**ВИСНОВОК**

**про проведення гендерно-правової експертизи проєкту розпорядження голови Донецької обласної державної адміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації «Про розмір кошторисної заробітної плати у 2022 році, який враховується при визначенні вартості об'єктів будівництва за рахунок коштів обласного бюджету»**

Проєкт розпорядження розроблено департаментом капітального будівництва Донецької обласної державної адміністрації.

**1.** **Перелік міжнародних договорів України, згода на обов’язковість яких надана Верховною Радою України, та резолюцій міжнародних конференцій, міжнародних організацій, їх органів, використаних під час проведення експертизи.**

Під час проведення гендерно-правової експертизи проєкту розпорядження голови Донецької обласної державної адміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації «Про розмір кошторисної заробітної плати у 2022 році, який враховується при визначенні вартості об'єктів будівництва за рахунок коштів обласного бюджету» (далі – проєкт розпорядження) використовувались такі акти:  [Міжнародний пакт про громадянські і політичні права](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_043), 1966 рік; [Конвенція про боротьбу з торгівлею людьми і з експлуатацією проституції третіми особами](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_162),   
1949 рік; [Конвенція про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_207),   
1979 рік; [Конвенція про захист прав людини і основоположних свобод, 1950 рік та протоколи до неї](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_004); Європейська соціальна хартія[(переглянута)](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/994_062#n3), 1996 рік; [Конвенція Ради Європи про заходи щодо протидії торгівлі людьми](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/994_858), 2005 рік; [Конвенція про права осіб з інвалідністю](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_g71), 2006 рік; [Конвенція Міжнародної організації праці № 156 про рівне ставлення і рівні можливості для трудящих чоловіків і жінок: трудящі із сімейними обов’язками](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_010), 1981 рік; [Конвенція Міжнародної організації праці № 100 про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_002),   
1951 рік; [Міжнародна конвенція про ліквідацію всіх форм расової дискримінації](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_105), 1965 рік; [Міжнародний пакт про економічні, соціальні і культурні права](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_042),   
1966 рік; [Рамкова конвенція про захист національних меншин](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_055), 1995 рік; [Загальна декларація прав людини](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_015), 1948 рік; Пекінська декларація, 1995 рік;  [Резолюція 47/135 Генеральної Асамблеї ООН “Декларація про права осіб, що належать до національних або етнічних, релігійних та мовних меншин”](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_318), 1992 рік.

**2. Перелік актів законодавства, використаних під час експертизи.**

Під час проведення гендерно-правової експертизи проєкту розпорядження використано: [Конституцію України](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80), Закони України [“Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків”](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2866-15), [“Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні”](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5207-17), [“Про запобігання та протидію домашньому насильству”](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2229-19), [“Про протидію торгівлі людьми”](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3739-17).

**3. Наявність або відсутність положень проєкту розпорядження, які не відповідають принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.**

У проєкті розпорядження відсутні положення, які не відповідають принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

**4. Проведення аналізу положень проєкту розпорядження, які можуть порушувати принцип забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.**

Проєкт розпорядження голови Донецької обласної державної адміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації «Про розмір кошторисної заробітної плати у 2022 році, який враховується при визначенні вартості об'єктів будівництва за рахунок коштів обласного бюджету» є гендерно-нейтральним, не містить дискримінаційних норм за ознакою статі та не передбачає особливостей чи різниці у правах та можливостях за ознакою статі. Проєкт відповідає принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків.

Начальник відділу з питань   
правової роботи департаменту   
капітального будівництва

Донецької обласної державної адміністрації Ігор ІГНАТОВ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 рік

Заступник голови   
Донецької обласної   
державної адміністрації Юлія КОСТЮНІНА

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 рік