принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у своїй діяльності, шляхом створення умов праці, які дозволяють жінкам і чоловікам здійснювати трудову діяльність на рівній основі;

5. Проводити аналіз кількісного та якісного складу працівників у державних органах, з метою вивчення поточної потреби в таких працівниках.

- удосконалення процесу збору та обробки даних, запровадження нових та/або перегляд існуючих форм статистичної та адміністративної звітності

Процес збору даних щодо фактичної чисельності працюючих державних службовців чоловіків та жінок у розрізі категорії Б і В здійснюється згідно з вимогами наказу НАДС «Про затвердження форми звітності "Звіт про кількісний та якісний склад державних службовців" та Інструкції щодо її заповнення" (від 21.03.2023 № 40-23) та не потребує запровадження нових форм звітності.

27.04.2026

дата