



УКРАЇНА

ДОНЕЦЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ДОНЕЦЬКА ОБЛАСНА ВІЙСЬКОВО-ЦИВІЛЬНА АДМІНІСТРАЦІЯ

вул. Олекси Тихого, 6, м. Краматорськ, 84306, тел. (0626) 42-04-55

E-mail: donoda@dn.gov.ua

Веб-сайт: www.dn.gov.ua

08.10.2020 № 0.4/15-5224/4-20
На № _____ від _____

Національне агентство з питань
запобігання корупції

Про виконання Антикорупційної програми
Донецької обласної державної адміністрації,
обласної військово-цивільної адміністрації
на 2019-2020 роки та реалізації визначених
у ній заходів за 2019 рік та 9 місяців 2020 року

На виконання листа Національного агентства з питань запобігання корупції
від 26 вересня 2017 року № 30-20/34085/17 направляємо Звіт про виконання
Антикорупційної програми Донецької обласної державної адміністрації,
обласної військово-цивільної адміністрації на 2019-2020 роки та реалізації
визначених у ній заходів за 2019 рік та 9 місяців 2020 року.

Додаток: на 41 арк. в 1 прим.

Заступник голови
облдержадміністрації

В.С. Філашкін

Керівник управління запобігання та
виявлення корупції облдержадміністрації
Ставицький О.М., тел. 0984338897
вик. Козленко М.О., тел. 0984338897

ДОНЕЦЬКА ОДА

0.4/15-5224/4-20 від 08.10.2020



ЗВІТ

Про виконання Антикорупційної програми Донецької обласної державної адміністрації,
 обласної військово-цивільної адміністрації на 2019-2020 роки та реалізації визначених у ній заходів
 за 2019 рік та 9 місяців 2020 року

Додаток до листа облдержадміністрації
 від 08.10.2020 № 04/15-5624/19-0

№ Найменування заходу визначеного у Антикорупційній програмі	Строк виконання заходу	Відповідальні за виконання	Стан виконання
1. Управління персоналом			
<p>1. Провести роз'яснювальну роботу з членами конкурсних комісій з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, зокрема запобігання виникнення конфлікту інтересів.</p> <p>2. Забезпечити ознайомлення членів конкурсних комісій під підпис з переліком вимог, заборон та обмежень стосовно державних службовців, встановлених Законом України "Про запобігання корупції".</p> <p>3. Важливі заходи щодо запобігання залученню кандидатів на зайняття посад (осіб, які вже працюють в установі), до будьяких заходів з організації чи проведення конкурсу.</p> <p>4. Попередити членів конкурсних комісій про те, що член конкурсної комісії, який одночасно є кандидатом на зайняття посади, зобов'язаний</p>	<p>1. Щокварталу.</p> <p>2. Липень, жовтень 2019-2020 років.</p> <p>3. Протягом 2019-2020 років.</p> <p>4. Протягом 2019-2020 років.</p> <p>5. Протягом 2019-2020 років.</p> <p>6. Постійно протягом 2019-2020 років.</p>	<p>1,2,3,4,5,6,7, Оданська Т.М. (Управління кадрового забезпечення та з питань нагород апарату облдержадміністрації), керівники структурних підрозділів облдержадміністрації; 8. Ставицький О.М. (Управління взаємодії з правоохоронними органами, запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації).</p>	<p>1. Проведено роз'яснювальну роботу з членами конкурсних комісій з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, зокрема запобігання виникнення конфлікту інтересів.</p> <p>3 квітня 2020 року в апараті облдержадміністрації та її структурних підрозділах конкурси на заміщення вакантних посад державної служби категорії «Б» та «В» не проводилися у зв'язку з тим, що Законом України «Про внесення змін до Закону України «Про державний бюджет України на 2020 рік», тимчасово, на період карантину, установленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, зупинена дія положень Закону України «Про державну службу» та Закону України «Про центральні органи виконавчої влади» в частині проведення конкурсів на посади державної служби та призначення на посади державної служби за результатами конкурсу (триваючий захід, виконується щокварталу протягом 2019-2020 років).</p> <p>2. Забезпечено ознайомлення членів конкурсних комісій під підпис з переліком вимог, заборон та обмежень стосовно державних службовців, встановлених Законом України "Про запобігання корупції". З квітня 2020 року в апараті облдержадміністрації та її структурних підрозділах конкурси на заміщення вакантних посад державної служби категорії «Б» та «В» не проводилися у зв'язку з тим, що Законом України «Про внесення змін до Закону України «Про державний бюджет України на 2020 рік», тимчасово, на період карантину, установленого</p>

<p>повідомити про це на першому засіданні конкурсної комісії після подання документів для участі в конкурсі та не приймати участь у конкурсі на цю посаду.</p> <p>5. Не надавати кандидату на посаду, який одночасно є членом конкурсної комісії, доступ до інформації про ситуаційні завдання, які будуть розв'язуватися кандидатами на посаду, а у разі отримання кандидатами такої інформації здійснити заміну ситуаційних завдань.</p> <p>6. Обов'язкове відображення у документалції за результатами проведення конкурсу мотивів (обґрунтування) прийнятого рішення.</p> <p>7. Забезпечити залучення у установленому чинним законодавством порядку до складу конкурсних комісій представників громадських об'єднань, або державних службовців з інших органів державної влади, або представників виборного органу первинної профспілкової організації, експертів, тощо.</p> <p>8. Запровадити періодичний моніторинг уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції стану дотримання спеціального та антикорупційного законодавства під час проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, звітувати керівнику апарату облдержадміністрації про результати такого моніторингу.</p>	<p>7. Липень 2019 року.</p> <p>8. Щокварталу протягом 2019-2020 років.</p>	<p>Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, зупинена дія положень Закону України «Про державну службу» та Закону України «Про центральні органи виконавчої влади» в частині проведення конкурсів на посади державної служби та призначення на посади державної служби за результатами конкурсу (за 2019 рік виконання заходів 100%, у 2020 році термін виконання не настав).</p> <p>3. Вжито заходів щодо запобігання залученню кандидатів на зайняття посад (осіб, які вже працюють в установі), до будь-яких заходів з організації чи проведення конкурсу. Управлінням кадрового забезпечення та з питань нагород апарату облдержадміністрації надано інформацію, що особи, які працюють в облдержадміністрації, не залучалися до заходів із організації та проведення конкурсів. З квітня 2020 року в апараті облдержадміністрації та її структурних підрозділах конкурси на заміщення вакантних посад державної служби категорії «Б» та «В» не проводилися у зв'язку з тим, що Законом України «Про внесення змін до Закону України «Про державний бюджет України на 2020 рік», тимчасово, на період карантину, установленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, зупинена дія положень Закону України «Про державну службу» та Закону України «Про центральні органи виконавчої влади» в частині проведення конкурсів на посади державної служби та призначення на посади державної служби за результатами конкурсу (триваючий захід, виконується протягом 2019-2020 років).</p> <p>4. Попереджено членів конкурсних комісій про те, що член конкурсної комісії, який одночасно є кандидатом на зайняття посади, зобов'язаний повідомити про це на першому засіданні конкурсної комісії після подання документів для участі в конкурсі та не приймати участь у конкурсі на цю посаду. З квітня 2020 року в апараті облдержадміністрації та її структурних підрозділах конкурси на заміщення вакантних посад державної служби категорії «Б» та «В» не проводилися у зв'язку з тим, що Законом України «Про внесення змін до Закону України «Про державний бюджет України на 2020 рік», тимчасово, на період карантину, установленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, зупинена дія положень Закону України «Про державну службу» та Закону України «Про центральні органи виконавчої влади» в частині проведення конкурсів на посади державної служби та призначення на посади державної служби за результатами конкурсу (триваючий захід, виконується протягом 2019-2020 років).</p>
--	--	--

5. Забезпечено ненадання кандидату на посаду, який одночасно є членом конкурсної комісії, доступу до інформації про ситуаційні завдання, які будуть розв'язуватися кандидатами на посаду, а у разі отримання кандидатами такої інформації здійснено заміну ситуаційних завдань. Протягом звітного періоду члени конкурсних комісій участь у конкурсі на зайняття вакантних посад державних службовців не приймали. З квітня 2020 року в апараті облдержадміністрації та її структурних підрозділах конкурси на заміщення вакантних посад державної служби категорій «б» та «в» не проводилися у зв'язку з тим, що Законом України «Про внесення змін до Закону України «Про державний бюджет України на 2020 рік», тимчасово, на період карантину, установленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, зупинена дія положень Закону України «Про державну службу» та Закону України «Про центральні органи виконавчої влади» в частині проведення конкурсів на посади державної служби та призначення на посади державної служби за результатами конкурсу (триваючий захід, виконується протягом 2019-2020 років).

6. Відображено у документалі за результатами проведення конкурсу мотиви (обґрунтування) прийнятого рішення. З квітня 2020 року в апараті облдержадміністрації та її структурних підрозділах конкурси на заміщення вакантних посад державної служби категорій «б» та «в» не проводилися у зв'язку з тим, що Законом України «Про внесення змін до Закону України «Про державний бюджет України на 2020 рік», тимчасово, на період карантину, установленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, зупинена дія положень Закону України «Про державну службу» та Закону України «Про центральні органи виконавчої влади» в частині проведення конкурсів на посади державної служби за результатами конкурсу (триваючий захід, виконується протягом 2019-2020 років).

7. Забезпечено залучення в установленому чинним законодавством порядку до складу конкурсних комісій представників громадських об'єднань, або державних службовців з інших органів державної влади, або представників виборного органу первинної профспілкової організації, експертів, тощо.

А саме: управлінням кадрового забезпечення та з питань нагород облдержадміністрації забезпечено залучення до складу конкурсної комісії на зайняття вакантних посад державної служби в апараті облдержадміністрації представника виборного органу первинної профспілкової організації, до роботи конкурсної комісії з проведення конкурсу на зайняття посади начальника управління

освіти, сім'ї, молоді та спорту Волноваської райдержадміністрації було залучено в якості експертів начальника відділу сімейної та гендерної політики, протидії торгівлі людьми та організаційної роботи управління сім'ї, молоді та масових заходів національно-патріотичного виховання облдержадміністрації та представника відділу запобігання та виявлення корупції управління взаємодії з правоохоронними органами, запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації, до роботи конкурсної комісії з проведення конкурсу на зайняття посади начальника служби у справах дітей Слов'янської райдержадміністрації було залучено у якості експерта головного спеціаліста відділу профілактичної роботи та соціального захисту служби у справах дітей Донецької облдержадміністрації.

Забезпечено залучення державних службовців з інших державних органів в управлінні автомобільного транспорту облдержадміністрації, департаменті розвитку базових галузей промисловості облдержадміністрації, департаменті цивільного захисту, мобілізаційної та оборонної роботи облдержадміністрації, департаменті капітального будівництва облдержадміністрації, департаменті інвестиційно-інноваційного розвитку і зовнішніх відносин облдержадміністрації.

Забезпечено залучення представників первинної профспілкової організації в управлінні фізичної культури та спорту облдержадміністрації, Департаменті соціального захисту населення облдержадміністрації, департаменті житлово-комунального господарства облдержадміністрації.

Представників громадських організації залучено у департаменті охорони здоров'я облдержадміністрації, управлінні містобудування та архітектури облдержадміністрації, службою у справах дітей, управлінням культури і туризму облдержадміністрації.

Представника трудового колективу, обраного на загальних зборах (у зв'язку з відсутністю первинної профспілкової організації) до конкурсної комісії залучено у департаменті освіти і науки облдержадміністрації, департаменті фінансів облдержадміністрації, департаменті економіки облдержадміністрації, департаменті інформаційної та внутрішньої політики облдержадміністрації, департаменті агропромислового розвитку та земельних відносин облдержадміністрації, департаменті екології та природних ресурсів облдержадміністрації.

Осіб у якості експертів бухгалтерської справи залучено до конкурсної комісії у державному архіві Донецької області (виконано 100%).

8. Запроваджено періодичний моніторинг уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації стану дотримання спеціального та антикорупційного законодавства під час проведення конкурсу на зайняття посади державної служби, відзвітовано керівнику апарату

			<p>облдержадміністрації про результати такого моніторингу.</p> <p>Протягом першого півріччя 2020 року конкурсів на зайняття посад державної служби в апараті облдержадміністрації не відбувалось (триваючий захід, виконується шоквартагу протягом 2019-2020 років).</p>
<p>2. 1. Введення обов'язкової вимоги щодо письмового обґрунтування створення нових посад або скорочення існуючих.</p> <p>2. Розробка проекту розпорядчого акту щодо внесення змін до структури та штатного розпису облдержадміністрації.</p> <p>3. Попередній аналіз проектів рішень облдержадміністрації про зміну структури та штатного розпису управління взаємодії з правоохоронними органами, запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації.</p>	<p>1.2.3. Квітень 2019 року.</p>	<p>1,2.Огданюк Т.М. (управління кадрового забезпечення та з питань нагород апарату облдержадміністрації); 3. Ставицький О.М. (управління взаємодії з правоохоронними органами, запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації).</p>	<p>1. Введено обов'язкову вимогу щодо письмового обґрунтування створення нових посад або скорочення існуючих. Протягом звітного періоду в апараті облдержадміністрації було здійснено реорганізацію відділу фінансового забезпечення облдержадміністрації в управління фінансового забезпечення облдержадміністрації (із загальною чисельністю 9 штатних одиниць) та відділу адміністрування Державного реєстру виборців облдержадміністрації, а саме введення посади головного спеціаліста. Щодо обґрунтування реорганізації відділу фінансового забезпечення облдержадміністрації керівником апарату облдержадміністрації складено доповідну записку від 26.12.2018 № 08/7138/2/1-18/0.1. Щодо обґрунтування реорганізації відділу Державного реєстру виборців облдержадміністрації начальником зазначеного відділу було складено службову записку від 15.01.2019 № 17/299/0/1-19/0.8.</p> <p>З метою забезпечення режиму секретності в облдержадміністрації скорочено посаду головного спеціаліста облдержадміністрації та введено посаду спеціаліста сектору режимно-секретної роботи.</p> <p>З метою приведення структури облдержадміністрації у відповідність до вимог чинного законодавства у сфері запобігання та виявлення корупції скорочено посади начальника управління взаємодії з правоохоронними органами, запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації, заступника начальника управління взаємодії з правоохоронними органами, запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації, начальника відділу запобігання та виявлення корупції управління взаємодії з правоохоронними органами, запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації, головного спеціаліста відділу взаємодії з правоохоронними органами управління взаємодії з правоохоронними органами, запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації – 4 штатні одиниці та введено посади начальника управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації, заступника начальника управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації, заступника начальника управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації політика, аналітичної та роз'яснювальної роботи управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації.</p>

			<p>начальника відділу здійснення превентивних антикорупційних заходів управління запобігання та виявлення корупції обласної адміністрації, головного спеціаліста відділу реалізації державної антикорупційної політики, аналітичної та роз'яснювальної роботи управління запобігання та виявлення корупції обласної адміністрації – 4 штатні одиниці, головного спеціаліста відділу здійснення превентивних антикорупційних заходів управління запобігання та виявлення корупції обласної адміністрації – 4 штатні одиниці.</p> <p>З метою підвищення якості внутрішнього аудиту в обласній адміністрації скорочено посаду головного спеціаліста відділу кадрової роботи управління кадрового забезпечення та з питань нагород обласної адміністрації та введено посаду головного спеціаліста сектору внутрішнього аудиту обласної адміністрації.</p> <p>З метою забезпечення захисту інформації в інформаційних, телекомунікаційних системах апарату обласної адміністрації скорочено посади помічника патронатної служби голови обласної адміністрації, прес-секретаря патронатної служби голови обласної адміністрації та утворено у відділі інформаційно-ком'ютерного забезпечення сектор захисту інформації чисельністю 2 штатні одиниці. (захід виконано 100 %).</p> <p>2. Розроблено проекти розпорядчих актів щодо внесення змін до структури та штатного розпису обласної адміністрації (розпорядженнями голови обласної адміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 08.01.2019 № 2/5-19 «Про зміни у структурі апарату обласної адміністрації», 24.01.2019 № 58/5-19 «Про зміни у структурі апарату обласної адміністрації» внесені зміни до структури та штатного розпису обласної адміністрації, 21.02.2020 № 168/5-20 «Про зміни у структурі апарату обласної адміністрації», 06.03.2020 № 22/5-20 «Про зміни у структурі апарату обласної адміністрації», 22.05.2020 № 544/5-20»Про зміни у структурі обласної адміністрації», 04.06.2020 № 565/5-20 «Про зміни у структурі обласної адміністрації», 22.06.2020 № 626/5-20 «Про зміни у структурі апарату обласної адміністрації» (захід виконано 100 %).</p> <p>3. Проведено попередній аналіз проектів рішень обласної адміністрації про зміну структури та штатного розпису обласної адміністрації управлінням запобігання та виявлення корупції обласної адміністрації (захід виконано 100 %).</p>
<p>3. 1. Забезпечити погодження проекту розпоряджень голови обласної адміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації про нагородження</p>	<p>1. Протягом 2019-2020 років.</p>	<p>1. Огданська Т. М. (управління кадрового забезпечення та з питань нагород апарату обласної адміністрації).</p>	<p>1. Протягом 2019 року та 9 місяців 2020 року забезпечено погодження 359 проектів розпоряджень голови обласної адміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації про нагородження відзнаками обласної адміністрації (2415 комплекти нагородних документів), 397 листів-подання від трудових колективів підприємств, установ, організацій щодо нагородження державними та урядовими нагородами</p>

<p>визанками облдержадміністрації, листів-подань від трудових колективів підприємств, установ, організації щодо народження державними та урядовими нагородами України, опрацювання нагородних документів, що надходять до облдержадміністрації з управлінням взаємодії з правоохоронними органами, запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації.</p> <p>2. Забезпечити залучення незалежних фахівців та представників громадськості до складу комісії.</p>	<p>2. Травень 2019 року.</p>	<p>Ставицький О.М. (управління взаємодії з правоохоронними органами, запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації);</p> <p>2. Отланська Т.М. (управління кадрового забезпечення та з питань нагород апарату облдержадміністрації).</p>	<p>України, опрацьовано 1349 комплектів нагородних документів, що надходять до облдержадміністрації з управлінням запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації (управлінням взаємодії з правоохоронними органами, запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації) (триваючий захід, виконується протягом 2019-2020 років).</p> <p>2. Забезпечено залучення незалежних фахівців та представників громадськості до складу комісії (захід виконано 100 %).</p>
<p>4. 1. Забезпечити посилений контроль за діяльністю працівників, які мають намір звільнитися шляхом хронометражу робочого часу.</p> <p>2. Забезпечити звірку паперової кореспонденції та документів, що містяться на носіях інформації, а також матеріальних цінностей, відповідальним за які був працівник, що звільняється. Передача іншому відповідальному працівнику, визначеному керівником структурного підрозділу.</p>	<p>Протягом 2019-2020 років.</p>	<p>Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації.</p>	<p>1. Забезпечено посилений контроль за діяльністю працівників, що мали намір звільнитися (триваючий захід, виконується протягом 2019-2020 років).</p> <p>2. Забезпечено звірку паперової кореспонденції та документів, що містяться на носіях інформації, а також матеріальних цінностей, відповідальним за які був працівник, що звільнявся. Передано іншому відповідальному працівнику, визначеному керівником структурного підрозділу (триваючий захід, виконується протягом 2019-2020 років).</p>
<p>2. Організація роботи щодо запобігання та виявлення корупції</p>			
<p>5. 1. Провести навчальні семінари-тренінги з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства для працівників апарату облдержадміністрації та її структурних підрозділів.</p> <p>2. Розробка переліку питань та</p>	<p>1. Щокварталу протягом 2019-2020 років.</p> <p>2. Липень 2019 року, вересень</p>	<p>1. Ставицький О.М. (управління взаємодії з правоохоронними органами, запобігання та виявлення корупції);</p> <p>2. Ставицький О.М. (управління взаємодії з</p>	<p>1. Протягом 2019 року проведено 29 семінарів-тренінгів з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства для працівників апарату облдержадміністрації та її структурних підрозділів на теми «Фінансовий контроль та моніторинг способу життя», «Конфлікт інтересів», «Обмеження щодо використання службових повноважень чи свого становища: обмеження щодо одержання подарунків; запобігання одержанню неправомірної вигоди або подарунка та поволження з ними; обмеження щодо суміщення та сумісництва з іншими видами діяльності; обмеження</p>

<p>проведення тестування на обізнаність працівників апарату облдержадміністрації ... та її структурних підрозділів з питань запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у діяльності осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, та привієнних до них осіб.</p> <p>Проведення тестування з зазначених питань.</p> <p>3. Організувати роботу з підвищення кваліфікації працівників облдержадміністрації з питань запобігання та виявлення корупції у навчальних закладах, що мають відповідні освітні ліцензії.</p> <p>4. Забезпечити розроблення та затвердження планів заходів із запобігання та виявлення корупції в установах та організаціях, що належать до сфери управління структурних облдержадміністрації.</p> <p>4.1. Забезпечити постійний моніторинг стану виконання планів заходів із запобігання та виявлення корупції на підприємствах, установах та організаціях, що належать до сфери управління структурних підрозділів облдержадміністрації.</p> <p>5. Розробка пам'ятки щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства, направлення її структурним підрозділам облдержадміністрації та розміщення</p>	<p>2020 року.</p> <p>3. Протягом 2019-2020 років.</p> <p>4. Липень 2019 року, липень 2020 року.</p> <p>4.1. Щокварталу.</p> <p>5. Щомісяця протягом 2020 року.</p> <p>5.1. Щомісяця протягом 2020 року.</p>	<p>правоохоронними органами, запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації);</p> <p>3. Оганська Т.М. (управління кадрового забезпечення та з питань народод апарату облдержадміністрації);</p> <p>4, 4.1. Напрує С.П. (департамент екології та природних ресурсів облдержадміністрації, Бойко І.О. (департамент з питань цивільного захисту, мобілізаційної та оборонної роботи облдержадміністрації), Гончаренко С.В. (департамент житлово-комунального господарства облдержадміністрації), Колесник В.В. (департамент охорони здоров'я облдержадміністрації), Литвинов А.В. (директор департаменту розвитку базових галузей промисловості), Чукова Н.В. (директор департаменту інформаційної та внутрішньої політики облдержадміністрації).</p>	<p>Щодо припинення діяльності, пов'язаної з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування; обмеження спільної роботи близьких осіб» «Запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням»; «Відповідальність за корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення та усунення їх наслідків»; «Захист викривачів. Гарантії захисту викривачів за законодавством України»; «Конфлікт інтересів. Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів»; «Правові аспекти організації роботи із запобігання та виявлення корупції та про нове в законодавстві»; надано методичну допомогу в заповненні щорічних декларацій.</p> <p>Прийняли участь у семінарах 753 особи.</p> <p>Протягом 9 місяців 2020 року проведено 22 семінари-тренінги з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства для працівників апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації на теми «Фінансовий контроль та моніторинг способу життя», «Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів» (триваючий захід, виконується щокварталу протягом 2019-2020 років).</p> <p>2. У липні 2019 року та серпні 2020 року розроблено перелік питань та проведено тестування на обізнаність працівників апарату облдержадміністрації та її структурних підрозділів з питань запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у діяльності осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, та привієнних до них осіб (лист від 14.08.2020 № 0.8/171/432/0/2-20, доповідна від 03.09.2020 № 369/0/245-20) (захід виконано 100 %).</p> <p>3. Протягом 2019 року організовано роботу з підвищення кваліфікації працівників облдержадміністрації з питань запобігання та виявлення корупції у навчальних закладах, що мають відповідні освітні ліцензії. Протягом 2019 року на підвищення кваліфікації направлено 76 осіб. А саме: до Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування направлено 7 осіб, до Харківського регіонального інституту державного управління при Президенті України направлено 54 особи; до Інституту підвищення кваліфікації керівних кадрів НАДУ при Президенті України направлено 15 осіб.</p> <p>Протягом 9 місяців 2020 року підвищення кваліфікації працівників облдержадміністрації з питань запобігання та виявлення корупції у навчальних закладах, що мають відповідні освітні ліцензії не проводилися у зв'язку із запровадженням карантинних заходів з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2. Он-лайн платформу з цифрової грамотності для державних службовців успішно завершили 22 особи.</p> <p>3 14 по 18 вересня 2020 року на базі Харківського регіонального інституту державного</p>
--	---	--	--

<p>ix на офіційному сайті Облдержадміністрації. 5.1. Забезпечити ознайомлення працівників структурних підрозділів облдержадміністрації з пам'ятками щодо дотримання антикорупційного законодавства під підпис.</p>		<p>5. Ставицький О. М. (Управління взаємодії з правоохоронними органами, запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації). 5.1. Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації.</p>	<p>Управління НАДУ при Президентіві України було проведено підвищення кваліфікації працівників облдержадміністрації з питань запобігання та виявлення корупції за загальною короткостроковою програмою «Запобігання та протидія корупції в органах влади». За вказаною програмою підвищили кваліфікацію 38 осіб. (Тривалочний захід, виконується протягом 2019-2020 років). 4. У 2019 та 2020 роках забезпечено розроблення та затвердження планів заходів із запобігання та виявлення корупції в установах та організаціях, що належать до сфери управління структурних підрозділів облдержадміністрації. Наказами директора департаменту охорони здоров'я облдержадміністрації (додаток – департаменту) від 03.06.2019 № 476 затверджено план роботи департаменту щодо запобігання та протидії корупції. Керівниками закладів охорони здоров'я та вищих навчальних закладів області, що належать до сфери управління департаменту, забезпечено: розроблення та затвердження планів заходів щодо запобігання і протидії корупції в установах; призначено відповідальних осіб за координацію здійснення передбачених заходів; забезпечено постійний моніторинг стану виконання плану заходів. Заходи, що належать до сфери управління департаменту, поквартиру надають інформацію про проведені заходи. 27 закладами охорони здоров'я, що належать до сфери управління департаменту та у яких вартість закупівлі товару (товарів), послуги (послуг), робіт дорівнює або перевищує 20 мільйонів гривень, розроблено та затверджено антикорупційну програму, визначено відповідальну особу за реалізацію антикорупційної програми (листи від 24.01.2020 № 01-29/349/0/70-20, від 11.02.2020 № 01-29/587/0/70-20). З 50 закладів охорони здоров'я, що належать до сфери управління департаменту, 49 керівників закладів подали на сайт НАЗК декларацію особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування станом на 31.05.2020. КПТГ «Донецький обласний госпіталь для ветеранів війни м. Мар'їнки» не здійснює фінансово-господарську діяльність, керівник та працівники у закладі відсутні. Департаментом здійснено заходи на виконання подання Управління захисту економіки в Донецькій області Департаменту захисту економіки Національної поліції України від 21.08.2019 (вих. № 4083/39/104/01-2019), яке надійшло до департаменту 31.01.2020 щодо призначення службового розслідування відносно заступника головного лікаря з медичної частини ВСП КНП «Обласний клінічний протитуберкульозний диспансер» м. Торезьк Горбачова С.А. за фактом порушення вимог частини 2 статті 52 закону України «Про запобігання корупції». Наказом в.о. директора КНП «Обласний клінічний протитуберкульозний диспансер» від 05.02.2020 № 355 утворено комісію з проведення службового розслідування стосовно головного лікаря з медичної частини ВСП КНП «Обласний клінічний</p>
--	--	--	---

протитуберкульозний диспансер» м. Торезьк Горбачова С.А., складено акт про проведення службового розслідування 10.02.2020. За результатами проведення службового розслідування комісія проголосувала притягнути до дисциплінарної відповідальності Горбачова С.А. та згідно статті 147 КЗпП оголосити догану. Наказом від 10.02.2020 № 38 головному лікарю з медичної частини Горбачову С.А. оголошено догану. Матеріали проведеного службового розслідування надіслано на адресу Управління захисту економіки в Донецькій області Департаменту захисту економіки Національної поліції України та надані департаменту.

Департамент житлово-комунального господарства облдержадміністрації здійснює управління: обласним комунальним підприємством «Донецьктеплокомуненерго»; комунальним підприємством «Компанія «Вода Донбасу»; комунальним підприємством «Донецький центр підготовки персоналу»; комунальним підприємством по обслуговуванню адміністративних будинків. Комунальне підприємство по обслуговуванню адміністративних будинків на теперішній час не проводить свою діяльність у зв'язку з відмовою в.о. директора підприємства переміститися на територію, де органи державної влади здійснюють свої повноваження. Комунальне підприємство «Донецький центр підготовки персоналу» свою діяльність на території підконтрольній українській владі проводить з січня 2015 року по теперішній час. Агє, у зв'язку з видученням 03 квітня 2019 року оригіналів всієї фінансово-господарської діяльності Прокуратурою Донецької області та оргтехніки підприємство знаходиться у вимушеному простой. Працівники підприємства згідно з КЗпП України з 03 квітня 2019 року по теперішній час знаходяться у вимушених прогулах. Наказом обласного комунального підприємства «Донецьктеплокомуненерго» від 29.03.2017 №84 було затверджено Антикорупційну програму підприємства в редакції наказу обласного комунального підприємства «Донецьктеплокомуненерго» від 31.07.2018 №200. Наказом обласного комунального підприємства «Донецьктеплокомуненерго» від 24.07.2018 №72-к визначено уповноваженого з антикорупційної діяльності підприємства. Наказом комунального підприємства «Компанія «Вода Донбасу» від 04 квітня 2017 року №55 було затверджено Антикорупційну програму підприємства та призначено Уповноваженого з антикорупційної діяльності підприємства.

Департаментом розвитку базових галузей промисловості облдержадміністрації забезпечено розроблення та затвердження планів заходів із запобігання та виявлення корупції в КІП «Донпостачкомплект», КІП Міжнародний аеропорт Донецьк імені С.С. Прокоф'єва» та КІП «Автогандспортне підприємство».

Департаментом цивільного захисту, мобілізаційної та оборонної роботи облдержадміністрації затверджено план заходів із запобігання та виявлення корупції

в комунальній спеціалізованій аварійно-рятувальній службі (за 2019 рік виконання заходу 100 %, у 2020 році термін виконання не настав).

4.1. Забезпечено постійний моніторинг стану виконання планів заходів із запобігання та виявлення корупції на підприємствах, установах та організаціях, що належать до сфери управління зазначених структурних підрозділів облдержадміністрації. (Триваючий захід, виконується шокварталу).

5. Щомісяця розроблено пам'ятки щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства, направлено її структурним підрозділам облдержадміністрації та розміщення їх на офіційному сайті облдержадміністрації (листи від 08.01.2020 № 8/0/245-20 «Правові аспекти організації роботи із запобігання та виявлення корупції», від 14.02.2020 № 83/0/245-20 «Щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції», від 31.03.2020 № 0.8/17615/0/2-20 «Про внесення змін у прикінцеві положення Закону України «Про запобігання корупції» на підставі прийняття Закону України Про внесення змін до деяких законодавчих актів України, спрямованих на запобігання виникненню і поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19)», від 23.04.2020 № 193/0/245-20 «Щодо заповнення декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування з урахуванням змін, внесених до Закону України «Про запобігання корупції», від 15.05.2020 № 212/0/245-20 стосовно обмежень щодо отримання подарунків особами, уповноваженими на виконання функцій держави або місцевого самоврядування та особами, які для цілей Закону України «Про запобігання корупції» привінуються до осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, від 18.06.2020 № 0.4/1711063/0/2-20 «Як мають діяти державні органи у разі визнання їхніх працівників винними у вчиненні корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією», від 08.07.2020 № 0.4/171187/0/2-2 «Щодо правового захисту викривача», від 05.08.2020 № 0.4/17365/0/2-20 «Щодо надання викривачам безоплатної вторинної правової допомоги», від 29.09.2020 № 0.4/171716/0-20 «Щодо фінансового контролю в частині подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування у разі входження до складу конкурсної або дисциплінарної комісії, утвореної відповідно до Закону України «Про державну службу», «Про службу в органах місцевого самоврядування» (триваючий захід, виконується щомісяця протягом 2020 року).

5.1. Забезпечено ознайомлення працівників структурних підрозділів облдержадміністрації з пам'ятками щодо дотримання антикорупційного законодавства під підпис (триваючий захід, виконується щомісяця протягом 2020 року).

<p>6. Забезпечити дотримання Порядку передачі дарунків, одержаних, як подарунки державі, Автономній Республіці Крим, територіальній промаді, державним або комунальним установам чи організаціям, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 16 листопада 2011 року № 1195 (із змінами) під час оцінки вартості дарунка, вирішення питань щодо можливості його використання, місця та строку зберігання дарунка як подарунка державі в особі обласної державної адміністрації, одержаною уповноваженою особою її апарату, уповноваженою особою структурного підрозділу обласної адміністрації.</p>	<p>Постійно протягом 2019-2020 років.</p>	<p>Свинаренко О.І. (керівник апарату облдержадміністрації); керівники структурних підрозділів облдержадміністрації.</p>	<p>Забезпечено дотримання Порядку передачі дарунків, одержаних, як подарунки державі, Автономній Республіці Крим, територіальній промаді, державним або комунальним установам чи організаціям, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 16 листопада 2011 року № 1195 (із змінами) під час оцінки вартості дарунка, вирішення питань щодо можливості його використання, місця та строку зберігання дарунка як подарунка державі в особі обласної державної адміністрації, одержаною уповноваженою особою її апарату, уповноваженою особою структурного підрозділу облдержадміністрації. Розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 19.02.2019 № 170/5-19 «Про затвердження протоколу комісії з питань оцінки вартості, вирішення питань щодо можливості використання, місця та строку зберігання дарунка, як подарунка державі в особі облдержадміністрації, одержаною уповноваженою особою її апарату» затверджено протокол комісії від 19.02.2019 № 5. Протягом 2019 року та 9 місяців 2020 року структурними підрозділами облдержадміністрації не було отримано дарунка (триваючий захід, виконується постійно протягом 2019-2020 років).</p>
<p>7. 1. Розробка Порядку організації в Донецькій обласній державній адміністрації роботи із повідомленнями про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», внесеними викривачами, у зв'язку з набранням чинності Закону України № 198-ІХ «Про внесення змін до Закону України «Про запобігання корупції» щодо викривачів корупції» від 17 жовтня 2019 року. 2. Забезпечити дотримання Порядку</p>	<p>1. Жовтень 2020 року. 2. Після прийняття Порядку організації в Донецькій обласній державній адміністрації роботи із повідомленнями про можливі факти</p>	<p>1,2. Ставицький О.М. (управління взаємодії з правоохоронними органами, запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації).</p>	<p>Забезпечено дотримання Порядку організації в облдержадміністрації роботи із повідомленнями про корупцію, внесеними викривачами, затвердженого розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 01.06.2018 № 695/5-18. Розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 10 червня 2019 року № 583/5-19 «Про внесення змін до розпорядження голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 01 червня 2018 року № 695/5-18» внесені зміни до розпорядження голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 01 червня 2018 року № 695/5-18, а саме виділено спеціальну окрему телефонну лінію для викривачів (триваючий захід, виконується постійно протягом 2019-2020 років). 1,2. Термін виконання не настав.</p>

<p>організації в Донецькій області державній адміністрації роботи із повідомленнями про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», внесеними викривачами.</p>	<p>корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», внесеними викривачами.</p>	<p>1. Ставицький О. М. (управління взаємодії з правоохоронними органами, запобігання та виявлення корупції обласної державної адміністрації); 2. Россоха Н.Є. (управління лідоводства та контролю обласної державної адміністрації); Гончарова О.В. (управління з питань звернень громадян та доступу до публічної інформації обласної державної адміністрації); 3. Россоха Н.Є. (начальник управління лідоводства та контролю обласної державної адміністрації); Гончарова О.В. (управління з питань звернень громадян та</p>	<p>1. Забезпечено проведення роз'яснювальної роботи про дотримання законодавства щодо нерозголошення інформації про викривача (дотримання конфіденційності). Направлено листи до управління лідоводства та контролю обласної державної адміністрації (від 18.05.2020 № 216/0/245-20) та до управління з питань звернень громадян та доступу до публічної інформації обласної державної адміністрації (від 18.05.2020 № 215/0/245-20) (виконання заходу 100%). 2. Попереджено працівників, що здійснюють реєстрацію повідомлення, підписи про відповідальність за розголошення інформації про викривача, що міститься в повідомленні (лист управління з питань звернень громадян та доступу до публічної інформації обласної державної адміністрації від 01.07.2020 № 05-12/167/0/246-20, лист управління лідоводства та контролю обласної державної адміністрації від 10.06.2020 № 16/243-20) (виконання заходу 100%). 3. Термін виконання не настав.</p>
<p>8. 1. Забезпечити проведення роз'яснювальної роботи про дотримання законодавства щодо нерозголошення інформації про викривача (дотримання конфіденційності). 2. Попередити працівників, що здійснюють реєстрацію повідомлення, підписи про відповідальність за розголошення інформації про викривача, що міститься в повідомленні. 3. Обмежити коло осіб, задіяних у здійсненні реєстрації повідомлення про викривача.</p>	<p>1. Травень 2020 року. 2. Травень 2020 року. 3. Жовтень 2020 року.</p>	<p>1. Ставицький О. М. (управління взаємодії з правоохоронними органами, запобігання та виявлення корупції обласної державної адміністрації); 2. Россоха Н.Є. (управління лідоводства та контролю обласної державної адміністрації); Гончарова О.В. (управління з питань звернень громадян та доступу до публічної інформації обласної державної адміністрації); 3. Россоха Н.Є. (начальник управління лідоводства та контролю обласної державної адміністрації); Гончарова О.В. (управління з питань звернень громадян та</p>	<p>1. Забезпечено проведення роз'яснювальної роботи про дотримання законодавства щодо нерозголошення інформації про викривача (дотримання конфіденційності). Направлено листи до управління лідоводства та контролю обласної державної адміністрації (від 18.05.2020 № 216/0/245-20) та до управління з питань звернень громадян та доступу до публічної інформації обласної державної адміністрації (від 18.05.2020 № 215/0/245-20) (виконання заходу 100%). 2. Попереджено працівників, що здійснюють реєстрацію повідомлення, підписи про відповідальність за розголошення інформації про викривача, що міститься в повідомленні (лист управління з питань звернень громадян та доступу до публічної інформації обласної державної адміністрації від 01.07.2020 № 05-12/167/0/246-20, лист управління лідоводства та контролю обласної державної адміністрації від 10.06.2020 № 16/243-20) (виконання заходу 100%). 3. Термін виконання не настав.</p>