**Стратегічні, операційні цілі та завдання Стратегії розвитку Донецької області на період до 2020 року**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Стратегічні цілі** | **Операційні цілі** | **Завдання** |
| **1. Економічний розвиток та підвищення зайнятості населення** | 1.1. Підвищення ефективності використання критичної інфраструктури регіону | 1.1.1. Відновлювати пошкоджені внаслідок конфлікту інфраструктурні об’єкти (мости, дороги, залізничні колії тощо).1.1.2. Забезпечувати ефективне функціонування житлово-комунального господарства та безперебійне енерго-, газо- та водопостачання об’єктів соціальної сфери, освіти, охорони здоров’я.1.1.3. Запровадити сучасні системи управління міським і міжміським транспортом для підвищення доступності та ефективності надання транспортних послуг. Зберегти міський електротранспорт та розвивати електротранспорт.1.1.4. Сприяти розвитку морського транспорту і морської інфраструктури. |
| 1.2. Створення сприятливого бізнес середовища | 1.2.1 Створювати підприємницьку інфраструктуру, спростити та збільшити прозорість адміністративних процедур, зокрема на депресивних територіях (у т.ч. малі міста).1.2.2. Створити позитивний для інвесторів імідж регіону, провести ребрендінг з метою посилення міжрегіональних і міжнародних зв’язків та залучення інвестиційних ресурсів. |
| 1.3. Заохочення структурних змін в економіці | 1.3.1. Координувати та заохочувати реалізацію регіональних ініціатив соціальної відповідальності бізнесу.1.3.2. Проводити енергоаудит та заходи зі зменшення енерговитрат у адміністративних будівлях та об’єктах соціальної інфраструктури.1.3.3. Заохочувати інвестиції у галузі житлово-комунальне господарство, ІT, енергозбереження, переробку вторинних ресурсів, відходів виробництва та побутового сміття через механізми державно-приватного партнерства.1.3.4. Сприяти виходу підприємств регіону на ринки Європейського Союзу, Азії та інші міжнародні ринки (у т.ч. сертифікації продукції, запровадженню стандартів, поширенню та обміну інформацією).1.3.5. Розширити спроможність центрів зайнятості регіону здійснювати моніторинг стану ринку праці, підготовку та перекваліфікацію населення.1.3.6. Створити регіональну систему дорадчої служби для розвитку та підтримки фермерських господарств, сільськогосподарських виробничих та обслуговуючих кооперативів. |
| **2. Підвищення спроможності місцевого самоврядування** | 2.1. Створення системи прозорого управління | 2.1.1. Заохочувати і підтримувати участь громадян у прийнятті рішень через Громадські ради, консультації з громадськістю, а також розширювати можливості громадян, особливо вразливих верств населення, приймати участь у громадському житті.2.1.2. Покращувати підзвітність і прозорість роботи органів місцевого самоврядування шляхом внесення змін до організаційної структури та внутрішніх процесів, розвитку кадрового потенціалу, а також впровадження етичних норм та обов’язкової прозорості. |
| 2.2. Сприяння процесам децентралізації | 2.2.1. Надавати допомогу та підтримку процесу об’єднання місцевих громад шляхом сприяння процесу узгодження між громадами, а також інституційному та організаційному зміцненню.2.2.2. Впроваджувати галузеві реформи децентралізації шляхом встановлення розподілу обов’язків, ресурсів та інституційних механізмів надання послуг в умовах децентралізації – шляхом забезпечення технічної підтримки та програм підвищення кваліфікації службовців, що будуть підтриманні державними і міжнародними партнерами.2.2.3. Підтримувати здійснення запланованих реформ децентралізації на обласному та районному рівнях шляхом створення інституту префекта та виконавчих/адміністративних органів районних рад. |
| 2.3. Підвищення спроможності шляхом надання якісних публічних послуг | 2.3.1. Координувати та підтримувати розробку місцевих стратегій соціально-економічного розвитку для новостворених громад з урахуванням гендерних аспектів, проблем конфлікту та партисипативного підходу до планування.2.3.2. Поліпшувати спроможність нових громад з метою покращення управління і надання якісних публічних послуг через відновлення та розвиток інфраструктури надання послуг на обласному, районному та місцевому рівнях. |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| **3. Людський розвиток, надання якісних соціальних послуг та вирішення питань ВПО** | 3.1. Організація та надання місцевими органами виконавчої влади якісних соціальних послуг відповідно до визначених потреб громад (децентралізація) | 3.1.1. Сприяти пошуку та залученню фінансових та інших ресурсів з різних джерел, необхідних для надання соціальних послуг на рівні громади.3.1.2. Формувати компетенції місцевих органів виконавчої влади щодо їх ролі у процесі організації та надання соціальних послуг на рівні спроможної громади (роз’яснювальна робота, тренінги).3.1.3. Створювати заклади/соціальні служби для надання соціальних послуг відповідно до потреб конкретної громади. |
| 3.2. Перехід від надання соціальних послуг на базі інституцій/ закладів до їх надання у громаді, за місцем проживання,у сім’ї (деінституціалізація) | 3.2.1. Створювати відділення денного перебування для вразливих категорій користувачів соціальних послуг на рівні новостворених громадах.3.2.2. Запровадити механізм для реалізації принципу індивідуального підходу на рівні спроможних об’єднаних громад. |
| 3.3. Розвиток конкурентного ринку надавачів соціальних послуг різних форм власності та господарювання, а також розширення переліку соціаль-них послуг (диверсифікація) | 3.3.1. Створити реєстр надавачів соціальних послуг, застосувати механізм соціального замовлення для залучення до надання соціальних послуг за бюджетні кошти на рівні громади надавачів різної форми власності та господарювання. |
| 3.4. Розроблення та втілення заходів соціальної підтримки ВПО та населення, яке постраждало внаслідок конфлікту | 3.4.1. Надавати соціальне житло та соціальні гуртожитки для ВПО, дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування.3.4.2. Розробити та реалізовувати регіональну політику щодо створення робочих місць для ВПО, передусім, для жінок.3.4.3. Створити систему психологічної, соціальної та фізичної реабілітації для населення, яке постраждало внаслідок проведення конфлікту. Підтримувати воїнів АТО та їх сім’ї. |
| 3.5. Розвиток систем охорони здоров’я, освіти, культури та спорту | 3.5.1. Розвивати інфраструктуру системи охорони здоров’я.3.5.2. Розвивати освітньо-наукову інфраструктуру.3.5.3. Запроваджувати інноваційні освітні програми у середній школі та розбудовувати систему «освіта впродовж життя».3.5.4. Забезпечити розвиток фізичної культури і спорту, популяризацію здорового способу життя та підтримку провідних спортсменів області, створити доступну спортивну інфраструктуру, розвинути мережу спортивних шкіл та організацій, зокрема шляхом підтримки центрів фізичного здоров’я «Спорт для всіх».3.5.5. Сприяти збереженню та розвивати історико-культурну та духовну спадщину, створювати умови для патріотичного виховання населення. |
| **4. Розбудова безпечного суспільства** | 4.1. Реалізація принципів верховенства права, збільшення можливостей до доступу до правосуддя та захисту прав людини | 4.1.1. Сприяти роботі правоохоронних органів та органів правосуддя для формування безпечного суспільства шляхом роз’яснення прав та обов’язків громадян.4.1.2. Підтримувати правоохоронні органи та органи правосуддя задля оперативного реагування на прояви корупції, організовану злочинність з метою захисту прав людини.4.1.3. Підвищувати рівень готовності відділів обласних і місцевих органів влади у сфері реагування на надзвичайні ситуації та розвивати їхню інфраструктуру з реагування на надзвичайні ситуації. |
| 4.2. Відновлення та посилення системи з управління природоохоронною діяльністю для запобігання екологічним ризикам та сприяння відновленню довкілля. | 4.2.1. Зміцнювати спроможність реагувати на надзвичайні екологічні ситуації та відновлювати спроможність у сфері боротьби з нелегальним використанням природних ресурсів та екологічними злочинами.4.2.2. Підтримувати освітні та інформаційні заходи з підвищення обізнаності населення, інформування щодо екологічних ризиків, забезпечення проведення роз’яснювальної роботи з керівництвом та адміністрацією небезпечних підприємств із залученням можливостей ОДА, ЗМІ.4.2.3. Забезпечувати засобами захисту органів дихання непрацюючого населення, яке проживає в містах, віднесених до груп з цивільної оборони, в зоні можливого хімічного забруднення (в умовах АТО) та в прогнозованій зоні хімічного забруднення (в умовах мирного стану).4.2.4. Приводити наявні захисні споруди цивільного захисту у готовність до використання за призначенням.4.2.5. Усувати екологічні загрози, в тому числі які виникли внаслідок проведення АТО. |
| 4.3. Зміцнення регіональних та місцевих медіа різних форм власності для забезпечення доступу громадян до різнобічних та неупереджених джерел інформації | 4.3.1. Розвивати інформаційно-комунікаційну інфраструктуру.4.3.2. Сприяти конкуренції та високим професійним стандартам у медіа. Проводити заходи по підвищенню кваліфікації журналістів ЗМІ.4.3.3. Забезпечувати обізнаність населення щодо переваг євроінтеграції.4.3.4. Впроваджувати аналітичний контент.4.3.5. Проводити широкі PR кампанії заходів, пов’язаних з вирішенням соціально важливих питань.4.3.6. Створювати позитивну репутацію активно-патріотичного громадянина через проведення культурних заходів, орієнтованих на патріотичне виховання.4.3.7. Підвищувати обізнаність населення щодо поводження з вибухонебезпечними предметами. |
| 4.4. Створення сучасної системи оповіщення, моніторингу та реагування на надзвичайні ситуації. | 4.4.1. Забезпечувати наявність нормативної кількості матеріального резерву всіх рівнів (окрім державного).4.4.2. Удосконалювати систему реагування на надзвичайні ситуації шляхом проведення закладки матеріально-технічних засобів в регіональний резерв для попередження, ліквідації надзвичайних ситуацій та життєзабезпечення постраждалого населення у відповідності до затвердженої номенклатури.4.4.3. Сприяти забезпеченню пожежно- та аварійно-рятувальних підрозділів необхідною спецтехнікою та обладнанням, своєчасному їх переоснащенню, забезпеченню нормативної кількості пожежно-рятувальних підрозділів у населених пунктах області.4.4.4. Сприяти оснащенню сучасним обладнанням і спецодягом підрозділів з розмінування та підвищення кваліфікації саперів Державної служби з надзвичайних ситуацій та Збройних сил України. |