

Пам'ятка

“Щодо особливостей зайняття іншою оплачуваною або підприємницькою діяльністю особами, дію трудового договору яких призупинено”

Після початку збройної агресії росії статтею 13 Закону України “Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану” від 15.03.2022 № 2136-IX (далі - Закон) на період дії воєнного стану запроваджено нову кадрову процедуру - **призупинення дії трудового договору**.

У зв'язку з цим у держслужбовців, з якими призупинено дію трудового договору, виникають питання щодо дотримання вимог пункту 1 частини 1 статті 25 “Обмеження щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності” Закону України “Про запобігання корупції” у разі працевлаштування до інших державних органів або органів місцевого самоврядування, підприємств, установ, організацій різних форм власності.

Призупинення дії трудового договору - це тимчасове припинення роботодавцем забезпечення працівника роботою і тимчасове припинення працівником виконання роботи за укладеним трудовим договором у зв'язку із збройною агресією проти України, що виключає можливість обох сторін трудових відносин виконувати обов'язки, передбачені трудовим договором.

Важливо: призупинення трудового договору не тягне за собою припинення трудових відносин.

Отже, особа, з якою призупинено дію трудового договору:

- не виконує у зазначений період службових обов'язків за посадою та пов'язаних з виконанням функцій держави;
- не отримує заробітної плати, будь-яких гарантійних та компенсаційних виплат.

Призупинення дії трудового договору оформлюється наказом (розпорядженням) роботодавця, в якому, зокрема, зазначається інформація про причини призупинення, у тому числі про неможливість обох сторін виконувати свої обов'язки та спосіб обміну інформацією, строк призупинення дії трудового договору, кількість, категорії і прізвища, ім'я, по батькові (за наявності), реєстраційний номер облікової картки платника податків або серія та номер паспорта (для фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків та повідомили про це відповідний контролюючий орган і мають відмітку у паспорті) відповідних працівників, умови відновлення дії трудового договору.

Враховуючи викладене зауважуємо, що працевлаштування особи, з якою призупинено дію трудового договору, до інших державних органів, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ, організацій різних форм власності не є порушенням обмеження, передбаченого пунктом 1 частини 1 статті 25 Закону України “Про запобігання корупції”.

Важливо: у разі прийняття роботодавцем рішення про скасування призупинення дії трудового договору до дати припинення або скасування воєнного стану роботодавець повинен за 10 календарних днів до відновлення дії трудового договору повідомити працівника про необхідність стати до роботи.