



**ДОНЕЦЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ДОНЕЦЬКА ОБЛАСНА ВІЙСЬКОВО-ЦИВІЛЬНА АДМІНІСТРАЦІЯ
РОЗПОРЯДЖЕННЯ
ГОЛОВИ ОБЛАСНОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ
КЕРІВНИКА ОБЛАСНОЇ ВІЙСЬКОВО-ЦИВІЛЬНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ**

від 21.04.2021

Краматорськ

№ 350/5-21

Про внесення змін до Антикорупційної програми
Донецької обласної державної адміністрації,
обласної військово-цивільної адміністрації
на 2021-2023 роки

З метою усунення (мінімізації) корупційних ризиків в діяльності облдержадміністрації, керуючись статтею 19 Закону України «Про запобігання корупції», статтями 25, 39 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», враховуючи наказ Національного агентства з питань запобігання корупції від 11 березня 2021 року № 161/21 «Про погодження Антикорупційної програми Донецької обласної державної адміністрації, обласної військово-цивільної адміністрації на 2021-2023 роки»:

1. Внести такі зміни до Антикорупційної програми Донецької обласної державної адміністрації, обласної військово-цивільної адміністрації на 2021-2023 роки, затвердженої розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 08 лютого 2021 року № 103/5-21:

1) у рядку 35 додатку 1 до Звіту за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Донецької обласної державної адміністрації, обласної військово-цивільної адміністрації на 2021-2023 роки до Антикорупційної програми Донецької обласної державної адміністрації, обласної військово-цивільної адміністрації на 2021-2023 роки слова «разових (індивідуальних) ліцензій на здійснення зовнішньо-економічних операцій» замінити на слова «ліцензій на здійснення зовнішньоекономічної діяльності (експорт/імпорт товарів)»;

2) рядок 44 додатку 1 до Звіту за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Донецької обласної державної адміністрації, обласної військово-цивільної адміністрації на 2021-2023 роки до Антикорупційної програми Донецької обласної державної адміністрації, обласної військово-цивільної адміністрації на 2021-2023 роки викласти у такій редакції:



« 44.	Недобро́чесність посадових осіб департаменту агропромислового розвитку та земельних відносин облдержадміністрації під час реалізації облдержадміністрацією повноважень у сфері земельних відносин.	Недобро́чесність посадових осіб департаменту агропромислового розвитку та земельних відносин облдержадміністрації під час реалізації облдержадміністрацією повноважень у сфері земельних відносин може призвести до неналежного розгляду питань, пов'язаних із розпорядженням землями, вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення.	Відсутність внутрішнього розпорядчого акту, який зобов'язує посадових осіб департаменту агропромислового розвитку та земельних відносин облдержадміністрації письмово повідомляти про наявність/відсутність конфлікту інтересів під час реалізації облдержадміністрацією повноважень у сфері земельних відносин. Необізнаність посадових осіб департаменту агропромислового розвитку та земельних відносин облдержадміністрації в сфері антикорупційного законодавства.	Притягнення посадових осіб до відповідальності згідно з чинним законодавством, погіршення репутації облдержадміністрації.
-------	--	--	---	---

»;

3) додаток 2 до Звіту за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Донецької обласної державної адміністрації, обласної військово-цивільної адміністрації на 2021-2023 роки до Антикорупційної програми Донецької обласної державної адміністрації, обласної військово-цивільної адміністрації на 2021-2023 роки викласти у новій редакції, що додається.

Голова облдержадміністрації,
керівник обласної військово-
цивільної адміністрації



Павло КИРИЛЕНКО

Додаток 2
до Звіту за результатами оцінки корупційних
ризиків у діяльності Донецької обласної
державної адміністрації, обласної військово-
цивільної адміністрації на 2021-2023 роки
(розділ II)

Таблиця оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення (зменшення)

Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання заходу щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікуваний результат
1	2	3	4	5	6	7
1. Недостатня врегульованість процедури виявлення конфлікту інтересів у членів конкурсних комісій з проведення конкурсів на зайняття вакантних посад державної служби в апараті та структурних підрозділах облдержадміністрації, та конкурсної комісії з проведення конкурсу на зайняття вакантних посад державної служби	Середня	1. Провести роз'яснювальну роботу з членами конкурсних комісій з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, зокрема запобігання виникнення конфлікту інтересів та забезпечити ознайомлення членів конкурсних комісій підпис з переліком вимог, заборон та обмежень стосовно державних службовців, встановлених Законом України «Про запобігання корупції».	1,2,3. ОГДАНСЬКА Тетяна (управління кадрового забезпечення та з питань нагород облдержадміністрації); керівники структурних підрозділів облдержадміністрації.	1. Перед кожним засіданням конкурсної комісії протягом 2021-2023 років. 2. Після кожного засідання комісії протягом 2021-2023 років. 3. Перед кожним засіданням комісії протягом 2021-2023 років.	Не потребує залучення додаткових фінансових ресурсів.	1. Проведено роз'яснювальну роботу з членами конкурсних комісій з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, зокрема запобігання виникнення конфлікту інтересів та забезпечено ознайомлення членів конкурсних комісій підпис з переліком вимог, заборон та обмежень стосовно державних службовців, встановлених Законом України «Про запобігання корупції».
2. Обов'язкове відображення у документації за результатами	2.	2. Обов'язкове відображення у документації за результатами	2.	2.	2.	2.

керівника апарату обласної адміністрації та керівників структурних підрозділів обласної адміністрації із статусом юридичних осіб публічного права (далі — конкурсні комісії).	проведення конкурсу мотивів (обґрунтування) прийнятого рішення. 3. Отримати від членів конкурсних комісій письмові повідомлення про відсутність конфлікту інтересів відносно кандидатів на зайняття вакантних посад. 4. Розробити та затвердити розпорядженням голови обласної адміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації положення, що буде визначати внутрішню процедуру щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, що виникає у діяльності працівників обласної адміністрації, а також членів її конкурсних комісій.	4. Квітень 2022 року. 5. Жовтень 2022 року.		проведення конкурсу мотивів (обґрунтування) прийнятого рішення. 3. Отримано від членів конкурсних комісій письмового повідомлення про відсутність конфлікту інтересів відносно кандидатів на зайняття вакантних посад. 4. Розроблено та затверджено розпорядженням голови обласної адміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації положення, що буде визначати внутрішню процедуру щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, що виникає у діяльності працівників обласної адміністрації, а також членів її конкурсних комісій.
2. Недостатня урегульованість процедури виявлення конфлікту інтересів у членів конкурсних комісій з проведення конкурсного відбору на зайняття вакантних посад	Висока	1. Провести роз'яснювальну роботу з членами конкурсних комісій з проведення конкурсного відбору на зайняття вакантних посад керівників підприємств, установ та організацій, управління якими здійснює обласна адміністрація.	1. Керівники структурних підрозділів обласної адміністрації, у яких утворено комісії з проведення конкурсного відбору на зайняття вакантних посад керівників підприємств, установ та організацій, управління якими здійснює обласна адміністрація.	1. Провести роз'яснювальну роботу з членами конкурсних комісій з проведення конкурсного відбору на зайняття вакантних посад керівників підприємств, установ та організацій, управління якими здійснює обласна адміністрація.

керівників підприємств, установ, організацій спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст, що перебувають в управлінні Донецької обласної ради, та управління якими, відповідно до розпорядження голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 11 квітня 2016 року № 278 (із змінами) здійснюють структурні підрозділи облдержадміністрації (далі - підприємства, установи та організації, управління якими здійснює облдержадміністрація).	з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, зокрема запобігання виникненню конфлікту інтересів та забезпечення ознайомлення членів конкурсних комісій підпис з переліком вимог, заборон та обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції».	2021-2023 років. 3. Вересень 2021 року. 4. Постійно протягом 2021-2023 років. 5. Протягом тижня після прийнятого рішення комісією впродовж 2021-2023 років.	установ, організацій, управління якими здійснює облдержадміністрація.	з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, зокрема запобігання виникненню конфлікту інтересів та забезпечення ознайомлення членів конкурсних комісій підпис з переліком вимог, заборон та обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції».	2021-2023 років. 3. Вересень 2021 року. 4. Постійно протягом 2021-2023 років. 5. Протягом тижня після прийнятого рішення комісією впродовж 2021-2023 років.	облдержадміністрація, з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, зокрема запобігання виникненню конфлікту інтересів та забезпечення ознайомлення членів конкурсних комісій підпис з переліком вимог, заборон та обмежень стосовно державних службовців, встановлених Законом України «Про запобігання корупції».
				2. Отримати від членів конкурсних комісій з проведення конкурсного відбору на зайняття вакантних посад керівників підприємств, установ та організацій, управління якими здійснює облдержадміністрація, письмового повідомлення про відсутність конфлікту інтересів відносно кандидатів на зайняття вакантних посад.	2. Отримано від членів конкурсних комісій з проведення конкурсного відбору на зайняття вакантних посад керівників підприємств, установ та організацій, управління якими здійснює облдержадміністрація, письмового повідомлення про відсутність конфлікту інтересів відносно кандидатів на зайняття вакантних посад.	
				3. Включити до складу конкурсних комісій з проведення конкурсного відбору на зайняття вакантних посад керівників підприємств, установ, організацій, управління якими здійснює облдержадміністрація, представників громадських об'єднань та /або представника управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації.	3. Включено до складу конкурсних комісій з проведення конкурсного відбору на зайняття вакантних посад керівників підприємств, установ, організацій, управління якими здійснює облдержадміністрація, представників громадських об'єднань та /або представника управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації.	
				4. Здійснювати аудіо або відео-фіксації засідань комісії (за доцільністю).	4. Здійснено аудіо або відео-фіксації засідань комісії	
				5. Розмішувати на офіційному		

			вебсайті облдержадміністрації аудіо чи відеозаписів засідань конкурсних комісій з проведення конкурсного відбору на зайняття вакантних посад керівників підприємств, установ, організацій, управління якими здійснює облдержадміністрація згідно вимогам чинного законодавства та/або за рішенням відповідної комісії.				(за доцільністю). 5. Розміщено на офіційному вебсайті облдержадміністрації аудіо чи відеозаписів засідань конкурсних комісій з проведення конкурсного відбору на зайняття вакантних посад керівників підприємств, установ, організацій, управління якими здійснює облдержадміністрація згідно вимогам чинного законодавства та/або за рішенням відповідної комісії.
3. Дискреційні нововажження щодо внесення змін до структури та штатного розпису облдержадміністрації.	Низька		1. Введення обов'язкової вимоги щодо письмового обґрунтування створення нових посад або скорочення існуючих. 2. Розробка проекту розпорядження голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації щодо внесення змін до структури та штатного розпису облдержадміністрації. 3. Попередній аналіз проєктів розпоряджень голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації про зміну структури облдержадміністрації та змін до штатного розпису управлінням запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації.	1,2. ОГДАНСЬКА Тетяна (управління кадрового забезпечення та з питань нагород облдержадміністрації). 3. СТАВИЦЬКИЙ Олег (управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації).	При внесенні змін до структури та штатного розпису облдержадміністрації протягом 2021-2023 років.	Виконання зазначеного заходу не потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.	1. Введено обов'язкову вимогу щодо письмового обґрунтування створення нових посад або скорочення існуючих. 2. Розроблено проєкт розпорядження голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації щодо внесення змін до структури та штатного розпису облдержадміністрації. 3. Проведено попередній аналіз проєктів розпоряджень голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації про зміну структури облдержадміністрації та змін до штатного розпису управлінням запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації.
4. Можливість впливу осіб, які наділені владними повноваженнями, на членів комісії з питань	Низька		1. Забезпечити погодження проєктів розпоряджень голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації про зміну структури облдержадміністрації та змін до штатного розпису управлінням запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації.	1. ОГДАНСЬКА Тетяна (управління кадрового забезпечення та з питань нагород)	1. Протягом 2021-2023 років. 2. Постійно протягом	Виконання зазначеного заходу не потребує	1. Забезпечено погодження проєктів розпоряджень голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації про зміну структури облдержадміністрації та змін до штатного розпису управлінням запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації.

нагород при обласній військово- цивільній адміністрації під час прийняття та оформлення документів нагородження державними нагородами (далі – комісія).	адміністрації про нагородження відзнаками облдержадміністрації, листів- подань від трудових колективів підприємств, установ, організацій щодо нагородження державними та урядовими нагородами України, опрацювання нагородних документів, що надходять до облдержадміністрації з управлінням запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації. 2. Забезпечити постійну участь представника управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації та представників громадськості у діяльності комісії. 3. Здійснювати аудіо чи відеофіксацію засідань комісії з питань нагород при облдержадміністрації, обласній військово-цивільній адміністрації за спільним рішенням членів комісії. 4. Розмішувати на офіційному вебсайті облдержадміністрації протоколи засідання комісії з питань нагород при облдержадміністрації, обласній військово-цивільній адміністрації. 5. Направлення органам місцевого самоврядування, доведення до відома підприємств, установ, організацій та осіб, які мають	облдержадміністрації); СТАВИЦЬКИЙ Олег (управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації). 2.3.4.5. ОГДАНСЬКА Тетяна (управління кадрового забезпечення та з питань нагород облдержадміністрації).	2021-2023 років. 3. У разі прийняття рішення комісією щодо здійснення аудіо чи відеофіксації засідань комісії протягом 2021-2023 років. 4. Після кожного засідання комісії протягом 2021-2023 років. 5. Після кожного засідання комісії впродовж 2021-2023 років.	виділення додаткових коштів.	адміністрації про нагородження відзнаками облдержадміністрації, листів- подань від трудових колективів підприємств, установ, організацій щодо нагородження державними та урядовими нагородами України, опрацювання нагородних документів, що надходять до облдержадміністрації з управлінням запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації. 2. Забезпечити постійну участь представника управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації та представників громадськості у діяльності комісії. 3. Здійснено аудіо чи відеофіксацію засідань комісії з питань нагород при облдержадміністрації, обласній військово-цивільній адміністрації за спільним рішенням членів комісії. 4. Розміщено на офіційному вебсайті облдержадміністрації протоколи засідання комісії з питань нагород при облдержадміністрації, обласній військово-цивільній адміністрації. 5. Направлено органам місцевого самоврядування, доведено до відома підприємств, установ, організацій та осіб, які мають відношення до
---	---	---	---	------------------------------------	---

		Відношення до обговорення питань комісією з питань нагород при обласній військово-цивільній адміністрації прийнятих рішень комісією.			обговорення питань комісією з питань нагород при обласній військово-цивільній адміністрації прийнятих рішень комісією.
5. Зниження рівня відповідальності особи у зв'язку з наступним звільненням з посади.	Середня	1. Забезпечити посилені контроль з боку безпосереднього керівника за діяльністю працівників, які мають намір звільнитися, шляхом забезпечення працівниками неухильного виконання своїх посадових обов'язків та вимог законодавства. 2. Забезпечити звітку паперової кореспонденції та документів, що містяться на носіях інформації, а також матеріальних цінностей, відповідальним за які був працівник, що звільняється. Передача іншому відповідальному працівнику, визначеному керівником структурного підрозділу. 3. Візування обхідних листів працівників обласної адміністрації та керівників структурних підрозділів обласної адміністрації при звільненні, а також проведення інструктажу працівників, які звільняються, в частині доведення вимог антикорупційного законодавства	1, 2. Керівники структурних підрозділів обласної адміністрації; керівники структурних підрозділів апарату обласної адміністрації. 3. СТАВИЦЬКИЙ Олег (управління запобігання та виявлення корупції обласної адміністрації).	1, 2. Постійно протягом 2021-2023 років. 3. При кожному звільненні працівників апарату обласної адміністрації та керівників структурних підрозділів обласної адміністрації протягом 2021-2023 років.	Виконання зазначеного заходу не потребує виділення додаткових коштів.
		1. Забезпечено посилені контроль з боку безпосереднього керівника за діяльністю працівників, які мають намір звільнитися, шляхом забезпечення працівниками неухильного виконання своїх посадових обов'язків та вимог законодавства. 2. Забезпечено звітку паперової кореспонденції та документів, що містяться на носіях інформації, а також матеріальних цінностей, відповідальним за які був працівник, що звільняється. Забезпечено передачу іншому відповідальному працівнику, визначеному керівником структурного підрозділу. 3. Забезпечено візування обхідних листів працівників апарату обласної адміністрації та керівників структурних підрозділів обласної адміністрації при звільненні, а також проведення інструктажу працівників, які звільняються, в частині доведення вимог антикорупційного законодавства			

		під підпис.				під підпис.
2. Організація роботи із запобігання та виявлення корупції						
6. 1. Недостатня обізнаність у сфері антикорупційного законодавства працівників апарату, структурних підрозділів облдержадміністрації, підприємств, установ та організацій, управління якими здійснює облдержадміністрація. 2. Ймовірність недотримання культури ділового спілкування та загальноновизнаних етичних норм поведінки державними службовцями працівниками апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації.	Середня	1. Провести навчальні заходи з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства для працівників апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації, посадових осіб та уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції підприємств, установ та організацій, управління якими здійснює облдержадміністрація. 2. З метою здійснення перевірки знань розробити переліки питань та проводити тестування апарату та працівників підрозділів облдержадміністрації, а також посадових осіб та уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції підприємств, установ та організацій, управління якими здійснює облдержадміністрація, з питань дотримання антикорупційного законодавства. 3. Проводити аналіз за результатами тестування. 3. Організувати роботу з підвищення кваліфікації працівників	1. СТАВИЦЬКИЙ Олег (управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації). 2. СТАВИЦЬКИЙ Олег (управління занобігання та виявлення корупції облдержадміністрації). 3. ОГДАНСЬКА Тетяна (управління кадрового забезпечення та з питань нагород облдержадміністрації). 4. СТАВИЦЬКИЙ Олег (управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації). 5. Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації. 6. СТАВИЦЬКИЙ Олег (управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації). 7. СТАВИЦЬКИЙ Олег (управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації).	1. Щомісяця (згідно Плану-графіку проведення навчальних заходів з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства в Донецькій облдержадміністрації на 2021-2023 роки, що є додатком 3 до Антикорупційної програми). 2. Після кожного проведення навчального семінару протягом 2021-2023 років. 3. Йостійно протягом 2021-2023 років. 4. Щомісяця протягом 2021-2023 років. 5. Щомісяця протягом	Виконання зазначеного заходу не потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.	1. Проведено навчальні заходи з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства для працівників апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації, підприємств, установ та організацій, управління якими здійснює облдержадміністрація. 2. З метою здійснення перевірки знань розроблені переліки питань та проведено тестування на обізнаність працівників апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації, а також посадових осіб підприємств, установ та організацій, управління якими здійснює облдержадміністрація, з питань дотримання антикорупційного законодавства. 3. Організовано роботу з підвищення кваліфікації працівників облдержадміністрації з питань запобігання та виявлення корупції у навчальних закладах, що мають відповідні освітні ліцензії. 4. Розроблено пам'ятки щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства, направлення її

		облдержадміністрації з питань запобігання та виявлення корупції у навчальних закладах, що мають відповідні освітні ліцензії. 4. Розробка пам'ятки щодо дотримання антикорупційного законодавства, направлення її керівникам апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації, підприємств, установ та організацій, управління якими здійснює облдержадміністрація. Розміщення пам'ятки на офіційному вебсайті облдержадміністрації. 5. Забезпечено ознайомлення працівників структурних підрозділів облдержадміністрації з пам'ятками щодо дотримання антикорупційного законодавства під підпис. 6. Проведено анонімне анкетування серед працівників апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації з метою вивчення проблематики конфлікту у ділових відносинах державних службовців облдержадміністрації. Проведено аналіз отриманої інформації. 7. Розроблено Методичні рекомендації для керівників апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації стосовно правил етичної поведінки. 8. Проведено навчальний семінар для працівників апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації на тему «Основні етичні принципи державних службовців».	8. СТАВИЦЬКИЙ Олег (Управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації).	2021-2023 років. 6. Серпень 2023 року. 7. Жовтень 2023 року. 8. Вересень 2021 року, вересень 2022 року, вересень 2023 року,	структурним підрозділам облдержадміністрації, підприємствам, установам та організаціям, управління якими здійснює облдержадміністрація. Розміщено пам'ятки на офіційному вебсайті облдержадміністрації. 5. Забезпечено ознайомлення працівників структурних підрозділів облдержадміністрації з пам'ятками щодо дотримання антикорупційного законодавства під підпис. 6. Проведено анонімне анкетування серед працівників апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації з метою вивчення проблематики конфлікту у ділових відносинах державних службовців облдержадміністрації. Проведено аналіз отриманої інформації. 7. Розроблено Методичні рекомендації для керівників апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації стосовно правил етичної поведінки. 8. Проведено навчальний семінар для працівників апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації на тему «Основні етичні принципи державних службовців».
--	--	--	--	--	--

7. Ймовірність неподання/несвоєчасного подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік представниками громадських об'єднань, наукових установ, навчальних закладів, експертів відповідної кваліфікації, інших осіб, які входять до складу конкурсних та дисциплінарних комісій, утворених відповідно до Закону України «Про державну службу».	Низька	підрозділів облдержадміністрації стосовно правил етичної поведінки. 8. Проведення навчального семінару для працівників апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації на тему «Основні етичні принципи державних службовців».	1. СТАВИЦЬКИЙ Олег (управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації). 2. СТАВИЦЬКИЙ Олег (управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації); 3. ОГДАНСЬКА Тетяна (управління кадрового забезпечення та з питань нагород облдержадміністрації); керівник структурних підрозділів облдержадміністрації.	1. Січень-березень протягом 2021-2023 років. 2. Постійно протягом 2021-2023 років. 3. Постійно протягом 2021-2023 років.	Виконання зазначеного заходу не потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.	1. Проведено навчальний семінар на тему «Фінансовий контроль та моніторинг способу життя» для працівників структурних підрозділів облдержадміністрації, на яких, згідно доручення голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 03 березня 2018 року № 4/9-18 покладено обов'язки щодо виконання Рішення Національного агентства з питань запобігання корупції від 06 вересня 2016 року № 19 «Про затвердження Порядку перевірки факту подання суб'єктами декларування декларацій відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» та повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій» (далі – відповідальні особи щодо запобігання та виявлення
---	--------	---	--	--	--	--

				корупції в частині заходів фінансового контролю) стосовно перевірки своєчасності подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування представниками громадських об'єднань, наукових установ, навчальних закладів, експертів відповідної кваліфікації, іншими особами, які входять до складу конкурсних та дисциплінарних комісій, утворених відповідно до Закону України «Про державну службу». 2. Попередити під підпис представників громадських об'єднань, наукових установ, навчальних закладів, експертів відповідної кваліфікації, інших осіб, які входять до складу конкурсних та дисциплінарних комісій, утворених відповідно до Закону України «Про державну службу» членами відповідних комісій про обов'язок подання декларації за минулий рік протягом десяти календарних днів після входування (включення, залучення, обрання, призначення) до складу відповідної комісії. 3. Направляти представників громадських об'єднань, наукових установ, навчальних закладів, експертів відповідної кваліфікації, перед включенням	фінансового контролю) стосовно перевірки своєчасності подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування представниками громадських об'єднань, наукових установ, навчальних закладів, експертів відповідної кваліфікації, іншими особами, які входять до складу конкурсних та дисциплінарних комісій, утворених відповідно до Закону України «Про державну службу». 2. Попередити під підпис представників громадських об'єднань, наукових установ, навчальних закладів, експертів відповідної кваліфікації, інших осіб, які входять до складу конкурсних та дисциплінарних комісій, утворених відповідно до Закону України «Про державну службу» членами відповідних комісій про обов'язок подання декларації за минулий рік протягом десяти календарних днів після входування (включення, залучення, обрання, призначення) до складу відповідної комісії. 3. Направляти представників громадських об'єднань, наукових установ, навчальних закладів, експертів відповідної кваліфікації, перед включенням			
--	--	--	--	---	---	--	--	--

		до конкурсних та дисциплінарних комісій, утворених відповідно до Закону України «Про державну службу» до управління запобігання та виявлення корупції обласної адміністрації для ознайомлення вимогами, заборонами та обмеженнями, встановленими Законом України «Про запобігання корупції».			кваліфікації, перед включенням до конкурсних та дисциплінарних комісій, утворених відповідно до Закону України «Про державну службу» до управління запобігання та виявлення корупції обласної адміністрації для ознайомлення вимогами, заборонами та обмеженнями, встановленими Законом України «Про запобігання корупції».
8. Ймовірність невиконання або неналежного виконання вимог антикорупційного законодавства в частині утворення уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції на підприємствах, установах та організаціях, управління якими здійснює обласна адміністрація. 2. Недостатня урегульованість процедури здійснення контролю за виконанням заходів щодо запобігання та виявлення корупції на підприємствах, установах та організаціях, управління якими здійснює обласна адміністрація.	Низька	1. Провести навчальні заходи для посадових осіб та уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції підприємств, установ та організацій управління якими здійснює обласна адміністрація, з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, зокрема дотримання Типового положення про уповноважений підрозділ (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції, затвердженого наказом Національного агентства з питань запобігання корупції. 2. Проводити роз'яснювальні заходи щодо запобігання та виявлення корупції на підприємствах, установах та організаціях, управління якими здійснює обласна адміністрація, з метою попередження та недопущення	1. 2,3,4. СТАВИЦЬКИЙ Олег (управління запобігання та виявлення корупції обласної адміністрації).	1. Серпень 2021 року, серпень 2022 року, серпень 2023 року. 2. Постійно протягом 2021-2023 років. 3. Постійно протягом 2021-2023 років. 4. Грудень 2021 року.	1. Проведено навчальні заходи для підприємств, установ та організацій, управління якими здійснює обласна адміністрація, з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, зокрема дотримання Типового положення про уповноважений підрозділ (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції, затвердженого наказом Національного агентства з питань запобігання корупції. 2. Проведено роз'яснювальні заходи щодо запобігання та виявлення корупції на підприємствах, установах та організаціях, управління якими здійснює обласна адміністрація, з метою попередження та недопущення вжиття заходів, не надсилаючи до правоохоронних органів відповідних матеріалів.

			вжиття заходів, не надсилання до правоохоронних органів відповідних матеріалів. 3. Забезпечити контроль за виконанням вимог антикорупційного законодавства в частині утворення та діяльності уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції на підприємствах, в установах та організаціях, управління якими здійснює облдержадміністрація, шляхом проведення моніторингу та аналізу, проведення перевірок, складення довідок за результатами перевірок з наданням (у разі необхідності) рекомендацій, методичної та консультативної допомоги. 4. Розробити та затвердити Порядок проведення перевірок організації роботи із запобігання та виявлення корупції.			3. Забезпечено контроль за виконанням вимог антикорупційного законодавства в частині утворення та діяльності уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції на підприємствах, в установах та організаціях, управління якими здійснює облдержадміністрація, шляхом проведення моніторингу та аналізу, проведення перевірок, складення довідок за результатами перевірок з наданням (у разі необхідності) рекомендацій, методичної та консультативної допомоги. 4. Розроблено та затверджено Порядок проведення перевірок організації роботи із запобігання та виявлення корупції.
9. Ймовірність виникнення порушень Порядку передачі дарунків, як подарунків одержаних як подарунки державі, Автономній Республіці Крим, територіальній громаді, державним або комунальним установам чи організаціям, затвердженого постановою Кабінету	Середня	Забезпечити дотримання Порядку передачі дарунків, одержаних, як подарунки державі, Автономній Республіці Крим, територіальній громаді, державним або комунальним установам чи організаціям, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 16 листопада 2011 року № 1195 (із змінами) під час оцінки вартості дарунка, вирішення	СВИНАРЕНКО Олег (керівник апарату облдержадміністрації); керівники структурних підрозділів облдержадміністрації.	У разі отримання подарунку протягом місяця упродовж 2021-2023 років.	Потребує залучення представника суб'єкта оціночної діяльності для оцінки вартості дарунка, що потребує виділення додаткових	Забезпечено дотримання Порядку передачі дарунків, одержаних, як подарунки державі, Автономній Республіці Крим, територіальній громаді, державним або комунальним установам чи організаціям, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 16 листопада 2011 року № 1195 (із змінами) під час оцінки вартості дарунка,

Міністрів України від 16 листопада 2011 року № 1195 (із змінами), під час оцінки вартості дарунка, вирішення питання щодо можливості його використання, місця та строку зберігання, утворення комісій з питань оцінки вартості, вирішення питання щодо можливості використання, місця та строку зберігання дарунка як подарунка державі в особі обласної адміністрації, одержаного уповноваженою особою її апарату, уповноваженою особою структурного обласного управління, шляхом утворення комісії, проведення оцінки вартості дарунка, визначення місця зберігання дарунка, залучення суб'єкта оціночної діяльності для оцінки вартості дарунка.	питання щодо можливості його використання, місця та строку зберігання, утворення комісій з питань оцінки вартості, вирішення питання щодо можливості використання, місця та строку зберігання дарунка як подарунка державі в особі обласної адміністрації, одержаного уповноваженою особою її апарату, уповноваженою особою структурного обласного управління, шляхом утворення комісії, проведення оцінки вартості дарунка, визначення місця зберігання дарунка, залучення суб'єкта оціночної діяльності для оцінки вартості дарунка.			коштів на оплату послуг суб'єктів оціночних дій.	вирішення питання щодо можливості його використання, місця та строку зберігання, утворення комісій з питань оцінки вартості, вирішення питання щодо можливості використання, місця та строку зберігання дарунка як подарунка державі в особі обласної адміністрації, одержаного уповноваженою особою її апарату, уповноваженою особою структурного обласного управління, шляхом утворення комісії, проведення оцінки вартості дарунка, визначення місця зберігання дарунка, залучення суб'єкта оціночної діяльності для оцінки вартості дарунка.
10. Ймовірність розголошення даних про викривача під час передачі документів на реєстрацію.	Середня	1. СТАВИЦЬКИЙ Олег (управління запобігання та виявлення корупції обласної адміністрації). 2. РОССОХА Неллі (управління діловодства та контролю обласної адміністрації); ГОНЧАРОВА Олена (управління з питань звернень громадян та доступу до публічної інформації обласної адміністрації).	1. Березень 2021, 2022, 2023 років. 2. Постійно протягом 2021-2023 років. 3. Листопад 2021 року. 4. Липень 2021 року.	Виконання зазначеного заходу не потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.	1. Проведено навчальні семінари та роз'яснювальна робота про дотримання законодавства щодо нерозголошення інформації про викривача (дотримання конфіденційності). 2. У разі кадрових змін попереджено новопризначених працівників, що здійснюють реєстрацію повідомлення, підпис про відповідальність за розголошення інформації про викривача, що міститься в повідомленні.

			викривача, що міститься в повідомленні. 3. Розробка Порядку організації в Донецькій обласній державній адміністрації роботи з повідомленнями викривачів про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції». 4. Розроблення пам'ятки щодо розгляду повідомлень про корупцію в облдержадміністрації згідно із зразком, наведеним у додатку 5 до роз'яснень Національного агентства з питань запобігання корупції від 24 лютого 2021 року № 3 «Щодо механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», направлення її структурним підрозділам облдержадміністрації та публікація на офіційному вебсайті облдержадміністрації.	3,4.СТАВИЦЬКИЙ Олег (управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації).			3. Розроблено Порядок організації в Донецькій обласній державній адміністрації роботи з повідомленнями викривачів про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції». 4. Розроблено пам'ятку щодо розгляду повідомлень про корупцію в облдержадміністрації згідно із зразком, наведеним у додатку 5 до роз'яснень Національного агентства з питань запобігання корупції від 24 лютого 2021 року № 3 «Щодо механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», направлення її структурним підрозділам облдержадміністрації та публікація на офіційному вебсайті облдержадміністрації.
11.Ймовірність порушення трудових прав викривачів.	Середня	викривача клопотати до Первинних профспілкових організацій облдержадміністрації, в інших випадках порушення трудових прав викривача, передбачених	1.2,3. СТАВИЦЬКИЙ Олег (управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації).	1.Постійно протягом 2021-2023 років. 2. Липень 2021 року, липень 2022 року,	Виконання заходу не потребує залучення додаткових фінансових ресурсів.	1. У разі незаконного звільнення викривача забезпечено клопотання до Первинних профспілкових організацій облдержадміністрації, в інших випадках порушення трудових прав викривача, передбачених	

		статтею 59 ⁴ Закону України «Про запобігання корупції» інформовано керівництво або Національного агентства з питань запобігання корупції.	статтею 59 ⁴ Закону України «Про запобігання корупції» інформовано керівництво або Національного агентства з питань запобігання корупції.	липень 2023 року. 3. Червень 2021 року.		статтею 59 ⁴ Закону України «Про запобігання корупції» інформовано керівництво або Національного агентства з питань запобігання корупції.	статтею 59 ⁴ Закону України «Про запобігання корупції» інформовано керівництво або Національного агентства з питань запобігання корупції.
		2. Проведення навчального семінару з працівниками апарату, підрозділів обласної адміністрації, посадових осіб та уповноважених осіб з запобігання та виявлення корупції підприємств, установ та організацій, управління якими здійснює обласна адміністрація, на тему «Захист трудових прав викривача».	2. Проведено навчальний семінар з працівниками апарату та структурних підрозділів обласної адміністрації посадових осіб та уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції підприємств, установ та організацій, управління якими здійснює обласна адміністрація, на тему «Захист трудових прав викривача».				
		3. Розроблення пам'яток щодо правового статусу, прав та гарантій захисту викривача та порядку отримання викривачем безоплатної вторинної правової допомоги згідно із зразками, наведеними у додатках 3, 4 до роз'яснень Національного агентства з питань запобігання корупції від 24 лютого 2021 року № 3 «Щодо механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», направлення їх структурним підрозділам обласної адміністрації та	3. Розроблення пам'яток щодо правового статусу, прав та гарантій захисту викривача та порядку отримання викривачем безоплатної вторинної правової допомоги згідно із зразками, наведеними у додатках 3, 4 до роз'яснень Національного агентства з питань запобігання корупції від 24 лютого 2021 року № 3 «Щодо механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», направлення їх структурним підрозділам обласної адміністрації та				

		підрозділам облдержадміністрації та публікації на офіційному вебсайті облдержадміністрації.				публікація на офіційному вебсайті облдержадміністрації.
12. Ймовірність неповідомлення про можливе корупційне правопорушення або правопорушення, пов'язане з корупцією у зв'язку з низькою правовою обізнаністю в сфері антикорупційного законодавства.	Середня	1. Надання працівникам облдержадміністрації та методичної допомоги щодо консультацій про можливі повідомлення про корупційні факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».	1. СТАВИЦЬКИЙ Олег (управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації).	1,2,3. Постійно протягом 2021-2023 років.	Виконання заходу потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.	1. Надано працівникам облдержадміністрації методичну допомогу та консультації щодо повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».
		2. Забезпечення доступу громадян до інформації щодо можливостей повідомити про виявлені факти корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» та гарантій захисту викривачів шляхом публікації інформації на офіційному вебсайті облдержадміністрації, направлення відповідних пам'яток структурним підрозділам облдержадміністрації, підприємствам, установам та організаціям, повноваження з управління якими здійснює облдержадміністрація, проведення навчальних семінарів, розміщення інформації на інформаційних стендах, що знаходяться у приміщеннях апарату та	2. СТАВИЦЬКИЙ Олег (управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації); ТЮРІНА Тетяна (управління інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облдержадміністрації).	4. Липень 2021 року, липень 2024 року, липень 2023 року.		2. Забезпечено доступ громадян до інформації щодо можливостей повідомити про виявлені факти корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» та гарантій захисту викривачів шляхом публікації інформації на офіційному вебсайті облдержадміністрації, направлення відповідних пам'яток структурним підрозділам облдержадміністрації, підприємствам, установам та організаціям, повноваження з управління якими здійснює облдержадміністрація, проведення навчальних семінарів, розміщення інформації на інформаційних стендах, що знаходяться у приміщеннях апарату та
			3. СТАВИЦЬКИЙ Олег (управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації); керівники структурних підрозділів облдержадміністрації.	6. Травень 2021 року.		
			4. СТАВИЦЬКИЙ Олег (управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації).	7. Грудень 2023 року.		
			5. ТЮРІНА Тетяна (управління інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю			

			приміщеннях апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації. 3. Забезпечення актуалізації інформації для викривачів на інформаційних стендах, які розміщуються у приміщеннях апарату облдержадміністрації, її структурних підрозділів та на офіційному вебсайті облдержадміністрації. 4. Проведення навчальних семінарів для працівників апарату, структурних підрозділів облдержадміністрації, посадових осіб підприємств, установ та організацій, управління якими здійснює облдержадміністрація, на тему «Способи подання повідомлень про корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення працівниками апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації та порядок їх розгляду».	облдержадміністрації); СТАВИЦЬКИЙ Олег (управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації). 6. СТАВИЦЬКИЙ Олег (управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації). 7. СТАВИЦЬКИЙ Олег (управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації); ОГДАНСЬКА Тетяна (управління кадрового забезпечення та з питань нагород облдержадміністрації).		структурних підрозділів облдержадміністрації. 3. Забезпечено актуалізацію інформації для викривачів на інформаційних стендах, які розміщуються у приміщеннях апарату облдержадміністрації, її структурних підрозділів та на офіційному вебсайті облдержадміністрації. 4. Проведено навчальні семінари для працівників апарату, структурних підрозділів облдержадміністрації, посадових осіб підприємств, установ та організацій, управління якими здійснює облдержадміністрація, на тему «Способи подання повідомлень про корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення працівниками апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації та порядок їх розгляду».
			порядок їх розгляду».			5. Розроблена форма електронного повідомлення про можливі факти корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» та розміщена на офіційному вебсайті облдержадміністрації в рубриці «Повідом про корупцію».
			5. Розробка форми електронного повідомлення про можливі факти корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» та розміщення її на офіційному вебсайті облдержадміністрації в			6. Розроблено розпорядження голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-

			рубриці «Повідом про корупцію».	6. Розробити розпорядження голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації «Про затвердження Положення щодо впровадження механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».	7. Розроблено та затверджено кодекс чи стандарти етичної поведінки працівників апарату облдержадміністрації та її структурних підрозділів, зокрема із включенням положень щодо формування у працівників апарату облдержадміністрації та її структурних підрозділів поваги до викривачів як відповідальних громадян.	цивільної адміністрації «Про затвердження Положення щодо впровадження механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».
13. Ймовірність не своєчасного подання, неподання декларацій суб'єктами декларування або невиконання ними додаткових заходів фінансового контролю.	Низька		1. В рамках кампанії щорічного декларування семінари-навчання з працівниками апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації, посадовими особами та уловноваженими особами з питань запобігання та виявлення корупції підприємств, установ та організацій, управління нагород апарату облдержадміністрації);	1,2,3. СТАВИЦЬКИЙ Олег (управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації). 4. ОГДАНСЬКА Тетяна (управління кадрового забезпечення та з питань нагород апарату облдержадміністрації);	1,2. Січень-березень 2021-2023 років. 3,4. Постійно протягом 2021-2023 років. 5. У разі отримання працівниками такого доходу.	Виконання даного заходу не потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.
			1. В рамках кампанії щорічного декларування семінари-навчання з працівниками апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації, посадовими особами та уловноваженими особами з питань запобігання та виявлення корупції підприємств, установ та організацій, управління нагород апарату облдержадміністрації);	1. В рамках кампанії щорічного декларування семінари-навчання з працівниками апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації, посадовими особами та підприємств, установ та організацій, управління якіми здійснює облдержадміністрація, на тему «Фінансовий контроль»		

		якими здійснює облдержадміністрація, на тему «Фінансовий контроль».	керівники структурних підрозділів облдержадміністрації.	6. Постійно протягом 2021-2023 років.	та моніторинг способу життя».
		2. Проведення в період кампанії щорічного декларування роз'яснювальної роботи серед працівників апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації, посадових осіб, уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції підприємств, установ та організацій управління якими здійснює облдержадміністрація, під час якої доведено до відома вимоги антикорупційного законодавства, а також узагальнені відомості про виявлені порушення вимог антикорупційного законодавства у сфері фінансового контролю у попередні періоди, та стан притягнення винних осіб до відповідальності.	5. ЗЕЛЕНСЬКА Світлана (управління фінансового забезпечення облдержадміністрації); керівники структурних підрозділів облдержадміністрації.		2. Проведено в період кампанії щорічного декларування роз'яснювальну роботу серед працівників апарату та структурних підрозділів облдержадміністрації, а також посадових осіб підприємств, установ та організацій, управління якими здійснює облдержадміністрація, під час якої доведено до відома вимоги антикорупційного законодавства, а також узагальнені відомості про виявлені порушення вимог антикорупційного законодавства у сфері фінансового контролю у попередні періоди, та стан притягнення винних осіб до відповідальності.
		3. Ознайомлювати працівників облдержадміністрації, які призначаються, звільняються з переліком встановлених Законом України «Про запобігання корупції» вимог, заборон та обмежень під підпис.	6. Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації.		3. Ознайомлено працівників облдержадміністрації, які призначаються, звільняються з переліком встановлених Законом України «Про запобігання корупції» вимог, заборон та обмежень під підпис.
		4. Направляти працівників, що призначаються/звільняються, до управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації для ознайомлення з переліком встановлених Законом України «Про запобігання корупції» вимог, заборон та обмежень.			4. Направлено працівників, що призначаються/звільняються, до управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації для ознайомлення з переліком встановлених Законом України «Про запобігання корупції» вимог, заборон та обмежень.
		5. Надано інформацію управління запобігання та виявлення корупції			5. Надано інформацію управління запобігання та

			облдержадміністрації для ознайомлення з переліком встановлених Законом України «Про запобігання корупції» вимог, заборон та обмежень. 5. Надавати інформацію управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації про отримання суб'єктами декларування, які є службовими особами, які займають відповідальне та особливо відповідальне становище, заробітної плати у розмірі, що перевищує 50 прожиткових мінімумів, встановлених для працездатних осіб на 01 січня відповідного року. 6. Доводити до відома працівників, які є службовими особами, які займають відповідальне та особливо відповідальне становище, інформацію про дотримання вимог статті 52 Закону України «Про запобігання корупції».			виявлення корупції облдержадміністрації про отримання суб'єктами декларування, які є службовими особами, які займають відповідальне та особливо відповідальне становище, заробітної плати у розмірі, що перевищує 50 прожиткових мінімумів, встановлених для працездатних осіб на 01 січня відповідного року. 6. Доведено до відома працівників, які є службовими особами, які займають відповідальне та особливо відповідальне становище, інформацію про дотримання вимог статті 52 Закону України «Про запобігання корупції».
14. Ймовірність непрозорого проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації.	Середня		облдержадміністрації (управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації).	1. Постійно протягом 2021-2023 років. 2,3. Січень 2021 року, січень 2022 року, січень 2023 року. 4. Постійно протягом 2021-2023	Виконання зазначеного заходу потребує залучення представників громадськості (за згодою).	1. Встановлено зовнішній контроль за здійсненням роботи з розробки антикорупційної програми облдержадміністрації (у тому числі оцінки корупційних ризиків) – шляхом забезпечення постійної участі у складі комісії з оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації та її структурних підрозділів представників громадськості, які

		володіють знаннями про внутрішні і зовнішні середовище органу державної влади, мають документально підтверджений досвід роботи у відповідній сфері. 2. Проведення навчання Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848 членів комісії з оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації та її структурних підрозділів. 3. На офіційному вебсайті облдержадміністрації розміщено інформацію про початок оцінки корупційних ризиків, звіт за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Донецької обласної державної адміністрації, обласної військово-цивільної адміністрації на 2021-2023 роки. 4. Висвітлено інформацію стосовно затвердження та виконання антикорупційної програми на офіційному вебсайті облдержадміністрації. 5. Проведено щорічну оцінку корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації	років. 5. Лютий 2021 року, лютий 2022 року, лютий 2023 року. 6. Щопроку протягом 2021-2023 років.		володіють знаннями про внутрішні і зовнішні середовище органу державної влади, мають документально підтверджений досвід роботи у відповідній сфері. 2. Проведення навчання Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848 членів комісії з оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації та її структурних підрозділів. 3. На офіційному вебсайті облдержадміністрації розміщено інформацію про початок оцінки корупційних ризиків, звіт за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Донецької обласної державної адміністрації, обласної військово-цивільної адміністрації. 4. Висвітлювати інформацію стосовно затвердження та виконання антикорупційної програми на офіційному вебсайті облдержадміністрації. 5. Проведення щорічної оцінки корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації
--	--	--	---	--	--

			та її структурних підрозділів. Підготовка звіту за результатами оцінки ризиків у діяльності Донецької обласної державної адміністрації, військово-цивільної адміністрації.	та її структурних підрозділів. Підготовка звіту за результатами оцінки ризиків у діяльності Донецької обласної державної адміністрації, військово-цивільної адміністрації.				та її структурних підрозділів. Підготовка звіту за результатами оцінки ризиків у діяльності Донецької обласної державної адміністрації, військово-цивільної адміністрації.
15. Ймовірність використання службового становища посадовою особою при здійсненні щорічного оцінювання службової діяльності державного службовця.	Низька	3 метою забезпечення доброчесності та сумлінного виконання посадових обов'язків передбачити методи контролю за діяльністю службових осіб, а саме при здійсненні щорічного оцінювання службової діяльності державного службовця проводити співбесіду безпосереднього керівника з державним службовцем у присутності керівника вищого рівня.	Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації; керівники структурних підрозділів апарату облдержадміністрації.	Листопад 2021, 2022, 2023 років.	Не потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.		Передбачено методи контролю за діяльністю службових осіб, а саме при здійсненні щорічного оцінювання службової діяльності державного службовця проведені співбесіди з державними керівниками у присутності керівника вищого рівня.	6. Проведено регулярне анкетування (опитування) для ідентифікації корупційних ризиків серед працівників апарату облдержадміністрації та її структурних підрозділів, контрагентів та громадськості.
16. Ймовірність необ'єктивного проведення службового розслідування з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією	Висока	1. 3 метою усунення можливості виникнення конфлікту інтересів у керівників структурних підрозділів облдержадміністрації, об'єктивності проведення службового розслідування з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупції	1. Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації. 2. Секретарі комісій з проведення службових розслідувань, що утворені у апараті та структурних підрозділах	1. Постійно протягом 2021-2023 років. 2. При кожному засіданні комісій з проведення службових розслідувань протягом 2021-2023 років.	Виконання зазначеного заходу не потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.		1. Забезпечено залучення до складу комісій з проведення службового розслідування у структурних підрозділах облдержадміністрації представника управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації.	

правопорушення чи невиконання вимог Закону України «Про запобігання корупції» в інший спосіб, за поданням спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції або приписом Національного агентства з питань запобігання корупції.	корупційного або пов'язаного з корупційного правопорушення, об'єктивності прийняття рішення комісією з проведення службового розслідування за поданням спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції або приписом Національного агентства з питань запобігання корупції забезпечити залучення до складу комісій з проведення службового розслідування у структурних підрозділах облдержадміністрації представника управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації.	облдержадміністрації.	2. Забезпечено документування (протоколювання) засідань комісії з проведення службових розслідувань.
Можливість прийняття рішення комісією з проведення службових розслідувань (далі – комісія) в структурних підрозділах облдержадміністрації.	2. Документувати засідання (протоколювати) засідання комісії з проведення службових розслідувань.		
Можливість виникнення конфлікту інтересів у керівника структурного підрозділу або членів комісії під час проведення службового розслідування.			
3. Проведення внутрішнього аудиту			
17. і ймовірність приховування порушень та зловживань, виявлених під час проведення внутрішнього аудиту.	Середня	1.2.3. ЛИТВИНЕНКО Юлія (сектор внутрішнього аудиту облдержадміністрації).	1. Складено та виконано програму забезпечення та підвищення якості внутрішнього аудиту. 2. Проведено внутрішню оцінку якості внутрішнього аудиту відповідно до вимог стандартів внутрішнього аудиту.
2. Недоброочесність державних службовців при виконанні своїх посадових обов'язків.		1. I квартал 2021, 2022, 2023 років. 2. IV квартал 2021, 2022, 2023 років.	

4. Опрацювання звернень громадян

	Середня	1. Прийняття рішення про затвердження порядку розгляду в Донецькій обласній державній адміністрації звернень, що надходять через державну установу «Урядовий контактний центр», з метою чого:	1. ГОНЧАРОВА Олена (управління з питань звернень громадян та доступу до публічної інформації облдержадміністрації).	I квартал 2021 року.	Виконання зазначеного заходу не потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.	1. Прийнято рішення про затвердження порядку розгляду в Донецькій обласній державній адміністрації звернень, що надходять через державну установу «Урядовий контактний центр», з метою чого: 1) розроблено відповідний проєкт розпорядження голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації; 2) надано практичну та методичну допомогу відповідальним працівникам структурних підрозділів обласної державної адміністрації щодо застосування порядку розгляду в Донецькій обласній державній адміністрації звернень, що надходять через державну установу «Урядовий контактний центр».
18. Недоборочність посадових осіб під час опрацювання звернень, що надходять до Донецької облдержадміністрації через державну установу «Урядовий контактний центр».						
19. Відсутність персональної відповідальності посадових осіб облдержадміністрації за порушення графіку проведення телефонного зв'язку з населенням «Гаряча лінія».	Середня	1. Прийняти рішення про затвердження графіку керівними працівниками облдержадміністрації телефонного зв'язку з населенням «Гаряча лінія» на 2021, 2022, 2023 роки з метою чого: 1) розробити відповідний проєкт розпорядження голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної	ГОНЧАРОВА Олена (управління з питань звернень громадян та доступу до публічної інформації облдержадміністрації).	1.1.1, 1.2. I квартал 2021 року, 2025 року, 2023 року. 1.3, 1.4. Постійно протягом 2021, 2022, 2023 років.	Виконання зазначеного заходу не потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.	1. Прийнято рішення про затвердження графіку керівними працівниками облдержадміністрації телефонного зв'язку з населенням «Гаряча лінія» на 2021, 2022, 2023 роки, з метою чого: 1) розроблено відповідний проєкт розпорядження голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної

				адміністрації; 2) визначити посадових осіб, відповідальних за координацію роботи та контроль щодо виконання розпорядження про затвердження графіку проведення телефонного зв'язку з населенням «Гаряча лінія»; 3) здійснювати періодичний моніторинг додержання працівниками обласної адміністрації графіку проведення телефонного зв'язку з населенням «Гаряча лінія» шляхом щомісячного складання та надання відповідних відомостей голові обласної військово-цивільної адміністрації; 4) забезпечити оприлюднення графіків проведення керівними працівниками обласної адміністрації телефонного зв'язку з населенням «Гаряча лінія» та висвітлення матеріалів за їх підсумками на офіційному вебсайті обласної адміністрації.				адміністрації; 2) визначено посадових осіб, відповідальних за координацію роботи та контроль щодо виконання розпорядження про затвердження графіку проведення телефонного зв'язку з населенням «Гаряча лінія»; 3) здійснено періодичний моніторинг додержання працівниками обласної адміністрації графіку проведення телефонного зв'язку з населенням «Гаряча лінія» шляхом щомісячного складання та надання відповідних відомостей голові обласної військово-цивільної адміністрації; 4) забезпечено оприлюднення графіків проведення керівними працівниками обласної адміністрації телефонного зв'язку з населенням «Гаряча лінія» та висвітлення матеріалів за їх підсумками на офіційному вебсайті обласної адміністрації.
5. Проведення процедур закупівель								
20. Ймовірність встановлення дискримінаційних вимог до учасників процедури публічної закупівлі. Надання необґрунтованої переваги певному учаснику.	Висока	1. Використання модулів аналітики в Prozofo та системі Youcontrol на етапі підготовки тендерної документації. 2. Проведення аналізу ринку на вивчення того, на скільки заявлені замовником в тендерній документації характеристики	1.2. ГЕРАСИМОВА Тетяна (голова тендерного комітету апарату обласної адміністрації); КУЗНЕЦОВА Інна, БІЛОКОПИТИЙ Володимир	1,2,3. Протягом 2021-2023 років. 4. Щокварталу протягом 2021-2023 років.	Виконання зазначеного заходу потребує виділення додаткових коштів.	1. Використано модулі аналітики в Prozofo та системі Youcontrol на етапі підготовки тендерної документації. 2. Проведено аналіз ринку на вивчення того, на скільки заявлені замовником в тендерній документації характеристики		

		товару, роботи чи послуги є специфічними чи спеціальними у порівнянні з іншими. 3. Проведення періодичного моніторингу управління та виявлення заборганя та виявлення корупції обддержадміністрації щодо дотримання вимог чинного законодавства під час здійснення публічних закупівель. 4. Попередити членів тендерного комітету (та новопризначених членів тендерного комітету у разі змін у його складі) під підпис про відповідальність за встановлення дискримінаційних критеріїв у тендерній документації з метою надання переваги певному учаснику. 5. Враховувати практику Антимонопольного комітету України стосовно інших тендерів обддержадміністрації з метою встановлення, які вимоги вже визначалися дискримінаційними та чи застосовує їх обддержадміністрація надалі.	товару, роботи чи послуги є специфічними чи спеціальними у порівнянні з іншими. 3. Проведено періодичний моніторинг управління та виявлення заборганя та виявлення корупції обддержадміністрації щодо дотримання вимог чинного законодавства під час здійснення публічних закупівель. 4. Попереджено членів тендерного комітету (та новопризначених членів тендерного комітету у разі змін у його складі) під підпис про відповідальність за встановлення дискримінаційних критеріїв у тендерній документації з метою надання переваги певному учаснику. 5. Забезпечено урахування практики Антимонопольного комітету України стосовно інших тендерів обддержадміністрації з метою встановлення, які вимоги вже визначалися дискримінаційними та чи застосовує їх обддержадміністрація надалі.	5. Постійно Протягом 2021-2023 років.	(уповноважені особи Донецької обласної державної адміністрації для організації та проведення спрощених закупівель для потреб апарату обддержадміністрації); керівники структурних підрозділів обддержадміністрації. 3. СТАВИЦЬКИЙ Олег (управління запобігання та виявлення корупції обддержадміністрації). 4. ГЕРАСИМОВА Тетяна (голова тендерного комітету апарату обддержадміністрації); керівники структурних підрозділів обддержадміністрації. 5. ГЕРАСИМОВА Тетяна (голова тендерного комітету апарату обддержадміністрації); КУЗНЕЦОВА Інна, БЛОКОПИТИЙ Володимир (уповноважені особи Донецької обласної державної адміністрації для організації та проведення спрощених закупівель для потреб апарату	
--	--	--	---	---	--	--

			облдержадміністрації; тендерні комітети структурних підрозділів облдержадміністрації, уповноважені особи для організації та проведення спрощених закупівель структурних підрозділів облдержадміністрації.			Кожного разу при отриманні тендерної документації для ознайомлення протягом 2021-2023 років.	Виконання заяченого заходу не потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.	Здійснено контроль замовником шляхом ознайомлення з тендерною документацією на предмет відповідності вимогам законотрава, якості запропонованих послуг, моніторингу пропозицій. У випадку сумнівів щодо невідповідності законотрава та з метою виключення дискреційних повноважень (втручання в роботу тендерного комітету та/або уповноважених осіб, які є відповідальними за організацію та проведення процедури закупівлі/спрощеної закупівлі), прийнято рішення про проведення перевірки тендерної документації із залученням представників управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації.	
21. Ймовірність учасників закупівлі, фальсифікації документів та зловживання при оцінці пропозицій учасників процедури закупівлі.	Висока	Здійснення замовником ознайомлення з тендерною документацією на предмет відповідності законотрава, якості запропонованих послуг, моніторингу здійснення пропозицій. У випадку сумнівів щодо невідповідності законотрава та з метою виключення дискреційних повноважень (втручання в роботу тендерного комітету та/або уповноважених осіб, які є відповідальними за організацію та проведення процедури закупівлі/спрощеної закупівлі), прийняти рішення про проведення перевірки тендерної документації із залученням представників управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації.	СВИНАРЕНКО Олег (керівник апарату облдержадміністрації) (замовник); керівники структурних підрозділів облдержадміністрації.						
22. Навмисний предмету закупівлі на частини або зменшення його вартості з метою уникнення процедури	Висока	1. Здійснення контролю замовником шляхом вивчення тендерної документації на предмет відповідності вимогам законотрава, якості	1. СВИНАРЕНКО Олег (Керівник апарату облдержадміністрації (замовник); керівники структурних	1,2,3,4,5,6,7. Постійно протягом 2021-2023 років.	Виконання заяченого заходу не потребує виділення	1. Здійснено контроль замовником шляхом вивчення тендерної документації на предмет відповідності вимогам законотрава, якості			

відкритих торгів та застосування спрощеної процедури закупівлі товарів, робіт та послуг відповідно до Закону України «Про публічні закупівлі».	запропонованих здійснення пропозицій. У випадку сумнівів щодо невідповідності вимогам законодавства, з метою виключення дискреційних повноважень (втручання в роботу тендерного комітету та/або уповноважених осіб, які є відповідальними за організацію та проведення процедури закупівлі/спрощеної закупівлі), прийняти рішення про проведення перевірки тендерної документації із залученням представників управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації.	підрозділів облдержадміністрації. 2. ТЮРІНА Тетяна (начальник управління інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облдержадміністрації); ГЕРАСИМОВА Тетяна (голова тендерного комітету апарату облдержадміністрації); КУЗНЕЦОВА Інна, БЛОКОПИТИЙ Володимир (уповноважені особи Донецької обласної державної адміністрації для організації та проведення спрощених закупівель для потреб апарату облдержадміністрації); керівники структурних підрозділів облдержадміністрації.	додаткових фінансових ресурсів.	запропонованих послуг, здійснення моніторингу пропозицій. У випадку сумнівів щодо невідповідності вимогам законодавства, з метою виключення дискреційних повноважень (втручання в роботу тендерного комітету та/або уповноважених осіб, які є відповідальними за організацію та проведення процедури закупівлі/спрощеної закупівлі), прийняти рішення про проведення перевірки тендерної документації із залученням представників управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації. Забезпечено вільний доступ до інформації про заплановані та здійснені електронні закупівлі облдержадміністрації та її структурних підрозділів на офіційному вебсайті облдержадміністрації та на авторизованому електронному майданчику. 3. Забезпечено систематичне підвищення рівня підготовки членів тендерних комітетів апарату облдержадміністрації та її структурних підрозділів та /або уповноважених осіб, визначених відповідальними за організацію та проведення спрощених процедур закупівель відповідно до Закону України «Про публічні закупівлі». У разі
--	--	---	---------------------------------	---

			змін у складі тендерних комітетів забезпечити проходження курсу навчання нового члену комітету на освітній е-платформі «Prometheus».	Володимир (уповноважені особи Донецької обласної державної адміністрації та проведення спрощених закупівель для потреб апарату облдержадміністрації).	змін у складі тендерних комітетів забезпечити проходження курсу навчання нового члену комітету на освітній е-платформі «Prometheus».
			4. Вивчення тендерними комітетами апарату облдержадміністрації та її структурних підрозділів та /або уповноваженими особами, визначеними відповідальними за організацію та проведення спрощених процедур закупівель відповідно до Закону України «Про публічні закупівлі» ринкових цін на товари, роботи та послуги перед складанням річного плану закупівель.	6. КУЗНЕЦОВА Інна, БІЛОКОПИТИЙ Володимир (уповноважені особи Донецької обласної державної адміністрації та проведення спрощених закупівель для потреб апарату облдержадміністрації); уповноважені особи для організації та проведення спрощених закупівель структурних підрозділів облдержадміністрації; ГЕРАСИМОВА Тетяна (голова тендерного комітету апарату облдержадміністрації); тендерні комітети структурних підрозділів облдержадміністрації.	4. Вивчено тендерними комітетами апарату облдержадміністрації та її структурних підрозділів та /або уповноваженими особами, визначеними відповідальними за організацію та проведення спрощених процедур закупівель відповідно до Закону України «Про публічні закупівлі» ринкових цін на товари, роботи та послуги перед складанням річного плану закупівель.
			5. Здійснювати моніторинг проведення доторгових та спрощених публічних закупівель у розрізі одного коду класифікатора.	7. ГЕРАСИМОВА Тетяна (голова тендерного комітету апарату облдержадміністрації); тендерні комітети структурних підрозділів облдержадміністрації.	5. Здійснено моніторинг проведення доторгових та спрощених публічних закупівель у розрізі одного коду класифікатора.
			6. Здійснювати аналіз річного плану щодо наявності ознак поділу закупівлі одного виду послуг або товарів на декілька окремих закупівель з метою «оминути» застосування відкритих торгів у цілому та/або застосування «європейських» торгів.	7. Використовувати аналітичний модуль для аналізу закупівель (bi.prozorro.org, clarity-project.info, asm-ua.org).	6. Здійснено аналіз річного плану щодо наявності ознак поділу закупівлі одного виду послуг або товарів на декілька окремих закупівель з метою «оминути» застосування відкритих торгів у цілому та/або застосування «європейських» торгів.
			7. Забезпечено використання аналітичних модулів для аналізу закупівель (bi.prozorro.org, clarity-project.info, asm-ua.org).		7. Забезпечено використання аналітичних модулів для аналізу закупівель (bi.prozorro.org, clarity-project.info, asm-ua.org).

				структурних підрозділів облдержадміністрації; КУЗНЕЦОВА Інна, БІЛОКОПИТИЙ Володимир (уповноважені особи Донецької обласної державної адміністрації для організації та проведення спрощених закупівель для потреб апарату облдержадміністрації); уповноважені особи для організації та проведення спрощених закупівель структурних підрозділів облдержадміністрації.				
23. Ймовірність заключення договору замовником із недобросовісним контрагентом.	Висока	1. Направляти проекти договорів стосовно закупівель товарів, робіт та послуг відповідно до Закону України «Про публічні закупівлі» на суму, що перевищує 1 мільйон гривень, до управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації для вивчення та аналізу. 2. У разі виявлення порушення під час вивчення та аналізу документації щодо процедури закупівлі повідомити замовника про виявлені порушення. 3. Проводити аналіз потенційних контрагентів облдержадміністрації уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції у закупівлях, що	1. СВІНАРЕНКО Олег (керівник апарату облдержадміністрації (замовник); керівники структурних підрозділів облдержадміністрації. 2,3. СТАВИЦЬКИЙ Олег (управління запобігання та виявлення корупції).	1. Постійно протягом 2021-2023 років. 2,3. Постійно протягом 2021-2023 років.	Виконання зазначеного заходу не потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.	1. Направлено проекти договорів стосовно закупівель товарів, робіт та послуг відповідно до Закону України «Про публічні закупівлі» на суму, що перевищує 1 мільйон гривень, до управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації для вивчення та аналізу. 2. У разі виявлення порушення під час вивчення та аналізу документації повідомлено заявника про виявлені порушення. 3. Забезпечено проведення аналізу потенційних контрагентів облдержадміністрації уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення		

				перевищують 1 млн. грн. та у випадку встановлення ознак недоброчесності інформувати про них голову облдержадміністрації.				корупції у закупівлях, що перевищують 1 млн. грн. та у випадку встановлення ознак недоброчесності поінформовано про них голову облдержадміністрації.
6. Інформаційна діяльність та комунікації з громадськістю								
24. Ймовірність розміщення особами, відповідальними за оприлюднення інформації на офіційному вебсайті облдержадміністрації, недостоірної інформації. Можливість втручання третіх осіб в діяльність працівників відділу пресслужби управління інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облдержадміністрації під час написання статей, оглядів тощо з питань діяльності облдержадміністрації з метою розміщення недостоірної та/або компрометуючої інформації.	Низька	1. Для структурних підрозділів облдержадміністрації, які надають (розміщують) інформацію на офіційному вебсайті облдержадміністрації, розробити та направити пам'ятки із зазначенням вимог до інформації, яка може бути розміщена на офіційному вебсайті облдержадміністрації та попередженням про відповідальність за розміщення недостоірної інформації. 2. Здійснювати постійний моніторинг інформації, що розміщується на офіційному вебсайті облдержадміністрації та повідомляти про всі випадки розміщення недостоірної інформації.	1, 2. ТЮРІНА Тетяна (управління інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облдержадміністрації).	1. Щопівроку протягом 2021-2023 років. 2. Щотижня протягом 2021-2023 років.	Виконання зазначеного заходу не потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.	1. Для структурних підрозділів облдержадміністрації, які надають (розміщують) інформацію на офіційному вебсайті облдержадміністрації, розроблено та направлено пам'ятки із зазначенням вимог до інформації, яка може бути розміщена на офіційному вебсайті облдержадміністрації та попередженням про відповідальність за розміщення недостоірної інформації. 2. Здійснено постійний моніторинг інформації, що розміщується на офіційному вебсайті облдержадміністрації та повідомляти про всі випадки розміщення недостоірної інформації.		
25. Недоброчесність членів конкурсних комісій під час визначення переможців обласних конкурсів з визначення програм (просектів, розроблених заходів), розроблених інститутами	Середня	1. Забезпечення постійної участі представників громадських об'єднань у складі обласних конкурсних комісій. 2. Обов'язкове відображення у протоколах комісії за результатами проведення конкурсу мотивів	1, 2. ТЮРІНА Тетяна (управління інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облдержадміністрації); ЗОЛКІНА Лілія	1, 2, 3. Протягом 2021-2023 років. 4. Перед кожним засіданням комісії.	Виконання зазначеного заходу потребує залучення представників громадськості.	1. Забезпечено постійну участь представників громадських об'єднань у складі конкурсних комісій. 2. Відображено у протоколах комісії за результатами проведення конкурсу мотивів (обґрунтування) прийнятого		

громадянського суспільства, для виконання яких надається фінансова підтримка у 2021 році.	(обґрунтування) прийнятого рішення. 3. Мінімізувати контакт членів комісії з учасниками конкурсу шляхом проведення конкурсу в онлайн-форматі «ДІА». 4. Провести роз'яснювальну роботу з членами комісії та отримати від членів конкурсних комісій письмове повідомлення про відсутність конфлікту інтересів відносно учасників конкурсу.	(управління сім'ї, молоді та масових заходів національно-патріотичного виховання облдержадміністрації). 3. ЗОЛКІНА Лілія (управління сім'ї, молоді та масових заходів національно-патріотичного виховання облдержадміністрації). 4. ТЮРІНА Тетяна (управління інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облдержадміністрації); ЗОЛКІНА Лілія (управління сім'ї, молоді та масових заходів національно-патріотичного виховання облдержадміністрації).	рішення. 3. Мінімізовано контакт членів комісії з учасниками конкурсу шляхом проведення конкурсу в онлайн-форматі «ДІА». 4. Проведено роз'яснювальну роботу з членами комісії та отримано від членів конкурсних комісій письмове повідомлення про відсутність конфлікту інтересів відносно учасників конкурсу.
7. Охорона здоров'я			
26. Ймовірність надання посадовою особою департаменту охорони здоров'я облдержадміністрації переваги керівникам чи уповноваженим особам закладів охорони здоров'я під час проведення акредитації закладів охорони здоров'я Донецької області.	Середня	КОЛЕСНИК Володимир (департамент охорони здоров'я облдержадміністрації).	Виконання зазначеного заходу не потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.
1. Затвердити персональний склад експертів акредитаційної комісії та графік проведення експертної оцінки відповідності закладів охорони здоров'я Донецької області відповідно до стандартів акредитації. 2. Провести серед експертів акредитаційної комісії роз'яснювальну роботу з питань дотримання вимог антикорупційного	1. Лютий 2021, 2022, 2023 років. 2. Березень 2021, 2022, 2023 років. 3. Березень 2021, 2022, 2023 років.	1. Затверджено персональний склад експертів акредитаційної комісії та графік проведення експертної оцінки відповідності закладів охорони здоров'я Донецької області відповідно до стандартів акредитації. 2. Проведено серед експертів акредитаційної комісії роз'яснювальну роботу з питань дотримання вимог антикорупційного	1. Затверджено персональний склад експертів акредитаційної комісії та графік проведення експертної оцінки відповідності закладів охорони здоров'я Донецької області відповідно до стандартів акредитації. 2. Проведено серед експертів акредитаційної комісії роз'яснювальну роботу з питань дотримання вимог антикорупційного

Неповідомлення посадовою особою про наявність конфлікту інтересів при проведенні перевірки.		законодавства. 3. Отримати повідомлення від експертів акредитаційної комісії про відсутність конфлікту інтересів щодо закладів охорони здоров'я.				законодавства. 3. Отримано повідомлення від експертів акредитаційної комісії про відсутність конфлікту інтересів щодо закладів охорони здоров'я.
27. Необрочесність посадових осіб департаменту охорони здоров'я облдержадміністрації під час проведення клініко-експертної оцінки якості надання медичної допомоги та медичного обслуговування. Неповідомлення посадовою особою про наявність конфлікту інтересів при проведенні клініко-експертної оцінки.	Низька	законодавства. 3. Отримати повідомлення від експертів акредитаційної комісії про відсутність конфлікту інтересів щодо закладів охорони здоров'я. 1. Забезпечити дотримання Положення про клініко-експертну комісію Міністерства охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, структурних підрозділів з питань охорони здоров'я обласних, Київської та Севастопольської міських державних адміністрацій, затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України від 05 лютого 2016 року № 69, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 24 лютого 2016 року за № 286/28416 шляхом забезпечення постійної участі у роботі комісії представників громадськості та експертів, а також встановлення контролю з боку голови комісії в частині детального дослідження якості надання медичної допомоги, її клініко-експертної оцінки та підготовки Експертного висновку. 2. Забезпечити обов'язкову участь представників громадськості у складі клініко-експертної комісії департаменту охорони здоров'я облдержадміністрації. 3. Отримання від експертів	1,2,3. КОЛЕСНИК Володимир (департамент охорони здоров'я облдержадміністрації).	1. Протягом 2021-2023 років. 2. Протягом 2021-2023 років. 3. Березень 2021-2023 років.	Виконання зазначеного заходу потребує залучення представників громадських організацій.	1. Забезпечено дотримання Положення про клініко-експертну комісію Міністерства охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, структурних підрозділів з питань охорони здоров'я обласних, Київської та Севастопольської міських державних адміністрацій, затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України від 05 лютого 2016 року № 69, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 24 лютого 2016 року за № 286/28416 шляхом забезпечення постійної участі у роботі комісії представників громадськості та експертів, а також встановлення контролю з боку голови комісії в частині детального дослідження якості надання медичної допомоги, її клініко-експертної оцінки та підготовки Експертного висновку. 2. Забезпечено обов'язкову участь представників громадськості у складі клініко-експертної комісії департаменту охорони здоров'я облдержадміністрації. 3. Отримано від експертів

		клініко-експертної комісії департаменту охорони здоров'я обласної адміністрації та представників громадських організацій письмового повідомлення про відсутність конфлікту інтересів.		клініко-експертної комісії департаменту охорони здоров'я обласної адміністрації та представників громадських організацій письмового повідомлення про відсутність конфлікту інтересів.	
8. Управління фінансами та матеріальними ресурсами					
28. Можливість зловживань при використанні матеріальних ресурсів обласної адміністрації та її структурних підрозділів. Відсутність належного контролю за використанням матеріальних ресурсів, що призводить до штучного завищення потреби у матеріальних цінностях з метою подальшого використання їх залишку у приватних цілях.	Висока	1. Забезпечити постійну участь у роботі комісії з інвентаризації майна в апараті обласної адміністрації представника управління запобігання та виявлення корупції обласної адміністрації. 2. Забезпечити проведення аналізу запасів матеріальних ресурсів та інтенсивності їх використання перед формуванням потреби на них. 3. Забезпечити постійну участь представника управління запобігання та виявлення корупції обласної адміністрації у комісії з введення в експлуатацію, приймання-передачі та списання майна в апараті обласної адміністрації.	1. КУЗНЕЦОВА Інна (сектор господарського забезпечення обласної адміністрації). 2. КУЗНЕЦОВА Інна (сектор господарського забезпечення обласної адміністрації); керівники структурних підрозділів обласної адміністрації. 3. СТАВИЦЬКИЙ Олег (управління запобігання та виявлення корупції обласної адміністрації).	1. Постійно протягом 2021-2023 років. 2. Щокварталу протягом 2021-2023 років. 3. Постійно протягом 2021-2023 років.	Виконання зазначеного заходу не потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.
29. Недоборочесність посадових осіб при перевірках цільового використання бюджетних коштів підвідомчими установами.	Середня	1. Забезпечити проведення періодичного моніторингу цільового використання бюджетних коштів підвідомчими установами, що увійшли до Переліку структурних підрозділів обласної адміністрації, які здійснюють управління об'єктами спільної власності	Керівники структурних підрозділів обласної адміністрації.	1. Щокварталу протягом 2021-2023 років. 2. Перед кожним проведенням перевірки.	Виконання зазначеного заходу не потребує виділення додаткових ресурсів.

		територіальних громад, сіл, селищ, міст, що перебувають в управлінні обласної ради, затвердженого розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 11 квітня 2016 року № 278 (із змінами).			територіальних громад, сіл, селищ, міст, що перебувають в управлінні обласної ради, затвердженого розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 11 квітня 2016 року № 278 (із змінами).
		2. Отримання від посадових осіб, які здійснюють перевірку підвідомчих установ, письмового повідомлення про відсутність конфлікту інтересів.			2. Отримано від посадових осіб, які здійснюють перевірку підвідомчих установ, письмового повідомлення про відсутність конфлікту інтересів.
30. Недоборочесність посадових осіб під час складання, розгляду, затвердження основних вимог кошторисів бюджетних установ.	Середня	Встановити контроль з боку керівника за працівниками, які складають, розглядають, затверджують та виконують основні вимоги кошторисів бюджетних установ, шляхом перевірки та візування документації.	ЗЕЛЕНСЬКА Світлана (управління фінансового забезпечення облдержадміністрації); керівники структурних підрозділів облдержадміністрації.	1,2. Протягом 2021-2023 років.	Виконання відповідного заходу не потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.
9. Соціальний напрямок					
31. Можливість впливу з боку працівників відділу організації надання соціальних послуг стаціонарними закладами роботи та перевірочної діяльності підвідомчих установ Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації, які відповідають за визначений напрямок, з метою позитивного вирішення питання щодо	Низька	1. Встановлення контролю за неналежне виконання обов'язків шляхом ознайомлення відповідальних за напрямки роботи працівників відділу організації надання соціальних послуг стаціонарними закладами та перевірочної роботи діяльності підвідомчих установ Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації з обмеженнями, передбаченими Законом України «Про запобігання корупції».	1,2,3,4,5. ТОКАРЕВА Олена (Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації).	1,2. Щокварталу протягом 2021-2023 років. 3. Квітень 2021 року. 4. Щокварталу протягом 2021-2023 років. 5. Листопад 2022 року.	1. Встановлено контроль за неналежне виконання обов'язків шляхом ознайомлення відповідальних за напрямки роботи працівників відділу організації надання соціальних послуг стаціонарними закладами та перевірочної роботи діяльності підвідомчих установ Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації з обмеженнями, передбаченими Законом України «Про запобігання корупції».

власну в інтернеті установи людей похилого віку, осіб з інвалідністю, дітей з інвалідністю.		2. Проведення періодичних семінарів для відповідальних за напрямки роботи працівників відділу організації надання соціальних послуг стаціонарними закладами та перевірочної роботи діяльності підвідомчих установ Департаменту соціального захисту населення обласної адміністрації зі спеціального законодавства, етики поведінки, відповідальності за порушення законодавства. 3. Розробити алгоритм влаштування в інтернеті установи людей похилого віку, осіб/дітей з інвалідністю та розміщення його на офіційній вебсторінці Департаменту соціального захисту населення обласної адміністрації. 4. Розмістити інформацію про наявність вільних місць в інтернетних установах на офіційній вебсторінці Департаменту соціального захисту населення обласної адміністрації. 5. Створити та забезпечити функціонування електронної черги зарахування людей похилого віку, осіб/дітей з інвалідністю до інтернатних установ.				2. Проведено періодичні семінари для відповідальних за напрямки роботи працівників відділу організації надання соціальних послуг стаціонарними закладами та перевірочної роботи діяльності підвідомчих установ Департаменту соціального захисту населення обласної адміністрації зі спеціального законодавства, етики поведінки, відповідальності за порушення законодавства. 3. Розроблено алгоритм влаштування в інтернеті установи людей похилого віку, осіб/дітей з інвалідністю та розміщення його на офіційній вебсторінці Департаменту соціального захисту населення обласної адміністрації. 4. Розміщено інформацію про наявність вільних місць в інтернатних установах на офіційній вебсторінці Департаменту соціального захисту населення обласної адміністрації. 5. Створено та забезпечено функціонування електронної черги зарахування людей похилого віку, осіб/дітей з інвалідністю до інтернатних установ.
32. Можливість розголошення персональних даних про	Середня	1. Проводити роз'яснювальну роботу з питань дотримання вимог антикорупційного	ТИМОФЕЄВА Наталія (служба у справах дітей обласної адміністрації)	1,2. Щокварталу протягом 2021-2023 років.	Виконання зазначеного заходу не	1. Проведено роз'яснювальну роботу з питань дотримання вимог антикорупційного

дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, третім особам.		законодавства, про етику поведінки, відповідальність за порушення законодавства з посадовими особами служби у справах дітей облдержадміністрації. 2. Ознайомлювати підпис про встановлену за відповідальність за розголошення інформації про дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, які перебувають на обліку в службі у справах дітей облдержадміністрації та щодо усиновлення. 3. Розроблення пам'ятки із зазначенням наслідків за розголошення персональних даних про дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, третім особам, неналежне виконання посадовими особами своїх обов'язків, настання відповідальності за розголошення вищезазначених даних. 4. Обмежити коло осіб, задіяних у роботі з інформацією про дітей сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування шляхом: 1) визначення у посадових інструкціях конкретних працівників служби у справах дітей можливості доступу до інформації про зазначену категорію дітей, до якої не	3. Щокварталу протягом 2019-2020 року. 4. Вересень 2021 року. 5. Постійно протягом 2021-2023 років.	потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.	законодавства, про етику поведінки, відповідальність за порушення законодавства з посадовими особами служби у справах дітей облдержадміністрації. 2. Ознайомлено підпис про встановлену за відповідальність за розголошення інформації про дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, які перебувають на обліку в службі у справах дітей облдержадміністрації та щодо розголошення інформації щодо усиновлення. 3. Розроблено пам'ятку із зазначенням наслідків за розголошення персональних даних про дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, третім особам, неналежне виконання посадовими особами своїх обов'язків, настання відповідальності за розголошення вищезазначених даних. 4. Обмежено коло осіб, задіяних у роботі з інформацією про дітей сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування шляхом: 1) визначення у посадових інструкціях конкретних працівників служби у справах дітей можливості доступу до інформації про зазначену
--	--	---	---	--	---

			2. Отримати повідомлення від членів Комісії з відбору претендентів на призначення стипендій тренерам Донецької області та Комісії з відбору претендентів на призначення стипендій перспективним спортсменам Донецької області про відсутність/наявність конфлікту інтересів. 3. Проводити роз'яснювальну роботу з членами Комісії з відбору претендентів на призначення стипендій тренерам Донецької області та Комісії з відбору претендентів на призначення стипендій перспективним спортсменам Донецької області з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, зокрема запобігання виникнення конфлікту інтересів. 4. Запроваджувати обов'язкове протокольне обґрунтування прийнятого членами комісії рішення про призначення стипендії перспективним спортсменам, тренерам.	протягом 2021-2023 років. 4. Під час кожного засідання комісії протягом 2021-2023 років.		2. Отримано повідомлення від членів Комісії з відбору претендентів на призначення стипендій тренерам Донецької області та Комісії з відбору претендентів на призначення стипендій перспективним спортсменам Донецької області про відсутність/наявність конфлікту інтересів. 3. Проведено роз'яснювальну роботу з членами Комісії з відбору претендентів на призначення стипендій тренерам Донецької області та Комісії з відбору претендентів на призначення стипендій перспективним спортсменам Донецької області з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, зокрема запобігання виникнення конфлікту інтересів. 4. Запроваджено обов'язкове протокольне обґрунтування прийнятого членами комісії рішення про призначення стипендії перспективним спортсменам, тренерам.
10. Надання адміністративних послуг						
34. Ймовірність використання службового становища посадовою особою при оформленні документів на видачу ліцензій на провадження господарської діяльності	Середня	1. Попередити осіб, задіяних в оформленні документів на видачу ліцензій на провадження господарської діяльності, про відповідальність відповідно до чинного законодавства України. 2. Вжити заходів щодо надання	ГОНЧАРЕНКО Сергій (департамент житлово-комунального господарства облдержадміністрації).	1. Щокварталу протягом 2021-2023 років. 2. Листопад 2023 року.	Виконання зазначеного заходу не потребує виділення додаткових фінансових	1. Попереджено осіб, задіяних в оформленні документів на видачу ліцензій на провадження господарської діяльності, про відповідальність відповідно до чинного законодавства України. 2. Вжито заходи щодо надання

з централізованого водопостачання та водовідведення; виробництва теплової енергії, транспортування теплової енергії місцевими (розподільчими) тепловими мережами, та постачання теплової енергії.		послуг з ліцензування за допомогою засобів електронного зв'язку.			ресурсів.	послуг з ліцензування за допомогою засобів електронного зв'язку.
35. Ймовірно використання службового становища посадовою особою департаменту інвестиційно-інноваційного розвитку і зовнішніх відносин облдержадміністрації при наданні адміністративних послуг шляхом видачі ліцензій на здійснення зовнішньоекономічної діяльності (експорт/імпорт товарів).	Середня	1. Не допускати вибіркової прийнятості рішень щодо видачі ліцензій на здійснення зовнішньоекономічної діяльності (експорт/імпорт товарів) посадовою особою департаменту інвестиційно-інноваційного розвитку і зовнішніх відносин облдержадміністрації (далі – департамент) при наданні адміністративних послуг шляхом встановлення зовнішнього контролю з боку керівника департаменту над працівниками, які надають адміністративні послуги та дотримання права черговості (у разі відсутності поважних причин для позачергового розгляду) розгляду поданих документів. 2. Встановити контроль з боку керівництва за поточною діяльністю працівників, які надають адміністративні послуги, шляхом вивчення,	1,2,3,4 ГОЛОВКО Оксана (департамент інвестиційно-інноваційного розвитку і зовнішніх відносин облдержадміністрації).	1. Постійно протягом 2021-2023 років. 2. Постійно протягом 2021-2023 років. 3. Постійно під час надання адміністративної послуги протягом 2021, 2022, 2023 років. 4. Липень 2022 року.	Виконання зазначеного заходу не потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.	1. Не допущено вибіркової прийнятності рішень. 2. Встановлено контроль з боку керівництва за поточною діяльністю працівників, які надають адміністративні послуги, шляхом вивчення, аналізу та візування документів. 3. Вжито заходів щодо запобігання конфлікту інтересів шляхом ознайомлення підпис працівників, які надають адміністративні послуги, з переліком вимог, заборон та обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції». 4. Запроваджено подання документів для одержання ліцензій на здійснення зовнішньоекономічної діяльності (експорт/імпорт товарів) в електронному вигляді.

			аналізу та візування документів. 3. Вжити заходів щодо запобігання конфлікту інтересів шляхом ознайомлення підпис працівників, які надають адміністративні послуги, з переліком вимог, заборон та обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції».					
36. Ймовірне використання службового становища посадовою особою при наданні, видачі, анулюванні дозволів на спеціальне використання природних ресурсів у межах територій та об'єктів природно-заповідного фонду та встановлення лімітів використання ресурсів загальнодержавного значення.	Середня		1. 3 метою забезпечення прозорості видачі документів, надання послуг здійснювати виключно через Центр надання адміністративних послуг. 2. Вжити заходів щодо запобігання конфлікту інтересів шляхом отримання повідомлення від посадової особи, яка задіяна у наданні адміністративних послуг, про відсутність конфлікту інтересів під час видачі таких дозволів.	1.2.НАТРУС Сергій (департамент екології та природних ресурсів облдержадміністрації).	1. Протягом 2021-2023 років. 2. Перед кожною дозволом видачі процедури протягом 2021-2023 років.	Виконання зазначеного заходу не потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.	1 3 метою забезпечення прозорості видачі документів, надання послуг здійснено виключно через Центр надання адміністративних послуг. 2. Вжито заходів щодо запобігання конфлікту інтересів шляхом отримання повідомлення від посадової особи, яка задіяна у наданні адміністративних послуг, про відсутність конфлікту інтересів під час видачі таких дозволів.	
11. Капітальне будівництво								
37. Ймовірність недоброчесності посадових осіб проектно-будівничих організацій при визначенні вартості (нове будівництво, будівництво,	Висока	Вибіркове експертизи частини проектно-будівничих організацій	проведення кошторисної документації.	ВИНОКУРОВ Юрій (департамент капітального будівництва облдержадміністрації).	Постійно протягом 2021-2023 років.	Виконання зазначеного заходу не потребує виділення додаткових фінансових	Проведено експертизи кошторисної частини проектно-будівничих організацій.	

реконструкція, реставрація, капітальний ремонт будинків, споруд та інших об'єктів).				ресурсів.	
12. Надання комунальних послуг населенню					
38. Недоборочесність посадових осіб підприємств комунальної теплоенергетики Донецької області при перегляді тарифів на послуги з теплопостачання.	Низька	1. Проведення моніторингу встановлених тарифів на комунальні послуги в Донецькій області. 2. Направлення звітів про проведення моніторингу встановлених тарифів на комунальні послуги в комунальним підприємствам в Донецькій області до Міністерства розвитку громад та територій України.	ГОНЧАРЕНКО Сергій (департамент житлово-комунального господарства облдержадміністрації).	Виконання зазначеного заходу не потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.	1. Проведено моніторинг встановлених тарифів на комунальні послуги в Донецькій області. 2. Направлено звіти про проведення моніторингу встановлених тарифів на комунальні послуги в комунальним підприємствам в Донецькій області до Міністерства розвитку громад та територій України.
13. Надання гуманітарної допомоги					
39. 1. Можливе допущення при проведенні розподілу гуманітарної допомоги. 2. Недоборочесність членів комісії з розподілу гуманітарної та іншої допомоги населенню Донецької області, затвердженої розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 17 серпня 2016 року № 710 «Про організацію роботи з розподілу гуманітарної та іншої допомоги населенню Донецької області».	Середня	1. Забезпечити залучення представників громадськості, засобів масової інформації до розподілу та передачі комісією з розподілу гуманітарної та іншої допомоги населенню Донецької області, склад якої затверджено розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 17 серпня 2016 року № 710 «Про організацію роботи з розподілу гуманітарної та іншої допомоги населенню Донецької області».	1,2. БОЙКО Ігор (департамент з питань цивільного захисту, мобілізаційної та оборонної роботи облдержадміністрації).	1. Протягом 2021-2023 років. 2. У разі отримання та проведення розподілу гуманітарної та іншої допомоги населенню протягом 2021-2023 років.	1. Забезпечено залучення представників громадськості, засобів масової інформації до розподілу та передачі комісією з розподілу гуманітарної та іншої допомоги населенню Донецької області, склад якої затверджено розпорядженням голови облдержадміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 17 серпня 2016 року № 710 «Про організацію роботи з розподілу гуманітарної та іншої допомоги населенню Донецької області». 2. Забезпечено публічне звітування про прийняті рішення щодо розподілу

та іншої допомоги населенню Донецької області».	допомоги між її набувачами на офіційному вебсайті облдержадміністрації.	допомоги між її набувачами на офіційному вебсайті облдержадміністрації.	Виконання зазначених заходів не потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.	1. Березень 2021 року. 2. Щопівроку протягом 2019-2020 років.	ЛІТВИНОВ Артем (департамент базових галузей промисловості облдержадміністрації).	1. Забезпечення постійної участі у складі обласної комісії по контролю за діяльністю суб'єктів господарювання, що здійснюють операції з металобрухтом, представника управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації. 2. Провести з членами обласної комісії по контролю за діяльністю суб'єктів господарювання, що здійснюють операції з металобрухтом, роз'яснювальну роботу з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства та ознайомити їх під підпис про відповідальність за порушення антикорупційного законодавства.	1. Забезпечено постійну участь у складі обласної комісії по контролю за діяльністю суб'єктів господарювання, що здійснюють операції з металобрухтом, представника управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації. 2. Провести з членами обласної комісії по контролю за діяльністю суб'єктів господарювання, що здійснюють операції з металобрухтом, роз'яснювальну роботу з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства та ознайомити їх під підпис про відповідальність за порушення антикорупційного законодавства.	гуманітарної та іншої допомоги між її набувачами на офіційному вебсайті облдержадміністрації.
14. Розвиток базових галузей промисловості								
40. Недоброчесність посадових осіб, які входять до складу обласної комісії по контролю за діяльністю суб'єктів господарювання, що здійснюють операції з металобрухтом.	Середня	1. Забезпечення постійної участі у складі обласної комісії по контролю за діяльністю суб'єктів господарювання, що здійснюють операції з металобрухтом, представника управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації. 2. Провести з членами обласної комісії по контролю за діяльністю суб'єктів господарювання, що здійснюють операції з металобрухтом, роз'яснювальну роботу з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства та ознайомити їх під підпис про відповідальність за порушення антикорупційного законодавства.	ЛІТВИНОВ Артем (департамент базових галузей промисловості облдержадміністрації).	1. Березень 2021 року. 2. Щопівроку протягом 2019-2020 років.	ЛІТВИНОВ Артем (департамент базових галузей промисловості облдержадміністрації).	1. Виключення до складу конкурсного комітету щодо проведення конкурсу з перевезення пасажирів на приміському і міжміському внутрішньообласному автобусному маршруті загального користування Донецької області представників громадських організацій, діяльність яких пов'язана з автомобільним транспортом.	Виконання зазначених заходів не потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.	гуманітарної та іншої допомоги між її набувачами на офіційному вебсайті облдержадміністрації.
41. Ймовірність проведення департаментом розвитку базових галузей промисловості облдержадміністрації конкурсу з перевезення пасажирів на приміських та міжміських (окрім внутрішньорайонних), внутрішньообласних автобусних маршрутах загального користування	Середня	1. Виключення до складу конкурсного комітету щодо проведення конкурсу з перевезення пасажирів на приміському і міжміському внутрішньообласному автобусному маршруті загального користування Донецької області представників громадських організацій, діяльність яких пов'язана з автомобільним транспортом.	ЛІТВИНОВ Артем (департамент розвитку базових галузей промисловості облдержадміністрації).	1.2. Перед кожним проведенням конкурсу протягом 2021-2023 років.	ЛІТВИНОВ Артем (департамент розвитку базових галузей промисловості облдержадміністрації).	1. Виключення до складу конкурсного комітету щодо проведення конкурсу з перевезення пасажирів на приміському і міжміському внутрішньообласному автобусному маршруті загального користування Донецької області представників громадських організацій, діяльність яких пов'язана з автомобільним транспортом.	Виконання зазначених заходів не потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.	гуманітарної та іншої допомоги між її набувачами на офіційному вебсайті облдержадміністрації.

без дотримання вимог Порядку проведення конкурсу з перевезення пасажирів на автобусному маршруті загального користування, затвердженого постановою Кабінету міністрів України від 03 грудня 2008 року № 1081.	2. Затверджувати умови перевезень пасажирів, які повинні виконувати автомобільні перевізники, визначені на відповідному об'єкті конкурсу.			2. Затверджено умови перевезень пасажирів, які повинні виконувати автомобільні перевізники, визначені на відповідному об'єкті конкурсу.
15. Система внутрішньої безпеки				
42. Ймовірність неправомірного використання інформації посадовими особами обласної адміністрації у зв'язку із недостатньою захищеністю інформаційних систем.	Середня	1. Впровадження комплексної системи захисту інформації в апараті обласної адміністрації шляхом подання декларації до Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України для отримання відповідного сертифікату, а також шляхом виконання вимог, передбачених Законом України «Про захист інформації в інформаційно-телекомунікаційних системах» та постановою Кабінету Міністрів України від 19 червня 2019 року № 518 «Про затвердження загальних вимог до кіберзахисту об'єктів критичної інфраструктури».	Виконання зазначених заходів не потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.	1. Впроваджено комплексну систему захисту інформації в апараті обласної адміністрації шляхом подання декларації до Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України для отримання відповідного сертифікату, а також шляхом виконання всіх вимог, передбачених Законом України «Про захист інформації в інформаційно-телекомунікаційних системах» та постановою Кабінету Міністрів України від 19 червня 2019 року № 518 «Про затвердження загальних вимог до кіберзахисту об'єктів критичної інфраструктури».
		БЛОКОПІТИЙ Володимир (відділ інформаційно-комп'ютерного забезпечення обласної адміністрації).	1. IV квартал 2023 року. 2. Щопівроку протягом 2021-2023 років.	2. Розроблено пам'ятки з кіберзахисту інформації в інформаційно-комунікаційних системах та направлено їх до структурних підрозділів обласної адміністрації, райдержадміністрацій,

		військово-цивільних адміністрацій.			військово-цивільних адміністрацій.
16. Агропромисловий розвиток та земельні відносини					
43. Недостатня урегульованість процедури виявлення конфлікту інтересів у членів обласних комісій з визначення сільськогосподарських товаровиробників, яким надається державна підтримка під час засідань комісії.	Середня	1. Внесення змін до розпорядчого акту, яким затверджено порядки роботи обласних комісій з визначення сільськогосподарських товаровиробників, яким надається державна підтримка, в частині запровадження внутрішнього механізму інформування (обов'язкового повідомлення) членами комісії про наявність/відсутність конфлікту інтересів та процедуру його врегулювання. 2. Попередження членів обласних комісій з визначення сільськогосподарських товаровиробників під підпис про відповідальність за порушення вимог, заборон та обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції» та Кримінальним кодексом України. 3. Забезпечення постійної участі у складі обласних комісій представників громадських об'єднань.	1,2,3. ЧАГАН Артем (департамент агропромислового розвитку та земельних відносин облдержадміністрації).	1. Грудень 2021 року. 2. Перед кожним засіданням комісії протягом 2021-2023 років. 3. Постійно протягом 2021-2023 років.	Виконання зазначених заходів не потребує виділення додаткових фінансових ресурсів. 1. Внесено зміни до затверджених порядків роботи обласних комісій з визначення сільськогосподарських товаровиробників, яким надається державна підтримка, шляхом запровадження механізму обов'язкового повідомлення членами комісії про наявність/відсутність конфлікту інтересів та способів його врегулювання (за наявності). 2. Попереджено членів обласних комісій під підпис про відповідальність за порушення вимог, заборон та обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції» та Кримінальним кодексом України. 3. Забезпечено постійну участь у складі обласних комісій представників громадських об'єднань.
44. Недоброочесність посадових осіб департаменту агропромислового розвитку та земельних відносин	Середня	1. Попереджати під підпис про відповідальність посадових осіб департаменту агропромислового розвитку та земельних відносин облдержадміністрації за	1,2. ЧАГАН Артем (департамент агропромислового розвитку та земельних відносин облдержадміністрації).	1. Травень 2021, 2022, 2023 років. 2. Травень 2021 року.	1. Попереджено під підпис про персональну відповідальність посадових осіб департаменту агропромислового розвитку та земельних відносин облдержадміністрації за

облдержадміністрації під час повноважень облдержадміністрації у сфері земельних відносин.		порушення вимог, заборон та обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції». 2. Розробити та затвердити наказ директора департаменту агропромислового розвитку та земельних відносин облдержадміністрації в частині зобов'язання посадових осіб департаменту письмово повідомляти безпосереднього керівника у разі наявності конфлікту інтересів під час розгляду питань стосовно затвердження проєктів землеустрою щодо встановлення (відрозмежування) меж земельної ділянки в натурі (на місцевості) та інших земельних питань. 3. Розробити пам'ятку щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, направити департаменту агропромислового розвитку та земельних відносин облдержадміністрації. 4. Публікувати на офіційному вебсайті облдержадміністрації інформацію щодо результатів розгляду питань, пов'язаних з розпорядженням землями. 5. Здійснювати періодичний моніторинг відмов заявникам, наданих під час розгляду питань, пов'язаних з розпорядженням землями.	3. СТАВИЦЬКИЙ Олег (управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації). 4,5. ЧАГАН Артем (департамент агропромислового розвитку та земельних відносин облдержадміністрації).	3. Листопад 2021, 2022, 2023 років. 4. Протягом 5 робочих днів з дня прийняття відповідного рішення впродовж 2021-2023 років. 5. Щокварталу протягом 2021-2023 років.	фінансових ресурсів.	порушення вимог, заборон та обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції». 2. Розроблено та затверджено наказ директора департаменту агропромислового розвитку та земельних відносин облдержадміністрації в частині зобов'язання посадових осіб департаменту письмово повідомляти безпосереднього керівника у разі наявності конфлікту інтересів під час розгляду питань стосовно затвердження проєктів землеустрою щодо встановлення (відрозмежування) меж земельної ділянки в натурі (на місцевості) та інших земельних питань. 3. Розроблено пам'ятку щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, направити департаменту агропромислового розвитку та земельних відносин облдержадміністрації. 4. Забезпечено публікацію на офіційному вебсайті облдержадміністрації інформації щодо результатів розгляду питань, пов'язаних з розпорядженням землями. 5. Здійснено періодичний моніторинг відмов заявникам, наданих під час розгляду питань, пов'язаних з розпорядженням землями.
4.5. Неврегульованість на законодавчому рівні	Середня	1. Підготовка та направлення листа з пропозиціями щодо змін	1. ЧАГАН Артем (департамент)	1. Грудень 2021 року.	Виконання зазначених	1. Підготовлено та направлено листа з пропозиціями до

процедури надання у користування на правах оренди водних об'єктів у комплексі із земельною ділянкою, що може призвести до прийняття необґрунтованих рішень комісією з питань користування водними об'єктами, яка надає відповідні пропозиції.	і доповнень до Міністерства аграрної політики та продовольства України щодо визначення порядку надання у користування на правах оренди земельних ділянок водного фонду (разом з водними об'єктами). 2. Поінформувати Національне агентство з питань запобігання корупції про виявлення зовнішнього корупційного ризику та пропозиції щодо його усунення (мінімізації).	агропромислового розвитку та земельних відносин облдержадміністрації). 2. СТАВИЦЬКИЙ Олег (управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації).	2. Квітень 2021 року.	заходів не потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.	Міністерства аграрної політики та продовольства України щодо визначення порядку надання у користування на правах оренди земельних ділянок водного фонду (разом з водними об'єктами). 2. Поінформовано Національне агентство з питань запобігання корупції про виявлення зовнішнього корупційного ризику та пропозиції щодо його усунення (мінімізації).
46. Неврегульованість на законодавчому рівні процедури відбору виконавців земельних торгів у формі аукціону щодо продажу права оренди водних об'єктів у комплексі із земельною ділянкою, що може призвести до прийняття необґрунтованих рішень комісії з питань користування водними об'єктами.	Середня 1. Підготовка та направлення листа з пропозиціями щодо зміни та доповнень до Міністерства аграрної політики та продовольства України стосовно встановлення (визначення) механізму відбору виконавців таких земельних торгів. 2. Поінформувати Національне агентство з питань запобігання корупції про виявлення зовнішнього корупційного ризику та пропозиції щодо його усунення (мінімізації).	1. ЧАГАН Артем (департамент агропромислового розвитку та земельних відносин облдержадміністрації). 2. СТАВИЦЬКИЙ Олег (управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації).	1. Грудень 2021 року. 2. Квітень 2021 року.	Виконання зазначених заходів не потребує виділення додаткових фінансових ресурсів.	1. Підготовлено та направлено листа з пропозиціями до Міністерства аграрної політики та продовольства України стосовно встановлення (визначення) механізму відбору виконавців таких земельних торгів. 2. Поінформовано Національне агентство з питань запобігання корупції про виявлення зовнішнього корупційного ризику та пропозиції щодо його усунення (мінімізації).

Начальник управління запобігання та виявлення корупції облдержадміністрації



Олег СТАВИЦЬКИЙ